

公用科技公司治理专项活动自查事项

公司本着实事求是的原则，严格对照《公司法》、《证券法》等有关法律、行政法规，以及《公司章程》、《董事会议事规则》等内部规章制度，对以下问题进行自查。

自查事项	自查事项明细	自查结果
公司基本情况、股东状况	(一) 公司的发展沿革、目前基本情况；	<p>1、发展沿革</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1997年1月14日，经中国证券监督管理委员会证监发【1996】416号、【1996】417号文件批准，公司发行社会公众股（A股）1600万股。 • 1997年1月23日，公司股票在深圳证券交易所挂牌交易。 • 经广东省人民政府1999年11月12日粤府发【1999】514号文、财政部1999年10月9日财管字【1999】320号文及中山市人民政府1999年8月4日中府函【1999】17号文批准，佛山市兴华集团有限公司将其持有的占总股本38.93%的发起人股份（国家股）转让给中山公用事业集团有限公司。2000年3月20日召开的佛山兴华1999年年度股东大会表决同意股份转让。 • 2000年9月21日，公司名称由“佛山市兴华集团股份有限公司”更改为“中山公用科技股份有限公司”。 <p>2、目前基本情况</p> <p>简称：公用科技 股票代码：000685 法人代表：郑钟强 董事会秘书：梁穆春 总股本：22542.3万股</p>
	(二) 公司控制关系和控制链条，请用方框图说明，列示到最终实际控制人；	<pre> graph LR A[中山市人民政府国有资产监督管理委员会] -- 100%持有 --> B[中山公用事业集团有限公司] B -- 占26.08%股权 --> C[中山公用科技股份有限公司] </pre>

	(三) 公司的股权结构情况, 控股股东或实际控制人的情况及对公司的影响;	1、公司股权结构 总股本: 225,423,000 股 其中: 有限售条件流通股: 96,733,237 股, 占比 42.911% 其中: 国有法人持股: 64,892,978 股, 占比 28.787% 无限售条件流通股: 128,689,763 股, 占比 57.088%
	(四) 公司控股股东或实际控制人是否存在“一控多”现象, 如存在, 请说明对公司治理和稳定经营的影响或风险, 多家上市公司之间是否存在同业竞争、关联交易等情况;	公司控股股东或实际控制人只有本公司一家上市公司, 不存在存在“一控多”现象。
	(五) 机构投资者情况及对公司的影响;	比较少机构投资者投资公司股票, 没有对公司造成影响。
	(六) 《公司章程》是否严格按照我会发布的《上市公司章程指引(2006年修订)》予以修改完善。	公司于2006年7月严格按照我会发布的《上市公司章程指引(2006年修订)》予以修改完善了《公司章程》。
公司规范运作情况	(一) 股东大会	
	1. 股东大会的召集、召开程序是否符合相关规定;	股东大会的召集、召开程序符合《公司章程》、《股东大会议事规则》规定。
	2. 股东大会的通知时间、授权委托等是否符合相关规定;	股东大会的通知时间、授权委托等符合《公司章程》、《股东大会议事规则》规定。
	3. 股东大会提案审议是否符合程序, 是否能够确保中小股东的话语权;	股东大会提案审议符合《公司章程》、《股东大会议事规则》规定, 通过累积投票制等方式确保中小股东的话语权。
	4. 有无应单独或合并持有公司有表决权股份总数 10% 以上的股东请求召开的临时股东大会, 有无应监事会提议召开股东大会? 如有, 请说明其原因;	无
	5. 是否有单独或合计持有 3% 以上股份的股东提出临时提案的情况? 如有, 请说明其原因;	无
	6. 股东大会会议记录是否完整、保存是否安全; 会议决议是否充分及时披露;	股东大会会议记录完整、保存安全, 由董事会秘书负责保管, 会议决议能充分及时披露。
	7. 公司是否有重大事项绕过股东大会的情况, 是否有先实施后审议的情况? 如有, 请说明原因;	无
	8. 公司召开股东大会是否存在违反《上市公司股东大会规则》的其他情形。	公司召开股东大会不存在违反《上市公司股东大会规则》的其他情形。
	(二) 董事会	

1.公司是否制定有《董事会议事规则》、《独立董事制度》等相关内部规则；	公司制定有《董事会议事规则》、《董事会提名委员会实施细则》、《董事会薪酬与考核委员会实施细则》、《董事会审计委员会实施细则》、《董事会战略委员会实施细则》等相关内部规则。
2.公司董事会的构成与来源情况；	构成：董事会成员 9 人，其中：独立董事 4 人，董事 5 人。 来源：独立董事、董事由董事会提名委员会提名，股东大会选举产生。
3.董事长的简历及其主要职责，是否存在兼职情况，是否存在缺乏制约监督的情形；	<p>董事长的简历：郑钟强，男，44 岁，中共党员，高级工程师，中共中山市第十次代表大会代表。曾任中糖集团有限公司董事、副总经理、党委委员兼中山市正业中糖实业有限公司董事、副总经理，中山市公有企业管理局党委委员、企业管理科科长。现任中山公用科技股份有限公司董事长，公用科技控股股东中山公用事业集团有限公司副董事长。没有持有公用科技股份。没有受到中国证监会及其他有关部门的处罚和深圳证券交易所的惩戒。</p> <p>董事长的主要职责：（一）主持股东大会和召集、主持董事会会议；（二）督促、检查董事会决议的执行；（三）董事会授予的其他职权。</p> <p>董事长兼任控股股东副董事长职务；不存在缺乏制约监督的情形。</p>
4.各董事的任职资格、任免情况，特别是国有控股的上市公司任免董事是否符合法定程序；	董事的任职资格、任免情况，符合法定程序；
5.各董事的勤勉尽责情况，包括参加董事会会议以及其他履行职责情况；	各董事能勤勉尽责履行董事职责，除临时公务出差等特殊情况下，无法获知董事会召开外，董事均能亲自或委托其他董事出席会议，进行表决。
6.各董事专业水平如何，是否有明确分工，在公司重大决策以及投资方面发挥的专业作用如何；	<p>董事均具有中、高级专业职称，独立董事是证券、法律、会计、战略相关领域的专业人士；</p> <p>部分董事根据委员会明确分工，履行职责；</p> <p>董事能在公司重大决策以及投资方面发挥专业作用。</p>
7.兼职董事的数量及比例，董事的兼职及对公司运作的影响，董事与公司是否存在利益冲突，存在利益冲突时其处理方式是否恰当；	<p>董事 5 人，其中 3 人是控股股东的中高层管理人员，兼职占比为 60%；</p> <p>董事与公司不存在利益冲突。</p>
8.董事会的召集、召开程序是否符合相关规定；	董事会的召集、召开程序符合《公司章程》、《董事会议事规则》规定。

	9.董事会的通知时间、授权委托等是否符合相关规定：	董事会的通知时间、授权委托符合《公司章程》、《董事会议事规则》规定。
--	---------------------------	------------------------------------

	<p>10.董事会是否设立了下属委员会，如提名委员会、薪酬委员会、审计委员会、投资战略委员会等专门委员会，各委员会职责分工及运作情况；</p>	<p>各专业委员会的职责分工：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、提名委员会：（1）根据公司经营情况、资产规模和股权结构对董事会的规模和构成向董事会提出建议；（2）研究董事、高级管理人员的选择标准和程序，并向董事会提出建议；（3）广泛搜寻合格的董事和高级管理人员的人选；（4）对董事候选人和总经理人选进行审查并提出建议；（5）对须提请董事会聘任的其他高级管理人员进行资格审查并提出建议；（6）董事会授权的其他事宜。 2、薪酬委员会：（1）根据董事及高级管理人员管理岗位的主要范围、职责、重要性以及其他相关企业相关岗位的薪酬水平制定薪酬计划或方案；（2）薪酬计划或方案主要包括但不限于绩效评价标准、程序及主要评价体系，奖励和惩罚的主要方案和制度等；（3）审查董事（非独立董事）及高级管理人员的履行职责情况并对其进行年度绩效考评；（4）负责对公司董事及高级管理人员薪酬制度执行情况进行监督；（5）董事会授权的其他事宜。 3、审计委员会：（1）提议聘请或更换外部审计机构；（2）监督公司的内部审计制度及其实施；（3）负责内部审计与外部审计之间的沟通；（4）审核公司的财务信息及其披露；（5）审查公司内控制度，对重大关联交易进行审计；（6）公司董事会授予的其他事宜。 4、战略委员会：（1）对公司长期发展战略规划进行研究并提出建议；（2）对《公司章程》规定须经董事会批准的重大投资融资方案进行研究并提出建议；（3）对《公司章程》规定须经董事会批准的重大资本运作、资产经营项目进行研究并提出建议；（4）对其他影响公司发展的重大事项进行研究并提出建议；（5）对以上事项的实施进行检查；（6）董事会授权的其他事宜。
--	---	--

11.董事会会议记录是否完整、保存是否安全，会议决议是否充分及时披露；	董事会会议记录完整、保存安全，由董事会秘书负责保存； 会议决议能充分及时披露。
12.董事会决议是否存在他人代为签字的情况；	除授权表决外，董事会决议不存在他人代为签字的情况。
13.董事会决议是否存在篡改表决结果的情况；	无
14.独立董事对公司重大生产经营决策、对外投资、高管人员的提名及其薪酬与考核、内部审计等方面是否起到了监督咨询作用；	独立董事对公司重大生产经营决策、对外投资、高管人员的提名及其薪酬与考核、内部审计等方面能起到了监督咨询作用。
15.独立董事履行职责是否受到上市公司主要股东、实际控制人等的影响；	无
16.独立董事履行职责是否能得到充分保障，是否得到公司相关机构、人员的配合；	是
17.是否存在独立董事任期届满前,无正当理由被免职的情形，是否得到恰当处理；	无
18.独立董事的工作时间安排是否适当，是否存在连续3次未亲自参会的情况；	独立董事的工作时间安排适当，不存在连续3次未亲自参会的情况。
19.董事会秘书是否为公司高管人员，其工作情况如何；	董事会秘书是公司高管人员，有权了解公司的财务和经营情况，参加涉及信息披露的有关会议，查阅涉及信息披露的所有文件，并要求公司有关部门和人员及时提供相关资料和信息。
20.股东大会是否对董事会有授权投资权限，该授权是否合理合法，是否得到有效监督。	股东大会对董事会有授权投资权限，该授权合理合法，并得到有效监督。
(三) 监事会	
1.公司是否制定有《监事会议事规则》或类似制度；	公司制定了《监事会议事规则》。
2.监事会的构成与来源，职工监事是否符合有关规定；	构成：监事会成员3人，其中职工监事1人，符合有关规定。

<p>3.监事的任职资格、任免情况；</p>	<p>任职资格：（1）无民事行为能力或者限制民事行为能力；（2）因贪污、贿赂、侵占财产、挪用财产或者破坏社会主义市场经济秩序，被判处刑罚，执行期满未逾5年，或者因犯罪被剥夺政治权利，执行期满未逾5年；（3）担任破产清算的公司、企业的董事或者厂长、经理，对该公司、企业的破产负有个人责任的，自该公司、企业破产清算完结之日起未逾3年；（4）担任因违法被吊销营业执照、责令关闭的公司、企业的法定代表人，并负有个人责任的，自该公司、企业被吊销营业执照之日起未逾3年；（5）个人所负数额较大的债务到期未清偿；（6）被中国证监会处以证券市场禁入处罚，期限未满的；（7）法律、行政法规或部门规章规定的其他内容。</p> <p>公司董事、总经理和其他高级管理人员不得兼任监事。</p> <p>监事由股东大会或职工代表大会选举产生。</p>
<p>4.监事会的召集、召开程序是否符合相关规定；</p>	<p>监事会的召集、召开程序符合《公司章程》、《监事会议事规则》规定。</p>
<p>5.监事会的通知时间、授权委托等是否符合相关规定；</p>	<p>监事会的通知时间、授权委托等符合《公司章程》、《监事会议事规则》规定。</p>
<p>6.监事会近3年是否有对董事会决议否决的情况，是否发现并纠正了公司财务报告的不实之处，是否发现并纠正了董事、总经理履行职务时的违法违规行为；</p>	<p>公司近3年的财务报告均由审计机构出具标准无保留意见；公司董事、总经理均能依法、依规履行职务，因此，不存在监事会否决董事会决议的情况。</p>
<p>7.监事会会议记录是否完整、保存是否安全，会议决议是否充分及时披露；</p>	<p>监事会会议记录完整、保存安全，会议决议能充分及时披露。</p>

<p>8.在日常工作中，监事会是否勤勉尽责，如何行使其监督职责。</p>	<p>行使监督职责：（1）应当对董事会编制的公司定期报告进行审核并提出书面审核意见；（2）检查公司财务；（3）对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督，对违反法律、行政法规、本章程或者股东大会决议的董事、高级管理人员提出罢免的建议；（4）当董事、高级管理人员的行为损害公司的利益时，要求董事、高级管理人员予以纠正；（5）提议召开临时股东大会，在董事会不履行《公司法》规定的召集和主持股东大会职责时召集和主持股东大会；（6）向股东大会提出提案；（7）依照《公司法》第一百五十二条的规定，对董事、高级管理人员提起诉讼；（8）发现公司经营情况异常，可以进行调查；必要时，可以聘请会计师事务所、律师事务所等专业机构协助其工作，费用由公司承担。</p>
<p>（四）经理层</p>	
<p>1.公司是否制定有《经理议事规则》或类似制度；</p>	<p>公司制定有《总经理议事规则》</p>
<p>2.经理层特别是总经理人选的产生、招聘，是否通过竞争方式选出，是否形成合理的选聘机制；</p>	<p>总经理的产生、招聘有合理的选聘机制，总经理人选由董事长提名，并经提名委员会审核，董事会审议聘任。</p>
<p>3.总经理的简历，是否来自控股股东单位；</p>	<p>本届总经理是由董事长提名，其曾任职于控股股东，所以其简历由控股股东提供。</p>
<p>4.经理层是否能够对公司日常生产经营实施有效控制；</p>	<p>经理层能够对公司日常生产经营实施有效控制。</p>
<p>5.经理层在任期内是否能保持稳定性；</p>	<p>公司本届经理层人员与上届相同，人员能保持稳定性。</p>
<p>6.经理层是否有任期经营目标责任制，在最近任期内其目标完成情况如何，是否有一定的奖惩措施；</p>	<p>经理层有任期经营目标责任制。 在最近任期内其目标已经完成，有奖惩措施。</p>
<p>7.经理层是否有越权行使职权的行为，董事会与监事会是否能对公司经理层实施有效的监督和制约，是否存在“内部人控制”倾向；</p>	<p>经理层没有越权行使职权的行为，董事会与监事会能对公司经理层实施有效的监督和制约，不存在“内部人控制”倾向。</p>
<p>8.经理层是否建立内部问责机制，管理人员的责权是否明确；</p>	<p>经理层暂时未建立内部问责机制，但管理人员的责权明确。</p>
<p>9.经理层等高级管理人员是否忠实履行职务,维护公司和全体股东的最大利益，未能忠实履行职务,违背诚信义务的,其行为是否得到惩处；</p>	<p>经理层等高级管理人员能忠实履行职务,维护公司和全体股东的最大利益。</p>

10.过去3年是否存在董事、监事、高管人员违规买卖本公司股票的情况，如果存在，公司是否采取了相应措施。	过去3年不存在董事、监事、高管人员违规买卖本公司股票的情况。
(五) 公司内部控制情况	
1.公司内部管理制度主要包括哪些方面，是否完善和健全，是否得到有效地贯彻执行；	内部管理制度包括：行政、人事、财务、业务、内部审计等。制度基本完善和健全，并能得到有效的贯彻执行。
2.公司会计核算体系是否按照有关规定建立健全；	公司会计核算体系按照有关规定建立健全。
3.公司财务管理是否符合有关规定，授权、签章等内部控制环节是否有效执行；	公司财务管理符合有关规定，授权、签章等内部控制环节有效执行。
4.公司公章、印鉴管理制度是否完善，以及执行情况；	公司公章、印鉴管理制度完善，并能有效执行。
5.公司内部管理制度是否与控股股东趋同，公司是否能在制度建设上保持独立性；	公司在制度建设上能保持独立性。
6.公司是否存在注册地、主要资产地和办公地不在同一地区情况，对公司经营有何影响；	公司注册地、主要资产地和办公地均在中山市，属于同一地区。
7.公司如何实现对分支机构，特别是异地分子公司有效管理和控制，是否存在失控风险；	公司没有异地分子公司。
8.公司是否建立有效的风险防范机制，是否能抵御突发性风险；	公司暂时没有设立专门的一套独立的风险防范制度，但相关规定散见于其他管理制度。
9.公司是否设立审计部门，内部稽核、内控体制是否完备、有效；	公司设立专门审计部门，内部稽核、内控体制完备、有效，并制订了《内部审计工作制度》
10.公司是否设立专职法律事务部门，所有合同是否经过内部法律审查，对保障公司合法经营发挥效用如何；	公司尚未设立专职的法律事物部门，相关法律事务暂时由董秘室设专人负责，同时，公司聘请了专业律师事务所作为公司法律顾问，配合处理公司法律事务，所有合同均经过内、外部法律审查。
11.审计师是否出具过《管理建议书》，对公司内部管理控制制度如何评价，公司整改情况如何。	审计师虽然没有出具过《管理建议书》，但认同公司内部管理控制制度。
12.公司是否制定募集资金的管理制度；	公司2000年重组以来没有募集资金，暂时没有制订相关管理制度。
13.公司的前次募集资金使用效果如何，是否达到计划效益；	公司2000年重组以来没有新募集资金。
14.公司的前次募集资金是否有投向变更的情况，程序是否符合相关规定，理由是否合理、恰当；	公司2000年重组以来没有新募集资金。

	15.公司是否建立防止大股东及其附属企业占用上市公司资金、侵害上市公司利益的长效机制。	《公司章程》、《关联交易公允决策制度》等规定是公司防止大股东及其附属企业占用上市公司资金、侵害上市公司利益的长效机制。
公司独立性情况	1.公司董事长、经理、副经理、董事会秘书、财务负责人等人员在股东及其关联企业中有无兼职；	董事长兼任控股股东的副董事长；总经理兼任控股股东的董事，其他高管没有在股东及其关联企业中有无兼职。
	2.公司是否能够自主招聘经营管理人员和职工；	公司能够根据自身业务发展需要自主招聘经营管理人员和职工。
	3.公司的生产经营管理部门、采购销售部门、人事等机构是否具有独立性，是否存在与控股股东人员任职重叠的情形；	公司的生产经营管理部门、采购销售部门、人事等机构具有独立性，不存在与控股股东人员任职重叠的情形。
	4.公司发起人投入股份公司的资产的权属是否明确，是否存在资产未过户的情况；	公司发起人投入股份公司的资产的权属明确，不存在资产未过户的情况。
	5.公司主要经营场所及土地使用权情况如何，是否独立于大股东；	公司主要经营场所及土地使用权权属清晰，归属公司；公司租赁大股东的物业作为办公场所。
	6.公司的辅助生产系统和配套设施是否相对完整、独立；	公司主营业务性质属于租赁服务业，并不存在辅助生产系统和配套设施。
	7.公司注册与使用情况如何，工业产权、非专利技术等无形资产是否独立于大股东；	公司商标单独注册，独立使用。
	8.公司财务会计部门、公司财务核算的独立性如何；	公司财务会计部门、公司财务核算的非常独立。
	9.公司采购和销售的独立性如何；	公司主营业务性质属于租赁服务业，并不存在传统意义的采购和销售。
	10.公司与控股股东或其关联单位是否有资产委托经营，对公司生产经营的独立性产生何种影响；	2006年底公司前公司与控股股东或其关联单位有资产委托经营情况，不影响公司独立性，是有效解决同业竞争的方式。2007年到目前为止，暂时没有签订相关委托管理协议。
	11.公司对控股股东或其他关联单位是否存在某种依赖性，对公司生产经营的独立性影响如何；	公司主营业务性质属于租赁服务业，公司不存在对控股股东或其他关联单位某种依赖性。
	12.公司与控股股东或其控股的其他关联单位是否存在同业竞争；	公司经营农贸市场，公司控股股东的子公司同样经营农贸市场。2006年前双方均签订了托管协议，由我司统一管理公司控股股东的子公司的农贸市场，但2007年至今，双方暂时没有签订相关委托管理协议，公司正在积极与控股股东进行沟通协商，争取尽快探讨出解决同业竞争问题的妥善方案。

	13.公司与控股股东或其控股的其他关联单位是否有关联交易，主要是哪些方式；关联交易是否履行必要的决策程序；	公司与控股股东或其控股的其他关联单位存在有关联交易，主要包括资产托管、资产、股权交易等； 公司关联交易均能按照《公司章程》履行了必要的决策程序。
	14.关联交易所带来利润占利润总额的比例是多少，对公司生产经营的独立性有何种影响；	2006年关联交易带来的利润约占利润总额约50%，但不影响公司的独立性。
	15.公司业务是否存在对主要交易对象即重大经营伙伴的依赖，公司如何防范其风险；	公司主营业务性质属于租赁服务业，不存在对主要交易对象即重大经营伙伴的依赖。
	16.公司内部各项决策是否独立于控股股东。	公司内部各项决策按照公司内部管理程序进行，独立于控股股东。
公司透明度情况	1.公司是否按照《上市公司信息披露管理办法》建立信息披露事务管理制度，是否得到执行。	公司根据《公司法》、《股票上市规则》、《公司章程》建立了《信息披露细则》，对照《上市公司信息披露管理办法》条款后需要进一步完善。
	2.公司是否制定了定期报告的编制、审议、披露程序，执行情况，公司近年来定期报告是否及时披露，有无推迟的情况，年度财务报告是否有被出具非标准无保留意见，其涉及事项影响是否消除；	公司制定了定期报告的编制、审议、披露程序，能够严格执行，公司近年来定期报告能及时披露，没有推迟的情况，年度财务报告没有被出具非标准无保留意见。
	3.上市公司是否制定了重大事件的报告、传递、审核、披露程序，落实情况如何；	公司暂时没有设立专门的一套独立的重大事件的报告、传递、审核、披露程序，但相关规定散见于其他管理制度。
	4.董事会秘书权限如何，其知情权和信息披露建议权是否得到保障；	董事会秘书有权了解公司的财务和经营情况，参加涉及信息披露的有关会议，查阅涉及信息披露的所有文件，并要求公司有关部门和人员及时提供相关资料和信息，相关知情权和信息披露建议权能得到保障。
	5.信息披露工作保密机制是否完善，是否发生泄密事件或发现内幕交易行为。	信息披露工作保密机制完善，没有发生泄密事件或发现内幕交易行为。
	6.是否发生过信息披露“打补丁”情况，原因是什么，如何防止类似情况；	公司没有发生过信息披露“打补丁”情况。
	7.公司近年来是否接受过监管部门的现场检查，或其他因信息披露不规范而被处理的情形，如存在信息披露不规范、不充分等情况，公司是否按整改意见进行了相应的整改；	广东证监局、深圳交易所相关监管人员近年有前往公司了解、沟通的情况。但公司不存在因信息披露不规范而被处理的情形。
	8.公司是否存在因信息披露问题被交易所实施批评、谴责等惩戒措施；	公司不存在因信息披露问题被交易所实施批评、谴责等惩戒措施。
	9.公司主动信息披露的意识如何。	公司能够按照相关制度及时主动履行披露职责。

公司治理创新情况及综合评价	1.公司召开股东大会时,是否采取过网络投票形式,其参与程度如何;(不包括股权分置改革过程中召开的相关股东会议。)	除股权分置改革过程中召开的相关股东会议外,公司召开股东大会时,暂时没有采取过网络投票形式。
	2.公司召开股东大会时,是否发生过征集投票权的情形;(不包括股权分置改革过程中召开的相关股东会议。)	除股权分置改革过程中召开的相关股东会议外,公司召开股东大会时,暂时没有发生过征集投票权的情形。
	3.公司在选举董事、监事时是否采用了累积投票制;	公司在2006年换届选举董事、监事时采用了累积投票制。
	4.公司是否积极开展投资者关系管理工作,是否制定投资者关系管理工作制度,具体措施有哪些;	公司积极开展投资者关系管理工作;公司指定董事会秘书具体负责投资者关系管理工作,并通过网页、热线电话等接受投资者咨询。
	5.公司是否注重企业文化建设,主要有哪些措施;	公司注重企业文化建设,通过开展党群工作、发挥工会作用等手段,开展员工学习、培训工作,关心慰问员工,组织各类文体活动及社会公益活动,增强凝聚力。
	6.公司是否建立合理的绩效评价体系,是否实施股权激励机制,公司实施股权激励机制是否符合法律、法规要求,股权激励的效果如何;	公司正在完善绩效评价体系,暂时未实施股权激励机制。
	7.公司是否采取其他公司治理创新措施,实施效果如何,对完善公司治理制度有何启示;	公司不断探索、学习其他公司治理创新措施,暂时没有具体实施。
	8.公司对完善公司治理结构和相关法规建设有何意见建议。	1、加强三会及经理层之间的授权、监督、制衡作用,完善授权代理制度; 2、完善独立董事制度; 3、推进股权激励制度,建立长效激励机制。