

---

中国葛洲坝集团股份有限公司

2014 年度社会责任报告

## 目 录

前 言 .....	3
第一节 关于本报告 .....	3
第二节 董事长致辞 .....	4
第三节 企业简介 .....	6
第四节 公司治理 .....	8
第五节 荣誉表 .....	9
第一章 责任管理 .....	10
第一节 责任理念 .....	10
第二节 责任治理 .....	11
第三节 责任规划 .....	12
第四节 责任相关方 .....	14
第二章 市场绩效 .....	15
第一节 股东责任 .....	15
第二节 客户责任 .....	17
第三节 产业进步 .....	18
第四节 国际合作 .....	21
第五节 伙伴责任 .....	23
第三章 社会绩效 .....	24
第一节 政府责任 .....	24
第二节 员工责任 .....	27
第三节 安全生产 .....	29
第四节 社会公益 .....	32
第四章 环境绩效 .....	35
第一节 环境保护 .....	35
第二节 节能减排 .....	37
未来展望 .....	39

## 前 言

### 第一节 关于本报告

一、报告时间范围：2014 年 1 月 1 日至 2014 年 12 月 31 日，部分内容向 2014 年以前适度延伸。

二、报告组织范围：中国葛洲坝集团股份有限公司总部及所属各单位。

三、报告发布周期：本报告为年度报告，本报告是中国葛洲坝集团股份有限公司（以下简称：葛洲坝、公司、我们）继 2008 年后发布的其第七份社会责任报告。

四、报告数据说明：报告使用数据来自公司 2014 年年报，以及公司正式文件和统计报告。

五、报告参考标准：本报告根据上海证券交易所《公司履行社会责任的报告》编制指引，并参照全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告指南》编写。

六、报告可靠性保证：公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

## 第二节 董事长致辞

2014 年，是我们改革创新、转型升级的关键之年，通过全体员工努力，我们向股东交出了上市以来最靓丽的一份成绩单：资产总额突破千亿，营业收入跨过 700 亿元，同比增长 20.29%，净利润同比增长 44.31%，每股收益同比增长 16.52%，股票市值较年初增长 209%。

在努力为股东创造最大价值的同时，我们也在履行社会责任方面竭尽所能。

以展现国家形象为己任。作为具有国际影响力的建筑工程承包商，我们以高度的责任感，为世界各地奉献了一批精品工程，让业务所在国的人民因葛洲坝而了解中国、认识中国、信赖中国，支持中国实现和平崛起的梦想。我们的努力得到了回报，“葛洲坝”品牌影响力不断上升，作为中巴经济走廊的重点项目、巴基斯坦最大的水电站——尼鲁姆·杰卢姆水电站是中国海外优质工程典范，阿根廷圣克鲁斯河总统电站和省长电站项目，是迄今为止中国企业在海外获得的最大水电工程项目。

致力于建设绿色环保社会。我们通过进入环保、水务、分布式能源领域，在培育新的经济增长点同时，也践行着建设环保型、节约型社会的使命。我们以水泥窑技术为核心协同开展垃圾处理业务，以“钢渣沥青”技术进入新型道路材料领域，引入 HAS 土壤固化技术进入污水污泥治理领域，整合外部资源进入水务环保领域，通过与全球顶尖技术合作在高端装备制造领域取得突破。我们期待实现价值创造与社会责任的完美融合。

让发展成果惠及更多伙伴。作为拥有众多合作伙伴的大型综合性建筑企业，我们通过运用 PPP、BOT、TOD、产业基金等新型投融资模式，与伙伴们实现合作共赢，巴基斯坦 SK 水电站项目、湖北省交通项目、重庆龙洲湾项目是此类合作的典范。我们通过在水泥、水务、分布式能源、污水污泥治理等领域推进混合所有制，不仅增强了企业活力，也实现了与各类

资本的收益共享。

始终重视投资者回报。我们通过改革创新、结构调整和转型升级提升企业内在价值，通过加强信息披露、投资者交流会等形式向市场传递公司经营新进展，通过近三年超过可分配利润 30% 的高比例现金分红等手段回报投资者，2014 年公司被评为上海证券交易所信息披露 A 类上市公司，是湖北省唯一一家荣获“最受投资者尊重的 100 家上市公司”称号的公司。

努力增强员工认同感。我们建立了管理人员、专业技术人员、技能人员三条职业发展通道，为有能之人提供施展抱负的平台，让每位员工都有实现梦想和自身价值的机会。我们通过健康管理、困难帮扶、教育培训的方式努力营造家的氛围，让每位员工获得归属感。

2015 年，我们将一如既往，在最大化股东利益的同时，继续履行社会责任，为改善人民生活、加强环境保护、促进社会发展做出更大的贡献。

董事长：



中国葛洲坝集团股份有限公司



### 第三节 企业简介

中国葛洲坝集团股份有限公司是一家集建筑、投资、房地产、水泥、民爆、装备制造、环保、金融等八大业务板块为一体、具有国际竞争力的跨国经营集团。截至 2014 年底，公司总资产突破千亿元，员工 4 万余人。

作为世界最具品牌影响力的清洁能源建设企业，公司在大江大河截流、筑坝、地下工程、大型机组安装等领域占据世界技术制高点，在铁路、公路、市政、核电、港航、风电、房建等大建安领域，同样发挥着领军作用。如今，公司打造了多家年产值过百亿、具有总承包特级资质的大型建筑施工子企业，行业地位进一步稳固。为顺应国家“一带一路”战略规划，公司大力推进国际优先发展战略，凭借全球市场布局和资源整优势，公司国际业务增长迅猛，在走出去的 3,000 多家中国企业中带头领跑，业界影响力突出。

公司民用爆破产能排全国第 4 位，民用爆破研发能力和技术水平已获得全球民用爆破巨头的青睐。水泥产能排全国第 18 位、盈利能力位居行业前列，拥有全国最大的特种水泥生产基地，目前，公司水泥业务板块正向全国水泥行业的环保领跑者转型升级。公司在北京、上海、广州等一线区域积极布局面向中高端客户的房地产业务，成功打造了多个销售业绩突出、用户评价极高的精品项目，目前，公司房地产业务正准备“走出去”以追求更大发展。公司拥有专利技术水平行业领先的高端装备制造业务，已与芬兰瓦锡兰、德国 MAN 等全球知名企业开展合作。

公司坚持改革创新，着力结构调整和转型升级，利用投融资优势和资源整合优势，大力推进水务、环保、新能源等战略性新兴产业投资，培育新的经济增长点。公司积极探索企业改革，在水泥、水务、分布式能源、污水污水处理等领域推进混合所有制以释放经营活力。公司采取非公开发行、中期票据、短期融资券、在上海自贸区设立租赁公司从事外币融资等

多种方式，拓宽融资渠道，降低财务成本，推进产融结合。

公司秉持“改善人民生活、加强环境保护、促进社会发展”的责任意识，致力于提供清洁能源，引领绿色生活，努力发展成为以基础设施建设、环保综合服务为主，具有国际竞争力的世界一流企业。

## 第四节 公司治理

公司严格按照有关法律法规和规范性文件的要求，规范公司运作，公司股东大会、董事会、监事会及经理层之间权责明确，各司其职、各尽其责、相互制衡、相互协调。

完善治理结构。创造性地建立了专职董事、监事制度，设立 4 个监事会，向 14 家子企业派驻专职董事、监事，促进子企业科学决策。积极探索企业改革，大力推进混合所有制，加强与优秀同行业国有资本、民营资本和国外资本合作，增强企业经营活力和发展动力，与民营资本合资设立葛洲坝能源重工有限公司，进入高端装备制造和分布式能源领域；与荷兰泰合集团资产管理公司合作收购凯丹水务国际集团（香港）有限公司进入水务市场；控股收购湖北中固科技股份有限公司，进入污水污水处理领域等。

加强制度建设。依法对《公司章程》和《股东大会议事规则》进行修订，制定了《董事长办公会议事规则》，修订了《总经理工作细则》，全年共清理规章制度 366 项，制订和修订各类制度 131 项，废止 50 项，公司规范运作更加有保障。

重视市值管理。公司加强信息披露管理，制定了《公司应对媒体质疑管理规定》，修订了《重大信息内部报送管理办法》，注重自愿性信息披露，充分保护投资者的知情权，2014 年公司被评为上海证券交易所信息披露 A 类上市公司。保持高比例的现金分红，最近三年分配的现金红利均超过当年可供分配利润的 30%，投资者获得了较好回报。建立畅通的投资者交流渠道，在保持热线电话、电子邮件、网络平台等传统沟通方式的畅通下，公司加强与投资者面对面交流，组织投资者见面会，公司投资价值获得了投资者广泛认可。公司高管自愿增持公司股票 225 万余股，极大地提振了投资者信心。经过一系列措施，公司股票市值较年初增长 209%，股东充分分享了公司发展成果。公司荣获“最受投资者尊重的 100 家上市公司”，是湖北省上市公司中唯一获此殊荣的公司。



## 第五节 荣誉表

荣誉称号（时间）	评奖机构
2014 年最受投资者尊重的 100 家上市公司	中国上市公司协会、中国证券投资者保护基金有限公司、中国证券业协会、中国基金业协会
第九届全国电力行业职业技能竞赛“优秀组织奖”	中国电力企业联合会、中国化学能源工会
中央企业优秀志愿者	国务院国资委精神文明建设委员会
2012-2013 年度守合同重信用企业荣誉称号	国家工商行政管理总局
第十二届（2012-2013 年度）湖北省守合同重信用企业荣誉称号	湖北省人民政府、湖北省工商行政管理局、湖北省企业信用促进会
湖北省首批法治创建活动示范单位荣誉称号	平安法治湖北建设领导小组办公室
参编的《大中型水电工程建设风险管理规范》（GB/50927—2013）作为国家标准正式实施	住房和城乡建设部 国家质检总局
2013 年度全国“安康杯”竞赛优胜单位	中华全国总工会、国家安全监管总局
2013 年市级工会财务先进单位	中华全国总工会
2013 年湖北工会经审工作规范化建设先进单位	湖北省总工会
2013 年度湖北省工会工作创先争优先进单位	湖北省总工会
2013 年度湖北省安全生产“先进单位”称号	湖北省安全生产委员会

## 第一章 责任管理

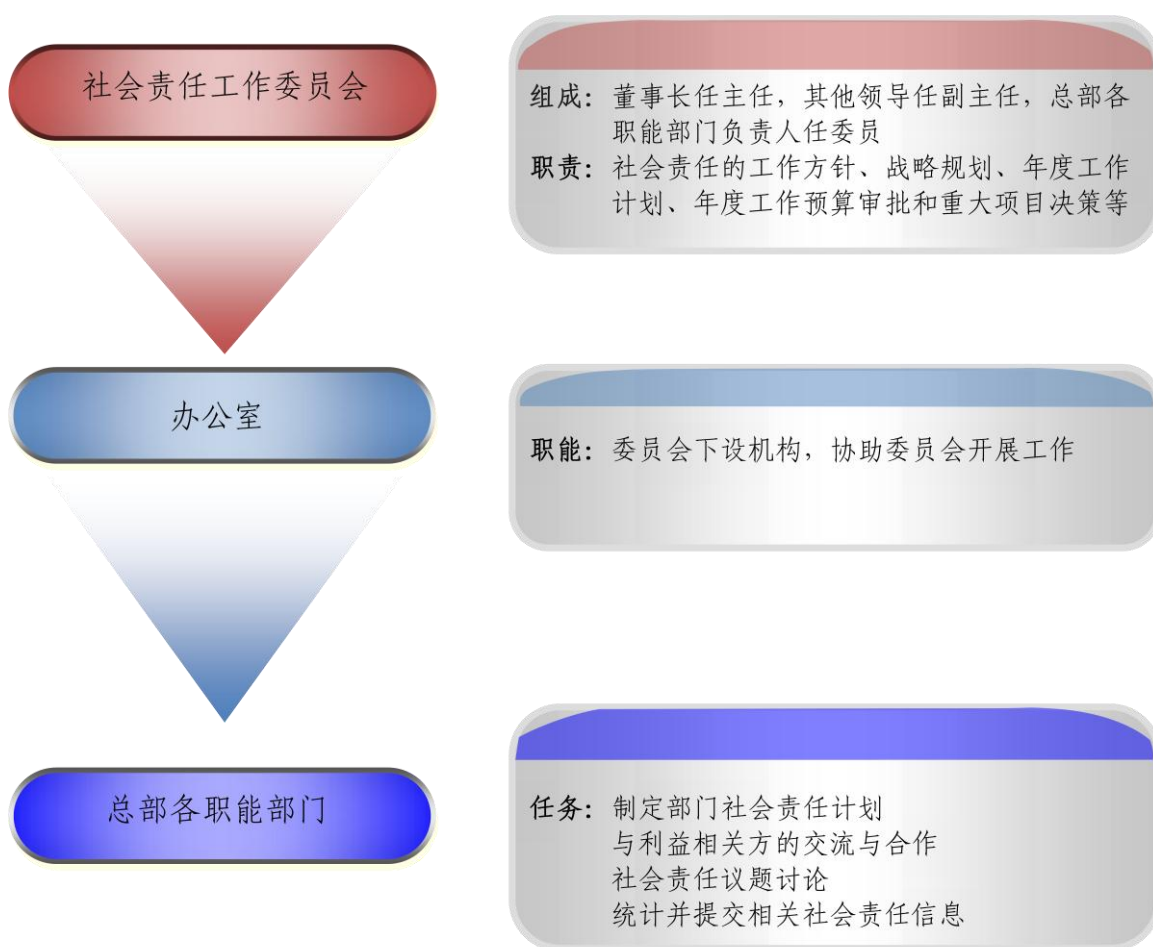
### 第一节 责任理念

改善人民生活  
加强环境保护  
促进社会发展



## 第二节 责任治理

公司根据《中国葛洲坝集团股份公司社会责任管理办法》、《中国葛洲坝集团股份公司社会责任管理工作考核办法》建立社会责任工作组织体系，制定年度社会责任规划，并定期披露年度社会责任报告。



### 第三节 责任规划

#### 1.健全守法合规体系，提升内部管控

贯彻落实公司《关于进一步改进工作作风的规定》（以下简称《作风建设规定》）和《公司管理禁令》（以下简称《管理禁令》），健全守法合规体系，提升内部管控、制度建设和执行效果的综合能力，建立守法合规管理的长效机制。

#### 2.多措施促进公司提质增效

通过对业务结构、商业模式等方面全方位创新，加强对基础性环节的管理，公司面貌焕然一新，公司规模、盈利能力大幅提高，业务结构更加合理，国际影响力显著增强。

#### 3.市值管理取得成效，让更多投资者分享公司成长成果

通过完善信息披露、加大分红、强化沟通、股东增持等方式实施市值管理，实现股东财富增值。

#### 4.更好服务客户，实现更高客户满意度

积极响应客户需求，加强投诉管理，大力开展技术研究以更好服务客户，促进主营业务发展，支撑公司转型升级。

#### 5.加强伙伴责任，构建互利共赢的伙伴关系

通过加强对承包商、分包商、供应商管理，完善合同管理、信用评价体系建设和建立“黑名单”制度，构建诚信、合作、共赢的伙伴关系。

#### 6.构建和谐的员工生活工作环境

建立合理有效的员工职业发展通道，完善工资体系，实施更加有效的员工激励制度，加强职业病的防治等健康管理工 作，分级、分类地有序开展培训工作，提升员工技能，努力为员工创造工作和谐、生活舒适、有归属感的工作环境。

#### 7.做环保节能先行者

通过绿色采购、环保施工，以降低公司在开展业务过程中对环境造成的污染。加大对进入环保节能行业的投资力度，为建设绿色环保社会贡献力量。

#### 8.始终高度重视安全生产

加强安全生产培训，将安全生产意识深入骨髓，通过完善安全生产制度体系，组织安全检查等措施达到消除一切隐患风险，确保实现全员健康安全的目的。

## 第四节 责任相关方

公司履行社会责任的主要相关方如下：

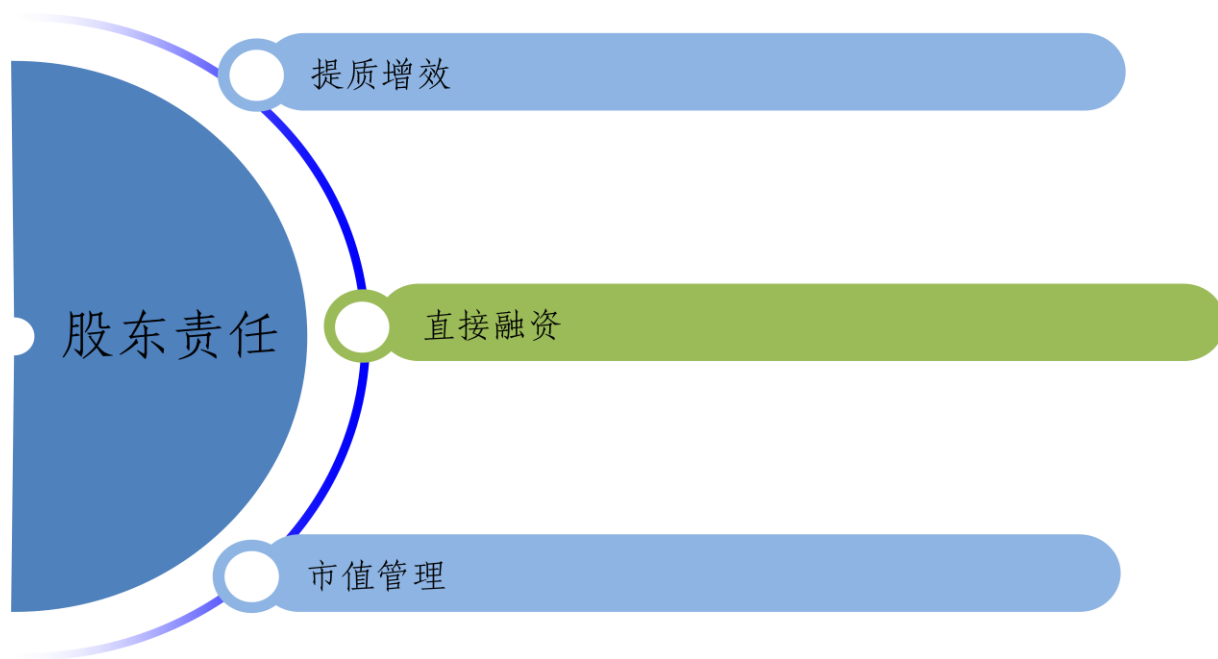


各利益相关方对企业的诉求以及企业的回应措施：

利益相关方	对公司的诉求与期望	沟通方式
股东	盈利能力 规范运作 信息披露	公司公告 业绩发布会、路演 年度报告 来访接待
政府	遵章守法 安全环保 促进当地经济发展 税收就业	会议落实 新闻宣传 会谈会晤 环境监测
职工	薪酬福利 健康安全 民主权利 教育培训 个人发展	劳动合同 职工代表大会 合理化建议 员工培训
客户	工程（产品）质量 服务质量 工程安全 环保要求	签订合同 客户满意度调查 客户回访
供应商	诚实守信 公开公正 平等合作 互利双赢	现场考察 合同谈判 招标会议 黑名单制度
社区	公益事业 扶贫助困	志愿者活动 慈善捐赠 知识讲座

## 第二章 市场绩效

### 第一节 股东责任



#### 1. 提质增效

通过对包括战略体系、治理结构、组织结构、业务结构、金融服务、商业模式、激励约束机制、科技管理、总部管理等方面的创新，公司发生了质的变化；牢牢抓住制约结构调整、转型升级的基础性管理环节，通过制度体系、商务管理体系、集中采购、风险管控、审计监察、安全质量环保管理、人才队伍建设等方面的管理，提升了管控效能；构筑了建筑、投资、房地产、水泥、民爆、装备制造、环保、金融八大业务板块，通过战略导向，推动了各板块按照战略定位加快发展，促进公司的结构调整、转型升级。

多项措施的实施，使得公司资产规模及盈利能力大幅提高、业务结构更加合理、国际品牌更加响亮。全年新签合同金额同比增长 15.53%，其中采用创新商业模式获得的项目签约额占比达到 55.66%，签约项目的规模和

质量大幅提升；资产总额突破千亿大关，同比增长 21.51%，营业收入同比增长 20.29%，实现利润同比增长 44.31%。

## 2. 直接融资

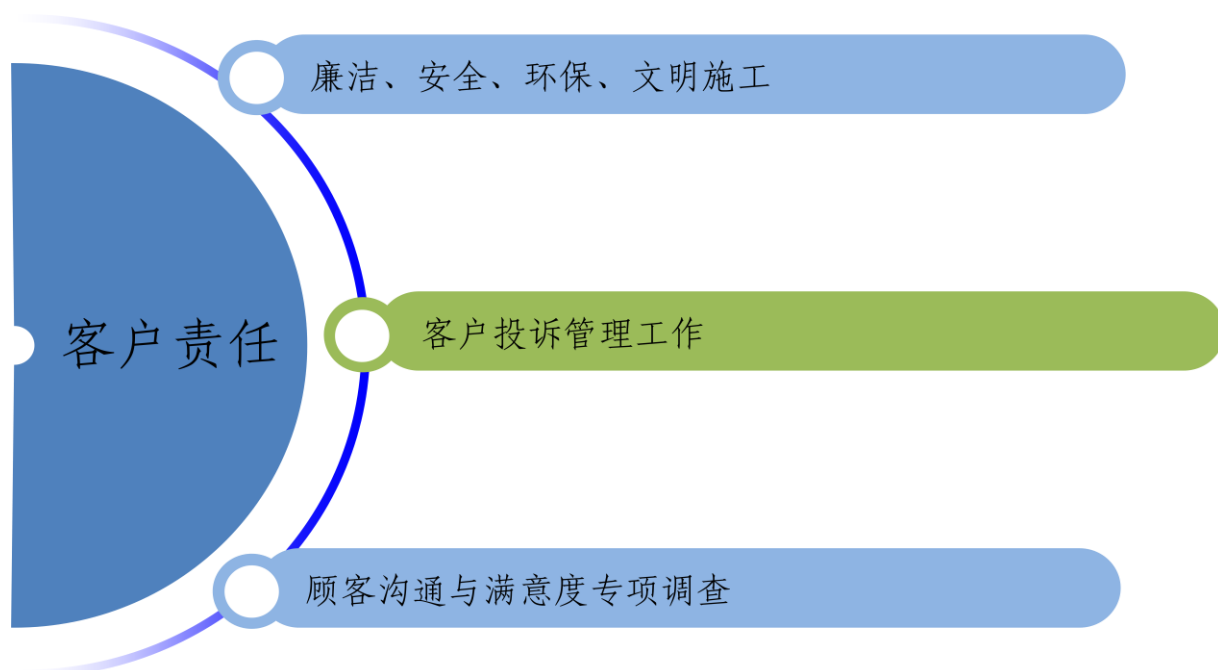
2014 年 2 月，公司获取非公开发行股票核准文件，针对当时股票市场的低迷状态，公司加强与投资者沟通和交流，公司发展新兴业务的投资价值和新型综合建筑型公司的市场形象得到投资者广泛认可，非公开发行事宜最终顺利完成。此次发行成功，增强了公司资金实力，使更多投资者分享了公司股价上涨收益。

## 3. 市值管理

公司加强信息披露管理，制定了《公司应对媒体质疑管理规定》，修订了《重大信息内部报送管理办法》。注重自愿性信息披露，充分保护投资者的知情权。2014 年公司被评为上海证券交易所信息披露 A 类上市公司。保持高比例现金分红，最近三年分配的现金红利比例均超过当年可供分配利润的 30%，投资者获得了较好的回报。建立畅通的投资者交流渠道，在保持热线电话、电子邮件、网络平台等传统沟通方式的畅通下，加强与投资者面对面交流，组织投资者见面会，让公司投资价值获得投资者的广泛认可。公司高管自愿增持公司股票 225 万余股，极大地提振了投资者信心。经过一系列措施，公司股票市值较年初增幅高达 209%，公司股东分享了公司的发展成果。



## 第二节 客户责任



### 1. 廉洁、安全、环保、文明施工

根据客户需求签订《廉政合同》和《安全生产合同》等合同，在投标文件中将安全、文明、环境保护等内容分章节编写，如《职业健康安全保证体系、管理制度和措施》、《文明施工措施》、《环境管理体系及措施》等。

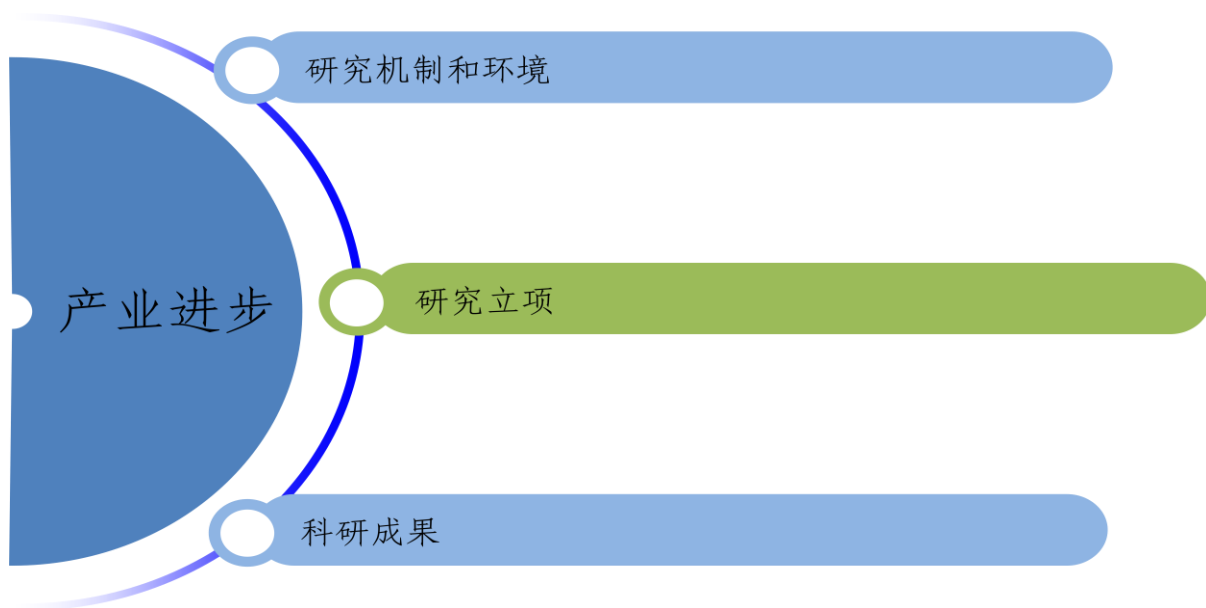
### 2. 客户投诉管理工作

严格按照《公司在建项目投诉处理规定》的相关要求，积极妥善处理客户投诉。被投诉的项目每周向公司汇报项目整改情况。2014 年公司收到的项目投诉类信息有了明显下降，且大多数被投诉项目经处理后已恢复正常，部分被投诉项目经过整改后，还获得客户来函表彰。

### 3. 顾客沟通与满意度专项调查

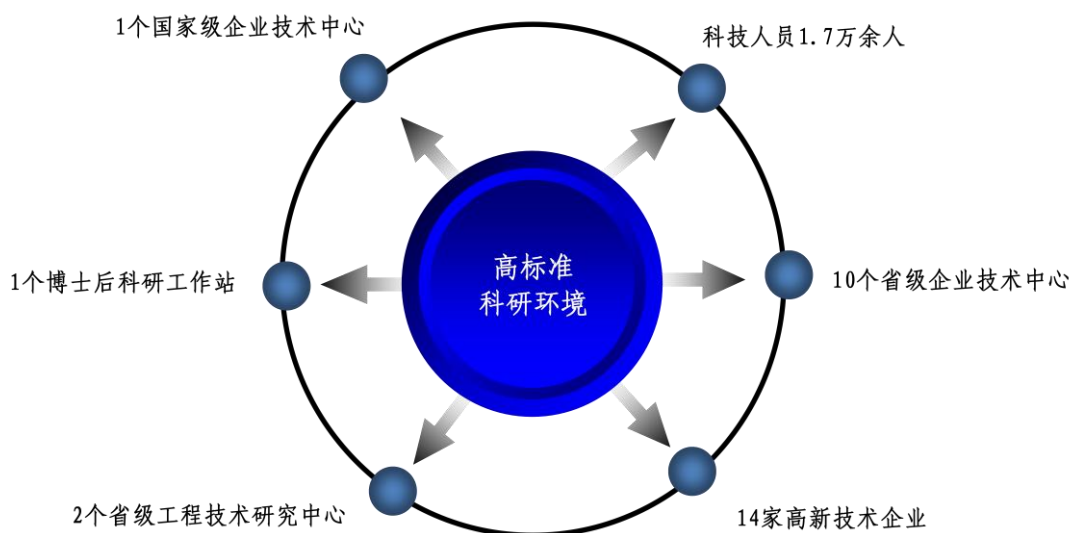
根据 2014 年度计划，按照《顾客沟通与满意度评价程序》，公司开展了顾客沟通与满意度专项调查，共调查项目 116 个，所有项目工程质量、工程安全、文明施工及项目经理管理，均满足工程合同要求，受到客户一致好评。2014 年，公司全年收到业主和政府表彰 247 份，同比增长 17%。

### 第三节 产业进步



#### 1. 科研机制和环境

2014 年，公司全面实施“科技兴企”战略，做实子企业技术中心建设，充分发挥科技对企业经济发展的支撑与引领作用。目前，公司已形成了以国家政策扶持、总部宏观管控与奖励、各分子公司投入为主的科技投入机制，经过多年持续投入，形成了高标准的科研环境。



#### 2. 研究立项

2014 年研发支出为 7.83 亿元。在公司科技政策奖励下，各分子公司围

绕企业自身主业方向开展研究，研发项目涉及水电、市政、路桥、隧道、水泥、民用爆破、节能、环保、新材料、新工艺及科研试验平台建设等方面，公司以工程施工技术为重点，同时开展新兴业务的研究工作，在解决工程建设重大技术难题的同时，也针对影响公司战略转型升级的课题开展立项研究，2014 年，共开展 221 个立项研究。

- 一公司开展了“大跨径多箱室、大挑臂斜边腹板式现浇预应力箱梁施工技术研究”等15个项目的研究工作
- 二公司开展了“371m电缆竖井快速建设关键技术研究与应用”等23个项目研究工作
- 三公司开展了“TBM隧洞泥质软岩变形破坏机理与支护参数优化研究”等15个项目的研究工作
- 五公司结合现有施工项目开展了“高速公路岩溶发育区隧道爆破震害控制关键技术研究”等10个项目研究工作
- 六公司开展了“高寒及大温差混凝土施工技术研究与应用”等15个项目研究工作
- 三峡建设工程公司开展了“大型地下洞室施工关键技术研究”等23个项目的研究工作
- 机电公司开展了“风电塔筒整体拼焊技术研究”等20个项目的研究工作
- 易普力公司开展了“炸药与岩石匹配技术研究”等12个项目研究工作
- 机船公司开展了“燃气、燃油机组组装、调试技术研究”等5个项目研究工作
- 水泥公司开展了“冶金废渣用于熟料烧成晶相调节材料应用研究”等12个项目研究工作
- 国际公司开展了“伊朗RDB项目高强度特厚钢板S500Q焊接工艺的研究”等15个项目的研究工作
- 基础公司开展了“板岩横向逆断层深孔防渗帷幕灌浆关键技术研究与实践”等15个项目的研究工作
- 勘测设计公司开展了“高拱坝混凝土智能温控系统集成研究与应用”等16个项目的研究工作
- 电力公司开展了“沿海滩涂地区风电场集电线路施工关键技术”等25个项目研究工作



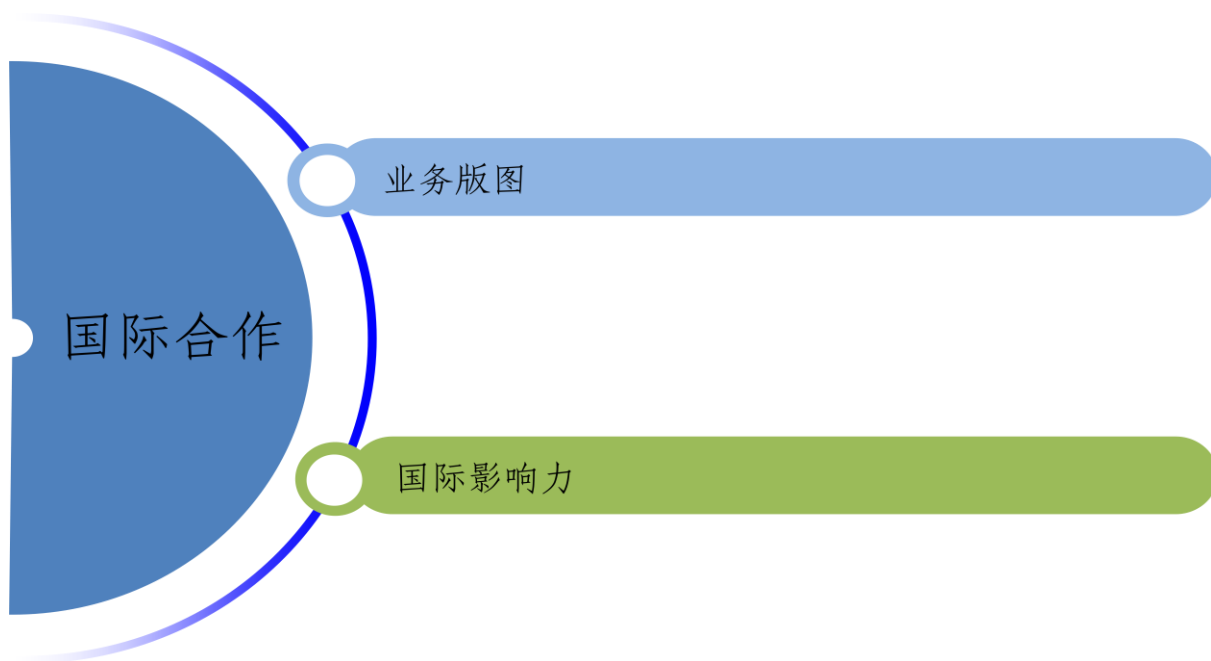
### 3.科研成果

近年来，在各项政策激励下，公司科技创新积极性显著提高，取得众多科技成果。



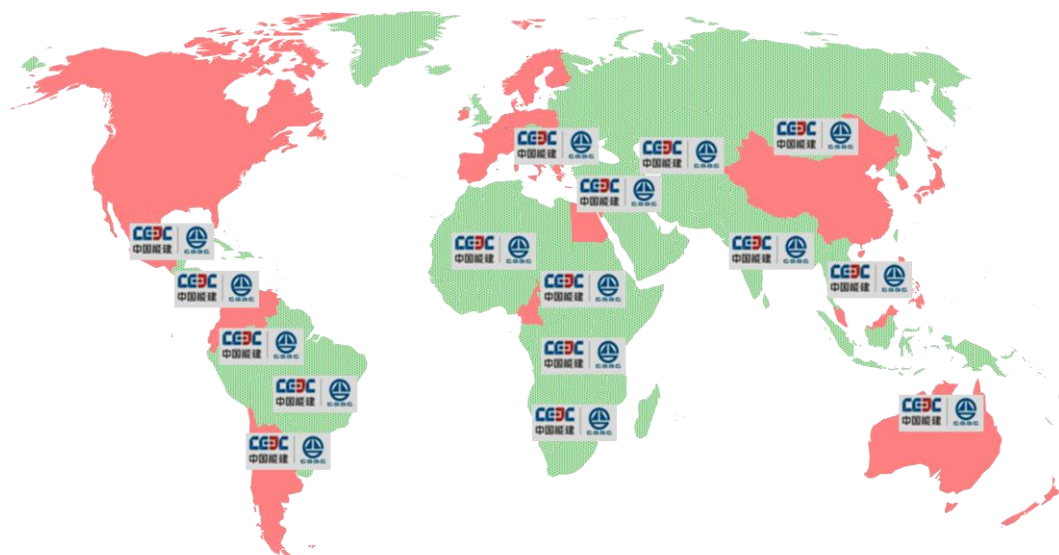
历年来，公司取得包括国家科技进步特等奖在内的重大科技成果 1,200 多项，拥有专利 1,700 多项，多次荣获国家优质工程金质奖，技术水平在国内同行业中处于领先地位，光面爆破、预裂爆破、混凝土温控、基础处理等在国内处于领先水平，大江大河导截流、碾压混凝土筑坝、沥青混凝土筑坝、混凝土面板堆石坝施工、高强度低温混凝土施工、大型水电机组安装及大型金属结构制作安装、高速水流隧洞混凝土环向预应力、特种水泥制造等技术达到国际先进水平。新兴业务方面，旋转窑协同处理城市生活垃圾、利用钢渣制造道路建筑材料、土壤污染治理、重油发电等技术已取得重大突破。

## 第四节 国际合作



### 1、业务版图

在海外市场中，利用葛洲坝品牌优势，公司积极开拓亚洲、非洲、南美洲及南太平洋地区市场。

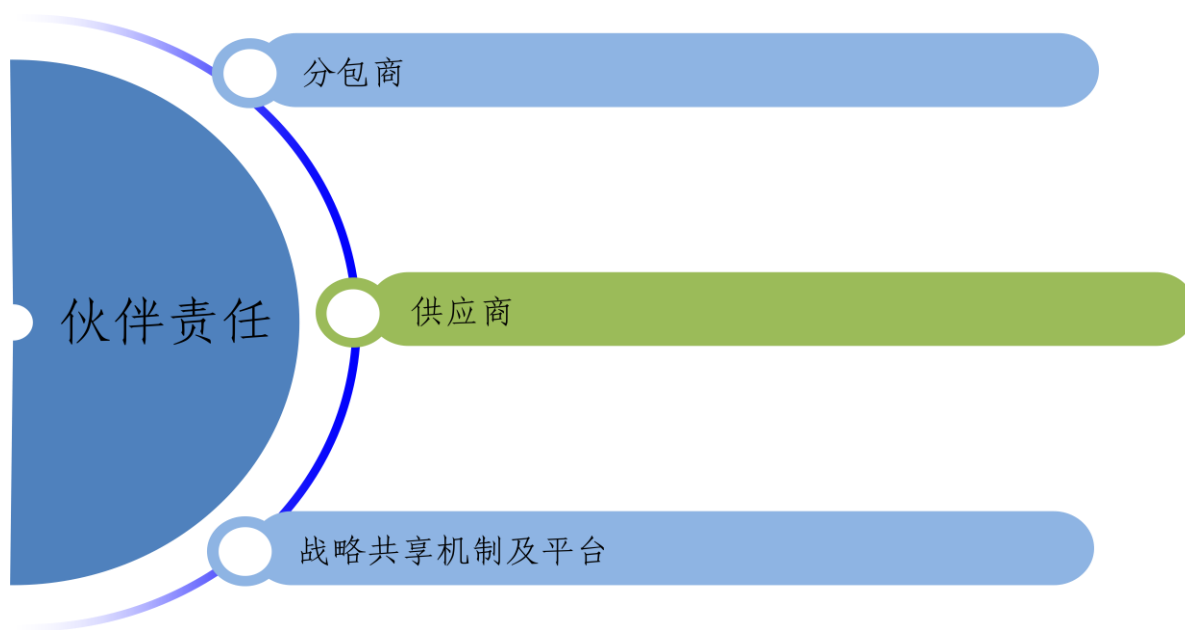


2014 年度，南美市场开发成效显著，先后中标阿根廷基-塞水电项目、委内瑞拉南方电网项目、委内瑞拉波图格萨州电网项目等。

## 2.国际影响力

公司国际业务增长迅猛，在走出去的 3,000 多家中国企业中带头领跑，业界影响力突出，在全球承包商、国际承包商和中国企业 500 强的排名不断上升，被中国对外承包工程商会、中国机电产品进出口商会授予 AAA 信用评级。

## 第五节 伙伴责任



### 1.分包商

2014 年，公司制定了《分包管理工作要点》，发布了《工程分包合同示范文本（试行）》，重构项目管理体系和商务管理体系。综合考虑资源配置、履约能力、进度控制、质量安全管理等评价因素，对 1,119 家在用分包商进行履约评价，并进行分级分类管理。

### 2.供应商

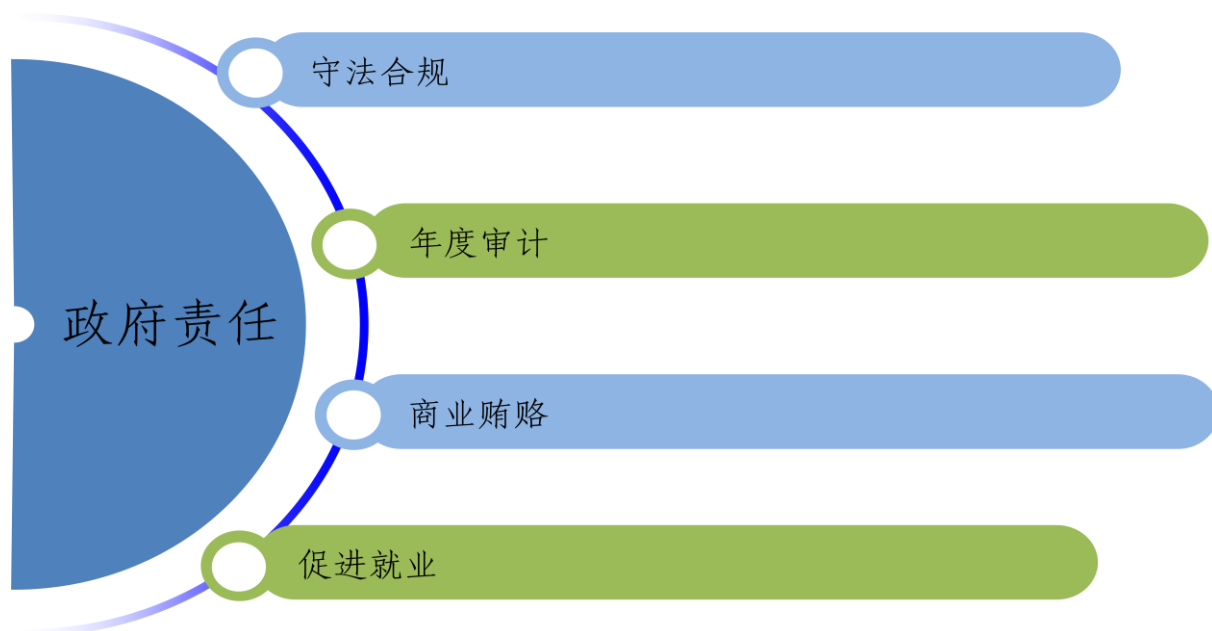
2014 年，公司利用集中采购平台对供应商实行准入管理，并于 7 月下发了《黑名单供应商管理规定（试行）》，建立健全违规失信供应商、分包商退出管理机制。全年共评审合格供应商超过 1 万家，发布黑名单 81 家。

### 3.战略共享机制及平台

2014 年，公司创新商业模式，与地方政府和国内外知名企业开展合作，积极探索 PPP、BOT、TOD、产业基金等新型商业模式，取得良好成绩。

## 第三章 社会绩效

### 第一节 政府责任



#### 1. 守法合规

2014 年，公司落实《作风建设规定》和《管理禁令》，建立了守法合规的长效机制。

(1) 调整合规机构职责。将法律事务部更名为风险控制部，负责公司风险管理、内部控制及法律体系建设，工作重心从事后处理为主转变为事前防范和事中控制为主，主要工作从法律事务转变为以风险管理及内部控制为主，兼顾法律事务。

(2) 加强制度体系建设。全年共清理规章制度 366 项，新订和修订 131 项，废止 50 项；制定了《规章制度制定管理暂行规定》，明确了制定规章制度的审核、批准流程，为公司守法合规建设奠定了基础。同时，公司推进规章制度、重大决策、合同的法律审查工作，保证规章制度出台、重大决策审批、合同签订等工作不出现违法违规情况。

(3) 进一步优化子公司治理。制定了《全资子公司章程范本》，章程



范本对全资子公司的组织机构、人员产生方式和职权进行了明确，与《子公司治理结构调整试点方案》形成了有机结合，进一步规范了子公司的企业治理和规范运作。

(4) 培育合规文化。公司加强了守法合规方面的培训，树立了“合规要从高层做起”、“合规人人有责”、“合规创造价值”的理念。

(5) 公司秉承互利共赢的合作理念，企业信用建设不断加强，承建的多个工程获得客户和各级政府表彰，树立了良好社会形象。2014 年 6 月，公司获得国家工商行政管理总局授予的 2012-2013 年度全国“守合同重信用”企业荣誉称号；2014 年 7 月、11 月，分别获得了湖北省政府、湖北省工商局及湖北省企业信用促进会联合授予“守合同重信用”企业荣誉称号。另外，公司被平安法治湖北建设领导小组办公室授予“湖北省首批法治创建活动示范单位”。

## 2. 年度审计

明确了审计对象，加强审计成果运用，推进审计工作由事后监督向过程控制转变，工作重点从查错防弊、事后惩戒向加强防范、管理提升转变。2014 年，各分子公司共完成年度经营责任制兑现审计 174 项，完成任期经济责任审计 44 项，根据生产经营需要完成了龙滩葛七八联营体办事处、吉林台、塔城项目部等项目资金拨付与使用情况的专项审计，根据生产经营重点对对伊拉克、刚果布项目部、重庆三环项目部、重庆三环原五分部合并、安徽蚌埠大桥管理权变更开展了专项审计。

## 3. 商业贿赂

(1) 建立教育机制，夯实防止商业贿赂思想根基。组织开展了以“学习党章 执行禁令 勤廉务实”为主题的党风廉政宣传教育月活动，推行廉洁从业承诺制度，通过廉政谈话、提醒谈话、警示谈话、诫勉谈话、加大典型案例通报力度等形式增强党员干部抵制商业贿赂的意识和能力。

(2) 完善内控制度，建立施工企业自律机制。严格执行重大事项集体

决策制度，从源头防止商业贿赂问题的发生。严格推行“一岗双责”制度，对违反廉政规定、责任制履行不到位人员严肃追责。实行工程项目经济责任书制度，强化对项目经营情况的过程监管。

(3) 开展监督检查，促进企业自律规范。重点开展对领导人员公款办理高尔夫等消费卡、出入私人会所、接受和持有私人会所会员卡、公款非业务性吃喝玩乐等问题的专项检查，效果明显。

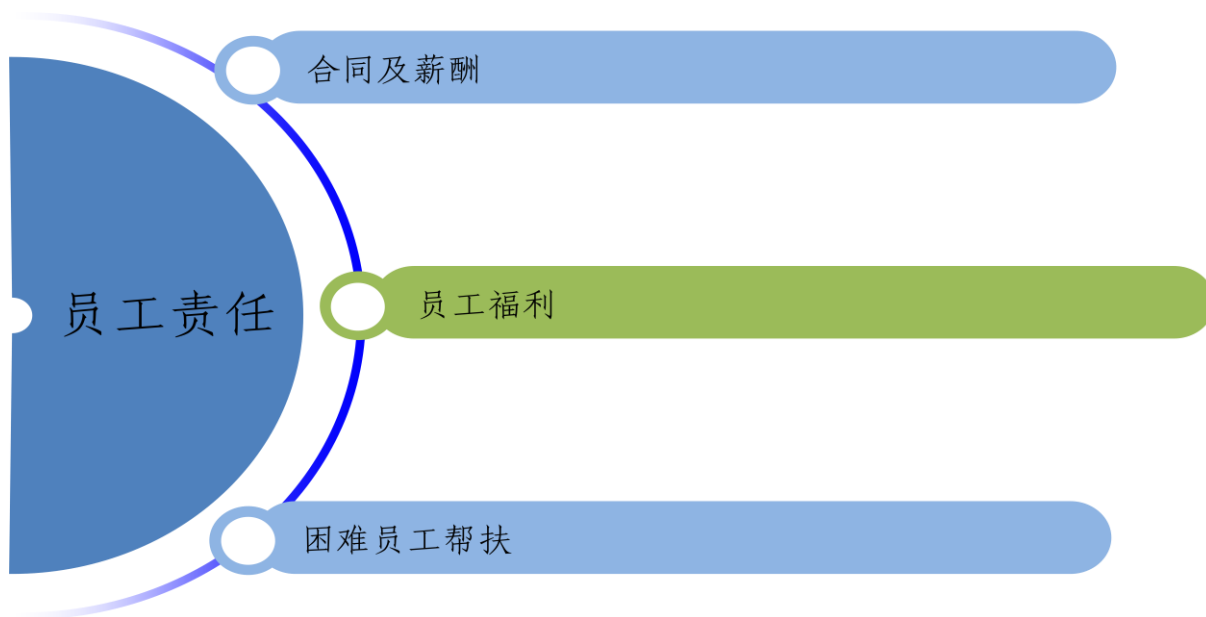
(4) 严肃查处案件，遏制商业贿赂滋生蔓延。认真落实有关规定，对举报反映管理人员损害企业利益的经济问题必查；对承建工程项目发生亏损的必查；对承建工程项目发生外协队闹访、集体访的必查；对经营管理中违反规定造成重大经济损失的必查；对不执行有关规定的必查。

(5) 建立“黑名单”制度，挤压商业贿赂生存空间。将诚信不佳、业绩不良，通过贿赂获取业务的供应商、分包商列入“黑名单”，禁止其在公司范围内承接任何业务，净化商业环境。

#### 4. 促进就业

依法建立企业劳动合同管理制度，拟订劳动合同文本，明确用工主体和用工双方的合法权益等。制定了 2014 年大中专毕业生招聘计划、社会成熟人才招聘计划和短期合同工招聘计划。2014 年度公司招聘的大中专毕业生人数为 2,589 人、社会成熟人才 105 人、短期合同工 617 人。

## 第二节 员工责任



### 1. 合同及薪酬

按照国家劳动法律，公司建立了相应的规章制度，统一了劳动合同、薪酬等制度。

公司建立新的工资总额预算管理办法，各子公司工资总额与利润、营业收入、合同签约等生产经营指标完成情况直接挂钩，形成工资能增能减的激励约束机制。工资分配实行岗位绩效工资制度，加大绩效工资权重，进一步向关键岗位、核心技术人员、生产一线职工倾斜，促进了分配公平，提高了员工积极性。

公司建立了管理人员、专业技术人员、技能人员三条职业发展通道，每条职业发展通道都有相应的职级和技术职称，让每位员工都有实现梦想和自身价值的机会。

2014年，公司劳动合同签订率 100%，集体合同覆盖率 100%，社会保险覆盖率 100%，超时工作给予补休，法定节假日加班按 300% 支付工资，员工人均年收入同比增长 14.25%，员工满意度较高，达到 98%。

### 2. 员工福利

根据《职工工时和休息休假管理办法》保障职工带薪休假权益，2014 年人均带薪休假天数为 9.1 天。

不断提高健康保健水平。公司建立了职工健康保健制度，组织职工进行健康检查，建立职工健康管理档案。拟定并下发了《2014 年公司职业病防治工作要点》，部署职业病防治工作。推动公司职业病危害现场管理示范点创建工作，水泥公司（宜城分公司）等示范点创建初见成效。职业病发生次数 0 人，职业健康体检及健康监护档案覆盖率达 95% 以上。

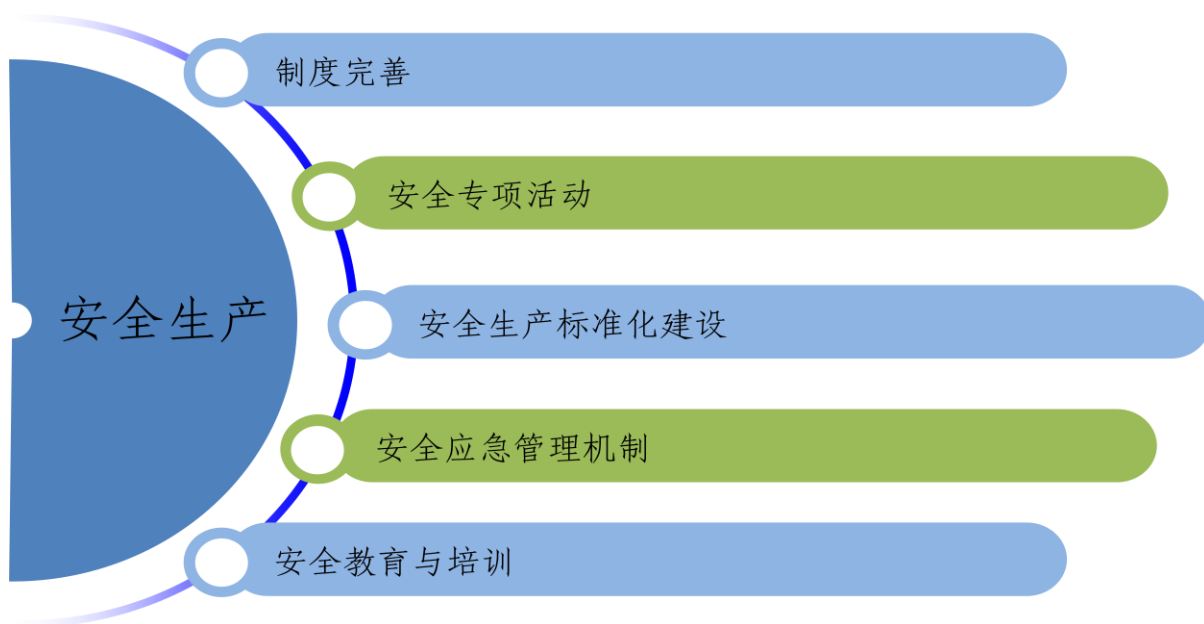
职工培训管理工作实行公司和子公司两级管理。公司层面的培训项目分为重点培训项目和职能系统培训项目，重点培训项目包括国际工程项目经理、商务管理培训、中层领导人员轮训、中青年后备干部岗位任职资格培训、新员工入职培训等，主要由公司人力资源部组织实施；职能系统培训项目包括企业管理、投资、财务、安全质量环保、人力资源、党群等系统专业培训，主要由各职能部门组织实施。子公司主要负责自身中层以下管理人员、专业技术人员和技能操作人员培训，重点是各类实务操作强化培训。2014 年，公司共举办职工培训 2,941 班次，培训 122,318 人次。

### 3. 困难员工帮扶

构建了帮扶领导机制、分层工作机制、困难帮扶“一条龙”服务机制、困难户动态管理机制等四大帮扶机制，积极实施领导干部结对、爱心助学、“两节”送温暖、特殊困难、大病救助，就业安置等帮扶行动。

元旦、春节期间慰问	共慰问困难职工、劳模、先进人物、伤病员等 3817 人，慰问金额 320.15 万
领导人员对口帮扶	涉及困难职工 519 人，扶贫金额 50.75 万元
大病救助	救助 26 人，救助金额 7.9 万元
受灾慰问	涉及单位 3 个，慰问金额 15 万元。
“金秋助学”	资助困难职工子女 461 人，发放奖助学金 58.98 万元

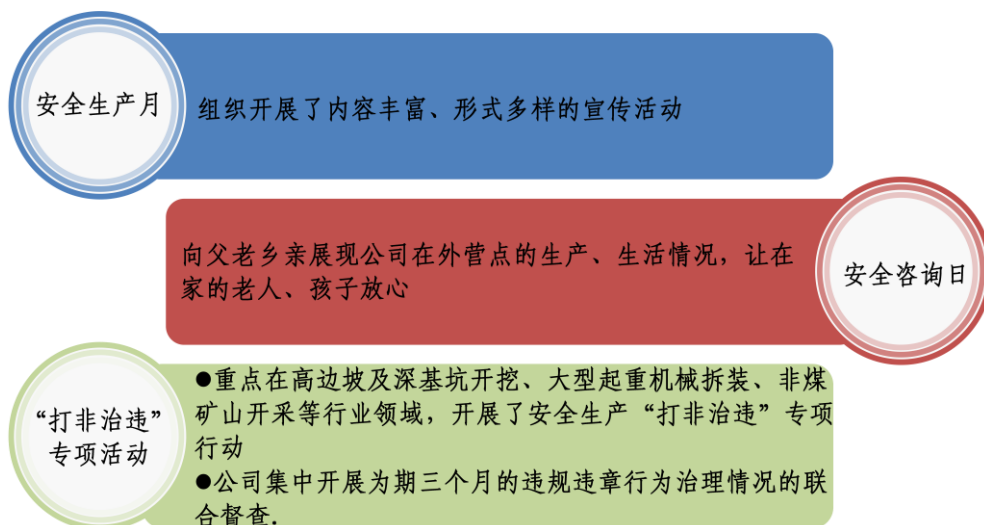
### 第三节 安全生产



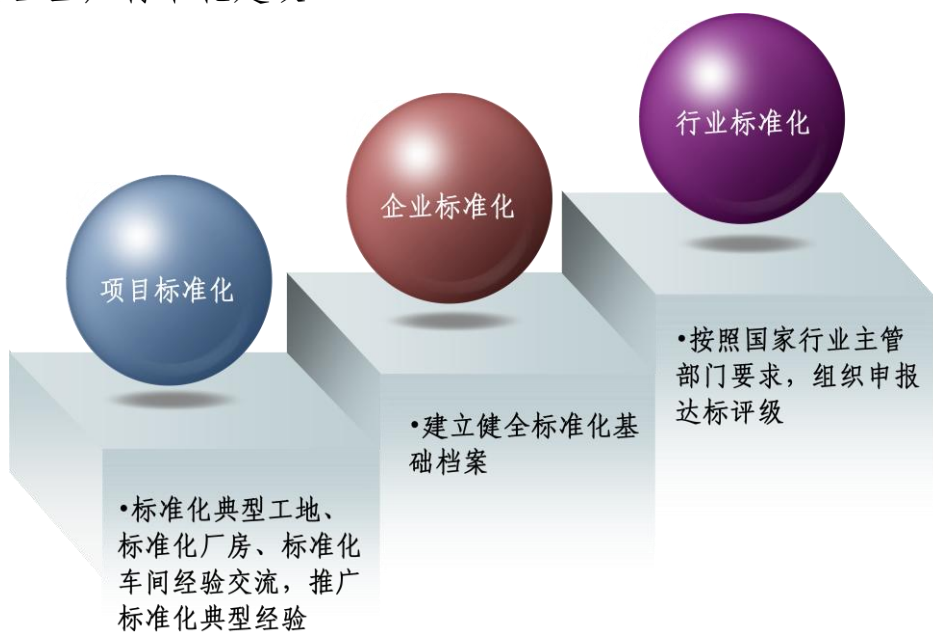
#### 1. 制度完善

公司制定了《安全质量环保工作考核办法》、《防汛及自然灾害预防管理办法》、《设备安全管理办法》、《生产安全事故报告和调查处理办法》等 6 项管理制度。对 13 家危险程度较大的企业，安排专职领导负责安全事务。加大安全投入，全年共增加专职安全员 72 人，专职质检员 236 人。

#### 2. 安全专项活动



### 3.安全生产标准化建设



子公司积极推进水利安全生产标准化建设



### 4.安全应急管理机制

2014 年，公司修订了《突发事件总体应急预案》以及自然灾害、公共卫生、社会安全、生产事故等 4 个方面的 31 个专项应急预案，各子公司根据自身业务情况开展应急演练，检验应急预案的有效性和实用性。

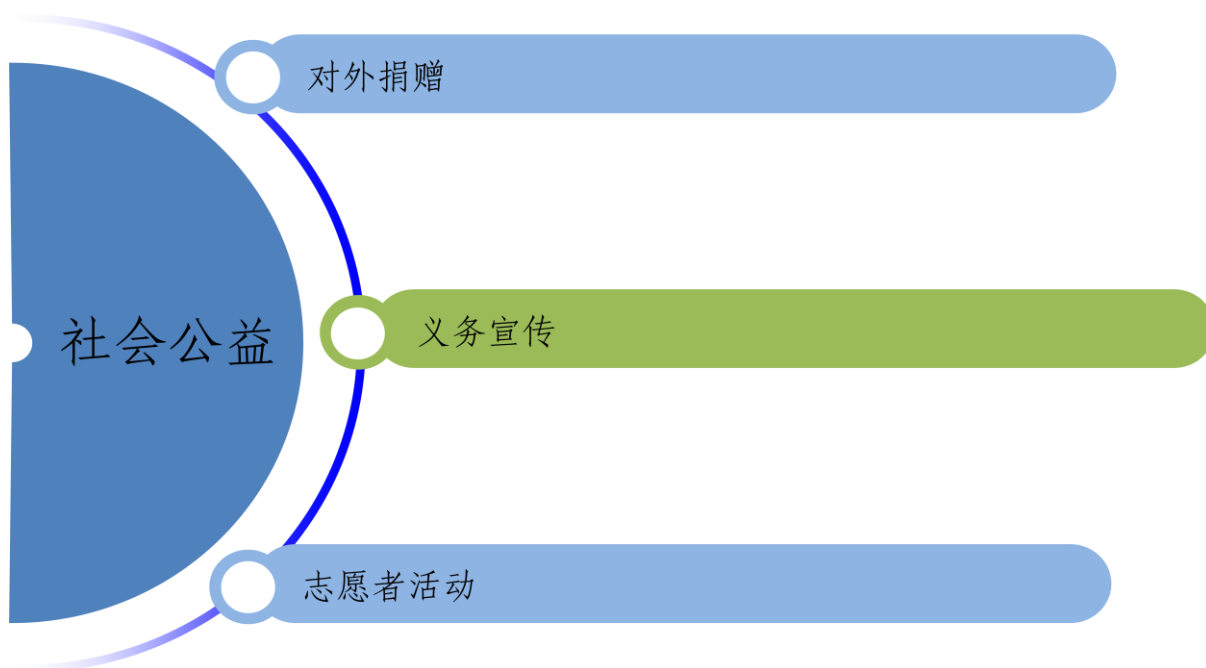
温州瓯飞项目部开展 2014 年防台防汛应急演练



### 5.安全教育与培训

推动安全生产标准化达标工作，共 200 人参加了在三峡大学和公司总部举办安全生产标准化培训。贯彻国际工程项目质量总监制度，公司国际业务单位的现任及拟任质量总监共 45 人参加了在职工培训中心举办的一期国际工程项目质量总监培训班。组织安全管理人员 328 人参加湖北省住建厅和安监局取证培训。此外，公司还组织了多层次的安全教育培训、新员工入职培训，民技工的安全意识、作业技能培训等方面的培训。

## 第四节 社会公益



### 1. 对外捐赠

公司对外捐赠遵循“自愿无偿、权责清晰、量力而行”的原则。2014年对口支援长阳、五峰县，各县捐赠60万，共计120万，较好地履行了社会责任。

### 2. 义务宣传

组织社区开展各项活动。认真做好安全、维稳、扶贫帮困以及环境保护、禁毒、消防人防、爱国卫生等宣传教育工作。

2014年9月23日，房地产公司邀请宜昌市消防支队在景风苑小区开展了居民消防宣传活动。通过消防安全宣传展板、现场讲解、发放宣传单、安全教育情景剧及有奖知识问答等方式，向小区居民宣传消防安全、防火知识。





### 3. 志愿者活动

(1) 公司员工踊跃参加无偿献血。2014 年 8 月 11 日，六工程公司开展了“8.03”鲁甸地震抗震救灾青年献血和捐款活动，为灾区人民献上爱心。为弘扬助人为乐、乐于奉献的道德风尚，展示广大团员青年“积极向上 健康阳光”的精神风貌，水泥公司下属松滋公司团委借世界献血日之机组织开展“用爱心为生命加油”无偿献血活动。



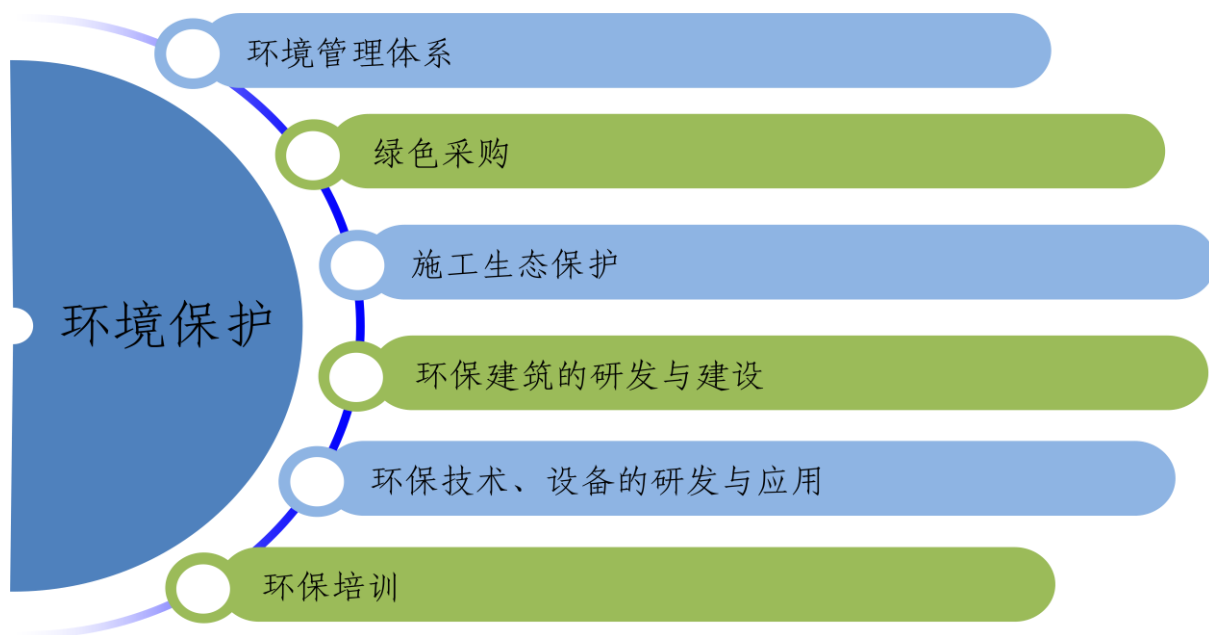
(2) 慰问活动。在 2014 年“六一”儿童节到来之际，公司团委组织青年自愿者来到古楼村庄，给留守儿童们送去了书籍、书包、水杯等学习和生

活用品，带去节日祝福。基础工程公司组织青年志愿者到宜昌市福利院开展慰问孤残儿童活动，给孩子们送去了日用品、玩具等物品，让他们感受到了家庭的温暖。



## 第四章 环境绩效

### 第一节 环境保护



#### 1.环境管理体系

公司于 2005 年通过 ISO14001 环境管理体系认证，利用内部审核、管理评审等手段，及时发现问题并采取纠正预防措施，环境管理体系持续有效运行，2014 年顺利通过换证审核。

#### 2.绿色采购

公司积极推进绿色采购，优先选择能耗低、对环境影响小的环保产品，并以此促进供应商环境行为的改善。2014 年，公司 7 个脱硝项目设备安装完成，每年可消减氮氧化物约 4,000 吨，水泥公司所有收尘设备严格执行《收尘设备管理维护制度》，运行良好。

#### 3.施工生态保护

公司尊重自然规律，积极维护生物多样性。在施工生产中，采取科学

规范的施工方法，最大限度地减少施工活动给周围环境造成的不利影响。如优化施工组织设计，减少土地占用；规范施工过程，严禁滥砍乱伐、滥捕乱杀，积极开展粉尘、噪声、废渣、生活污水和施工废水等治理，减少污染物排放量，加强开挖边坡治理，防止冲刷和水土流失。对已完工程的临时道路、取弃土场、砂石料场等，及时复垦，并采取移植草皮、播种草籽等人工增殖措施，努力把施工可能对生态环境造成的不利影响降到最低。

#### 4.环保建筑的研发与建设

公司房地产开发本着“绿色、环保、低碳”理念，大量采用国家鼓励推广的节能环保材料，如使用新型墙体材料、保温隔热材料、防水密闭材料、装饰装修材料，利用太阳能、地热等可再生能源，采用自然通风、自然采光与遮阴、中水再利用等节能环保措施，致力建设与自然和谐共生的美好家园。

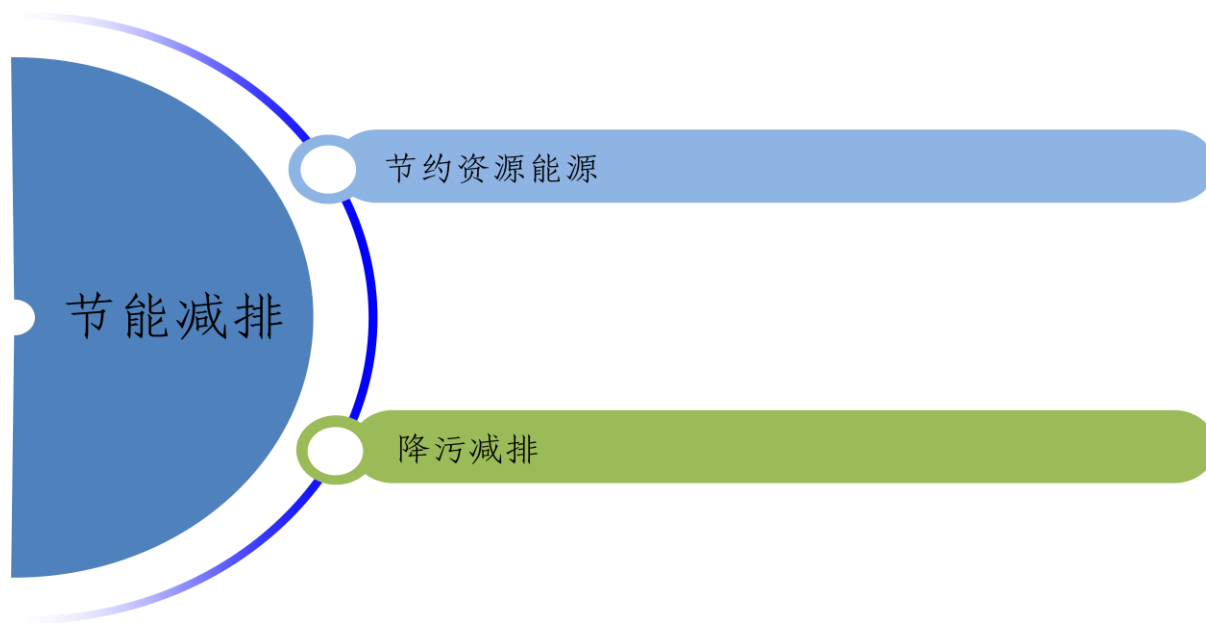
#### 5.环保技术、设备的研发与应用

公司引进先进的水泥纯低温余热发电技术，现有余热发电站总装机容量 8.4 万千瓦，2014 年发电量 33,555.9 万千瓦时。

#### 6.环保培训

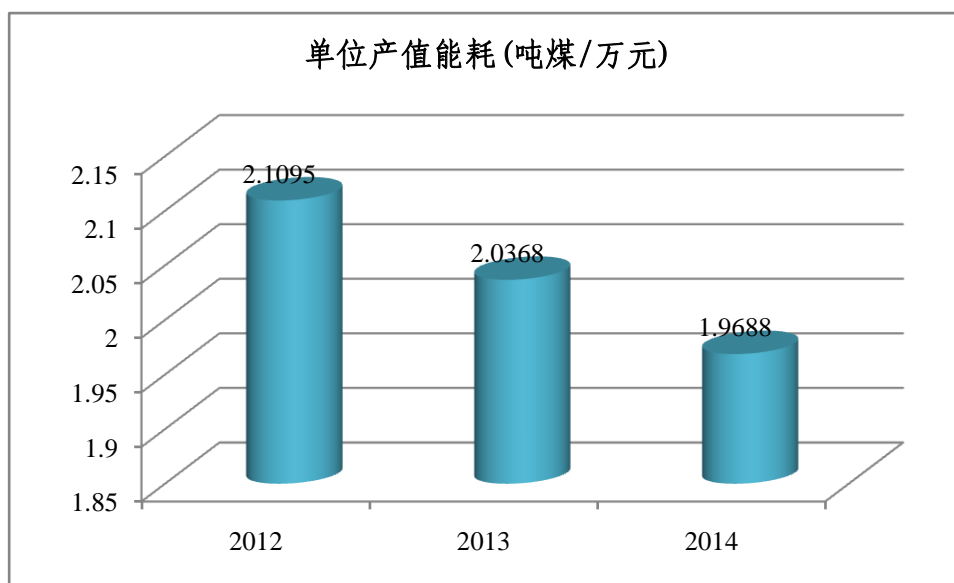
公司建立分级、分层次的环保教育培训机制，采取外部培训、内部集中培训、会议宣贯和业余自学等多种形式，保证在岗员工环境保护教育培训率 100%。从 2010 年开始，公司实行节能环保管理人员持证上岗，至 2014 年先后共有 395 人取得公司颁发的《节能环保管理人员资格证书》。

## 第二节 节能减排



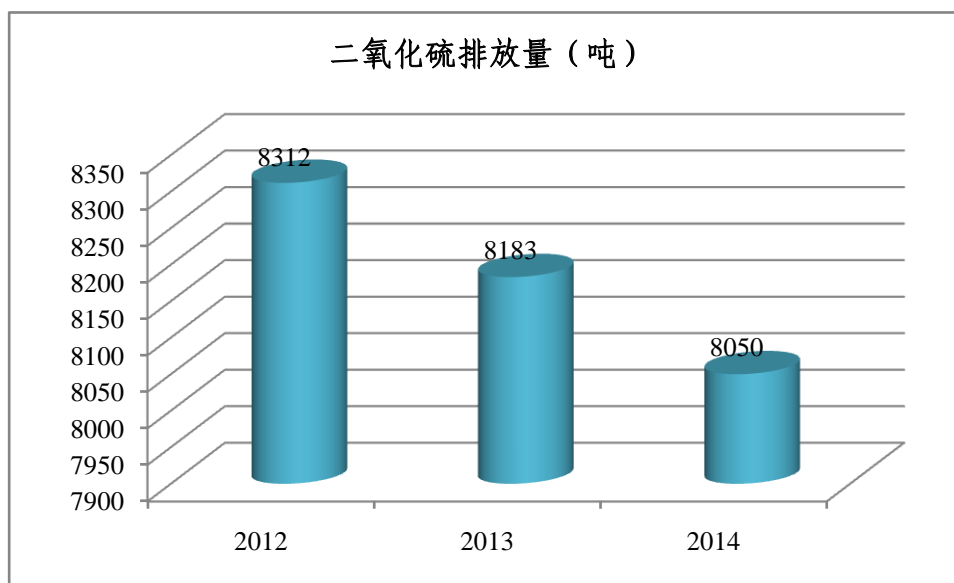
### 1. 节约资源能源

公司制定《设备管理办法》、《物资管理办法》等规章制度，实行大宗物资和大型设备集中采购、集中管理。建立并完善资源能源消耗统计制度，采取设备单机核算、物资消耗定额管理，关注主要能源资源消耗指标量及变化趋势，有针对性地采取控制措施，并积极探索“日核算、周分析”等有利于提高物资设备利用率的精细化管理方式，不断降低单位产值能源资源消耗量。多项举措积极倡导绿色办公，如优先采购节能、节水或有环保标志的产品，合理控制空调开启时间和温度，对燃煤锅炉进行太阳能、燃气系统改造，报废黄标车，更换水管 DN100 闸门水表，推行无纸化办公，打印纸双面使用，控制会议数量和规模，压缩会议时间，推行视频会议，严格执行公务用车使用管理等。2014 年，公司万元产值综合能耗（可比价）比 2013 年下降 3.34%，万元营业收入能耗（可比价）比 2013 年下降 3.31%，折算后可节约标煤 11.5 万吨。



## 2.降污减排

公司制定《污水排放管理规定》、《大气污染物排放管理规定》、《固体废物处理规定》等管理制度，严格控制生产过程中产生的废水、废气及固体废弃物。在砂石骨料生产废水处理中大胆尝试新工艺，采用国内最先进的水处理工艺技术，使二次筛分产生的大量废水经过预沉池、清水池、污水池、净水系统、加药间、干化车间等进行有效处理后循环再利用，真正做到污水“零排放”，此项工艺技术现已在多个在建项目推广使用。



## 未来展望

2015 年是公司实现新跨越，迈上新台阶的关键之年，公司将继续坚持把促进企业发展与履行社会责任紧密结合起来，树立“改善人民生活、加强环境保护、促进社会发展”的责任意识，对股东负责、对员工负责、对社会负责、对政府负责，追求和谐发展。

牢记央企使命，维护负责任央企形象。作为央企控股上市公司，我们将进一步加快发展、守法经营，忠实履行企业的经济、法律和道德责任；作为公众公司，我们将始终严格按照上市公司治理准则，加强信息披露，保护股东权益；作为“走出去”的中国企业，我们将通过属地化发展，为所在国提供就业机会、增加税收、培养人才、支持公益事业，促进当地社会经济发展。

保持快速发展，提升企业价值。我们将更加重视投资者回报，更加注重发展质量，加快结构调整和转型升级步伐，促进主营业务收入和盈利水平稳步增长，为广大投资者持续创造良好的价值回报。

坚持以人为本，让发展成果惠及全体员工。我们将坚持“效益优先、兼顾公平”的分配原则，着力提升生产骨干、一线员工、专业技术人员和应届大学生的收入水平；全方位提高员工素质，开辟员工成长通道，帮助员工成长成才；探索构建新型职工服务体系和项目部营地标准化建设，满足职工多元化需求；高度重视困难职工家庭，尽力解决他们的实际困难，帮助他们度过难关。

坚持和谐发展，兼顾相关方利益。良好的企业利益相关方关系是企业获得可持续发展能力的重要保障，我们将努力为公司创造更大价值，为客户提供优质产品和服务，与合作伙伴实现互利共赢，为社会增加就业机会，关爱弱势群体，保护自然环境，从而实现相关利益者价值最大化，获得社会的广泛认同。

我们相信，有广大投资者和社会各界大力支持，葛洲坝一定能够实现新的历史跨越，创造更加辉煌灿烂的前景！