

证券代码：300012

证券简称：华测检测

公告编号：2013-010

深圳市华测检测技术股份有限公司 股票期权激励计划预留股票期权授予登记完成公告

公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

经中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司审核确认，深圳市华测检测技术股份有限公司（以下简称“公司”）已完成《深圳市华测检测技术股份有限公司关于对中层管理人员及核心技术(业务)人员的股票期权激励计划（草案）修订稿》所涉预留 26 万份期权的登记工作，期权简称：华测 JLC2，期权代码：036076。

一、股票期权激励计划简述及已履行的相关审批程序

1、2011 年 8 月 8 日，公司召开了第二届董事会第九次会议，审议通过了《深圳市华测检测技术股份有限公司关于对中层管理人员及核心技术(业务)人员的股票期权激励计划（草案）》，并将相关材料报中国证监会备案。

2、根据中国证监会的反馈意见，公司对原股票期权激励计划草案进行了修订，形成了《深圳市华测检测技术股份有限公司关于对中层管理人员及核心技术(业务)人员的股票期权激励计划（草案）修订稿》，并经中国证监会备案且无异议。2011 年 12 月 30 日，公司召开了第二届董事会第十一次会议，审议通过了《深圳市华测检测技术股份有限公司关于对中层管理人员及核心技术(业务)人员的股票期权激励计划（草案）修订稿》。

3、2012 年 1 月 17 日，公司召开 2012 年第一次临时股东大会，审议通过了《深圳市华测检测技术股份有限公司关于对中层管理人员及核心技术(业务)人员的股票期权激励计划（草案）修订稿》。

4、经公司股东大会授权，2013 年 1 月 9 日，公司第二届董事会第二十三次会议审议通过了《关于公司股票期权激励计划预留期权授予相关事项的议案》，同意向 22 名激励对象授予 26 万份预留股票期权，确定预留股票期权授予日为 2013 年

1月9日，预留股票期权行权价格为19.50元。

二、股票期权登记完成情况

1、期权简称：华测 JLC2，期权代码：036076

2、经登记的预留期权的授予对象及授予数量：

序号	姓名	职务	技术/管理	获授的股票期权数量(份)	股票期权占计划总量的比例	标的股票占授予时总股本的比例
1	陈丽媛	标准物质研究所工程师	核心技术(业务)人员	10,000	0.38%	0.01%
2	张海霞	深圳质量管理部工程师	核心技术(业务)人员	10,000	0.38%	0.01%
3	李振锋	人力资源部招聘组组长	核心技术(业务)人员	10,000	0.38%	0.01%
4	赖方超	深圳行政综合部主管	中层管理人员	10,000	0.38%	0.01%
5	王金娇	深圳质量管理部工程师	核心技术(业务)人员	10,000	0.38%	0.01%
6	赵丽	深圳财务部出纳组长	核心技术(业务)人员	10,000	0.38%	0.01%
7	罗雪宁	深圳财务部收入组长	核心技术(业务)人员	10,000	0.38%	0.01%
8	王宇	职业卫生评价中心经理	中层管理人员	20,000	0.75%	0.01%
9	梁昊	汽车事业部高级经理	中层管理人员	20,000	0.75%	0.01%
10	熊笑军	深圳纺织品实验室经理	中层管理人员	20,000	0.75%	0.01%
11	柴平海	上海实验室经理	中层管理人员	20,000	0.75%	0.01%
12	达玲	电器事业部认证业务部主管	中层管理人员	10,000	0.38%	0.01%
13	王蕾	电器事业部认证业务部主管	中层管理人员	10,000	0.38%	0.01%
14	夏仙	财务部会计师	核心技术(业务)人员	10,000	0.38%	0.01%
15	王雄涛	软件公司研发部主管	中层管理人员	10,000	0.38%	0.01%
16	王鹏辉	软件公司测试部主管	中层管理人员	10,000	0.38%	0.01%
17	张弋辉	LIMS 小组组长	核心技术(业务)人员	10,000	0.38%	0.01%
18	丁肿肿	船舶市场开发客服主管	中层管理人员	10,000	0.38%	0.01%

19	朱丹丹	深圳玩具实验室婴童用品&电玩组负责人	核心技术（业务）人员	10,000	0.38%	0.01%
20	罗群武	东莞玩具实验室项目负责人	核心技术（业务）人员	10,000	0.38%	0.01%
21	李侠	深圳玩具实验室分板&制样组负责人	核心技术（业务）人员	10,000	0.38%	0.01%
22	文金乐	验货事业部工程师	核心技术（业务）人员	10,000	0.38%	0.01%
合计				260,000	9.81%	0.14%

上述激励对象获授的权益数量与公司在中国证监会指定创业板信息披露网站上公示内容一致。

3、本次期权授予日：2013年1月9日；

4、行权价格：预留授予股票期权的行权价格为19.50元；

5、行权安排：

预留的股票期权在该部分股票期权授权日起满12个月后，激励对象应在未来36个月内分三期行权。行权时间安排如表所示：

行权期	行权时间	可行权数量占获授期权数量比例
第一个行权期	自预留部分期权的授权日起12个月后的首个交易日起至相应的授权日起24个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二个行权期	自预留部分期权的授权日起24个月后的首个交易日起至相应的授权日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个行权期	自预留部分期权的授权日起36个月后的首个交易日起至相应的授权日起48个月内的最后一个交易日当日止	40%

激励对象符合行权条件但在该行权期内未全部行权的，则未行权的该部分期权由公司注销。

6、行权条件：

激励对象行使已获授的股票期权必须同时满足以下条件：

1) 个人考核指标：根据公司《股票期权激励计划实施考核办法》，激励对象上一年度绩效考核合格。

2) 公司业绩考核指标：本计划在2012—2014年的3个会计年度中，分年度进行绩效考核并行权，每个会计年度考核一次，以达到绩效考核目标作为激励对象的行权条件。

预留股票期权各年度绩效考核目标如表所示：

行权期	绩效考核目标
第一个行权期	2012年加权平均净资产收益率不低于10%；以2010年净利润为基数，2012年净利润增长率不低于40%，或以2010年营业收入为基数，2012年营业收入增长率不低于50%
第二个行权期	2013年加权平均净资产收益率不低于10%；以2010年净利润为基数，2013年净利润增长率不低于65%，或以2010年营业收入为基数，2013年营业收入增长率不低于75%
第三个行权期	2014年加权平均净资产收益率不低于10%；以2010年净利润为基数，2014年净利润增长率不低于95%，或以2010年营业收入为基数，2014年营业收入增长率不低于110%

除此之外，股票期权等待期内，各年度归属于上市公司股东的净利润及归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润均不得低于授予日前最近三个会计年度的平均水平且不得为负。

三、本次股票期权激励计划实施对公司业务的影响

公司股票期权激励计划的实施将有利于进一步完善公司治理结构，促进公司建立、健全激励约束机制，充分调动公司高层管理人员及员工的积极性，有效地将股东利益、公司利益和经营者个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展。

特此公告

深圳市华测检测技术股份有限公司

董 事 会

二〇一三年二月八日