

## 二六三网络通信股份有限公司

### 关于 2013 年限制性股票激励计划（草案修订稿）的修订说明

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

二六三网络通信股份有限公司（以下简称“公司”）于 2013 年 12 月 24 日召开的第四届董事会第十五次会议审议通过了《关于〈二六三网络通信股份有限公司 2013 年限制性股票激励计划（草案修订稿）〉及其摘要的议案》（具体内容详见巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）。

根据中国证券监督管理委员会（以下简称“证监会”）的沟通与反馈，公司对于 2013 年 11 月 23 日披露的 2013 年限制性股票激励计划(草案)进行了修订、补充和完善，2013 年 12 月 23 日该激励计划获得证监会无异议备案。

修订的主要内容如下：

#### 一、调整激励对象名单

公司于 2013 年 11 月 23 日对外公告的被激励对象人数共计 89 人，限制性股票共计 127 万股。公告后一名被激励对象基于自身原因，主动放弃；同时，公司在限制性股票总数不变的前提下增加了三名核心技术（业务）员工。因此，本次激励计划被激励对象人数共计 91 人，限制性股票数量为 127 万股。

增加被激励对象情况		
序号	姓名	职务
1	王昌双	网络科技运营中心北京系统运维部经理
2	傅晓磊	网络科技运营中心客服部经理
3	许恒睿	网络科技运营中心工程师

减少被激励对象情况		
序号	姓名	职务

1	潘登	网络科技财务部经理
---	----	-----------

## 二、调整激励计划业绩考核指标净资产收益率和补充指标设置的说明

激励对象限制性股票解锁条件需满足2013年、2014年、2015年公司净资产收益率均不低于7%调整为8%。该指标的设置说明如下：

本公司最近三个会计年度净资产收益率情况如下表列示：

	2012 年度	2011 年度	2010 年度
扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率（%）	4.95	5.96	12.58

公司 2011 年、2012 年净资产收益率较 2010 年低，主要由于公司于 2010 年 8 月完成首次公开发行股票并上市，74,950.99 万元募集资金的到账使得公司净资产大幅增加，降低了公司的净资产收益率。2012 年底，公司完成对海外互联网综合服务业务和企业 VPN 业务的收购，公司收入和利润水平有所提升。公司在本次限制性股票激励计划中设定解锁业绩条件时，以公司历史水平为基础，考虑了以上因素，并结合公司各业务板块未来发展规划，参考同行业上市公司平均水平（见下表），将净资产收益率指标设定为 2013 年、2014 年、2015 年均不低于 8%，较 2011 年、2012 年净资产收益率水平有大幅提升。

根据证监会行业分类，通信服务业 13 家同行上市公司 2012 年净资产收益率指标统计如下表，公司此次解锁业绩条件中不低于 8%的净资产收益率水平，高于通信服务业上市公司净资产收益率的平均水平，详见下表：

股票代码	公司简称	2012 年扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率（%）

000586	汇源通信	-1.2
000892	星美联合	18.73
002017	东信和平	5.3
002093	国脉科技	4.96
002148	北纬通信	8.56
300017	网宿科技	11.44
300025	华星创业	7.65
300074	华平股份	8.89
300167	迪威视讯	2.27
300299	富春通信	5.93
300310	宜通世纪	13.07
600050	中国联通	2.76
600804	鹏博士	4.22
行业平均值(注)		6.82

数据来源：各公司 2012 年年报

注：计算行业平均值时，汇源通信净资产收益率为负数，予以剔除；星美联合经历破产重整和股权分置改革后，主要资产和负债已剥离，生产经营处于停顿状态，其净资产收益率不具有可参考性，亦予以剔除。

### 三、补充确定激励对象的职务依据

本次股权激励计划涉及的激励对象包括公司中层管理人员、公司核心业务（技术）人员。其中，中层管理人员是以领导、管理和监督为主要工作特征的职位类的管理人员，主要强调部门管理特征，包含职位有：各部门总监、部门经理等。公司核心技术（业务）人员是以技术、市场、销售、服务为工作主体特征的职位类和以专业管理和专业服务为主要工作特征的职位类核心骨干人员，包括有：技术开发类、技术应用类、运营类、销售类、市场类、客户服务类、证券管理类、审计类、人力资源类、财务类、采购类、质量管理类等人员。作为从事通信运营服务的高科技企业，本公司的通信服务得以完成、收入得以实现、经营管理意图得以贯彻落实，离不开上述各岗位人员的通力协作与配合，上述岗位的人员作为公司重要管理人员或核心技术（业务）人员，对公司发展战略的实施起着非常重要的作用。

二六三网络通信股份有限公司

董事会

2013年12月24日