

宁波理工监测科技股份有限公司

独立董事关于公司首期股权激励计划（草案）的独立意见

依据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、中国证券监督管理委员会《关于在上市公司建立独立董事制度的指导意见》、《上市公司股权激励管理办法（试行）》（以下简称“《管理办法》”）、《深圳证券交易所股票上市规则》、《股权激励有关事项备忘录 1-3 号》等法律、法规、规范性文件以及《公司章程》和《独立董事工作条例》等有关规定，作为宁波理工监测科技股份有限公司（以下简称“公司”）第二届董事会独立董事，我们对《宁波理工监测科技股份有限公司首期股权激励计划（草案）》（以下简称“激励计划”）发表独立意见如下：

一、未发现公司存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施激励计划的情形，公司具备实施激励计划的主体资格。

二、公司本次激励计划所确定的激励对象均符合《公司法》等法律、法规和规范性文件有关任职资格的规定；同时，激励对象亦不存在《管理办法》等有关法律、法规和规范性文件规定的禁止获授股权激励的情形，激励对象的主体资格合法、有效。

三、激励计划的内容符合《管理办法》等有关法律、法规和规范性文件的规定，对各激励对象标的股票的授予安排等事项未违反有关法律、法规的规定，未侵犯公司及全体股东的权益。

四、公司不存在向激励对象提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排。

五、公司实施激励计划可以健全公司的激励、约束机制，提高公司可持续发展能力；使经营者和股东形成利益共同体，提高管理效率和经营者的积极性、创造性与责任心，并最终提高公司业绩。

经过认真审阅激励计划并适当核查，我们认为公司根据相关法律法规的规定，遵循“公开、公平、公正”的原则制定了激励计划；符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《深圳证券交易所上市规则》以及《股权激励有关事项备忘录 1-3 号》等有

关法律法规的规定；通过本次股权激励计划进一步建立、健全公司激励和约束机制，有利于调动理工监测中高层管理人员及核心员工的积极性，留住人才、激励人才，有利于将中高层管理人员和核心员工的利益与公司利益更加紧密地结合、团结一致发展公司，从而提高公司的可持续发展能力。公司实施激励计划符合资本市场和上市公司治理的发展趋势，不存在损害上市公司及全体股东权益的情况。

因此，我们同意公司的激励计划。

（以下无正文）

（本页无正文，为宁波理工监测科技股份有限公司独立董事关于公司首期股权激励计划（草案）的独立意见签字页）

独立董事签名：

郭振岩

宗文龙

李根美

2011年1月17日