

**苏州海陆重工股份有限公司第二届监事会对
《首期股票期权激励计划（2011年）（草案）修正版》**

激励对象名单的核查意见

根据《上市公司股权激励管理办法（试行）》的规定，苏州海陆重工股份有限公司（以下简称“公司”）监事会对公司《首期股票期权激励计划（2011年）（草案）修正版》所涉及的激励对象名单进行核查。经核查后认为：

公司本次股票期权激励计划中确定的高级管理人员、中层管理人员和核心技术（业务）人员，其具备《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格，且不存在《上市公司股权激励管理办法（试行）》第八条所述的下列情形：（一）最近3年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的；（二）最近3年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的；（三）具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、监事、高级管理人员情形的。

监事会认为：激励对象符合《上市公司股权激励管理办法（试行）》规定的激励对象条件，符合公司《首期股票期权激励计划（2011年）（草案）修正版》规定的激励对象范围，其作为公司股票期权激励对象的主体资格合法、有效。

（本页无正文，为苏州海陆重工股份有限公司监事会对首期股票期权激励计划（2011年）（草案）修正版激励对象名单的核查意见签署页）

公司全体监事签名：

闵平强

王平

陈华

苏州海陆重工股份有限公司监事会

2011年11月4日