

国浩律师（上海）事务所

关于

苏州海陆重工股份有限公司  
调整股票期权激励计划相关事项

的

法律意见书

国浩律师（上海）事务所

北京 上海 深圳 杭州 天津 昆明 广州 成都 宁波 香港

地址：中国上海市南京西路 580 号南证大厦 45 层 邮编：200041

电话：（8621）52341668 传真：（8621）52341670

网址：<http://www.grandall.com.cn>

2013 年 6 月

**国浩律师（上海）事务所**  
**关于苏州海陆重工股份有限公司**  
**调整股票期权激励计划相关事项的法律意见书**

**致：苏州海陆重工股份有限公司**

国浩律师（上海）事务所（以下简称“本所”）接受苏州海陆重工股份有限公司（以下简称“海陆重工”或“公司”）委托，指派李辰律师、高珊律师担任公司调整股票期权激励计划相关事项的特聘专项法律顾问。

本所律师根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法（试行）》（以下简称“《管理办法》”）等法律法规以及中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）有关职能部门发布的《股权激励有关事项备忘录 1 号》、《股权激励有关事项备忘录 2 号》、《股权激励有关事项备忘录 3 号》（以下简称“《备忘录》”）等规范性文件和《苏州海陆重工股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的相关规定，按照《律师事务所从事证券法律业务管理办法》（以下简称“《执业办法》”）和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》（以下简称“《执业规则》”）的要求，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，以事实为依据，以法律为准绳，开展核查工作，现就海陆重工调整股票期权激励计划相关事项发表法律意见。

对于本法律意见书的出具，本所律师特作如下声明：

（一）本所及经办律师依据《证券法》、《执业办法》和《执业规则》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

（二）本所律师仅对海陆重工调整股票期权激励计划相关事项的有关法律问题发表意见，对于其他问题本所律师不发表意见。

（三）本所律师同意将本法律意见书作为海陆重工申请调整股票期权激励计划相关事项的必备法律文件之一，随其他申请材料一起上报或公开披露，并依法对出具的法律意见书承担相应的法律责任。

（四）海陆重工保证，其已经向本所律师提供了为出具本法律意见书所必需的真实、完整、有效的原始书面材料、副本材料或者口头证言。

（五）本所律师要求查验文件原件（文件来源包括但不限于：发行人提供、本所律师调取、政府部门出具、第三方提供等），对于因特殊原因无法取得原件的文件，本所律师要求取得盖有具文单位或发行人印章的复印件，并结合其他文件综合判断该等复印件的真实有效性。本所律师对发行人提交的文件，逐份进行了查验，并对发行人回答的问题进行了核对。对于律师应当了解而又无充分书面材料加以证明的事实，本所律师采取其他必要的合理手段对有关事项进行查验，包括但不限于网上查询、征询有权机构意见并取得相关证明、向有关人员进行访谈并制作谈话记录等。并依据实际需要，要求发行人或相关人员出具书面承诺。

（六）本所律师未授权任何单位或个人对本法律意见书作任何解释或说明。

（七）本法律意见书仅供海陆重工调整股票期权激励计划相关事项之目的使用，未经本所书面同意，不得用作任何其他目的。

基于上述，本所律师现出具补充法律意见如下：

## 一、股票期权激励计划概述

1、2011年6月12日，公司2011年第一次临时董事会会议审议通过了《苏州海陆重工股份有限公司首期股票期权激励计划（2011年）（草案）及其摘要》、《关于制定〈苏州海陆重工股份有限公司首期股票期权激励计划实施考核办法（2011年）〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司首期股票期权激励计划相关事宜（2011年）的议案》等议案，并报中国证监会备案审查。

2、2011年6月12日，公司第二届监事会第七次（临时）会议审议通过了《关于苏州海陆重工股份有限公司首期股票期权激励计划（2011年）（草案）及其摘要的议案》、《关于〈首期股票期权激励计划实施考核办法〉的议案》和《关于核实公司首期股票期权激励计划的激励对象名单的议案》等议案。

3、2011年11月4日，公司2011年第二次临时董事会会议审议通过了《关于苏州海陆重工股份有限公司首期股票期权激励计划（2011年）（草案）修正版的议案》、《关于修订〈首期股票期权激励计划实施考核办法〉的议案》等议案。

4、2011年11月4日，公司第二届监事会第十次（临时）会议审议通过了《关于〈首期股票期权激励计划（2011年）（草案）修正版〉的议案》、《关于核实公司首期股票期权激励计划（2011年）（草案）（修正版）的激励对象名单的议案》议案。

5、经中国证监会备案且无异议后，2011年11月21日，公司2011年第二次临时股东大会以特别决议审议通过了《关于〈苏州海陆重工股份有限公司首期股票期权激励计划（2011年）（草案）修正版〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理首期股票期权激励（2011年）相关事宜》、《首期股票期权激励计划实施考核办法（修正版）的议案》。

6、2011年11月21日，公司第二届董事会第十四次会议审议通过了《关于确定公司首期股票期权激励计划首次授权日的议案》，确定本次激励计划的股票期权首次授权日为2011年11月22日。根据公司股票期权激励计划，公司向符合首次授权条件的50名激励对象授予345万份股票期权，占公司总股本的2.67%，行权价格为30.44元。

7、2011年11月21日，公司第二届监事会第十一次会议审议通过了《关于核实公司首期股票期权激励计划激励对象名单的议案》。

8、2012年5月9日，公司2011年度股东大会审议通过了《关于公司2011年度利润分配及资本公积金转增股本的预案》，以2011年12月31日，以2011年12月31日深圳证券交易所收市后的总股本129,100,000股为基数，向全体股东按每10股派发现金股利人民币1.00元（含税），共计129,100,000元；同时以2011年12月31日的总股本129,100,000股为基数，以资本公积向全体股东每10股转增10股，合计转增股本129,100,000股。

9、2012年5月24日，公司发布了《苏州海陆重工股份有限公司2011年度权益分派实施公告》，本次权益分派股权登记日为2012年5月30日，除权除息日为2012年5月31日。

10、2012年6月20日，公司第二届董事会第十七次会议审议通过了《关于公司调整股票期权激励计划行权数量和行权价格的议案》，鉴于公司在股票期

权有效期内发生激励对象离职、资本公积转增股本、派发股票红利等事宜，根据股东大会授权，对公司首期股票期权激励计划授予期权数量和价格进行调整，调整后股票期权数量为 754 万份，其中首次授予激励对象为 49 人，首次授予的股票期权数量为 682 万份，首次授予激励对象股票期权行权价格为 15.17 元，预留部分股票期权数量调整为 72 万份，预留激励对象为 9 人。公司独立董事对公司调整股票期权激励计划行权数量和行权价格的事项发表了独立意见，同意董事会作出的调整决议。

11、 2012 年 6 月 20 日，公司第二届监事会第十四次会议审议通过了《关于调整股票期权激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》。

12、 2012 年 10 月 31 日，公司第二届董事会第二十次会议审议通过了《关于公司首期股票期权激励计划预留股票期权授予相关事项的议案》，确定本次预留股票期权的授权日为 2012 年 10 月 31 日。根据公司股票期权激励计划，公司向符合该次授权条件的 9 名激励对象授予 72 万份股票期权，行权价格为 14.36 元。公司独立董事对公司股票期权激励计划预留股票期权授予相关事项发表了独立意见，同意董事会对股票期权激励计划所涉预留股票期权授予的相关事宜。

13、 2012 年 10 月 31 日，公司第二届监事会第十七次会议审议通过了《关于公司首期股票期权激励计划预留股票期权授予相关事项的议案》。

## 二、 本次调整股票期权激励计划相关事项的授权和批准

1、 根据公司 2011 年第二次临时股东大会审议通过的《关于〈苏州海陆重工股份有限公司首期股票期权激励计划（2011 年）（草案）修正案〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理首期股票期权激励（2011 年）相关事宜》的议案，若在行权前公司有资本公积金转增股份、派送股票红利、股票拆细、配股或缩股等事项，应对股票期权数量进行相应的调整；若在行权前公司有派息、资本公积金转增股份、派送股票红利、股票拆细、配股或缩股等事项，应对行权价格进行相应的调整；激励对象因辞职而离职的，自离职之日起所有未行权的股票期权即被取消；并授权董事会根据《苏州海陆重工股份有限公司首期股票期权激励计划（2011 年）（草案）修正案》已列明的原因调整股票期权相关事项。

2、 2013 年 4 月 29 日，公司 2012 年年度股东大会审议通过了《关于公司 2012 年度利润分配及资本公积金转增股本的预案》，以 2012 年 12 月 31 日深圳证券交

易所收市后的总股本 258,200,000 股为基数，向全体股东按每 10 股派发现金股利人民币 1.00 元（含税），共计 258,200,000 元；剩余未分配利润转入下一年度，本年度资本公积金不转增。

3、2012 年 5 月 17 日，公司发布了《苏州海陆重工股份有限公司 2012 年年度权益分派实施公告》，本次权益分派股权登记日为 2013 年 5 月 23 日，除权除息日为 2013 年 5 月 24 日。

4、首次授予期权的激励对象李焕萍因个人原因在期权授予之后行权之前离职，所涉及股票期权数量 12 万份，根据《首期股票期权激励计划（2011 年）（草案）修正案》，其已不具备激励对象资格，所涉股票期权将注销。调整后首次期权授予的激励对象人数减少至 48 人，首次授予的股票期权数量调整为 670 万份，预留股票期权 72 万份未变。首期股票期权激励计划拟授予激励对象共 742 万份股票期权。

5、2013 年 6 月 3 日，公司第三届董事会第二次会议审议通过《关于公司调整股票期权激励计划相关事项的议案》，对公司首期股票期权激励计划授予期权价格进行如下调整：

（1）首次授予股票期权行权价格的调整

① 派息

$$P=P_0-V=15.17 \text{ 元}-0.10 \text{ 元}=15.07 \text{ 元}$$

其中： $P_0$  为调整前的行权价格； $V$  为每股的派息额； $P$  为调整后的行权价格。

（2）预留股票期权行权价格的调整

① 派息

$$P=P_0-V=14.36 \text{ 元}-0.10 \text{ 元}=14.26 \text{ 元}$$

其中： $P_0$  为调整前的行权价格； $V$  为每股的派息额； $P$  为调整后的行权价格。

经过本次调整，公司首期股票期权激励计划首次授予激励对象股票期权行权价格调整为 15.07 元，预留激励对象股票期权行权价格调整为 14.26 元。

6、根据《首期股票期权激励计划（2011 年）（草案）修正案》，激励对象职务发生变更，但仍为公司的董事、监事、高级管理人员或核心技术（业务）人员，或者被公司委派到控股公司、参股公司或分公司任职，则已获授的股票期权不作变更。本次行权前，首次授予激励对象张林因工作调动，职务调整为高级管理人员，即高级管理人员由原来的 1 人调整为 2 人，仍具备激励对象的资格。

7、2013年6月3日，公司独立董事对公司调整股票期权激励计划相关事项发表了独立意见，同意董事会作出的调整决议。

8、2013年6月3日，公司第三届监事会第二次会议审议通过了《关于公司调整股票期权激励计划相关事项的议案》。

### 三、 结论意见

综上所述，本所律师认为，海陆重工本次调整股票期权激励计划相关事项已取得现阶段必要的批准与授权，符合《管理办法》、《备忘录》等有关法律、法规及《公司章程》、《首期股票期权激励计划（2011年）（草案）修正版》的规定。

本法律意见书正本一式三份，无副本。

（以下无正文，下页为本法律意见书的结尾和签署页）

（此页无正文，为《国浩律师（上海）事务所关于苏州海陆重工股份有限公司调整股票期权激励计划相关事项的法律意见书》的签字页）

国浩律师（上海）事务所

负责人：

经办律师：

---

倪俊骥

---

李 辰 律师

---

高 珊 律师

2013 年 6 月 3 日