

江苏维尔利环保科技股份有限公司

2010 年总经理年度工作报告

各位董事：

2010 年，对公司来讲是不平凡的一年，也是在公司发展历程中最具历史意义的一年。2010 年度，不仅公司的主营业务收入突破了 2 亿元，较上年同期几乎实现了翻番的增长，而且公司在深圳创业板首发上市的申请也已经通过了证监会的审核。同时，公司自建的办公大楼和生产厂房也建设完工，并正式投入了使用。随着公司的创业板上市，公司即将成为一家公众公司，对公司未来的发展和经营管理水平也提出了更高的要求。现将公司 2010 年度的主要工作完成情况汇报如下：

一、公司主要经营指标完成情况

2010 年公司实现营业收入 20,974 万元，较上年同期增长 87.86%；实现净利润 4,514 万元，较上年同期增长 70.39%。2010 年，公司新增工程项目 15 项，新增工程合同金额 18,179 万元，实现工程项目回款 13,881 万元，基本实现了年初制定的各项经营指标。

二、年度重点工作完成情况

（一）创业板上市申报工作

在公司全体员工与中介机构的共同努力下，公司的创业板上市申报工作已成功完成。公司的上市辅导工作于 2010 年 3 月 10 日获得江苏证监局的正式验收，2010 年 3 月 29 日，公司的创业板上市申请正式报送中国证监会。经过与中国证监会预审员的多次反复的书面问题答复，公司的创业板上市申请于 2011 年 1 月 6 日，正式获得中国证监会发行审核委员会的审核通过。3 月 16 日，公司已正式在深圳创业板上市挂牌交易。公司本次首发，共计发行了 1330 万股人民币普通股，发行价格为 58.5 元，合计募集了 7.78 亿元。

（二）募集资金项目建设投资工作

为尽快实施公司的募集资金项目之一的垃圾渗滤液处理装备产业化项目，尽快扩张公司的渗滤液装备集成能力，满足公司业务规模快速扩张的需求，公司于

2010年1月开始运用自有资金先期投资建设了垃圾渗滤液处理装备产业化项目的部分工程。目前，公司已经完成了产业化项目的土地出让，办公大楼、设备集成厂房、厂区配套设施的建设以及部分生产集成设备、办公家具的采购，公司的办公大楼、设备集成厂房已于2011年1月完成验收，并正式投入使用。目前公司以自有资金先期投入产业化项目的资金合计约2900万元，上市募集资金到位后，公司将从募集资金专户中将上述先期投入的资金置换出来。

（三）团队建设

公司的快速发展得益于国家环保政策的大力推动，同时更离不开公司管理团队的共同努力。因此，公司的经营业绩要继续保持快速增长，公司的业务、技术、研发人才的持续引进至关重要。2010年，公司为应对未来渗滤液处理工程建设需求的爆发性增长，公司组建了市场部的区域销售团队，新增了近20余名市场业务人员，并将全国划分为华南、华东、华北、华中、西南等五大区域销售市场，销售管理构架基本形成；为持续巩固公司在行业内的技术领先优势，择机实施公司产业链的延伸，公司2010年引进了张进锋、华建敏两位高端技术人才，分别担任公司的技术总监和研发部经理，并在北京建立了公司的分支机构，为公司未来从事有机垃圾处理业务着手进行技术和人才的储备；为大力拓展渗滤液处理工程的委托运营业务，增加公司的渗滤液处理工程的项目承接和实施能力，公司2010年进一步扩充了公司的项目执行团队，主要包括运营部、工艺设计部、电气设计部、工程部的人员，整个公司的员工人数也从2009年末的88人，扩充至2010年末的120人。

（四）集成标准化集装箱设备的研发工作

公司为应对未来快速增长的50、100吨小型渗滤液处理项目的建设需求，公司2010年研发出了集成标准化集装箱设备，将小型渗滤液处理工程所需的处理设备做成标准化的集成设备，并安装在标准化的集装箱内。目前，公司的集装箱设备已经研发完成，公司2010年承接的一些100吨处理规模以下的项目，都已经成功使用了该集装箱设备。这项标准化集装箱设备的研发成功，将有助于公司大大缩短小型渗滤液处理项目的建设周期，进一步降低小型渗滤液处理项目的生产成本，为公司今后大量的承接中小型渗滤液处理项目，进一步提高公司在中小型项目的市场占有率提供了重要的技术保障。

（五）管理咨询工作

随着公司业务规模和人员规模迅速扩张，公司原有的业务实施流程和内部管理制度亟待进一步健全和完善。2010年，公司聘请了南京东方智业管理顾问有限公司对公司的主营业务流程再造、组织架构优化调整、薪酬管理制度、绩效考核制度等四个方面实施了管理咨询服务。通过为期四个多月的现场咨询服务，公司目前的主营业务流程及其制度汇编、组织架构优化调整方案、薪酬管理制度、绩效考核制度已经基本形成，2011年公司将正式实施并持续完善上述咨询成果，希望通过上述咨询成果的实施，公司的经营管理水平能够获得一定水平的提高。

（六）知识产权保护和持续研发工作

公司从事的垃圾渗滤液处理行业，是环保行业中出现的又一新兴高科技行业，公司自有专利、专有技术的知识产权保护工作以及持续的研发工作，是公司保持行业内技术领先优势的重要前提。2010年，公司共获得了两项发明专利授权和7项实用新型专利授权，同时新申请的两项实用新型专利也获得了受理。研发工作方面，公司通过渗滤液处理项目的调试和委托运营工作，持续提升公司的渗滤液处理工艺，不断升级更新公司的自动化控制系统软件，同时，公司对浓缩液处理工艺以及有机垃圾处理技术也进行了深入的研发。

三、2011年度主要工作计划

2011年是国家“十二五”的开局之年，国家“十二五”关于垃圾的无害化处理以及各项减排指标已经提出了明确的目标。可以预见，公司所处的渗滤液处理行业将充分受益于国家的“十二五”各项环保政策规划以及各项政策的落实实施，因此，未来五年将是公司高速发展的又一“黄金期”，公司将充分抓住国家各项政策规划逐步落实实施的有利契机，迅速将企业做大做强，实现维尔利公司的跨越式发展。2011年公司的经营工作拟主要围绕以下几个方面开展：

1、继续大力拓展国内大中型垃圾渗滤液处理项目，进一步巩固和提升公司在国内大中型项目的市场占有率

2011年是国家“十二五”环保规划实施的第一年，也是我国垃圾填埋场渗滤液处理2008新标准中要求各地垃圾填埋场必须配套建设渗滤液处理工程就地处理垃圾渗滤液处理达标排放的最后一年，国内一二线城市的大中型渗滤液处理工程新建或提标项目都将在今明两年先后启动，公司将凭借已具备的行业内技术、

品牌优势，以及以往在国内大中型项目的工程建设经验，进一步扩大在大中型项目的市场占有率，以保持公司渗滤液处理工程业务的持续高速增长。

2、依托集成标准化集装箱设备，积极拓展小型渗滤液处理项目

根据国家“十二五”规划，至“十二五”末国内每个县城至少必须建设一个以上的垃圾无害化处理设施，国内目前有 2000 多个县城，按照此规划，未来五年国内县级市的 50、100 吨日处理规模的小型渗滤液处理工程需求将爆发性增长。公司 2010 年研发成功的集成标准化集装箱渗滤液处理设备，可以大大缩短小型渗滤液处理项目的实施周期，从而提高公司对小型渗滤液处理项目的承接和实施能力。

3、继续大力拓展委托运营业务

公司 2009 年开始开展垃圾渗滤液处理工程的委托运营业务，经过 2 年的摸索，公司的委托运营技术已经日趋成熟，同时，由于渗滤液处理工程的运营业务具有相当的技术含量，越来越多的渗滤液工程业主愿意将日常的运营业务委托给渗滤液处理技术提供商来做。截止目前公司已经正在运营以及中标的项目中含有委托运营业务的项目数量合计近 10 个，公司的委托运营业务有利于增加公司的收入和利润来源，熨平公司未来经营业绩和现金流的波动，因此继续大力拓展公司的委托运营业务将大大提升公司未来业绩持续增长的稳定性和确定性。

4、积极探索 BOT、BT 项目建设模式

由于目前垃圾渗滤液处理行业主要从业企业大多数为民营企业，且营业收入和自有资金规模都不大，暂不具备渗滤液处理工程的投资能力。上市后，公司将充分运用公司的资本优势，积极探索垃圾渗滤液处理工程的 BOT、BT 项目建设模式，进一步扩大公司与同行业竞争对手的领先优势，充分运用好公司的本次超募资金，进一步提高公司的净资产收益率。

5、积极实施公司产业链延伸，尝试拓展有机垃圾的综合处理业务

国家“十二五”规划中明确提出：“十二五”将对餐厨垃圾实施分类收集处置，且到 2015 年 50% 的设区城市初步实现餐厨垃圾分类收运处理。因此，未来五年餐厨垃圾（有机垃圾）的处理工程的建设需求将会成为“十二五”期间的又一热点。由于我国特有的饮食文化，我国餐厨垃圾的含水率甚至超过 50%，餐厨垃圾的处理最重要的内容就是餐厨垃圾的渗滤液处理。因此，公司作为垃圾渗滤

液处理行业的龙头，向餐厨垃圾综合处理业务进行产业链延伸具有先天的优势。

6、进一步提升公司的经营管理水平

公司经过最近几年的快速发展，公司的业务规模基本实现了逐年翻番增长，员工人数也几乎每年实现了 50% 增长。公司在高速成长的同时，对公司的经营管理水平也提出了更多新的要求。2011 年，公司将借助实施南京东方智业管理顾问有限公司管理咨询成果的有利时机，进一步提高公司各级干部员工的管理意识，进一步建立健全公司各项内部管理制度，进一步提升公司整体管理水平，真正将 2011 年打造成为维尔利公司的“管理提升年”。

7、大力吸引和招聘公司急需的各岗位人才，逐步实施对公司核心员工的长效激励机制

作为环保行业中的一家新兴高科技企业，公司的高速发展离不开人才，特别是离不开关键岗位的核心技术、管理人才。2011 年，公司将充分借助创业板上市的有利契机，借助公司在行业内的品牌优势，大力吸引和招聘各类技术、管理人才，建立起行业内富有吸引力的薪酬体系，并逐步实施对公司核心员工的长效激励机制，力争在未来几年，在公司内部形成人才辈出之势，为公司未来几年的持续快速成长，提供人力资源保障。

总经理： 李月中

2011 年 4 月 6 日