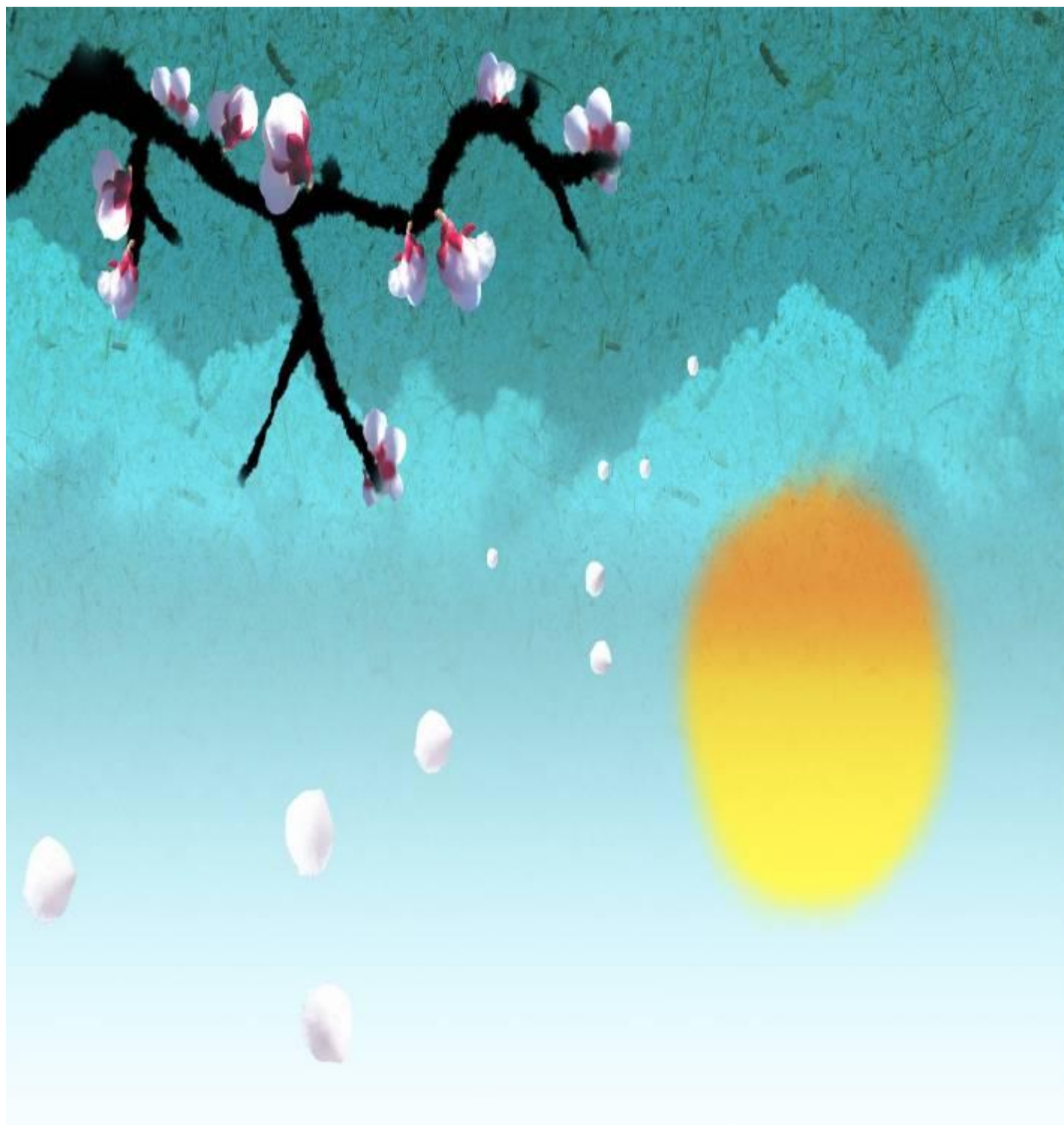




2012 企业社会责任报告

饲料 • 养殖 • 屠宰及肉制品 • 金融





立足现代大农业，创建百年新希望。养
育人，创财富，促进社会文明进步。

我们的愿景：打造世界级的农牧企业。

我们的使命：为耕者谋利，为食者造福。

我们的价值观：新、和、实、谦

我们的经营理念：

 股东：与股东共创价值

 员工：与员工共求发展

 客户：与客户共享成功

 社会：与社会共同进步



cninf

巨潮资讯

www.cninfo.com.cn

中国证监会指定信息披露网站

关于本报告

报告主体

新希望六和股份有限公司。为便于表述，报告中“新希望六和”、“公司”、“我们”均指代“新希望六和股份有限公司”。

报告组织范围

新希望六和及下属机构。

报告时间范围

本报告为公司的第五份社会责任报告，报告时间范围为 2012 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。考虑到披露事项的连续性和可比性，部分信息的内容适当向前或向后延伸。

报告发布周期

本报告为年度报告。

报告变化

本年度报告将增加主要财务指标的对标比较和分析，报告内容将围绕股东、客户、员工、环境、社会和合作伙伴六个方面展开实践和思考。

报告数据说明

本报告披露的财务数据如与公司 2012 年年度报告有出入，均以年度报告所载为准；其它数据来自于公司内部统计。本报告中所涉货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

报告参考标准

本报告的编写系按照中国证监会、深圳证券交易所等的相关要求，参考了全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》的第三代标准（G3）和《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR1.0）》，同时突出公司的企业特点和行业特色。

您可以在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）或公司网站（www.newhopeagri.com）查阅和下载本报告。

目 录

序.....	5
关于我们.....	6
公司治理.....	6
利益相关方沟通.....	8
公司法人治理机构.....	8
法人治理机构的人员结构.....	9
完善治理机构下的规范运作.....	9
与股东共创价值.....	12
股东的关注.....	12
我们的行动.....	12
与客户共享成功.....	18
客户的关注.....	18
我们的行动.....	18
与员工共求发展.....	22
员工的关注.....	22
我们的行动.....	22
环境与社会.....	31
他们的关注.....	31
环境方面.....	31
我们的行动.....	31
社会方面.....	36
我们的行动.....	36
我们的合作伙伴.....	43
合作伙伴的关注.....	43
我们的行动.....	43
联系我们.....	46



序

随着经济的发展和进步，企业社会责任的履行日益为公众所关注，成为社会全面评价企业的重要标准之一。在企业的发展过程中履行公民责任亦已成为有责任企业的发展共识，这不仅是经济发展对企业的要求，而且



日益成为企业自身打造核心竞争力，提高竞争优势，获取更大发展空间的重要途径。

公司成立伊始，就树立了超越把利润作为唯一目标的传统理念，在努力创造企业经济效益、对股东承担责任的同时，不断强化对员工、消费者、行业、社区和环境的责任意识。

2012年，是新希望六和完成重大资产重组后的元年，也是自国际金融危机以来外部环境更加复杂多变和国内经济艰难企稳回升的一年。在原材料价格上涨、养殖景气度下滑和市场需求降低等不利因素影响下，公司的整体经营仍然保持了平稳和健康发展。

2012年，是畜禽养殖较为艰难的一年。公司在养殖产业持续低迷、成本和市场价格倒挂的情况下，始终坚持发展养殖业务，推进和完善“公司+农户”的养殖模式。在产业一体化建设过程中，力求最大程度的帮扶农户开展畜禽养殖，保证养殖农户的收入，较好地维护了行业的平稳发展。

这一年来，我们遭遇了宏观经济环境和行业、市场的重重困局，亦经受了突发事件的冲击。但是，勇于面对是我们生存的脊梁，不惧改变是我们发展的信念。我们一直在路上，一直在努力，充满着信心，对社会、对广大投资者、对员工、对客户真切感恩。未来的路，即使崎岖和布满荆棘，我们也依然无畏而前行。。。

关于我们

新希望六和股份有限公司成立于1998年3月4日，是目前中国农牧产业链最完整、产品覆盖面最广和资产规模最大的农牧类上市公司。

截至2012年底，公司的业务涉及饲料、养殖、屠宰及肉制品加工、金融投资等，已经覆盖全国各地和东南亚、非洲等10多个国家和地区，其控股的分、子公司达500余家，总资产超过两百亿，年销售收入达700多亿元，员工8万余人。

公司先后被评为“中国最具发展潜力的上市公司50强”、“中国民营企业上市公司100强”、“银企合作诚实守信先进单位”，并荣获“中国上市公司综合实力金牛奖”、“中国上市公司基业常青奖”等。公司旗下的“希望”、“国雄”等16个品牌的系列配合饲料和浓缩饲料荣获国家产品质量免检品牌。

公司秉承“立足现代大农业，创建百年新希望”的创业宗旨。弘扬“为耕者谋利、为食者造福的”经营理念，发挥农业产业化重点龙头企业的辐射与带动效应，在产业链建设和企业经营中，为农业结构调整，为帮助群众增收致富，为社会进步不断做出自己的贡献。

公司治理

根据《公司法》、《证券法》等法律、行政法规、部门规章的要求，公司建立了规范的公司治理结构和议事规则，形成了科学有效的职责分工

和制衡机制。股东大会、董事会、监事会分别按其职责行使决策权、执行权和监督权。

- 股东大会享有法律法规和公司《章程》规定的合法权利，依法对公司经营方针、筹资、投资、利润分配等重大事项行使表决权。

- 董事会对股东大会负责，负责公司经营和管理法人财产，依法行使经营决策权。公司董事会下设战略发展、提名、薪酬与考核、审计四个专门委员会。公司董事会由11名董事组成，设董事长1名，副董事长2名，现有独立董事3名。各专门委员会中，审计、薪酬与考核、提名委员会中的独立董事均占半数以上并担任召集人，审计委员会的召集人系会计专业人士。各专门委员会均建立了严格、完整、高效的审查和决策机制，涉及重要和专业的事项首先须经专门委员会通过，方才提交董事会审议，较好地发挥了独立董事的专业决策作用，以防范潜在的风险隐患。

- 监事会对股东大会负责，除以财务监督为核心，对公司财务以及公司高管人员履职的合法、合规性进行监督外，还通过组织对基层下属企业的项目巡检，进行财务专项检查、全员风险教育和完善内控机制。公司监事会由五名监事组成，包括三名股东监事和两名职工代表监事。股东担任的监事由股东大会选举或更换，职工代表监事由公司职工代表大会民主选举产生或更换。

为加强监督力度，公司设立了审计监察部，其接受董事会审计委员会的领导 and 公司监事会的工作指导。审计委员会每年初均组织、委派审计监察部依法对基层公司项目实施财务专项检查活动，查纠问题，切实维护广大投资者利益。

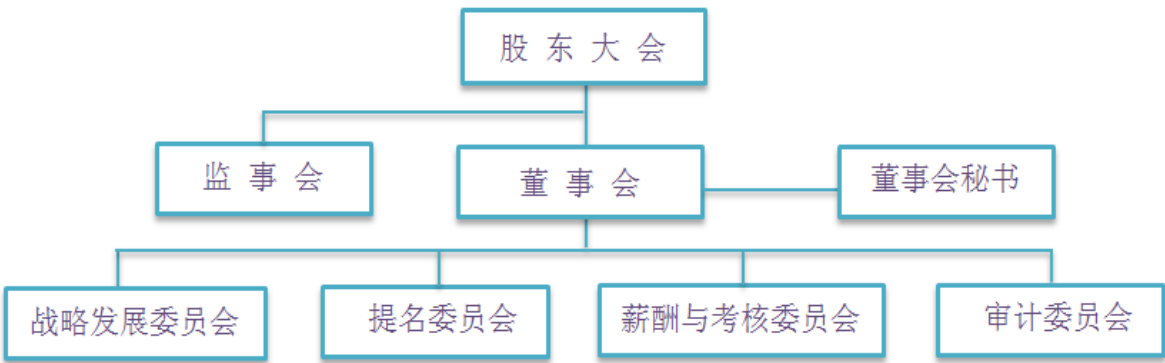
- 公司管理层负责组织实施股东大会、董事会决议事项，主持公司日常经营管理工作。

利益相关方沟通

利益相关方	沟通内容
股东	资产增值保值
	经营风险防范
	与投资者沟通、交流
政府	落实当地政府与监管机构的各项措施
	参与社会公益活动
客户	产品质量与服务品质
	彼此信赖的合作关系
员工	员工权益保护与职业发展
	和谐工作环境与工作减压
环境	注重节能减排，降低运营环境影响
	注重环境保护，注重对周边环境保护
社会	服务社会与社会发展
	提高农牧养殖技术和农村生活水平
合作伙伴	长期发展、信赖的合作关系
	整合资源，实现双赢

报告期内，公司通过加强与利益相关方的协商与沟通，增进了各方参与公司发展的积极性和效率，并将利益相关方的期望融入公司的运营活动中。

公司法人治理机构



法人治理机构的人员结构

年份	董事会					监事会					专门委员会				
	性别比例		年龄比例			性别比例		年龄比例			性别比例		年龄比例		
	男 性	女 性	30-40 岁(含 40岁)	41-50 岁(含 50岁)	50岁 以上	男 性	女 性	30-40 岁(含 40岁)	41-50 岁(含 50岁)	50岁 以上	男 性	女 性	30-40 岁(含 40岁)	41-50 岁(含 50岁)	50岁 以上
2012	80%	20%	20%	30%	50%	60%	40%	40%	0%	60%	80%	20%	20%	30%	50%
2011	100%	0%	0	20%	80%	66.67%	33.33%	0	0%	100%	100%	0	0	20%	80%
2010	100%	0%	0	20%	80%	66.67%	33.33%	0	0%	100%	100%	0	0	20%	80%

完善治理机构下的规范运作

建立、健全公司治理结构，是保障公司决策事项完整、决策程序完善的基础，公司各重大事项的决策及执行均符合监管机关和公司《章程》的规定。公司自完成重大资产重组以来，对股东大会、董事会及监事会会议的召开程序、审议事项等均提出了更高要求，力求做到决策程序合法、合规，决策内容符合公司发展，充分保护公司和全体投资者的合法权益。

报告期内，为更好的协助董事会作出决策，充分发挥独立董事的专业作用，公司进一步完善了董事会各专门委员会的业务工作流程，对提交董事会决策的各事项进行具体量化和工作流程化，提高了公司重大决策的科学性，实现了决策高效和风险可控。

公司坚持按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《股票上市规则》、《上市公司信息披露管理制度》及其它有关上市公司治理的规范性文件和公司内部制度规范运作，真实、准确、完整、及时地披露信息，

确保全体股东平等获取公司信息。

公司一向致力于公开、公平、公正地披露信息，努力提高信息披露质量，保护投资者合法权益。公司通过接听投资者电话、网上投资者交流、接待投资者来访等方式持续、深入开展投资者关系工作。

报告期内，公司积极组织管理人员参加深交所、四川证监局举办的“内幕交易”警示教育展，增强员工严以律己、遵纪守法的意识，自觉抵制内幕交易行为，努力维护公司的形象和市场秩序。



与股东共创价值

我们的经营理念

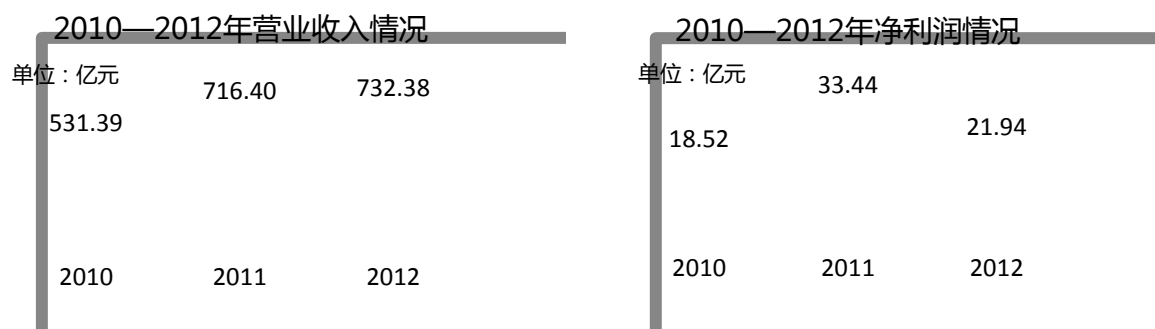
与股东共创价值

股东的关注

- 资产增值保值
- 经营风险的防范
- 与投资者沟通的及时、准确和畅通

我们的行动

资产优化 业绩提升



注：图中2010年的营业收入与净利润均为追溯调整后的营业收入与净利润。

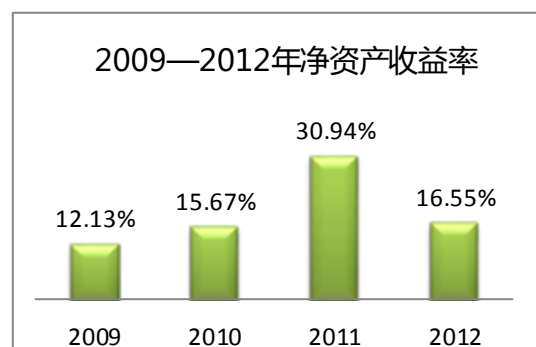
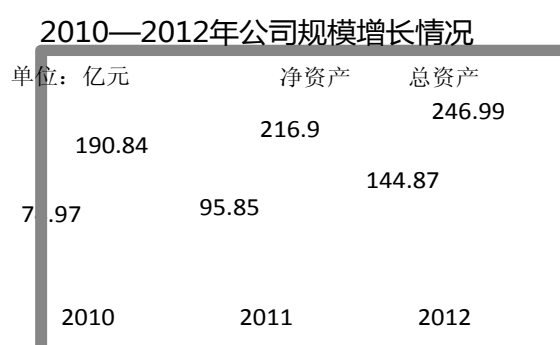
重组完成后，随着山东六和与新希望农牧的资产注入，公司已成为国内最大的“饲料生产-种苗-畜禽养殖-屠宰-肉制品加工”产业一体化的上市公司。2012年，在原材料、劳动力成本持续走高，消费市场持续低迷的形势下，公司主营业务经营稳健，依然实现了稳定健康发展。



自上市以来，公司业绩呈稳健增长态势。公司最近三年营业收入年均增长18.52%，净利润年均增长23.09%。

资产增值 稳定回报

公司经营业绩提升、资产持续增值和可持续发展是回报股东和实现股东价值最大化的基石。我们以力争进入世界500强、打造世界级农牧企业为目标，始终坚持有效经营、稳健发展、规范运作，公司业绩取得了长足进步。



截至2012年12月31日，公司总资产达 246.99亿元，净资产144.87亿元。净资产收益率16.55%，高于同行业平均水平。

2012年7月25日，公司董事会审议通过了《关于修改<公司章程的议案>》，并经股东大会审议通过。本次公司《章程》的修订，体现了对股东投资回报的重视，强调保持分红政策的连续性和稳定性，明确可采取现金、股票、现金股票相结合或者法律许可的其它分配方式，并规定了现金分红比例：公司

最近三年以现金方式累计分配的利润不少于最近三年实现的年均可分配利润的 30%。

单位：（人民币）元

公司最近三年现金分红情况表				
分红年度	现金分红（含税）	分红年度合并报表中归属于上市公司股东的净利润	占合并报表中归属于上市公司股东净利润的比例	年度可分配利润
2011 年	295,403,833.70	2,642,814,487.90	11.18%	5,945,736,135.14
2010 年	0.00	1,437,269,173.03	0.00%	3,450,014,994.53
2009 年	87,777,362.40	408,609,001.40	21.48%	1,187,661,148.17
最近三年累计现金分红金额占年均可分配利润的比例（%）			25.61%	

备注：上表中2010年归属于上市公司股东的净利润1,437,269,173.03元是按追溯调整后的净利润进行列示，而该年度实际归属于上市公司股东的净利润为579,476,821.55元，由于公司在2010年度实施重大资产重组，故未进行分红和转增股份，因此公司最近三年累计现金分红金额占年均可分配利润的比例实为31.66%。

保护债权人利益

公司实行积极稳健的财务政策，保持了良好的资产负债结构。在生产经营过程中，公司与商业银行开展银企合作，始终严格按照借款合同履行偿债付息义务，从未出现拖欠支付本息的情况。

公司于2009年11月发行8亿元人民币公司债，已连续三年按时、足额支付了当期利息，保障了债权人的合法权益。重大资产重组完成后，在负债率水平保持稳定的前提下，公司的资产规模、收入和利润水平大幅提高，公司同时承诺，若本次重组购买及置入的四家企业利润达不到预期标准，将通过回购注销股份补偿，以保障投资者尤其是中小投资者的合法权益。基此，本次公司债的评级机构鹏元资信评估有限公司将公司的主体信用等级由AA-调升为AA+，维持债项级别为AA+，评级展望维持为“稳定”。

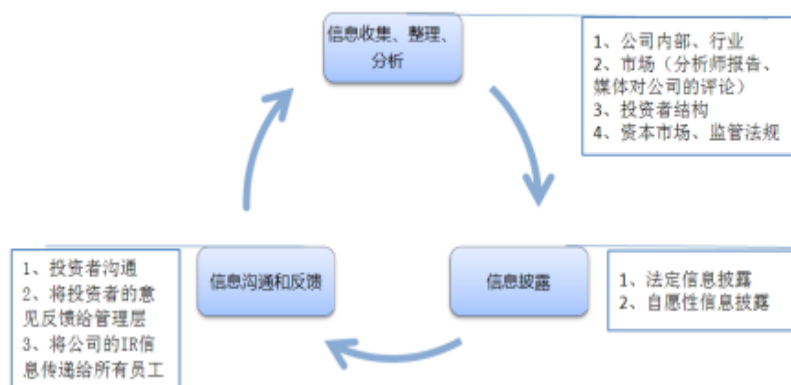
完善内控评价机制 持续推进风险管理

作为深证100指数股，公司自2008年开始披露《内部控制自我评价报告》。为了维护投资者利益，保护公司财产安全完整，保证财务信息真实、准确、完整，促进公司按照战略目标稳健规范发展，提高公司经营效率和效果，同时也为了符合外部监管要求，根据国家五部委及四川证监局相关文件规定，在董事会的领导下，公司于2012年3月开始启动内部控制实施工作。通过内控建设的准备、实施各阶段的多层次开展工作，截至报告期末，公司已制定了内控缺陷认定标准，并提交公司审计委员会、董事会审议通过；拟定了公司各项内部控制制度，目前仍在持续的修订、完善中。

信赖源于真诚的沟通

为了更好地了解投资者需求，满足投资者的合理需要，公司非常重视投资

新希望IRM工作模块图



者关系管理工作，在日常工作中强化与投资者的沟通，使投资者了解公司的发展战略以及生产经营情况，增强投资者的信心。

公司设置了以本公司的股票代码和简单好记的投资者专线电话，并安排专人接听投资者热线电话和通过投资者关系互动平台与投资者展开互动，解答投资者的疑问。另外，公司还适时对定期报告举行业绩说明会，就公司业务的最新发展，结合资本市场关心的热点，进行解答和说明，增进投资者对公司的了解。

报告期内，通过电话、网络、电子邮件、业绩说明会等方式接待了公司的投资者达数百次。

相关奖项与荣誉

所获奖项	获奖时间	获奖公司	授予单位
市场创新特别奖	2012年	新希望六和股份有限公司	中国畜牧业协会
中国畜牧行业百强优秀企业	2012年	新希望六和股份有限公司	中国畜牧业协会
2011年度中国主板上市公司价值百强	2012年	新希望六和股份有限公司	证券时报
2011年度基业长青第二名	2012年	新希望六和股份有限公司	中国证券报
“最佳商业模式”上市公司	2012年	新希望六和股份有限公司	每日经济新闻
第一届中国上市公司最佳年报奖	2012年	新希望六和股份有限公司	投资者报、香港管理专业协会
2012年度上市企业主板综合实力10强	2012年	新希望六和股份有限公司	南方都市报
2011年度中国上市公司金牛奖	2012年	新希望六和股份有限公司	中国证券报
2012年上市企业最具影响力人物	2012年	刘永好	南方都市报
2011年度中国主板上市公司优秀、最佳董秘	2012年	向川	中国证券报、证券时报

与客户共享成功

我们的经营理念



与客户共享成功

客户的关注

- 产品质量与服务品质
- 彼此信赖的合作关系

我们的行动

关注产品质量 保护客户利益

产品质量的稳定源于原料质量的稳定，原料质量的稳定来源于供应商的心态和能力，取决于公司对产品质量与安全的重视和公司质量检测体系的健全。

公司高度重视科学技术在生产过程中的重要作用，不断加大对科技研发的投入，不断提高质检中心的检验检测能力，为原料供应商提供专业的、系统的产品化验、检验服务。

公司建立了严格的原料供应商评估体系，与信誉高的供应商建立了长期稳定的合作关系，努力提高产品质量，保障食品安全。

与客户风雨同舟



公司重视与客户的交流互动，与客户风雨同舟。

公司视客户为长期合作伙伴，定期沟通交流，持续提升对客户的服务能力。

从以提供饲料为主的专业制造商逐步向以提供服务集成为主的服务商转变，构建系统化服务体系。



聘请专家和派遣技术员上门为养殖户开展养殖技术培训

公司通过设立养殖咨询服务公司和养殖服务专门机构，出资、整合资源，进一步探索增值、系统的养殖终端服务解决方案，来推动合同直供终端；根据猪病发病率的季节态势，跟踪终端客户，找到重点

帮扶客户，提供有针对性的服务。公司要求业务人员填制客户信息表、建立客户档案，并及时更新客户信息资料，通过综合分析客户反馈信息，根据其变化调整公司的销售政策和策略。公司为困难养殖户拟定有针对性的防疫、保健和治疗方案，帮助其加强防疫、消毒等防范工作，并与广大养殖户深入交流，进行信息收集，举办技术讲座与生猪养殖技术的宣传、培训、跟踪，得到了广大养殖户的欢迎与信赖。

为了带动养殖户发家致富，公司定期召开经销商和各种养殖户联谊会，对业绩优秀的经销商进行表彰和奖励，对受灾和经营困难的养殖户发放建棚补助，充分带动了农民的养殖积极性，在行业低谷中坚持不离不弃，



努力呵护行业的良性发展。公司还聘请著名教授培训、授课，拓展客户的知识和视野，带动客户与公司共同成长。公司积极推动产业信息化建设，通过推动电子商务平台的建设，实现了公司与客户工作效率的共同提高，帮助客户减少了成本支出。

案例



2012年8月初的台风达维，对山东莒县杜家洙流村造成部分房屋树木倒塌，给养殖客户带来较大损失。为使村民尽快走出台风的影响，莒县公司除给予救灾款，并给农户送去大米、面粉等必需品慰问。



与员工共求发展

我们的经营理念



与员工共求发展

员工是公司最宝贵的财富。公司高度重视员工，管理层反复强调：做企业，单靠少数几个人是不可能的，靠一个人更不可能，公司现有7万余名员工，要充分发挥其作用，首先是发挥各级管理干部的作用，形成梯队型的管理体系，而这个梯队管理体系要正常运作，就只能与员工共求发展。

员工的关注

- 权益保护
- 职业生涯发展
- 和谐的工作环境

我们的行动

保障员工合法权益

员工人数及构成

截至2012年12月31日，公司在职员工总数为76,957人，其中，生产人员59,829人，销售人员7,000人，技术人员1,335人，财务人员1,550人，行政人员7,243人；员工学历构成：本科以上415人，本科4,446人，大专10,052人，高中及以下62,044人；技术职称构成：高级技术职称35人，中级技术职称609人，初级技术职称3,239人。

严格遵守《劳动合同法》

公司严格遵守《劳动合同法》，与员工签订了劳动合同，为其购买了社会保险。

新希望及下属公司签订的劳动合同均使用公司统一印制的《劳动合同书》，员工按规定可享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

提供平等工作权利和机会

公司尊重男女平等的工作权利和机会。公司在应届毕业生、社会精英等招聘过程中，将聘用者资质、条件和岗位需求的符合程度作为录用的标准，绝不会限制某个岗位只针对男性或女性；在待遇方面，公司强调“一份耕耘、一份收获”，在本职岗位上展现出突出业绩和良好的能力则会获得良好的回报；在晋升和发展方面，公司鼓励具备优秀职业素质、持续学习能力、良好团队精神、卓越工作绩效和无穷发展潜质的职员获得提升。同时，公司尊重每个人的劳动权利，在入职时遵循国家法规政策，认可当地医疗机构出具的健康体检报告，对于乙肝携带者等对本职工作不会造成影响的职场人士不会设置软性门槛，确保每名劳动者有平等的工作权。

报告期内，公司未发生因性别、健康状况或与地区相关的歧视事件。

加强企业民主管理

由全体职工民主选举产生的公司工会委员会，是代表职工群众利益并为之服务的机构。公司各级工会依据国家法律法规的规定，代表员工与公司就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等事宜进行集体协商，维护员工合法权益，做到把职工利益和企业利益相联系，切实保障职工地位，努力增强其参与意识，不断增强以工会委员

会为基本形式的职工民主管理。

为员工提供职业发展空间

员工培训

员工是企业最宝贵的财富，公司的成长，离不开员工的辛勤付出。为了让员工能够更好胜任自己的岗位，完成角色转变、满足其自我成长、提升业绩的需求，公司会根据不同员工的需求组织相关培训，促进优秀企业文化的传承，提高员工的综合素质。

公司以树立行业标杆、提升组织绩效、促进员工职业发展为目的，对员工进行培训。2012年，新希望员工参与各类培训学习达152,928人次。



推进年度策略，实施精益化改善项目、养殖场长培训班、客户服务培训。

发展管理梯队，举办各类人才梯队培训班（管理人员培训班、后备人才培训班）。



支持业务发展，有针对性地开发岗位课程对关键岗位进行培训、向行业优秀企业对标学习。

鼓励员工“内部跳槽”

公司鼓励员工在公司内部流动，鼓励竞争上岗，提倡多岗位锻炼，给员工提供了更好地施展才华的机会，同时也是促使人才成长进步和自我加压提升的有益模式。

公司为员工提供三条可相互转换的职业发展通道，即综合管理通道、线路管理通道、专业支撑通道。员工可根据公司岗位发展状况、自身专长和兴趣，在三个通道之间相互转换。打造员工群体的三个权威：行政权威、流程权威和专家权威，实现公司各级运营团队决策，信息透明，推动公司发展与员工的发展高度结合，共同提高。

加强职业道德教育

公司重视员工的道德教育建设，提出公司是“家庭”、“学校”和“军队”，让员工感受到家庭的温馨与亲情、学校的和睦与团结、军队的严以律己和富有战斗力。

公司要求员工讲文明礼貌、爱岗敬业、诚实守信、办事公道、勤劳节俭、遵纪守法、团结互助、开拓创新。



组织公司员工参观劳动模范事迹教育展，号召员工学习模范精神，提高职业素养，艰苦创业精神，弘扬艰苦奋斗作风。



组织公司管理人员参观证监会主办的内幕交易警示展，通过全面翔实的介绍和各类发人深省的案例，加深了员工对内幕交易的危害性和严重后果的了解，增强了公司管理人员严以律己、遵纪守法的意识，使其做到能自觉抵制内幕交易行为，努力维护公司的形象和市场秩序。

关怀员工 帮扶助困

2012年，公司一如既往地做好对困难员工的帮扶工作。公司定期慰问困难、特殊员工和家属，对突发受灾受伤员工及家属，公司大力开展“员工关怀温暖工程”，号召员工捐助帮扶，携手共度难关。2012年公司及下属公司的积极捐款，帮助了困难员工及家属。



公司每年会为员工生日送上礼品、奖金或通过举办生日小聚会的方式，组织当月生日员工庆祝生日。

通过员工关怀和帮扶助困，增强了公司的凝聚力，加深了员工归属感，推动了公司企业文化建设，形成了良好的企业向心力。

关注员工福利

关注员工身心健康

公司员工均享有入职和年度健康体检，公司办公室均配备应急药物，时刻关注员工的安全健康。



加强职业安全与工作环境管理



公司对生产岗位新进员工都会进行《安全生产管理》、《避险与急救》等安全培训，开展《安全生产，预防为主》和《关注安全，关爱生命》主题活动，鼓励员工积极参与，树立安全意识。

公司为员工购买社会保险与意外保险，外出团体活动均会给每位员工购买意外商业保险，让员工工作安心，出行放心。



公司采取多种措施为员工提供良好的工作环境。在安全生产管理方面，公司制定了一系列规章制度，重点要求员工在工作期间必须穿戴好劳动防护用品；在设备管理方面，公司采取多种形式对生产设备进行保护，并及时维修设备，排除安全生产隐患；在防暑降温方面，公司为所有一线员工准备了各种防暑物品。同时，公司定期组织维修人员对一线车间的风扇、空调进行了维修更换，保证一线员工有良好的工作环境。



公司建有图书室，免费供员工借读；在职工宿舍设有乒乓球室；为方便职工购买一些日用品，在职工宿舍楼开设了小卖部；统一为职工宿舍配备的衣柜、盆架、桌子等设施，为保证宿舍干净、整洁的环境，以部门为单位单独设立储物间（存放行李、衣物等）。



重视安全生产工作，定期安排全员进行消防演练，避险与自救，积极为员工创造一个良好工作环境，极大地调动了广大员工的生产积极性。

建立完善的员工福利机制

公司为加强员工归属感，体现人文关怀，从而推动公司的企业文化建设，建立起了较为成熟的员工福利机制。

法定福利：社会保险、法定节假日、婚丧假、产前检查假、产假、产假陪护假、哺乳假等。

额外福利：额外带薪年假、团队游意外商业保险、先进员工国外培训、节假日礼品、员工生日礼品和奖金等。

丰富多彩的文体活动

企业的和谐发展，离不开企业文化的建设，而企业的文化建设又离不开企业的文体活动。文体活动作为精神文化生活的主要体现，在促进

员工对企业的感情、改善人文关系环境、增强企业凝聚力方面起到了积极的作用。

公司高度重视员工的文体活动组织，通过各种有效的文体活动载体，着力增强职工的自觉参与意识和团队凝聚意识。根据员工的不同爱好、年龄和性别，明确活动主题，因地制宜，广泛开展丰富多彩的文体活动。



公司积极组织员工开展读书报告会等活动，鼓励员工读书学习，提高自身综合实力。公司为员工举办摄影展，透过员工镜头扑捉其生活和工作中的精彩瞬间，陶冶了情操。公司还举办丰富多彩的文艺晚会，让员工有充分展示自己的舞台，秀出自我，秀出风采！公司适时地组织员工参加户外拓展活动，引领团队构筑良好的沟通平台，培养员工的团队合作意识和创造性思维。





环境与社会

与社会共同进步

我们的经营理念





环境与社会

他们的关注

- 注重节能减排，降低运营对环境的影响。
- 注重环境保护，减少对周边环境的影响。
- 服务社会与社会发展。
- 改善农业群体的养殖技术和生活水平。

环境方面

企业的发展与环境的可持续发展密切相关，而环境的可持续发展并不是一个单一的经济发展指数，而是人类社会必然追求的一个充满伦理意义的综合目标。因而，公司的发展就是从这一目标出发，力所能及的担负起维护环境的责任。

我们的行动

根据计算，少使用100张纸，就能减排二氧化碳15千克。在全球都在倡导节约资源的氛围下，作为企业更应努力“降低企业成本，提升企业竞争力”。我们必须创建一个节约型的企业，这就要求我们从自己做起，从一点一滴的小事做起。

全面推进无纸化办公

公司不断加大在信息化办公方面的经费投入，强化无纸化环境中的计算机硬件、应用软件、通信网络三个基本物质要素，进一步推进办公环保化。

打造低碳办公环境

公司通过对文印室用纸的使用和控制管理，制定用纸计划，节约用纸，依据工作需要，合理采购和供给；内部使用则尽量使用再生纸张，上下班按时开启和关闭复印机电源，定期检查碳粉使用情况。

文件传阅提倡采用内部OA办公系统，尽量减少使用纸质文稿，文件复印、打印要最大限度精简次数，提倡纸张双面打印、复印，力求降低纸张消耗。

积极推行低碳环保型办公活动，倡议口号“夏二六冬十八，节能能源靠大家”。离开办公室必须随手关灯，下班或长时间离开办公室时要关闭电脑等办公室设备电源，做到人走电断，尽量减少用电消耗。

积极开展低碳环保型交通行动。严格规范公务车使用程序，公务用车实行统一调度，合理安排用车人员搭配和出行路线，集体公务活动尽量合乘车辆，减少用车频率，减少汽车尾气排放，节省燃油费用。

规范办公用品配备领用。严格按照制度流程，先申请后领取，提倡修旧利废，能修理再利用的统一修理，最大限度节约资源，减少浪费。



推行办公环境绿化、美化建设。充分利用市局办公楼、各基层分局所院子内的空地进行多层次绿化、美化建设。在办公室、走廊及电梯口等位置安置摆放绿色植物，美化绿化环境，保持办公环境空气清新。

员工在宿舍外亲手种植“花廊”



公司开展“员工绿化承包责任”活动，由员工各自承包一块土地进行花草、蔬菜的种植。绿化了工厂的同时，也培养了员工爱护环境的良好情操。

节能降耗 资源利用

公司在发展中积极落实科学发展观，高度重视节能减排和资源利用。公司通过多种手段宣传节能减排和资源利用的重要性，提高全员意识，引进先进节能技术，积极探索新的节能减排和资源利用办法。



公司积极开展锅炉节能试点及推广工作，下属多家饲料厂对锅炉进行改造，安装省煤器。在食品加工厂的制冷机电控系统中安装节电设备，平均电耗下降15%~20%。通过培训不断提高员工在设备操作、维修技术和能力等方面的技能技巧，使得设备故障停机率与能耗大幅降低。报告期内，公司节能效果明显，饲料产品综合能耗显著下降。同时，各厂还对厂区废旧物品进行分类管理和回收利用。

报告期内，公司投入的各项用于环境保护和环境治理方面的投入约为人民币1,160.51万元。

发展生态农业，实现与自然和谐发展

公司在生产和经营管理过程中，严格遵守国家《环境保护法》等有关法律法规，积极履行企业环保义务，落实国家节能减排方针政策，并利用农产业的特性，实现排放物与自然的有机结合，实现农业与大自然的和谐发展。发展生态农业，是广大农民群众的迫切愿望，也是实现人与自然和谐相处的有效途径。

主要废气、废渣和废水的处理措施：

- 食堂燃烧液化气，属清洁能源，各污染物均能达标排放。

- 污水经密闭管道收集后，通过过滤、沉淀后再进行发酵，然后将发酵后的水进行农田灌溉；污染物排放采取安装埋地式生化处理设施进行处理，全部回用于厂区绿化，废水不外排。

- 生活垃圾集中收集后送垃圾场卫生填埋；将废弃物进行无害化处理，将粪便干湿分离，干粪经堆积自然发酵后用作肥料，污水经蓄粪池沉淀后，



进行达标排放。

我们倡导循环经济，实现农业与大自然的和谐发展。通过将排放物进行科学处理，还于大自然，促使土壤、耕林、植物等生态的可持续发展，真正实现变废为宝。

案 例



公司旗下部分养殖企业，定期将工厂产生的畜禽粪便进行处理后，无偿赠送给周边村落困难村民，力所能及的帮助当地村民的经济发展，参与并积极践行了当地的生态文明建设。

社会方面

我们的行动

近年来，公司均发布了年度社会责任报告。不仅加强了与利益相关方的沟通，也有助于公司的自我教育，更好地推动企业的可持续发展。同时，公司也希望借此报告，来获得社会各界的宝贵意见和建议，提高对自身的认知，进而在今后的发展中更好地服务社会，以坚实的“肩膀”担当起应尽的社会责任。

2012年12月18日，有关媒体发布了我们的子公司山东六和集团下属企业平度冷藏厂收购农村养殖户白羽肉鸡把关不严的相关报道。公司知悉该情况后，第一时间成立由公司为主要领导的调查小组赶赴现场，全面接手平度工厂；检查、复核内控体系；封存所有库存原料及产品，积极配合政府相关部门的全面检查；对平度六和总经理等相关人员进行停职审查，根据调查结果，从重从严地进行了处理，对采购环节把关不严的直接管理人员予以开除处理；同时，山东六和集团第一时间派出五路工作组，指导300多位专项工作人员用了10天时间，对农村合同养殖户 进行全面巡检和整顿。

此外，鉴于此次事件可能会给当地农村养殖户造成一定困难，为了维护他们的利益，降低他们的经济损失，平度工厂对所有养殖户的剩余款项给予先行全额支付。

除了上述举措，六和集团郑重向社会与广大消费者表达深深的歉意的同时，作出如下承诺：严格规范管理、健全针对养殖户和养鸡合作社的服务管理机制，加强培训及动态监控，从源头上杜绝不合格产品的出现；邀请第三方定期进行产品检测，严格控制产品质量，并将检测结果向相关市场公布；投入1

亿元人民币专项资金，用于鼓励养殖户全面提升饲养水平，从源头保障产品质量。以上整改措施现已全方位开始实施。

四川、山东农业部门检测结果相继公布

四川省畜牧食品局于2012年12月25日公布《四川排查“速成鸡”的情况通报》。该局组织3个检查组，分赴成都、德阳、遂宁和眉山等地，对白羽鸡和其他肉鸡养殖场、饲料生产企业开展专项检查，共检查9家肉鸡养殖场、3家饲料生产企业。通过现场检查饲料、兽药使用情况，调取饲料和药物发放记录，清查饲料和药物库房，没有发现金刚烷胺、利巴韦林等违禁药物或违规使用地塞米松等药物情况。同时，现场抽取111批鸡肉，由省畜产品安全检测中心和省兽药监察所检测11种性激素、5种糖皮质激素、9种“瘦肉精”类、22种磺胺类、13种氟喹诺酮类、4种硝基呋喃类、3种四环素类抗生素等药物残留，其中包括地塞米松等药物。检测结果，违禁药物全部未检出，允许使用药物的药残均符合农业部相关标准和规定。

山东省畜牧兽医局于2012年12月28日公布检测结果，所检项目均合格。该局对包括平度屠宰厂在内的多家鸡场和屠宰厂开展了氯霉素类、氨基糖苷类、氟喹诺酮类、四环素类、青霉素类等10大类药物中的地塞米松、氯霉素、氟苯尼考、恩诺沙星、阿莫西林、林可霉素、乙酰甲喹、大(壮)观霉素、泰乐菌素、多西环素、粘菌素、利巴韦林、金刚烷胺等13项指标的检测，检测结果显示，平，地塞米松等11项指标符合国家规定标准，没有检出利巴韦林、金刚烷胺。

此后，公司作为一头连接广大农民，一头连接广大消费者的农牧企业，仍将按国家有关规定，更加注重食品安全，进一步提升管控水平，继续坚定走现代农业产业化发展道路的的决心和信心。

关爱儿童送爱心 关爱老人送温暖



关爱儿童，让孩子们健康快乐成长；关爱老人，让老人的生活幸福安康。敬老爱幼是中华民族的传统美德，更是社会责任的体现。我们拿出一点点爱心，就会收获很多快乐。



为孤寡老人送温暖，让他们感受到社会的爱心，安度幸福晚年。

公司三北中心辽宁盘锦公司为大洼县清水镇中心幼儿园小朋友献“爱心工程”，捐赠游乐设施。



员工自发组织慈善捐赠活动，给福利院的孩子送去鞋子和各类玩具、书籍。

关注公益教育 帮扶贫困儿童



2012年10月，荆州六和公司员工自发对长阳龙舟坪镇宝箭山小学贫困儿童一对一的帮扶活动，公司每位参与人员对口帮助一位贫困适龄学

童，按贫困儿童家庭情况以及个人经济实力，在一年内对每位孩子月捐赠150-300元，共捐赠11名家境贫困、成绩优异的儿童，为他们健康成长献上了自己微薄之力。

关注大学校园 推动社会培训

大学生群体是一个特殊的群体，他们知识层次高、活动能力强、社会影响大，是千千万万个家庭的寄托和希望，更是国家宝贵的人才资源。能否使大学生较好地实现就业，不仅直接关系到社会和谐稳定，关系到大学生自身的长远发展和人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，更加关系到国家的未来。

公司作为国内大型的农牧产业龙头，拥有丰富的知识人才与技术专

家，能够帮助大学生走出校园，顺利走向社会，是大学生了解企业管理实务，奠定其未来管理基础的良好平台。



大学生们通过实地观摩和观看公司宣传片，对公司及行业有了新的认识。

学生们饶有兴趣的观看、询问生产设备和工艺，公司技术人员给予耐心详细的解答。



公司积极推动与大学校园、科研院校的交流互动。

大象集团励志奖学金，资助农大在校大学生，帮助他们顺利完成学业，报效社会。



关心弱势群体 带动社会就业

公司的发展得益于中国经济的蓬勃发展，得益于改革开放的好政策，更得益于社会各界的关心、支持与帮助。为回报社会，公司自成立以来一直关注社会弱势群体，并尽自己所能帮助他们。

报告期内，公司吸纳就业人数万余人。其中，招聘应届大中专毕业学生就业达3,000余人，减轻了应届毕业生的就业压力。在招工中，公司优先考虑为下岗职工、年龄40-50岁人员创造就业机会，尤其对于适合该类人群的岗位，要优先考虑；对于劳动强度适量，能够使残疾人发挥光和热的岗位，倾向于解决公司所在地残疾人的就业。

公司以饲料加工、养殖、屠宰业务为主，厂房一般建设在郊区县，为农民在当地就业提供了平台，较大程度上满足了农民不离家就业的需求。

公司采用公司+农户的养殖方式，并成立担保公司为农户解决资金问题，不仅带动了当地农民的就业，也为农民致富提供了帮助。



我们的合作伙伴

长期发展、信赖的合作关系

整合资源、实现双赢

我们的合作伙伴

公司成立以来，多年风雨征程，合作伙伴见证着公司的成长、进步与发展。饮水思源，我们深知，公司所取得的每一点进步和成功，都离不开我们合作伙伴、经销商的关注、信任、支持和参与。

长久以来，公司都将合作伙伴的利益与信誉摆在和公司利益与信誉的同等高度，全力配合合作伙伴进行相关项目的实施，赢得终端客户的认可，实现利益共享、互利共赢，这既是公司一贯坚持的原则，也是我们得以快速稳定发展的基础。

合作伙伴的关注

- 长期发展、信赖的合作关系
- 资源整合、实现双赢

我们的行动

合作共赢 共同发展

报告期内，公司在投资发展建设中，注重与国内外优秀企业合资、合作发展。公司与日本丸红株式会社签订了战略合作意向书，在多个地区开展饲料畜牧业务的合作。公司与诸多地方优秀企业签署合作意向，在饲料、食品加工、

良种繁育和商品养殖、金融担保、原料贸易等多方面展开多层次合作。这些合资、合作不仅为公司带来了国内外先进的技术和生产管理经验，有助于公司经营管理水平和综合竞争能力提高，也带来了资源和市场，为各方实现合作共赢、共同发展奠定良好基础。

公司与国内农牧相关的高等院校、科研院所建立了广泛的技术交流与合作关系。在国外的新希望胡志明公司开展与胡志明农林大学的技术交流，聘请相关专家对公司技术服务队伍进行培训。这些交流与合作能使公司抢先吸收行业的最新研究成果，也有效地推动了高等院校和科研院所的科技创新。

公司持续加强与银行等主要有关金融机构的合作，与其保持了良好的合作关系，为公司的后续发展奠定了强大的资金基础。

公司与部分设备厂家保持长期的合作与交流，邀请售后服务专家到生产现场对公司员工进行训练，并定期选派部分优秀人员到设备厂家车间现场观摩学习。这不仅提高了公司一线员工的生产技能，厂家也能够准确获悉产品的使用反馈情况，有助于厂家提高技术水平，实现了资源共享，共同提高。

市场创新 志在长远

我们认为，创新是企业的生命，一个没有创新能力的企业是根本不可能在激烈的市场竞争中得以生存和持续发展的。报告期内，公司继续加大对市场创新、管理创新和技术创新的投入，并卓有成效。

通过市场创新，结合政策的鼓励与支持，公司拟建立“公司+家庭农场”的新型生猪养殖模式，继续深化畜禽产业链一体化建设。创新项目的实施将大大提升当地的土地效益，推动当地的经济发展，实现农业产业化与科技创新相

结合，以现代畜牧业发展来带动农村经济发展。

通过管理创新，公司的青岛及三北中心完成精益化创新项目1,762个，创造价值2,031万元；其中，可以复制推广的项目330个，创造价值1,354万元。

通过技术创新，公司进一步提高了生产机械化自动化水平。以现有生产技术条件为基础，通过外部引进先进生产技术，内部挖潜积极推动技术改进，确保公司始终保持行业领先地位。生产工艺改进及机械化自动化改造等措施均促进了生产效率的提高，降低了生产成本，同时也使产品质量有了更大保障。

联系我们



2012 年企业社会责任报告

下载报告及了解更多：

公司官方网站：www.newhopeagri.com

需要对报告有进一步的了解，或者有对本报告的意见，请联系公司董事会办公室，邮箱：gfdsb@newhopegroup.com