

广东科达机电股份有限公司

2004 年度部分董事、高管人员薪酬考核方案

一、考核人员范围：

董事长、董事、总经理、副总经理、财务负责人。

二、考核方案

上述人员的薪金分为两个部分：一部分是基本工资，每月固定发放；一部分为年终绩效考核奖金，适用本考核方案进行计算。

三、考核指标

考核指标主要有：

- 1、主营业务收入（含税） 55,000 万元
- 2、税后净利润 5,500 万元
- 3、经营现金流量 4,500 万元

四、考核方法

1、各考核指标、指标系数、权重的设定：

考核指标	完成指标	考核指标系数	权重
主营业务收入	t1	T1	0.4
税后净利润	t2	T2	0.4
经营现金流量	t3	T3	0.2
年终绩效分配	T	T0	-

2、考核指标系数的确定：

1) 销售收入考核指标系数（T1）的确定：

本年度完成销售收入为 t1： $T1=t1/50,000$

2) 净利润考核指标系数（T2）的确定：

本年度完成利润为 t2： $T2=t2/4,877$

3) 经营现金流量指标系数 (T3) 的确定 :

本年度经营现金流量为 t3 : $T3=t3/4,000$

4) 年终绩效分配考核指标系数 (T0) 的确定 :

若销售收入考核指标系数为 T1 ,净利润考核指标系数为 T2 ,经营现金流量考核指标系数为 T3 ,则年终绩效考核指标系数 T0 为 :

$$T0=0.4T1+0.4T2+0.2T3$$

注 : T0 的底限值为 0.8 ,封顶值为 1.3。

5) 年终绩效分配额 (T) 的计算 :

年终绩效分配考核只针对上述高层管理人员 ,根据其职务年薪总额 (N) 进行考核 ,在扣除每月固定工资支出 (G) 后 ,为其每人年终绩效分配所得 :

$$\text{即 : } T= N \times T0 - 12G$$

五、说明 :

- 1、相关数据以经会计师审计并公告的 2004 年度合并会计报表数据为准。
- 2、本考核方案经董事会批准后生效。

六、本方案由公司董事会制定并解释。

广东科达机电股份有限公司

二 四年三月二十五日