

深圳市长城投资控股股份有限公司 2012 年度内部控制自我评价报告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引等法律、法规的要求，结合本公司（以下简称“公司”）内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，我们对公司内部控制的的有效性进行了自我评价。

一、董事会声明

公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

建立健全并有效实施内部控制是公司董事会的责任；监事会对董事会建立与实施内部控制进行监督；经理层负责组织领导公司内部控制的日常运行。

公司内部控制的目的是：合理保证公司经营管理合法、合规，资产安全，财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进公司实现可持续发展战略。由于内部控制存在固有局限性，故仅能对达到上述目标提供合理保证。

二、内部控制评价工作的总体情况

公司董事会授权风险控制部负责内部控制评价的具体组织实施工作，成立了评价小组，制订了详细的内部控制自我评价方案，严格按照评价方案对纳入评价范围的高风险领域和单位进行了全面评价。

公司已建立了一套设计合理且运行有效的内部控制系统，从公司治理层面到各业务流程层面均制定了较为完善的内部控制制度和必要得内部监督机制。公司总部、子公司定期组织自我评价，并通过内部审计和专项检查等方式对内部控制进行独立评价。

报告期内，公司聘请了中瑞岳华会计师事务所（特殊普通合伙）对公司财务报告内部控制进行独立审计。

三、内部评价的依据

公司根据证监会、财政部等五部委联合发布的《企业内部控制基本规范》及《企业内部控制应用指引》、《企业内部控制评价指引》的要求，结合公司制定的《内部控制应用手

册》和《内部控制评价手册》，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，对公司截至 2012 年 12 月 31 日内部控制的设计与运行的有效性进行评价。

四、内部控制评价的范围

内部控制评价的范围涵盖了公司及所属子公司的各项业务和事项，评价工作围绕控制环境、风险评估、控制措施、信息与沟通、监督检查等要素进行，重点突出“三重一大”事项、经营管理的薄弱环节、公司主营业务涉及到的重大和重要环节、年度重点工作等。纳入评价范围的业务和事项的内部控制涵盖了目前公司经营管理的主要方面，不存在重大遗漏。

五、内部控制的程序和方法

公司内部控制评价工作严格遵循“基本规范”、“评价指引”及公司的“评价手册”规定的程序执行。公司风险控制部成立内部控制自我评价小组，严格按照制定评价工作方案、组织自评、综合评定、汇总评价结果和编报评价报告等程序开展评价工作。

（一）制定评价工作方案

公司制定了本年度内部控制评价的具体工作方案。其中明确了：工作小组相关人员的组成、工作进度与时间安排、职责分工、抽查与复核方法、样本描述、样本量要求、底稿记录要求、汇报沟通机制等重要方面。

（二）组建内控评价工作组

按照公司的统一部署，成立内控评价工作组，在公司风险控制部的指导下开展相关工作。工作组成员由各部门的业务骨干组成，负责本专业内控制度的研究、拟定或修订，组织实施内部控制评价方案执行，指导和监督所属子公司的内控评价工作。

（三）现场测试

公司层面的内控评价由风险控制部牵头组织的内部控制评价工作组实施，所属子公司层面的内控评价由本单位内控评价工作组实施，公司风险控制部进行跟踪、指导和质量控制。内控评价小组人员，按照内控评价工作底稿的要求对关键控制点进行评价、获取相关的控制凭据、记录所发现的内控缺陷。

（四）评价结果复核、沟通与出具

内控评价现场工作结束后，评价工作组审核评价方法是否准确、是否获取了相关的凭据，以及对应的工作底稿是否填写无误。评价工作组负责人就《内控缺陷汇总表》与本单位的相关职能部门负责人与分管领导进行沟通，分析讨论缺陷的成因与潜在的影响，作为缺陷汇总认定的重要依据。

（五）缺陷汇总认定与审核

风险控制部依据《内部控制评价手册》规定的内控缺陷认定标准，对《内控缺陷汇总表》进行内控缺陷的甄别和认定工作。

（六）落实整改

公司各部门、子公司对内控自我评价过程中发现的缺陷及工作小组检查测试中发现的缺陷，按整改方案进行落实整改。

（七）《内部控制自我评价报告》的编制与审核

子公司根据内部控制自我评价工作结果，结合评价工作底稿和《内控缺陷汇总表》等资料，按照内控规范、指引的要求编制内部控制自我评价报告，提交总部内控自我评价工作小组。

牵头部门风险控制部根据内部控制自我评价工作结果，结合评价工作底稿和内控缺陷汇总表等资料，及子公司上报的自我评价报告，按照内控规范、指引的要求编制《内部控制自我评价报告》，提交公司总经理办公会审核、董事会审议。

（八）内部控制评价方法

评价过程中，采用了个别访谈、调查问卷、专题讨论、实地查验、穿行测试、抽样和比较分析等适当方法。

六、内部控制缺陷及其认定

公司董事会根据基本规范、评价指引对重大缺陷、重要缺陷和一般缺陷的认定，结合公司规模、行业特征、风险水平等因素，研究确定了适用公司的内部控制缺陷认定标准。内部控制缺陷的认定严格按照公司规定的标准进行审核、认定。针对认定的内部控制薄弱环节，公司采取相应的整改措施落实整改，并及时进行跟踪检查。

七、内部控制的建立和健全情况

2011年公司根据深圳证监局有关文件精神，制定了《内部控制规范实施方案》（下称“实施方案”），并组成工作组按照拟定的计划和时间进度开展内控建设工作。本年度根据实施方案开展了2012年上半年的自我评估工作，并聘请了中瑞岳华会计师事务所（特殊普通合伙）对公司财务报告内部控制进行独立审计。

公司在完成制度流程全面修订的基础上，完善了2012年版《内部控制应用手册》、制订了2012年版的《内部控制评价手册》，协助公司加强风险管理和内部控制体系建设，设计了内控评价矩阵，统一编制工作，规范公司内部控制自我评价的整体工作方法。公司内部控制建立健全情况如下：

报告期末，公司各类管理制度已达105项、流程96项，各项制度流程衔接顺畅，运行有序，有效提高了整体运营效率。公司颁布《流程管理手册》和《制度汇编》对公司现有业务流程控制文件和规章制度进行了收录。公司还根据经营范围、行业特点、项目开发全

过程的不同阶段等，对现有内控制度进行梳理，总共梳理出 171 个风险点，其中有 23 个列为重要及优先控制的风险点。公司现有的制度流程基本涵盖了公司生产经营发展的各个方面和相关业务的所有重要环节。

（一）内部环境

1、经营理念与发展战略

公司一直秉承“稳健经营，科学决策”的经营理念，以“为中华民族打造最好的居住产品”为使命，以“成为最具竞争力的中国房地产领先企业”为愿景，努力提高规范化管理水平，为公司内部控制的持续完善创造良好的环境氛围。

公司的主营业务为房地产开发。2012 年面对不断紧缩的政策环境和复杂多变的市场形势，公司积极应对，密切关注政策动态，认真分析市场走势，不断提高对政策和市场的应变能力，针对各项目的不同情况，采用灵活的销售策略，适时主动的调整开发节奏，加强成本和品质控制。在项目建设、经营管理、销售利润和有序开发等方面，取得了较好的业绩。经济效益逐年提升，最大程度的保护了投资者利益。

公司制定了“十二五发展战略规划”（2011 年-2015 年），明确以房地产开发和经营为主业，走专业化发展道路，逐步加强房地产经营业务的发展思路，力争继续巩固和强化房地产开发业务，坚持以住宅开发为主基调，在现金流允许的情况下，争取增加在房地产经营业务中自持优质物业的比重，同时保证自持物业的经营规模、整体经营框架、经营质量和经营效益有质的突破。在保证传统的酒店业务及其他租赁等房地产经营业务继续增长的前提下，以南汇等重点项目为突破口，促进纯住宅开发模式逐步向商住两用和城市综合体开发模式（办公+商业+酒店+公寓+文化娱乐休闲等配套设施）方向转变。2012 年，公司制定《2012 年度综合经营计划》，并按经营计划实施，为“十二五”规划的落实打好基础。

2、治理结构

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等规定，设立了股东大会、董事会、监事会，建立了以《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》为基础，以总经理、独立董事、各专业委员会工作细则为具体规范的一套较为完善的治理制度；明确了股东大会、董事会、监事会和管理层在决策、执行、监督等方面的职责权限、程序以及应履行的义务，形成了权力机构、决策机构、经营执行机构和监督机构科学分工、各司其职、有效制衡的治理结构，确保了各机构和人员能够按照制度规范地行使权利和履行职责。

股东大会是公司的最高权力和决策机构，按照《公司章程》、《股东大会议事规则》等制度规定履行职责，《公司章程》及《关联交易管理规定》等制度明确了应由股东大会审议的重大事项。《公司章程》和《股东大会议事规则》对股东大会的职权、召开条件和方式、表决方式等方面作了明确规定。

董事会对股东大会负责，其成员由股东大会选举产生，按照《公司章程》、《董事会议事规则》及《独立董事工作暂行规定》等规定履行职责，在规定范围内行使决策权，并负责内部控制的建立健全和有效实施。公司董事会共有 9 名成员，其中内部董事 3 名，外部董事 6 名（包含独立董事 3 名）。董事长 1 名，经董事会选举产生。董事会下设审计与风险管理委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，按照《审计与风险管理委员会实施细则》、《战略委员会实施细则》、《提名委员会实施细则》、《薪酬与考核委员会实施细则》等具体规程履行职责。

监事会由 3 名监事组成，设监事会主席 1 名，由监事会选举产生。监事会除按照《公司章程》、《监事会议事规则》等规定监督公司董事、经理和其他高级管理人员按规定履行职责外，还不定期对直属企业的项目进行巡视，开展专项检查，加强监督力度。

经理层负责组织实施股东大会、董事会的决议事项，主持公司的生产经营管理工作，负责组织和领导公司内部控制的日常运作和优化。

3、人力资源管理

公司坚持“用机制选培人，用业绩考量人，用前景激励人，用文化凝聚人”的用人之道和“德是底线，才是根本”的用人标准，将员工的专业道德修养和专业胜任能力作为选拔和聘用员工的重要标准。公司通过《人力资源管理规定》、《管理人员聘任管理规定》、《员工薪酬管理办法》、《员工绩效管理办法》、《劳动合同管理办法》、《员工工作卡管理规定》、《员工考勤管理规定》、《员工奖惩管理规定》、《员工假期管理办法》、《员工培训管理办法》、《内部培训讲师管理办法》等一系列人力资源管理制度以及配套流程对岗位的任职条件、人员的胜任能力以及选聘、培训措施、评价晋升等事项进行了明确，形成了有效的绩效考核与激励机制，不断提升公司员工素质。

报告期，公司采用多种方式引进人才，通过多渠道招聘引进关键人才 3 人、组织竞聘上岗和内部选拔任用方式提拔 10 人充实到关键岗位，加大关键岗位人才的配备，优化人力资源配置。并通过举办中高层管理人员培训、青年骨干培训、应届大学生培训、内部讲堂等培训，多渠道提升人力资源素质。公司目前已经形成一个有凝聚力、有效率的员工团队，确保内部控制能够得到有效实施，也为公司的长远发展打下坚实的基础。

4、内部审计

公司制定了《内部审计暂行办法》、《内部审计工作规范手册》等规章制度，授权风险控制部负责公司的内部审计工作。风险控制部配备了专职人员，定期对内部控制制度的健全有效性以及财务收支、资产管理、经营决策、合法合规经营等各个方面开展内部审计。公司重视审计结果，对审计发现的问题，要求相关单位及时进行整改和完善，风险控制对整改事项的落实情况实行持续跟踪、核实。通过内部审计，公司内部控制的健全有效性和经营管理的规范化水平持续提升，各级管理人员自觉接受监督、自我约束的意识越来越强，

内部审计在公司经营管理中发挥的作用越来越重要。

5、企业文化

公司一向注重企业文化的培育和建设，提倡“整合有限资源，创造无限空间；用心做好每件事，充实伴随每一天”的核心价值观和行为操守；坚信“德是底线，才是根本”的人才标准，遵循“议则百家争鸣，行则步调一致；冷静思考，敏锐反应，快乐沟通；彼此惜缘，相互尊重；分工合作，各负其责”的组织理念。公司以团队建设为依托，全面实施“文化兴企”战略。公司还制定了《长城纲领》、《长城故事》、《长城行动》和《员工手册》等文件，通过培训、讲座、座谈会、文化沙龙、文化上墙等方式向所有员工宣传企业文化，落实公司价值观，增强公司凝聚力。

报告期，公司凭借出色的企业文化建设工作被中国企业文化研究会评为 2012 年度“全国企业文化先进单位”，公司制订的《长城行动——长城人职业行为指引》获得 2011-2012 年度全国企业文化科研成果二等奖。

6、社会责任

公司继续实施员工关怀计划，做好廉政教育活动，积极维护社会稳定，积极参加社会公益活动，开展爱国主义教育、组织学习“十八大”精神，与业务关联单位的联谊活动；积极为贫困地区献爱心，承担企业应有的社会责任；在公司内部宣传和提倡员工绿色出行。

（二）风险评估

为实现年度经营目标和长期发展战略，及时有效应对各种风险，公司已经初步建立了一套以实时监控、定期报告、专项评估为核心的风险评估机制。包括制定了《风险管理暂行规定》、《重大风险预警暂行规定》、《突发事件应急处理管理办法》、《风险管理报告制度》明确了各部室在风险管理中的职责和程序，开展风险信息收集、评估和识别，明确突发事件处理步骤和程序，提升公司危机处理能力。报告期末，公司面对日益严峻的市场环境，及时调整风险预警指标和预警区间，提高各项风险预警指标有效性和可操作性。调整后的预警指标体系为 21 项，为公司及时采取防范及控制措施提供参考。

2012 年，公司还针对复杂多变的市场环境及自身经营现状，从战略、财务、运营、市场、法律的角度，对内外部风险进行充分识别、评估，拟定并发布了《公司 2012 年重大风险提示》，明确总部各部门和直属企业作为风险控制的第一道防线所肩负的责任，以及风险的适时评估、报告、处理；从组织和职能上明确了直属企业的风险管理和内控职责，进一步完善了公司风险控制体系。

（三）控制活动

公司在积累多年房地产开发和物业经营的基础上，综合运用不相容岗位分离控制、授权审批控制、会计系统控制、财产保护控制、预算控制、运营分析控制和绩效考评控制等

措施，在各主要业务环节和层面制定了成熟的制度体系，形成了行之有效的管理办法，对各种业务和事项实施有效控制。近两年，公司还借助内部控制基本规范实施的契机，对公司内部的制度和流程进行了全面梳理和优化。

1、重大投资控制

公司对重大投资的控制遵循合法、审慎、安全、高效的原则，合理平衡风险与投资收益的关系。《公司章程》明确了股东大会、董事会对重大投资的审批权限和相应的审议程序。为进一步规范公司的投资行为，公司还专门制定了《投资管理规定》，明确了重大投资的审批程序、管理权限、事项监控以及责任追究。此外，公司经过十多年房地产开发方面的专业积累，在房地产投资和开发领域已形成一套比较成熟完善的内部控制制度和流程。报告期，通过开展投资项目后评估工作，分别对成都天府长城 26 号地半岛城邦项目二期、上海南汇长城·珑湾项目一期、东莞松山湖·长城世家项目二期、大连瓦房店香樱谷项目从前期论证的科学性和规范性、实施过程的控制及项目的效益等进行评价，总结经验教训。从多年实践效果看，公司对重大投资的控制措施能够有效地防范风险，各项目基本上达到了预期的投资收益。

2、质量控制

公司确立了“品质是生命，创新是超越”的产品观，结合公司多年工程管理经验，制定了《房地产开发工程质量管理规定》、《房地产开发安全生产管理规定》、《监理单位评估办法》、《项目管理施工质量控制指导手册》等一系列质量监督管理制度，并配套了相应的质量控制流程，建立了一套专业化、规范化的质量控制体系。通过对监理单位在工程建设管理中的作用和表现的科学评估和相应的奖惩激励机制，保证工程质量与施工安全；通过制定工程质量检查评定标准，建立质量评定体系，明确质量管理部门和房地产子公司职责，实施质量责任制，保证质量管理工作落实到位；通过定期和不定期的工程质量巡检，进一步加强工程质量监督，及时发现问题，及时解决。

3、采购与成本控制

公司引入了成本管理信息系统，实现了对房地产项目全过程成本信息的记录和管理 and 动态成本监控。公司还制定了《项目目标成本管理规定》、《工程结算管理规定》、《现场签证管理规定》、《EAS 管理系统房地产成本模块运行管理办法》等一系列成本制度以及相应的工作流程，构建了一套完整的成本管理体系，实行全过程成本控制。

在采购方面，公司建立规范的招投标制度，包括《工程招标管理规定》、《预选承包商管理规定》等。房地产开发建设过程中发生的外包及采购业务，还有自持物业的装修工程等，原则上均须通过招标确定合作单位。公司建立了供应商资料库，定期对供应商进行考察和评价，确保参加投标者符合公司要求。公司还建立了集中采购制度，利用集中采购的规模效应和长期优势，与供应商建立战略合作关系，降低采购成本和采购时间。

报告期，针对管理薄弱环节修改完善招标制度、现场签证管理制度及流程、目标成本管理制度、工程发包范围划分工作指引等流程制度，进一步加强对采购和成本的控制。

4、销售与收款控制

公司制定了《项目营销方案制定制度》、《项目营销监控制度》、《项目价格制定指引》、《现场销售管理制度》等一系列销售管理制度，并相应配套了从销售方案制定到商品房买卖合同审批流转以及销售收款等共 14 项操作流程，对定价、认购、折扣、签约、回款、退换货等业务进行控制和记录，实现全过程控制。公司在销售管理的过程中遵循了不相容职务相分离的原则，如销售签约与销售收款相分离等。实际操作中，所有重大和关键业务操作必须得到公司审批后方能实施。报告期，对现有的明源售楼系统进行升级，将销售流程、关键控制点和处理规则嵌入系统程序，进一步完善企业内部控制系统。

5、财务与会计控制

公司根据《会计法》和国家统一的会计准则制度，制定了《会计核算指导手册》、《财务审批暂行管理规定》、《财务信息化系统管理暂行规定》、《会计政策、会计估计及合并会计报表编制方法》、《会计档案管理规定》、《收据和发票管理规定》等一系列会计管理制度，并配套了相应的会计业务处理流程。公司设财务总监，以加强财务监督和财务管理。公司设有财务部，所有财务人员都具备会计从业资格。财务部严格按照不相容职务分离控制的要求进行岗位设置，并且明确规定公司主要负责人的直系亲属和非企业正式员工，不得担任本公司的财务负责人和从事与货币资金相关的会计岗位工作。为加强会计控制，公司实施财务管理的“五个统一”，即机构人员、财务制度、资金管理、会计核算、会计信息五方面的统一。同时，在公司系统内部实现财务联网，建立起以 EAS 金蝶 ERP 系统为核心的财务信息化管理系统，实现对子公司会计业务的实时监控。

在资金管理方面，公司财务部对资金实行统一调度、集中管理。为加强对资金业务的有效控制，公司制定了《资金管理规定》，对账户管理、资金管理、融资、担保管理以及账务处理进行了明确规定。公司财务部负责对公司系统内所有银行账户进行登记管理，子公司开销户须向公司申请，并将开立的银行账户在公司财务部备案；对于房地产子公司的资金，由公司财务部实行收支两条线管理；公司通过年度资金预算和三个月滚动资金计划实现对资金的计划性管理。同时，公司按照《财务审批管理暂行规定》及有关资金审批制度和流程，实现对资金使用的审批控制。公司还制定了《募集资金管理规定》，规范了公司募集资金的使用与管理，保护投资者权益。

6、对子公司的管理控制

(1) 对子公司高级管理人员的管理控制：公司制定《人力资源管理规定》，对子公司高级管理人员的选拔、聘免、使用、考核进行管理。报告期，针对外地子公司中层管理岗位人员空缺，通过公开选聘，配备了大连、上海、成都公司总经理助理，加强对子公司管

控。

(2) 子公司目标设定：公司每年与子公司签订年度目标责任书，明确年度经营目标，公司通过年度目标的实现情况，对子公司进行业绩考核。

(3) 子公司的内部控制制度建设：根据公司流程体系的管理要求，子公司已建立了与公司衔接的较为完善的内部控制流程和制度，公司与子公司之间各个业务口之间实现对接，通过业务流程的衔接，明确各自的目标、职责、权限、分工，实现经营过程中关键环节的控制。公司组织流程执行检查小组对子公司内部控制执行情况进行检查，并提出整改建议。

(4) 对子公司的绩效考核：为规范对子公司的绩效考核，公司制定《直属企业绩效考核办法》，明确了绩效考核的适用对象、奖励与惩罚、实施机构等一套完整的考核措施，保证了业绩考核的公开、公平、公正。

(5) 子公司的重大事项报告制度：公司制定了《产权代表管理制度》和《直属企业上报信息管理暂行规定》，规定设计变更、重大经济合同、事故、重大投诉等即时信息上报范围及时间规定；同时实施财务、工程、销售、风险控制、绩效目标等进展情况月报制度，使公司能够及时掌握子公司的信息，提高决策的准确性。报告期，公司针对重点项目，成立由公司总部相关人员组成的相关项目综合协调小组，加强了对重点项目管控，同时提高了决策效率。

(6) 对子公司的财务管控：公司财务管理实施“五个统一”，即机构人员、财务制度、资金管理、会计核算、会计信息等五个方面的统一。子公司财务部门的设立统一由公司决定，直接受公司领导；全公司内财务管理制度及相关会计政策由公司制定和贯彻实施；各子公司的资金由公司统一调配、统筹、监督和控制；对外融资由公司统一进行。此外，公司建立了以 EAS 金蝶 ERP 系统为核心的财务信息化管理系统，在公司内全部联网，对各子公司的财务信息资料进行集中管理，要求各子公司的会计信息必须录入信息化管理系统，实现对子公司会计信息的实时监控。

7、关联交易的控制

公司的关联交易遵循公开、公平、公正的原则。《公司章程》对关联交易的审批权限、审批程序进行了规定。为进一步规范关联交易，加强内部控制，公司专门制定了《关联交易管理规定》，对关联交易的原则、程序、回避措施、审查审议程序、决策权限、信息披露、执行等进行了详尽的规定。另外，由公司董事会办公室负责编制公司关联方的名单，并及时予以更新，确保关联方名单真实、准确、完整。报告期内，公司对《关联交易管理规定》进行了修订，从制度上更加保证了公司关联交易的公允、合理。

8、对外担保的控制

公司遵循合法、审慎原则，严格控制担保风险。公司禁止对无产权关系企业提供担保，并在《公司章程》和《董事会议事规则》中明确规定了股东大会和董事会对外担保事项的

审批权限和审议程序，在各项财务管理规定中也就公司对外担保提出具体要求。报告期内，公司未发生除对子公司之外的担保业务。

9、募集资金使用的控制

公司对募集资金使用的遵循规范、安全、透明的原则，信守承诺，注重效率。公司修订了《募集资金管理办法》，对募集资金存储、审批、使用、变更、监督和责任追究等内容进行明确规定。《募集资金管理办法》要求对募集资金实行专户存储制度，以保证募集资金的安全性和专用性；将募集资金全额及时、完整地存放在银行专用账户内，按照招股说明书承诺的募集资金使用计划及进度使用；董事会根据股东大会决议使用资金，对募集资金的使用按公司财务审批制度，若需改变募集资金用途，董事会需提交股东大会审议通过方可进行等等。报告期内，公司未发生募集资金管理业务。

10、信息披露的控制

为规范信息披露行为，公司制订了《信息披露管理制度》，指定董事会秘书为公司对外发布信息的主要联系人，并明确各相关部门的重大信息报告责任人；建立了重大信息的内部保密制度；要求董事会秘书必须对上报的内部重大信息进行分析和判断，并对需要履行信息披露义务的信息及时提请董事会披露。报告期，公司修订了《内幕信息知情人登记制度》和《投资者关系管理制度》，并制订《新闻宣传管理规定》，进一步加强对内幕信息的保密工作，维护信息披露公平性，保护广大投资者的合法权益。此外，还制定《年报信息披露重大差错责任追究制度》明确了相关责任。

对于公司、控股股东及其实际控制人存在公开承诺事项的，公司指定专人跟踪承诺事项的落实情况，关注承诺事项履行条件的变化，及时向公司董事会报告事件动态，按规定对外披露相关事实。

公司对信息披露的控制能有效促使董事、监事、高级管理人员忠实、勤勉地履行职责，保证披露信息的真实、准确、完整、及时，符合《深交所上市公司内部控制指引》、《企业内部控制基本规范》等有关规定的要求。

（四）信息与沟通

公司建立了一系列针对内部和对外的交流与沟通制度，明确相关信息的上报、收集、处理、传递及发布等程序，确保信息及时沟通，促进内部控制有效运行。

在内部信息与沟通方面，公司制定了《直属企业上报信息管理暂行规定》、《档案管理办法》、《会议制度》、《公文管理办法》、《保密管理工作程序》等信息与沟通制度，并配有相应的操作程序和流程，对公司内部经营信息的传递、研究与沟通、批示传阅等进行了详细规范，也对各类文件档案、信息的保管和传递做出了明确的规定，并积极创造条件保证信息与沟通渠道的畅通，使公司能够及时、准确、全面的收集与经营和内控有关的信息，使公司的各个层级在各自权限范围内方便的获取各种经营信息及相关制度和文件，并用于

指导工作，使公司的价值观、经营理念、企业文化等在各个层级能够得到有效贯彻落实。公司一贯重视信息化建设工作，注重通过信息化规范管理来提高工作效率。报告期，公司对原办公自动化系统的进行全面升级。升级后的“办公自动化系统”，主要由公文流转系统和信息流转系统两大部分组成，主要功能包括公文管理、档案管理、车辆管理、会议管理、公用信息管理以及交流园地、邮件收发、公文发布、政府文件、部室公告、信息摘编等多方面。系统根据不同部门和人员授予不同功能使用权限，实现信息资源的有效利用和实时监控，建立了经理层与各部门及员工之间高效快捷的信息传递和联系沟通平台，为其日常经营和决策提供及时、准确的信息。公司还引入了财务管理、成本管理、销售管理以及人事管理等信息系统，为公司管理层及时高效准确的提供各种经营信息，提高决策效率。在信息化平台的支持下，公司形成了财务月报、销售周报和月报、招投标信息简报、工程月报、设计管控月报等报告制度。

在对外信息与沟通方面，公司制定有《信息披露制度》，明确法定信息披露的途径和程序，设立专人专职负责信息披露及投资者来访来电工作，力争在公司与股东之间实现真实、可靠的信息沟通。此外，公司还建立了包括《客户服务工作管理流程》、《客户投诉处理流程》等客服制度体系，与顾客进行有效沟通、对顾客的抱怨、投诉等予以记录和处理，并及时答复，形成与顾客的良好互动。

（五）内部监督

公司对内部控制的实施形成了多层次的监督机制，监事会、审计与风险管理委员会、内部审计机构各司其职，发挥着相应的监督职能。公司制定有《监事会议事规则》、《审计与风险管理委员会实施细则》、《内部审计暂行办法》、《内部审计工作规范手册》等一系列的规章制度，明确了各个监督机构在内部监督中的职责和权限，规定了内部监督的工作程序、方法以及要求。

监事会负责监督董事、总经理和其他高管的履职情况。审计与风险管理委员会负责审查公司内部控制，监督内部控制的有效实施和内部控制自我评价情况，并对外部审计机构的审计工作进行监督，要求外部审计机构在年度审计前、审计中、审计后分别就审计计划、进展情况和发现的问题、审计总结等事项进行汇报，并有权提议解聘或者更换外部审计机构。公司内部审计机构设在风险控制部，负责各项审计检查工作的开展，组织对全公司内控体系建设及执行情况的评价工作，制定内部控制缺陷认定标准，对监督过程中发现的内部控制缺陷，及时跟踪整改落实情况。风险控制部还针对重点领域实施风险检查、实施离任审计、专项审计，并将重要风险向管理层汇报，督促改进和完善。

八、内部控制缺陷的整改情况

公司非常重视内部控制制度的建设，始终保持公司内部控制持续改进和不断完善。针对报告期内发现的一般性缺陷，如个别控股子公司没有严格制作《商品房买卖合同移交清单》、在商品房买卖合同正式文件个别文本内容有涂改、签证变更办理不及时，手续不齐全

等。公司采取包括不相容岗位分离、修订制度和流程、规范业务操作等措施落实整改：一是加强业务制衡，对不相容岗位未分离的情况采取增加岗位或不相容岗位职责分离，分别由不同人员担任，起到制约和监督作用，从而规避经营风险；二是进一步完善制度流程设计，各专业以规避风险为出发点，本着实用高效的原则，对原流程及制度的设计缺陷进行修订，对需要提升的过程控制程序进行优化；三是提升执行力，要求操作人员认真学习相关的制度及流程，掌握各业务流程的关键控制点，严格按各项流程制度执行业务，同时加强监督考核，提升制度流程的执行力度。通过缺陷整改，完善了内部控制体系，规范了公司运作，提高了公司风险防范能力。

九、内部控制有效性的结论

公司已经根据基本规范、评价指引及其他相关法律法规的要求，对公司截至 2012 年 12 月 31 日的内部控制设计与运行的有效性进行了自我评价。

报告期内，公司对纳入评价范围的业务与事项均已建立了内部控制，并且执行有效，未发现重大缺陷，达到了公司内部控制的目标。

自内部控制评价报告基准日至内部控制评价报告发出日之间未发生对评价结论产生实质性影响的内部控制的重大变化。

未来期间，公司将根据规模、业务范围、国家法律法规等内、外部环境的变化，继续补充和完善内部控制制度，规范内部控制制度执行，强化内部控制监督检查，促进公司健康、可持续发展。

深圳市长城投资控股股份有限公司

董事会

二〇一三年四月十三日