

中材科技股份有限公司

2013年度社会责任报告

证券代码：002080

证券简称：中材科技

披露日期：2014年3月8日

目 录

前 言.....	1
第一章 股东和债权人权益保护.....	2
1、治理结构规范.....	2
2、三会召开情况.....	2
3、信息披露情况.....	3
4、股东及投资者关系.....	4
5、利润分配情况.....	4
6、廉洁从业.....	4
第二章 职工权益保护.....	5
1、员工参与民主管理.....	6
2、员工培训.....	6
3、员工安全健康管理.....	7
4、对特殊群体的关怀.....	7
5、员工活动.....	7
第三章 供应商、客户和消费者权益保护.....	9
1、客户满意度及售后服务.....	9
2、质量保障.....	10
3、技术进步.....	12
4、供应商关系.....	13
5、安全生产工作.....	13
第四章 环境保护与可持续发展.....	15
1、环境保护及资源节约.....	15
2、环保产品及环保工程.....	16
第五章 公共关系和社会公益事业.....	17
1、服务社区.....	17
2、热心公益.....	17
第六章 小结.....	18

中材科技股份有限公司 2013年度社会责任报告

前 言

中材科技股份有限公司（下称“中材科技”、“本公司”、“公司”）是中国特种纤维复合材料行业最大的集研发设计、产品制造与销售、成套技术与装备于一体的高新技术企业，是中国特种纤维复合材料的技术装备研发中心，也是中国国防工业最大的特种纤维复合材料配套研制基地，引领着中国特种纤维复合材料的技术发展方向。2006年11月20日，公司A股股票在深圳证券交易所上市（股票代码：002080）。本公司主要从事特种纤维复合材料及其制品的制造与销售，并面向行业提供技术与装备服务。

公司以“推动新材料产业发展，促进社会技术进步”为使命，以把公司打造成为“最为客户尊重与员工、股东信赖的中国材料工业知名科技企业”作为公司全体同仁的共同愿景。在发展的过程中，公司秉承“诚信、尊重、创新、高效”的核心价值观，坚持经济效益与社会贡献相统一，在不断提升企业经营业绩的同时，致力于与社会、自然协调发展，利益相关方和谐共赢，自觉把社会责任融入到企业战略、文化和生产经营的全过程，以自身发展影响和带动地方经济的振兴，积极履行社会责任，全面提升企业价值。

本报告根据国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、《深圳证券交易所中小企业板上市公司规范运作指引》、《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》等相关文件进行编写，报告内容涵盖的时间范围为2013年1月1日至2013年12月31日，部分内容可能超出上述范围。本报告旨在真实、客观地反映公司在2013年度履行企业社会责任的重要信息，向公众展示公司在企业战略发展、经济责任、环境保护、质量安全、员工发展、企业文化和社会公益方面的措施，全面诠释公司对企业社会责任的认识和理解，帮助企业股东、合作伙伴、员工及其他利益相关者深入了解公司的企业社会责任实践活动。

第一章 股东和债权人权益保护

投资者是公司最重要的利益相关方之一，为公司提供重要资源，也激励公司优化管理流程、提高运营效率。公司通过充分的信息披露与交流，加强与股东、债权人及潜在投资者之间的沟通，促进投资者对公司的了解和认同，不断提升公司治理水平，全力保障包括中小股民在内的所有投资人的合法权益。

报告期内，公司进一步完善治理结构，公平对待所有股东和债权人，确保股东能够充分享有并行使法律、法规、规章所规定的各项合法权益。

1、治理结构规范

公司根据《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等法律法规，牢固树立遵章守法、规范运作的理念，不断完善公司法人治理结构。公司建立了以《公司章程》为基础，以《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《总经理工作细则》等为主要构架的规章体系，形成了股东大会、董事会、监事会、董事会专门委员会以及高级管理层为主体结构的决策与经营体系，切实保障全体股东及债权人的权益。

公司始终重视企业全面风险管理，并注重规范企业内部控制。通过提高企业经营管理水平 and 风险防范能力，促进企业可持续发展，维护公司利益和社会公众利益。公司致力于建立一套独立、全面、专业的风险管理体系，帮助企业提高运行效率。2013 年 8 月，中材科技总部完成中材叶片全面风险管理和内控体系建设、应收账款体系建设工作的正式验收。公司全面风险管理和内控体系建设基本完成，全面风险管理和内控体系由建设阶段进入运行阶段。2013 年 11 月公司开展了全面风险管理和内控自评价检查，围绕经营工作中重大事项，采取检查、观察、查询等评价方法，对所属单位相关资料进行实证性测试，通过穿行测试和符合性测试，验证公司各单位内控制度执行的有效性。

2、三会召开情况

2013年，公司按照法律、法规和监管制度的要求规范、及时的召开了股东大

会、董事会、监事会等会议，保障了各利益相关方参与公司管理的权利，以及公司各项重要事项的制定和执行。

报告期内，公司召开了1次年度股东大会及4次临时股东大会，股东大会的召集和召开程序均符合《公司法》、《证券法》、相关监管制度及《公司章程》的规定。在保证股东大会合法、有效的前提下，公司积极通过各种方式和途径扩大股东参与股东大会的比例，重大事项中网络投票方式得到了有效的运用。历次股东大会召开日，公司董事、监事和高级管理人员均出席或列席会议现场，与到会股东面对面的进行沟通，耐心而详细的回答股东提出的有关问题。

报告期内，公司召开了2次定期董事会和6次临时董事会，召开了2次定期监事会和3次临时监事会。董事会、监事会的召集和召开程序均符合《公司法》、《证券法》、相关监管制度及《公司章程》的规定。董事、监事对每次会议的议案均进行了认真审议和表决，独立董事按照法律、法规和章程的规定独立行使职权，很好保护了中小股东的权益。

3、信息披露情况

公司高度重视信息披露工作，根据中国证监会《上市公司信息披露管理办法》和深圳证券交易所《股票上市规则》的规定，公司制订了《信息披露制度》并履行各项信息披露义务，严格执行公开、公平、公正的原则，做到信息披露工作的真实、准确、完整、及时，平等对待所有股东，保护中小投资者的权益。公司从信息披露的基本原则、内容、责任及划分、程序、保密措施、常设机构和联系方式等方面进行全程控制，形成了一套行之有效的信息披露控制体系。

报告期内，公司严格履行了信息披露义务，在第一时间披露公告54份，包括业绩快报、年度报告、半年度报告、季度报告、社会责任报告、重大投资、对外担保、关联交易以及募集资金运用等涉及公司经营管理的诸多重大事项，保证了股东对公司重大事项和经营业绩的知情权。

公司及时、完整的信息披露工作得到了投资者和监管机构的认可。2013年6月28

日深交所发布2012年度信息披露考核结果，公司考核成绩为A，已连续三年获此成绩。

4、股东及投资者关系

公司不断加强投资者关系管理工作，通过电话、网络、说明会及现场接待等多种方式积极与投资者进行交流互动，听取广大投资者对于公司生产经营、未来发展的意见和建议，平等对待所有投资者，防止未公开信息的泄露，杜绝针对不同投资者选择性披露的情形发生，建立了良好的投资者关系。

公司以网络媒体为载体积极开展了投资者保护宣传工作，通过在公司网站首页开设专题页面及主题互动论坛等渠道，引导公众投资者进行理性投资，并重点提示了证券投资的各种风险。

2013年3月，公司利用深圳证券信息公司提供的网络平台完成了2012年度业绩说明会，2小时回复投资者问题77条。

2013年全年，公司共接待机构投资者集中调研会议活动6次，组织了2次主导产业调研、实地考察活动，并及时在深交所互动易发布了投资者关系活动档案记录。

2013年，公司通过网络互动平台及时回答投资者提问217条，及时回复率达98.7%。

5、利润分配情况

公司一贯重视对投资者的合理回报，结合实际情况，采取积极的利润分配政策，实实在在回报股东，构建与股东的和谐关系。

2013年，公司拟以每10股派发1元红利（共计4,000万元）的方式进行现金分红，以回报全体股东长期以来对公司的支持。

6、廉洁从业

根据党的十八大做出的重大战略部署以及工作安排，公司党委及各下属单位开展了以“为民、务实、清廉”为主要内容的党的群众路线教育实践活动，成立

了群众路线教育实践活动领导小组，制定了群众路线教育实践活动方案，通过召开动员大会、民主生活会、征求意见等多种方式查找工作中存在的问题和不足，通过采取多种形式广泛听取党内外职工群众的意见建议，认真查找“四风”方面的问题。党的群众路线教育实践活动的开展，进一步防止了腐败现象的发生，杜绝了腐败滋生的土壤。



中材科技召开党的群众路线教育实践活动领导班子专题民主生活会情况通报会。总部32名干部职工参加了会议。会议使大家受到了一次理想信念再教育，党性党风再锻炼，是一次质量高、触动深、收获大的民主生活会。

Sinoma
中国中材

中材科技

第二章 职工权益保护

公司始终把维护全体员工的利益作为工作重点，切实提升员工的自身价值，培养员工的凝聚力，使员工的个人梦想和企业的愿景达到有机统一。公司建立了合理的薪酬体制，并积极稳妥地推进职工薪酬制度改革；建立了符合岗位工作需求和突出岗位工作业绩的职工基本工资制度和绩效考核制度，客观、公正地评价员工工作能力、工作态度和取得的工作业绩，有效激发了员工工作积极性。公司把保障员工的健康和作为第一要务，努力营造安全、舒适的工作环境。

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的要求，保护员工的合法权益，实行全员劳动合同制，与所有员工签订劳动合同；严格执行社会保障制

度，并为员工足额缴纳各项社会保险和住房公积金等。

1、员工参与民主管理

公司除依法设立职工监事外，还进一步建立健全了工会和职工代表大会。公司紧紧围绕生产经营和改革发展的中心任务，对公司重要事项及时予以公开，增加工作透明度，让员工参与管理和监督，进一步调动和发挥了广大员工的积极性、创造性。

中材科技股份有限公司第一次工会会员代表大会2013年10月18日在北京召开。



2、员工培训

公司始终坚持“以人为本”的人才战略，识人才、重人才、用人才，并建立有效的员工培训体系，坚持员工培训与工作需要相结合，针对不同需求的员工采取不同的培训方式，使员工的工作和学习相互促进，实现员工的工作能力和个人素质的共同提升，尽可能为每位员工的成才创造机会。让员工在体会工作和学习兴趣的同时，与公司共同成长，共同进步。

北玻有限设立了专门职工培训管理机构，负责职工培训管理工作。2013年度企业技能人才培养1577人次，组织18名企业职工参加中央企业班组长培训，40名中层以上管理人员参加了管理技能提升培训。另外，北玻有限还采取与高校联合办学的方式，培养适应企业发展需要的技术人才，2013年度有7名技术人才攻读在职工程博士学位、5名技术人才参加工商管理硕士班学习。

3、员工安全健康管理

公司严格贯彻执行《安全生产法》，并制定了完善的安全健康管理制度。公司建立健全了保障员工劳动安全和健康的机制，努力为员工提供良好的工作环境和条件。公司坚持“安全第一、预防为主”的工作方针，加大对员工劳动安全卫生技能的培训力度，引导和教育职工增强安全生产法制观念，自觉遵守企业安全生产规章制度，严格按操作规程作业，提高安全生产技能和行为意识。

公司针对行业生产特点，建立并完善了生产场所的防尘、防毒、降噪和应急报警等配套设施和急救装备，并严格按照劳动保护的要求，配备质量可靠的劳动防护用品，并全力确保配备到位、更换及时、防护有效。公司长期坚持组织员工进行健康体检，并针对粉尘、放射性等特殊岗位的员工增加专项体检项目。

4、对特殊群体的关怀

公司对女职工、年轻职工以及生活困难职工给予了特别的关心和照顾。

公司关爱女性员工的健康与生活，重视女性员工职业成长，给予女性员工同样的劳动报酬、管理岗位、专业培训和职业发展机会。公司关注青年员工的工作，关心青年员工生活及心理需求，以共青团为主要媒介，团结联系广大青年，为青年提供展示风采和交流思想的平台。

公司不断完善员工帮扶救助体系，采取多种形式，切实帮助解决员工生活中的实际困难，为困难职工办实事、解难事、做好事，实现困难员工帮扶救助工作的经常化、制度化和规范化。

2013年7月中材科技南玻院某职工患肝功能衰竭，在医院急需血液动手术。中材科技南玻院工会得知消息后积极与江苏省血液中心联系，为其申请优先用血权，帮助职工尽快进行治疗。

5、员工活动

公司努力让企业成为员工可以信赖的伙伴和快乐舒适的家，使广大员工在忙

碌的工作之余身体及精神能够得到放松和调整。公司组织了丰富多彩的文体活动，以及各种沟通交流平台，给员工提供了全方位展示个人才能的舞台，营造了活泼向上的工作氛围，提高了员工整体文化涵养及素质，增强了员工凝聚力。



为建设学习型组织，营造良好文化氛围，中材科技总部开展了系列读书活动，倡议总部员工精心选读，交流分享，并举行了集中的读书交流会。参与活动的成员分成了6个小组，分别分享了各自的读书成果，并评选了优胜小组。

为了提高团队凝聚力，展示职工奋发向上、敢于拼搏的精神风貌，中材科技南玻院举行了名为“汇聚能量，放飞梦想”的职工运动会，9支代表队，近600名员工参加了运动会。



第三章 供应商、客户和消费者权益保护

公司将客户作为企业存在的最大价值，把客户满意度作为衡量公司各项工作的准绳，重视与客户的共赢关系，恪守诚信，致力于为客户提供安全可靠、节能环保的产品和服务。

公司不仅将采购及供应链管理作为企业日常运营的重要工作，同时将供应商作为可信赖的战略伙伴，将协助供应商的发展视为培育外部战略性资源。公司将履行社会责任情况作为选择供应商的标准之一，从守法合规、保护环境、维护劳工权益、诚信经营等方面考核供应商，禁止任何形式的商业贿赂行为。

1、客户满意度及售后服务

公司紧密围绕生产、质检、销售等环节，建立了全面的售后服务制度和体系。通过提供质量保障服务、售后服务以及根据客户需求进行产品定制开发等，有效提高了市场占有率、供货能力、市场信誉度和客户满意度。

公司各单位均已建立了完善的客户服务及满意度调查、评价机制。2013年各单位分别向客户发放了满意度调查表单或问卷，经统计客户反馈的信息，各单位的客户满意度均达到了90%以上。

膜材公司成立专门专家团队，为客户提供售前和售后的技术方案服务，有效解决

了客户在应用中的问题。为解决向新疆大客户提供优质服务的需要，膜材公司在新疆设立办事处，为客户提供定制服务方案，通过一年的现场服务，实实在在的超值服务，赢得了客户的尊敬。

2、质量保障

公司始终以质量为关注焦点，根据 GB/T19001-2000 标准建立了质量管理体系，并在此基础上进一步明确质量控制关键点，从原材料入厂检验、生产加工过程检验到产成品检验，形成了一套完整的质量控制体系。通过严格的质量标准和全方位的质量控制措施，为客户提供优质安全的产品和服务。在严格的质量控制和行之有效的安全控制下，公司产品在行业中取得了较好的口碑，得到了客户的一致认可。

报告期内，公司进一步规范和强化了质量管理工作，梳理和完善质量目标管理体系，提升员工质量意识，明确质量责任，从而保证了质量目标的实现。公司在全面学习贯彻质量管理体系标准的基础上，抓好产品生产及售后服务各环节质量控制工作，努力使公司的质量水平持续保持一流。

2013年，中材叶片深化质量管理模式，全面推行5+1系列质量管理方案，加强与战略客户的质量信息沟通，全面向客户开放生产和质量信息，并建立了定期的高层会晤和技术交流制度，定期沟通和协调市场订单、生产安排和产品质量工作，有力地推动了产品质量提升。

Sinoma50.5-2.5MW-II B 叶片	获 GL-A 类认证证书
SINOMA42.2-1.5MW-III B 叶片	获 GL-A 类认证证书
SINOMA50.2 叶片	获 GL-A 类认证证书

SINOMA 59.5 (工况 : 2.5MW-III A 和 3.0MW-III B) 叶 获 GL-A 类认证证书

片

SINOMA 50.4 叶片

获 DEWI-OCC 认证证书

SINOMA 52.5B (工况 : 2.5MW- II A 和 3.0MW- I B)

获得 TUV-A 类认证证书

叶片



中材叶片领导的全国叶片专业组荣获中国可再生能源学会风能专业委员会 2009-2013 年度“优秀专业学组”称号，标志着中材叶片在风电学术领域的成就得到了行业的认可。

苏州有限是唯一一家获得10尺、20尺和40尺气瓶集装箱认证证书的中国公司；LNG产品研发目前已取得DPL450中压系列和DPW650中压系列的认证。2013年苏州有限组织焊接工人考取焊工考证，合格率达100%；组织员工进行岗位实践培训，举办产品质量培训班、检验人员知识学习班等，强化质量责任意识。

3、技术进步

公司认为创新是企业核心竞争力所在，是实现企业可持续发展的关键所在。公司始终把科技创新和技术进步作为企业可持续发展的关键支撑，在新产品研发以及设计方面投入了大量的精力，并在风力发电叶片、高压复合气瓶以及膜材料等领域积聚了雄厚的研发实力和技术优势，拥有行业领先的科技研发能力和技术创新能力。

公司是国家首批创新型企业，首批技术创新示范企业，国家高新技术企业，拥有国家级企业技术中心、国家重点实验室、三个国家级工程技术中心、两个博士后工作站，同时公司还是玻璃纤维、纤维增强塑料、绝热材料三个国家标准化技术委员会的主任委员单位。公司拥有一套完整的科技创新管理体系，在行业中具有较为突出的技术平台优势。

2013 年公司新取得授权专利 42 项，其中发明专利 20 项，实用新型专利 21 项，外观设计专利 1 项。



由中材科技与中冶集团建筑研究总院等 6 家单位联合申报的“土木工程用高性能纤维复合材料制备及应用关键技术”在 2013 年全国科学技术奖励大会上荣获国家科技进步二等奖。

公司的产品“高海拔低风速叶片-Sinoma45.2-1.5MW”、220KV 复合材料门型杆塔和纤维增强塑料整体车厢在第 19 届中国国际复合材料工业技术展览会上获得了“中国复材展-JEC”优秀创新产品奖。



公司申报的“特种玻纤毡生产方式的改进”获 2013 年度“晶牛微晶杯”全国建材行业技术革新奖技艺工法类二等奖。同时，公司还获得建材行业工程咨询奖 2 项、建材行业工程设计奖 2 项。

4、供应商关系

公司坚持平等协商、互利共赢的原则，同时不断完善采购流程与机制，建立公平、公正的评估体系，杜绝采购过程中的暗箱操作、商业贿赂和不正当交易情形，为供应商创造良好的竞争环境。

公司要求供应商遵守商业道德和社会公德，所提供产品必须符合国家相关法律法规要求，并在采购合同中明确约定。公司定期对供应商进行合格供应商业绩评价，并与供应商保持良好沟通，做到互惠互利。

为了保证产品和服务的安全性，北玻有限编制了危险化学品安全技术说明书查询手册，公司要求在实施采购之前就对产品的危险性进行确认，要求供应商提供危险化学品安全技术说明书，指导生产人员正确使用，向客户作出真实说明和明确的警示，并标明正确使用方法。

5、安全生产工作

公司制定了《安全生产管理办法》、《安全生产责任制》、《综合应急预案》、

《危险源管理制度》、《生产安全事故报告和调查处理办法》、《安全生产检查及事故隐患排查与整改制度》等一系列安全生产规章制度。各单位在每个厂房配备持证上岗安全员，负责对作业人员进行完整的安全教育和安全检查，组织安全设计和预防措施，不断提高员工的安全意识和危险源控制能力。

2012年，中华全国总工会和国家安全生产监督管理局在全国开展了以“弘扬企业安全文化、加强班组安全管理”为主题的“安康杯”竞赛活动。2013年中材叶片酒泉公司被授予“全国‘安康杯’竞赛活动优胜单位”。



2013年，苏州有限下属长阳街工厂、东沙湖工厂完成了“EHS”体系监督审核，并通过继续认证条件。苏州有限下属南通、九江公司也在2013年完成了三级安全生产标准化达标。苏州有限及其下属各个公司基本建立了“火灾应急预案”、“食物中毒应急预案”，同时成都公司建立了“地震应急预案”，已基本建立适合各自公司的应急管理运行机制和制度体系。

2013年，中材科技南玻院结合开展“安全生产月”、“打非治违”、“安全生产标准化”、“安全生产大检查”、重大节假日及夏季、冬季安全管理等专项工作要求，在隐患排查治理方面开展了大量细致的工作，组织了6次专项安全检查，重点查处“特种设备使用情况”、“危险化学品管理情况”、“高空作业管理情况”、“用电安全情况”、“工程项目现场安全管理”等方面的安全隐患，下发整改通知书10份，及时排查、治理了多项安全隐患。大排查大整治，堵住了安全生产漏洞，消除了生产中存在的安全隐患，有效地防止了安全生产责任事故的发生，为公司科研、生产提供了良好发展的安全保障。

报告期内，公司大力倡导、落实安全生产获得显著成效。全年未发生重大安全生产事故。

第四章 环境保护与可持续发展

公司坚持低碳、绿色、可持续发展的原则，注重对环境的保护，秉承对环境负责的态度进行生产运营，努力降低制造过程中的资源和能源消耗，减少各类污染物向自然界的排放。公司在生产经营过程中严格遵守国家环境保护相关的法律、法规和地方环境保护有关规定，以资源再利用技术为核心，积极发展循环经济，推动节能减排。

1、环境保护及资源节约

公司在日常经营管理中始终宣传贯彻环境保护政策，提高员工的环保意识，并采取一系列措施有效实现环境保护与可持续发展。

公司已经通过 ISO14001 环境管理体系认证和清洁生产审核。根据环境管理体系要求，结合公司自身特点，将环境保护、节能减排等融入每个经营管理环节，主导产业污水排放实行 24 小时在线监测，水资源多次循环再利用，并对主要的资源消耗环节、用电、用水生产环节和热损失环节及技术与经济评估体系进行研究，最大限度的利用能源和原材料，实现物料最大限度的循环。

公司每年投入大量的人力、物力，根据社会动态及监管要求，实现环境治理与产业发展同步，时刻检查自己的活动对环境和资源的影响，力争在创造价值的同时，把“节能减排”做到最佳状态，把公司建设成为人文、科技、绿色、环保的现代企业。

最近 3 年，公司在环保及污染物减排治理方面投入了大量资金，具体如下表所示：

项目	2013 年（万元）	2012 年（万元）	2011 年（万元）
环保费用	701.63	872.01	735.78
污染物减排治理	603.5	684.89	625.56

报告期内，公司没有出现重大环保事故或被列入重点污染企业名单的情形。

2、环保产品及环保工程

公司坚持发展清洁能源，主导产业风力发电叶片、高压复合气瓶和膜材料均属国家大力发展的绿色环保产业，符合国家绿色经济、低碳经济的政策导向。

2013年，公司在山东寿光投资建设的再生水回用工程项目建成。该项目的建成投产是实现经济发展与生态环境保护双赢目标的重要举措，有助于实现经济与环保协调发展，提高地区可持续发展能力。



2013年度苏州有限九江公司加热炉由电加热改为燃气加热，为地方减少约110万KW的用电量。

叶片公司制定车间污染源管理方案，通过改造车间除尘系统和喷漆房来控制粉尘和非甲烷总烃的排放；每年实施环境监测，保证各项指标均符合国家标准。

苏非有限下属矿物材料分公司为防止粉尘的扩散和规避传统机械式传送设备产生的环境噪音污染，在进料间采用新型的吸风罩，在进料时用抽风设备将粉料吸进设备再利用，此举不仅极大的减少了填料间的粉尘扩散，也使得进料间的噪音分贝稳定在限值85DB(A)以下。

中材科技南玻院建有水循环使用系统，主要用于设备及熔窑的冷却保护。工业水重复利用率在90%以上。

第五章 公共关系和社会公益事业

公司的稳定发展离不开社会的支持，中材科技长期以来注重企业社会价值的体现，把为社会创造繁荣作为企业所应承担的社会责任。公司注重视与社会各方建立良好的公共关系，并以高度社会责任感回报社会、服务社会，积极参与社会公益事业，为推进和谐社会建设贡献自己的力量。在力所能及的范围内，积极参加所在地区的科教卫生、社区建设、捐资助学、扶贫济困等社会公益活动，促进公司所在地区的发展。

1、服务社区

在追求企业发展的同时，公司还寻求企业所在的社区的共同发展和成长；长期以来公司始终强调体现企业在社区的存在价值，把社区建设、社区繁荣、社区和谐作为企业所应承担的责任。

为帮助苏州工业园区失地农民困难家庭摆脱贫困，苏州有限积极参加失地农民困难家庭富民专项资金股金募捐活动，捐赠资金5万元。

苏州有限积极参与由中国民主建国会苏州工业园区总支委员会、苏州外国语学校共同发起的“陕西太白帮困扶贫、爱心助学公益项目”。共募集图书、学具及生活用品等物资185箱，该批物资惠及了当地15所中小学，5900名幼儿园学生。

苏非有限每年坚持在原家属院居住地社区和单位所在地社区开展3对助学帮困结对子工作，解决这三位学生开学费用的补贴，得到了社区领导和居民的好评。

2、热心公益

公司始终坚守着一个企业公民对社会的责任，关注社会民生，服务回馈社会，积极参与社会公益事业，为推进和谐社会建设贡献自己的力量。

2013年，四川雅安遭受了特大地震灾害袭击。面对突如其来的灾情，中材科技员工迅速作出反应，掀起了募捐热潮。本次募捐共为灾区募得善款18万余元，物资10万元。体现了凝结在中材科技企业精神中扶危济困的美德和人道主义精神。

在得知江苏省血液中心血库缺血，急需大批血液的情况下，中材科技南玻院工会立即组织员工义务献血。此次献血活动得到了广大员工的积极响应，共有102名员工报名参加。经过现场的验血筛查，最终有82名员工光荣的参加了献血。

第六章 小结

2013年，公司进一步完善了社会责任体系，持续改进社会责任各方面工作，努力践行企业社会责任。报告期内，公司各项内控制度健全，没有发生过重大环保和安全事故，没有出现被列入环保部门污染严重企业名单以及被环保、劳动等部门处罚等事件。

新的一年，公司将继续以“可持续发展”为指导，不断完善公司社会责任管理体系建设，将企业的自身成长融于社会的发展进步之中，成为促进社会和谐和健康发展的力量。公司在追求经济效益、保护股东权利的同时，还将进一步积极保护债权人和职工的合法权益；诚信对待供应商、客户；加强对职工社会责任的培训教育，积极从事环境保护等公益事业，主动承担更多社会责任和义务，积极开创经济发展、社会稳定、社区和谐的新局面。

展望未来，公司将以更加开放的视角和更加完善的机制，打造价值共创平台，与利益相关方共担责任、共赢未来，为促进经济、社会与环境协调可持续发展作出更大贡献！

中材科技股份有限公司

二〇一四年三月六日