

# 中海油田服务股份有限公司

## 2012 年度社会责任报告

2012 年，中海油田服务股份有限公司（以下简称“公司”）秉承“我们必须做得更好”的企业理念，竭诚为能源公司提供一流的油田服务，推进资源节约型和环境友好型企业的建设，坚持企业与社会和谐发展，热心支持和参与社会公益事业，积极履行社会责任。

### 1 公司管理和利益相关者

公司致力于提高发展的质量和效率，实现公司价值的最大化，努力将发展的成果回报利益相关者。追求公司和利益相关者共同利益的最大化，实现合作共赢、协调发展，促进公司价值和社会价值的同步提升。

#### 1.1 内部审计和监督监察

2012 年，将项目管理、采办管理和成本管理作为每个审计项目的重点，同时将重大事项决策、重要职位任免、重要项目安排、大额资金的使用及合规经营要求融入到审计工作中，对 20 个年度审计项目实施了审计。

#### 1.2 内控建设及全面风险管理

1) 2012 年，公司结合生产经营管理实际，对全部 13 套内控制度体系进行了优化与完善，全年共完成 99 项公司层面的制度修订工作，包括编制颁布人力资源管理制度等 11 项基本制度；完成《国际业务管理手册》（A 版）以及《公司内控评价管理办法》等。根据《企业内部控制基本规范》、《评价指引》及其他相关法律法规的要求，公司按计划对 2012 年度内部控制设计与运行进行了内控测试和评价。测试结果表明：报告期内，公司对纳入评价范围的业务与事项均已建立了内部控制，并得以有效执行，达到了公司内部控制的的目标，不存在重大缺陷。



2) 建立了风险管理“常态化”管理机制。将“风险识别、评估、预警、控制和监督”融入到日常生产经营活动的各个环节：①规范季度风险报告内容，努力提高报告质量，完善风险辨识及评估的办法；②推动所属单位把运营分析会和风险评估会进行有效结合，提高风险管理水平。

## 主要应对的风险

- 战略风险
- 财务风险
- 运营风险
- 法律风险
- 市场风险

## 1.3 廉洁从业防止职务犯罪

1) 推进惩防体系建设, 提倡廉洁从业, 防止职务犯罪。坚持舞弊风险防控, 强化重点领域、重要岗位、关键环节的监督。

2) 公司 2006 年建立了信访举报系统以来, 指定专人负责信访举报工作, 严肃查处违法违规违纪行为。严格执行《信访举报和申诉管理办法》, 做好信访举报受理工作。2012 年, 公司未发生贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱等贪污舞弊案件。



(图: 公司内网警示教育的页面)



(图: 审计纪检监察第三季度通报会)

## 1.4 营运惯例

### 1.4.1 供应链管理

公司的供应商总数有 2,396 家, 其中国外 198 家 (含港澳台), 国内 2,198 家。国内分布数量大于 100 家的地区有: 北京 351 家, 天津 429 家, 广东 314 家, 上海 134 家。

公司对供应商实施“总量控制、分级分类管理”。将供应商分为物资、工程、服务三大类; 结合具体业务开展情况将供应商日常管理责任落实至各业务单位;

2012 年度执行该惯例的供应商数目为 1,950 家。

对新增供应商，从其公司基本情况、财务状况、质量等保证体系、行业业绩、行业资质持证情况、不良记录等各方面实施资格审核；为提高供应商整体质量，公司每年每年度对所有供应商进行评审，评审内容包括：履约情况，注册文件的有效性，遵循的规范、标准和质量体系认证情况，健康、安全、环保的资质及持证情况等。



(图：供应商取证培训)

供应商年审考评表(2012)-海运事业部

序号	供应商ERP编号	供应商名称	分类	主要业务范围	具体业务类型	成交数(次)	成交金额(合人民币)	不合格次数	不合格事实描述(可附页)	年度评价					评审结果	
										服务质量(40分)	履约能力(40分)	价格(10分)	资质(10分)	总分		
1	300000684	天津中燃船舶燃料有限公司	物资	燃料油, 柴油	燃料油, 柴油	0	0.00									保留
2	300004622	锦州港船舶燃料供应有限责任公司	物资	燃料油, 柴油	燃料油, 柴油	0	0.00									保留
3	300005020	惠州市航翔实业有限公司大亚湾惠州港水域加油站	物资	燃料油, 柴油	燃料油, 柴油	16	4050000.00	0	无	39	39	9	9	96		保留
4	300012597	广东慕湾能源有限公司	物资	燃料油, 柴油	燃料油, 柴油	1	281500.00	0	无	38	38	9	8	93		保留
5	300015788	厦门海供石化有限公司	物资	燃料油, 柴油	燃料油, 柴油	56	33450000.00	0	无	39	39	9	9	96		保留
6	300018564	秦皇岛市海盛燃料油有限公司	物资	燃料油, 柴油	燃料油, 柴油	28	8760000.00	0	无	38	38	9	8	93		保留
7	300004456	天津市滨海新区塘沽光大船舶机械工程有限公司	物资	船舶配件	船舶配件	1	30000.00	0	无	38	38	9	9	94		保留
8	300005079	秦皇岛市木曜船业有限公司	物资	船舶配件	船舶配件	1	213005.00	0	无	38	38	9	8	93		保留
9	300004377	天津鑫裡工贸有限公司	物资	船舶配件	船舶配件	2	129828.00	0	无	39	39	9	9	96		保留
10	300005430	惠州市航翔外轮商品供应有限公司	物资	船舶配件	船舶配件	1	110125.00	0	无	38	38	9	8	93		保留
11	300005708	上海太平洋船务合作公司	物资	船舶配件	船舶配件、锚机液压马达、碳氢气体监测系统	4	964001.00	0	无	39	39	9	9	96		保留
评审形式: 会议 评审地点: 海运会议室		评审小组 (签字)														
制表: 沈文峰			填报人: 李乾乾						填报日期: 2013.1.7							

第 1 页, 共 7 页

(图：供应商 2012 年度年审考评表)

### 1.4.2 产品责任

1) 2012 年, 公司各业务板块质量控制情况良好, 顾客满意度、作业时效、产品合格率均达到优, 没有发生质量事故及投诉。



(图：2012 年度承包商《杰出服务贡献奖》)



(图：被授予 2012 年度优质服务承包商嘉奖)

No. HOM/Ops-467/XI/2012

November 28, 2012

To. :

**PT. COSL INDO**  
Prudential Tower, 21<sup>st</sup> Fl  
Jl. Jend. Sudirman Kav. 79  
Jakarta Selatan 12910

Up. : Director

Subject : Appreciation Letter for MWD Service Contract

Dear Sir / Madam,

Husky - CNOOC Madura Limited (HCML) has awarded MWD service contract (contract No. 332003235) to PT. COSL INDO.

This is Offshore Exploration Project with 5 (five) total number of wells. All MWD services conducted in professional manner, delivered with good results and excellence safety record (zero accident).

Thank you for your cooperation.

Yours faithfully,



**Budivento Thomas**  
VP Development / Operations

(图：哈斯基给油田技术事业部的表扬信)

2) 维护及保障知识产权有关的惯例。

对公司的主商标“COSL”，在国内进行全类注册、在海外主要业务国家（地区）进行重要类别注册。

公司重视知识产权的保护，以专利、软件著作权、技术秘密的形式保护自主创新成果，同时避免侵犯他人知识产权情况的发生。

2012年，公司积极加快自主创新的步伐，一些关键技术获得突破，全年申请专利146项，获授权专利114项。



(图：科技信息会议)

### 3) 质量检定过程及产品回收程序。

公司建立产品质量检定管理程序、规范或规程，如：《产品监测和质量测量程序》、《不合格品管理规范》、《盲管工序检验规程》等。生产经营过程中严格按照程序对产品质量检定及时回收过程进行把控。

## 1.5 利益相关方

公司重视与利益相关者的沟通和交流。通过公开和透明的交流机制，将利益相关者的建议和要求纳入公司政策、战略、计划的制定和实践中，积极构建相互支持、互利友好的合作共赢关系。用发展的成果回报利益相关者，实现环境保护和社会进步的协调发展。

主要利益相关者识别和沟通情况见下表：

利益相关者	关注重点	沟通方式	主要措施
政府	合法合规经营 安全环保 税收	法律法规跟进 检查、拜访、汇报、 报表	遵守法律法规 完善内部管理 自觉缴纳税费 加强信息沟通和交流
股东	股东利益 信息披露 公司治理	定期报告 股东大会 日常沟通 信息披露	保障信息披露质量 保持密切沟通 合规披露
员工及工会	职业发展 权益保障 健康安全	培训 员工代表会议 沟通与交流	加强员工培训 职代会 健康体检 增加信息沟通和交流
合作伙伴及 承包商	互惠互利 合作关系	商务谈判 项目合作 信息交流	招投标会议 坚持共赢理念 业务交流与 信息资源共享
公益机构及 非政府组织	社会公益 环境保护	积极参与公益事 业 信息披露 参加会议或活动	支援灾区及扶贫帮困 捐资助学 节能减排 增加信息沟通和交流

## 2 安全运营

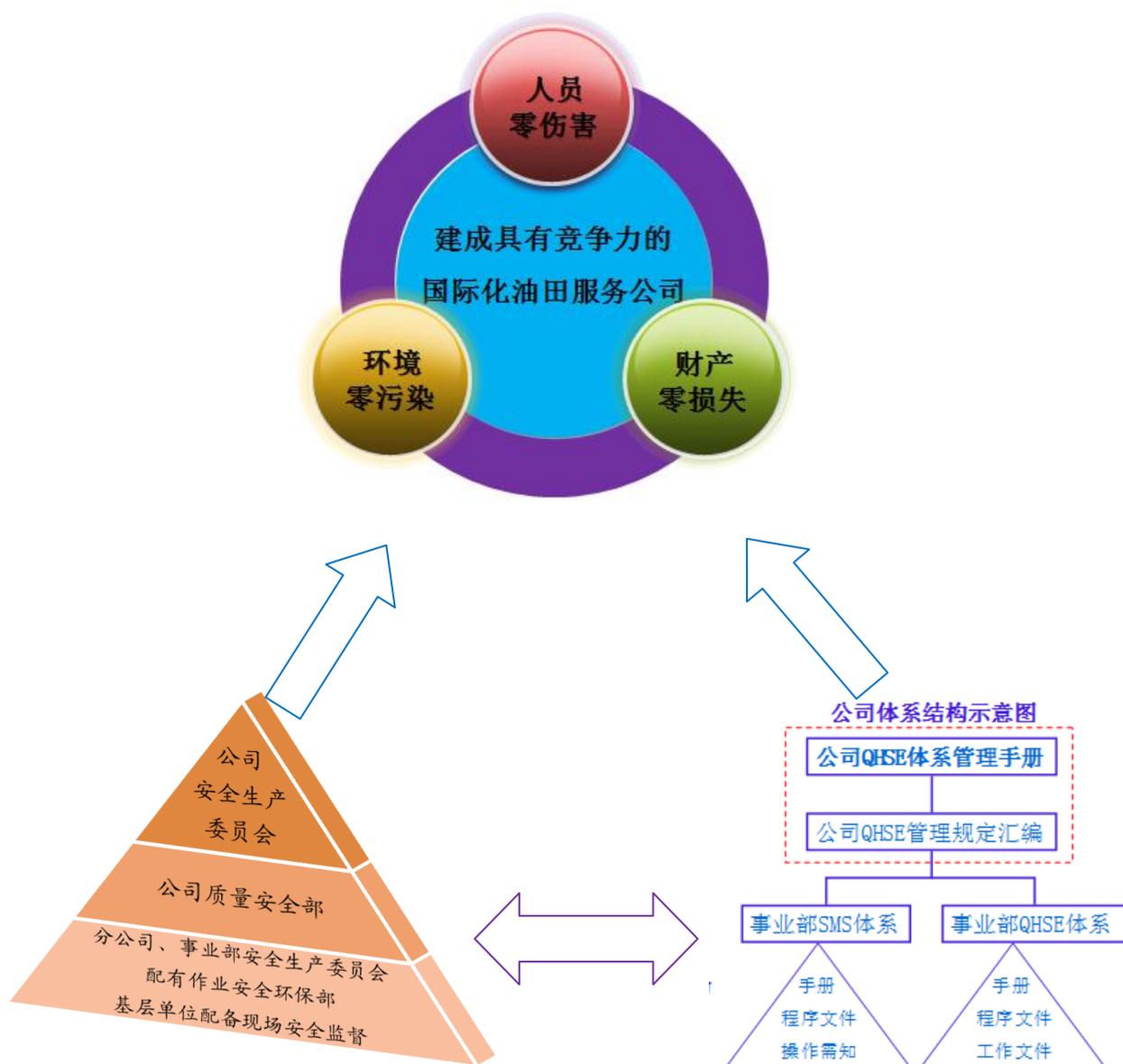
2012 年，公司坚持“安全第一，预防为主； 以人为本，珍惜生命； 信誉至上，保证质量； 尊重自然，爱护环境”的方针，通过 SMS/QHSE 体系的持续改进和有效实施、安全生产标准化达标活动的开展、班组安全管理建设活动的深入

等措施，实现全年安全运营。

## 2.1 安全生产

### 2.1.1 组织机构和体系建设

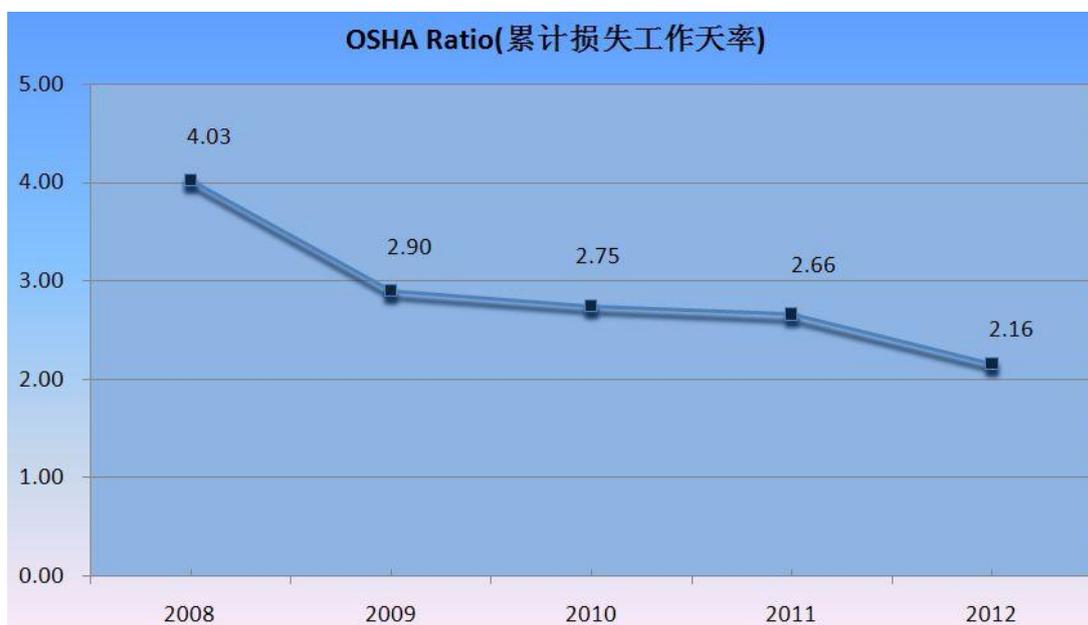
公司以 SMS/QHSE 体系为安全管理手段，为实现安全管理目标提供保障。



安全业绩:



(图: 2003-2012 累计可记录事件率 )



(图: 2008-2012 年累计损失工作天率)

## 2.1.2 本质安全

油田服务属于高风险行业，通过不断强化全员安全意识、开展安全培训、重视现场安全管理、治理安全隐患，追求本质安全型企业。

在现场安全管理工作中，应用安全训练观察卡（STOP、BOC）、作业安全分析（JSA）、安全建议（SSR）三项安全管理工具。

STOP <sup>®</sup> 安全观察流程		
STOP <sup>®</sup> 审核检查表		
若有任何不安全 请勾选 <input type="checkbox"/>	若所有皆安全 请勾选 <input type="checkbox"/>	
若有任何不安全 请勾选 <input type="checkbox"/>	若所有皆安全 请勾选 <input type="checkbox"/>	
人员的反应	个人防护装备	
<input type="checkbox"/> 调整个人防护装备 <input type="checkbox"/> 改变姿势 <input type="checkbox"/> 重新安排工作 <input type="checkbox"/> 停止工作 <input type="checkbox"/> 接地 <input type="checkbox"/> 上锁 <input type="checkbox"/> _____ <input type="checkbox"/> _____	从头到脚的检查 <input type="checkbox"/> 头部 <input type="checkbox"/> 眼睛及脸部 <input type="checkbox"/> 耳朵 <input type="checkbox"/> 呼吸系统 <input type="checkbox"/> 胳膊和手 <input type="checkbox"/> 身板 <input type="checkbox"/> 腿部及脚部 <input type="checkbox"/> _____ <input type="checkbox"/> _____	
人员的位置	工具及设备	
伤害的原因 <input type="checkbox"/> 撞到物体或被物体撞到 <input type="checkbox"/> 被夹在物品上部、内部或其间 <input type="checkbox"/> 跌倒 <input type="checkbox"/> 接触极低或极高的温度 <input type="checkbox"/> 接触电流 <input type="checkbox"/> 吸入、吸收或吞入危险的物质 <input type="checkbox"/> 重复性动作 <input type="checkbox"/> 别扭的姿势/僵硬的姿势 <input type="checkbox"/> _____ <input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/> 使用适宜的工具和设备 <input type="checkbox"/> 使用方法正确 <input type="checkbox"/> 工具及设备不在完好状况 <input type="checkbox"/> _____ <th>程序</th>	程序
	<input type="checkbox"/> 可获得 <input type="checkbox"/> 充分 <input type="checkbox"/> 被知道 <input type="checkbox"/> 被理解 <input type="checkbox"/> 被遵循 <input type="checkbox"/> _____	
	秩序标准	
	<input type="checkbox"/> 被知道 <input type="checkbox"/> 被理解 <input type="checkbox"/> 被遵循 <input type="checkbox"/> _____	
MS-10142		

STOP卡（SAFETY, TRAINING, OBSERVATION, PROGRAMME。安全、培训、观察、程序）

- 纠正不安全行为
- 肯定安全行为



作业安全分析  
 (JSA:JOB SAFETY  
 ANALYSIS)：识别潜在  
 危害并评估风险、制定  
 风险控制措施，并落实  
 到人实施。



钻井事业部综合管理体系					
COSL 中石油	记录编号:	L32-HSE-P008-R001	版本号:	1.0	
	记录名称:	作业安全分析(JSA)单		日期:	2011年8月1日
单位/部门: NMS/钻井	JSA名称:	编号:	工作负责人:		
	更换泥浆泵	NHJ-12-012	刘明		
工作地点:	工作任务:	工作日期:			
更换泥浆泵	泥浆泵房	2011.7.2			
参与分析的人员:	工作许可证编号:		附件:		
刘明, 李元国	NHJ-12-009(泥浆泵) NHJ-12-012(泵房)				
ID	基本工作步骤	潜在风险	潜在后果	风险控制措施	责任人
1	通知电器师断电, 钻台挂牌	误操作造成人员伤亡, 损害设备	人员伤亡; 设备损坏	电器师断电后挂牌上锁; 通知司钻高含泥泵泵房或用手柄处挂“停用”警示牌	刘明
2	准备工具及相应配件; 清理泥浆泵周围工作环境	工具状况有缺陷; 场地湿滑人员滑倒、碰撞; 作业区域未设置警示带	使用状况不佳的工具造成人员伤亡; 人员增加受伤	选用合适且没有缺陷的专用工具; 清理杂物, 清除泥浆、油污; 佩戴劳保鞋, 高凝液泵房悬挂警告标志, 并相互提醒	刘明 李元国
3	关闭泥浆泵, 拆卸管吸阀门; 打开泥浆泵泵房阀门	管线憋压	造成人员伤亡	确认开关闸阀泵房, 泵压阀门, 打开卸压阀, 确认无压力	刘明

COSL Drilling	钻井事业部综合管理体系	
	文件编号: L3.2-HSE.P041-R001	版本号: 1.0
	文件名称: 安全建议表	日期: 2012年4月5日

安全建议表			
单位: N45	日期: 2012.10.21	编号: N45-12-049	
姓名: 于文强	部门: 钻井	岗位: 副司钻	区域: 固井车间
提交等级:	<input checked="" type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 重要	
发现问题所在及问题描述: 冲床平盘根与卸水开关在正常作业时, 必须保持常开状态, 为防止非相关人员将开关关闭, 建议在此开关处挂一警示牌。			
提交人姓名: 于文强	审核人: 于文强		
联系电话: 13910101010	审核日期: 2012.10.21		
问题处理意见: 挂警示牌, 防止误操作。			
提交人姓名: 于文强	审核人: 于文强		
联系电话: 13910101010	审核日期: 2012.10.21		

安全建议（SSR: SAFETY SUGGEST REPORT），员工对工作中发现的隐患及时提出整改建议的管理工具。





## 2.1.7 加强应急演练，提高应变能力

2012 年，公司及所属各单位开展船岸联合演习、平台、船舶及陆地现场应急演练共计 9,715 次，其中：综合演习 447 次；专项演习 9,268 次。



(图：消防演习)

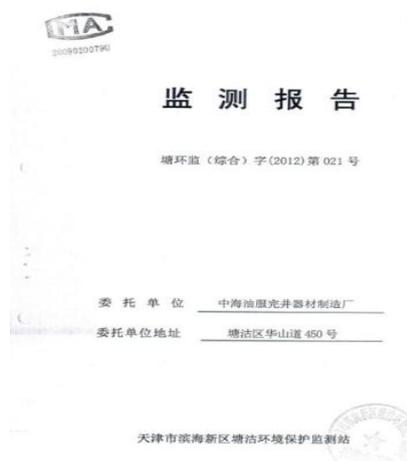


(图：救生演习)

## 2.2 环境保护

### 2.2.1 加强环境保护工作

公司严格遵守国际国内有关公约、法律法规，建设“资源节约型”和“环境友好型”企业，将对环境危害减小到最低程度。



中海服股安〔2011〕196号附件：

中海油田服务股份有限公司  
环境保护管理规定

- 1 目的  
为加强公司环境保护管理，防治公司生产经营活动对环境的污染和危害，避免或减少对海洋、陆地环境的污染，特制定本规定。
- 2 适用范围  
本规定适用于公司及直属单位。
- 3 相关文件
  - 3.1 中华人民共和国环境保护法
  - 3.2 中华人民共和国海洋环境保护法
  - 3.3 中华人民共和国环境影响评价法

1) 开展环境因素识别和评价(图：环境监测报告)

2) 完善环境风险防范制度  
针对辨识出的环境风险制订了相关程序，并纳入 SMS/QHSE 体系。(图：《中海油田服务股份有限公司环境保护管理规定》)



### 1) 排放物种类及数据

排放物种类	单位	排放量
含油污水达标排放量	立方	1,291.05
食品垃圾经粉碎入海量	吨	324.71
达标泥浆排放量	吨	98,165.7

### 2) 温室气体排放总量

公司生产经营活动中温室气体的来源主要为柴油机、汽油机以及锅炉燃烧燃料后的排放物，没有甲烷、氧氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫的排放物。

2012年公司生产经营活动中产生的二氧化碳总量为777,307吨。

3) 有害废弃物总量为787.6吨（回收）。

4) 无害废弃物总量为116,239.3吨。

### 5) 废弃物的处理方法及减少排放量、降低产生量的措施和取得的成果

a) 在禁止排放的区域，对相应的固体垃圾、油基泥浆及含油污水等，通过回收处理。

b) 在非禁止排放的区域，通过相应的设备、设施处理后，达标排放。

c) 通过采用新技术与设备、新工艺、新产品、简化包装等措施，完善对作业过程的管理，降低各种排放物的产生。

d) 2012年实现减排二氧化碳28,643吨。

## 2.2.3 资源使用

### 1) 2012年公司能源消耗总量

能源种类	单位	消耗量
电力	万 kWh	1,426.42
汽油	吨	831.26
柴油	吨	242,084.26
燃料油	吨	7,251.20
天然气	方	235,777.00

## 2) 2012年公司能耗密度

项目名称	能耗密度（吨标准煤/万元）*
万元产值能耗	0.2267

## 3) 水源获得

水源的获得主要由岸基负责提供，部分海上设施配备了海水淡化装置。

\*标准煤：按煤的热当量值计量各种能源热值的计量单位，1公斤标准煤热值等于7,000千卡（29,307.6千焦）。

## 2.3 绿色低碳

贯彻实施“绿色、清洁、低碳和循环经济”的可持续发展理念，将节能减排融入到生产运营的各个环节，努力提高作业效率，全年节能12,311吨标准煤，主要作业单位能耗同比下降1%。

### 2.3.1 将节能减排与作业组织、质量和安全有机结合

将能耗控制与作业时效、安全和质量管理有机结合，根据不同的作业模式和能耗特点采取有针对性的控制措施。

### 2.3.2 推广应用节能减排新技术和新装备

采取船型优化、优选低能耗设备、电力推进等技术节能措施。

Form: 格式:CP168  
编号 No. LTP03120139\_IN0x

中国船级社  
CHINA CLASSIFICATION SOCIETY

柴油机国际防止空气污染证书  
ENGINE INTERNATIONAL AIR POLLUTION PREVENTION CERTIFICATE

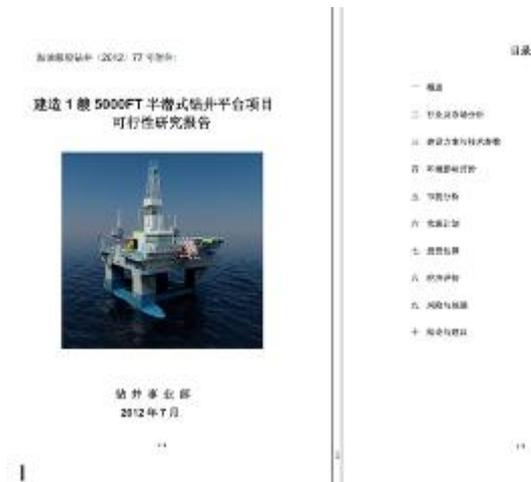
Issued under the provisions of the Protocol of 1997 to the International Convention for the Prevention of Pollution from Ships, 1973, as modified by the Protocol of 1978 related thereto (hereinafter referred to as "the Convention") under the authority of the Government of:  
The People's Republic of China  
by China Classification Society

Engine Manufacture	Model number	Serial Number	Test Cycle(s)	Rated Power(kW) And Speed(RPM)	Engine Approval Number
Wartsila Italia S.p.A.	8L26A	26691	E2	2600/1050	LTP03120139_IN0x

THIS IS TO CERTIFY:

1. That the above-mentioned marine diesel engine has been surveyed for pre-certification in accordance with the requirements of the Technical Code on Control of Emission of Nitrogen Oxides from Marine Diesel Engines made mandatory by Annex VI of the Convention; and
2. That the pre-certification survey shows that the engine, its components, adjustable features, and Technical File, prior to the engine's installation and/or service on board a ship, fully comply with the applicable regulation 13 of Annex VI of the Convention.

（图：动力设备的废气排放满足国际公约要求）



### 2.3.3 实施固定资产投资项目节能评估制度

建立运行固定资产投资项目节能篇（章）编制标准，固定资产投资项目节能篇章编制和审核评估进一步规范，实现了对节能减排的源头控制。

## 3 员工与企业

公司秉承“以人为本”的理念，把人力资源管理作为履行社会责任的核心工作之一，保障员工的各项权益，促进员工的全面发展，实现公司价值与员工价值的共同提升。我们努力营造安全、和谐、融洽、平等的工作环境，开展有效沟通，保障劳工权益，改进劳资关系，营造公平就业机会，尊重员工人格，开展职业生涯规划，实现员工与公司共同成长。

### 3.1 员工权益与保障

公司遵守国家相关法律法规，切实保护员工的合法权益。遵循“平等、协商、自愿”的原则，依法与员工签订劳动合同。成立工会组织，注重维护员工权益。

### 3.2 员工成长与发展

公司不断完善人才培养、使用和晋升机制，注重员工在不同发展阶段的实际需求，实现员工自身成长和公司发展的和谐共赢。

1) 创建平等竞争的工作环境，为员工提供清晰的职业发展通道。制定科学全面的考核晋升标准，激发员工不断提高技术、技能及综合素质，为员工实现自我价值打下坚实基础。

2) 建立绩效管理制度。通过绩效计划、绩效考核和绩效改进的实施，充分发挥员工的潜能，促进员工提高工作效率、创新能力和工作胜任度，绩效评估结果作为员工晋升、奖惩和培训等职业发展规划的重要依据。

### 3.3 员工培训与教育

建立了以公司五年培训规划为引领、以年度滚动计划为指导的培训目标体系。

1) 2012 年，公司继续完善入厂教育、基层班组建设、战略储备、高层人才四级培训机制，并围绕管理、技术、技能、国际化人才队伍建设需要开展培训活动。全年共培养高层管理人才 13 名、战略储备人才 42 名、基层班组长 334 人、指导员 120 多名、选派 17 名优秀青年员工出国留学。

2) 设立专门机构，组织、指导技能操作类员工进行技能鉴定，2012 年高效完成了公司一线主体工种 2894 人的鉴定工作。

3) 对员工分层次、分类别进行滚动式培训，通过理论培训、巩固练习、现场实践等培训，提高员工的工作技能。

4) 优化公司战略储备人才培训班课程，培养复合型经营管理人才。

5) 通过选拔优秀班组长，集中组织自主开发标准化培训课件，在全公司范围内推广应用，将优秀的基层管理理念传播到基层的每个员工，全面提升公司员工



(图：佩戴呼吸器培训)

整体素质。按参培人次及学时统计，2012 年公司举办经营管理人员培训 3,065 人次，人均 71.3 小时；专业技术人员培训 16,138 人次，人均 82.6 小时；技能操作人员培训 27,318 人次，人均 47.9 小时。

### 3.4 以人为本 关爱员工

职业卫生与健康是体现公司“以人为本，珍惜生命”管理理念。

公司有计划地组织陆地员工的常规体检和海上员工的健康证体检；对涉及接触职业危害因素人员安排职业健康检查。健全了健康档案管理系统。

制定作业场所职业病危害因素检测评价计划，开展作业场所职业病危害因素检测评价工作。

### 3.5 工作环境

#### 3.5.1 工作环境

1) 按雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数。

按雇佣类型分雇员总数

类型	用工总数	合同制	其他
人数	12,991	9,865	3,126

按年龄组别分雇员总数

总计	20岁及以下	21-30岁	31-40岁	41-50岁	51-60岁	61岁及以上
12,991	12	5,653	3,316	2,534	1,470	6

按地区划分雇员总数

总计	国内人数	国外人数
12,991	11,599	1,392

2) 按年龄组别及地区划分的雇员流失率。

按年龄组别分雇员流失率（国内部分）

年龄区间	30岁及以下	31-40岁	41-50岁	51岁及以上
流失数量	193	54	36	9
占比	3.41%	1.63%	1.42%	0.61%

## 按地区划分雇员流失率

地区	流失数量	占比
国内	499	4.11%
国外	51	6%

### 3.5.2 健康与安全

所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法：

#### 1) 职业卫生管理组织机构建设

公司建立了职业卫生管理组织机构。

##### 3.1 公司职业卫生工作领导小组

3.1.1 为加强公司职业卫生工作的统一部署和领导，促进职业卫生工作的有效实施，公司成立职业卫生工作领导小组，办公室设在质量安全部。

3.1.2 领导小组成员：

组长：执行副总裁兼 COO；

副组长：分管 QHSE 副总裁、公司工会主席；

成员：公司安全总监、质量安全部和人力资源部总经理、各分公司、事业部分管 QHSE 的副总经理。

3.1.3 职业卫生工作领导小组对公司的职业卫生管理工作负领导责任：

(1) 认真贯彻国家有关职业病防治的法律、法规、政策和标准，落实各级职业病防治责任制。

(2) 组织制定（修改）职业卫生管理制度和职业安全卫生操作规程，并督促执行。

(3) 设置与企业规模相适应的职业卫生管理部门，建立事业

（图：职业卫生管理机构）

#### 2) 职业卫生管理制度建设

公司制定了《职业卫生管理规定》和《职业卫生管理实施细则》等制度。

海油服股安〔2006〕65号附件：

#### 中海油田服务股份有限公司 职业卫生管理规定

##### 1 目的

为加强公司职业病的防治工作，有效地预防、控制和消除职业病危害，保障员工健康，根据《中华人民共和国职业病防治法》、《深海石油作业职业卫生管理办法》及其他法律、法规的要求，特制定本规定。

##### 2 范围

本规定适用于公司管辖范围内的职业病防治工作。

##### 3 定义

职业病：是指企业、事业单位和个体经济组织的劳动者在职业活动中，因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害物质等因素而引起的疾病。

##### 4 职责权限

4.1 质量安全部——公司职业卫生管理的监督管理部门，负责对公司职业卫生管理工作的协调和监督。

4.2 人力资源部——负责公司员工工伤保险的管理工作；负责对患职业病员工的工作安置。

4.3 分公司——负责对属地职业卫生管理工作的组织、协调、

#### 中海油田服务股份有限公司文件

海油服股安〔2008〕199号

#### 关于印发《COSL 职业卫生管理实施细则》的通知

机关各部门，各直属单位：

为进一步贯彻执行《中海油田服务股份有限公司职业卫生管理规定》（海油服股安〔2006〕65号），加强公司职业卫生管理，公司制定了《COSL 职业卫生管理实施细则》，现印发给你们，望认真贯彻执行。

现就《COSL 职业卫生管理实施细则》的实施提出如下要求：

一、各单位应全面落实职业卫生保障的各项法律法规，认真做好新、改、扩建建设项目职业病危害预评价和控制效果评价工作，组织开展职业健康检查，建立健全职业卫生档案，落实职业卫生安全培训、职业病危

### 3) 开展作业场所职业病危害因素检测评价

公司年初制定检测评价计划,委托职业卫生服务机构对作业场所的职业病危害因素开展检测评价工作。



(图: 生产场所职业危害因素检测)

### 4) 职业健康监护

全面开展职业健康检查,预防和减少职业病的发生。



(图: 岗前、在岗、离岗职业健康检查)



### 5) 建立档案

公司建立了《职业卫生档案》和《员工健康监护档案》

### 6) 职业卫生教育培训

公司开展职业卫生管理培训。(图: 员工培训)



### 7) 配备防护用品

公司为接触不同职业病危害因素的员工配备合适的个人劳动防护用品,以防止个人暴露造成事故或伤害。(图:辐射累计计量牌)



### 3.5.3 劳工准则

公司坚持对不同国籍、民族、性别、宗教信仰和文化背景的员工平等对待,女性和男性员工享有同等权利,坚决禁止雇用童工,抵制各种形式的强迫强制性劳动,同时实行带薪休假制度。

## 4 社会贡献与社会公益

2012年,公司在持续健康发展的同时,积极回报社会和利益相关者,热心参与社会公益慈善事业。

### 4.1 服务社会

几年来,公司在做好支援河北省两所希望小学的同时,共捐款1,200万元,在云南省、海南省建设12所“中国海油COSL希望小学”。



(图:在中国海油COSL希望小学设立优秀师生专项奖励基金)



(图:公司援建的云南省7所中国海油COSL希望小学竣工仪式)

2012年9月，援建的海南省第五所中国海油 COSL 希望学校，在陵水县群英乡正式投入使用；10月，举办云南省7所中国海油 COSL 希望小学竣工交接仪式。全面完成了在云南、海南两省12所希望小学的建设。



（图：公司援建的云南省7所中国海油 COSL 希望小学竣工仪式）

在积极推进希望小学建设的同时，进一步提升教学水平，激发教师队伍活力。8月，组织云南、海南两省12所中国海油 COSL 希望小学的17名优秀教师代表到公司参加培训交流活动。10月，设立中国海油 COSL 希望小学优秀师生专项奖励基金。奖励基金由中海油服全体员工自愿捐赠，共募集善款551,176.5元。同时，持续做好满城、滦平希望小学代管扶持工作，向学校赠送了文体用品并对优秀教师进行了表彰。



（图：来自12所中国海油 COSL 希望小学  
的17名  
优秀教师代表到公司参加培训）



（图：公司员工参见优秀师生专项奖励基金募捐活动）

2012 年，公司招聘应届大中专毕业生 230 人、招聘社会用工 265 人，为公司甄选合格人选的同时解决了一部分社会就业问题。同时，继续通过在高等院校设立奖学金、助学金，资助社会机构等多种方式捐资助学。

#### 4.2 积极参与海上救助

2012 年，共出动船舶 31 船次，参与海上抢险救助 22 次，救助遇险船舶 14 艘，救起遇险人员 42 人。



（图：船舶湛江作业公司被评为海上搜救先进单位）



（图：滨海 262 船成功救助包括妇女、儿童在内的 17 遇险人员。）

## 辽宁省海上搜救中心文件

辽救办〔2012〕8号

### 关于表彰 2009-2011 年度辽宁省海上搜救工作先进单位先进集体先进船舶和先进个人的决定

各有关单位：

2009 年以来，我省海上搜救工作在省政府和中国海上搜救中心的正确领导下，在各成员单位的大力支持下，我省各级海上搜救中心深入贯彻落实科学发展观，坚持以人为本，按照“预防为主、防救结合”和“专业力量与群众力量相结合、军队力量与地方力量相结合、自救与互救相结合”的原则扎实有效地开展海上搜救工作，有效处置各类海上突发险情，最大限度减少了海上突发事件造成的人员伤亡、财产损失和水域污染，为促进辽宁省经济社会发展和维护社会稳定做出了积极的贡献。

(图：滨海 242 船和海洋石油 604 船荣获“辽宁省海上搜救先进船舶”荣誉称号。)

### 4.3 排忧解难

#### 4.3.1 社会帮扶

在积极推动希望小学建设和参与社会救助的同时，中海油服把开展各类社会帮扶作为践行社会责任的重要手段之一。

1) 6 月，友情赞助支持唐山市第八届运动会 10 万元。

2) 11 月向西藏尼玛县幼儿园和县职教中心捐赠人民币 20 万元，用于改善当地教学条件。

3) 组建“郭明义爱心团队”等志愿服务组织，积极开展智力扶贫、社区服务、“致农民工子女的一封信”等志愿服务活动，参与广东省“扶贫济困日”、中国海油“百户救助计划”等活动，各类捐助善款达 70 余万元，为社会公益事业注入新活力。

#### 4.3.2 救灾慰问

2012 年 9 月 7 日，云南省昭通市彝良县、贵州省毕节市威宁彝族回族苗族自治县交界地区发生 5.7 级地震。公司在第一时间与震区希望小学取得联系，包括位于震源中心地带的彝良县洛泽河镇的太平希望小学、树木科希望小学等在内

的云南 7 所中国海油 COSL 希望小学，教学楼、综合楼、学生宿舍等主体结构稳定，2,338 名学生、94 名教师安然无恙。附近村民纷纷聚集到学校避难。公司领导前往位于震源中心地带的彝良县洛泽河镇的太平希望小学、树木科希望小学慰问并送去慰问款共计 4 万元。



（图：中海油服获评海南希望工程 20 年特别贡献奖）

2012 年，中海油服获评“社会责任优秀企业”，同时获得海南希望工程 20 年特别贡献奖。



## 5 海外社会责任

公司在实施国际化战略过程中，致力于以负责任的公司形象展现给国际公众

视野。

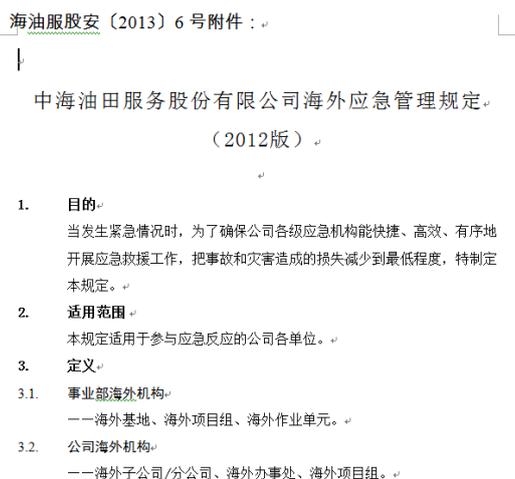
- 1) 遵守所在国家相关的文化、法律、法规和标准。
- 2) 尊重所在国家的利益相关者的权益，努力追求与利益相关者的和谐共赢。
- 3) 遵循所在国家的环境保护管理规定，最大程度地降低作业对自然环境的影响，保护所在地的生态环境。如：泥浆池下铺设防渗布，避免对土壤的污染。
- 4) 提升员工的本地化率。注重推进员工本地化和多元化策略，坚持平等、自由、反歧视的用工政策，尊重员工的不同宗教信仰和风俗习惯，为当地人提供就业、培训和发展的机会，积极履行雇主责任。

#### 5) 建立海外人员安全管理系统

“海外人员安全管理系统”上线运行。实现了公司海外机构在线填报海外人员信息，能够及时掌握相关信息。



6) 公司建立了海外应急管理规定, 适时评估当地的各种风险, 制定应急预案。



(图:《海外应急管理规定》)

## 6 展望 2013

作为具有高度社会责任感的油田服务公司, 2013 年, 公司将以提高工作标准为基础促进各项建设, 推动“做专做强”。更加突出技术进步, 更加突出绿色低碳, 更加突出以人为本。以提升本质安全水平为目标, 加强隐患排查治理工作, 建立长效机制; 加强重大项目、关键作业、关键环节的安全环保监管, 提升应急处置能力; 加快推广节能减排先进技术的应用, 努力创建资源节约型和环境友好型企业, 提升公司的综合实力和可持续发展能力, 为促进经济社会发展做出更大的贡献!



(图：恒生可持续发展证书)



(图：最具活力服务贸易企业 50 强)