证券代码：300134 证券简称：大富科技

**深圳市大富科技股份有限公司**

**投资者关系活动记录表**

编号：2014-06

|  |  |
| --- | --- |
| 投资者关系活动类别 | ■特定对象调研 □分析师会议  □媒体采访 □业绩说明会  □新闻发布会 □路演活动  □现场参观  □其他 （请文字说明其他活动内容） |
| 参与单位名称及人员姓名 | 招商证券 罗 聪  华融证券 王 坤  鹏华基金 王学兵  高华证券 刘 康  尚雅投资 金永亮  五矿鑫扬投资 赖宏坤  综彩投资 冀延松  上海执力投资 王永正  恒博投资 陈方旭  合众时代 陆旭东  上海证券报 严 翠 |
| 时间 | 2014-10-31 14：00-17：30 |
| 地点 | 大富科技沙井厂区A2栋3楼318会议室 |
| 上市公司接待人员姓名 | 总经理杜德强、执行副总裁童恩东、财务总监郭淑雯、董事会秘书林晓媚 |
| 投资者关系活动主内容介绍 | **本次活动主要是现场交流及参观公司射频器件、智能终端等产品的研发及智能化生产车间。**  **一、现场交流的主要内容**  **1、公司推出的员工持股计划具有哪些新的特点？**  答：为了公司的持续发展，对员工进行长期、持续的激励，公司早在IPO之前通过大贵、大智、大勇三家员工持股公司，对员工进行了激励 ，员工共持有股权比例约占总股本的2.8%。本次员工持股计划，大股东自愿赠与700万股，约占公司总股本的1.8%，本次员工持股计划对员工的“激励丰厚”，市值逾3亿，是公司对员工股权激励构想的延续。员工持股计划特点如下：  第一，在A股同类上市公司中，大富科技管理层的薪酬水平较高，本次员工持股计划激励丰厚。  第二，大股东无偿赠与，成本由大股东覆盖，并未稀释其他股东的利益。  第三，本次员工持股计划中员工足额获赠计划份额与公司业绩挂钩：未来四年的净利润（不考虑股份支付的影响）需达到：2014年不低于3亿元，2015年不低于4.5亿元和2016年不低于6.75亿元、2017年不低于10.125亿元。以2013年净利润5,531万为基数计算，净利润四年目标翻18.4倍，复合增长率50%，四年合计净利润（不考虑股份支付的影响）不低于24.375亿元；  第四，人员覆盖广，参与者大部分为上市以后进入公司的核心员工，全体员工覆盖达20%，中层及业务骨干员工覆盖达80%；  第五，员工持股、减持统一管理、集体减持，分四年四期实施，每期授予都有法定锁定期一年（整个计划实施至减持完毕需5年时间），原则上通过大宗交易减持。  第六，通过推进员工持股计划，使员工变成股东，责任共担，形成利益共同体，“员工不仅是为公司打工，也是对自己的利益负责”，有助于提高员工的凝聚力和公司的竞争力。  **2、公司是推出激励型员工持股计划，公司有哪些措施保障盈利目标的实现？**  答：**主营业务方面：**在通信领域，以政策为导向，在行业及技术驱动下，新一代通信技术LTE将会是呈现长周期、持续稳定的刚性发展趋势。无线流量需求的爆炸式增长决定了基站设备需求将长期维持高位，滤波器等射频前端模块不可替代，将随同无线接入设备保持高景气度，从而保障公司主营业务射频器件能够持续稳健的发展。  **跨界新业务方面：**公司依托14年来打造的精密共性制造平台，跨界开拓智能终端、新能源汽车等领域，为公司战略转型打开了成长空间。  **外延式并购：**公司结合自身产业发展的战略规划，在保持内生式增长的同时，积极进行有效的外延式发展战略，通过并购整合等多线发力，适时对适合公司发展的新的智能终端、智能家居、智能穿戴设备等新兴战略性产业进行并购，战略性并购将是公司实现2015-2017年业绩目标的重要来源和保障。  **3、公司具体并购的路线是如何规划的？**  答：公司并购的选择主要从以下三个方面考虑：  （1）进入更多蓝海市场；  （2）解决瓶颈和劣势，完善共性制造平台、工业装备技术平台、  网络工业设计平台；  （3）提高产能利用率，充分发挥产能优势。  **4、本次员工持股计划对各方有何影响？**  **答：首先，对大股东的影响：**大股东无偿赠与，成本由大股东覆盖，并未稀释其他股东的利益。大股东独自承担2014年至2017年企业发展的管理成本，为企业的飞跃发展保驾护航。如果按照股份支付准则进行会计处理，计入企业经营成本，可能造成会计报表最终反映的利润未达设定的目标利润（设定的目标利润系未扣除股份成本的真实利润）。因此，本次员工持股计划彰显大股东对企业未来的无比信心。  **其次，对上市公司的积极影响：**  **（**1）节流管理成本，员工持股计划将可以在2014至2017年对管理成本节流，有利于企业长期发展；  （2）不影响企业的现金流；  （3）增加每股资本公积 如果按照股份支付准则进行会计处理，计入成本，对应确认的每股资本公积增厚，可用作日后转增资本之用；  （4）明确了员工和高管四年的共同奋斗目标、责任和义务。有助于加强成本费用管控力度，持续提升公司管理效率，为公司整体盈利能力的稳步提升提供强劲支撑；强化长期价值导向，使核心人员更紧密地与股东、公司的利益保持一致；公司全员的责任和目标更加明确，绩效可以分解到个人，更加专注于公司长期业绩的持续增长，更好地推动股东价值提升，促进公司可持续发展。  （5）通过推进员工持股计划，使员工变成股东，责任共担，形成利益共同体，“员工不仅是为公司打工，也是对自己的利益负责”，有助于提高员工的凝聚力和公司的竞争力。  **5、公司最近投资并购的大富精工、大富重工等企业，对公司未来发展有何影响？**  答：公司设立大富精工公司，拓展冲压、拉升等工艺，衍生了新产品、新业务、新客户；入股大富方圆成型公司，拓展了国内欠缺的制管工艺，可应用于未来的电池包装、功能部件、智能穿戴等领域；设立大富光电公司，拓展精密电化学加工工艺；设立东莞新材料美容公司，引入高度自动化、更加环保的表面处理技术，提高效率，增强产品加工连续性，为智能终端的表面处理做好充分的准备；设立大富重工公司，增强了模具、冲压、表面处理各方面的能力，为产能扩充做好充分的准备，也为进入新能源汽车领域做好准备；另一方面，采用入股、并购、新设等投资方式，联合了数个已具有丰富经验的管理和技术团队，如大富方圆、大富精工、大富超精工、安徽大富光电、东莞大富材料美容等公司，以加快推动新技术、新工艺、新材料的研发，为精密部件的新一代工艺、技术做好储备，以全方位提升精密产品的加工工艺能力和生产制造水平，提升公司核心竞争力，满足新业务发展的需求。公司通过投资、新设公司通过合理有效的投资并购，夯实并强化了精密共性制造平台的关键新工艺能力，进一步提高产能利用率，进入更多的蓝海市场，提升盈利能力，为股东创造更大的利益。 |
| 附件清单（如有） | 无 |
| 日期 | 2014-10-31 |