

证券代码：002279

证券简称：久其软件

## 北京久其软件股份有限公司投资者关系活动记录表

编号： JQ2013-003

<b>投资者关系活动类别</b>	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 路演活动
<b>参与单位名称及人员姓名</b>	海通证券股份有限公司 安永平 国海证券股份有限公司 孔令峰 建信基金管理公司 许杰、邵卓 富国基金管理有限公司 肖晶 长盛基金管理有限公司 孙珂 星耀环球资产管理有限公司 侯健 个人投资者 欧明萍
<b>时间</b>	2013年08月14日 14:00-17:00时
<b>地点</b>	北京久其软件股份有限公司·亦庄·504会议室
<b>上市公司接待人员姓名</b>	董事会秘书 王海霞 证券事务代表 刘文佳 投资者关系主管 邱晶
<b>投资者关系活动主要内容介绍</b>	<p>(一) 参观公司展厅</p> <p>公司接待人向调研人员介绍公司发展历程、荣誉资质、主要产品、管理团队、企业文化等公司基本情况。</p> <p>(二) 公司业务介绍</p> <p>公司接待人向调研人员介绍了公司的主要产品和业务,包括 DNA 研究开发平台和商业智能产品以及面向政府的久其政</p>

府管理服务产品（GMS）、久其行政事业单位资产管理产品（GAMS）、久其政府登记审批类产品（CCP）和久其政府统计产品（GSI），面向企业集团的久其集团管控产品（GMC）产品。

### （三）会议交流内容纪要

**1、问：**公司 2012 年业绩下降幅度较大，主要原因是什么？

相关影响因素今年是否依然存在？公司预计今年全年情况如何？

**答：**2012 年受宏观经济及行业环境影响，公司收入增速放缓，同时人工成本压力较大，加之股权激励成本等因素影响导致净利润下降较多。从今年情况看，一方面国内经济开始复苏，另一方面公司加强内部管理，提升人均效能，相关费用得到控制，预计今年情况会好于去年。

**2、问：**公司电子政务业务今年进展如何？行资升级系统预计什么时候启动？

**答：**今年电子政务各项业务如 GMS、GSI 以及 CCP 等稳步推进，上半年实现营业收入 3260 万元，较上年同期增长 57%。行资升级系统研发工作已基本完成，部分地区开始试用，预计下半年会开始全国推广。

**3、问：**公司集团管控业务的主要竞争对手有哪些？公司的优势是什么？

**答：**近几年随着企业集团规模的不断扩大，如何实现高效管理并防范企业风险变得尤为重要，集团管控业务面临良好的发展前景，市场竞争也较为激烈，各大管理软件厂商都开始布局。我们久其已服务大型中央企业十余年，对其管理需求理解程度较高，能够精准的把握用户需求，已推出涵盖财务管控、运营管控、风险管控及战略管控四大模式的集团管控解决方案，其中经营统计、合并报表、全面预算、集中核算、费用控制、财务共享中心等模块已在多家大型企业集团应用并得到用户的认可。

	<p><b>4、问：</b>公司目前所处市场的发展空间有多大？公司长期投资理论是什么，或者说未来增长依据是什么？</p> <p><b>答：</b>与国外相比，我国政府部门及企业信息化建设还很薄弱，大力加强信息化建设是国家十二五规划之一；《国务院关于加强信息消费的若干意见》的出台，也将促进信息服务行业的整体发展；企业集团内部控制工作的深化落实等都将带来较好的信息化建设需求。公司将牢牢把握目前市场发展机遇，不断丰富完善公司产品，深挖客户需求，加强人才梯队建设，进一步提升公司综合竞争力。</p> <p><b>5、问：</b>公司今年人员数量及薪酬是否有所提升？</p> <p><b>答：</b>公司今年实施全员激励计划，通过完善绩效激励，提升人均效能，人员数量增长得到控制。此外，公司会根据员工个人绩效考核情况，对个人薪酬进行调整。</p> <p><b>6、问：</b>公司去年新成立的子公司海南久其是主要从事云业务吗？目前进展如何？</p> <p><b>答：</b>公司将依托海南优惠的产业政策、区域优势及成本优势，大力发展云应用、移动互联等新业务。于今年年初推出了基于位置云服务的哒咩考勤产品，并正在投入研发基于云应用的交通运输物流公共信息平台。</p> <p><b>7、问：</b>公司股权激励计划是不是失效了，会对公司核心员工有影响吗？</p> <p><b>答：</b>公司股权激励计划分三期行权，其中第一期首期及预留期权的行权期将分别于今年的11月和12月到期，从目前二级市场价格来看，行权可能性较小；由于公司2012年经营业绩未达到行权条件，所以第二期和第三期股票期权失效。公司内部建立了较为完善的薪酬管理制度及绩效考核体系，公司股权激励计划的无法实施对核心员工影响较小。</p> <p><b>8、问：</b>公司未来有收购计划吗？主要收购方向是什么？</p> <p><b>答：</b>公司目前主要围绕主营业务经营，但从发展战略上来讲会</p>
--	--

	考虑通过投资并购方式实现企业外延式增长。  本次投资者关系活动中没有发生未公开重大信息的泄密。
附件清单(如有)	无
日期	2013年08月14日