
证券代码：002039

证券简称：黔源电力

公告编号：2014009

贵州黔源电力股份有限公司

2013 年度社会责任报告

二〇一四年三月二十七日

关于本报告

公司名称说明：为了便于表述和方便阅读，“贵州黔源电力股份有限公司”在本报告中也以“黔源电力”、“公司”、“我们”表示。

报告组织范围：贵州黔源电力股份有限公司及下属机构。

报告时间范围：本报告为公司第五份社会责任报告，报告时间范围为2013年1月1日至2013年12月31日，部分内容超出上述范围。

报告发布周期：公司社会责任报告为年度报告。

报告数据说明：本报告披露的财务数据如与年报有出入，以财务报告为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

报告参考标准：本报告编写参照《深圳证券交易所社会责任报告编写指引》以及《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR 1.0）》，同时突出贵州黔源电力股份有限公司的企业特点和行业特色。

报告发布形式及解读：本报告以印刷版和电子版两种形式发布，欲获取报告电子版，请登录黔源电力网站：<http://www.gzqydl.cn>和巨潮资讯网<http://www.cninfo.com.cn>

报告改进方向：健全公司社会责任指标体系，更完整地披露公司社会责任业绩；完善报告表达方式，更有效地回应利益相关方的期望。

报告获取：

请联系公司证券产权部

地址：贵州省贵阳市南明区都司高架桥路46号黔源大厦

邮政编码：550002

电话：0851-5218999

传真：0851-5218925

E-MAIL：qydl@gzqydl.cn

目 录

总经理致辞	1
第一章 公司概况	2
一、经营区域.....	2
二、价值理念.....	3
三、公司组织体系.....	4
四、发展战略.....	5
五、关键绩效数据表.....	6
第二章 责任管理	7
一、责任管理的宗旨和理念.....	7
二、利益相关方沟通机制.....	8
三、社会责任工作组织架构.....	8
四、社会责任制度保障.....	9
第三章 市场绩效	10
一、股东责任.....	10
二、债权人责任.....	12
三、客户责任.....	13
四、供应商责任.....	14
第四章 社会绩效	15
一、安全管理.....	15
二、依法经营.....	17
三、员工发展.....	18
四、社区参与.....	21
第五章 环保绩效	22
一、环保管理机制.....	22
二、项目开发环保措施.....	22
三、清洁发展机制（CDM）建设.....	22
四、保持生物多样性.....	23
展望未来.....	24
附录：《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》与报告内容对照表.....	27

总经理致辞

2013 年，贵州地区遭遇特大干旱，公司电站所属流域来水大幅度减少，全年来水较多年平均偏枯 6.5 成，导致公司发电量锐减。面对极端不利的局面，公司统一思想，科学谋划，采取有力措施，努力减亏控亏。公司根据水电企业特点，明确工作思路，制定工作目标，采取针对性措施，深化内部管理，着力效益提升，狠抓责任落实，有力促进了公司持续、稳步、健康发展。一年来，公司保持安全生产稳定，健全完善内控体系，持续优化经营指标，扎实推进工程建设，确保全年工作目标和重点工作任务顺利完成。公司荣获“全国五一劳动奖状”、贵州省“全省机关企事业单位党建工作先进党组（党委）”、“贵州省企业社会责任报告发布十佳企业”等称号，工程建设荣获国内大奖，为公司创建一流企业奠定了坚实基础。

上市公司作为现代社会的重要成员，应该积极承担社会责任，为科学发展、构建和谐作出贡献，在追求经济效益、保护股东利益的同时，应积极保护债权人和职工的合法权益，诚信对待供应商、客户、消费者，积极从事环境保护等公益事业，从而促进公司自身与全社会的协调、和谐发展。

今天发布的是我们的第六份社会责任报告，发布社会责任报告是我们与社会沟通的重要形式，编制社会责任报告的过程，也是一个强化公司价值理念、增强社会服务意识、总结履行工作经验、完善公司管理体系的过程。本报告编制遵循《深圳证券交易所中小企业板上市公司规范运作指引》，以 2013 年度工作为重点，结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制，真实、客观地反映黔源电力在从事经营管理活动中，履行社会责任方面的主要信息，从各个方面诠释了黔源电力对企业社会责任的认识和理解，我们真诚希望社会各界可以通过本报告对黔源电力加深认识，全面的了解黔源电力，为公司的可持续发展出谋献策。

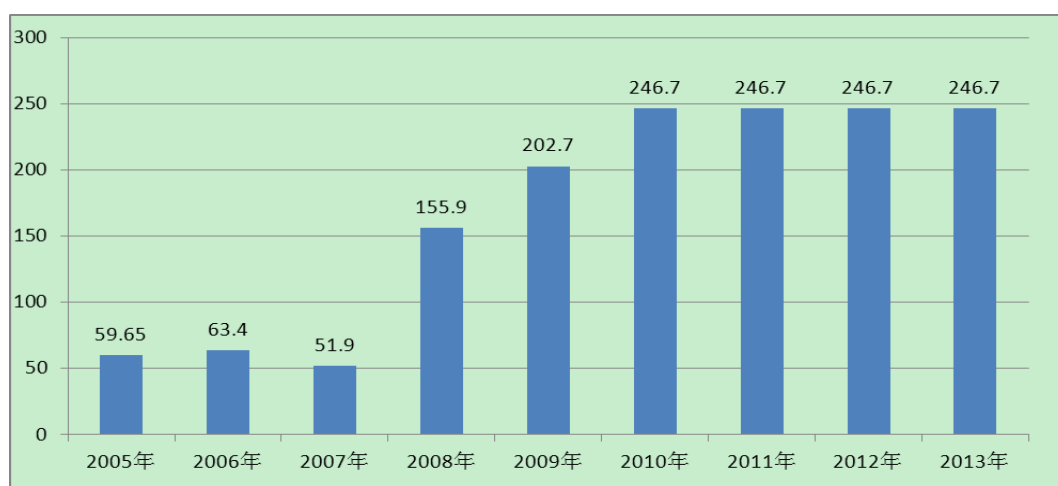
第一章 公司概况

公司2005年1月14日经中国证券监督管理委员会证监发行字（2005）4号文核准，首次向社会公众发行人民币普通股5,000万股，并于3月3日在深圳证券交易所上市交易，发行后，公司总股本为14,025.6万股；2010年公司通过非公开发行新股6,334.31万股，发行后，公司总股本为20,359.91万股。

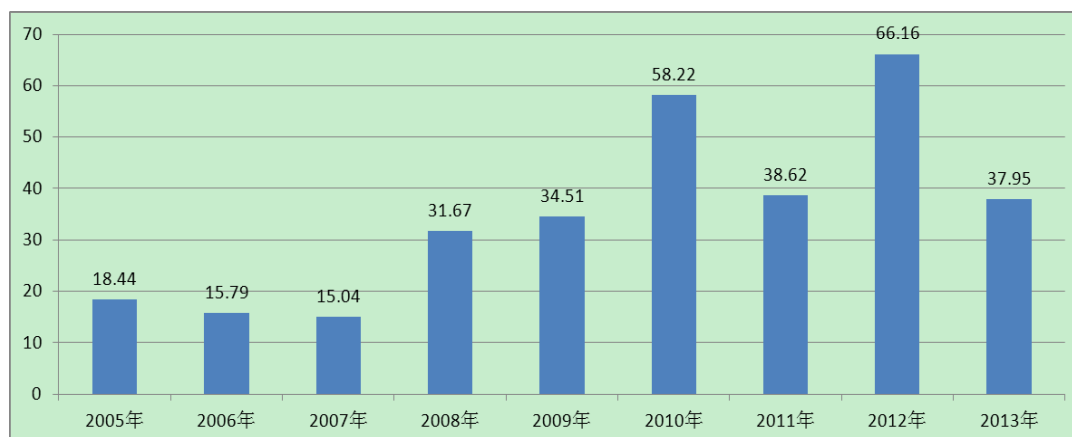
一、经营区域

公司资产主要分布在贵州省境内，其中：贵州黔源电力股份有限公司直接负责三岔河流域水电开发，控股子公司贵州北盘江电力股份有限公司负责贵州北盘江梯级流域水电开发，贵州北源电力股份有限公司负责贵州芙蓉江流域水电开发，贵州西源发电有限责任公司负责北盘江善泥坡电站的开发。

公司历年装机容量变动表（单位：万KW）



公司历年发电量变动表（单位：亿千瓦时）



注：公司所属唯一的火电厂——水城发电厂装机容量为11.5万KW，于2007年7月对水城电厂实施了关停；2013年，贵州地区发生重度旱情，公司所属电站各流域来水严重偏枯，发电量锐减，完成发电量37.95亿千瓦时，同比减少42.64%。

二、价值理念

◆公司使命：开发清洁能源，造福社会、回报股东

人类只有一个地球，黔源电力以开发清洁能源为己任，大力发展低碳经济，保护生态环境，造福社会，实现社会效益和经济效益双赢，最终为股东创造最大价值。黔源人将肩负这崇高、神圣的使命，谱写企业发展的新篇章。

◆公司愿景：国内一流上市公司

人类因梦想而伟大，黔源因打造“国内一流上市公司”而前行。从无到有，从小到大的发展奠定了黔源电力前行的基础；管理精细、科学发展是黔源电力前行的保障；创造最好的社会效益和最大的经济效益是黔源电力前行的目标。“国内一流”是黔源电力永无止境的追求。

◆公司精神：自强不息、追求卓越

黔源电力从装机 7.5 万千瓦到突破 240 万千瓦，经历了艰辛的发展过程，体现了黔源人坚韧不拔、奋进不止的精神。“自强不息”是黔源人对发展的坚持与渴望；“追求卓越”是黔源人敬业爱岗、追求完美，不断超越自我的精神品质。

◆核心价值：人本、合作、共赢

黔源电力与员工之间和谐共享的关系极大地增强了企业的向心力、亲和力和凝聚力。人本就是尊重人、尊重知识、尊重人才，充分发挥员工的聪明才智，让员工在企业发展中实现个人价值的最大化。合作就是在企业内外部形成和谐友善、相互信任、精诚合作的气氛，无论员工与员工之间，还是员工与企业之间，黔源电力和其他企业之间，都在合作中发展。在实现黔源电力发展的同时，股东、合作伙伴、员工均受益，实现多方共赢。

◆团队理念：团结、勤奋、实效、自律

“团结、勤奋、实效、自律”是黔源公司长期发展积淀的团队理念，它与公司发展紧密相连，是黔源人血脉相承的内在品格。同时，也涵盖了团队协作与自我发展的要素。

◆经营理念：诚信为先、管理精益、资源优化、效益最大

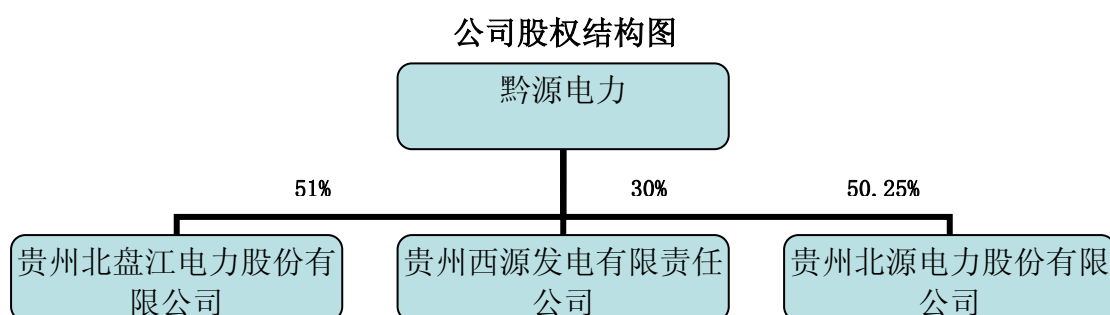
诚信为先，是黔源电力的立业之本，在经营活动中保持诚实正直，与合作伙伴坦诚相待，唇齿相依。管理精益，是黔源电力的发展之本，在实施精细化管理过程中，以科学化、规范化、标准化的管理流程，确保企业的长远发展。资源优化，是黔源电力的生存之本，人、财、物及各种社会资源都要以最优方式组合，确保以最低成本实现各项目标。效益最大，是黔源电力成功之本，只有效益最大化，才能服务社会，回报股东。

◆廉政理念：做人有原则，做事有准则

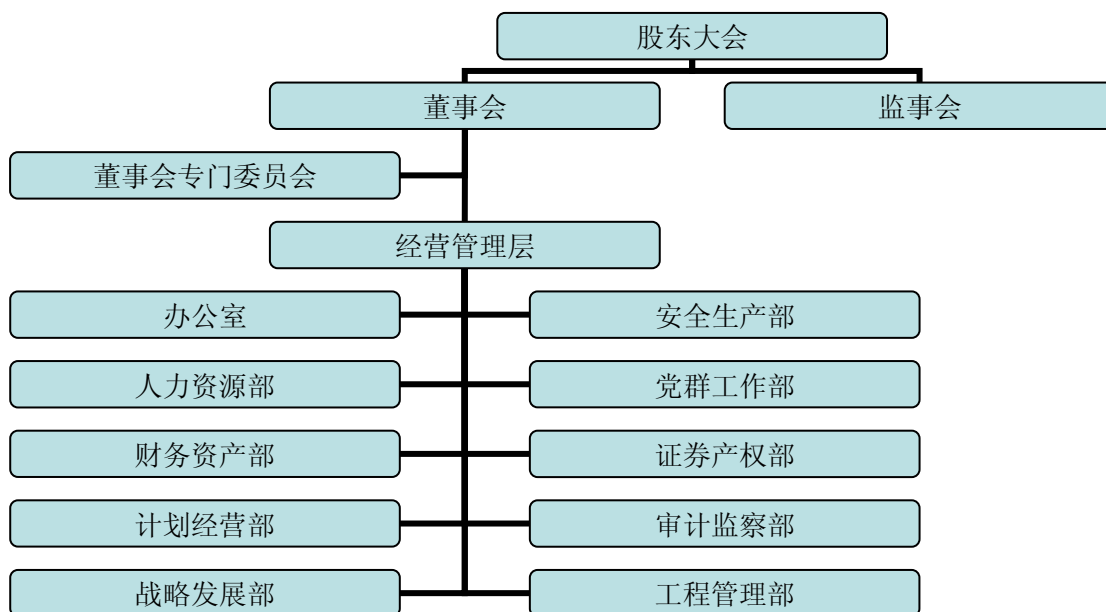
企业健康持续发展的基石是廉洁，廉洁除了对机制、制度等有要求外，更重要的是人在做事过程中的自律能力。作为一个正在飞速发展的能源企业，作为一个国有控股上市公司，黔源除了自身发展的需要外，还担负着对社会、对股东负责的使命，这就要求每一个黔源人在工作中严格把握自我，按照原则做人，按照准则办事，做到清正廉洁，以此打造良好的上市公司品牌。

三、公司组织体系

随着公司产业规模不断扩大，公司创新体制机制，健全职能管理机构，着力理顺与控股子公司管理关系，2010年底，与贵州黔源引子渡发电有限责任公司吸收合并，整合完成后，公司本部设置九部一室，下辖10家二级单位，形成了资产关系和管理关系相统一的“两级三层”管控体系。通过管理整合，精简了机构，减少了层次，提高了效率。



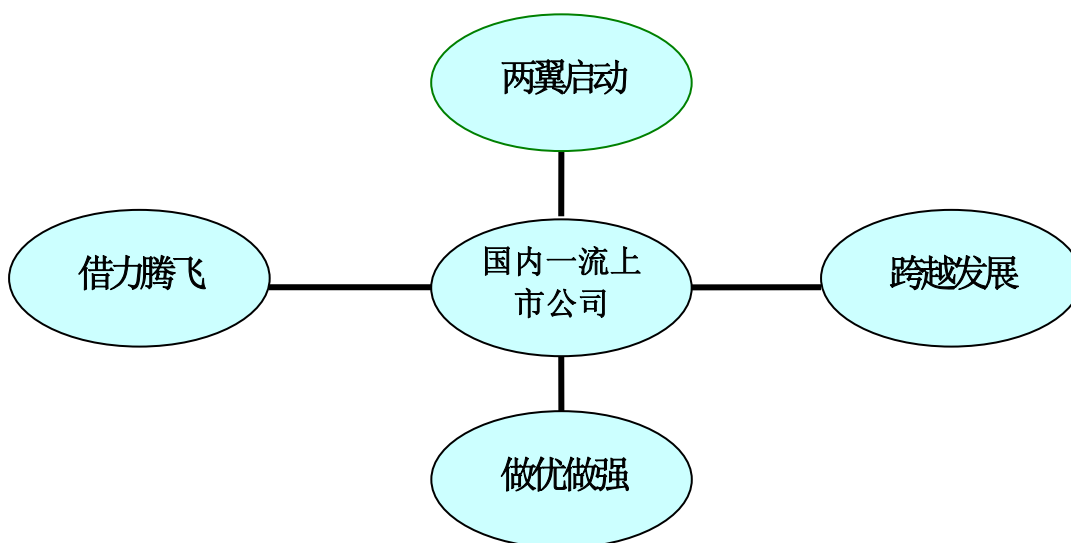
公司治理结构图



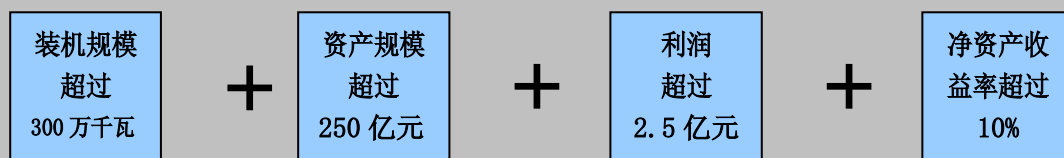
四、发展战略

坚持以科学发展观为指导，坚持价值思维，以发展为第一要务，管控好现有项目建设、经营，依托上市公司优势，增加融资能力，突破发展瓶颈，加快调整优化资产结构，实现公司长久可持续发展、跨越式发展。

创造效益良好、实力雄厚、美誉度高的一流上市公司



2015 年公司的目标



五、关键绩效数据表

市场绩效指标	2011 年	2012 年	2013 年
装机容量（万千瓦）	246.7	246.7	246.7
发电量（亿千瓦时）	38.62	66.16	37.95
上网电量（亿千瓦时）	38.17	65.54	37.49
资产总额（万元）	1,550,826.46	1,593,985.45	1,716,968.74
营业总收入（万元）	97,687.30	177,149.21	101,741.66
利润总额（万元）	-11,965.94	26,377.86	-15,968.03
经营活动产生的现金流量净额（万元）	94,633.72	146,237.79	73,447.40
社会绩效指标	2011 年	2012 年	2013 年
纳税额（万元）	28,945.39	49,940.34	20,714.11
员工总人数（人）	572	598	603
劳动合同签订率（%）	100	100	100
社会保险覆盖率（%）	100	100	100
女性管理者比例（女：男）	1：11	1：9	1：10
员工体检覆盖率（%）	100	100	100
员工培训总投入（万元）	73.3	89.2	122.0
员工离职人数（人）	33	18	18
重大人身伤亡事故（次）	0	0	0
重大设备事故次数（次）	0	0	0
一般人身伤亡次数（次）	0	0	0

一般设备事故次数（次）	0	0	0
环境绩效指标	2011 年	2012 年	2013 年
环保总投资（万元）	4026	4600	1535
废气排放量（吨）	—————	—————	—————
废水排放量（吨）	—————	—————	—————
烟尘排放量（吨）	—————	—————	—————
温室气体排放（吨）	—————	—————	—————

注：公司为水力发电企业，为社会提供清洁能源，下属水电站生产过程中，没有烟尘、温室气体等污染物产生；公司定期安排全体员工体检。

第二章 责任管理

公司秉承“合理开发利用贵州丰富的能源资源，依法经营，报效社会，为股东创造更好收益”的经营宗旨，积极履行社会责任，持续提升“市场绩效”、“社会绩效”、“环境绩效”三大指标，这是我们保障社会、环境、股东、员工、伙伴等各利益相关方权益的具体体现。

一、责任管理的宗旨和理念

公司认为，企业社会责任是公司对国家和社会的全面发展、自然环境和资源，以及监管机构、股东、债权人、职工、客户、消费者、供应商、社区等利益相关方所应承担的责任。

公司认为，上市公司作为现代社会的重要成员，应该积极承担社会责任，为科学发展、构建和谐社会作出贡献，在追求经济效益、保护股东利益的同时，应积极保护债权人和职工的合法权益，诚信对待供应商、客户、消费者，积极从事环境保护等公益事业，从而促进公司自身与全社会的协调、和谐发展。

公司认为，在经营活动中，企业应遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，接受政府和社会公众的监督，不得通过贿赂、走私等非法活动谋取不正当利益，不侵犯他人的商标、专利和著作权等知识产权，不从事不正当竞争行为。

基于以上认识，公司尊崇企业社会责任，将企业社会责任作为公司发展壮大的基本价值观念，并由此引申出公司的社会责任观：胸怀回报社会的崇高理想，

致力于为社会公众提供洁净、安全、可靠、经济的电力供应，以人为本、合作共赢，努力实现发展成果由全体利益相关者共享、企业与员工协调发展。

二、利益相关方沟通机制

参照《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》，联系所处水电行业的特点，结合公司的发展历程，公司总结出了社会责任的主要利益相关方、主要关注点及对应的措施：

利益相关方	主要关注点	回应措施与成效
监管机构	规范运作与风险防范；响应国家政策。	依法诚信经营；强化内部审计、完善内控体系；改善公司治理结构，不断提升规范运作水平；服从国家大政方针。
股东	公司治理水平；经营业绩；股东权益保护。	完善现代企业制度；规范“三会”管理；及时、准确、公平的信息披露；提高管理绩效；提供稳定丰厚的投资回报。
债权人	债权人权益保护；诚信互惠。	严守合同，履行义务；坚持诚信、互利、平等协商原则。
员工	员工权益；满意的薪酬激励；良好的工作环境与职业发展空间；个人与企业共同成长。	民主化、透明化管理；保障员工合法权益；加强职工教育培训，完善薪酬管理办法；较高的员工满意度；较低的员工流失率。
客户	保质、保量、及时供电	加强可靠性管理；完善客户关系管理体系；客户满意度调查。
供应商	公平采购、诚信履约；战略合作，实现双赢。	坚持“三公”交易原则，严格履约；加强战略合作，互惠互利。
社区	关注社会发展；社会公益。	带动地方经济发展、促进就业；关爱社会、公益捐赠。

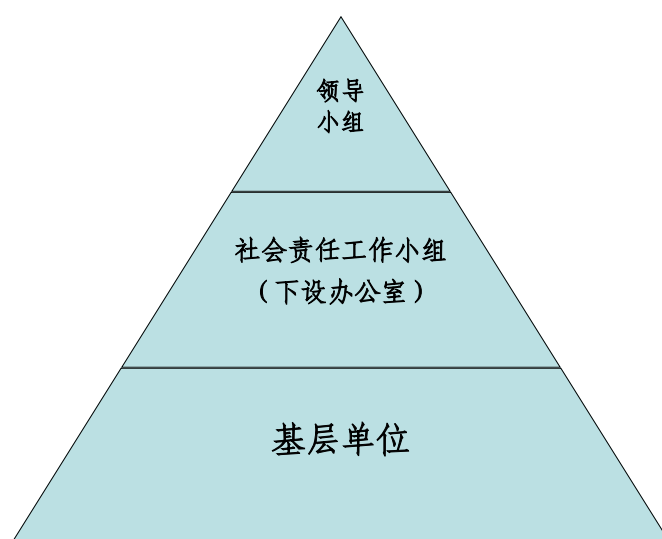
三、社会责任工作组织架构

为完善社会责任工作的组织架构，公司成立了以总经理为组长、党委书记为副组长、副总经理为成员的社会责任工作领导小组；下设社会责任工作小组和办公室，工作小组成员包括各单位（部门）负责人，办公室由公司职能部门及控股子公司相关人员组成。各基层单位在社会责任工作领导小组的统一领导下，在工作小组和办公室的业务指导下，履行社会责任，开展社会责任相关工作。

社会责任工作采用“领导小组+工作小组及办公室+基层单位”三级管理模式。其中领导小组为公司社会责任工作决策层，全面部署和统一领导公司社会责任工

作，决定工作方针和理念，规划社会责任未来工作，开展与利益相关方的沟通与合作，审定社会责任工作相关报告、议题、方案；下设工作小组和办公室，负责社会责任管理体系及制度建设，制定与社会责任建设有关的报告、议题、方案，组织实施履行社会责任活动；基层单位负责人为各单位(部门)社会责任负责人，负责贯彻落实公司社会责任工作，负责社会责任工作日常资料的搜集、统计、整理、总结。

社会责任工作组织层级图



四、社会责任制度保障

公司重视现代企业制度建设，依照社会责任理念涉及的范畴，建立健全了以《公司章程》为总则，以《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、各项内部控制制度、管理规定等为主要架构的规章体系，规范公司治理，通过制度约束确保利益相关方的权益。

(一) 公司建立健全了《独立董事工作制度》、《关联交易决策制度》、《对外投资管理制度》、《投资者关系管理制度》、《内幕信息管理制度》、《公平信息披露及重大信息管理办法》等制度，保障了股东特别是中小股东的权益；

(二) 公司建立健全了《安全生产工作规定》、《安全检查规定》、《交通安全管理办法》、《安全生产信息报送规定》等安全生产管理制度，促进公司安全生产、生产管理工作水平的提高，保障员工权益；

(三) 公司建立健全了《会计管理制度》、《财务管理制度》、《资金管理

办法》、《基本建设物资核销管理办法》等资产管理和资金使用制度，加强资金安全和财务风险控制，保障债权人利益；

（四）公司建立健全了《企业法律事务管理办法》、《外聘律师管理暂行办法》、《内部审计工作规定》、《资产经营审计办法》、《建设工程项目全过程跟踪审计实施办法》、《经济合同授权管理办法》、《法律纠纷案件管理办法》、《招标监督管理办法》等内控制度，加强公司的管理和监督，改善经营管理，提高经济效益，维护股东、债权人及供应商等利益相关方的合法权益。

2013年5月17日，公司参加由贵州省经信委主办、工经联承办的“2013年贵州省企业社会责任报告发布会”，公司荣获“贵州省企业社会责任报告发布十佳企业”荣誉称号。贵州省企业社会责任报告评审专家组认为，《贵州黔源电力股份有限公司2012年度社会责任报告》内容完整，层次分明，数据详实，真实可信，是一份较高水平的社会责任报告。

第三章 市场绩效

一、股东责任

股东是企业生存的根本，股东的认可和支持是促进企业良性发展的动力，保障股东权益、公平对待所有股东是公司的义务和职责。

（一）完善内控，确保股东各项合法权益

通过公司近几年建立的内控管理体系的实践证明，健全有效的内部控制可以保证企业经营管理合法合规、资产安全、信息真实完整，提高经营效率和效果，促进企业实现发展战略。根据国务院国资委、证监会、深圳证券交易所等监管机构的有关规定，结合公司自身具体情况，公司不断健全完善内控体系建设。2013年，公司内部控制体系建设形成了《内部控制手册》、《风险清单》、《标准流程》、《缺陷改进意见书》、《制度修订意见》、《权限指引》等六项成果，确保了各工作机构既相互依存又相互制约，充分发挥各自的科学决策作用，有效提升了公司的规范运作水平。

公司时时关注新法规新政策颁布、下发，并结合公司运作中的难点问题，积极寻找解决办法，不断完善法人治理结构，提升规范运作水平，切实保障全体股东的合法权益。

（二）合规经营，努力提升公司经营业绩

2013 年，面对极端气候不利局面，公司上下齐心协力，创新经营举措，控成本降费用，挖潜力增效益，控亏减亏取得较好成效。一方面，公司充分发挥水情集控调度优势，着力追求水库调度的科学化、合理化、精益化。同时，积极协调电网调度，提高各水库发电水位，降低发电水耗，提高水能利用率。另一方面，分级控制可控成本费用，为严格控制成本，通过管理专项提升活动，进一步加强可控成本费用事前控制管理，强化过程管控，努力提升公司经营业绩。

近三年财务指标变动情况 （单位：元）

	2011 年	2012 年	2013 年
营业总收入	976,872,950.64	1,771,492,081.66	1,017,416,605.75
营业利润	-122,447,962.23	268,591,559.15	-156,915,134.26
总资产	15,508,264,567.02	15,939,854,505.02	17,169,687,368.85
归属于母公司所有者 权益	1,581,756,633.77	1,718,649,133.39	1,614,131,526.66

（三）注重回报，积极回馈股东

公司在经济效益稳步增长的同时，重视对投资者的合理回报，积极构建与股东的和谐关系。公司为了进一步强化回报股东的意识，充分维护公司股东依法享有的资产收益等权利，通过多种渠道充分听取独立董事以及中小股东的意见，维护股东合法权益，确保公司科学发展。公司结合实际情况，制定了相对稳定的利润分配政策和相对灵活的分红方案，积极回报股东。

近三年利润分配情况 （单位：元）

分红年度	现金分红金额（含税）	分红年度合并报表中归属于上市 市公司股东的净利润	占合并报表中归属于上市公司 股东的净利润的比率（%）
2013 年	0	-99,100,698.12	0
2012 年	24,431,892.96	136,892,499.62	17.85
2011 年	0	-84,337,318.91	0

注：2011和2013年，公司遭受极端气候影响，来水严重偏枯，发电量锐减，全年出现了较大幅度亏损，为缓解公司资金压力，保障工程建设项目资金需求，维护股东长期权益，根据公司发展需要，2011和2013年度不进行股利分配，结转以后年度再分配。

（四）认真履行信息披露义务

今年按照及时、真实、准确、完整、“三公”原则，编制并在《中国证券报》、

《证券时报》、巨潮资讯网上披露了定期报告4则、临时公告28则。公告涉及财政贴息、非公开发行限售股份上市流通等事项，相关内容的编制、披露程序符合公司信息披露管理制度及有关法律、法规规定，未出现受处罚的现象。信息披露工作流程、审核程序及披露规范均严格按照有关法律法规和《公司章程》、《信息披露事务管理制度》等内控制度进行，确保对外公布信息的真实、准确、及时、完整性。

（五）认真落实上市公司独立性原则

公司资产、机构、人员、财务、业务完全独立于控股股东，并建立了防止大股东违规占用资金的长效机制，公平对待所有股东。自上市以来，公司未出现过大股东及其关联方违规占用资金的情况。

（六）积极完善投资者关系管理体系

公司高度重视投资者关系维护，制定了《投资者关系管理制度》，董事会秘书为公司投资者关系管理负责人，证券产权部为公司投资者关系管理职能部门，具体负责投资者关系管理事务。

公司通过网上交流会、网上留言板、设置专门的邮箱和电话等多种形式，与投资者真诚沟通，广泛收集投资者对公司经营发展、后续规划、会计政策、电价机制等方面的意见和建议，让投资者多渠道地了解公司生产经营管理情况。

平等对待所有投资者，防止未公开重大信息泄露，杜绝针对不同投资者选择性信息披露的情形发生。并合理安排股东大会的时间，积极选用网络投票、征集投票权等形式，以方便全体股东参与公司经营管理，在选举董、监事时实行累积投票制度，充分保障中、小股东的合法权益。

二、债权人责任

公司作为水电开发企业，属于典型的资金密集型行业，电力项目建设需要大量融资，公司的资金来源主要为银行借款，因此公司与银行合作较多，我们主要与中国建设银行、中国农业银行、中国工商银行、中国银行及中国交通银行等商业银行开展业务合作。

（一）加强银企合作，建立稳固合作关系

我们一贯注重发展银企合作关系，致力于建设富有竞争优势的多元化融资体系，公司通过与主要金融机构签订银企合作协议额度、借款协议等，巩固间接融资渠道，保障生产经营资金供给，享受相对优惠的融资成本。

（二）加强制度建设，控制财务风险

在与银行合作时，公司通过建立健全资产管理、资金使用制度及内控管理制度，保障资产和资金安全，加强资金预算管理和财务风险控制，在追求股东利益最大化的同时兼顾债权人的利益。

（三）加强沟通，及时提供信息

公司在经营决策过程中，充分考虑债权人的合法权益，及时向债权人通报与其权益相关的重大信息；当债权人为维护自身利益需要了解公司有关财务、经营和管理等情况时，公司总是积极支持和配合，多次得到债权人的赞誉。

（四）诚实经营，保障债权人合法权益

公司充分遵守信贷合作商业规则，按合同约定使用银行贷款，按期归还支付本息，诚实守信、合法合规，保障债权人的合法权益，从未发生任何损害债权人利益的情形，获得了银行的信赖，形成了双方相互信任、相互支持的良好稳定关系。

三、客户责任

我们所发电能主要供应贵州和广东地区，直接客户是南方电网公司，由南方电网公司销售给终端客户。公司发电业务依照与电网公司签订的并网调度协议，由南方电网总调及贵州电力调度通信局统一调度，有效地保障电力供应。

（一）科学规范管理，为社会提供清洁优质电能

公司并网运行的六座电厂均为水电厂，满足国家、电力行业规范。电厂安全生产管理严格按中国华电集团公司要求，科学规范管理。为保证电力系统安全、优质、经济运行，规范调度和并网运行行为，根据《中华人民共和国电力法》、《中华人民共和国合同法》、《电网调度管理条例》以及国家其他有关法律、法规，与南方电网公司签订了并网调度协议，实现了公司各厂站节能优化调度，为社会持续提供清洁优质电能。

（二）防洪度汛，兴利减灾，造福一方

2013 年，各单位落实安全生产责任，强化安全生产意识，加强基础管理，开展隐患排查治理、加大技改投入，改善劳动作业环境，提高设备健康水平，确保了全年安全目标的顺利实现。建立完善基建三级安全管控体系，根据工程实际及度汛形势，及时调整度汛方案，做到“防”、“抢”结合，立足于抢抓工程进度，并深入查找安全隐患和薄弱环节，强化整改和监督考核，实现工程安全度汛并保

障施工安全。

（三）承担调峰、调频任务，满足客户安全运行需求

电力系统负荷是根据用户不断改变的用电需求而不断变化的。例如在酷暑和寒冬季节，空调的使用就会加大电力系统的用电负荷，傍晚时分家用电器的大量使用也使负荷增大，所以在一年的某个季度或一天以内的某几个时段，会出现用电的高峰期，这就要求电力系统发电厂发出较多的电量与负荷相平衡。反之，用电负荷的降低，又要求电力系统发电厂发出较少的电量。由于用电负荷的变化十分频繁，而水轮发电机组具有迅速启、停的优良特性，故多由水电厂担负调峰任务。

当电力系统负荷的不断变化引起电网的频率发生较大的波动时，为保证电网频率的稳定(我国为 50 赫兹)，经常由水电厂通过增减负荷来满足电力系统的调频要求。

公司作为水力发电企业，下属水电厂担负南方电网调峰、调频任务，为南方电网的安全稳定运行作出积极贡献。

四、供应商责任

（一）完善制度，科学管理

公司制定并执行招标投标管理办法等制度、措施，根据统一管理、动态考核、择优汰劣的原则，建立统一的供应商管理体系，并对供应商进行量化资格考评。公司注重供应链一体化建设，不断完善采购流程与机制，建立公平、公正的评估体系，为供应商创造良好的竞争环境。

（二）规范流程，公平交易

招标工作开展有序，公司招标的项目凡符合公开招标的全部实行公开招标，有效保证公平竞争，降低造价。

重视招标管理工作，一是体现公平公正，有监督机制，二是规范流程、提升招标质量，三是做好评标参考价的测算工作，防止投标单位围标，四是做好档案管理工作。

2013年，为进一步规范公司招标行为，完善招标工作流程，加强招标监管，确保招标行为公平、公正，结合公司实际情况，修订了《招标监督管理办法》。

（三）平等互利，长期合作

公司坚持平等协商、互利共赢的原则，同资质、信誉及产品和服务良好的供应商建立长期战略合作伙伴关系，公司致力于与国内供应商合作，稳步推进高端设备国产化进程，优先考虑国内生产技术成熟、产品质量可靠、具有明显价格优势的物资和设备。在降低公司采购成本的同时，有效地推动了国内制造业的产业升级，实现了共赢。

（四）诚实守信，保障供应商合法权益

作为发电企业，公司深刻理解上下游之间共存共荣、共同发展的鱼水共生关系，将诚实守信作为企业发展之基，充分尊重并保护供应商的合法权益，从不侵犯供应商的商标权、专利权等知识产权，严格保护供应商及客户的秘密信息和专有信息，与之保持长期良好的合作关系。

第四章 社会绩效

一、安全管理

2013年，在公司的正确领导下，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，通过开展“安全生产标准化达标评级”、“安全生产岗位达标”、“隐患排查治理”、“安全性综合评价”等一系列活动，督查督导安全生产工作，生产、建设实现全年无事故，持续保持安全生产稳定。

（一）加强安全生产标准化建设

以安全生产标准化为主线，全面开展安全生产标准化企业达标、岗位达标、生产现场标准化（班组 7S 管理活动）工作，加强基础管理，改进生产环境，强化文明生产。狠抓安全生产标准化达标工作，公司系统各发电企业全部实现达标。光照、董箐发电厂获评国家安标一级企业，引子渡发电厂、普定电站获评国家安标二级企业，鱼塘、清溪电站获评国家安标三级企业。

（二）加强安全技术及技能培训

以“安全生产月”、“安全知识竞赛”、“技术比武”等活动为平台，加大安全技术培训力度，开展技术比武活动，做好员工安全生产技能的教育培训工作，培养“一专多能、一工多艺”的员工，全面提高员工素质。

2013 年，公司提前部署，扎实开展好“安全生产月”活动，分阶段，分内容，精心组织，周密安排，确保活动取得实效，营造浓厚氛围。为提高员工技能水平，7 月份，公司开展高压试验和运行两个专业的技能竞赛，通过“以赛促训、

以训促学”方式，落实公司人才强企战略。

（三）深化基础安全建设

以安全大检查、安全生产综合考评为手段，以源头管理为基础，抓好基础管理工作。加强制度执行力，强化标准化、制度化、规范化建设，着力抓好设备台账、技术台账、QC活动、班组建设、班组7S管理活动等基础管理工作，提高员工达标意识，提升生产现场安全文明生产管理水平。

2013年，公司组织开展了春季、秋季、防汛及安全专项大检查。按照国务院关于开展安全大检查要求，分四个阶段在公司系统生产、建设领域，开展了安全生产大检查活动，切实做到了以查促安、以查促稳。各厂站通过开展生产现场“7S”活动，整理、整顿生产现场跑冒、漏、滴现象，进行文明生产治理。班组班容班貌整齐，设备台账规范，技术台账清楚，定置管理符合要求。

（四）加强防汛及大坝安全管理

贯彻落实省防汛文件精神，加强下游河道安全宣传，履行企业社会责任。各厂站于四月底前组织召开了地方防汛联防会，加强与地方政府的沟通和协调，明确各自的职责，并成立了联合防汛指挥部，组织抢险队伍，落实防汛物资及交通运输工具，加强防汛宣传工作，政府、企业齐抓共管，共同搞好防汛工作。

建立健全防汛工作机制，制定完善防汛工作计划预案。及时编制了《2013年防汛暨大坝安全管理工作计划及措施》，明确防汛工作任务，制定年度防汛工作目标和工作计划。进一步完善防汛管理制度，修编完善防洪预案。公司所属单位结合自身实际，编制完善了防汛值班制度、防汛交接班制度、下游河道管理预警机制、防洪度汛方案、小区局部暴雨应急处置预案、厂房交通洞防洪预案等一批防汛管理制度及防洪预案。

加强大坝安全管理，抓好防汛设施检查维护，提高设备可靠性。组织开展鱼塘电站首轮大坝安全定检，鱼塘大坝评为正常坝。清溪电站完成大坝安全注册。加强各电站水工建筑物运维、监测设施的完善及监管力度到位，确保了各电站枢纽建筑物的安全运行。

抓好水情测报系统维护，确保系统稳定运行。汛前、汛中加强各流域水情自动测报系统的检修维护，汛期加强报汛系统的监视、运维工作。开展好水库防汛及发电优化调度，合理分配径流优化梯级水能利用，降低水耗，在确保大坝安全运行的前提下，最大限度地充分利用水能资源多发电。

（五）设备治理

以安全性综合评价为抓手，以技术监督为手段，深入开展隐患排查治理，针对主设备及辅助设备仍然存在的设备缺陷和薄弱环节，全力排查设备装置性隐患，有实效地治理和整改了安全生产薄弱环节，提高了设备健康水平，为完成全年电力生产任务奠定了基础。

2013 年，各厂按照大修、更改计划，加强技术监督，抓好设备预试、设备改造、技改的监督、督促、指导工作，排查治理设备装置性隐患，完善安全生产条件，提高设备健康水平。

二、依法经营

通过深入扎实地开展法制宣传教育工作，不断推进“法律进决策、法律进部门、法律进班组、法律进流程”，促进法制宣传教育与公司基本建设、安全生产、经营管理及党群工作的有机融合，促进各级领导人员依法决策、依法经营，促进广大干部员工“学法律、讲权利、讲义务、讲责任”，全面提高依法治企、从严治企的法治化管理水平，不断增强法律风险防范能力和水平，以普法促发展，向普法要效益，为公司的持续、健康发展提供有力的法律保障。

（一）守法合规

全面介入公司项目收购、重大投资、在建工程、大修技改等经济行为，全程参与风险尽职调查、意向接触、关键问题谈判和法律文本的起草签署，积极开展重大事项法律风险论证工作，把法律审核把关环节纳入到业务流程和工作程序中，形成日常工作机制，确保企业规章制度、经济合同和重要决策的法律审核把关率达 100%，为经营决策事项严把法律风险关，切实保障了公司的合法权益。加大合同的审核力度，严格规范合同会签、审批流程，严把合同签订、履行、维权关，加大经济合同法律审核把关力度，及时发现和消除合同陷阱、隐患等法律风险。

（二）廉洁自律

着力加强领导干部廉洁自律建设，开展反腐倡廉宣传教育活动，加强专项治理和效能监察工作，规范党员领导干部及管理人员的行为，努力开创公司系统党风廉政建设新局面。

紧密结合公司人、财、物的流转过程，以领导干部和重点岗位人员为重点，

深入开展《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《关于进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见》以及干部选拔任用、党员纪律处分条例等党纪法规的宣传教育，增强干部职工的法纪观念和纪律约束意识，提高廉洁自律的自觉性，促进惩防体系建设。

（三）加强宣传

按照公司经营发展的总体要求，确定普法重点，安排和部署普法工作各项任务，采取切实可行、富有特色的形式和方法，增强普法工作的针对性和实效性，通过深入学习宣传与公司建设、生产及经营管理工作密切相关的法律法规，强化涉及基本建设、生产运行、安全管理、财税、金融等通用法律法规以及上市公司治理有关配套规章的学习宣传，进一步提高广大干部职工的法律素质和法治意识，用普法教育服务公司改革发展大局。

（四）内部审计

紧紧围绕公司“创造可持续性价值”目标，始终抓住“依法审计”和“审计质量”这两个关键，注重监督与服务并重、依法审计与实事求是并重、揭露问题与完善体制机制并重，按照“推创新、调结构、保盈利、促发展”的总体要求，注重前瞻性、实时性、效益性，增强大局意识、发展意识、责任意识、服务意识和创新意识，有效发挥了审计工作监督、保障和促进作用。通过提升审计人员素质，丰富审计工作手段，保证审计结果质量，强化审计成果应用，积极控制和防范经营风险，促进公司管理水平和经济效益双提升。

三、员工发展

秉承“企业与员工协调发展”的理念，公司努力构建和谐劳动关系，维护员工合法权益，搭建员工成长平台。积极健全完善劳动用工、干部人事、教育培训、考核和待遇一体化的激励约束机制，完善人才开发评价体系，优化人力资源配置，力争做到人才培养满足企业发展需要，企业环境满足员工成长需求。

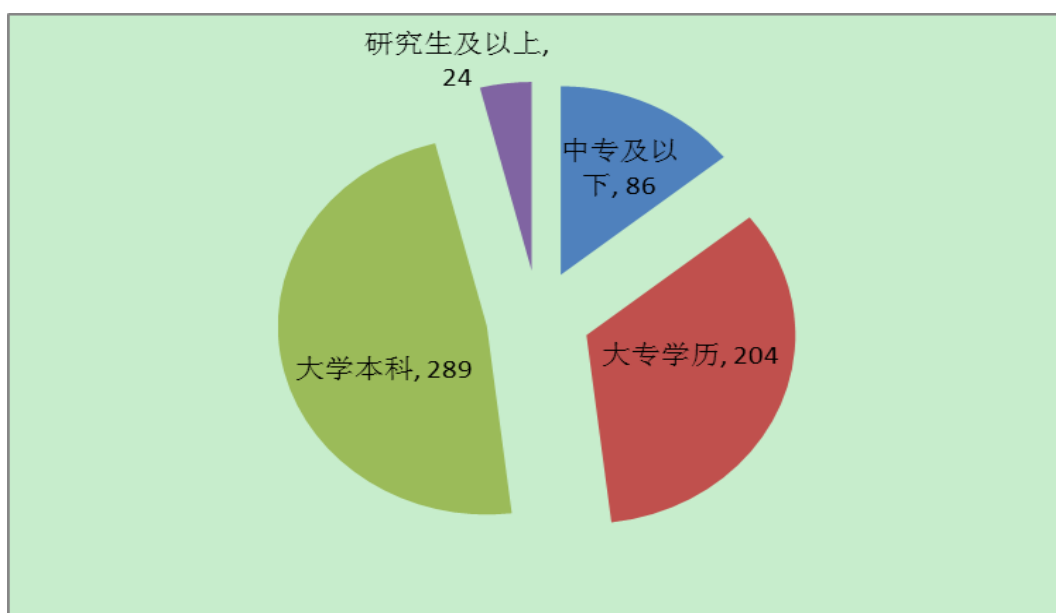
（一）员工队伍

截至 2013 年底，公司员工总数 603 人。

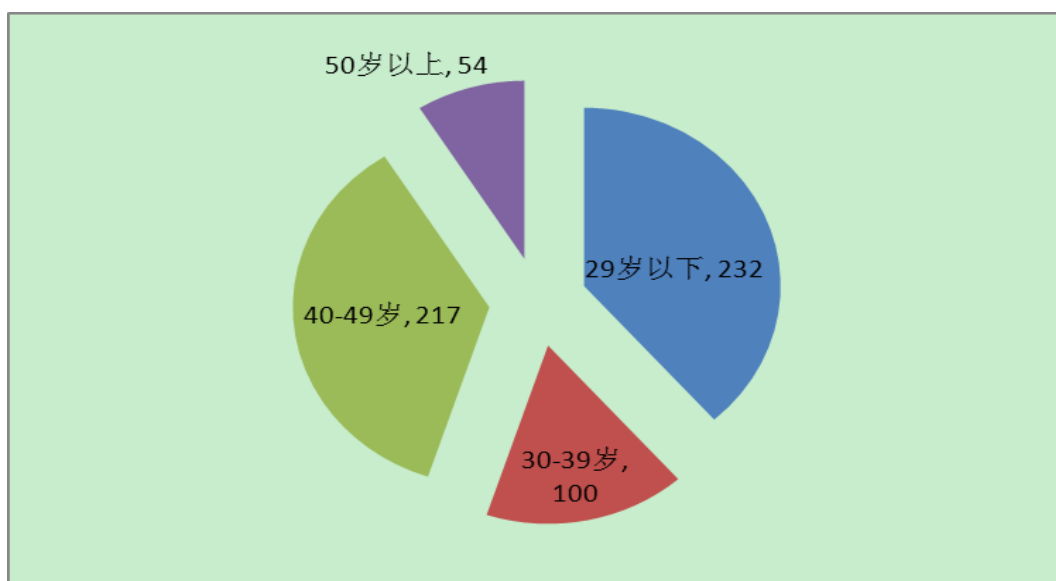
2013 年末员工学历构成：中专及以下学历员工 86 人，大专学历员工 204 人；大学本科学历员工 289 人，研究生及以上 24 人。

2013 年末员工年龄结构：29 岁以下员工 232 人；30-39 岁员工 100 人；40-49 岁员工 217 人；50 岁以上员工 54 人。

学历构成（人数）



年龄结构（人数）



（二）员工权益

公司系统各基层工会不断完善职代会（职工大会）制度，坚持以职代会（职工大会）为基本形式的厂务公开民主管理制度，落实公司职代会职权。公司建立完善厂务公开三级网络，将厂务公开民主管理工作融入企业生产经营全过程，确保职工的知情权、参与权、监督权。

公司工会积极探索在新形势下加强基层工会组织建设的新思路和新办法，切实增强基层工会的活力，不断提升工会服务大局、服务职工的能力。持续推进组

织建设不断完善。公司工会建会率、入会率均达 100%。进一步完善制度建设。根据公司内控体系建设要求和实际需要，制订了《职工代表大会条例》，《工会经费管理办法》，修订了《“巾帼建功”活动管理办法》，使工会工作更加规范化、科学化。2013 年，公司荣获全国“五一劳动奖状”；公司工会连续三年获省电力工会“优秀工会”称号；光照发电厂工会获集团公司“先进工会”荣誉；董箐电厂、普定电厂职工书屋被授予“贵州省‘职工书屋’示范点”；光照发电厂发电运行部运行一大值、董箐发电厂发电运行部运行一值获集团公司“工人先锋号”称号；光照发电厂获全国能源化学工会授予的“全国大型水电厂劳动竞赛先进单位”荣誉等。

严格执行《劳动合同法》，根据国家和地方的有关规定，在为全体员工提供养老、医疗、工伤、生育、失业等五大保险和住房公积金的同时，还积极创造条件，改善集体福利，提高员工的福利待遇。坚持同工同酬，无种族、性别歧视及使用童工等现象。

严格执行行业有关劳动防护用品管理标准和规定，加强员工职业健康安全卫生隆重管理，不断改善员工的劳动环境和工作条件。定期组织员工体检，对从事特殊工程的员工和女员工增加相应的体检科目，并由体检医院为员工提供书面体检报告。

（三）员工薪酬机制

着力做好制度体系构建工作，制定下发了《工资总额管理办法（试行）》、《劳务派遣用工相关薪酬管理办法（试行）》、《公开选拔聘用管理办法》、《本部员工绩效管理办法》、《领导人员绩效目标管理办法》、《岗位动态管理办法（试行）》等一系列制度，努力形成人员岗位能上能下，收入能升能降的动态管理机制。

2013 年，公司编制了绩效目标责任书，对公司 2013 年十大目标进行了分解，通过月度考核的方式对目标完成情况进行跟踪评价，同时召开月度综合考核工作总结会，对月度考核办法进行修改和完善，有效改进和提升月度考核工作的针对性和评价的科学性。

（四）教育培训

一是编制下达了公司 2013 年教育培训计划，按照责权明确、分工负责的原则，明确了培训对象、培训内容、牵头单位部门，并按照教育培训计划严格督促各相关单位、部门执行。二是以能力建设为重点，分层分类开展教育培训工作。持续

推进教育培训工作，组织完成公司系统领导人员学习贯彻“十八大”精神轮训班，实现了三年内对公司中层管理人员轮训两遍要求，选送领导干部积极参加国资委、集团公司、各相关培训机构培训，组织“新星计划”后备人才、内控体系知识讲座、工会干部、公文写作、财会知识等培训，有效提升了“三支”人才队伍整体素质和能力。配合做好公司系统财会管理、生产运行、高压试验等专业的职工技能大赛，在公司系统营造了“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围。三是大力开展技能人才培养工作，下发《关于加强技能操作人才队伍建设的实施意见》，深入推进职业资格鉴定工作，安排70余人参加职业技能鉴定培训和取证工作，有效促进公司高技能人才队伍建设。

（五）文化建设

以公司理念文化要素为导向，进一步完善公司系统企业文化体系建设。一是以《华电宪章》和公司理念文化要素为导向，制定了《公司企业文化三年规划》和《企业文化评价体系》，进一步完善公司系统企业文化体系建设。二是系统各基层单位结合自身实际，探索建立特色企业文化，引子渡发电厂建立了“合”文化理念体系，董箐发电厂形成了“行”文化理念体系，光照发电厂《光照源》企业文化理念荣获了集团公司“企业文化建设示范单位”称号。三是进一步规范使用华电 VI 识别系统，定期开展宣传工作及企业文化标识运用检查，充分发挥企业文化在提高企业管理水平、塑造企业整体形象、促进企业持续健康发展中的重要作用。四是努力提高精神文明建设水平，进一步精心组织开展以文明单位创建为主体的各类创建活动。

四、社区参与

（一）公司运营对地方的影响

水电工程除发电及防洪之外，往往是多功能的工程综合体。一般而言，还兼具供水、灌溉、养殖、航运及改善局域气候等综合效益。公司在前期工作及工程施工中，通过恰当的选址、合适的规划、优化的设计、高质量的施工，下属电站均通过国家有关部门技术评估（如环评、水保等），给生态环境的持续性及经济社会的可持续发展带来积极的影响。

（二）带动地方经济发展

在公司下属水电站开发过程中，带来了对机械、材料、设备、电气、运输等

多方面的需求，刺激周边地区冶金、化工、建材等工业的发展，而随着工业的发展，又会带动流域沿岸城市化建设以及相关的商业、金融业、旅游业等的发展，提供了大量的就业机会，从而促进第三产业发展。同时，水电开发中获得的特殊产品—电能，作为国民经济发展最基本的、强大的物质基础，必将促进国民经济的整体跃升，为人民提供更多的就业机会。

（三）长效帮扶机制

从生活帮助、医疗救助、技能培训和政策指导等方面开展帮扶活动。各基层工会均建立困难职工档案，基层工会主席逢年过节亲自到家中看望慰问生病职工和困难职工，为职工解决实际困难，将公司温暖送达职工心中。2013年期间，公司工会共慰问退休、困难职工103人，发放慰问金、慰问品合计51930元。

第五章 环保绩效

水力发电是利用江河源远流长的流量和落差形成水的势能发电，是一次性能源直接转换成电力的物理过程，不排有害气体和固体废物，是清洁的能源。此外，只要地球上水循环不中止，江河不会干涸，水资源是永恒的，是可再生的能源。水电建设有利于环境保护，有利于节能降耗和建设节约型社会，适应我国可持续发展战略的要求。

一、环保管理机制

公司设有专门负责环境保护的机构和岗位。我们构建了“公司本部—水电站（厂）”两级环保管理体系，其中公司战略发展部负责公司总体环保工作，公司各水电站（厂）均设立安全环保部及岗位，负责水电站（厂）的具体环保工作。

二、项目开发环保措施

公司负责开发的贵州北盘江、芙蓉江、三岔河流域水电项目，在建设过程中，始终贯彻落实科学发展观，坚持生态优先理念，认真贯彻落实国家“在做好生态保护和移民安置的前提下积极发展水电”的方针，按照环保“三同时”要求，采取切实可行的环保措施，在发挥经济效益的同时，也充分发挥了水电的生态效益和环境效益，得到了环保部门及专家的认可。在北盘江流域的开发中，为保护流域的生态平衡，编制了北盘江水电开发回顾性研究报告并通过环保部的审查，对已建成的电站所采取的环保措施进行回顾，对在建和规划电站环保措施进行部署

论证，按照“生态优先、统筹考虑、适度开发、确保底线”的十六字方针，采取和实施分层取水、建设鱼类增殖放流站、古大树及珍稀植物移栽、安装生态小机组、黑叶猴保护等环保措施，在水电开发的同时更加注重环境保护工作，为北盘江流域生态环境保护做出了积极贡献。

三、清洁发展机制（CDM）建设

CDM 是英文 CLEAN DEVELOPMENT MECHANISM（清洁发展机制）的缩写，是“京都议定书”规定的跨界进行温室气体减排三种机制之一。CDM 是“京都议定书”所规定的指定国家在境外实现部分减排承诺的一种履约机制。指定国家通过向发展中国家提供资金和技术帮助发展中国家实现可持续发展。同时指定国家通过从发展中国家购买“可核证的排放削减量（CER）”以履行“京都议定书”规定的减排义务。

公司大力推动清洁制 CDM 项目的开发。目前，公司启动 CDM 项目开发的水电站共有 4 个。其中清溪 28MW 水电站 CDM 项目已于 2009 年 8 月 5 日在联合国注册成功，并已在 2012 年 8 月收到第二笔减排量指标收入 50.70 万欧元；牛都 CDM 项目 2011 年 6 月已在联合国注册成功；善泥坡水电站 CDM 项目于 2012 年 6 月在联合国成功注册；2013 年 3 月，马马崖一级水电站 CDM 项目顺利通过联合国 EB 审查并注册，成为公司第四个成功注册 CDM 项目。

四、保持生物多样性

公司坚持“取之有道、用之有节、因地制宜”开发资源，科学选择开发方式，将环境保护的理念贯彻于项目开发建设的每一个环节，按照有利于生态保护的原则优化项目设计，积极实施生物多样性保护等措施。

北盘江鱼类增殖放流站自 2009 年 12 月投运以来，截止 2013 年底，已成功进行 10 次增殖放流活动，累计共向北盘江光照、董箐、马马崖、善泥坡电站库区投放长臀鮠、光倒刺鲃、白甲鱼、花鱼骨等珍稀及特有保护鱼苗达 255 万余尾，切实履行了维护北盘江鱼类生态平衡的责任。

增殖放流站建成、投入运行后，定期向江中投放苗种，并逐步提高放流的数量和规格，这对于自然水体中鱼类的资源量是一个很好的补充，配合其它的鱼类保护措施，将大大有利于鱼类种群的维系和发展。另一方面，通过不同种类鱼类苗种的放流，特别是珠江水系特有鱼类苗种的放流，对于保护鱼类的生物多样性

也能起到重要作用。

展望未来

近年来，公司认真践行可持续发展理念，建立健全法人治理结构，切实保障股东权益，坚决维护员工利益，大力推进节能减排，不断提高资源利用效率，实现企业与股东、债权人、员工的和谐发展，构建企业与自然的和谐共处，促进企业与社会和谐进步，在履行企业社会责任的道路上迈出了坚定的步伐。但认真检视企业发展的过程、梳理企业成长的轨迹，我们发现自身仍存在很多不足，需要不断向国际、国内先进企业学习，承担更多的社会责任，努力实现企业与社会、环境及相关方的和谐发展，并以此为契机，全面提升企业管理水平，促进企业可持续发展。为此，公司将进一步深化企业社会责任意识，完善公司社会责任分工及协助工作，从以下方面持续改进：

一、责任管理

逐步完善社会责任工作体系，明确相关工作标准、流程和方法，指导下属企业正确理解和履行企业社会责任；积极参加企业社会责任培训，吸收先进的社会责任思想、理念，提高公司治理水平；按照公司社会责任工作领导小组的要求，定期召开社会责任工作推进会，统筹协调落实相关工作，明确基层单位的归口管理部门，加大督导力度，形成上下联动的工作格局；保持与利益相关方顺畅的沟通渠道，借助贵州省经济和信息化委员会“贵州省企业社会责任报告发布会”平台，展示本企业形象和社会责任实践成果特点、亮点。

二、市场绩效

把价值创造作为管理的出发点和落脚点，切实通过提升企业管理，达到提升工作效率和工作效能的目的，最终实现效益水平提升；以提高经济运行能力为目的，全力做好水库优化调度工作；继续完善投资者关系管理体系，并继续做好投资者关系管理相关文件资料保管工作，保障股东合法权益，特别是保障中小股东合法权益；继续加强与债权人的合作，完善债权人沟通机制，保障债权人的合法权益，建立共赢的友好合作关系；加强与南方电网公司联系，逐步建立客户关系管理制度；加强与供应商的战略合作关系，引进责任采购机制，继续完善公平、公开、公正交易机制；继续推进诚信经营的理念，加强相关制度、措施的保障力

度，并贯彻执行。

三、社会绩效

积极响应国家政策，依法纳税，推动地方经济发展；严格贯彻、执行国家劳动法律法规，保障员工合法权益；进一步加强社会保险管理，完善福利保障体系；遵循市场规则和企业发展规律，完善员工能进能出、岗位能上能下的管理机制，促进人才合理流动，激发企业员工队伍活力；继续推行公开招聘和竞争上岗，形成优胜劣汰的岗位竞争和退出机制，完善企业内部岗位的动态管理机制；进一步完善企业文化建设体系，大力促进文化融合，不断增强文化凝聚，形成公司价值主张统领、基层单位协同跟进、文化繁荣发展的良好局面；以安全生产标准化为主线，继续开展安全生产标准化达标评级工作，开展岗位达标、生产现场标准化（班组 7S 管理活动）工作；以管理效益“双提升”活动为契机，加强创星、安评整改工作，更进一步提升企业安全生产管理水平；建立规范、有序的安全生产管理长效机制，推动本质安全；继续完善捐赠制度，建立长效机制，加大公益奉献的深度和广度；继续发扬公司“扶危救困”的优良传统，积极支持社会公益捐助，特别是针对贫困山区的教育帮扶捐助。

四、环境绩效

加强环保方面政策、法律法规学习，进一步完善环境管理体系建设；继续完善环保组织机构、环境管理制度、环境管理方案等方面的建设；加强环保教育培训工作，提高全员环保素质；加强与环保管理部门及环保咨询部门的联系，科学制定在建项目环保计划，严格按照国家政策、法律法规的具体要求落实执行环保工作；充分发挥水电项目生态效益，完成北盘江梯级增殖放流任务，开展北盘江鱼类标志放流和中长期放流对象研究、光照电站分层取水效果研究、马马崖一级水电站集运鱼系统研究等相关工作。

水电作为可大规模开发的清洁可再生能源，其开发利用可节约和替代大量化石能源，显著减少温室气体排放和污染物，保护当地生态环境，改善当地生产生活条件，有效促进地方经济社会可持续发展以及人与自然的协调发展。

作为一家清洁能源发电的上市企业，资源节约、环境友好是公司对社会最大的责任，保证电力安全可靠供应，满足国民经济和社会快速发展对电力的需求是

电力行业的首要任务，公司始终应坚持顺应绿色低碳经济的发展趋势，加强服务意识，以科学发展观为指导，在可持续发展框架内，立足水电资源开发，最大限度减少污染物排放，努力实现经济效益、环境效益、社会效益的均衡发展。

附录：《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》与报告内容对照表

序号	深圳证券交易所上市公司社会责任指引	章节索引
1	第一条	不适用
2	第二条	“责任管理”
3	第三条	“责任管理”
4	第四条	“责任管理”
5	第五条	“关于本报告”
6	第六条	不适用
7	第七条	“股东责任”
8	第八条	“股东责任”
9	第九条	“股东责任”
10	第十条	“股东责任”
11	第十一条	“债权人责任”
12	第十二条	“债权人责任”
13	第十三条	“员工发展”
14	第十四条	“员工发展”
15	第十五条	“员工发展”
16	第十六条	“员工发展”
17	第十七条	“员工发展”
18	第十八条	“员工发展”
19	第十九条	“员工发展”
20	第二十条	“供应商责任”，“客户责任”
21	第二十一条	不适用
22	第二十二条	不适用
23	第二十三条	不适用
24	第二十四条	“供应商责任”
25	第二十五条	“供应商责任”，“客户责任”
26	第二十六条	不适用
27	第二十七条	“环保绩效”
28	第二十八条	“环保绩效”
29	第二十九条	“环保绩效”
30	第三十条	不适用
31	第三十一条	“环保绩效”

32	第三十二条	“公益服务”
33	第三十三条	“公益服务”
34	第三十四条	“责任管理”
35	第三十五条	不适用
36	第三十六条	不适用
37	第三十七条	不适用
38	第三十八条	不适用

特此公告

贵州黔源电力股份有限公司董事会

二〇一四年三月二十七日