

2004 年度高级管理人员年薪考核方案

根据《白鸽（集团）股份有限公司高级管理人员薪酬制度》，结合公司 2004 年度经营目标，特制定 2004 年度年薪考核方案。

第一条 年新标准

总经理	10 万元
常务副总经理	8 万元
副总经理	7 万元
财务总监	7 万元
董事会秘书	7 万元

第二条 年薪考核办法按 2004 年高级管理人员的目标责任书执行。

第三条 如果年底超额完成公司实现利润和产品销售收入指标，由董事会另行给予奖励。

第四条 本方案由公司董事会审议通过后实施。

第五条 本方案的解释权归董事会薪酬委员会。