

北京金隅股份有限公司 2013 年度社会责任报告

目 录

开篇	
声明	2
关于本报告	2
公司简介	3
价值理念	3
社会责任管理体系	4
诚信经营篇	
第一章 治理结构	8
第二章 制度设计	9
第三章 内控监督	9
价值创造篇	
第一章 投资者关系	12
第二章 客户关系	16
第三章 供应商关系	19
社会效绩篇	
第一章 社会贡献	21
第二章 员工权益	25
第三章 生产安全	47
第四章 科技创新	53
第五章 社会公益	60
环境效绩篇	
第一章 创造价值	65
第二章 节能环保	65
第三章 服务城市	68
第四章 专业认证	70
第五章 示范作用	70
后记	
社会评价	72
读者反馈意见表	73

开 篇

声 明

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

关于本报告

欢迎阅读北京金隅股份有限公司 2013 年社会责任报告，该报告每年披露一次，本报告是公司第四份年度社会责任报告，涵盖了公司从 2013 年 1 月 1 日至 12 月 31 日履行社会责任的各项表现，并阐述了公司未来社会责任的发展目标。

报告编写的参照原则为联合国全球契约（Global Compact）颁布的“十大原则”。参照标准为全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）可持续发展报告编写指南(G3)和中国社会科学院编写的《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR1.0）》相关标准，以及国务院国资委、北京市国资委、上海证券交易所、香港联合交易所的有关规定。

报告的业务数据及案例引用分别来自于公司总部及下属公司相关统计数据。财务数据引用境内外发布的 2013 年度全年业绩报告。在未特别说明的情况下，本报告所提及货币均以人民币为基本单位。

本报告使用中文撰写，电子版可根据需要在上海证券交易所（www.sse.com.cn）信息披露栏目以及公司网站（www.bbm.com.cn/listco）公告栏目中下载阅览。

本报告力求完整、客观、便于阅读，但受到各种条件限制，披露中难免有未尽如人意之处，欢迎您通过报告附属《读者反馈意见表》等方式，及时反馈意见与建议，推动公司社会责任披露工作的持续改

进。公司将本着博采群议、精益求精的原则，将下一年度社会责任报告披露工作完成地日臻完美。

公司简介

北京金隅股份有限公司（以下简称「公司」）是以“水泥及预拌混凝土—新型建材制造及商贸物流—房地产开发—物业投资与管理”为核心产业链，在香港 H 股（02009）和上海 A 股（601992）上市的大型产业集团。

公司是国家重点支持的 12 家大型水泥企业之一和京津冀区域最大的水泥生产商及供应商，全国最大建材制造商之一和环渤海经济圈建材行业的引领者，北京地区综合实力最强的房地产开发企业之一和开发最早、项目最多、体系最全的保障性生活开发企业，以及北京最大的投资性物业持有者和管理者之一。四大产业板块强劲增长、协同发展，主营业务已延伸至上海、天津、重庆、四川、浙江、山东、山西、河北、河南、吉林、广东、海南、新疆、内蒙古、贵州、江苏、安徽等 17 个省市自治区。公司依托自身所拥有的国家级企业技术中心，持续实施结构调整，不断转变发展方式，具有自身特色的以城市废弃物无害化和资源化处置为核心的都市环保产业已成为全国循环经济领域的一面旗帜，实现了经济效益、社会效益和生态效益的协调统一，形成了在创新驱动中全面协调可持续发展的良好局面。

“十二五”时期，公司将在加快实现“三个翻番带动一个翻番”规划目标的基础上，为打造国际一流产业集团和加快向世界 500 强迈进而努力奋斗！

价值理念

企业精神：重实际 重创新 重效益 争一流

企业发展理念：共融 共享 共赢 共荣

企业核心价值观：信用 责任 尊重

企业使命：使命金隅 价值金隅 责任金隅

**企业人文精神：特别能奉献 特别有激情 特别能融合 特别能理解
特别能实干 特别能吃苦 特别有追求 特别有思路**

社会责任管理体系

战略规划

公司作为全国建材行业的领军企业，始终以使命金隅、价值金隅、责任金隅为公司使命，将企业社会责任的战略规划融入企业与利益相关方的共同发展中。公司从诚信经营、价值创造、社会效绩、环境效绩等几大方面进行社会责任规划，并从总部到各子公司全面开展企业社会责任管理实践活动，以实现全面覆盖、充分履行、日臻完善、行业领先的社会责任目标，为社会持续提供不可替代的杰出贡献，并同时实现企业的可持续发展。

激励体制

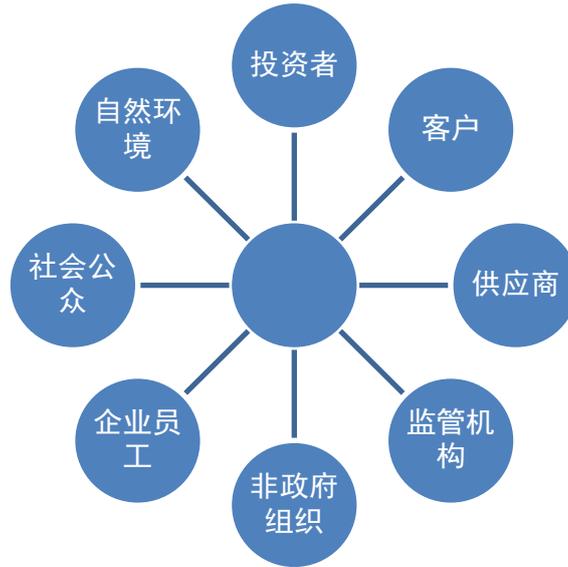
公司制定出一系列奖励管理规定，由此构成了社会责任管理激励体系，该体系经过多年来持续、有效运转，表彰在业务经营、科技研发、安全生产、节能环保、文化创建等相关方面做出突出贡献的团队及个人，对企业社会责任履行及可持续发展的一切行动及成果予以充分肯定。该体系的建立和逐步完善，为公司的价值和发展理念确定了具体评价标准，在企业中树立了典型榜样，为企业社会责任的履行逐步夯实基础。

利益相关方解析

多年来，公司始终与各利益相关方保持和谐互信、合作共赢的关系，积极与各方保持积极、顺畅、规范、富有特色的沟通机制，创造企业内外部利益相关方价值的持续提升，努力实现公司与各利益相关方之间共融、共享、共赢、共荣的和谐发展模式，通过深入分析公司

多年来形成的经营维度、社会维度以及环境维度等多方面关系，公司的利益相关方主要由投资者、客户、供应商、监管机构、非政府组织、企业员工、社会公众、自然环境八类群体构成。

图表：公司主要利益相关方分析



利益相关方	对公司的责任诉求	公司的责任实践
投资者	稳定的信用等级，合理的收益回报。	完善合规、高效地公司法人治理结构，执行严格的风险控制，拥有稳定的信用评级并形成良好的投资回报。
客户	可提供优质产品，保持良好的售后服务。	持续的产品创新，专业化的客户关系管理，定期开展客户满意度调查及意见反馈。
供应商	形成优势互补，实现诚信互惠，达到信息共享。	与各类供应商坚持诚信、互利、平等协商的原则，拓展合作领域和方式的持续创新，形成稳定良好的合作共赢关系。
监管机构	合规经营与风险防范，依法诚信经营。	响应并支持国家及行业政策，及时、准确地进行公开信息上报等合规披露。

非政府组织	搭建沟通平台， 实现深度对话与合作。	积极组织行业企业形成节能减排等环境保护联盟，在公司业务领域形成科技创新体系，定期及不定期为社会公益组织提供直接及间接援助。
企业员工	保障合法的劳动权益， 满意的薪酬激励，良好的工作 环境与职业发展空间。	通过职代会等形式实现员工保障切身利益的权利，关注员工发展、弘扬企业人文精神、改善薪酬激励，逐年提升员工满意度，流失率持续控制在较低水平。
社会公众	关注社会发展， 共建和谐社区。	积极促进企业总部及各子公司所在地区的经济、就业等方面发展，参与本地社区文明创建，参与公益捐赠，提供志愿者服务，坚持支援教育事业发展。
自然环境	提供环保宣传及交流平台， 推动环保事业发展。	完成节能减排、资源综合利用的研发并积极参与众多环境保护活动。

外部沟通机制

2013年期间，通过组织全年业绩和中期业绩全球投资者推介大会、境内外媒体新闻发布会、各产业板块新闻发布会、媒体沟通说明会、座谈会、媒企联合调研采访活动、主流媒体深度推广、公司经理层参与政府组织的大型专题活动、公司网站等形式对外部利益相关方进行披露。

内部沟通机制

公司通过企业社会责任履职部门，积极实现内部信息的沟通机制及传播媒介。公司以正式刊物《北京金隅》（北京市内部准印证第1999-0603）及《金隅太行》、《北水风采》、《北京金隅混凝土》、《水泥经贸》、《天坛之声》、《通达》、《嘉业》、《新北装文化》、《金海燕物

业》、《涉县金隅》、《琉水月报》、《金隅环保》、《金隅商砼》、《木材工业基地》、《金隅加气报》、《金隅涂料》、《金隅大成物业之窗》、《凤山温泉》、《金隅科技校报》、《赞皇金隅报》、《涿鹿金隅》、《曲阳金隅》、《张家口金隅》、《四平金隅》、《陵川金隅简报》、《岚县金隅视角》、《沁阳金隅报》、《金隅程远》、《建材总院报》、《新北装之声》等各子公司几十种报纸、杂志，定期及非定期分享先进经验和优秀事迹。组建先进事迹报告团，分别到京内外企业进行巡回宣讲，近4500余名干部职工现场聆听，通过宣讲，弘扬了公司人文精神，鼓舞士气、激发力量，为公司生产经营奠定思想基础。

法律法规

为保障社会责任的有效履行，公司制定了一套完整法律法规体系，该体系分为公司总体以及各子公司相关规章制度的总分体系，涉及基本管理制度、综合管理制度、业务管理制度等近五十大项和几千余单项相关制度规定，有效地控制公司社会责任实施过程中众多关键节点。

专项培训

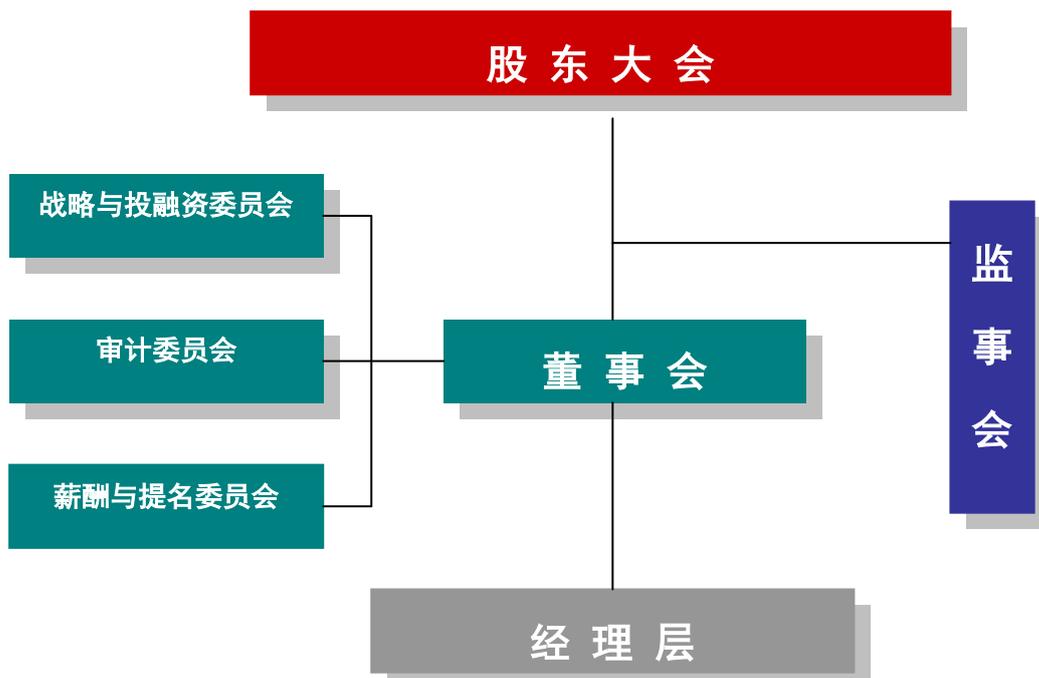
公司制定了完整的社会责任意识及行为的年度专项培训计划，包括内控培训、专业法律培训、技能培训、职业素质培训、反商业贿赂培训等众多培训、讲座等，2013年公司共计完成教育培训2000余项、28000余人次。

诚信经营篇

第一章 治理结构

2013年，公司进一步优化法人治理结构，加强董事会对公司重大风险的管理职能，公司董事会、监事会及经理层形成紧密衔接、有效沟通的运转机制，经营运作的规范性和有效性进一步增强，管理体制和薪酬管理体系进一步健全，治理水平和透明度进一步提高。截止2013年底，公司董事会由11名成员组成，其中独立董事4名；董事会下设3个专业委员会，分别为战略与投融资委员会、审计委员会、薪酬与提名委员会；监事会由7名成员组成，其中3名为职工代表监事；经理层由1名总经理，6名副总经理，1名财务总监和1名董事会秘书组成。公司董事、监事及高管人员详细的履职情况，请参阅公司2013年度全年业绩报告。

附图：北京金隅股份有限公司治理结构



第二章 制度设计

公司高度重视决策的风险管理，秉承“规范、高效、透明”的管理理念，从机构设置、程序管理、法律法规制定等各个方面切实提高公司的决策水平，严格依据《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《各专业委员会会议事规则》以及公司相关内部控制制度等规定，开展经营管理决策工作，有效确保股东大会、董事会、监事会、经理层谨慎决策和规范运作，切实维护公司股东和债权人的合法权益，不断完善和规范公司的组织行为，有力推进公司业务良好开展和稳定运行。

第三章 内控监督

公司全面贯彻落实国家财政部等五部门发布的《企业内部控制基本规范》、《企业内部控制应用指引》和《企业内部控制评价指引》，成立了内控工作小组，结合公司内部控制管理制度和评价办法全面负责内部控制评价的实施过程。在内部控制日常监督和专项监督的基础上，对公司截至 2013 年 12 月 31 日内部控制的设计与运行的有效性进行评价。同时参与评价的各下属公司也成立了相应的工作小组，积极开展了内控实施、检查、评价工作。

本次内部控制评价工作由公司董事会审计委员会领导，成立内部控制评价小组，组织实施内部控制自我评价工作。公司设计了管理层为负责人的自评小组，成员由公司董事会和审计委员会成员、审计部等相关职能部门人员组成，公司审计部负责此次内部控制评价工作的牵头工作，下属子公司执行流程操作和控制活动的人员对所负责执行的内部控制活动的执行有效性进行评价。

评价小组制定评价总体方案，根据内部控制评价范围编制评价工作具体计划和评价办法。纳入评价范围的业务和事项包括公司内控手册及企业实施细则中涉及公司层面控制的各项要素，业务层面控制中涉及资金活动、采购及生产活动、资产管理、销售业务、研究与开发、

工程项目、担保业务、业务外包、财务报告、全面预算、合同管理、人力资源、产品质量管理、信息资源管理、信息系统、信息披露等各类内控流程。此次工作主要针对上述业务和事项内部控制的设计与运行有效性进行评价。在评价过程中，评价小组及时向审计委员会汇报评价工作的进展情况，审计委员会对评价的方法、标准、程序以及评价的初步结果进行讨论。评价小组编制的内部控制评价报告经审计委员会会议审议通过后提交董事会。公司内部控制评价报告经董事会会议审议通过后对外披露。

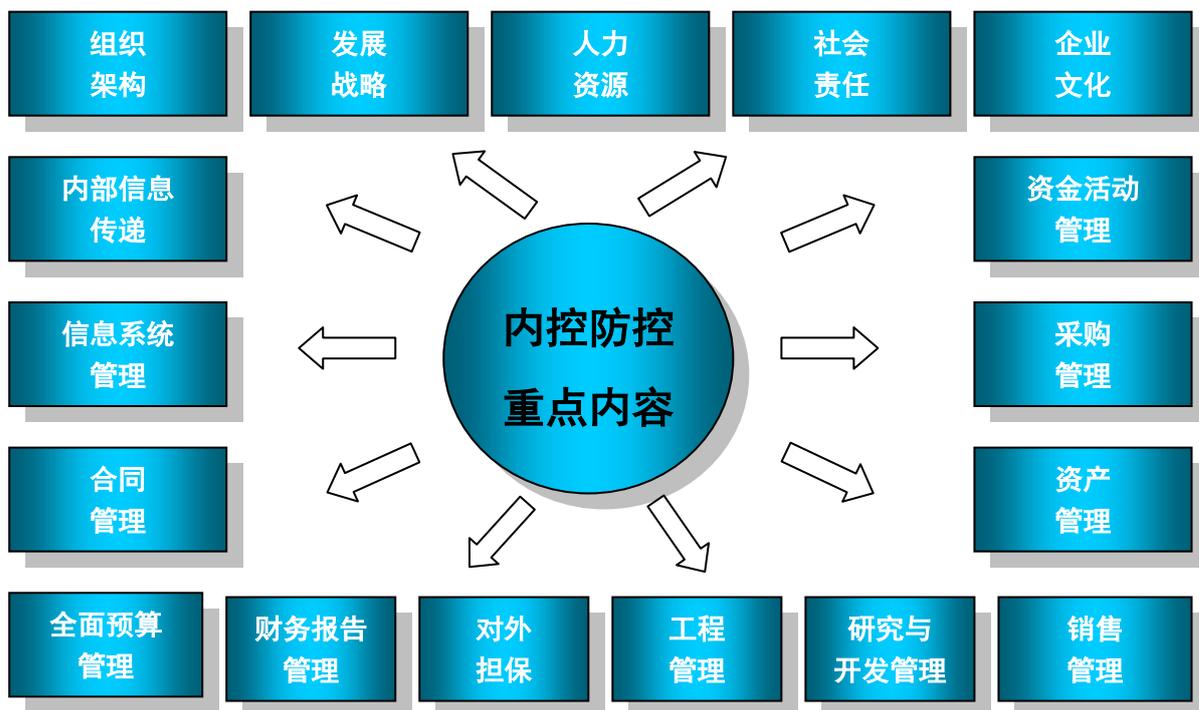
公司聘请了中喜会计师事务所有限责任公司为公司提供内部控制咨询服务；公司聘请安永华明会计师事务所对公司内部控制有效性进行独立审计。

报告期内，公司对纳入评价范围的业务与事项均已建立了内部控制，公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。内部控制评价报告基准日到发出日之间，公司未发生对评价结论产生实质性影响的内部控制重大变化。

为保障内控工作的有效运行，公司内部控制体系实时与公司经营规模、业务范围、竞争状况和风险水平相适应，并随之进行科学调整。2013年，公司内部控制制度建设的重点在于体系的健全、推广与完善，公司内部控制建设领导小组和工作小组，聘请专业咨询机构全面推进内部控制体系的健全、完善和推广实施，在充分考虑公司实际情况并听取专业机构意见的基础上，总部和已经搭建完成内控体系的重点子公司，持续进行现状评估和《内部控制手册》的完善更新工作；同时，在其他二级子公司继续进行制度梳理、现状诊断、框架制定、手册编制等内控体系的搭建工作。未来期间，公司将继续规范内部控制制度执行，强化内部控制监督检查，促进公司健康、可持续发展。

公司详细的内控运行情况，请参阅公司 2013 年度全年业绩报告。

附图：公司重点内控领域



价值创造篇

第一章 投资者关系

一、经营业绩

- 营业总收入人民币 447.9 亿元，较去年同期上升 31.5%。
- 利润总额人民币 39.9 亿元，较去年同期上升 0.9%。
- 归属于上市公司股东的净利润人民币 32.2 亿元，较去年同期上升 8.3%。
- 每股收益人民币 0.75 元。
- 2013 年度，公司合并实现归属于母公司股东净利润 321,518.35 万元，截至 2013 年 12 月 31 日母公司累计可供股东分配的利润为人民币 816,132.63 万元。公司拟向全体股东每 10 股派发现金红利 0.78 元（含税）。

二、投资者关系管理

作为境内外两地上市的企业，公司始终坚信，与投资者进行有效及密切联系是维持良好企业管治的关键，公司一直积极致力于保护中小投资者利益，并实时为广大投资者更新行业情况、公司资讯及业务发展情况，构建一个公平、公开、准确及具高透明度的信息披露平台，有效促进投资者与本公司的双向沟通。公司投资者关系管理事务的第一责任人为公司董事长，具体事务由董事会秘书全面负责，并由董事会及高级管理层全力支持。在报告期，公司严格遵守上海证券交易所及香港联交所的上市规则及有关规定，积极参与各项投资者关系活动，并通过公司网站为投资者提供实时资讯。

（一）投资者管理活动

2013 年，公司出席了境内外多家知名投资及证券公司举办的多个

投资者论坛、路演及推介会，并积极与各地的基金经理及分析员开展交流会议。2013 年期间，公司与超过近千位分析员、基金经理及财经评论家进行各种形式的会谈，与机构投资者保持紧密地沟通，为广大投资者提供公司的最新资讯，并通过多种形式的团体推介、反向路演等会议以及设立投资者接待专线，与市场投资者分享公司经营业绩、业务拓展及未来发展前景等内容，进行系统阐述和沟通。

1、业绩公告

公司在中期及全年业绩发布期间，详尽编制了业绩报告及简报等各种形式的业绩资料，并实时举行境内外电话会议、投资者现场推介会及新闻发布会，准确有效地向公众披露最新市场环境、财务表现、营运策略及未来前景等内容。进而，公司形成了具高透明度的投资者关系策略，有效加强与公众的互动沟通。

案例 1：2012 年全年业绩及 2013 年中期业绩全球投资者推介会

公司分别于 2013 年 3 月 25 日及 8 月 26 日 在香港先后举行 2012 年全年业绩及 2013 年中期业绩全球投资者推介会和媒体新闻发布会，境内外业绩推介会吸引了来自美洲、欧洲、新加坡、日本以及内地众多知名投资机构及分析师共计数百人，境内外媒体近 40 余家分别到场参会，公司路演团队将公司 2012 年全年及 2013 年上半年优异的经营业绩和良好的财务表现向现场与会人员开展详尽说明，并将未来公司发展及业务拓展战略。



2、与媒体保持全面沟通合作

公司始终致力与境内外传媒保持密切关系，并通过不同渠道向外界发布公司最新资讯，包括 A 股上市、全年业绩及中期业绩发布时举行新闻发布会、实时发放新闻稿及安排公司管理层接受新闻媒体专访以及参加媒体活动等，以提高公众对公司的认知，进一步加强企业形象及地位。

案例 2：蒋卫平做客千龙直播间-国企应成为政府好帮手城市净化器



2013 年 1 月 22 日上午，北京市十四届人大一次会议开幕，作为新一届北京市政协委员，公司党委书记、董事长蒋卫平应邀做客千龙网两会直播间，接受记者专访。作为北京市知名大型国企的领头人，蒋卫平表示，国企应努力成为政府的“好帮手”，为政府分忧，“和城市共同成长，共同发展，这是公司各个产业板块的理念。”蒋卫平说，公司作为北京市大型国企，就是要努力成为“政府的好帮手，城市的净化器”。

案例 3：2013 年中央媒体与公司联合调研采访组到企业调研采访

公司管理层及相关部门与中国建材新闻网，中国建材新闻中心、中国国际广播电台、人民网、新华网、中国证券报、首都建设报记者组成的媒企联合调研采访组，历时一个半月，深入公司四大产业板块重点企业，围绕深化改革发展、实现中国梦、经济结构调整、抑制产能过剩、房地产调控等内容进行深入调研采访，全方位了解并报道了公司创新发展，实现成功转型取得的成果和经验。



3、及时发放最新公司资讯

公司网站是与投资者沟通最快捷的方法之一。公司定期更新网站相关信息及投资者关系等内容，发放最新公司资讯、动向及披露财务资料等，使外界可及时获取相关投资资讯。此外，公司同时通过电邮、传真及电话方式，及时回应股东、投资者、分析员及传媒的各种查询，并以发放公告、新闻稿及其他有关公司动态的最新资讯，以加强资讯传递的有效性。

案例 4：召开 2013 “创新谋发展 转型树标杆 成就金隅梦” 媒体发布会

2013 年 12 月 26 日，公司“创新谋发展，转型树标杆，成就金隅梦”媒体发布会在北京环球贸易中心举行，公司副书记吴东、副总经理王世忠等参加会议。来自经济日报、科技日报、中国环境

报、中国房地产报、国际商报、参考消息、中证网、人民网、新华网、腾讯网、新浪网、北京日报、北京晚报、上海证券报、北京青年报、北京商报、新京报、京华时报、北京娱乐信报、中国建材杂志、北京电视台等 30 余家新闻媒体记者就城镇化建设对公司房地产的影响，以及推进自住型商品房方面的进展情况、在房地产金融化方面的打算以及对共有产权房探索等问题，与参加会议的管理层互动交流。



案例 5：举办 2012 年年报业绩网上推介会



2013 年 4 月 12 日，公司通过中国证券报社官方网站—中证网 (<http://www.cs.com.cn>) 网上路演大厅举办 2012 年年报业绩网上推介会，经过两个小时网络实时沟通，公司管理团队与境内投资者就 2012 年业绩及分红事宜进行深入交流，并对投资者关心的百余个问题逐一作答，通过此次会议，投资者不断加深对公司业务的了解并增强对未来发展的信心。

（二）股份详情

1、境外 H 股

股份代号 2009.hk

上市日期 2009 年 7 月 29 日

每手买卖单位 500 股股份

已发行 H 股数目 1,169,382,435 股股份

（截至 2013 年 12 月 31 日及 2014 年 3 月 28 日）

2、境内 A 股

股份代号 601992

上市日期 2011 年 3 月 1 日

每手买卖单位 100 股股份

已发行 A 股数目 3,615,257,849 股股份

(三) 财务日志

2012 年全年业绩公告于 2013 年 3 月 28 日发布

2013 年第一季度业绩公告于 2013 年 4 月 25 日发布

2013 年中期业绩公告于 2013 年 8 月 21 日发布

2013 年第三季度业绩公告于 2013 年 10 月 25 日发布

2013 年全年业绩公告于 2014 年 3 月 26 日发布

2012 年股东周年大会的 H 股股份截止过户日期为 2013 年 4 月 22 日至 2013 年 5 月 21 日

2012 年股东周年大会于 2013 年 5 月 21 日召开

2013 年股东周年大会的 H 股股份截止过户日期为 2014 年 4 月 23 日至 2014 年 5 月 22 日

2013 年股东周年大会于 2014 年 5 月 22 日召开

财政年度结算日为 12 月 31 日

第二章 客户关系

目前，公司主营业务涵盖水泥及预拌混凝土、新型建材制造及商贸物流、房地产开发及物业投资与管理四大产业板块，主要生产产品涉及水泥、预拌混凝土、家具木业、装饰装修材料、墙体保温材料、耐火材料、商品住房、保障性住房及投资性物业等众多品类，客户构成呈现多样化特征，公司秉承“客户为先”的宗旨，积极统筹销售渠道，同步提升售后服务质量，与客户建立起长期稳定的合作关系，推进与客户合作共赢的良好关系，提升公司的行业地位和市场形象。

一、管理制度

针对公司不同的客户领域，各主营业务板块根据业务特点，通过深入调研，并对客户的基本信息、经营状况、财务状况、信用状况等有关资料都进行了整理、分析与保管，并以日常业务为依据，对公司的市场开发与客户日常沟通工作、销售渠道的拓展与管理以及

企业销售回款都能起到良好的控制作用。公司十分注重客户关系优质、良好地持续维系工作，根据不同行业经营特点，公司还特别制定了相关制度及规定，对完善公司的售后服务工作具有重大意义。

案例 6：第六届北京影响力“与您同行”百姓参观团走进金隅天坛家具公司

“北京影响力”是北京电视台、北京日报、北京晚报、北京人民广播电台、北京青年报等十余家京城主流媒体共同主办，市委宣传部、市国资委、市发改委等二十多家政府部委鼎力支持的大型公益评选活动。目前，金隅天坛家具公司已顺利入围第六届北京影响力“十大品牌”50强。

“与您同行”是北京影响力评选活动的子品牌，也是评选中百姓参与度最高、规模最大的互动活动。北京影响力组委会近日带领百姓参观团及首都建设报等媒体记者到金隅天坛家具公司西三旗厂区进行了参观。大家在各生产车间了解了天坛家具制作中的严格管理与精细做工，在金隅天坛家居体验中心体验了天坛家具的舒适与时尚。金隅天坛家具公司将通过参加北京影响力一系列活动，全景式展现公司近年来的变化和革新，不断提升品牌美誉度与影响力。



二、服务体系

良好客户服务体系是公司维护业务发展的重要组成部分。公司始终明确“客户为先”的服务理念，各产业板块均拥有固定的客户服务团队、规范的客户服务和流程，并在每一个生产经营环节中确定相关服务品质标准要求。以客户为中心，积极应对客户投诉，并以提升公司知名度、美誉度和忠诚度为一切商业活动的要素构成。

案例 7：金隅翡丽·铂爵郡开盘 项目规划建设受到客户好评



公司金隅翡丽二期“铂爵郡”2013年9月7日开盘迎客。开盘当天，1300多人抢购207套房源，不到5个小时全部售罄，

金隅翡丽二期项目建筑面积17.6万平方米，规划有小学、幼儿园及敬老院等配套设施，秉承金隅翡丽一期的规划设计理念，对建筑平面布局、立面风格、园林景观深入研究，精雕细琢。公司严把工程建设质量、对外装修和园林精细实施，房地产开发的精良品质，得到客户的一致认可。

三、客户服务系统

公司目前已拥有庞大的客户信息管理系统，为了更好地对客户基础信息、财产信息、信用信息等大量信息进行严格保密，公司已初步建立了多个维度的客户信息控制体系。通过业务流程整合，控制流程梳理，明确每个业务的控制点和责任方，并通过大量设施设备升级等技术手段对客户信息进行维护，最终形成了一套运行有效的客户信息及服务系统。

案例 8：金隅物业节日送祝福 营造良好客户关系

春节、元宵节期间，金隅物业各项目为给客户营造喜庆欢乐的节日氛围，开展多项趣味活动，为客户送去节日祝福。

春节前夕，金隅物业腾达分公司在大厦二层员工餐厅开展了主题为“贺金蛇祥瑞 送新春祝福”客户活动。活动现场，工作人员为客户提供了新春祝福明信片，许多客户用朴实、真挚的文字，抒写对亲人的深深思念与祝福。同时本次活动也为客户提供了祝福短信发送平台，工作人员在现场记录了客户的温馨祝福及联系方式，并在节日当天为客户的亲朋好友送去了新春祝福。



四、客户满意度调查

公司为客户提供产品及服务的同时，不断了解客户期望值等要素。公司各业务板块经过多年的经营发展，均形成具有自身特点的客户满意度调查动态系统，通过科学取样，经过持续测评分析，生成结果代码及样本分析，并通过多次测评归集，生成定期性对比分析报告，实施掌握客户期望值的变化情况，根据结果分析，持续改善公司客户服务水平及质量。

五、产品质量管理体系

公司四大主营业务领域均通过了国家及行业标准以及 ISO9000 系列质量管理体系，建立了制度化、系统化、信息化的质量控制和管理体系，从源头把控公司产品质量管理水平，顺应业务发展形势的需要。

案例 9：金隅多家企业荣获全国建材行业质量管理先进奖项



经省（市）建材协会、公司推荐，企业申报，并经中国建筑材料联合会专家评选和全国建材行业第二十八次质量管理活动代表会议通过，北京金隅所属多家单位及个人荣获全国建材行业质量管理先进称号。

公司下属的鹿泉金隅鼎鑫水泥公司、北京市琉璃河水泥公司、北京水泥厂、北京强联水泥公司、涿鹿金隅水泥公司、北京金隅混凝土公司、北京生态岛科技公司、通达耐火技术公司、北京市建筑材料质量监督检验站、北京金

隅天坛家具公司、天津振兴水泥公司、邯郸金隅太行水泥公司等公司分别获得建材行业质量管理优秀小组奖、质量小组活动优秀企业、质量认证活动优秀企业、质量管理小组活动优秀推进者称号、质量认证活动优秀推进者称号等荣誉。其中鹿泉金隅鼎鑫水泥公司的“优化工艺参数、提高工艺产值”和北京市琉璃河水泥公司的“改善水泥与外加剂适应性，降低混凝土中的减水剂用量”分别获得 2013 年全国建材行业 QC 小组三等奖。



第三章 供应商关系

公司长期坚持平等协商、互利共赢的原则，坚持与资质、信誉及产品和服务品质良好的供应商建立长期战略合作伙伴关系。

一、采购制度及方针

公司根据“优化结构、动态监管、优胜劣汰”的原则，建立统一供应的供应商管理体系，对上下游合作伙伴进行全程监控和周期性管理，对各级供应商实施严格准入制度，认真核查合作方的认证体系、管理体系、服务体系 and 行业评级，并对合作方的遵守法规、保护环境、保护劳工权益、诚信经营等进行实时监控及定期或不定期的责任经营管理评测。

二、信用评估等级

公司积极寻求并注重与通过国内外行业评级认证的供应商建立长期战略合作关系，严格对合作方进行环境评估测查。公司设立内部合作方在节能减排、环境保护的准入标准，确保公司在生产过程中的节能降耗水平，促进合作伙伴履行节能减排的社会责任。

案例 10：金隅涂料第三届富商大会在大厂金隅工业园召开

以“持续提升，创富共赢”为主题的金隅涂料第三届富商大会在大厂工业园隆重召开，来自全国各地的合作伙伴共聚大厂，共同谋划涂料事业发展。

北京金隅涂料有限责任公司分别就企业发展形势，大厂基地服务保障，年度销售规划等方面作了发言。与会嘉宾参观了金隅涂料五万吨生产线和新装修的大厂园区新型建材展厅。公司聘请台湾著名营销培训专家、清华大学 EMBA 兼任讲师林欣德就“大客户的开发与管理技巧”进行了讲座，并组织合作伙伴开展了拓展活动。京西宾馆的代表向金隅涂料公司颁发了“京西宾馆优秀供应商”奖牌。两天的会议，坚定了广大合作伙伴与金隅涂料共同发展的信心和决心。



三、前五大供应商情况

2013年，公司向前五大供应商采购金额为44.19亿元，占年度采购总额的12.7%，详情如下：

客户名称	2013年采购额（元）	占公司年度采购额比例（%）
A	1,690,973,728.90	4.86%
B	958,812,300.00	2.76%
C	623,904,330.00	1.79%
D	587,579,156.00	1.69%
E	558,159,004.64	1.60%
合计	4,419,428,519.54	12.70%

社会效绩篇

多年来，公司十分重视企业社会责任的履行，坚持科学发展为企业第一要务，走出了抢抓机遇、自我调整、依靠政策、自我发展、把握资源、自我创造的具有金隅特色的发展之路。2013 年，公司在社会贡献、员工权益、生产安全、科技创新及社会公益等诸多方面表现优异。

第一章 社会贡献

公司作为行业及区域内大型国企，始终坚持以实现社会效益与经济效益双赢为己任。2013 年，公司积极响应政府号召，按照国家环保部《重点区域大气污染防治“十二五”规划》和《北京市2013-2017 年清洁空气行动计划》要求，以发展方式更加科学为核心内容的战略转型进一步提速。公司持续投身政府安居工程工作，开发建设保障性住房项目，企业总部及各下属公司始终坚持与当地政府和周边社区保持合作共赢，推动社会和谐发展。

案例 11：公司荣获第六届北京影响力绿色生态传媒大奖



被誉为北京经济界“奥斯卡”评选的 2013 年第六届北京影响力揭晓仪式在国家会议中心举行。北京金隅荣膺传媒大奖——绿色生态大奖。

公司领取奖杯时做出庄严承诺：“为了实现北京碧水蓝天的美好目标，北京金隅将继续做好结构调整、产业转型和产品升级等工作，充分利用自身的产业特点和优势，做好城市危险废弃物无害化、减量化、资源化再利用，履行首都大型国企和 A+H 上市公司的社会责任，努力把企业打造为政府的好帮手、城市的净化器。”

在产能过剩的现实压力和节能环保的严峻形势下，公司积极主动转变发展方式，围绕“打造国际一流产业集团，进入世界 500 强”的“金隅梦”，协同政府创建无垃圾公害城市，坚持“资源—产品—废弃物—再生资源”为核心的循环经济模式，走出了一条推进绿色发展、循环发展、低碳发展，具有金隅自身特色的持续快速发展之路，更好地实现经济效益、社会效益和生态效益的协调统一。



一、提高清洁生产技术水平，积极参与大气污染防治工作

公司主动转变发展方式，协同政府创建无垃圾公害城市，坚持“资源—产品—废弃物—再生资源”为核心的循环经济模式，走出了一条推进绿色发展、循环发展、低碳发展，具有金隅自身特色的持续快速发展之路，更好地实现经济效益、社会效益和生态效益的协调统一。

公司全面布局以无害化处置城市垃圾为重心的科研体系、水泥窑协同处废、建筑垃圾再生新型建材的新型环保产业，垃圾飞灰处置示范线，填补了国内空白；自主研发和建成运营我国第一条利用水泥窑无害化处置工业固体废弃物示范线、我国第一条垃圾焚烧飞灰水泥窑协同处置生产线、我国技术设备最先进和体系最完善的危险废弃物综合处置中心等一批环保设施。拥有年处置20余万吨污泥、9600万吨飞灰及43类危险废弃物的资质和能力，负责北京市90%左右危险废弃物处置工作。公司陆续推出预拌砂浆、新型不定型耐火材料、玻璃棉及岩棉外墙外保温材料、高档木门窗等一批环保、节能、低碳、隔热、保温、防火等新型建材产品。

案例 12：废物再利用 每年可造一座“迪拜塔” ——金隅天津混凝土公司树立环保转型标杆

商砼搅拌站是建造高楼大厦的直接参与者，在商砼的搅拌和运送过程中也会产生影响环境质量的废弃物排放，包括粉尘、泥浆和商砼残留物的排放。金隅天津混凝土公司振兴站，有两条全封闭环保型180生产线，年产65万方商砼。这座天津首家全封闭绿色环保示范站，通过采用全封闭料库、脉冲除尘技术和砂石分离技术，实现了“零排放”的目标：粉尘外溢只是国家标准（每立方米30毫克）的1%，几乎为零；借助金隅中央研究院、金隅水泥事业部技术研发中心的科研优势，实现了泥浆和



商砼残留物全部再利用，不产生任何废弃物。

天津市每年商砼需求量约 3000 万立方米，全市约有 300 多家搅拌站。假如每个搅拌站每立方米粉尘排放都达到 30 毫克的国家标准，全市每年粉尘排放量至少 9 亿毫克，这个数字还不包括超标排放量。按一般规律，每立方米商砼产生 1% 的废弃物，3000 万立方米商砼的消耗量，就会遗留 30 万立方米的废弃物。这是个什么概念？建造世

界第一高楼 800 多米的“迪拜塔”，使用了 33 万立方米高性能混凝土，天津市每年商砼消耗产生的废弃物如果实现再利用，就可建造一座迪拜塔；反之，就形成相当于一座迪拜塔的混凝土垃圾。如果，天津市所有搅拌站都改造成“振兴站”，全年商砼粉尘就可减排 99%，至少减排 8.9 亿毫克。全市推广“振兴站”的废弃物再利用技术，每年就可减少一座“垃圾塔”而建起一座“迪拜塔”。仅仅算算天津这笔环保账，“振兴站”的标杆意义有多么重要就不言而喻了。

天津市住建委已经开始在全市推广天津金隅混凝土公司振兴站的环保经验。这个环保转型标杆，生动地体现了金隅集团从环渤海地区最大的建材制造商向“政府好帮手，城市净化器”转型的理念和作为。



案例 13：金隅节能保温公司岩棉生产线通过环保验收



2013 年 12 月 16 日，公司下属的金隅节能保温公司大厂分公司收到大厂县环境保护局《年产 3.5 万吨岩棉保温板项目验收批复意见》，标志着金隅节能保温科技公司岩棉生产线项目正式通过环保验收。

年产 3.5 万吨岩棉保温板项目环保投资总额 700 余万元，建设内容包括生活污水及循环用水设施、粉尘及烟气烟尘处理回收设备、噪声治理、固体废弃物处理设施等。

二、发挥产业优势，大力推进保障性住房开发建设

作为北京保障房开发最早、项目最多、体系最全的开发企业，公司积极承担企业社会责任，始终如一地投身于保障房的开发建设中。2013 年，在北京市和相关区政府及有关部门的大力支持下，公司共完成保障房对接销售（含选房）面积 41.1 万平米。

在保障房开发过程中，公司充分发挥整体产业优势，通过对全项

目运营计划管理体系的大力推行，严格监控项目开发全过程，做到了“好水快流”；通过对系统内优质建材如水泥、混凝土、装饰材料等的充分利用，确保了工程质量；通过部品标准化、产品系列化工作的全面开展，做到了对成本的事前、事中、事后的有效把控；通过优中选优、聘请优秀物业公司提供的高质量物业服务，确保“又好又快”地打造出让政府放心、让群众满意的优质住宅。

案例 14：全力以赴 高质量完成保障房项目业主乔迁工作

2013 年 12 月 12 日，宏大的充气拱门、喜庆的红地毯，将金隅泰和园小区装扮得喜气洋洋。金隅泰和园在这一天即将集中交付。金隅嘉业、金海燕物业及施工单位组成的交付团队连续奋战多日，当日办理入住 2185 户，结转面积 17 万平米。

金隅泰和园是金隅嘉业在北京市新物业管理办法发布后第二个交付的保障房项目，有了之前的经验，各项准备工作稳步推进。交付前，金隅嘉业相关部门会同金海燕物业、供暖公司，倒排工序，制定工作计划，明确了工作内容及各项工作必须完成的时间节点，并针对此次办理时间



紧、每日数量大的特点，决定将结算办理地点与入住办理地点有效分开，避免交叉干扰，并制定了简洁合理的结算入住流程。结算现场成立了手续办理工作组、政策咨询组、秩序维护组、交通保障组、治安保障组、应急处突组、新闻宣传组和环境及救护保障组等八个工作小组，明确各组人员构成及职责，确保交用工作万无一失，顺利完成业主乔迁等各项工作。

三、实施“走出去”发展战略，促进当地经济发展

作为全国最大的新型、绿色、节能建材制造商之一和全国领先的房地产开发企业，公司不断巩固完善以京津冀为核心的“大十字”战略布局，各业务板块重大项目的投产运营为当地经济发展起到良好的促进作用。由于公司水泥、新型建材制造等业务所属的行业特点，各子公司聘用当地人员数量占比达到企业整体员工的 90%，较好地吸纳了当地劳动力，带动了所在区域的社会就业和区域发展。

案例 15：金隅通达耐火淄博项目建成投产

2013 年 11 月 15 日，通达耐火技术股份有限公司淄博项目经过紧张有序调试，顺利建成投入运行。该生产线自动化程度高、产品均质稳定，项目的全面建成投产，标志着通达耐火践行金隅“走出去”发展战略、优化战略发展布局迈出坚实步伐，展现了公司贯彻落实党的十八大精神，大力发展绿色耐材，推进转型升级发展的新成果。

该项目位于淄博周村区王村镇，占地面积 40 亩，建筑面积 1 万平方米，生产与试验设备 175 台套，建设投资 5,000 余万元，设计年产 3 万吨新型不定形耐火材料，通达淄博项目的建成，为金隅耐材产业纵向产业链完善和横向市场服务拓展开启了新的篇章，该项目将通过输出优势资源打造高端优质示范项目，助力区域耐材产业转型升级发展，为华东地区高温工业的节能节减、增产增效做出新贡献。



案例 16：金隅大成·成都大成郡项目盛大开盘

2013 年 3 月 31 日，金隅大成·成都大成郡项目在客户期待中盛大开盘。本次开盘，推出了一期的 398 套房源。仅半天时间即实现认购 362 套，认购率达 91%。



成都大成郡项目位于成都双流县航空港，距成都市中心约 13 公里、成都双流机场约 2.5 公里、双流城区约 5.3 公里。项目总建筑面积 36.18 万平方米，由住宅和商业两部分组成。总体布局分为东、西两个组团，各组团采用围合设计形成较为私密的院落空间，营造了大尺度中庭景观，彰显了以人为本的高品质住宅特质。住宅面积区间为 57-128 平方米，主力户型为两居小户型和小三居户型。

作为金隅大成开发公司在成都开发的首个项目，成都大成郡实现了“当年拿地、当年开工”，创公司外埠项目开发速度之最。项目以其高标准的规划设计、精准的项目定位、差异化的产品形态，得到了市场和消费者的一致认可。

第二章 员工权益

公司牢固树立以人为本的发展理念，发展和谐劳动关系、维护职工合法权益为主线，着力推进服务型、创新型、学习型员工队伍建设。凝聚人才力量，发挥人才价值，为公司长远发展提供人才保障。

一、权益保障

法律法规

公司积极执行包括《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等在内的有关法律法规，严格规范劳动用工、人事管理、薪酬体系等工作。公司通过建立健全立体化的员工保障体系、富有激励的薪酬福利体系、广阔的员工成长体系等一系列工作，为员工提供稳定的发展平台。

职工代表大会

按照《企业民主管理规定》和《北京市企事业单位职工（代表）大会工作程序》等相关规定，公司建立了各级职工代表大会和工会组织，保障员工的知情权、选举权、建议权和申诉权。公司进一步明确职工代表的权利和义务，建立“与职工切身利益相关的决策事宜，必须进行企业民主决策、民主监督和民主管理”的制度。公司职工代表大会制度的不断巩固，进一步深化了公司民主管理，实现了职工代表大会制度与公司董事会、监事会等法人治理结构的有效衔接，为发扬职工民主，构建和谐企业提供了组织保证。

2013年，公司进一步完善企业职代会制度，各下属企业按照北京市和公司厂务公开协调小组总体要求，职代会召开率达到100%。金隅商贸公司、通达耐火公司等单位认真贯彻《职代会工作条例》，通过加大对职工代表培训，进一步明确了职工代表的权利和义务。建机资产经营公司等10家单位对公司职工代表进行换届选举。全年各单位职工代表培训率达到80%，新换届职工代表培训率达到100%，健全完善了基层民主管理组织。

案例 17：北京市琉璃河水泥有限公司召开第三届职工代表大会第一次会议

2013年1月28-29日，琉璃河水泥公司第三届职工代表大会第一次会议召开，会上安排部署了2013具体工作。会上，公司管理层强调要继续坚持责任成本考核，苦练内功，走内涵式增长之路；

规范化管理和专项管理达标工作要以保持“示范型”为目标；要继续提升完善飞灰处置线工艺技术；创新工作思路和方法，早日取得无机类危险废弃物处置许可证；要主动走出去，宣传介绍公司的飞灰处置技术、污泥处置技术、余热发电技术等，形成新的利润增长点。



公司管理层分别向各部门、车间及改制单位党政负责人下达了目标责任书和承包任务书。会上对 2012 年度公司级先进集体和先进个人进行了表彰。

工资集体协商

公司贯彻落实《北京市集体合同条例》，积极推进工资集体协商工作。按照北京市总工会和北京市人力资源和社会保障局的要求，对各企业集体合同、工资集体协商协议进行梳理和网上信息备案，实现即时查询，管理更加规范。北京金隅混凝土有限公司、北京凤山度假村等 16 家企业建立并完善了工资集体协商制度，涉及职工逾万人，企业集体合同率达到 100%，并全部网上备案。

职工互助保障

公司及各子公司工会积极推进职工互助保障工作，普遍实行“捆绑式”、“一加一式”、“分散式”、“承包式”四种投保方式。2013 年，经公司职代会表决通过，公司各下属企业出资为全体在职女职工投保《女职工特殊疾病互助保障计划》，实现公司京内外下属企业投保“全覆盖”。在加大投保现有七项职工互助保障计划的基础上，2013 年北京市总工会和公司工会共同负担保费的“在职职工医疗互助保障计划”，已为北京企业工会会员理赔门诊和住院费用 36 万余元。继续推行的“四种”投保方式，成效显著，全年职工投保金额已达到 270 万余元，同比增长 16.7%。公司工会代办处连续三年荣获“全国互助保障先进

单位”称号。

二、员工结构

截止2013年12月31日，公司在职员工总数28790人，详情如下：

专业构成分布			
序号	构成类别	人数	比例
1	生产人员	17246	59.90%
2	销售人员	2991	10.39%
3	技术人员	3005	10.45%
4	财务人员	1055	3.66%
5	行政人员	3435	11.93%
6	其他人员	1058	3.67%
合计		28790	100.00%

教育程度构成分布			
序号	构成类别	人数	比例
1	研究生及以上学历	625	2.17%
2	大学本科学历	7928	27.54%
3	大专学历	5811	20.18%
4	中专及以下学历	14426	50.11%
合计		28790	100.00%

职工之家

公司依据四大主营业务的布局，员工主要分布在北京、河北、天津、河南、山西、四川以及浙江等部分沿海地区。按照全总、市总部署，各子公司工会认真开展建设职工之家活动，全面加强基层工会组

织建设，增强工会组织的吸引力、凝聚力。公司严格遵守国家法律法规，严格杜绝非法用工等情况出现，积极履行社会责任，落实残疾人就业和军转安置等各项工作有序推进。

案例 18：金隅工会委员会、琉水工会委员会荣获“全国模范职工之家”

2013 年 12 月 10 日，“全国模范职工之家”颁牌仪式在环球贸易中心举行，北京金隅工会委员会、北京市琉璃河水泥有限公司工会委员会分别被中华全国总工会授予“全国模范职工之家”称号。

在中国工会十六大召开前夕，中华全国总工会发出表彰“全国模范职工之家”等荣誉称号的有关决定，授予全国 1535 家企业工会委员会全国模范职工之家称号，以此表彰工会十五大以来，以建设职工之家活动为载体，团结动员广大职工立足岗位、建功立业，坚持主动依法科学维权，努力维护职工队伍和社会稳定，竭诚为职工群众办实事做好事的先进工会组织。



公司党委书记、董事长蒋卫平在讲话中指出，荣获全国模范职工之家荣誉称号，对金隅来说弥足珍贵，这是中国特色的社会主义国有企业依靠职工办企业、关心职工、关爱职工的本质属性所决定的，是对金隅办企业理念、宗旨、方针的肯定，也承载着 36000 名在职职工与 40000 名离退休职工的希望与期待。

三、员工健康

公司始终坚持为员工提供劳逸结合的工作生活环境，并根据《中华人民共和国劳动合同法》和《职工带薪年休假条例》以及其他相关法律、法规的规定，员工除国家法定节假日休假外，连续工作1年以上的，享受带薪休假。职工累计工作已满1年不满10年的，带薪年休假5天；已满10年不满20年的，带薪年休假10天；已满20年的，带薪年休假15天。

预防职业病

公司依据《职业病防治法》，认真贯彻“预防为主 防治结合”的职业病防治方针，通过增强安全生产投入和职业健康体系投入，提高工艺水平，提高自动化操作水平，改善员工职业安全及健康水平，降低并减少职业病发病率和作业危险源；公司及各级子公司均建立了完善的年度员工健康体检制度，并初步建立了员工职业健康体系，公司重点通过职业病危害防控监测、加强劳动保护措施以及定期不定期的巡查体制。

案例 19：金隅物业公司组织开展安全生产审计培训

金隅物业公司按照公司的要求，聘请专业中介机构对金隅腾达分公司和金隅环贸分公司开展安全生产审计活动，经过启动会和初审，于 2013 年 5 月 9 日下午组织进行了安全生产审计培训，审计专家针对审计工作中发现的亮点和薄弱环节，结合目前物业管理行业存在的普遍问题，详细讲解了日常安全管理中需要关注的焦点问题，并就如何改善安全管理工作提出了明确方向，为下一步实现安全生产标准化达标奠定了基础。参加培训的 40 多家单位 70 余名安全管理人员参加了培训。



劳动保护

公司积极推进OHSAS18001职业安全健康体系的正常、有效运行，力求最大限度的保护员工的生产安全。报告期内，公司按照国家有关标准，结合公司的实际情况在水泥、矿山、商品混凝土等制造业行业制定内部主要通用工种及特殊作业统一的防护性工作服、防护用品的配备标准，公司发布的第一批《指导目录》，是指导公司范围内生产经营单位发放劳动防护用品的依据，及今后监督检查生产经营单位劳动防护用品配备使用情况的依据。公司严格依据标准做好现场个人防护和作业场所的职业危害因素的防治工作，重点监督和检查职业危害作业场所的作业人员正确使用、佩戴职业危害防护用品。

2013年，公司举办了“中美职业健康合作项目安全生产培训”，参

培人数700余人次 ;组织北京企业员工15000余人了参加“ 北京建工杯 ” 安全生产知识竞赛答题活动 ;对900人次特种作业等人员进行了专业培训和考核。

案例 20：公司展开 “中美职业健康合作项目” 交流活动

2013 年 4 月 15 日，国家安全生产监督管理总局与美国劳工部共同开展的 “中美职业健康合作项目” 项目组专家走进北京金隅，分别在北京水泥厂、金隅天坛家具公司举办了现场交流活动。

“中美职业健康合作项目”是为落实中美战略与经济对话和中美作业场所安全与健康备忘录精神，通过考察调研、对比研究、技术交流和研讨等活动提高职业病危害防治水平，促进职业健康状况的持续改善。



在北京水泥厂，美国劳工部资深职业健康专家、美国大使馆官员、美国劳工部国际劳工事务局国际关系司、国家安监总局国际交流合作中心领导在公司相关负责人的带领下，参观了水泥生产线，重点了解了生料配料站、石灰石均化库、石灰石卸车坑、水泥包装机及散装水泥等主要粉尘控制点。美方专家对容易外逸粉尘的产生、收尘器的捕集处理效果进行了着重了解。随后，中美双方就保护员工职业健康展开了热烈的讨论，在对职业健康的日常管理上，包括新员工上岗前及定期体检、职业卫生培训、建立职业健康档案、提供有效防护用品、建立沟通渠道等方面，双方有着相同的理念和做法。

女工保护

公司持续加强女职工委员会建设，结合《女职工工作目标管理达标办法》的有关要求，积极做好女职工权益保障工作。2013年，公司组织总部及下属企业女领导干部、基层工会女工干部、女先进模范代表等有关人员近100人，参加庆祝第103个“三八”国际劳动妇女节纪念活动 ;组织2次共600余人次参加的女职工健康知识讲座 ,组织3次400人次参加的广场舞培训 ;与北京市总工会婚姻家庭协会和建机公司联合举办了单身交友联谊活动 ,公司共有10余个单位100余名单身职工参加。北京金隅大成开发有限公司、北京金隅商贸有限公司荣获 “全国五一巾帼标兵岗”。

案例 21：公司女职工委员会举办庆“三八”活动



2013 年 3 月 8 日，公司工会女职工委员会组织公司系统女领导、基层工会女主席、女工干部、女先进模范代表等有关人员近 100 人，参加公司庆祝第 103 个“三八”国际劳动妇女节纪念活动。

公司女职工委员会在公司党委、董事会、公司工会的领导下，在市总工会女职工部指导下，坚持“以公司经济建设为中心，为公司改革发展服务，为广大女职工服务”的工作方针，从公司实际出发，不断提高公司女职工素质。各级工会女职工组织和广大女工干部热心女职工工作，从提高女职工素质

入手，对广大女职工进行以职业道德、家庭美德为主题的“四自”教育，引导女职工树立正确的世界观、人生观和价值观，努力提高思想道德水平和科学文化素质，从女职工的切身利益出发，让女职工感受到金隅公司大家庭的温暖，增强了女职工组织的活力和凝聚力，为公司发展做出了贡献。庆祝仪式结束后，全总文工团、全健排舞编排老师为女职工代表们进行了全健排舞培训，

案例 22：金隅物业各项目开展妇女节特色活动

为庆祝“三八”国际妇女节，公司下属的金隅物业公司本部组织女员工开展了草莓采摘活动，让女员工们走入自然，感受春光。时代分公司不仅为金隅大厦和大成大厦的女客户们提供了一堂养生讲座，而且还邀请了专业舞蹈老师为女员工们教授广场舞。环贸分公司为女员工开展了“品香茗、学茶道”活动，让大家在学习茶艺的同时放松身心。环贸分公司的男员工们还向每位女员工赠送了他们利用业余时间制作的装有女同事们生活照的相框，为节日增添了几分情趣。金隅物业所属凯诚信达公司组织女员工们参观了市环境保护监测中心，加深了大家对 PM2.5 和环境保护的了解。玲珑天地分部组织全体女员工到首都博物馆参观，向女员工送上了节日问候。



四、职业发展

公司积极开展员工职业发展规划计划，为广大员工提供了经营管理人员与专业技术人员两大业务上升通道，并建立起与之相配套的薪酬管理与职业发展体系，从体制上保障了员工的职业发展，满足员工成长成才及自我价值实现的职业需求。公司通过加大内外培训开发力度、吸引引进核心技术人才等多种方式，不断优化公司人才队伍结构，使公司人才队伍朝年轻化、知识化和专业化的方向发展，人才队伍建

设保持着良好的态势。

案例 23：公司 2013 届高校毕业生入职培训班圆满结束

2013 年 8 月 16 日, 147 名来自全国各地高校、洋溢着青春活力的金隅新员工齐聚一堂, 拉开了为期两天的“金隅 2013 届高校毕业生入职培训班”的帷幕。2013 年, 公司共招收本科及以上学历毕业生 147 人, 涉及全国各地 78 所高校和近百种专业, 公司还招收了大专和中专毕业生 55 人, 充实到企业生产经营一线。

为帮助学员尽快实现从学生向员工的角色转变, 培训班特邀心理和礼仪培训专家, 引导学员们调整好步入职场的心态, 提高人际沟通的能力



并养成良好的行为习惯, 打造成功的职业形象。

培训期间, 学员集中观看了为纪念集团成立 20 周年央视录制的《金隅现象启示录》, 片中展现的金隅发展历程, 金隅文化的形成过程, 老一辈金隅人的奋斗经历, 使年轻学员们深切感受到了“信用、责任、尊重”的金隅核心价值观和“八个特别”的金隅人文精神。

培训班上, 两名金隅优秀青年人才代表与学员互动交流, 他们以其亲身经历为学员们勾画出了金隅青年伴随金隅发展, 成就事业和个人发展的美好蓝图。

公司始终把落实“经营管理人才建设工程”、“专业技术人才建设工程”、“技能型人才建设工程”、“党务人才建设工程”、“职工素质提升工程”、“科技带头人百人工程”、“青年英才开发工程”、“特殊人才重点引进工程”等八项“人才工程”作为今后几年的系统性工作来抓。2013 年, 公司继续加强核心技术团队或关键技术人才的建设和发展, 通过加强培训开发、关键岗位锻炼、轮岗转岗、工作内外交流、挂职锻炼、管理和技术团队双建设、提高关键人才待遇、吸引引进人才、“送温暖”工程建设等多种方式, 保持了人才队伍的发展壮大, 使公司持续保持着强劲的核心竞争力和创造力。

公开竞聘

2013 年, 公司为了逐步拓宽选人用人渠道, 倡导现代人力资源管

理理念，建立平等竞争、择优录取、合理流动的用人机制和岗位管理机制，充分调动公司各级员工的积极性，努力建设高素质的人才队伍，公司通过岗位竞聘制度，逐步完善了综合素质好、业务水平高、执行能力强的人员队伍，建立了企业管理与技术技能两大员工职业发展体系。

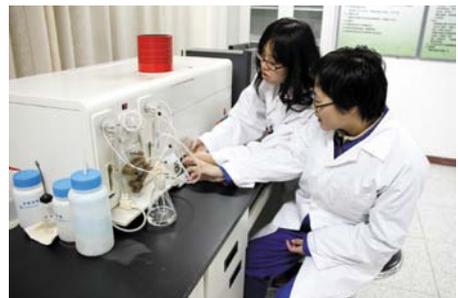
创新工作室

公司积极开展职工创新工作室的创建，以知名劳模、高技能人才、技术技能领军人物为负责人，围绕生产经营中的重点难点问题开展技术创新活动，先后成立了十多个职工创新工作室，各工作室积极制定工作制度、内容和工作计划，为职工参与经济技术创新活动搭建平台、创造条件。2013年，公司建立以团队创新为核心的职工创新工作室5个以上，择优推荐申报两个北京市和全国机冶建材系统职工创新工作室，打造一批立得住、叫得响、影响大的创新成果和创新工作室品牌。

案例 24：金隅生态岛“沈莹创新工作室”被评定为市级职工创新工作室

在北京市总工会和北京市科学技术委员会联合举办的“2012 年度市级职工创新工作室评选”活动中，以生态岛公司职工沈莹的名字命名的“沈莹创新工作室”被评定为市级职工创新工作室，市总工会和市科委联合授予了工作室奖牌。

“沈莹创新工作室”是生态岛公司 2012 年正式挂牌成立的，是为进一步推进自主创新，加快科技成果向现实生产力转化提供的有效交流平台，是联合一线员工参与到创新工作中，通过技术创新促进企业更好发展的技术攻关平台，是培养和打造知识型、技术型、创造型人才的“孵化”平台。



在工作室全体成员的努力下，截至目前，共申请发明专利 5 项，已全部受理并进入实质性审核阶段；共申请实用新型专利 9 项，其中 7 项已取得专利证书，另外两项也已取得受理通知书；另取得一项软件著作权的证书。工作室成功申报“中关村国家自主创新示范区重大应用示范项目”、“北京市科委重点科技服务业项目”等政府资金补贴项目。

榜样力量

在公司快速发展的重要历史时期，北京金隅“八个特别”的人文精神始终担当着驱动企业成长的重要力量，公司及各级子公司每年涌现出大量各级的先进人物和优秀团队，公司大力弘扬劳模精神，选拔全国建材行业劳模、三八红旗手等11名先进典型，组建“我的梦·金隅梦”劳模先进事迹宣讲团。历时7个月的宣讲活动，共有万余名职工聆听了先进事迹，引导广大职工自觉践行“劳动创造幸福”价值观，营造了“劳动光荣、工人伟大”的良好氛围。

公司通过开展劳模精神主题教育活动。组织公司28名在职劳模、劳动奖章和全国技术能手获得者等代表，参加以“学习劳模先进，弘扬金隅‘八个特别’人文精神”主题教育活动。围绕劳模先进人物的职业生涯发展、提高创新能力等进行学习座谈，交流体会，实现了激发和鼓励先进人物发挥带头作用与培养创新意识的结合。

案例 25：整合资源 深化改革 和谐发展—建机公司荣获“首都劳动奖状”



2013年，公司下属的建机公司荣获了北京市总工会颁发的“首都劳动奖状”。近年来，建机公司借助公司良好的发展平台，先后以划归管理和吸收合并的方式整合了公司所属20余家企业，并按照“资源再整合，改革再深化”的工作要求，紧紧围绕“抓经济、保安全、促稳定”的企业中心任务，坚持对划归企业实行统一管理、协调发展，通过优化资源配置、提升资产质量，企业规模不断扩大，经济效益稳步增长，职工收入逐年提高，遗留问题逐步解决，公司整体实力日益增强。

案例 26：北京金隅“我的梦·金隅梦”—劳模先进宣讲团走进企业活动

为宣传弘扬实现中华民族伟大复兴的中国梦而实干兴企、奉献创新、不懈奋斗的感人故事，金隅集团劳模先进宣讲团以“我的梦·中国梦·金隅梦”为主题，历时半年，深入所属京内外企业进行了22场巡回宣讲，5000多名干部职工现场聆听，情真意切、满怀激情、发自肺腑的宣讲，博得在场党员干部职工的阵阵掌声。在北京市国资委百姓宣讲“十佳”比赛中，北京金隅宣讲团获得团体总分第一名和“十佳”宣讲单位称号。



案例 27：金隅物业公司开展“你我身边的感动”主题宣讲活动

2013 年 10 月 22 日至 24 日，北京金隅物业公司组建的“你我身边的感动”宣讲团走进了金隅物业所属各项目，为公司员工们带来了一场精神盛宴。来自公司所属各单位的 10 位宣讲员，在报告会上用他们精彩的宣讲，为公司员工们讲述他们身边的可亲可敬的同事，和发生在他们身上的感人至深的故事。



此次宣讲是一项讲群众故事，寻找身边榜样，弘扬金隅物业正能量的重要活动。为了更加贴近职工，活动以走进各项目召开报告会的形式开展，三天内，宣讲团共在腾达大厦、嘉华大厦、环球贸易中心、大成大厦和大成国际中心分别举办了五场报告会。宣讲员们所讲述的人物都是自己身边的同事，他们有的在一线，有的从事管理工作，

看似平凡，但是都发挥着巨大的能量，他们的正能量汇聚在一起，推动着金隅物业的发展。通过宣讲员们的精彩演讲，不仅让员工们为自己身边的楷模所感动和鼓舞，更让员工们真实地感受到了金隅物业员工充满激情、兢兢业业、任劳任怨的实干精神。

首席职工

公司以职工技能竞赛为引领，培育高素质高技能水平的职工人才队伍，首席职工评聘引领职工队伍整体素质优化升级。2013 年，按照《公司关于选拔聘任首席职工的实施意见》的总体要求，评聘“首席职工”515 名，督促、检查各单位首席职工管理工作，与公司总部财务管理部门协调全额落实津贴发放。公司工会共分三批对首席职工从创新思维高效工作、6S 现场管理等五个方面进行素质提升培训。

案例 28：金隅 2013 年度首席职工培训班圆满结束

为进一步提高金隅职工队伍的整体素质，鼓励职工学政治、学业务、学技术，增强企业市场竞争能力，公司党委自 2005 年起在全系统职工中开展了评选首席职工活动，并每年举办首席职工培训班。今年按照金隅党委的部署，近期在党校共举办了三期首席职工培训班，全系统近 400 名首席职工参加了培训。

培训设置了创新技术、5S 现场管理、企业公文写作、压力与情绪调适等课程。在培训形式上增加了课堂互动环节，讲授“创新思维”的教师将高科技材料带到课堂上，让学员实际接触到了创新成果，不仅活跃了课堂气氛，更激发了首席职工的创新思维和积极性。培训安排了一天的户外拓展培训，首席职工们通过团队沟通与协作，完成拓展培训师精心设计的任务，得到了充分的锻炼和提升。

五、员工培训

公司积极落实教育培训计划，创新教育培训形式，加大人才开发力度，不断提升员工综合素质，公司在 2013 年初制定并印发了《2013 年教育培训计划》，对全年教育培训工作进行了周密部署，确定了公司及各子公司层面的教育培训项目，人才培养力度进一步加大，公司教育培训涉及到的专业知识及技术领域共计 2000 余项，累计培训员工 30000 余人次。

公司作为北京市素质工程会员单位，积极组织广大职工参加北京市素质工程相关培训。组织 5 场职工素质大讲堂，参训人数累计 1500 人次。公司为下属企业职工发放专业管理知识方面书籍 4200 本，办理图书阅览卡数百余张，不断满足职工岗位技能提升的需求。

公司创新工作模式，挂牌设立了“教育培训基地”和两个分部，强化了教育培训资源向基层倾斜，面向制造业各类技术工人。为进一步深化落实教育培训工作打下了坚实的基础。

案例 29：公司教育培训基地正式揭牌成立

2013 年 10 月 22 日、29 日、30 日，公司管理层、高级顾问以及相关部门负责人等一行分别来到金隅科技学校及相关下属企业，为“金隅教育培训基地”的成立进行了揭牌。金隅教育培训基地总部设在科技学校，下设鼎鑫分部和邯郸分部，此次挂牌标志着公司教育培训工作迈出了里程碑式的一步。教育培训基地的建成，对公司、学校都意义重大，两校及两分部要抓住机遇完善基地的“师资、课程、教材、协作”四个体系建设，抓住教育培训基地成立的契机，乘着公司发展东风，实现跨越式发展，为早日实现“金隅梦”提供人才支持与智力保障。

案例 30：深入学习“城镇化”及“国五条” 助推房地产开发业健康发展



为深入学习和深刻理解新型“城镇化”及“国五条”新政，2013 年 3 月 14 日下午，公司党委宣传部、房地产开发部，在金隅嘉业联合举办“名师进名企”辅导讲座，举行了学习“城镇化”及“国五条”的专题培训，特邀北京市委讲师团专家、对外经贸大学中国资本运营研究中心教授为房地产板块各单位广大干部员工工作专题培训。本次培训共计 100 余人参与，其中杭州、青岛、呼市、天津、唐山等公司通过视频参加了学习培训。

授课教授的专题培训以“城镇化”及“国五条”内容为主线，重点从“中国宏观经济现状”、“城镇化的现状”、“十八大后的变化”、“新国五条”及“房地产行业现状”等几个方面旁征博引、深入浅出地进行了系统讲解。同时，大家也纷纷从“城镇化思路和遇到的具体问题”等多个方面对教授进行提问，整个现场不时传出大家由衷的掌声和赞许。

学分银行

公司成功申办北京市“学分银行”试点项目教学单位。经市总工会和市教委批准，北京金隅成为北京市“学分银行”试点项目第7个教学单位，开设“机电设备维修与管理、无机非金属材料”两个专业，经考试合格取得大专学历，“学分银行”为公司职工素质建设工程增添了新的内容，为职工提升职业素养创造了新平台。

公司着力做好“学分银行计划”教学工作，办好2013级“工商管理（企业班组管理方向）”大专班，通过名师、专家进行专题讲座的形式，组织职工大讲堂活动3场以上，参加活动职工1000人次以上，推进“首都农民工大学生助推计划”，争取更多的外来务工人员免费上大学。

案例 31：金隅“学分银行计划”举行 2013 级开班仪式

2013年10月19日，北京金隅“学分银行计划”2013级开班仪式在金隅鼎鑫水泥公司举行，来自相关企业的21名学员及有关部门的73名班组长参加了开班仪式。

公司工会与北京市总工会职工大学合作，加入“学分银行计划”试点行列，2012年设立了“无机非金属材料工程技术”和“机电设备维修与管理”两个专业。金隅科技学校作为金隅“学分银行计划”承办学校和金隅教育培训基地，与市总职大在教学运行管理中紧密合作，严谨治学，取得了可喜的经验和成绩。2013年教学方案在2012级“学分银行计划”教学总结的基础上进行了适当调整，教学内容安排以企业需求为出发点，突出了针对性；理论与工作实际相结合，突出了实用性；教学形式采用自主学习、网络学习与面授学习相结合，突出了灵活性。

校企合作

为更好的开展员工培训工作，公司指导各子公司积极开展定期化的培训互动活动以及专业机构培训，进一步加强企校合作办学力度，扩大与高等院校和专业机构联合办学的规模，举办多期各级管理层领导人员、企业高级经营管理和中青年人才、基层党支部书记、总部全

体人员等参加的各类业务培训班，进一步提升了公司各级人员的综合素养和能力水平。

案例 32：金隅工商管理硕士课程班三期班开学

北京金隅与北京科技大学联合举办的工商管理硕士课程班二期班结业暨三期班开学典礼，于 2013 年 9 月 27 日上午在北科大经济管理学院召开。

公司与北科大合作办学以来，已成功举办两期工商管理硕士课程班，系统培训管理人员 92 人。三期班在延续前两期办学模式的基础上，对课程体系做了进一步优化，共 13 门核心课程，学制 1 年，来自下属企业的管理人员和优秀中青年人才共 58 人参加学习。



六、员工关爱

2013年，公司继续推广“夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”等形式的困难员工帮扶活动，及时掌握困难员工的工作、生活和思想状况，畅通职工诉求表达渠道，完善服务全面响应机制，确保年内实现5名困难员工脱困的目标。公司安排专人专岗及时帮助符合条件的职工做好专项基金救助的申请和发放工作，为困难员工排忧解难的同时关注高龄、患有大病或家庭有特殊困难劳模的情况，切实解决特殊员工生活中实际困难。

案例 33：公司工会召开“金秋助学”座谈会

2013年9月10日，公司工会在环球贸易中心召开2013年“金秋助学”活动补助金发放仪式座谈会。今年公司共有6个下属企业14名困难职工子女符合救助条件，在市总给付助学补助金的基础上，公司工会还为每位符合补助条件的职工发放子女助学金1000元。座谈会上，公司鼓励他们要坚定信心战胜暂时的困难，公司发展一定会惠及每位职工，尤其是职工中的弱势群体，公司各级党组织和工会组织会更加关心困难职工，进一步加大帮扶力度。



案例 34：金隅嘉业新春慰问送温暖 情真意切暖人心

2013 年 1 月 29 日，公司下属的北京金隅嘉业房地产开发有限公司组织新春慰问送温暖活动，公司管理层和相关部门负责人，慰问了离退休老干部、项目部员工、外埠在京人员家属和新添宝宝家庭。

公司领导走访慰问了离退休老干部，介绍了近年来公司的发展情况，感谢他们为嘉业的发展做出的贡献，亲切地询问他的身体健康情况以及离退休后的生活状况，并祝他们新年快乐、幸福安康。在外派员工家属家中，班子成员与员工家属亲切交谈，感谢他们对公司工作的理解和支持，并向他们致以节日的问候。

在项目现场，班子成员为项目部员工送上慰问礼品和节日祝福，并亲手贴福字，感谢大家舍小家、顾大家，为金隅嘉业事业的蓬勃发展做出的牺牲和奉献，并衷心祝愿各项目部在新的一年里再接再厉，为公司更快地发展贡献力量，再创新的辉煌。公司领导的慰问和勉励使广大干部职工受到了极大的鼓舞，让大家感受到了企业“情系职工”的温暖，让大家享受到了企业的发展成果。



公司进一步健全住院医疗、重大疾病、意外伤害“三位一体”的互助保障机制，不断扩大员工互助保险业务覆盖的广度和深度，积极争取每位患病员工在遇到重大疾病时获得双重或多重医疗理赔保障，全年为员工投保300万元以上。

温暖帮扶

公司组织开展了一系列“互助送温暖，服务促和谐”为主题的送温暖活动，建立健全困难职工档案，并根据低保标准及时调整，实行动态管理，为困难职工救助提供基本依据。

2013年，公司对38个下属企业的210名特困、困难员工、困难劳模、患大病职工给予节日补助，为8名患大病职工发放专项救助金共计106万余元。在今年的“金秋助学”活动中，公司为200多名在职职工子女发放助学金近60万元，并发放大量学习用品。

案例 35：公司举办外派管理人员亲属新春答谢会

2013 年 1 月 26 日，公司外派管理人员亲属新春答谢会在环球贸易中心举办。公司管理层及外派管理人员亲属代表参加了答谢会。大家欢聚一堂，相互交流，加深了解，喜迎新春佳节。



答谢会上，亲属代表们首先观看了《超越梦想 引领未来——北京金隅形象宣传片》。公司向各位亲属介绍了金隅“走出去”战略和干部外派工作的发展历程，讲解了对外派干部的培养理念以及下一步对外派干部管理服务工作的具体安排。各位亲属畅谈了自己的切身体会，表达了作为公司外派干部家属的自豪感和归属感，表示将一如既往地做好家事，让外派管理人员安心工作、多做贡献，并对进一步改进外派管理人员服务工作提出了具体的意见和建议。会后，公司为亲属代表发放了感谢信、慰问金和慰问品。

荣誉员工

为培养员工的忠诚度，降低流失率并答谢长期以来为公司做出贡献的员工，公司对在本企业持续任职25年的女性员工及持续任职30年的男性员工颁发“荣誉员工”称号，并给予相应的奖励机制及福利待遇。2013年，公司组织360余名金隅荣誉员工疗养，并为新增303名金隅荣誉员工办理凤山温泉门票和北京市公园年票。

七、文化生活

公司持续推进企业文化建设，打造员工文化品牌，创建文化教育基地，逐步确立了“结构更优化、效益更显著、发展更和谐”的主题思想，凝聚发展力量，达成发展共识。

体育竞技

公司在各企业普遍开展群众性体育活动的基础上，又组织登山、棋类、拔河、羽毛球、乒乓球、足球、篮球、排球8项冠名赛事，共有3000余人次参赛，在增强广大职工体质的同时，促进了各企业职工体育健身活动的蓬勃开展。

组织各企业工会干部和工会积极分子参加“国家级户外培训师”资格证书培训，有57名获得国家级户外教育培训师证书。金隅凤山培训中心获得国家体育总局拓展培训中心授予的全国拓展示范基地称号。

公司每年安排专项资金购置篮球、足球、哑铃等十余种健身器材发放到基层企业，推动广大职工健身活动的开展。

案例 36：公司 2013 年“金隅·北水杯”职工登山比赛

2013 年 5 月 18 日，位于昌平区的金隅蟒山公园内，彩旗飘扬，15 家企业缎带彩球悬挂空中，这里正在举行由北京金隅主办、北京水泥厂有限责任公司冠名承办的 2013 年“金隅·北水杯”职工



登山比赛活动。报名参赛的有来自北水等 41 家单位的领队、教练、运动员 800 余人，其中有近 200 余名企业各级领导，本次活动参赛单位、参赛人数创历年之最。经过近一个半小时的激烈角逐，各组冠军选手陆续产生，出席活动的领导分别为各组别获奖选手颁奖。

案例 37：通达耐火参加中关村国家自主创新示范区体育展示活动

中关村国家自主创新示范区于 5 月 25 日在丰台体育中心举办了主题为“运动激发活力、创新引领发展”的中关村国家自主创新示范区第四届运动会。

公司下属的通达耐火技术股份有限公司作为海淀园代表企业组织 100 多名干部职工参与了运动会的入场式和各项比赛，并取得了优异成绩。其中有多人获得个人单项第一名，另有四人获各项比赛第二名，十余人获三到八名。公司管理层应邀观看入场式表演。



案例 38：享运动乐趣 “隅”青春同行—金隅物业举办职工趣味运动会

2013 年 8 月下旬，“享运动乐趣 ‘隅’青春同行”——2013 年金隅物业职工趣味运动会在颐方园体育健康城成功举办，来自公司各部门、分公司的 100 多名员工参加了比赛。

此次职工趣味运动会前期筹划周密、过程环节紧凑、比赛项目丰富，共分为袋鼠夹球、送鸡毛



信、摸石过河、集体跳绳、障碍投篮、加分投篮六个项目，最终，凭借着队员良好的身体素质与巧妙的团队配合，各分公司均取得良好成绩。本次运动会是一次融综合性、趣味性、竞争性于一体的运动会，参加运动会的每位员工都发扬了团结、友

谊、创新的拼搏精神，共同分享了趣味运动会的欢乐，更充分展现了金隅物业人的良好精神风貌。

案例 39：公司广场舞展演活动圆满落幕



2013 年 9 月 29 日，来自公司所属 24 个单位的女职工和工作人员共 500 余人从四面八方聚集到金隅科技学校体育馆，参加金隅工会女职工委员会组织的女职工广场舞展演活动。

为贯彻《全民健身计划纲要》，积极响应全总、市总工会的号召，公司工会女职工委员会去年编排了一套具有金隅特色的自创女职工广场舞，并于今年 4 月份开始组织学习排练，此后公司工会

女工委组织了三次培训，培训近 400 人次。公司各单位工会女工委利用工作之余认真组织女职工训练，掀起了广大女职工的健身热潮。比赛整场展演组织有序，呈现出了热烈、和谐、精彩的场面，充分展示了公司女职工健康向上的精神面貌。

案例 40：公司取得 2013 年度北京市“和谐杯”职工乒乓球比赛团体亚军

由北京市总工会、北京市体育局联合主办的 2013 年北京市“和谐杯”职工乒乓球比赛于 7 月 6 日和 7 日在北京工人体育馆举行，来自全市各企业的 38 支代表队 350 余名运动员参加了比赛。

由公司下属的北京琉璃河水泥有限公司员工组成的金隅团体代表队获得团体比赛亚军，公司管理层亦参加了领导组的单打比赛。金隅选手在工体赛场上顽强拼搏、永不服输的精神得到了组委会的高度评价。



案例 41：公司总部与金隅嘉业开展篮球友谊赛

为加强职工文化建设，活跃业余文体生活，2013年5月31日，公司总部篮球队与金隅嘉业公司篮球队共30余人在光彩篮球场开展了一场精彩的篮球友谊赛。



赛场上，双方队员们发扬“八个特别”的金隅人文精神和金隅男篮进取拼搏精神，积极拼抢，突破传球、争抢篮板，比赛激烈精彩，迎来了阵阵掌声和喝彩声。这次友谊赛增强了团队协作，提升了技艺水平，加深了公司员工间的互动交流。

案例 42：金隅嘉业公司热情参与北京城市乐跑赛

北京城市乐跑赛近日在奥林匹克森林公园南园举行，来自74家机构的4000多名参赛者同场竞技，完成了5公里的赛程。公司下属的金隅嘉业76人参加比赛，所有选手均顺利完成比赛，团体成绩名列前茅。

北京城市乐跑赛是一项健康运动推广活动，赛事的目的是通过快乐的奔跑倡导健康的工作生活方式，让企业关注员工身体健康，提倡企业将员工健康考核纳入管理内容，同时让广大员工在奔跑中发现城市的美丽。整个活动持续了近1个多小时，金隅嘉业参赛运动员良好的竞技状态和精神风貌赢得了阵阵喝彩。



艺彩缤纷

2013年，金隅艺术团深入企业和员工中演出39场；举办了“同心共圆金隅梦”庆“七一”文艺汇演和公司“七一”大会的优秀节目汇

报演出；组织职工参加历时8个月的北京市第九届职工艺术节，并获得独唱、合唱、舞蹈等多项大奖，公司获得优秀组织奖；创作了歌曲《金隅梦》。公司工会荣获北京市总工会颁发的“文化示范基地”称号。

2013年，公司举办的系列文化活动共有上万名职工参加，活动贴近企业、贴近职工，突出艺术性、观赏性、群众性，展示了公司发展成就和员工的风采。

案例 43：宣传贯彻党的十八大精神—首都文艺家走进金隅

新年伊始，由北京市文联主办、北京金隅工会承办的“宣传贯彻党的十八大精神首都文艺家走进金隅”大型文艺演出活动，在北京金隅科技学校举行，首都文艺家为广大师生奉献了一场精彩的演出。相关领导表示金隅在北京市的发展中发挥了重要的作用，在首都树立了良好的企业形象，首都文艺工作者正是带着这样的深情厚意给大家送来了精彩的文艺演出。



节目精彩纷呈，歌颂了祖国近年来所取得的巨大变化，巧妙地融入了十八大的新举措、新要求，演出历时两个多小时，取得了圆满成功。

案例 44：金隅艺术团慰问巩义、沁阳、博爱金隅职工



在“五一”国际劳动节、“五四”青年节来临之际，金隅艺术团奔赴河南巩义、沁阳、博爱等地，为巩义通达耐火公司、沁阳金隅水泥公司、博爱金隅水泥公司干部职工送上了精彩的文艺节目，演出得到了当地政府部门、工会、共青团组织的支持，有关部门领导及客户一同观看了演出，观众累计达 4000 余人次。演出旨在传播金隅文化，慰问辛勤奋战在不同岗位的外埠金隅职工，答谢地方有关单位对金隅的大力支持。有序的组织，精彩的节目，热烈的气氛处处展现了金隅人的良好风貌，塑造了金隅的良好形象。

青年风尚

随着公司业务的不拓展，青年员工人数持续增加，公司十分重视青年员工成长成才等各项工作，积极引导广大金隅青年立足在公司新时期发展进程中发挥青年先锋作用。公司在琉璃河水泥博物馆建立“金隅青年文化教育基地”，号召广大金隅青年做公司发展的传承者和

生力军。公司积极参与北京市“百万青工 岗位建功”行动第三届青年职业技能大赛的活动中各项技能比武，在青年环保科技创意大赛、青年工业创新大赛、青年文明号服务大赛、青年数控技能大赛、“北京青年汇 汇北京青年”海报设计大赛中均取得了优异成绩。同时，公司积极申请承办了北京市青年环保科技创意大赛，组织参赛选手和社会环保公益人士参观系统内有关企业，加深社会对公司循环经济和环保产业的认识，营造了良好的舆论氛围。

案例 45：以一流的工作标准为建设美丽金隅贡献青春力量

——公司共青团代表大会胜利召开

2013年5月8日上午，在庄严的国歌声中，公司共青团代表大会隆重开幕。公司相关领导出席大会开幕式。市属一级企业团委书记代表、公司总部领导、企业党委书记、曾经担任公司第一届团委委员的老团干部应邀参加大会开幕式。本次代表大会共有来自各企业的93名正式代表和14名列席代表参加。



开幕式上，公司团委宣读了《坚定理想信念 牢记使命 以一流的工作标准为建设美丽金隅贡献青春力量》

的工作报告。报告肯定了近年来金隅共青团取得的工作成绩。上次团代会以来，金隅共青团在团市委、市国资委党委和公司党委的正确领导下，在公司实现跨越式发展的进程中，准确把握时代进步和企业发展的脉搏，加强组织建设，团的各项工作在继承中发展、在开拓中创新，为实现北京金隅跨越式发展做出了积极贡献。

案例 46：锐意进取的力量 创新开拓的精神

——“全国青年文明号”集体金隅嘉业管理部



公司下属的北京金隅嘉业房地产开发公司管理部在公司团委和金隅嘉业公司党委的领导下，在年度“创争”活动中，被住房城乡建设部、共青团中央授予“全国青年文明号”荣誉称号。

近年来，金隅嘉业管理部先后获得了“2009 年度全国 500 家重点房地产企业联网直报工作先进单位”、“北京市青年文明号”、“北京市技术创新一等奖”，并为金隅嘉业赢得了“北京市五五普法先进单位”、“集团统计先进单位”等荣誉称号。金隅嘉业管理部目前共有成员 11 名，其中 10 名在 35 岁以下。这支年轻队伍承担着公司战略规划管理、运营计划管理、制度流程管理、法律事务管理等职责。一方面通过计划运营管理，促进公司经营绩效指标的达成，另一方面开展规范化的管理体系建设，促进公司管理标准化，提升运营效率和效益，为公司经营活动保驾护航。

案例 47：公司组织青年参加“首届北京市民徒步嘉年华”活动

8月4日，“首届北京市民徒步嘉年华”活动在奥林匹克森林公园南园拉开帷幕，来自公司总部及下属企业等10家单位团组织的53名徒步爱好者参加了活动。

上午9时30分，伴随着启动仪式上的击鼓声，53名徒步爱好者身着紫色服装统一出发，在全程5公里的步行中，大家精神昂扬，一边欣赏奥林匹克公园的风景，一边观看了由北京国际青年营

以及徒步、户外、国学、自行车、环保、动漫和武术等各类青少年社会组织开展的文化交流、知识宣传、互动体验活动。活动的开展



倡导徒步健走的健康生活理念，使大家锻炼了身体，放松了心情。

“首届北京市民徒步嘉年华”活动由共青团北京市委员会、北京市体育局、首都精神文明建设办公室等单位联合主办。活动当天吸引了来自社区青年汇、市属国企、青联委员、青商会、外国在京友人等近4000名徒步爱好者的积极参与。

案例 48：金隅旭成混凝土公司举办“迎双节”才艺展示活动



2013年9月17日下午，在中秋、国庆双节来临之际，为了让广大干部员工充分感受到节日的快乐、“家”的温暖和公司的关怀，公司下属的石家庄金隅旭成混凝土公司组织开展了“迎双节”员工才艺大赛。此次大赛吸引了众多员工的积极参与，为广大职工搭建了展示自我的平台，丰富了员工的文化生活，为繁忙的工作注入了一剂活力，一份朝气。金隅旭成公司始终注重发掘员工特长，推动企业文化升级，围绕“和谐动力”主题，开展了丰富多彩的文化活动，努力构筑和谐、

幸福的企业文化，让员工发现生活之美，激情工作，快乐生活。

第三章 生产安全

公司认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，全面落实国务院和有关省市法律法规要求，强化各级安全责任体系建

设，健全规章制度、不断完善工作标准。

一、管理体系

公司通过设立安全生产、消防、交通、治安委员会及各子公司分支机构，以落实《国务院关于进一步强化企业安全生产工作通知》以及相关法律法规的要求为主线，细化安全生产标准化的措施，着力构建“以生命安全为核心”的全员参与、全面覆盖的安全责任体系。

二、管理机制

根据生产型企业的诸多管理特点，公司以安全生产《目标管理责任书》及《安全生产告知书》等形式明确管理责任、考核目标、工作重点和专项任务。与此同时，公司还建立了企业安全生产标准化达标审查及周期复评工作制度。公司要求各子公司定期上报《在工程项目情况月报表》，有目的的组织相关重点工程的检查监督。

2013 年，公司持续落实内部的安全责任体系建设，与 68 家企业签订了《2013 年安全生产目标管理责任书》，根据公司责任书分解任务，逐级签订责任书、保证书，出租单位签订安全协议书，以上各项签约率都达到了 100%，明确了公司安全管理的目标管理原则、考核及奖罚、控制指标、工作要求、重点工作等内容，做到了横到边、纵到底、层层落实、责任到人。

三、管理活动

公司深入推进“安全生产标准化”和“平安单位”创建工作，进一步规范企业防控体系建设和内部安全监管，报告期内，未发生重大安全生产、火灾、交通事故和治安事件，未新增职业病例，工伤频率得到有效控制，较好地实现了“平安金隅”的工作目标。

为适应不断变化的工作形势，公司一方面延续以往平安单位创建

工作半年考核验收、年底总结评比的做法，推动企业不断夯实安全保卫基础工作；另一方面通过总结以往工作经验，结合公司发展变化，组织公司内部专家对考核模式和标准进行了多次专题研讨互动，深入了解属地安保工作状况，在此基础上，公司对部分平安单位创建活动考核条款和考核模式进行了新的调整、修订和完善，使“平安单位”创建活动在标准化、规范化和操作性方面更加科学有效。

案例 49：公司下属强联水泥公司开展安全生产竞技赛

根据公司安全工作要求，强联水泥公司精心组织了一场主题鲜明，内容详实的安全保卫竞技赛。在公司礼堂、篮球场分别组织了安全知识树、找隐患、消防演习等一系列形式新颖，影响力较强的宣传教育活动，同时利用全员培训、考试、宣传栏等宣传途径，加大宣传力度，传播安全和谐文明观念，使职工真真切切的学习到安全知识，落实到工作岗位。

本次活动深入到职工基层，将安全教育落到实处，精心策划的题目内容涉及了较为广泛的安全知识，对培养职工安全意识具有积极地引导性作用，活动集益智和娱乐为一体，机制灵活、诙谐幽默，使得现场气氛热烈，围观职工兴致勃勃。通过这次活动，即提高了职工的安全意识，同时让职工在轻松的氛围中掌握了许多安全知识，巩固“安全第一、预防为主”的方针，深化了公司“创先争优”活动。



生产动态监管

面对公司各单位区域分布广、业态多样化的现状，公司继续坚持企业自查、联合检查等不同形式相结合的检查方式，为确保重点时期公司所属区域的安全稳定，2013年春节前公司管理层带领7个检查组开

展了节前安全生产大检查；3月，开展了春季安全生产大检查；4月，对全系统所有在施工程项目及部分物业项目进行了消防安全和“打非治违”工作联合大检查；针对6月份全国各地发生数起重特大安全事故的实际情况，从6月中旬至12月底组织开展了集中安全大检查，以更加“严细实”的作风和对隐患问题“零容忍”的态度深入基层、深入现场，督促检查、狠抓落实，确保大检查取得了预期实效。

2013年，全年共进行检查305天、698个单位/次、1871个部位，其中夜查48次、检查108个单位、255个重点部位，确保了安全生产工作常抓不懈。

案例 50：公司下属建机公司秋季安全大检查收效良好

为了做好今冬季供暖工作，建机公司西砂分公司周口店管理部和行政后勤部共同努力对所辖区域所使用锅炉、设备进行了检测和技术改造，并对锅炉房进行了装修。整个工程从2013年8月23日开始至10月14日完工验收，共计53天。改造工程对锅炉、炉管、炉排进行了检测、清洗、维修，对脱硫除尘装置、软化水装置、软化水水箱、烟筒等设备进行了技术改造。并为锅炉及管线做了防腐处理。更换、维修、保养了锅炉及配套的阀门、电机等部件。保证周口店第一家属区冬季供暖期间正常进行，同时还对锅炉房、泵房、值班室进行了粉刷、吊顶、铺地砖等项目的装修装饰，为正常冬季送暖做好准备。



消防安全监管

2013年，公司进一步加强消防安全“四个能力”建设，持续开展对生产现场、消防设施、人员密集场所、易燃易爆品的生产、运输、储存环节以及在施工程等重点部位的消防安全检查、夜查，消除在细化工作标准、闭环工作流程、严格留痕作业、消除火灾风险等方面的隐患。公司各下属企业切实做到组织开展各节点闭环管理，以不断加大投入、稳步改善内部消防硬件条件等手段，保障公司消防安全。

案例 51：公司专职消防大队参加北京市消防队伍比武获佳绩

2013 年 11 月 7 日，北京市公安消防总队多种形式消防队伍比武竞赛在北京市公安消防总队教导大队训练场隆重举行。公司专职消防大队组队参加了“百米消防障碍”、“两人五盘水带连接”、“两节拉梯灭火操”、“班进攻平地操”等全部个人单兵项目和班组集体项目比赛，取得集体项目“班进攻平地操”第四名、“两节拉梯灭火操”第二名，并荣获团体总分第四的好成绩。公司对此次参赛高度重视，组织专职消防大队按照北京市公安消防总队要求，从实战角度出发，精心部署筹备，提出要通过参加比赛锻炼队伍，提高实战能力。



案例 52：金隅物业嘉华分公司进行消防设备设施联动测试



为确保建筑消防设备设施保持良好的运行状态，保障公司经营安全，金隅物业公司制定了建筑消防设备设施检查测试标准，其中包括设备设施联动测试，使项目资产得到切实有效的安全保证。金隅嘉华分公司以“119 消防宣传日”为契机，于 11 月 9 日当天组织全体员工及外协单位人员对大厦进行了一次全方位消防联动测试。

通过对消防自动报警系统、消防排烟系统、消火栓系统、喷淋系统、强切电、消防电梯及防火卷帘门、消防广播等建筑消防设备设施的联动测试，了解了设备设施的运行状态，提升了消防控制室值班人员对建筑消防设施的控制能力，使故障设备得到了及时修复，从而确保了大厦消防设施的可靠性

交通安全监管

2013 年，公司重点紧抓搅拌车、危险化学品运输车和班车的交通事故预防工作，混凝土企业运输车辆继续推进第三方物流运输；引导企业租用有资质的国有专业客运单位承担班车；强化驾驶人员的交通法律、法规和职业道德素养的教育；加强对车辆性能状况的安全检测，防止机动车交通死亡事故的发生。

特种设备安全监管

公司所属各单位严格按照法规要求开展检验检测工作，所属 3500

余台特种设备均进行了定期检验检测和年度检查，各单位根据检验报告要求落实了整改措施。2013 年，公司还组织专业队伍重点对余热锅炉、承压供暖锅炉、蒸压釜、运行年限较长的电梯等设备进行了专项检查，督促有关单位通过技术改造等措施，使其保持良好的安全技术状态。同时，公司还不断强化作业人员履职意识、提升作业能力、杜绝违章作业行为，确保了特种设备的持续安全运行。

矿山安全监管

公司按照北京市政府要求，继续围绕“依法合规”要求，建立完善有关制度，提升安全生产条件。公司矿山企业按期完成安全生产许可证取证、换证及安全标准化复评工作；相关企业认真核验承包方资质，完善有关安全协议，明确安全责任，强化作业现场和运输环节监管，确保矿山作业全过程安全。公司继续推广北京水泥厂有限责任公司凤山矿“安全和谐”示范矿山建设的成功经验，适时组织矿山企业进行“六化四体系”经验交流推广，全面提升公司矿山安全管理水平。

案例 53：公司北水凤山矿 2013 年防汛防坍塌应急救援演练

2013 年 6 月 19 日上午 10 时，市安监局、昌平区安监局以及区国土局、区防汛办、区应急办、区公安局等领导和区非煤矿山负责人共 30 人参加了在北京水泥厂凤山矿采矿车间主采区的应急救援的观摩活动。

演练现场的室外气温 34℃，地面温度高达四十多度。骄阳似火，地面有灼烫的感觉。为此次演练，北京水泥厂凤山矿出动参加演练人员 75 人。应急演练从事故报警、启动预案、抢险到医疗救助，指挥果断，抢险人行动迅速，整个宏大的演练场面环环相扣，井然有序。

演练结束，市安监局在现场给予高度评价。要求凤山矿全体职工认真总结演练经验和不足，收集好演练第一手资料，做好职工培训与教育，使演练能力的提高可随时应用于实战。



四、安全教育

随着经济快速健康发展，公司全面分析生产安全涉及的各项内容

和重点工作节点，结合业务及季节特点全面开展系列培训和教育活动。

公司充分借助《金隅报》平台，发表公司层面安全管理信息15条，发布企业安全管理信息30条。安全月和119消防宣传日期间，重点开展了“我的安全梦”主题作品征集活动，共收到各类人员上报作品227份，充分体现了安全生产工作“面向基层、面向一线”的宗旨，营造了良好宣传氛围。

专业培训

2013年公司重点开展了“风险管理”和“隐患排查”等方面的安全培训教育。公司组织各相关企业管理人员进行260人次安全培训；举办了“中美职业健康合作项目安全生产培训”，参培人数700余人次；组织在京企业员工15000余人参加了“北京建工杯”安全生产知识竞赛答题活动；对900人次特种作业等人员进行了专业培训和考核，在公司内部组织近3万多人次的交通安全知识测试。

案例 54：北京金隅凤山度假村开展“安全工作从身边做起”专题讲座



北京金隅凤山温泉度假村有限公司于2013年06月05日，邀请公司安保部，在报告厅开展题为“安全工作从身边做起”专题讲座，凤山本部及下属单位岗位骨干、领班、部长、部门经理及公司管理人员共221人参加了此次培训。

此次讲座围绕“大安全的概念”、“事故的负面影响”、“安全管理的特殊性”、“三险能力”等方面，穿插动车故障、红树林危废处置、八达岭别墅及燕山开发工地防火等实践经验，进行了深入、细致的剖析，使参训人员对如何开展安全管理工作有了明晰的认识。

第四章 科技创新

作为全国建材行业领导者之一，公司始终坚持科技为先，创新驱

动为主要发展策略。公司科技工作者充分发挥“敢于担当、敢于碰硬、敢于创新”的工作精神，求真务实，大胆创新，在技术改造、成果产业化、质量管理、创新平台建设等方面均取得了显著的成效，进一步提升了科技创新对促进公司产业转型升级和绿色发展的支撑能力，增强了公司整体发展的后劲和核心竞争力。

案例 55：公司 2013 年科技环保工作会议召开

2013 年 2 月 27 日，公司科技环保工作会议在环球贸易中心召开。公司管理层及下属企业主要负责人与技术骨干 220 余人在分会场参加了会议。

会议提出，2013 年，科技环保工作的总体思路：按照公司“十二五”发展规划，贯彻科学发展观，以实现水泥产业绿色环保转型和新型建材节能低碳高端化新突破为目标，以科技、节能重点项目为抓手，全力推进科技创新、提质降耗、清洁生产、循环经济、资源综合利用等各项工作，努力促进公司稳中求进，确保公司可持续、又好又快发展。会议还对公司科技、质量、节能、环保工作先进单位及个人、以及年度科技进步奖进行了表彰。



一、科技奖项

2013 年，公司科技创新能力持续提升，持续加大科技投入力度，承担国家级科技项目 12 项，获得国家专利 51 项，主、参编国家及地方标准 49 项。

2013 年，公司自主研发的水泥窑协同处置垃圾焚烧飞灰工程化技术研究获北京市科学技术奖、水泥窑烧成带用无铬耐火材料方镁石-复合尖晶石砖的研制与应用获郑州市科学技术一等奖、水泥窑协同处置危险废物关键技术及应用等 5 个项目获中国建材联合会科技奖。

鹿泉金隅鼎鑫水泥有限公司、北京市琉璃河水泥有限公司、北京水泥厂有限责任公司等 6 家企业 11 个质量小组获得建材行业质量管理优秀小组奖；北京市琉璃河水泥有限公司、天津金隅混凝土有限公司获得管理体系认证优秀企业；北京市琉璃河水泥有限公司被授予“质

量信得过单位”称号，邯郸金隅太行水泥有限责任公司获得了河北省质量效益先进企业，邯郸涉县金隅水泥有限公司获得邯郸市市长质量奖。北京金隅物业管理有限责任公司获得2013中国特色物业服务领先企业—“写字楼品质管理特色企业”荣誉称号。

案例 56：通达耐火“无铬化”项目荣获北京市科学技术奖

近日，公司下属的金隅通达耐火《新型干法水泥窑高温带耐火砖无铬化配套技术的研究与产业化》项目荣获北京市科学技术奖三等奖，这是北京市本次唯一获奖的绿色高温新材料项目，标志着通达耐火在打造绿色耐材、服务生态文明建设的实践上取得了可喜成果。



该项目成功研制了一套全新的新型干法水泥窑高温带耐火砖无铬化配套技术，相比传统的水泥窑高温带配置方案，该方案提出的全新配套技术，经过广泛的应用检验，具有无铬环保、节能降耗、长寿命和性价比优异等集成性特点，通过行业鉴定居国际先进水平，该系列产品先后应用于燕山石化、扬子石化、中化泉州石化等大型炼化企业的重点项目，如常减压、加氢裂化、加氢精制、连续重整等重要装置，这对石化企业提高油品升级和节能减排具有意义重大。

二、重点科技项目转化

2013年，公司共组织实施了17个重点科技项目，项目共申请专利14项，其中发明专利5项，初步实现经济效益过千万元。

1、科技创新

北京太行前景水泥有限公司垃圾焚烧中试项目方案编制，目前已经开始进行气化炉试验，该项目已列入2013年度国家建筑材料行业科技创新项目计划（中建材联科发[2013]141号）和国家“十二五”科技支撑计划（项目编号2012BAC15B00），中国建材联合会和国家科技部同意立项。

北京金隅节能保温科技有限公司联合北京建都设计研究院有限责任公司承担的年产3.5万吨岩棉外墙外保温板先进工艺设计及生产线建设项目在国内首次采用电炉作为生产主机熔化矿石，指标达到欧洲

标准，是目前国内单线产能最大、技术最先进的生产线。

北京生态岛科技有限责任公司承担的废润滑油提纯基础油工艺升级与提产项目创新性地将“闪蒸离心-薄膜及分子蒸馏-固定床吸附”多种工艺组合形成成套工艺，提升企业的经济效益。

北京天坛股份有限公司钻石系列家具开发及涂饰环保水性漆工艺产业化技术研发项目进行了“钻石”系列家具批量生产，实现环保水性漆喷涂面积3000平米。

通达耐火技术股份有限公司承担的高强低导热耐火材料及长寿命新工艺研究与应用项目，使水泥窑用窑口和喷煤管料产品总体平均寿命提高一个月以上，施工和应用效果良好。

金隅嘉业承担的工程标准体系研究及样板基地建设实现工程技术标准的可视化，统一工程关键节点做法，提高工程质量，防控质量风险。

2、升级增效

北京市琉璃河水泥有限公司及北京水泥厂有限责任公司承担的水泥工艺信息化节能技术集成及能源管理中心示范工程对熟料窑、水泥磨等重点设备进行能效诊断，实现了生产环节的标准化管理与精细化节能。

广灵金隅水泥有限公司承担的水泥熟料生产线优化提产技术改造项目实施不停车切换，使熟料生产线运转率达到了92.4%，窑台时产量提高到3800t/h。

金隅中央研究院承担的现代混凝土配合比设计与质量控制方法研究与应用项目使预拌混凝土具有优秀的工作性能，硬化混凝土满足设计强度要求，单方混凝土成本降低。

北京金隅水泥经贸有限公司承担的金隅水泥产业管理信息系统完成项目相关模块的建设，节省人工成本。

通达耐火技术股份有限公司承担的烧结刚玉系列产品的研制及产业化项目，所制备的优质烧结刚玉系列产品的生产成本降低15%以上。

3、节能环保

2013年，公司大幅度提升环境治理改造的投资力度，实施北京水泥厂有限责任公司、鹿泉金隅鼎鑫水泥有限公司、赞皇金隅水泥有限公司等15家水泥企业21条生产线水泥窑脱硝改造，氮氧化物同比减排7690吨；进行水泥企业物料棚化改造65.7万立方米。公司在京企业氮氧化物排放比上年大幅度削减，超额完成市政府下达的减排任务。

鹿泉金隅鼎鑫水泥有限公司分解炉自动控温节能技术改造实现对分解炉温度的自动控制，节煤2%；赞皇金隅水泥有限公司余热发电冷端优化技术改造，年增发电量720万度；天津金隅混凝土有限公司承担的绿色环保搅拌站先进工艺集成及示范工程将生产废渣和废水回收再利用，基本实现了生产废弃物零排放；北京金隅凤山温泉度假村有限公司供能系统智能化项目，年节约标煤2694吨。

公司24家制造业与服务业企业开展清洁生产审核工作，其中18家企业完成清洁生产审核的阶段性评估验收工作，本次清洁生产审核中共实施了清洁生产方案455个，其中无/低费方案374项，中/高费方案1项，持续性方案81项。

案例 57：固废资源化利用与节能建材国家重点实验室顺利通过科技部验收

日前，国家科技部组织专家对“固废资源化利用与节能建材国家重点实验室”进行验收。中科院地质与地球物理研究所叶大年院士带领的8位行业专家组成验收专家组，国家科技部基础研究司、中国建材联合会、北京市科学技术委员会等单位负责同志共同参与验收，专家组认真审阅了实验室建设计划任务书、建设验收申请报告以及相关成果说明材料，并对实验室进行了现场考察。

经过认真的研究和讨论，专家组一致认为，固废资源化利用与节能建材国家重点实验室完成了建设计划任务书规定的各项任务，实现了建设目标，同意实验室通过建设验收。验收组专家建议实验室在今后建设与发展过程中进一步凝练研究方向、突出重点、加大国际学术交流与合作力度、引进和培养中青年优秀科研人才、探索固废资源化领域产学研用平台有效模式，建设成为具有行业特色的、一流的国家重点实验室。

三、完善创新体制机制，提升科技支撑功能

2013年，公司积极推动“1+N”科技创新体系建设与完善，加快科技创新平台建设。

公司建立了技术总监派遣工作机制，由中央研究院派遣技术骨干深入企业交流，为公司内企业服务200人次，破解企业生产难题。

案例 58：金隅中央研究院技术服务成果显著



2013 年 1 月，北京金隅下发了《关于发挥金隅中央研究院科技支撑作用的意见》(〔2013〕1 号)的通知，按照公司对中央研究院的定位，为公司四大产业板块提供科技研发和技术服务是中央研究院最重要的职能。2013 年上半年，中央研究院结合院技术研发队伍的特点，努力提升自身科技实力，院属各专业所和部门积极整合资源、将服务计划和内容落实到具体人员、时点和对象，为企业提供点到点的服务，确保服务工作的针对性和实效性。

经过半年来的努力和探索，中央研究院投入经费 420 万元，为公司企业服务 145 人·月，为企业创造了上千万元的直接经济效益，支持了公司主营产业的发展，其服务效果也得到相关企业的认可和好评。

公司技术中心高质量通过国家级企业技术中心复评，在行业中名列前茅。北京建筑材料科学研究总院获批博士后科研工作站，北京天坛股份有限公司、北京市琉璃河水泥有限公司通过北京市级企业技术中心认定，北京生态岛科技有限责任公司获高新技术企业认定，公司工艺技术部获得北京市青年创新工作站称号，北京金隅涂料有限责任公司获得冶金行业创新工作室。北京建材科研总院完成水泥工业环保节能技术北京市工程研究中心的建设方案，启动建设工作，通达耐火技术股份有限公司启动建设绿色高温新材料北京市工程研究中心。

案例 59：通达耐火公司创新驱动成效显著

通达耐火召开 2013 年科技工作会议，政府及行业有关领导及嘉宾、公司管理层与科技人员百余人参加会议，会上颁发创新奖励款 80 多万元。通达耐火秉承“科技兴企、创新强企”发展理念，每年召开科技工作会议，不断把科技引领、创新驱动推向深入。本次会议对公司科技工作进行了总结和部署，对优秀创新项目和先进个人进行了表彰，并现场为获奖代表颁发奖金；会上对新一年度研发项目进行布置并签订了开发任务书，公司与北科大就深化产学研工作签署了合作协议。



公司国家建筑防火安全质量监督检验中心2013年8月份获国家认监委验收批复，取得国家认监委颁发的资质授权证书、计量认证证书和实验室认可证书；获得北京市科委“北京材料分析测试服务联盟建筑产品防火安全检测基地”的授牌。

案例 60：北京建筑材料检验研究院受邀访问美、英三家检验检测企业

北京建材总院所属的北京建筑材料检验研究院一行应邀前往美国国际法规委员会评估服务公司（ICC-ES）、美国工厂互助保险公司（FM）和英国防火测试技术公司（FTT）进行技术交流，并就下一步的合作进行了友好、深入的洽谈。



在访问美国 ICC-ES 公司期间，双方就在中国的认证检验和业务拓展进行了详细的探讨并达成了合作共识，北京建材总院与 ICC-ES 总裁签订战略合作协议。在美国 FM 公司，副总裁助理兼认证总监陪同交流人员参观了建筑材料燃烧和防火实验室、自然灾害实验室，双方就防火测试技术进行了交流和探讨。在英国 FTT 公司热情接待了建材总院访问人员，并组织大家参观了 FTT 的设备制造工厂，双方就防火检测设备和测试技术进行充分沟通，就开发新的防火检测设备与参与国际防火标准方面达成合作意向。

四、推进“产学研用”合作

2013年，公司与北京市工业设计研究院本着“优势互补、互惠互利、共求发展”的原则，建立长期的战略合作伙伴关系。

金隅中央研究院（北京建筑材料科学研究总院）与河北联合大学共建“研究生创新实践基地”，今后将在共同申报和承担国家重大课题、促进科技成果转化和产业化、人才培养、提供智力支持等方面，不断探索新的合作模式和不断丰富产学研用相结合的新内涵。双方将在实践过程中，不断优势互补、精诚合作，为建材行业科技水平提升不懈努力。

通达耐火技术股份有限公司通过与武汉科技大学的产学研合作，成功开发出了水泥窑烧成带无铬制品方镁石-复合尖晶石砖与低铝铁沟料开发及应用项目，有效降低了生产成本；与北京科技大学合作，

开发了热风炉、干熄焦等热工设备用低蠕变砖及其他配套耐火材料技术的开发应用项目，提升了产品的市场占有率。

案例 61：北京建材总院“北京市博士后创新实践基地工作站”获表彰



石景山区人力社保局召开博士后（青年英才）创新实践工作座谈会，并为获得资助的设站单位发放资助款。北京建材总院自 2012 年 3 月获批设立“北京市博士后（青年英才）创新实践基地工作站”以来，已成为总院产、学、研相结合的创新研发支撑平台、科技成果转化的自主创新促进平台、科技研发的资金支持和服务保障平台。目前在站的项目四项，其中三项已形成了部分科研成果及在工程领域的应用，在站的青年英才有四人，全职承担在站项目。通过承担重要项目，在站青年英才也得到了

了充分的历练和快速成长，在各自的专业领域上发挥着重要作用。

第五章 社会公益

公司始终坚持履行各项社会公益责任，以成为有担当和尊严的大型国有企业而不断笃定前行，将企业发展始终与投身社会公益事业紧密结合，坚定不移地实现社会利益与企业效益两者的双赢。

一、慈善事业

公益捐助

北京市慈善协会及区县慈善协会联合主办的“春雨行动”——北京市慈善协会应急救助项目，该项目旨在支持北京慈善事业发展，救助困难家庭中因危重病、突发性事件造成生活特别困难的家庭（个人），特别是对罹患重大疾病的少年儿童以及本市低保和低收入家庭中的老年人、学生、残疾人给予救助，2013年，公司继续向北京市慈善协会捐赠200万元人民币参与该项目，根据协议，此款项由北京市慈善协会用于开展助老、助学、助医、助残以及应急救助等项目。

案例 62：北京金隅总部为四川地震灾区捐款



2013 年 4 月 25 日，金隅总部举行了庄重简朴的“4·20 四川芦山地震”捐赠仪式，公司党委书记、董事长等公司领导、总部各部室负责人、各支部书记首先为在本次地震灾害中遇难同胞和抗震救灾过程中牺牲的解放军战士默哀，并把来自总部 190 名干部职工的 95800 元善款投入捐款箱。奉献点滴爱心，凝聚中国力量。我们相信伟大的

中国人民一定能够战胜灾害，重建美丽家园。雅安加油！凝结着金隅总部员工爱心的善款由金隅总部机关党委捐赠至北京红十字会，用于四川地震灾区的抗震救灾和灾后重建工作。



案例 63：公司积极参与对口支山项目捐赠活动

2013 年 12 月 24 日，平安夜的金隅万科广场洋溢着欢乐祥和的节日气氛。当日，金隅万科广场正式开业。

随着城市化进程的加快，昌平的发展日新月异，与北京城区的联系日益密切，京北大型城市配套和生活服务区逐步形成，总体量达到 14 万平方米的商业广场必将满足各层次顾客的多方位消费需求，并为繁荣昌平区商业经济做出应有的贡献。在开业仪式上，公司向昌平区流村镇王峪村对口支援 20 万元。



案例 64：公司组织开展“温暖衣冬”公益活动

2013 年 1 月 5 日至 1 月 9 日，公司在北京地区企业团组织中开展了“温暖衣冬——为最需要的人送去一份寒冬里的温暖”公益活动。



本次活动由共青团北京市委员会、北京市青年联合会、北京市志愿者联合会、北京市学生联合会、北京电视台、北京青年报社等多家单位共同发起，旨在进一步倡导志愿服务和公益生活理念，实现闲置资源的合理化配置与循环使用，活动动员北京市民捐赠八成新以上的冬衣外套，由大学生以志愿服务的形式，利用寒假返乡时机带回家乡，给最需要的人送去一份来自首都的温暖。

本次活动共有 647 名金隅员工参与，收到冬衣外套 853 件，充分展现了金隅人热心公益、回报社会的精神和高度的社会责任感。

捐学助教

为支持国内各级各类教育事业发展，鼓励并表彰高校的优秀学生及公司系统内优秀的教育工作者，公司每年均将捐资助学和奖励基金项目列入年度公益事业计划范畴。

案例 65：星牌优时吉代理商年会发起慈善募捐 筑建希望小学

“感恩小平，助建希望”星牌优时吉希望小学捐建仪式在四川省广安市广安区龙安小学举行，广安市委、共青团市委等相关领导及星牌优时吉代理商年会嘉宾共同参与了此次活动。活动由星牌优时吉和共青团广安市委共同举办，旨在学习雷锋精神，弘扬



“八个特别”金隅人文精神，感恩邓小平同志的丰功伟绩，为小平故里的贫困山区学子改善学习环境，践行星牌优时吉的社会责任；同时丰富企业文化内涵，扩大品牌影响力，提升企业的行业地位。星牌优时吉各代理商积极响应，踊跃捐款，奉献爱心，共捐款22万元建设“星牌优时吉希望小学”，大家表示一定要将慈善事业持续做下去，坚定跟随星牌优时吉发展事业，承担更多的社会责任。

支持社会文体事业

多年来，公司本着开展区域性社会公益事业的原则，每年将公益资金合理规划，规范使用，陆续投入到社会文化及体育公益事业工作中，有力地推动了当地社会文体事业的蓬勃发展，并对当地的经济发展和进步起到了积极作用。

二、社会参与

作为区域性大型国有企业，公司始终积极参与政府专项整治工作，

投身于社会抢险救灾等活动，并在第一时间迅速反应，果断做出决策，调动一切资源，落实现场工作，责无旁贷地担负起社会责任。

案例 66：金隅红树林配合北京市药监局销毁假劣药品

2013 年 3 月 14 日，北京金隅红树林环保技术有限责任公司协助北京市药监局在北京水泥厂集中销毁了 50 余吨假劣药品，公司自 2005 年起已累计处置违禁药品 600 余吨。

此次集中销毁的假劣药品涉及 200 余种、近 1800 余件，均为市药监局与市公安局配合，在各类专项行动和查办案件过程中没收的。红树林公司将假劣药品经碾压破碎后，送入水泥回转窑进行高温焚烧，窑内温度可达 1800℃，能保证药品彻底焚烧无残渣，且排放的气体符合国家环保标准，避免了对环境的二次污染。红树林公司多年来积极为环保公益事业提供服务和支 持，多次协助公安部、市药监局、工商局、卫生局等政府部门销毁处置违禁物品，协助政府无害化处置各类废弃物，促进水泥企业成为“城市净化器”。



案例 67：公司水泥窑为北京市毒品销毁再立新功



在第二十七个“6·26”国际禁毒日前夕，北京市公开销毁毒品仪式在北京水泥厂有限责任公司举行。随着北京市禁毒委及市公安局等相关领导一声令下，特警们将 275 公斤毒品送入北京水泥厂环保示范线中，进行集中焚烧处置。此次销毁毒品是自 2005 年以来金隅第五次销毁公安局收缴的毒品，销毁毒品种类包括海洛因、可卡因、罂粟、大麻、冰毒等，价值 2 亿多元。

经过十年的实践经验证明，水泥窑销毁毒品具有环保优势，实现彻底无毒、无污染。

2005 年至今北京金隅已协助北京市公安局销毁各类毒品逾 1513 公斤，受到了北京市公安局等相关政府部门的高度认可。多年来，公司一直协助北京市公安局、卫生局、海关等部门销毁各类违禁物品，有力提升了金隅品牌在政府部门中的影响力，成为了值得信赖的“政府帮手”，为建设绿色北京做出了积极贡献。

三、志愿行动

2013 年，公司选派了多家下属企业 23 名优秀团员青年组成的志愿服务团队参与毛主席纪念堂志愿服务。在为期两周的工作中，志愿者们用热情高效的服务赢得了各方认可和游客的称赞。自 2012 年起，公

司团委先后组织了两批共计 33 名青年志愿者组成志愿服务团队参与毛主席纪念堂志愿服务活 动，彰显了公司青年的时代风采。

公司各下属企业始终将志愿活动作为思想道德教育的重要载体，通过开展整治厂区环境、爱心捐赠、看望孤寡老人等多种形式的志愿服务活动，号召全体青年为投身于社会公益事业，引导青年牢固树立“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神。

案例 68：公司各级团组织深入开展“学雷锋”青年志愿活动

“学习雷锋好榜样，忠于革命忠于党”，自 1963 年起，每年的 3 月 5 日被定为“学雷锋纪念日”。今年恰逢毛泽东等老一辈革命家为雷锋同志题词发表 50 周年，为大力弘扬雷锋精神，传承“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，集团（股份）公司各级团组织以“奉献社会、服务企业、凝聚



青年”为宗旨，开展了形式多样的“学雷锋”活动。

公司各级团组织把“学雷锋”青年志愿活动作为思想道德教育的重要载体，将“学雷锋”活动与建设社会主义核心价值体系相结合，与树立坚定理想信念、培养良好道德品质、弘扬爱岗敬业风气相结合，在 3 月份持续开展义务植树、“光盘行动”、“爱心市场”、主题参观等丰富多彩的“学雷锋”活动，带领团员青年用实际行动作新时代雷锋精神的传承者、推动者和践行者，让雷锋精神薪火相传。

环境绩效篇

公司认真贯彻国家和地方关于节能环保的一系列方针政策，把节能环保作为企业转变发展方式、增创效益、履行社会责任的重要手段，努力克服严峻复杂的经济形势和国家产业政策调控的深刻影响，扎实推进节能环保工作。

第一章 创造价值

2013年，公司节能6.48万吨标准煤，节水34.93万立方米，节电1.13亿度，节气62.9万立方米，减少物料损失2.58万吨。北京水泥厂有限责任公司、天津振兴水泥有限公司、北京市琉璃河水泥有限公司、鹿泉金隅鼎鑫水泥有限公司、赞皇金隅水泥有限公司等5家企业入选第一批中国“建材行业百家节能减排示范企业”。公司水泥窑“协同处废”继续走在行业前列，并得到政府的充分肯定和社会广泛认可。

案例 69：公司多家企业获全国节能减排先进集体光荣称号



国家发展改革委、环保部、人力资源社会保障部、财政部等四部委联合下发通知，对“十一五”时期全国节能先进集体进行表彰，公司所属北京市琉璃河水泥有限公司、天津振兴水泥公司获此殊荣。此次评选，条件极为严格，北京与天津地区，包括疏水与振兴在内，仅有4家企业入选先进集体名单，获奖单位为国家创建环境友好型、资源节约型社会做出了巨大贡献。此次公司多家企业获得节能减排先进集体光荣称号，是国家对上述两个企业节能减排工作的肯定，更是对金隅多年来承担社会责任、实施绿色转型发展战略的肯定。

第二章 节能环保

公司继续加大有效投入力度，严格执行建设项目环评审批和“三同时”环保验收制度，改造完善现有生产线，高标准建设节能环保设施，提升了节能环保装备水平。各企业强化生产经营精细化管理，落

实责任制和管控考核，按时交纳排污费，未发生突发环境污染事件，节能环保取得了新成效。

一、强化管理体系

2013年，公司顺应外部形势的变化和区域可持续发展要求，深刻认识节能环保工作的重要性、紧迫感和艰巨性，进一步增强大局意识和责任意识，扎实推进节能环保工作。

公司制定了《环境保护管理办法》、《关于加强环境风险防控的意见》等多个文件，健全和完善了公司环境保护管理制度体系，进一步规范了企业的环境管理。

案例 70：公司“高效节能与资源循环利用”高级研修班开班

2013年5月29日，公司“高效节能与资源循环利用”高级研修班在凤山培训中心开班。来自各企业负责节能、环保工作的中高层管理人员共39人参加了学习。

研修班邀请国家环保部、北京市节能环保中心、工信部节能处等领导为学员进行授课，旨在是让相关人员通过深入学习，掌握有关政策和发展动态，进一步研究企业“绿色发展、循环发展、低碳发展”等热点问题，正确处理好增强盈利能力与履行社会责任的关系，加大企业间技术信息整合力度，为公司环保产业发展奠定理论基础。



二、节能减排

2013年公司投资2.1亿元进行环境治理改造，完成了北京水泥厂有限责任公司、鹿泉金隅鼎鑫水泥有限公司等企业21条生产线脱硝改造和65.7万立方米物料棚化改造，实现氮氧化物同比减排7690吨。

鹿泉金隅鼎鑫水泥有限公司分解炉自动控温节能技术改造节煤2%；赞皇余热发电冷端优化改造年增发电量720万度；邯郸金隅太行水泥有限责任公司1-5#水泥磨节能改造节电700多万度；北京凤山度假村新建地热井供能智能化项目节煤2694吨。

鹿泉金隅鼎鑫水泥有限公司分解炉自动控温节能技术改造节煤2%；赞皇余热发电冷端优化改造年增发电量720万度；邯郸金隅太行水泥有限责任公司1-5#水泥磨节能改造节电700多万度；北京凤山度假村新建地热井供能智能化项目节煤2694吨。

案例 71：邯郸金隅太行水泥公司水泥磨节能降耗技改项目竣工投产

邯郸金隅太行 1-5#水泥磨节能降耗技术改造项目近日竣工投产，公司领导班子成员、项目建设施工单位、设备安装单位、监理单位以及部分干部职工共 100 余人参加了竣工仪式。

该项目的胜利竣工投产是公司在 2013 年“基础建设年”取得的一项重大科技项目成果。这套工艺技术先进、装备水平高、能耗低的辊压机+球磨机水泥联合粉磨系统的投产，使公司生产布局和结构得到改善，生产环境得到优化，最大扬尘点得到彻底治理，标志着公司在淘汰落后产能、节能减排、改造升级工作中迈上了新台阶。



案例 72：金隅节能屋和阳光房亮相中国国际建筑保温技术及产品展览会

2013 年第七届中国国际建筑保温技术及产品展览会在北京国际展览中心开幕，中国建筑材料联合会会长乔龙德等领导出席开幕式。此次展览会是建筑保温行业专业化、规模化的品牌盛会，在行业具有较高的知名度。



公司下属的节能保温科技、金海燕玻璃棉、金隅砂浆、金隅加气混凝土、爱乐屋门窗、金隅涂料等金隅 6 家企业集中参展，展示了金隅建筑节能保温体系技术、产品以及所取得的成就，重点突出集金隅岩棉建筑节能保温系统、金隅玻璃棉建筑节能保温系统、金隅酚醛建筑节能保温体系于一体的金隅节能屋和金隅建筑节能门窗保温系统的金隅爱乐屋阳光房等体系和产品。行业相关领导兴致勃勃地在金隅展区驻足参观，在听取了金隅节能屋和阳光房节能保温体系的汇报后，充分肯定了公司建筑节能保温技术体系。

三、资源综合利用

按照政府及有关部门要求，公司强化资源综合利用过程管理，针对北京地区企业资源综合利用的两项规范制度，即《资源综合利用企业（项目）认定管理细则》和资源综合利用认定现场检查提供材料的

细则，做好当年两批认定企业的指导咨询工作，使企业明确了申报材料的准备内容和各项要求，为完成资源综合利用认定工作起到积极的推动作用。公司通过对所有资源综合利用管理人员的业务培训，使企业资源综合利用的统计和管理工作规范化、科学化。

公司19家下属企业完成认定换证工作，新增了铜矿渣等4种废弃物品类，公司资源综合利用种类达到18种，利用量2487万吨。

2013年，公司通过实施节能环保项目，促进了企业的绿色转型；开展节能环保监测核查，控制了能耗与污染物总量排放水平。

案例 73：北京水泥厂有限责任公司被国家工信部评为清洁生产示范企业

2013年，北京水泥厂有限责任公司被国家工信部评为清洁生产示范企业，成为华北地区唯一一家获此殊荣的水泥企业。本次评审经各省（自治区、直辖市）工业主管部门推荐，行业专家从清洁生产制度建设、原材料优化调整、技术工艺创新和改造升级、产品生态设计、资源高效利用等方面进行评比，从全国28个重点行业中评出了43家清洁生产示范企业。

清洁生产的实施对我国城市污泥再利用具有开拓性意义和显著的生态环境效益。近年来，北水通过实施一系列清洁生产技术措施，在资源高效利用和生态设计方面达到了国内领先水平。北水将在获评清洁生产示范企业基础上，进一步贯彻落实《清洁生产促进法》，深入推行清洁生产，发挥示范引领作用，促进公司清洁生产水平持续提升。



第三章 服务城市

公司在持续快速发展的过程中，围绕核心产业链，着力转变发展方式，通过自主研发和创新驱动，发展环保产业为城市环境服务，努力成为城市环境的净化器和政府的好帮手。

按照制造业转型发展立足于现有产业升级改造与发展提升的原则，公司坚持走“绿色发展、循环发展、低碳发展”之路，以自主创新的知识产权为依托，发挥传统建材制造业的工艺优势，全面布局以无害化处置城市垃圾为重心的科研体系、水泥窑协同处废、建筑垃圾再生

新型建材的新型环保产业，相继建成并成功运营“北京水泥厂有毒有害工业固体废弃物无害化处置中心”、“国内首条飞灰工业化处置示范线”、“城市污泥无害化处置中心”、“金隅生态岛城市垃圾无害化综合处置中心”、“环保型干混砂浆研发制造基地”。

公司以服务城市环境为突破口，大力推进水泥企业转型，组织开展了天津市生活垃圾处置设施调研、危废处置调研和协同处置生活污水调研，并与天津市建委等相关部门多次沟通，完成了利用天津振兴水泥有限公司水泥窑协同处置生活垃圾和污泥可行性研究报告。在协助政府无害化处置各类废弃物的过程中，不仅将水泥生产过程增添了“城市净化器”的功能，同时为中国水泥业节能降耗减排做出了示范。

公司坚持自主创新率先实现了水泥窑协同处废技术的国产化和自有知识产权，为在全国产业化推广奠定了基础。同时在处置过程中废弃物转化为燃料并消除了二噁英，废液转化为工业循环水，废渣转化为水泥原料，大大节省了煤炭、水和部分矿物原材料的消耗，实现了国家提出的废弃物处置“减量化、无害化，资源化”目标。

案例 74：金隅红树林公司参与北京应急处理 7 天清理 690 吨危险废弃物

2013 年 4 月 2 日，北京金隅红树林环保技术有限责任公司接到密云县环保局的紧急通知，密云西田各庄镇大辛庄村西侧的林地里被非法倾倒填埋大量含重金属的危险废弃物及污染土壤，周边环境



受到严重污染。红树林应急救援队立即组织人员到达现场进行勘察，确定废弃物清理实施方案。4 月 3 日清晨，应急人员开始对现场的危险废弃物进行清运处理。现场员工放弃了清明节假期，全力奋战，经过七天的连续作业，共出动 41 车次，清运废弃物及污染土壤计 690 吨。公司将对废物进行无害化处理，并继续配合环保部门对污染场地进行彻底清理。

在社会环境面临威胁的时刻，红树林公司作为北京金隅的环保企业，又一次及时地为政府解忧，安全、快速地解决了环境污染问题，进一步提升了金隅的社会公益形象与影响力。

第四章 专业认证

按照公司整体规划安排，2013年公司各相关下属公司完成的危废处置、节能调控、电子废物处置、CDM项目等一系列低碳环保工作得到了社会及行业的充分肯定。

公司积极推进能源管理体系认证工作。落实节能政策/法规标准要求，组织水泥企业能源管理人员对 GB16780-2012 水泥单位产品能耗限额进行贯标培训，协同北京兴发水泥有限公司、北京水泥厂有限责任公司一起与中国建筑材料科学研究总院、中国标准化研究院、北京国建联信认证中心有限公司、华润水泥技术研发有限公司、拉法基瑞安水泥等单位起草水泥行业能源管理体系实施指南，该标准于 2013 年 12 月 18 日发布，2014 年 7 月 1 日实施。

2013 年，公司进一步推进公司能源管理体系认证工作。组织下属 11 家企业开展能源管理体系认定工作，按照能源管理体系的 PDCA（策划-实施-检查-处置）运行模式，通过识别相关法律法规、标准和其他要求，确定管理基准，建立能源目标、指标和管理方案，实施运行控制并开展相关活动，促进能源管理工作规范化、标准化、程序化。完成认定后，公司共有 22 家企业完成了能源管理体系认定，占公司制造业企业半数以上。

第五章 示范作用

公司在做好自身节能环保工作的同时，积极发挥技术优势和管理优势，努力为社会节能减排发挥应有的功能和作用，树立了公司良好的企业形象。

北京水泥厂有限责任公司、东陶机器（北京）有限公司获得国家级重点行业清洁生产示范企业称号。北京市琉璃河水泥有限公司粉磨系统技术改造项目、沁阳市金隅水泥有限公司电石渣综合利用项目被列为工信部2013年工业清洁生产示范项目。北京金隅凤山温泉度假村有限公司、北京金隅物业管理有限责任公司环贸分公司成为北京市首

批通过专家评审的服务业企业清洁生产试点单位。

案例 75：金隅物业各写字楼项目积极开展禁烟活动



2013 年 5 月 31 日是第 26 个世界无烟日，金隅物业各写字楼项目积极开展了禁烟宣传活动，倡导健康生活，与客户共建无烟大厦。其中，环贸分公司举行了以“让肺自由呼吸，共建无烟大厦”为主题的禁烟宣传活动。活动形式新颖、环节丰富多彩，分别设有体能测试区、香烟置换区、现场问答区三组项目。在香烟置换区，客户可用一根香烟兑换一枚扭币，将扭币投入扭蛋器后，可以随机扭出神秘礼品，增加了活动的趣味性。

努力建设无烟大厦，不仅体现了金隅物业公司对于客户健康的关怀，更体现了金隅物业对改善公共环境的重视，金隅物业公司将持续开展禁烟工作，力争为客户提供更加舒适、安全的办公环境。

公司创建节水型企业，积极宣传节约用水，在节水宣传周期间，向在京 40 家单位发放节水宣传画 1200 余张，推广节水器具和节水先进技术。组织东陶机器（北京）有限公司积极申报创建节水型企业，顺利通过专家验收现场验收，并于 3 月获得北京市节水办颁发的北京市节水型企业（单位）称号。

案例 76：金隅环保“迎来送往” 彰显社会责任 ——生态岛迎小学生入厂参观 红树林送环保知识进课堂

北京生态岛科技有限责任公司、北京金隅红树林环保技术有限责任公司等金隅环保企业在投身危废处置产业，争做城市“净化器”、政府好帮手的同时，认真践行社会责任，积极参与到环境保护的宣传教育活动中，迎小学生入厂参观，送环保知识进课堂，在“迎来送往”间，塑造了环保小卫士，树立了金隅环保良好的社会形象。



生态岛公司自 2010 年试运行以来，接待参观累计达 3000 余人次，对近千名留学生、大中小学生进行了环境保护知识的宣传教育；深



入社区，成功举办了社区居民回收废旧含汞光源公益活动，参与了国家环境保护部宣传教育中心的首批中日技术合作环境教育基地试点项目，成为全国首批中日合作环保宣传教育基地。红树林公司不断尝试推广“学生带动家庭，家庭带动社区，社区带动社会”的废弃物收集模式，在北京部分学校、家庭、街道开展危险废物知识宣讲活动，有力推动废弃物收集工作。

后 记

社会评价

2013年 北京金隅获评

2013中国企业500强（第248名）

2013中国建材企业500强

2013环渤海地区建材行业知名品牌

2013环渤海地区建材行业诚信企业

2013中国房地产百强企业

2013北京房地产市场地位领先企业

最具社会责任上市企业10强

第三届中国责任地产TOP100

改革开放35周年企业文化竞争力十大典范组织

2013年度全国建材企业管理现代化创新成果一等奖

全国互助保障先进单位

第六届北京影响力绿色生态传媒大奖

北京市交通安全优秀系统

北京市厂务公开工作先进单位

2013年董事长蒋卫平获评

全国建材行业十大新闻人物

