

深圳市铁汉生态环境股份有限公司

股票期权激励计划首期激励对象名单及合理性说明

一、股票期权的分配情况

序号	姓名	职务	获授股票期权数量 (万股)	占授予股票期权总量的 比例	股票期权占 草案公布时 公司总股本 的比例
1	欧阳雄	副总裁	50.00	5.61%	0.24%
2	陈伟元	副总裁	50.00	5.61%	0.24%
3	李诗刚	副总裁	50.00	5.61%	0.24%
4	陈开树	副总裁	30.00	3.36%	0.14%
5	周扬波	财务总监	10.00	1.12%	0.05%
6	郑媛茹	副总裁	10.00	1.12%	0.05%
7	黄东光	副总裁	5.00	0.56%	0.02%
8	其他岗位核心员工 221 人		597.70	67.03%	2.84%
以上合计			802.70	90.02%	3.81%
预留部分			89	9.98%	0.42%
总计			891.7	100%	4.24%

二、其他核心岗位员工名单

序号	姓名	职务		获授股票期权数量 (万股)	占授予股票期权总量的 比例	股票期权占草 案公布时公司 总股本的比例
1	邓伟锋	财务中心	总监助理	4.00	0.45%	0.02%
2	李敬军	财务中心	会计主管	4.00	0.45%	0.02%
3	潘静	财务中心	部门副经理	5.00	0.56%	0.02%
4	付英俊	财务中心	会计主管	3.50	0.39%	0.02%
5	郭丽丽	财务中心	项目财务	1.60	0.18%	0.01%
6	古运宏	财务中心	会计	1.00	0.11%	0.00%
7	黄良明	财务中心	会计	1.00	0.11%	0.00%
8	黄瑛	财务中心	项目财务	1.00	0.11%	0.00%

9	周翠洁	财务中心	会计	1.00	0.11%	0.00%
10	杨泳	成本合约中心	总裁助理	10.00	1.12%	0.05%
11	李伟	成本合约中心	部门主管	4.00	0.45%	0.02%
12	刘利辉	成本合约中心	部门主管	2.80	0.31%	0.01%
13	马玉林	成本合约中心	部门主管	2.57	0.29%	0.01%
14	刘定全	成本合约中心	部门副经理	2.20	0.25%	0.01%
15	谢广香	成本合约中心	部门主管	2.50	0.28%	0.01%
16	陈耀飞	成本合约中心	部门主管	3.00	0.34%	0.01%
17	陈能	成本合约中心	部门主管	2.23	0.25%	0.01%
18	李炜	成本合约中心	部门主管	2.21	0.25%	0.01%
19	程国兴	成本合约中心	部门主管	2.00	0.22%	0.01%
20	谢谊珊	成本合约中心	部门主管	1.00	0.11%	0.00%
21	李从悉	成本合约中心	部门主管	1.00	0.11%	0.00%
22	梁艳	成本合约中心	部门主管	1.00	0.11%	0.00%
23	庞心玲	成本合约中心	部门主管	2.00	0.22%	0.01%
24	王岩	成本合约中心	部门主管	1.00	0.11%	0.00%
25	刘平	工程中心	副总经理	25.00	2.80%	0.12%
26	黄标才	工程中心	项目经理	20.00	2.24%	0.09%
27	张东	工程中心	项目经理	8.00	0.90%	0.04%
28	李兴元	工程中心	项目经理	8.00	0.90%	0.04%
29	徐筠	工程中心	项目经理	5.50	0.62%	0.03%
30	朱彦钊	工程中心	项目经理	5.50	0.62%	0.03%

31	郝四伢	工程中心	项目经理	5.50	0.62%	0.03%
32	田俊萍	工程中心	项目经理	5.50	0.62%	0.03%
33	邱川	工程中心	项目经理	5.00	0.56%	0.02%
34	何晓刚	工程中心	项目经理	5.00	0.56%	0.02%
35	万卫清	工程中心	项目经理	5.00	0.56%	0.02%
36	潘伟	工程中心	项目经理	5.00	0.56%	0.02%
37	高向峰	工程中心	项目经理	4.50	0.50%	0.02%
38	刘强	工程中心	项目经理	4.50	0.50%	0.02%
39	杜臣万	工程中心	总工程师	4.23	0.47%	0.02%
40	刘涛	工程中心	项目经理	4.00	0.45%	0.02%
41	张小龙	工程中心	项目经理	4.00	0.45%	0.02%
42	吴清锦	工程中心	项目经理	3.52	0.39%	0.02%
43	朱木弟	工程中心	项目主管	3.50	0.39%	0.02%
44	赖灿春	工程中心	项目主管	3.50	0.39%	0.02%
45	陈亚利	工程中心	项目主管	3.50	0.39%	0.02%
46	朱斌	工程中心	项目主管	3.50	0.39%	0.02%
47	谭显声	工程中心	项目经理	3.00	0.34%	0.01%
48	闫旭庆	工程中心	副总工程师	3.00	0.34%	0.01%
49	周学军	工程中心	项目经理	3.00	0.34%	0.01%
50	张梁忠	工程中心	项目主管	3.00	0.34%	0.01%
51	陈娴	工程中心	部门副经理	3.00	0.34%	0.01%
52	惠雄雄	工程中心	项目经理	3.00	0.34%	0.01%

53	宋勇飞	工程中心	项目主管	3.00	0.34%	0.01%
54	王涛	工程中心	项目主管	3.00	0.34%	0.01%
55	肖东来	工程中心	项目主管	3.00	0.34%	0.01%
56	张文彬	工程中心	项目主管	3.00	0.34%	0.01%
57	林宜钊	工程中心	项目主管	2.69	0.30%	0.01%
58	黄爱东	工程中心	项目主管	2.64	0.30%	0.01%
59	陈颂华	工程中心	项目经理	2.50	0.28%	0.01%
60	王诚	工程中心	项目经理	2.50	0.28%	0.01%
61	周超	工程中心	项目经理	2.50	0.28%	0.01%
62	李本仁	工程中心	项目主管	2.50	0.28%	0.01%
63	何永彪	工程中心	项目主管	2.43	0.27%	0.01%
64	杨亚兴	工程中心	项目主管	2.43	0.27%	0.01%
65	张新勇	工程中心	项目主管	2.30	0.26%	0.01%
66	钱丹	工程中心	项目专业工程师	2.26	0.25%	0.01%
67	吴伟嘉	工程中心	项目主管	2.08	0.23%	0.01%
68	谢映波	工程中心	项目主管	2.01	0.23%	0.01%
69	李建华	工程中心	项目经理	2.00	0.22%	0.01%
70	林举明	工程中心	项目经理	2.00	0.22%	0.01%
71	李梅花	工程中心	项目经理	2.00	0.22%	0.01%
72	尹广乐	工程中心	项目专业工程师	2.00	0.22%	0.01%
73	陈明洋	工程中心	项目专业工程师	2.00	0.22%	0.01%
74	骆小湛	工程中心	项目主管	2.00	0.22%	0.01%

75	李媛媛	工程中心	部门主管	1.99	0.22%	0.01%
76	陆雨玫	工程中心	部门主管	1.99	0.22%	0.01%
77	张育杰	工程中心	项目主管	1.65	0.19%	0.01%
78	邓暑锋	工程中心	项目主管	1.50	0.17%	0.01%
79	严峥	工程中心	项目主管	1.50	0.17%	0.01%
80	陈亚木	工程中心	项目主管	1.50	0.17%	0.01%
81	易世民	工程中心	项目主管	1.50	0.17%	0.01%
82	伦海堂	工程中心	项目主管	1.50	0.17%	0.01
83	高强	工程中心	项目专业工程师	1.00	0.11%	0.00%
84	谭格华	工程中心	项目主管	1.00	0.11%	0.00%
85	黄智茂	工程中心	项目主管	1.00	0.11%	0.00%
86	李金浓	工程中心	项目主管	1.00	0.11%	0.00%
87	周湖海	工程中心	项目主管	1.00	0.11%	0.00%
88	杨润孝	工程中心	项目主管	1.00	0.11%	0.00%
89	胡书楷	工程中心	项目专业工程师	1.00	0.11%	0.00%
90	祁和友	工程中心	项目主管	1.00	0.11%	0.00%
91	龙成红	工程中心	项目主管	1.00	0.11%	0.00%
92	童国美	工程中心	项目主管	1.00	0.11%	0.00%
93	谢祥富	工程中心	项目主管	1.00	0.11%	0.00%
94	张劲	工程中心	项目主管	1.00	0.11%	0.00%
95	张奎	工程中心	项目主管	1.00	0.11%	0.00%
96	陈灵调	工程中心	项目专业工程师	1.00	0.11%	0.00%

97	戴博	工程中心	项目专业工程师	1.00	0.11%	0.00%
98	王亚丽	工程中心	部门主管	1.00	0.11%	0.00%
99	蔡超军	工程中心	项目专业工程师	1.00	0.11%	0.00%
100	熊海洋	工程中心	项目主管	1.00	0.11%	0.00%
101	胡毅	工程中心	项目专业工程师	1.00	0.11%	0.00%
102	邓超杰	工程中心	项目专业工程师	1.00	0.11%	0.00%
103	邓小军	工程中心	项目专业工程师	1.00	0.11%	0.00%
104	宋晓明	工程中心	项目主管	0.50	0.06%	0.00%
105	陈伟雄	工程中心	项目主管	0.50	0.06%	0.00%
106	古志聪	工程中心	项目主管	0.50	0.06%	0.00%
107	孙政义	工程中心	项目主管	0.50	0.06%	0.00%
108	周其华	工程中心	项目主管	0.50	0.06%	0.00%
109	钟永访	工程中心	项目主管	0.50	0.06%	0.00%
110	林锦盛	购销中心	副总经理	8.00	0.90%	0.04%
111	向海涛	购销中心	部门经理	5.00	0.56%	0.02%
112	杜春平	购销中心	部门副经理	2.52	0.28%	0.01%
113	黄涛	购销中心	部门副经理	2.52	0.28%	0.01%
114	陈远英	购销中心	部门主管	2.18	0.24%	0.01%
115	何三正	购销中心	部门主管	2.04	0.23%	0.01%
116	何焯博	购销中心	部门主管	2.01	0.23%	0.01%
117	杨旖旎	购销中心	部门主管	2.00	0.22%	0.01%
118	林晓波	购销中心	部门业务主办	1.50	0.17%	0.01%

119	申海民	购销中心	部门业务主办	1.00	0.11%	0.00%
120	王雨	购销中心	部门业务主办	1.00	0.11%	0.00%
121	吴飞燕	购销中心	部门业务主办	1.00	0.11%	0.00%
122	周贤军	苗圃中心	副总经理	4.27	0.48%	0.02%
123	黎暖灿	苗圃中心	苗圃场场长	3.50	0.39%	0.02%
124	郑卫国	苗圃中心	部门副经理	2.45	0.27%	0.01%
125	连建宝	苗圃中心	部门副经理	2.43	0.27%	0.01%
126	徐贵明	苗圃中心	技术主管	2.26	0.25%	0.01%
127	高爱军	苗圃中心	技术主管	2.14	0.24%	0.01%
128	陆志航	苗圃中心	苗圃场场长	2.14	0.24%	0.01%
129	张成浩	苗圃中心	副场长	2.14	0.24%	0.01%
130	张杰	苗圃中心	技术主管	2.11	0.24%	0.01%
131	李益中	苗圃中心	技术主管	2.01	0.23%	0.01%
132	谢忠志	苗圃中心	技术主管	2.00	0.22%	0.01%
133	陈遂山	苗圃中心	技术主管	1.00	0.11%	0.00%
134	李金博	苗圃中心	技术主管	1.00	0.11%	0.00%
135	林壮红	苗圃中心	副场长	1.00	0.11%	0.00%
136	周奕圭	苗圃中心	部门主管	1.00	0.11%	0.00%
137	李行	人事行政中心	办公室主任	3.01	0.34%	0.01%
138	郭杨	人事行政中心	人力资源部主管	2.28	0.26%	0.01%
139	张琼	人事行政中心	行政主管	2.06	0.23%	0.01%
140	邓蓉	人事行政中心	人力资源部主管	2.01	0.23%	0.01%

141	叶红英	人事行政中心	行政主管	2.00	0.22%	0.01%
142	贺小强	人事行政中心	信息主管	2.00	0.22%	0.01%
143	康盛	人事行政中心	部门业务主办	1.00	0.11%	0.00%
144	马飞	人事行政中心	行政主管	1.00	0.11%	0.00%
145	潘啸锋	人事行政中心	人力资源部主管	1.00	0.11%	0.00%
146	彭伟红	人事行政中心	部门业务主办	1.00	0.11%	0.00%
147	许婧	人事行政中心	部门业务主办	1.00	0.11%	0.00%
148	叶萍	人事行政中心	人力资源部主管	1.00	0.11%	0.00%
149	朱娜	人事行政中心	部门业务主办	1.00	0.11%	0.00%
150	李万	人事行政中心	部门业务主办	0.50	0.06%	0.00%
151	丁珂	设计中心	设计所负责人	8.00	0.90%	0.04%
152	郭忠良	设计中心	副总经理	6.65	0.75%	0.03%
153	马大泉	设计中心	副总经理	6.65	0.75%	0.03%
154	周挺立	设计中心	总工程师	6.00	0.67%	0.03%
155	陈小敏	设计中心	设计所负责人	5.50	0.62%	0.03%
156	邓立	设计中心	设计所负责人	5.50	0.62%	0.03%
157	李俊民	设计中心	设计所负责人	5.50	0.62%	0.03%
158	齐英	设计中心	设计所负责人	5.50	0.62%	0.03%
159	杨国伟	设计中心	设计所负责人	5.50	0.62%	0.03%
160	周群	设计中心	副总工程师	5.50	0.62%	0.03%
161	林家其	设计中心	设计所负责人	5.00	0.56%	0.02%
162	黄棒	设计中心	设计所负责人	4.95	0.56%	0.02%

163	刘继东	设计中心	设计所负责人	4.80	0.54%	0.02%
164	向奎	设计中心	设计所负责人	4.80	0.54%	0.02%
165	袁红	设计中心	设计所负责人	4.80	0.54%	0.02%
166	李如健	设计中心	项目经理	4.00	0.45%	0.02%
167	王君	设计中心	项目经理	4.00	0.45%	0.02%
168	张建民	设计中心	项目经理	3.50	0.39%	0.02%
169	黄玉霞	设计中心	项目经理	3.20	0.36%	0.02%
170	李凌云	设计中心	项目经理	3.20	0.36%	0.02%
171	邹卫辉	设计中心	设计师	2.62	0.29%	0.01%
172	侯莹	设计中心	设计师	2.50	0.28%	0.01%
173	陈绮旎	设计中心	设计师	2.00	0.22%	0.01%
174	沈彦	设计中心	设计师	2.00	0.22%	0.01%
175	付小艳	设计中心	行政主管	1.99	0.22%	0.01%
176	郭芑芑	设计中心	项目经理	1.50	0.17%	0.01%
177	李肖贤	设计中心	项目经理	1.50	0.17%	0.01%
178	陈靖强	设计中心	设计师	1.00	0.11%	0.00%
179	邓木生	设计中心	设计师	1.00	0.11%	0.00%
180	黄马忠	设计中心	设计师	1.00	0.11%	0.00%
181	黄运妹	设计中心	设计师	1.00	0.11%	0.00%
182	申恒泰	设计中心	设计师	1.00	0.11%	0.00%
183	王灵灵	设计中心	设计师	1.00	0.11%	0.00%
184	吴凡	设计中心	设计师	1.00	0.11%	0.00%

185	郑文州	设计中心	设计师	1.00	0.11%	0.00%
186	钟丹	设计中心	设计师	1.00	0.11%	0.00%
187	廖浩民	审计部	部门经理	2.72	0.31%	0.01%
188	罗竹	审计部	部门主管	1.00	0.11%	0.00%
189	张智峰	市场拓展部	部门副经理	4.00	0.45%	0.02%
190	陈倩倩	市场部	部门业务主办	1.00	0.11%	0.00%
191	许建新	研发中心	总经理助理	3.52	0.39%	0.02%
192	刘中奇	研发中心	部门副经理	3.18	0.36%	0.02%
193	刘坤	研发中心	总经理助理	3.00	0.34%	0.01%
194	张志卿	研发中心	部门副经理	2.57	0.29%	0.01%
195	宫彦章	研发中心	部门主管	2.04	0.23%	0.01%
196	卢漫	研发中心	部门主管	2.04	0.23%	0.01%
197	于光辉	研发中心	部门主管	2.00	0.22%	0.01%
198	钱璐璜	研发中心	研发工程师	1.00	0.11%	0.00%
199	龚亚龙	研发中心	研发工程师	1.00	0.11%	0.00%
200	雷小丽	研发中心	研发工程师	0.50	0.06%	0.00%
201	李尚志	研发中心	研发工程师	0.50	0.06%	0.00%
202	徐建锋	研发中心	研发工程师	1.00	0.11%	0.00%
203	徐义炎	研发中心	研发工程师	1.00	0.11%	0.00%
204	严建平	研发中心	研发工程师	0.50	0.06%	0.00%
205	黎修东	研发中心	研发工程师	1.00	0.11%	0.00%
206	罗旭荣	研发中心	研发工程师	1.00	0.11%	0.00%

207	刘英杰	分公司	总经理	6.00	0.67%	0.03%
208	甘继昌	分公司	总经理	5.50	0.62%	0.03%
209	黎雯	分公司	总经理	5.50	0.62%	0.03%
210	李梅针	分公司	总经理	4.00	0.45%	0.02%
211	吴晓筠	分公司	总经理	4.00	0.45%	0.02%
212	郭爱云	分公司	副总经理	3.00	0.34%	0.01%
213	张志军	分公司	副总经理	3.00	0.34%	0.01%
214	陈艳丽	分公司	部门主管	2.06	0.23%	0.01%
215	郭一艺	分公司	总经理	2.00	0.22%	0.01%
216	彭纯淳	分公司	副总经理	2.00	0.22%	0.01%
217	刘绍光	分公司	部门主管	1.50	0.17%	0.01%
218	孙超	分公司	部门主管	1.50	0.17%	0.01%
219	李明辉	分公司	部门主管	1.00	0.11%	0.00%
220	曹洵	分公司	部门主管	1.00	0.11%	0.00%
221	赵正燕	分公司	部门主管	1.00	0.11%	0.00%

三、关于中高层管理人员与公司业务或业绩的关联程度及其作为激励对象的合理性的说明

1、对高层管理人员与公司业务或业绩关联程度的说明

部门	职务	姓名	岗位价值与利润贡献
人事行政中心	副总裁	欧阳雄	协助并参与制定公司发展战略规划、经营计划、业务发展计划；负责公司运营及结构治理，提升公司综合管理理念与水平，构建人力资源战略体系。 岗位价值：确保公司经营目标和管理目标的顺利实施与

			完成。
设计中心	副总裁	陈伟元	主持设计中心工作，制定和实施设计中心总体战略与年度经营计划；建立和健全设计中心的管理体系与架构；贯彻公司下达的工作要求、规定和经营目标。 岗位价值：根据公司提出的战略目标，组织制定设计中心的中长期发展战略与经营方案，并推动实施。
研发中心	副总裁	李诗刚	主持公司研发中心工作，负责统筹规划、管理、协调和督办各项研发活动。 岗位价值：确保各项技术创新研究、技术改造研究、技术储备性研究的落实，形成公司自主知识产权的科技成果。
工程中心	副总裁	陈开树	全面主持工程中心工作，为项目的安全、质量、环保职业健康体系的顺利有序运行提供资源与支持。 岗位价值：确保工程项目建设的质量、安全、环保职业健康体系的正常运行。
财务中心	财务总监	周杨波	主持财务中心工作。根据公司年度经营和财务管理目标，参与制定公司经营决策，负责公司的财会政策、资金管理、预算管理和资产管理等工作。 岗位价值：确保资金的有效运转和畅通，提高公司资本的成本效率；通过成本控制，提升公司监控与风险防范能力，保证了利润目标的有效落实。
工程中心	副总裁	郑媛茹	主持景观工程中心运营工作，在项目的建设过程中提供所需资源与服务，保障项目顺利完成。 岗位价值：配合项目建设提供有效资源与服务，保障项目的顺利完成。
苗圃中心	副总裁	黄东光	负责公司苗圃的生产建设和拓展；负责苗圃生产技术研究和制定技术标准；负责苗圃的成本控制和安全生产；负责公司苗圃发展规划、生产建设。 岗位价值：公司苗圃的拓展、规划、建设及生产，完成公司年度经营目标。

2、对中层管理人员与公司业务或业绩关联程度的说明

部门	职务	激励对象人数	岗位价值与利润贡献
工程中心	副总经理	1	围绕公司管理目标、安全目标、质量目标、环境管理目标及职业健康目标，全面配合中心总经理组织、开展本中心和项目部的管理工作。 岗位价值：协助中心总经理完成中心的管理运营工作，保证中心经营及管理目标达成。
	总工程师	1	对公司项目建设的工作进行检查、监督和考核；对各工程项目提供技术管理工作；负责新技术、新工艺的开发、推广和运用

			岗位价值：在项目的建设过程中提供技术指导和支持，保障项目的顺利实施，确保新技术、新工艺、新产品在工程项目的有效运用。
	副总工程师	1	协助总工程师完成各项目建设工作的检查，监督和考核；组织重点项目的图纸会审，对各工程项目提供技术管理与支持工作。 岗位价值：在项目的建设过程中提供技术指导和支持，保障项目的顺利实施。
	项目经理	25	主持项目日常工作，全面负责项目施工管理工作，制订并完成具体项目施工计划，组织监督与项目相关的各项工作，做好工程验收、竣工结算与决算等工作。 岗位价值：全面负责工程项目整体运作，确保工程项目按
	项目主管	42	协助管控项目计划实施情况；协助工程成本控制和质量达标情况；协调和处理施工现场工作，支撑一线工作完成。 岗位价值：确保项目完成施工任务指标，控制施工成本，提高人员的劳动效率，确保施工现场安全及保证技术和质量的稳定性。
	部门副经理	1	负责工程中心各部门的统一组织协调，实现上传下达业务对口管理，为工程中心各部门负责人提供及时、准确的信息，以便负责人做出正确的决策。负责与项目部对口衔接管理，按照各部门的工作职责和日常工作要求，监督和指导下项目实现程序化、规范化、制度化管理，提高员工的工作效率和工作质量。 岗位价值：为项目部提供协调、支持与服务，保障项目施工的顺利实施。
	部门主管	3	协调与支持各项目部日常管理工作；监督项目部各项工作计划和任务安排落实情况；协助项目部完成项目成本分析和施工组织技术指导；协助对各项目的人员和其它资源进行动态调配，控制项目部的物料计划和使用量。 岗位价值：对项目部正常的运作、计划执行及员工关系管理起到桥梁纽带作用，对保障项目部的正常运行，提高工作效率，控制施工成本具有重要作用。
	项目专业工程师	11	负责项目施工中各岗位的专业技术指导及管理工作。 岗位价值：对于保障工程质量与安全、提高劳动效率、控制成本具有重要影响
设计中心	副总经理	2	协助总经理完成中心管理及运营工作。拟定和实施各设计所总体战略与年度经营计划；负责设计中心市场影响力及市场策划、宣传、推广活动；对设计中心经营管理中的重大决策事项进行决策，对各设计所设计业务及项目提供技术支持与服务。 岗位价值：保证中心设计业务满足客户需求，保障中心

			经营及管理目标的顺利达成。
	总工程师	1	根据设计中心经营及管理目标，负责建立设计中心技术管理规章制度，对国家和地方的各类设计新规范、新标准积极进行宣传和贯彻；在项目设计过程中对各环节给予技术指导，参与研发中心新工艺的开发及在项目设计中的推广运用。 岗位价值：在设计项目的运行过程中提供有效的技术指导及支持工作，保障项目顺利实施。
	副总工程师	1	协助总工程师根据设计中心经营及管理目标，在项目设计过程中对各环节给予技术指导和支持，组织重点项目的设计交底及图纸会审，参与设计新规范、新工艺的学习与宣贯。 岗位价值：在设计项目的运行过程中提供有效的技术指导及支持工作，保障项目顺利实施。
	行政主管	1	负责办公室日常管理工作，对内事务的协调、上传下达及对外事务的维护，做好领导的参谋。 岗位价值：为中心各部门的业务开展提供协调、支持与服务，保证各项业务的高效运行。
	设计所负责人	11	负责所辖设计所的管理及运营，负责院派经济指标的完成与核算，负责院派任务的承接与落实。 岗位价值：负责设计所的成果、质量，保证项目设计进度，梳理设计所下辖各专业的接口和流程，提出合理化建议，优化各交叉专业设计，保证设计所富有成效地工作。
	项目经理	7	负责设计项目的立项管理、立项后设计策划和后续设计及设计管理协调工作，按时间节点分派各交叉专业任务，沟通协调解决项目设计中的问题，满足客户需求。 岗位价值：确保公司完成设计任务指标，控制设计时间节点，提高人员的劳动效率，保证设计技术和质量的稳定性。
	设计师	13	承担设计所的具体设计任务，全力配合上级的工作安排，严格执行下达设计任务目标及要求，并控制设计进度与完成情况。 岗位价值：利用岗位所需专业技术与知识及创新，保障及时完成设计任务，保证设计质量。
苗圃中心	副总经理	1	协助中心总经理完成苗圃的生产建设和拓展；负责苗圃生产技术研究和技術标准的制订；负责苗圃的成本控制和安全生产；负责公司苗圃发展规划、生产建设。

			岗位价值：公司苗圃的拓展、规划、建设及生产，完成公司年度经营目标。
	部门副经理	2	建立苗圃管理制度，规范苗圃管理、控制苗木生产质量、降低经营成本；统筹安排各苗圃高效有序地开展苗圃苗木采购、生产、养护、销售等各项工作。
	部门主管	5	组织和监督各苗圃场对制度的执行与落实，协调各苗圃场苗木繁殖、推广优良树种、培育造林、绿化需要的优质壮苗；协助科学实验，实行科学育苗工作的开展。 岗位价值：帮助各苗圃场提高管理及育苗技术水平，利用苗圃条件积极开展生产与经营。
	技术主管	7	收集苗木栽植养护信息，规范各种苗木栽植技术操作规程，对病虫害进行提前防治，对苗圃提供技术支持和指导，使苗圃生产科学性、合理性、降低养护成本。 岗位价值：确保苗圃完成苗木生产任务指标，控制生产、养护成本，提高苗圃人员的劳动效率，保证苗圃生产技术和苗木质量的稳定性。
人事行政中心	人力资源部主管	4	协助制定、组织实施公司人力资源战略，进行公司人事管理；负责人事部门各模块具体工作的落实。 岗位价值：公司人力资源工作具体实施的负责人，保障公司人力资源战略及组织的落实。
	办公室主任	1	负责办公行政、外联、内部沟通与协调等办公室日常工作以及各分公司协调管理工作，规范和建立高效有序的行政管理体系。 岗位价值：确保公司日常经营管理的有效运行，为实现公司经营发展战略目标提供后勤支援和保障。
	部门业务主办	5	负责行政后勤事务、文书管理及办公用品管理，协助来访宾客的接待、会务前的准备工作；公司各类活动的组织协助工作。 岗位价值：为公司各部门提供服务与支持，确保办公体系的高效运作。
	信息主管	1	负责公司的网络硬件系统的建设和维护；负责公司的软件系统的管理及维护。 岗位价值：确保公司的信息安全及网络安全，推进公司的信息化进程。
	行政主管	3	协助并完成进行公司行政事务管理。 岗位价值：维系企业公共关系，实施行政管理，节约行政资源。

研发中心	总经理助理	2	<p>协助总经理制定研发中心发展战略规划、年度计划、各阶段工作方案及任务目标；组织贯彻落实各项工作任务。</p> <p>岗位价值：协助和配合研发及日常事务管理工作，保障研发中心年度经营目标、研发课题、项目申报、科技创新等工作的落地实施。</p>
	研发工程师	9	<p>根据研发中心年度经营目标及科研项目实施计划，在项目设计、施工过程中，组织、实施和指导各研发结果的运用。</p> <p>岗位价值：坚持创新，加强研发与项目实施相结合，保证研发结果在项目设计及施工的运用。</p>
	部门副经理	2	<p>负责制定各类项目计划和实施方案；组织研发成果测试；组织开展市场调研工作，收集相应技术、产品信息；提出研发与技术创新的方向和课题，组织研发工作实施。</p> <p>岗位价值：根据公司战略目标，组织公司技术研发实施，对确保公司技术研发目标达成，形成公司自主知识产权起到关键性作用</p>
	部门主管	3	<p>协助开展各项科技成果的申报；组织实施生态修复、园林绿化研发课题；协助新产品研发及老产品的改良工作；协助新产品试产指导及制定质量标准。</p> <p>岗位价值：协助开展与公司业务有关的各项技术创新研究、技术改造研究、技术储备性研究，形成公司自主知识产权的科技成果。</p>
购销中心	副总经理	1	<p>协助总经理抓好分管部门的采购及管理工作，负责统筹不同物资材料的采购，及时向总经理反映分管部门的情况，提出合理意见、建议。</p> <p>岗位价值：监督分管部门采购计划及目标的执行，协调跨部门工作，整合内部资源，优化配置。</p>
	部门经理	1	<p>负责园建、苗木等原材料采购工作，指导并监督下属开展业务，做好各类采购的把关、审核工作，定期向分管副总汇报工作进展。</p> <p>岗位价值：安排本部门具体采购工作，保证公司及项目物资需求的正常供应。</p>
	部门副经理	2	<p>负责安排采购人员进行询价、议价，并审核相关询价报告；根据项目材料实际申请需求，组织安排采用招投标形式的物资采购的编标、评标工作。</p> <p>岗位价值：通过询议比价，追求采购的效益最大化，有效降低采购成本。</p>

	部门主管	4	负责材料、设备及公司所需各类用品的采购工作，包括采购需求预测、供应商管理、采购合同谈判、签署及合同执行等工作。 岗位价值：执行采购计划，及时准确供应各类公司所需物资，节约采购成本。
	部门业务主办	4	进行市场寻价，采购所需物资；按质按量完成采购计划指标，积极开拓货源市场，完成下达的降低采购成本的责任指标； 岗位价值：及时准确供应各类公司所需物资，节约采购成本。
总裁助理	总裁助理	1	协助总裁制定公司发展战略规划、经营计划、业务发展计划；协调公司各业务部门的沟通及对外商务谈判，确保公司经营目标的实现。 岗位价值：完成重要项目商务谈判，保证公司合理利润；做好管理规划运筹，满足公司发展的目标。
成本合约中心	部门主管	13	负责项目相关信息收集，进行投标可行性及成本分析， 岗位价值：搜集内外部市场信息，做好预结算，有效控制各项目成本，协助项目实施。
	副经理	1	负责部门的日常工作，建立并不断完善合同评审、分包招标、项目成本核定、工程预结算的管理体系，参与重要工程的商务谈判和合同谈判工作。 岗位价值：确保项目预算、工程结算、合同管理等工作的有序开展，为工程项目的顺利开展提供支撑。
财务中心	总监助理	1	协助财务总监完成财务管理及内部控制工作，筹集公司运营所需资金，完成企业财务计划，系统的对公司财务运营进行调度和调控，组织财务核算，实施会计监督职能，建立健全高效、规范、合理的财务体系。岗位价值：保证财务中心日常管理工作正常运行，保障公司年度财务指标达成。
	部门副经理	1	根据公司年度经营和财务目标，参与制定公司决策，协助公司的财会政策制定、资金管理、预算管理和资产管理等工作，监控指导各中心部门财会工作。 岗位价值：确保资金的有效运转和畅通，提高公司资本的使用效率。
	部门主管	2	协助编制和执行公司预算、财务收支计划、成本管理、拟定资金筹措方案和使用方案，开辟财源，有效地使用资金；审查公司财务收支计划、成本费用计划、财务专题报告和会计核算报表。 岗位价值：避免风险、促进资产的保值增值；实现企业价值的最大化。

	项目财务	2	<p>严格执行公司财务中心的财务管理制度，严格控制成本，按照项目资金使用计划负责编制项目资金申报及项目日常费用的审核及支付工作。</p> <p>岗位价值：定期检查分析项目部财务计划、成本计划和利润计划的执行情况，挖掘增收节支潜力，考核资金使用效果。</p>
	会计	3	<p>根据财务管理制度及公司财务管理目标，负责会计电算化工作，登记总账，编制会计报表，编写财务情况报告；负责稽核工作，对记账凭证进行审核，对各项业务收支实行会计监督，监督检查各部门财务收支、资金使用、财产保管、财务预算、财务计划分析等工作。</p> <p>岗位价值：保证公司财务资产安全，保证账证相符，帐帐相符和帐实相符，确保会计记录的正确无误。</p>
审计部	经理	1	<p>根据公司年度经营管理计划，编制审计管理制度，并监督检查本部门及各中心管理制度的落实；对各中心进行定期或不定期的审计工作，组织公司重大项目审计以及配合外部审计工作的开展。</p> <p>岗位价值：组织和实施内外部审计，防范和控制公司风险，为公司的经营及管理目标落实提供有效保障。</p>
	部门主管	1	<p>负责对公司相关部门财务收支及经济活动进行审计监督，协助部门经理组织和完成相关部门及重大项目的审计工作。</p> <p>岗位价值：对公司业务开展进行监督审计，确保公司利益。</p>
分公司	总经理	6	<p>全面统筹分公司各项工作，负责对下达的各项政策进行宣贯，负责其辖区内办事处的管理；负责所辖地区的市场拓展、工程项目承接。</p> <p>岗位价值：确保分公司的正常运转，提升公司知名度及市场占有率。</p>
	副总经理	3	<p>协助总经理做好分公司的日常管理工作；研究市场发展趋势，组织落实市场拓展计划。负责所辖区域内项目的投标组织、合同签订、协调、工程款回收等。</p> <p>岗位价值：确保分公司各项具体工作的有序、顺利开展，为公司提供可持续发展的项目资源，是总部及所辖区域工程项目相关方沟通的桥梁。</p>
	部门主管	6	<p>负责收集市场信息，了解市场动态、协助制定具体的市场拓展方案，完善部门各业务管理工作。</p> <p>岗位价值：协助部门及业务管理，提高市场拓展的有效性、针对性，树立公司形象，增加市场份额。</p>

市场部	副经理	1	根据公司战略发展规划，以及部门年度工作目标，研究市场发展趋势，组织落实市场拓展计划。参与项目追踪、公关、进行区域性市场拓展和各项目后续工程的滚动拓展工作。 岗位价值：为公司提供可持续发展的项目资源，提高公司市场占有率。
	业务主办	1	与客户进行沟通，及时掌握客户需要，了解客户状态，收集客户信息，开拓客户资源。 岗位价值：与客户保持良好的沟通与联络，提升公司形象。

3、对中高层管理人员作为激励对象的合理性的说明

(1) 对高层管理人员作为激励对象的合理性的说明

深圳市铁汉生态环境股份有限公司（以下简称“公司”）是一家集策划、规划、设计、研发、工程施工、苗木及生物有机肥等产业链于一体的生态环境建设综合公司，拥有国家城市园林绿化壹级、风景园林设计专项甲级等相关行业资质，是国家级高新技术企业、广东省最具核心竞争力企业、广东省优秀企业、广东省诚信示范企业、广东省雇主责任示范企业、广东省二十强优秀园林企业、深圳市十强优秀园林企业、深圳市特色（生态修复）园林企业、深圳市劳动和谐关系企业、深圳市重点文化企业等。公司自成立以来，始终专注于生态修复、生态景观、生态旅游的环保产业，坚持经济效益、社会效益和生态效益并重的原则，秉承“以人才为基础，以科技为先导，面向全国，力争成为国内生态修复、水土保持领域内技术最先进、产业结构最完整、品牌最响亮、环境友好型的龙头企业”的经营宗旨，经过近十年的不懈努力，公司已发展成为生态环境建设行业最具竞争力的上市公司之一。公司已聚集了多名具有丰富经验的设计、工程施工管理、

行政管理、财务管理、市场及人力资源管理等各专业领域内的复合型人才。此类人才作为公司的高层管理人员在公司业务发展及日常运营中都发挥着关键的作用，支撑着公司的健康稳定和发展。他们的岗位价值对公司战略实现有着重要影响，因此，本次股权激励计划将此类高层管理人员纳入激励对象的范围是合理的。

（2）对中层管理人员作为激励对象的合理性的说明

公司上市后，不断加大开拓市场力度，进一步扩大公司在生态环境行业的市场份额，业务区域已涉及广东、海南、湖南、陕西、江西、湖北、贵州、江苏、四川、河北、广西、福建、内蒙古、山东等十几个省市；公司重视技术研发投入，不断提升公司整体技术水平与竞争力；不断提高客户满意度，提升公司的核心竞争力。在此情形下，公司需要建立能力强、素质高及稳定的中层项目工程施工管理、技术研发、设计、苗圃管理等管理团队，实现公司各部门的有效运作和密切配合，保障公司工程施工计划、人力资源计划、投融资计划、研发计划、设计业务等细分计划的有效实施，以全面支撑公司快速发展。上述部门的负责人、主管及相关岗位人员作为公司中层管理人员或技术（业务）骨干，对公司总体发展战略实施起着重要的作用，他们的工作积极性、主动性在较大程度上决定着公司的整体运作效率与经营绩效。所以，将上述公司中层管理人员作为激励对象是合理和必要的。

综上所述，上述人员的岗位职能与公司业绩发展有很强的关联度，对于顺利实现公司经营发展战略目标具有很关键作用。对上述人员实

施股权激励，有利于建立股东与上述人员之间的利益共享与约束机制，增强上述人员对实现公司持续、健康、快速发展的责任感、使命感，并有效调动其积极性和创造性，从而确保公司发展战略和经营目标的实现。

深圳市铁汉生态环境股份有限公司

董事会

2013年1月20日