

## 北京碧水源科技股份有限公司 关于对股票期权激励计划进行调整的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

北京碧水源科技股份有限公司（以下简称“公司”）第二届董事会第六十次会议审议通过了《关于对〈股票期权激励计划〉激励对象及涉及股票期权数量和行权价格进行调整的议案》，有关事项详细如下：

### 一、公司股票期权激励计划的简述

1、公司于2010年8月4日分别召开公司第一届董事会第三十五次会议和第一届监事会第十五次会议，审议通过了《北京碧水源科技股份有限公司股票期权激励计划（草案）》；公司独立董事马世豪、刘润堂、李博已就该《北京碧水源科技股份有限公司股票期权激励计划（草案）》发表独立董事意见；上述股权激励计划（草案）公司已上报中国证监会备案。

2、根据中国证监会的反馈意见，公司于2011年3月30日召开公司第二届董事会第十一次会议、第二届监事会第六次会议对《北京碧水源科技股份有限公司股票期权激励计划（草案）》进行修订，并审议通过了《北京碧水源科技股份有限公司股票期权激励计划（草案修订稿）》（以下简称《股票期权激励计划》）；公司三名独立董事就该股票期权激励计划发表独立董事意见。

3、《股票期权激励计划》经中国证监会备案无异议后，2011年4月15日，公司召开2011年第一次临时股东大会审议通过了《北京碧水源科技股份有限公司股票期权激励计划（草案修订稿）》，董事会被授权确定期权授权日、在激励对象符合条件时向激励对象授予股票期权并办理授予股票期权所必须的全部事宜。

4、公司于2011年4月25日分别召开第二届董事会第十四次会议、第二届监事会第八次会议审议通过了《关于公司首期股票期权激励计划人员调整的议

案》、《关于公司股权激励计划所涉股票期权首期授予的议案》，认为首次获授股票期权的激励对象作为公司股票期权激励计划激励对象的主体资格合法、有效，同意激励对象按照《股票期权激励计划》有关规定获授股票期权。公司三名独立董事发表独立董事意见，认为激励对象主体资格确认办法合法有效，确定的授权日符合相关规定，同意 106 名激励对象获授 355 万股票期权。

5、公司于 2011 年 7 月 26 日分别召开第二届董事会第二十一次会议、第二届监事会第十四次会议审议通过《关于对〈股票期权激励计划〉激励对象及涉及股票期权数量和行权价格进行调整的议案》。经过本次调整后的《股票期权激励计划》所涉首次期权的激励对象为 105 人，股票期权数量为 776.6 万股，行权价格为 41.66 元。预留股票期权数量为 88 万股。

6、公司于 2012 年 2 月 6 日分别召开第二届董事会第二十九次会议、第二届监事会第二十次会议审议通过《关于公司首期股票期权激励计划预留期权授予相关事项的议案》。计划于 2012 年 2 月 6 日向 8 名激励对象授出 88.00 万份预留期权，行权价格为 37.95 元。

7、公司于 2012 年 5 月 14 日召开第二届董事会第三十四次会议审议通过《关于对〈股票期权激励计划〉激励对象及涉及股票期权数量和行权价格进行调整的议案》。经过本次调整后的《股票期权激励计划》所涉首次期权的激励对象为 101 人，股票期权数量为 1,294.04 万股，行权价格为 24.45 元。预留股票期权的激励对象为 7 人，股票期权数量为 142.8 万股，行权价格为 22.26 元。

8、公司于 2012 年 5 月 16 日召开第二届董事会第三十五次会议，审议通过了《关于首期股票期权激励计划首次授予第一个行权期可行权的议案》。公司同意 101 名符合条件的激励对象在第一个行权期（2012 年 4 月 25 日至 2013 年 4 月 24 日）行权，可行权数量为 388.212 万份。

9、公司于 2012 年 10 月 9 日召开第二届董事会第四十一次会议审议通过《关于对〈股票期权激励计划〉激励对象及涉及股票期权数量进行调整的议案》。经过本次调整后的《股票期权激励计划》所涉首次期权的激励对象（不包括预留部分）为 96 人，股票期权数量为 1,281.698 万股；审议通过《关于调整首期股票期权激励计划首次授予第一个行权期可行权相关事项的议案》。公司同意 96 名符合条件的激励对象在第一个行权期（2012 年 4 月 25 日至 2013 年 4 月 24 日）行权，

可行权数量为 384.5094 万份。

10、公司于 2013 年 1 月 17 日召开第二届董事会第四十八次会议，审议通过了《关于首期股票期权激励计划预留股票期权第一个行权期可行权的议案》。公司同意 7 名符合条件的激励对象在第一个行权期（2013 年 2 月 6 日至 2014 年 2 月 5 日）行权，可行权数量为 42.84 万份。

11、公司于 2013 年 4 月 24 日完成了首期股票期权激励计划首次授予第一个行权期的行权工作，本次行权人数为 96 人，行权价格为 24.45 元/股，行权共 384.5094 万份股票期权，本次行权后首次授予期权的有效数量为 897.1886 万份。

12、公司于 2013 年 4 月 24 日完成了首期股票期权激励计划预留股票期权第一个行权期的行权工作，本次行权人数为 7 人，行权价格为 22.26 元/股，行权共 42.84 万份股票期权，本次行权后预留股票期权的有效数量为 99.96 万份。

13、公司于 2013 年 7 月 29 日召开第二届董事会第六十次会议审议通过《关于对〈股票期权激励计划〉激励对象及涉及股票期权数量和行权价格进行调整的议案》。经过本次调整后的《股票期权激励计划》所涉首期股票期权首次授予的激励对象为 94 人，股票期权数量为 14,155,068 股，行权价格为 15.26 元。首期股票期权预留股票期权的激励对象为 7 人，股票期权数量为 1,598,067 股，行权价格为 13.89 元。（调整后具体数量以中国证券登记结算有限责任公司核准登记数量为准）

## 二、调整事由及调整方法

1、由于公司股权激励计划首次授予股票期权的激励对象李永祥、温鹏，2 人从公司离职，根据公司《股票期权激励计划》及相关规定，该 2 人已不具备激励对象的资格。

2013 年 7 月 29 日公司召开第二届董事会第六十次会议，审议通过了《关于对〈股票期权激励计划〉激励对象及涉及股票期权数量和行权价格进行调整的议案》，取消该 2 人的激励对象资格，同时取消已授于其的股票期权共计 11.7810 万份。股权激励计划首次授予股票期权的激励对象调整为 94 人。根据《股票期权激励计划》及《创业板信息披露业务备忘录第 8 号：股权激励（股票期权）实施、授予、行权与调整》的规定，该 11.7810 万份股票期权将予以注销，公司计划在首期股票期权激励计划股票期权（包括首次授出的期权和预留期权）实际行权后集中统一

办理已取消股票期权的注销手续。

2、2012 年度权益分派方案已获 2013 年 4 月 17 日召开的 2012 年年度股东大会审议通过，以公司总股本 554,053,494 股为基数，向全体股东每 10 股派 0.598706 元人民币现金（含税），同时以资本公积金向全体股东每 10 股转增 5.987064 股。该方案已于 2012 年 5 月 14 日实施完毕。

现根据《股票股权激励计划》的规定，对股票期权数量和行权价格进行调整：

(1) 股权期权数量的调整：

① 资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细

$$Q=Q_0 \times (1+n)$$

其中： $Q_0$ 为调整前的股票期权数量； $n$  为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率（即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量）； $Q$  为调整后的股票期权数量。

根据上述公式计算得出：

调整前：股票期权数量9,853,676份，其中首次授予股票期数量为8,854,076份，预留股票期权999,600份。

调整后：股票期权数量  $9,853,676 \times (1+0.5987064)=15,753,135$  份，其中首次授予股票期数量为  $8,854,076 \times (1+0.5987064)=14,155,068$  份，预留股票期权  $999,600 \times (1+0.5987064)=1,598,067$  份。（调整后具体数量以中国证券登记结算有限责任公司核准登记数量为准）

(2) 首次授予股票期权的行权价格的调整：

① 派息

$$P=P_0-V=24.45\text{元}-0.0598706\text{元}=24.39\text{元}$$

其中： $P_0$  为调整前的行权价格； $V$  为每股的派息额； $P$  为调整后的行权价格。

② 资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细

$$P=P_0 \div (1+n) = 24.39\text{元} \div (1+0.5987064) = 15.26\text{元}$$

其中： $P_0$ 为调整前的行权价格； $n$  为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率； $P$  为调整后的行权价格。

(3) 首期股票期权激励计划预留期权的行权价格的调整：

① 派息

$$P=P_0-V=22.26\text{元}-0.0598706\text{元}=22.20\text{元}$$

其中： $P_0$  为调整前的行权价格； $V$  为每股的派息额； $P$  为调整后的行权价格。

② 资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细

$$P=P_0\div(1+n)=22.20\text{元}\div(1+0.5987064)=13.89\text{元}$$

其中： $P_0$ 为调整前的行权价格； $n$  为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率； $P$  为调整后的行权价格。

经过本次调整，原股票期权总数 9,971,486 股（其中首次授予数量为 8,971,886 股，预留数量为 999,600 股）调整为 15,753,135 股（其中首次授予数量为 14,155,068 股，预留数量为 1,598,067 股），首次授予股票期权的行权价格由 24.45 元调整为 15.26 元。预留股票期权的行权价格由 22.26 元调整为 13.89 元。首次授予股票期权激励对象减少至 94 人，预留股票期权激励对象仍为 7 人（调整后具体数量以中国证券登记结算有限责任公司核准登记数量为准）。

调整后的首次授予股票期权的详细情况见下表：

姓名	职务	获授的股票期权份数(份)	占目前总股本的比例
核心技术（业务）人员 共 94 人		14,155,068	1.60%
预留期权 共 7 人		1,598,067	0.18%
合计		15,753,135	1.78%

### 三、股票期权激励计划股权期权数量和行权价格的调整对公司的影响

本次调整前，公司《股票期权激励计划》期权数量为 9,971,486 股（其中首次授予数量为 8,971,886 股，预留数量为 999,600 股），首次授出的股票期权所涉激励对象为 96 人，预留股票期权激励对象为 7 人。本次调整后，公司《股票期权激励计划》期权数量为 15,753,135 股（其中首次授予数量为 14,155,068 股，预留数量为 1,598,067 股），首次授出的股票期权所涉激励对象为 94 人，预留股票期权激励对象为 7 人。

### 四、独立董事对公司股票期权激励计划股票期权数量和行权价格的调整发表的意见

作为公司独立董事，依据《上市公司股权激励管理办法（试行）》、《股权激励有关事项备忘录 1-3 号》等法律、法规和规范性文件以及公司章程规定，

就公司股票期权激励计划股票期权（包括首次授出的期权和预留期权）行权数量和行权价格的调整等相关事项发表意见如下：公司本次对股票期权激励计划股票期权（包括首次授出的期权和预留期权）数量、行权价格的调整，符合《上市公司股权激励管理办法（试行）》、《股权激励有关事项备忘录 1-3 号》及公司《股权激励计划》中关于股票期权数量和行权价格调整的规定。因此，我们认为此项调整符合有关规定，同意对授予激励对象名单、股票期权数量和行权价格进行调整。

### 五、监事会对激励对象的核查意见

根据《上市公司股权激励管理办法（试行）》的规定，北京碧水源科技股份有限公司（以下简称“公司”）监事会对经公司调整的股票期权激励对象名单进行核查后，认为：

1、监事会对激励对象名单进行核查后认为：需要进行激励的相关员工不存在最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选，也不存在最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的情形，该名单人员均符合《上市公司股权激励管理办法（试行）》、《股权激励有关事项备忘录1号》、《股权激励有关事项备忘录2号》、《股权激励有关事项备忘录3号》规定的激励对象条件，符合公司股票期权激励计划（草案修订稿）规定的激励对象范围，其作为公司股票期权激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

2、监事会对本次股权激励计划调整的激励对象情况进行了核实，认为：根据公司股票期权激励计划，激励对象李永祥、温鹏已从公司离职，同意公司取消其登记的股票期权，并予以注销。

### 六、律师意见

本所认为：公司本次调整股票期权激励计划股票期权（包括首次授出的期权和预留期权）行权价格和行权数量目前已获得必要的批准与授权；公司董事会对本次股权激励股票期权（包括首次授出的期权和预留期权）行权价格及行权数量的调整，符合《中华人民共和国证券法》、《中华人民共和国公司法》、《上市公司股权激励管理办法（试行）》、公司章程及《股票期权激励计划》的规定。

### 七、备查文件

1、第二届董事会第六十次会议决议；

- 
- 2、第二届监事会第四十次会议决议；
  - 3、独立董事关于第二届董事会第六十次会议相关事项的独立意见；
  - 4、法律意见书。

特此公告。

北京碧水源科技股份有限公司

董事会

二〇一三年七月二十九日