



岭南园林股份有限公司
LINGNAN LANDSCAPE CO., LTD

2014 年度

社会责任报告





关于本报告

岭南园林股份有限公司

在本报告中也简称“岭南园林”、“岭南”、“公司”、“我们”。

时间范围

本报告为岭南园林第一份社会责任报告，报告时间范围为2014年1月1日至2014年12月31日。

发布周期

岭南园林社会责任报告为年度报告，每年随年报发布。

报告边界

除非特别说明，本报告的数据和大部分信息均来源于岭南园林及分公司、子公司，内容包括对国家和社会的全面发展、自然环境和资源，以及股东、供应商、客户、员工、公益等利益相关方所应承担的责任。

数据说明

本报告的经营数据来源于经过审计的公司《年报》和公司内部正式文件。除了本报告，公司的社会责任信息还通过公司《年报》、官方网站进行披露，如有不同，以最新披露为准。

获取方式

本报告以中文电子版形式向社会公众发布，您可以在中国证监会指定信息披露网站巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）或我们的网站（www.landscape.com）上下载本报告的电子文本。

如对报告内容有疑问，请发邮件至ln@landscape.com，或致电86-769-22500085。

岭南园林股份有限公司
2015年3月2日

目录



积极推进管理创新 实现公司二次创业



公司简介 01



证券部分 02



客户 03



合作商管理 07



职工权益 08



社会公益 13



科技研发及行业产学研交流 15



社会肯定 18



展望 20



积极推进管理创新 实现公司二次创业



刚刚过去的一年，是岭南园林持续发展、做大做强的奋进之年。在董事会的正确决策下，公司全体员工全力以赴、务实进取，扎实推进各项工作，较好地完成了年前董事会确定的年度目标任务。

这一年，公司正式登陆深圳证券交易所A股，成功对接资本市场；承接“中马友谊园”，业务首次跨出国门；作为公司二次创业重要引擎的北京总部成立，旨在深耕拓展的华东运营中心也投入运营；成功中标金额近4亿元的“李庄组团园林绿化景观工程项目”，实现单次中标金额新突破；“自贡釜溪河复合绿道”项目获2014年度中国风景园林学会优秀园林工程奖“大金奖”，是西南地区第一个大金奖，实现了公司零的突破……回首过去一年，所有岭南人砥砺奋进，以高效实干谱写了转型发展的新篇章。

当前，国家正处在全面建成小康社会、大力推进生态文明建设的重要时期，在“美丽中国”和“新型城镇化”的双重利好形势之下，将释放出更多红利，这为岭南园林发展提供了极大机遇和广阔空间。随着岭南二次创业的展开，以及五年发展规划的分步实施，岭南的发展前景将越来越好。

当然，挑战与机遇并行，公司要继续以高度的责任感和使命感，致力于将岭南打造成中国最强的园林及生态建设领军企业；以百倍的努力，务实奋进，努力践行“让环境更美丽 让生活更美好”的企业使命，用实际行动和优异的成绩回报社会，回馈股东、员工以及投资者。

长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。也许摆在我们面前的是一条并不平坦的路，但我们坚信这条道路注定是充满机遇、充满挑战、充满希望！我们深信，在董事会的正确领导下，只要我们全体干部、员工坚定信念，奋发进取，团结协作，我们定能从国家发展大势中把握机遇，更好搭乘发展的快车，在“生态建设、美丽中国”的宏伟大业中勇立潮头、再立新功。

董事长：Pi Hengzhi

公司简介

岭南园林股份有限公司创立于1998年，截止目前注册资本16286.8万元，是一家集景观规划设计、园林及生态工程施工、绿化养护、苗木产销、园林科学研究等为一体的综合性园林龙头企业，同时拥有风景园林工程设计甲级和国家城市园林绿化一级资质，业务发展遍及全国，于2014年2月19日成功登陆A股中小板市场（股票代码：002717）。

岭南园林目前已发展成为中国园林绿化行业实力卓著的领先企业，综合实力位居行业前茅。连续多年荣获“全国园林绿化综合竞争力十强”企业、“国家高新技术企业”、“广东省重点农业龙头企业”、“中国风景园林优秀管理奖”、“中国优秀园林工程金奖”等一系列殊荣。我们一直致力于打造“和谐美好”的人居环境，是建设“美丽中国”和“生态文明”的积极践行者和推动者。以做中国最强的园林及生态领军企业为奋斗目标，凭借诚信、专业、务实的精神、精湛的技术以及优质的服务全力为客户打造高品质园林景观项目。先后在众多城市生态环境建设和创建“国家园林城市”过程中作出了积极贡献，并与万科、万达、恒大、保利、金融街、华为等一大批知名地产集团及企业建立了良好的合作关系，深受客户好评，“岭南园林”的品牌享誉全国。



上市元年，公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所中小企业板上市公司规范运作指引》及中国证监会有关法律法规的要求，不断完善公司法人治理结构，建立健全公司内部控制制度，并进一步规范公司运作，提高公司治理水平。2014年度，公司治理的实际状况符合中国证监会及深圳证券交易所有关上市公司规范治理文件的要求，未收到监管部门采取行政监管措施的有关文件。

股东大会运作情况

报告期内，公司共召开4次股东大会，均由公司董事会召集召开，并邀请律师进行现场见证，严格按照《深圳证券交易所股票上市规则》、《公司章程》、《股东大会议事规则》的规定召集、召开股东大会。股东大会的召开能够确保广大股东，尤其是中小股东的合法权益，保证全体股东充分行使其权利。

董事会运作情况

报告期内，公司共召开9次董事会会议，严格按照《公司法》、《公司章程》、《董事会议事规则》的规定召开董事会，全体董事均出席会议，依法履行职责。目前公司董事会成员9人，其中独立董事3人，公司董事会人数和人员构成符合法律、法规的要求。公司全体董事能够认真履行董事诚实守信、勤勉尽责的义务，并在公司规范运作、科学决策等方面发挥了积极作用，其中公司三名独立董事在工作中保持充分的独立性，认真审议各项议案，对有关事项发表了独立意见，切实维护了公司和中小股东的利益。

监事会运作情况

报告期内，公司共召开7次监事会会议，严格按照《公司法》、《公司章程》、《监事会议事规则》的规定召开监事会，全体监事均出席会议，依法履行职责。公司监事会由3名监事组成，其中一名为职工代表监事，监事人数和人员构成符合法律、法规的要求。公司全体监事能够勤勉尽责，对公司重大事项、财务状况、关联交易、募集资金的使用以及董事、高级管理人员的履职情况进行有效监督，维护了公司及股东的合法权益。

信息披露与投资者关系管理

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《信息披露事务管理制度》及有关法律法规及规范性文件的规定，对外进行信息披露，确保公司真实、准确、完整、及时、公平地进行信息披露，确保公司所有股东能够平等地获取信息。

报告期内建立的各项公司治理制度

报告期内公司制订了以下制度：《岭南园林股份有限公司内幕信息知情人登记制度》、《岭南园林股份有限公司投资者关系管理制度》、《岭南园林股份有限公司重大信息内部报告制度》、《岭南园林股份有限公司对外担保制度》、《岭南园林股份有限公司防止大股东及关联人占用上市公司资金管理制度》、《董事、监事和高级管理人员持有和买卖公司股票管理制度》、《岭南园林股份有限公司内部审计制度》、《岭南园林股份有限公司投资者接待管理办法》、《岭南园林股份有限公司财务负责人管理制度》，并修订了《岭南园林股份有限公司募集资金管理办法》、《岭南园林股份有限公司信息披露管理制度》。

利润分配情况

报告期内，公司第二届董事会第九次会议及2014年第一次临时股东大会审议通过了2014年半年度利润分配方案为：以公司现有总股本85,720,000股为基数，以资本公积金向全体股东每10股转增9股。并于2014年8月26日实施完毕，实施完毕后，公司总股本为85,720,000股变更为162,868,000股。



客户

客户满意度

岭南园林一直致力于打造“和谐美好”的人居环境，以诚信、专业、务实的精神，精湛的技术及优质的服务，全力为客户打造高品质园林景观精品，共创多赢。先后在多个城市生态环境建设和创建“国家园林城市”过程中作出了积极贡献，得到了当地政府的高度认可；同时在与万达、华为、荣和等一批知名地产集团的合作中得到褒奖。

自贡市在争创国家园林城市过程中，公司为其打造了釜溪河复合绿道、汇东公园、盐都植物园等多个精品项目，以上几个重点项目为依托，自贡市在2013年国家园林城市的评比中，以总分第一名当选。其中，釜溪河复合绿道荣获2014年度“优秀园林绿化工程奖”大金奖，成为整个西南地区第一个大金奖项目，现已成为川南地区园林景观项目的标杆工程，也是川南地区最具影响力的大型园林景观项目，吸引了大批地方政府前来考察参观。在自贡市园林景观的建设过程中，公司凭借精湛的施工技术、节约型园林的理念以及优质的服务受到了自贡市各级领导的称赞。

此外，在与地产客户的合作中，我公司受到了各类表扬，得到了“优秀配合单位”、“最佳合作奖”、“优秀供应商”等一系列殊荣。



• 图为公司获广州万达颁发的“优秀配合单位”



• 图为公司获荣和集团颁发的“最佳合作奖”



• 图为公司获华为技术有限公司颁发的“2013-2014华为基建业务工程类优秀供应商”

客户接待

客户接待是展现岭南企业形象和公司对外沟通的窗口和桥梁，公司对此非常重视。接待过程中，我们秉承着热情、友善和真诚的原则，在客户考察过程中深入沟通，彼此了解，力求达成合作，实现共赢。2014年，公司先后接待了中规院城乡规划专家、国务院参事及中规院文旅规划专家、安徽肥西县人民政府考察团、山东宁阳县人民政府考察团、万达集团总裁丁本锡一行等。



① 图为 中规院城乡规划专家到北京总部访问

② 图为 国务院参事及中规院文旅规划专家到北京总部访问

③ 图为 宁阳县县委书记刘学保、县委、县政府领导一行到宁阳植物园施工现场进行慰问视察

④ 图为 万达集团总裁丁本锡莅临武汉中央文化区K4景观项目考察工作

以精品为客户创造价值

2014年，公司继续坚持市政园林和地产景观“两条腿走路”，注重业务的均衡发展。在项目质量和成本控制上，公司坚持精益求精并为甲方节约成本，做到了以最少的资金启动更多项目，用最短的时间达到最佳的景观效果，在市政园林和地产景观方面都打造了一大批精品工程，为客户创造了最大的价值。

2014年11月，自贡釜溪河复合绿道项目荣获2014年度“优秀园林绿化工程奖”大金奖，成为整个西南地区第一个大金奖项目。该项目原计划投资5亿元，我公司秉着节约型园林理念对其进行了优化设计，最终造价降到了约2.5亿元，并取得了非常优良的景观效果。四川省建设厅多次组织各市园林主管部门到此项目考察学习，考察领导均给予好评。该项目现已成为川南地区最具影响力的大型园林标杆项目。

2014年项目荣誉一览表

	项目名称	所获奖项	颁奖单位
2014	自贡釜溪河复合绿道（示范段）工程	2014年度中国风景园林学会优秀园林工程奖“大金奖”	中国风景园林学会
	西湖湿地公园景观工程	2013-2014年度广东省风景园林优良样板工程银奖	广东省风景园林协会
	英利国际广场项目园林景观工程	2013-2014年度广东省风景园林优良样板工程铜奖	广东省风景园林协会
	金融街南区融玺一期项目	2013-2014年度广东省风景园林优良样板工程金奖	广东省风景园林协会
	东部快速路西段绿化养护	2013-2014年度广东省绿化养护优良样板工程金奖	广东省风景园林协会
	虎门港穗丰年河道滨海	全国人居经典建筑规划设计方案竞赛—环境金奖	中国建筑学会/全国人居经典方案竞赛组委会
	宁阳植物园	全国人居经典建筑规划设计方案竞赛—环境金奖	中国建筑学会/全国人居经典方案竞赛组委会
	重庆英利狮城花园	全国人居经典建筑规划设计方案竞赛—环境金奖	中国建筑学会/全国人居经典方案竞赛组委会



● 图为 自贡釜溪河复合绿道（示范段）工程项目获奖牌匾及项目实景



● 图为 金融街南区融玺一期项目获奖牌匾及项目实景



● 图为 虎门港穗丰年河道滨海获奖证书及景观设计效果图



● 图为 宁阳植物园获奖证书及景观设计效果图



● 图为 重庆英利狮城花园获奖证书及景观设计效果图



合作商 管理

随着岭南园林成功上市，经营体系及区域建设的不断完善，跨区域项目的不断增多，依据公司实际发展情况，在依法经营、规范运作、相互促进、共同发展的基础上建立合作商管理平台，平台建设不仅满足了合作商资源的跨区域、跨专业的资源统筹，同时保证双方持续、深入的合作，从而实现互惠互利、合作共赢的目的。

实施

2014年随着公司各区域运营中心、分公司组织架构的逐步完善，公司总部由采购部、工程管理部对合作商进行统筹管理。

2014年9月公司自主开发供货商管理平台，实现网上报价、库存收集、资源共享、建立一张全国性的信息网络，并完善供应商准入制度，大力发展战略合作供应商，巩固合作基础，相互促进，共同实现园林梦。

考评

新的合作模式不再纯粹以营利为目的，“品质”是双方合作共赢的重要目标。2014年度通过对合作商严格执行进入申请制、合作登记制、履约评价制、违约清退制、分级管理等一系列制度。对合作商的业绩、实力、信誉、履约情况、价格及过程监督和完工质量等进行综合考评，择优表彰，帮助他们不断提升品质意识，跟随岭南一同奋进。

表彰

“诚信、开放、合作、共赢”，近两年岭南园林品牌持续提升，成绩的取得离不开广大合作商们的鼎力支持和精诚合作。2014年度，拟定了“优秀合作商评选办法”，评出25家优秀合作单位，其中优秀供货商15家，优秀班组10家。与会代表表示，在诸多园林企业中，岭南园林一直秉持合作共赢理念，为合作商提供了巨大的共同成长的空间。

交流



2014年度，公司秉承“携手并进、共同发展”的理念，在公司总部召开了合作商交流大会，邀请主要合作商代表参加。会议期间公司董事长及各位副总裁对行业形势、岭南园林发展情况、新的合作商平台资源库管理及分级考评制度进行了宣讲及解读。此后合作商代表积极发言，就操作细则和可能出现的问题进行了深入的讨论，并提出了有效应对措施及解决方案，为今后的进一步合作奠定了基础。

● 图为 合作伙伴交流会会议现场



职工 权益

前言

“人才是企业竞争的关键”，员工合法权益的保障是一项让企业发展永葆活力的战略任务，更是一个企业具有前瞻性战略眼光的重要体现，岭南园林决策层和各层级管理者均全心全意为我们的员工提供安全、等值的工作机会。在经营活动中我们严格遵守国家、地方政策法规，与此同时，我们通过公司监察机构打造民主、公正的沟通机制，确保我们的员工权益能够落实并执行。

截止到2014年底，岭南园林在职人员共有885人。其中，本科及以上学历人数414人，约占全部人员的47%。

员工沟通平台

岭南园林具有典型的跨区域、多部门行业特点，因而我们深知沟通的重要性，在公司的经营活动中，我们致力于打造多样性的沟通渠道与方式。无论身处何地，我们的员工都能便捷的通过相应的沟通渠道与相关人员进行高效沟通，进而有效保障员工与公司的信息共享，同时获取、维护、表述员工各自权益。



员工招聘

岭南园林秉承“海纳百川、唯才是举”的人才理念，严格遵守国家法律法规，提供行业内具有竞争价值的薪酬和员工福利。我们秉承公平、公正、公开的原则甄选优秀人才，不断通过优化人力结构，为员工提供良好的工作环境和事业发展空间。在招聘过程中，我们尊重员工性别、种族、地域、年龄及健康状况。同时，我们注重人才的储备和培养，积极开展校园招聘，2014年在全国范围内共组织举办24场校园招聘宣讲会，成功招聘2015届应届生113人到公司实习，给全国各高校应届毕业生提供了广阔的就业平台及专业的培养。

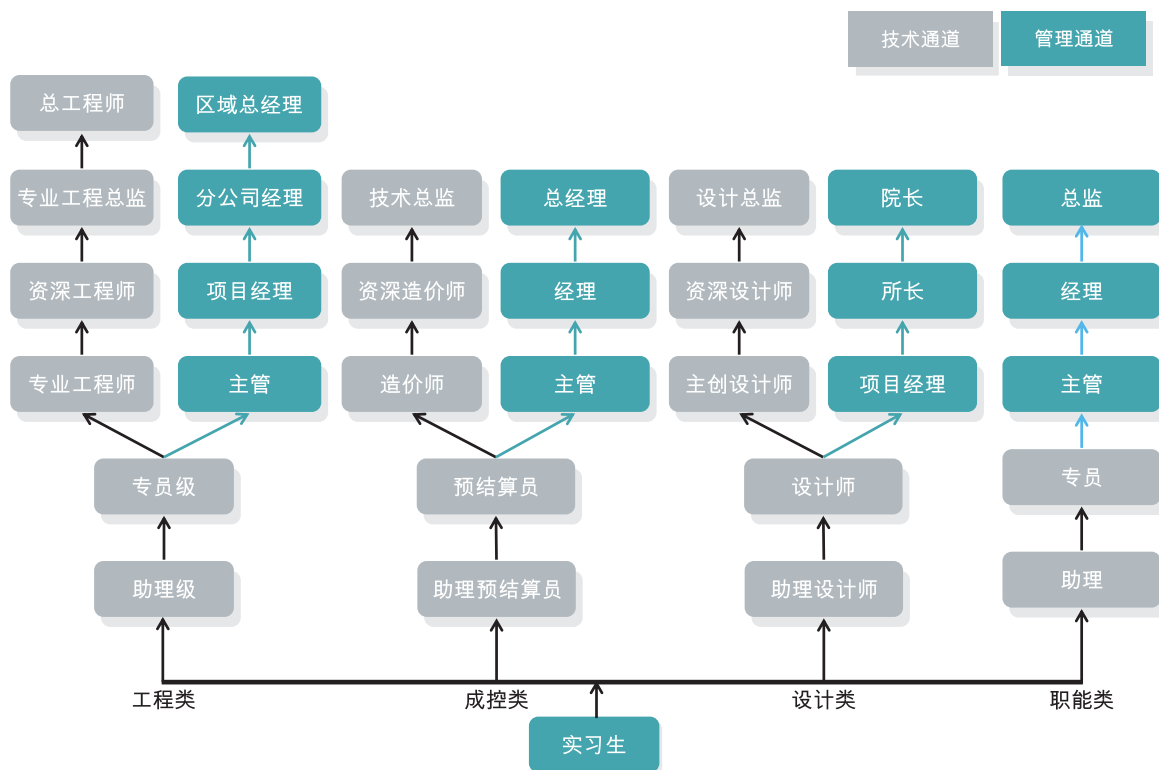
培训与发展

岭南园林独一无二，不为竞争对手所复制的宝贵财富就是高素质的员工，我们经过多年的摸索与创新，循序渐进的形成了具有符合公司发展需求的培训体系与核心岗位后备人才培养机制。并使之贴切行业特点，服务于广大员工在专业技能、专业素养、领导力等方面的系统性提升。



员工职业发展通道

岭南园林在经营活动中深知企业吸引人才的重要条件之一就是提供了足够合适的发展空间，在设立企业远景的同时，我们关注员工个人意愿、心智和思考方式。充分兼顾员工个人的利益、人生目标、爱好和志向，充分调动每个员工的积极性，激励他们为企业的共同事业贡献力量。经过不断改进与探索，我们已基本制订出“岭南园林职业发展双通道”，这包括一个人的学习与成长目标，及对一项职业和组织的生产性贡献和成就期望。



福利保障

“全面的薪酬福利体系是激励员工最有效的措施之一”，因此岭南园林除了在薪酬方面为员工提供具有市场竞争力的薪酬水平外，还注重为员工提供培训学习等发展机会，注重企业文化氛围对员工的影响，注重工作与生活的平衡调节以及为员工提供更好的整体运行环境。福利体系的全面性和多样性，有效的提高了员工在公司的幸福指数和高质量的生活保障。



员工薪酬

- 固定工资
- 年终奖金
- 绩效奖金 提成奖励
- 其他补贴



员工福利

- 五险一金
- 带薪休假（如年假、考试假）
- 节日福利金
- 新婚及生育祝贺金
- 附加商业保险
- 购车补贴、交通补贴
- 职称、论文奖金
- 国内外旅游
- 员工体检



员工发展

- 职业发展规划
- 学习及培训
- 内训及研讨
- 在职学习奖励



工作环境

- 良好的住宿环境
- 积极的组织氛围
- 健全的娱乐设施
- 丰富的企业文化

文体活动

多年来，岭南园林始终坚持“以人为本”的管理理念，把提高员工的生活质量和健康需求作为工作的出发点和落脚点，高度重视职工的文体活动工作，通过各种有效的文体活动载体，着力增强员工的自觉参与意识和团队凝聚意识。大力推进员工文体活动的广泛开展，引导员工积极、自觉、持续地参加各项文体活动。根据不同人群、不同爱好、不同年龄、不同性别，明确活动主题，因地制宜，广泛开展丰富多彩的文体活动。

岭南俱乐部



• 羽毛球俱乐部



• 篮球俱乐部



• 自行车俱乐部

根据公司各员工活动特长，公司建立了羽毛球、篮球、自行车俱乐部，并提供活动经费支持。各俱乐部定期举行活动，提倡全面参加体育锻炼，加强身体素质，同时缓解工作压力。

传统活动



• 三八妇女节活动



• 五四登山比赛



• 中秋游园烧烤活动



• 十佳歌手大赛



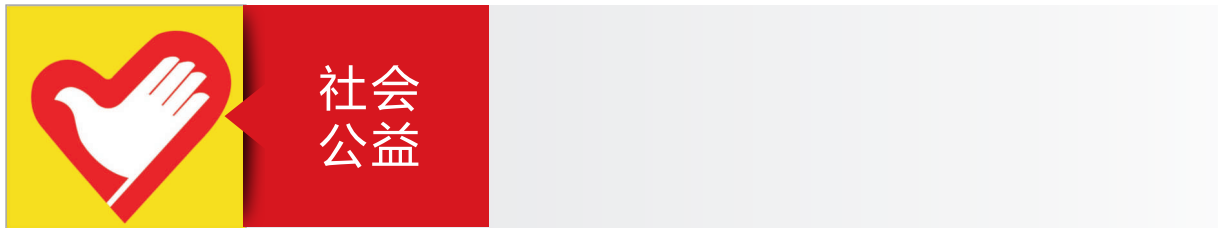
• 摄影比赛



• 员工年度篮球比赛

年度旅游





岭南园林一直以来重视作为企业公民应尽的职责，通过规范化的捐赠和多样化的帮扶工作反哺社会，同时积极开展社会公益活动，实现了企业与社会和谐发展。

奖教奖学

- 向华南师范大学生命科学学院捐赠助学金24万元，从2015年1月8日起，分4年支付，每年支付6万元。
- 向华南农业大学捐赠助学金20万元，从2011年11月1日起，至2015年11月1日止，分4年支付，每年支付5万元。
- 向仲恺农业工程学院捐赠助学金15万元，从2012年9月5日起，至2015年9月5日止，分3年支付，每年支付5万元。



• 图为 公司刘勇副总裁为华南师范大学生命科学学院优秀学生颁发“岭南助学金”



• 图为 在华南农业大学举行岭南园林助学金和科研经费资助颁发仪式



• 图为 公司秦国权副总裁为仲恺农业工程学院学生颁发“岭南助学金”

案例

东莞“助学圆梦”活动启动以来，爱心不断延续。2014年9月16日，公司以强烈的社会责任感，在已认捐10名学生的基础上，决定再资助20名小学生圆梦。至此，公司共资助30名贫困生。

- 据统计，2010年至今，累计捐资超过62万元，其中用在教育事业上的捐助达到46万元。

公益·爱心

公司内部设立的“岭南园林志愿服务队”“爱心基金”及“一元梦想基金”，形成了岭南“人人心中都有爱、人人都愿献出爱”的人文环境。



• 图为 岭南志愿者三八妇女节前往医院看望生病女患者



• 图为 岭南志愿者参加义务植树活动



• 图为 岭南志愿者与东莞市特殊儿童学前教育中心联合举办生日联欢会



• 图为 公司参加东莞浙江商会“慈心东莞善行天下”活动



• 图为 岭南一元梦想基金发起部门合影

案例

岭南园林“一元梦想基金”2011年创立，贵州省清镇市一中为基金首所资助学校，目前已资助9名学生完成高中学习，2014年9名同学以优秀的的成绩，全部考入理想的大学学府。

声音

贵州清镇市一中姜鸿：“非常感谢岭南园林的爱心资助。这三年多以来，因为你们的资助，让我家里减轻了负担；因为你们的资助，让我懂得了社会并不会放弃任何一个人；因为你们的资助，也让我懂得了爱心的力量有多强大！”



科技研发及行业 产学研交流

公司以园科院为依托，发起成立了广东省生态园林产业技术创新联盟，成功获批广东省园林绿化生态营建与修复工程技术研究中心，技术平台不断完善；广泛开展产学研合作，高度重视特派员工作站、博士后工作站、院士工作站对重大园林技术问题，研发方向等方面的指导作用，充分发挥岭南专业人才众多的优势，加速培养企业科技人才和提升企业自主创新能力，并通过自主研发课题解决公司经营中的技术障碍，为公司提供有力的科技支撑和技术服务。

获批省级和联盟项目

- 1、广东省博士后创新实践基地
- 2、广东省科协项目——广东园林学会科技服务站
- 3、广东省农业攻关项目——园林彩叶植物引种驯化与快繁技术研究
- 4、花卉产业技术创新战略联盟自设科研计划项目——木棉新品系规模化扩繁技术与示范
- 5、生态园林产业技术创新战略联盟自设科研课题——东莞生态园湿地恢复的生态环境效应及其评价



• 图为 广东园林学会“科技服务站”揭牌仪式在公司总部举行

联盟工作

- 1、成立独立法人机构作为联盟依托单位——广东省岭南生态园林产业研究院
- 2、联盟成员单位内部立项课题6项——滨水耐淹植物的筛选及配置技术研究；东莞生态园湿地恢复的生态环境效应及其评价；大高差竖向园林景观植物品种选择与配置技术研究；宫粉紫荆种质资源遗传分析及优良单株筛选；濒危植物对节白蜡繁育；造型技术及示范推广；轻型屋顶绿化技术体系构建及产业化推广。

认定广东省高新技术产品（6个）

序号	名称	认定日期
1	一种城市立体绿化体构建装置及方法	2014年4月
2	一种防渗人工湿地系统	2014年4月
3	一种岩质边坡生态修复方法	2014年4月
4	园林植物虫害生物防治剂	2014年4月
5	基于太阳能供电的LED景观灯	2014年12月
6	一种盐碱地植物种植装置	2014年12月

专利申请：

专利类型	专利名称	申请号	专利申请日	状态
实用新型	一种盐碱地植物种植装置	201420141612.8	2014-3-26	授权
发明	一种矿山边坡的修复构件与修复方法	201410133972.8	2014-4-3	实质审查
发明	一种湿地植物清污系统与清污方法	201410165175.8	2014-4-19	实质审查
发明	一种沉水植物人工胚乳的改良制作方法	201410029209.0	2014-1-22	实质审查
发明	一种不同成熟期植物种子一次性采集及播种方法	201410389157.8	2014-8-8	实质审查
发明	一种木本植物原位纵切繁殖方法	201410389130.9	2014-8-8	实质审查
发明	一种收集鳞翅目害虫虫卵集中处理的方法	201410545077.7	2014-10-15	受理
发明	一种防治椰心叶甲的药剂及其使用方法	201410719675.1	2014-12-2	受理

授权专利：

专利类型	专利名称	专利号	专利授权日	状态
实用新型	一种盐碱地植物种植装置	ZL201420141612.8	2014-7-30	授权
发明	一种城市立体绿化体构建方法	ZL201310007127.1	2014-3-5	授权
发明	树木滴注液及其使用方法	ZL201110330281.3	2014-4-2	授权
发明	一种树木愈伤剂及其使用方法	ZL201210059098.9	2014-5-28	授权
发明	基于太阳能供电的LED景观灯	ZL201210401754.9	2014-7-9	授权

对外考察交流

- 1、日本考察污泥处理技术
- 2、内蒙古考察草原沙漠化治理
- 3、与以色列对接水处理相关事宜



• 图为 公司刘国康副总裁率队赴日本考察学习污泥处理技术



• 图为 公司园科院赴内蒙古考察学习草原沙化治理

科研项目运行（11项）

- 1、东莞生态园湿地生态恢复的环境效应调查研究
- 2、木棉新品系规模化扩繁技术研究示范
- 3、润楠属种质资源库建设项目
- 4、马缨杜鹃引种驯化项目
- 5、亮叶木莲栽培技术研究项目
- 6、花叶山姜引种驯化及快繁技术研究项目
- 7、新优品种广东含笑的推广应用项目
- 8、樟树移植树势恢复技术研究
- 9、日本污水治理产品处理污水实验
- 10、园林彩叶植物引种驯化与快繁技术研究
- 11、麻叶荨麻种质资源快繁及抗性实验研究



社会肯定

2014年，公司在企业内部管理、经营业绩及社会责任方面均取得了理想的成绩，公司的知名度和美誉度大幅提高，获得了各类国家及省市级荣誉：“2013年度全国城市园林绿化企业50强”、“广东省农业龙头企业”、“中国著名园林景观创意领军团队”等，赢得了社会各界的肯定。

2014年度公司荣誉一览表

	最佳合作奖	广西荣和企业集团有限公司
2014	2011-2012年度中国城市园林绿化行业综合竞争力百强企业	中国花卉园艺与园林绿化行业协会 中国风景园林网/世界园林杂志社
	2011-2012年度全国十佳园林工程企业	中国花卉园艺与园林绿化行业协会 中国风景园林网/世界园林杂志社
	2011-2012年度全国十佳园林科技创新企业	中国花卉园艺与园林绿化行业协会 中国风景园林网/世界园林杂志社
	2011-2012年度全国十佳园林养护企业	中国花卉园艺与园林绿化行业协会 中国风景园林网/世界园林杂志社
	2011-2012年度全国十佳园林设计企业	中国花卉园艺与园林绿化行业协会 中国风景园林网/世界园林杂志社
	中国著名园林景观创意领军团队	第十届中国创意策划年会组委会
	广东省农业龙头企业	广东省农业厅
	2013年度全国城市园林绿化企业50强	中国花卉报社 中国建筑业协会园林与古建筑施工分会 中国风景园林学会园林工程分会
	2013-2014华为基建业务工程类优秀供应商	华为技术有限公司
	2014年上半年华为东莞公寓北园林工程绩效考核：B+	华为技术有限公司
	广东省园林绿化行业5A诚信企业	广东省风景园林协会



• 图为 2013年度全国城市园林绿化企业50强奖牌



• 图为 中国著名园林景观创意领军团队荣誉证书



• 图为 广东省农业龙头企业奖牌



• 图为 广东省园林绿化行业5A诚信企业奖牌



展望

“让环境更美丽、让生活更美好”是岭南园林矢志不渝的企业使命。一个可持续发展的企业，必定是一个实现经济效益和社会效益共同发展的企业。2015年，社会和企业改革将不断深化，岭南园林将立足新形势、明确新思维、实现新跨越，从国家发展大势中把握机遇，搭乘发展的快车，在“生态建设、美丽中国”的宏伟大业中勇立潮头、再创佳绩。

