

# 浙江伟星实业发展股份有限公司

ZHEJIANG WEIXING INDUSTRIAL DEVELOPMENT CO., LTD.

## 2014 年度社会责任报告



2015 年 4 月

# 前言

---

## 说明：

---

本报告是浙江伟星实业发展股份有限公司（以下简称“伟星股份”或“公司”）上市以来编制的第七份社会责任报告，前一份报告发布于2014年3月。公司对2014年度社会责任履行情况进行了系统的梳理和总结，报告真实、客观地反映了公司在经营发展过程中，履行企业公民义务，积极践行社会责任的努力与成效。

本报告期的时间范围为2014年1月1日至2014年12月31日，但基于社会责任履行的长期性与持续性，本报告所涉及的内容会有适当的延展，包括但不限于2014年度。

## 编写依据

---

本报告编写的主要依据为深圳证券交易所《中小企业板上市公司规范运作指引》、《中小企业板信息披露业务备忘录第4号：定期报告披露相关事项》和《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR2.0）等。

## 联系方式

---

公司办公地址：浙江省临海市前江南路8号伟星股份大洋工业园区

公司互联网网址：<http://www.weixing.cn>

公司电子邮箱：002003@weixing.cn

公司电话：0576-85125002      传真：0576-85126598

# 目录

---

## 第一部分 关于公司

- 一、 公司简介
- 二、 企业文化与社会责任体系

## 第二部分 社会责任履行

- 一、 保障股东与债权人权益
- 二、 维护员工合法权益
- 三、 维护供应商、客户和消费者权益
- 四、 环境保护与可持续发展
- 五、 公共关系和公益事业

## 第三部分 社会责任履行的不足与改进

# 第一部分 关于公司

## 一、 公司简介

公司于 1988 年创立于浙江临海，专业从事中高档钮扣、拉链等服饰辅料的研究、制造与销售。作为国内服饰辅料行业的龙头企业，公司是中国钮扣、拉链行业标准的主要起草单位，也是中国钮扣与拉链行业首家上市公司（证券简称：伟星股份；证券代码：002003）。

目前，公司分别在浙江、深圳建有四大生产基地，并建立了国家级拉链、钮扣技术研究中心、国家级实验室、博士后工作站等，拥有专利 130 多项，形成了年产钮扣 100 多亿粒、拉链 4 亿米的生产能力，是国内规模最大、品种最齐全的服饰辅料企业，也是世界上最大的钮扣生产企业之一。同时公司还通过了国家实验室认可、省级辅料研究院认可、ADIDAS 客户实验室等管理体系认可。

公司以“传承服饰文化，提升时尚品味”为使命，以成为国际服饰辅料行业领导企业为愿景，致力于为客户提供快捷、贴心的“一站式（全程）”服务，是全球众多知名服装品牌企业的战略合作伙伴。旗下“SAB”品牌为中国驰名商标，在业内享有盛誉。公司也获得了资本市场的广泛认同，曾先后获得中国上市公司投资者关系管理研究中心和南京大学联合颁发的“中国投资者关系百强”、“中国投资者关系最佳沟通奖”、证券时报评选的“最受投资者欢迎上市公司网站”、“最佳投资者关系互动平台”、“中小板上市公司价值五十强”，中国证券报颁发的“金牛最佳分红回报公司”，新浪财经颁发的“最佳中小板企业”等多项殊荣。



## 二、 企业文化与社会责任体系

### 1、企业文化和社会责任体系

经过长期的实践和总结，公司形成了以“可持续发展”为核心、具有鲜明特色的企业文化体系（见下图）。



并具体体现如下六个方面：



同时，围绕该企业文化体系，公司建立了以“稳、义、信、礼、新”为核心要素的社会责任与价值观，具体如下：

核心理念	内涵阐释	社会责任观表述
可持续	长期、长远、长久	基业常青，百年老店 为各方持续创造价值
稳	根基扎实、务实稳健、稳中求进、好中求快	稳中求进，风险控制第一 安全至上，让各方放心

义	信义、道义、义务、责任	互惠互利，追求“多赢” 自我实现，回报社会
信	诚信、信任、信念	诚信为本，规范运作 质量第一，顾客满意
礼	尊重、平等、友善、团结、协作	以人为本，真诚待人 团结协作，互相帮助
新	创新、开拓、进取、学习	勤奋好学，博采众长 开拓创新，敢于冒尖

## 2、2014年获得的各项荣誉

2014年，公司依法经营，积极履行企业公民应承担的社会责任，通过一年的努力，取得了良好的效果，也得到了社会各界的充分认可。

时间	奖项名称	颁发机构
2014年6月	2013年度中国轻工业百强企业	中国轻工业联合会
2014年6月	2013年度中国轻工业电子商务先进企业	中国轻工业联合会
2014年6月	最佳中小板企业	新浪财经
2014年8月	突出贡献企业	中国五金制品协会
2014年10月	用户优选十大拉链知名品牌	“中国梦 品牌梦”2014制衣行业用户优选知名品牌评选委员会
2014年10月	用户优选十大纽扣知名品牌	“中国梦 品牌梦”2014制衣行业用户优选知名品牌评选委员会
2014年10月	中华人民共和国轻工业标准《注塑拉链》主要起草单位	全国五金制品标准化技术委员会拉链分技术委员会
2014年10月	中华人民共和国轻工业标准《拉链标准》参加起草单位	全国五金制品标准化技术委员会拉链分技术委员会
2014年10月	中华人民共和国国家标准《拉链术语》参加起草单位	全国五金制品标准化技术委员会拉链分技术委员会

## 第二部分 社会责任履行

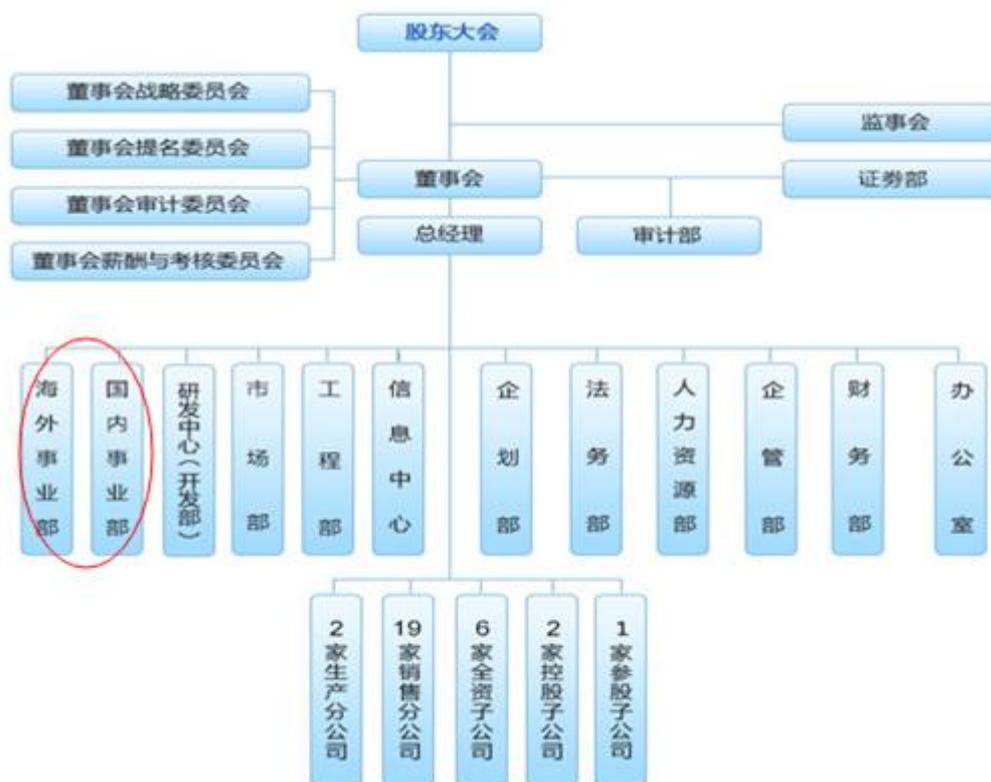
在“可持续发展”的核心价值观引导下，公司历来非常重视企业与股东、员工、客户、环境以及社会的和谐统一，积极履行作为公众公司所应承担的社会责任，为社会的稳定和发展贡献绵薄之力。

### 一、保障股东与债权人权益

#### 1、完善治理结构，规范运作，保障股东权益

自上市以来，公司一直严格遵守相关法律法规的要求，及时完善公司法人治理结构和内控管理制度，形成了一套适应公司可持续发展的内控体系，且能有效保障股东与债权人的合法权益。

2014年，公司根据监管要求结合公司实际经营发展需要，及时修订了《公司章程》、《董事会议事规则》、《募集资金使用管理办法》、《关联交易管理制度》、《对外投资管理制度》等内控制度，同时调整组织运营模式，并导入事业部制管理模式，新设国内事业部、海外事业部等，进一步完善组织架构（见下图）和内部控制体系，不断提高公司的规范运作水平。



2014 年度公司共召开三次股东大会、七次董事会和六次监事会，历次会议的召集、召开和表决程序均严格按照有关法律、行政法规、规范性文件的规定执行。同时公司十分重视股东尤其是广大中小投资者的意见和建议，如年内三次股东大会均采用现场表决与网络投票相结合的方式，在公司 2014 年第二次临时股东大会中采用对中小投资者单独计票机制，充分保障中小投资者行使投票表决权。另外，在审议关联交易事项时，及时要求关联股东和关联董事等回避表决等。

## 2、认真履行信息披露义务，多途径保障股东及债权人的知情权

知情权是公司股东以及债权人享有的一项重要权利，也是其他权利得以行使和享有的必要基础和前提。在实践工作中，公司努力通过主动、充分、合法合规的信息披露，切实维护信息披露的公平、公正、公开，通过多种形势、途径，以实际行动保护全体投资者尤其是中小投资者的知情权，促其对公司的深入了解。

2014 年度公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》和《信息披露管理制度》等相关法规规定，主动、及时、准确、完整地披露了公司经营情况以及重大事项进展情况。报告期内，公司共发布了 44 份公告，主要涉及定期报告、对外投资、购买理财产品和第二期股权激励计划行权等事项。另外，对于可能影响股东和其他投资者决策的信息，公司也积极进行主动披露。如年度报告“董事会报告”章节中，为了让投资者对公司的基本面情况有更全面、深入的了解，公司详细陈述一年来的总体经营思路、经营理念、所采取的各项措施和重点工作，取得业绩的具体原因，客观阐述宏观经济环境对公司产生的影响、公司所处行业的发展趋势及公司面临的市场竞争格局、公司的核心竞争优势、发展战略和来年的经营计划，并分析公司实施发展战略过程中可能面临的风险因素等。2014 年公司的信息披露工作得到了监管部门及市场参与者的认可，2013 年度公司信息披露考核获评“A”级。

此外，为解决中小投资者因时间以及路途等原因不能到公司现场了解经营情况的不便，公司不断加强网站建设，健全各类信息栏目，通过企业概况、品牌文化、研发制造、产品中心、营销网络、人力资源、投资者关系以及新闻动态、伟星观察等栏目，充分展示公司的整体形象；同时年内还对投资者关系栏目进行调整，增设了“投资者活动回放”子栏目，添加了“网上路演、网上业绩说明会、

投资者接待日、调研记录”等内容，极大地便利了投资者对公司的了解和信息的获取。

### 3、稳健经营，保证良好的资产状况以及企业成长性

自上市以来，公司一直保持稳健的发展态势，营业收入和归属于母公司净利润均保持较高的年复合增长率（2004年-2014年分别为17.69%和25.20%），业绩稳步增长。近几年受宏观环境和消费市场不景气的影响，公司经营发展遇到较大的挑战。对此，公司一直坚定不移地走创新驱动、改革引领的转型升级之路，通过技术创新、机械化、自动化和信息化建设，不断优化企业发展模式，同时积极推进国际化战略，使公司在行业低迷的情况下仍然实现业绩的稳定增长。2014年，公司实现营业收入184,862.89万元，较上年同期增长4.32%；利润总额30,738.67万元，较上年同期增长7.31%；归属于上市公司股东的净利润23,600.40万元，较上年同期增长12.78%。2014年资产负债率为15.13%，保持了公司一贯稳健的经营风格和良好的经营质量，推动了公司的持续健康发展。

### 4、坚持“共赢”理念，积极回报投资者

公司坚持“可持续发展”和“共赢”的理念，每年综合年度盈利状况、未来发展需求和股东意愿等情况合理制定年度利润分配方案以回馈股东，并于2012年在《公司章程》、《公司未来三年（2012-2014年）股东回报规划》中加以明确和细化，较好地保证了股东的良好收益。

公司近三年分红情况如下：

分红年度	分红方案	现金分红金额（含税）	占分红年度净利润的比率
2013年	10派8元（含税）转增3股	207,190,404.80	99.00
2012年	10派5元（含税）	129,494,003.00	76.61
2011年	10派7元（含税）	181,291,604.20	92.42

2014年度，公司拟以现有总股本339,804,407股为基数，向全体股东按每10股派发现金红利6元（含税），共计派发203,882,644.20元，同时以资本公积金转增股本方式，向全体股东每10股转增2股。该预案还须经公司2014年度股东大会审议批准后方可实施。

## 二、 维护员工合法权益

人力资源是企业发展的第一资源，也是实现公司可持续发展的重要保障。公司一直坚持企业与员工的和谐共赢，竭力为员工提供施展才能和成长发展的舞台，以及舒适和谐的人文生活环境，全面保障员工的合法权益。

### 1、完善机制保障，保护员工合法权益

在长期实践中，公司已建立较为健全的薪酬福利体系和科学的绩效考核体系。一方面严格遵守《劳动法》等相关法律法规要求，同所有员工签订了劳动合同，持续关注安全生产，保障员工合法权益；另一方面在原有绩效考核制度的基础上，重点对工业企业考核方案、特别奖励等机制进行因时制宜的调整，推出质量奖、分线考核方案和钮扣销售增量考核方案等系列特色内容，让员工分享公司发展成果，激发员工活力。同时，年内公司第二期股权激励计划第一个可行权期312万份股票期权成功行权，有效激励管理层和技术骨干。

### 2、首推竞聘机制，创新成长通道

公司历来非常重视对优秀人才的挖掘与培养，并建立了较为健全的员工职业发展通道，让每一位员工都能找到适合自身发展的方向。2014年，公司在继续推行“幼狮计划”、“助跑计划”、“雏鹰计划”等多个后备人才培养机制外，还首次推行“业务组长竞聘方案”，让敢于冒尖的业务骨干通过主动竞聘的形式来超越自我，实现职业发展新进阶。年内，公司分别在上海区域、江浙区域、华南区域、北方区域共组织4次业务组长竞聘活动，合计共有79名业务骨干参加，通过考核45人，直接任命25人。



图为现场笔试环节



图为现场学员竞聘打气

### 3、重视技能培训，助力员工发展

公司以“加快学习型企业建设，培育学习型员工”为出发点，开展系统化、专业化、实用化的全方位培训，重视员工业务技能培训，助力员工成长，实现自我价值。

2014年，公司聚焦营销集训营、业务性培训交流和伟星辅料学院等多个重点项目，重抓知识与技能的双沉淀，强化核心骨干队伍的综合业务素质提升，共开展一级培训17次，其中，内训11次，外训6次，参训人员累计235人次，总课时2.5万小时；同时公司二三级培训也丰富多彩，富有成效：花园工业园推出“小班化”、“家教式”的业务线项目培训，将理论与实际操作相结合，提高了员工动手能力和业务水平；江南工业园在技能等级方面共开展5期培训，184人获得技工等级资格证；大洋工业园以星动力回炉培训奠定一线员工相应知识与技能的基础，运用磐石计划、蓄水池项目提升班组长与青年骨干的综合素质；深圳工业园持续开展网络培训学员和大专班，年内共有37名学员获得大专文凭。

另外，公司年内首推企业大学，成立“伟星辅料学院”，课程设计包括专业知识、课堂实战和交流分享等培训环节，让学员既能学习前沿理论知识，又能借鉴他人成功经验提升自身水平，为员工提供新的成才通道。



图为伟星辅料学院开院合影。

#### 4、增强人文关怀，丰富员工精神文化生活

(1) 年内公司继续加强对“伟星股份 SAB”公共微信平台、《伟星股份》、《星视野》、《深圳伟星》等刊物的编辑，合计刊出“伟星股份 SAB”微信 80 多期、《伟星股份》1 期、《星视野》2 期、《深圳伟星》5 期，在公司网站、OA 平台上共发布各类文章 94 篇，满足员工文化生活需要。

(2) 每年公司都会举办形式多种多样、内容丰富多彩、员工喜闻乐见的文体活动。2014 年，公司继续发挥工会、团委和社团等组织作用，开展形式多样的文体活动，让员工紧张工作学习的同时，享受丰富多彩的生活娱乐。如花园工业园的“全员舞动 说行就行”园区舞蹈、健走大赛、大洋工业园的“欢度五一，乐在伟星”和职工运动会、珠三角运动会等。



图为大洋工业园“欢度五一，乐在伟星”宣传海报。



图为花园工业园“全员舞动 说行就行”舞蹈大赛。



图为大洋工业园职工运动会的乒乓球比赛。



图为珠三角运动会上的拔河比赛。

(3) 2014 年，公司继续深入开展“关爱员工，凝聚人心”工程。一方面从衣食住行出发，改善员工生活质量。如大洋工业园年内累积投入资金 37 万元，对园区 154 间宿舍灶台进行改造，在园区食堂铺设地胶 1944.86 平方，改善员工就餐环境；深圳工业园为员工新添健身器材和团购春节火车票等。另一方面开展各类关爱活动，如公司组织的健康体检，各工业园开展的“夏送清凉”活动，大洋工业园的“爱心互助会”等。

**伟星股份 SAB**  
SAB SHANGHAI AUTO BATTERY

**伟星股份临海拉链分公司“爱心互助会”**

**2014年度“爱心互助会”收支明细公示**

2014年度“爱心互助会”成员名单

姓名	身份证号	手机号	家庭住址	家庭电话	电子邮箱
1. 陈国平	331001197001010011	13957611111	浙江省台州市临海市大洋工业园	0511-85111111	13957611111@163.com
2. 王小明	331001197502020022	13957612222	浙江省台州市临海市大洋工业园	0511-85122222	13957612222@163.com
3. 李小红	331001197803030033	13957613333	浙江省台州市临海市大洋工业园	0511-85133333	13957613333@163.com
4. 张大成	331001197904040044	13957614444	浙江省台州市临海市大洋工业园	0511-85144444	13957614444@163.com
5. 赵国强	331001198005050055	13957615555	浙江省台州市临海市大洋工业园	0511-85155555	13957615555@163.com
6. 孙文强	331001198106060066	13957616666	浙江省台州市临海市大洋工业园	0511-85166666	13957616666@163.com
7. 周文强	331001198207070077	13957617777	浙江省台州市临海市大洋工业园	0511-85177777	13957617777@163.com
8. 吴文强	331001198308080088	13957618888	浙江省台州市临海市大洋工业园	0511-85188888	13957618888@163.com
9. 郑文强	331001198409090099	13957619999	浙江省台州市临海市大洋工业园	0511-85199999	13957619999@163.com
10. 王文强	331001198510100100	13957620000	浙江省台州市临海市大洋工业园	0511-85200000	13957620000@163.com
11. 李文强	331001198611110111	13957621111	浙江省台州市临海市大洋工业园	0511-85211111	13957621111@163.com
12. 刘文强	331001198712120122	13957622222	浙江省台州市临海市大洋工业园	0511-85222222	13957622222@163.com
13. 孙文强	331001198801010133	13957623333	浙江省台州市临海市大洋工业园	0511-85233333	13957623333@163.com
14. 周文强	331001198902020144	13957624444	浙江省台州市临海市大洋工业园	0511-85244444	13957624444@163.com
15. 吴文强	331001199003030155	13957625555	浙江省台州市临海市大洋工业园	0511-85255555	13957625555@163.com
16. 郑文强	331001199104040166	13957626666	浙江省台州市临海市大洋工业园	0511-85266666	13957626666@163.com
17. 王文强	331001199205050177	13957627777	浙江省台州市临海市大洋工业园	0511-85277777	13957627777@163.com
18. 李文强	331001199306060188	13957628888	浙江省台州市临海市大洋工业园	0511-85288888	13957628888@163.com
19. 刘文强	331001199407070199	13957629999	浙江省台州市临海市大洋工业园	0511-85299999	13957629999@163.com
20. 孙文强	331001199508080200	13957630000	浙江省台州市临海市大洋工业园	0511-85300000	13957630000@163.com

**“爱心互助会”章程**

**第一章 总则**

第一条 为体现公司以人为本的管理理念，弘扬一方有难，八方支援的互助精神，增强员工的归属感和凝聚力，特制定本章程。第二条 本章程所称“爱心互助会”是指由公司员工自愿组成，旨在为员工提供生活、医疗、教育等方面的互助和关爱。第三条 本章程所称“爱心互助会”的宗旨是：互助、友爱、奉献、关爱。第四条 本章程所称“爱心互助会”的活动范围包括：员工生活困难救助、员工医疗救助、员工子女教育资助、员工子女就业推荐等。第五条 本章程所称“爱心互助会”的经费来源包括：公司拨款、员工自愿捐款、社会捐赠等。第六条 本章程所称“爱心互助会”的组织机构包括：会长、副会长、秘书长、理事、监事等。第七条 本章程所称“爱心互助会”的办事机构包括：办公室、财务室、物资室等。第八条 本章程所称“爱心互助会”的办事地点为：浙江省台州市临海市大洋工业园。第九条 本章程所称“爱心互助会”的生效日期为：2014年10月1日。

**第二章 会员**

第十条 凡在本公司工作的员工，均可申请加入“爱心互助会”。第十一条 申请加入“爱心互助会”的员工，需填写《爱心互助会申请表》，并提交相关证明材料。第十二条 经“爱心互助会”理事会审核通过后，即可成为“爱心互助会”会员。第十三条 会员享有“爱心互助会”的各项权利，并承担相应的义务。第十四条 会员应遵守“爱心互助会”的章程和各项规章制度。第十五条 会员应积极参加“爱心互助会”的各项活动，为公司的和谐发展贡献自己的力量。

**第三章 组织机构**

第十六条 “爱心互助会”实行民主管理，由会员大会选举产生理事会和监事会。第十七条 理事会由会长、副会长、秘书长组成，负责“爱心互助会”的日常管理工作。第十八条 监事会由监事组成，负责对“爱心互助会”的财务活动和业务活动进行监督。第十九条 “爱心互助会”的办事机构包括：办公室、财务室、物资室等。第二十条 办公室负责“爱心互助会”的日常事务，包括会员管理、活动组织、信息宣传等。第二十一条 财务室负责“爱心互助会”的财务管理，包括经费收支、会计核算等。第二十二条 物资室负责“爱心互助会”的物资管理，包括物资采购、保管、发放等。

**第四章 经费**

第二十三条 “爱心互助会”的经费来源包括：公司拨款、员工自愿捐款、社会捐赠等。第二十四条 公司应每年拨出一定比例的经费，用于支持“爱心互助会”的各项活动。第二十五条 员工自愿捐款，应通过“爱心互助会”指定的渠道进行。第二十六条 社会捐赠，应通过“爱心互助会”指定的渠道进行。第二十七条 “爱心互助会”的经费应专款专用，不得挪作他用。第二十八条 “爱心互助会”的经费使用情况，应定期向会员大会报告。

**第五章 附则**

第二十九条 本章程自发布之日起施行。第三十条 本章程的解释权归“爱心互助会”理事会所有。第三十一条 本章程的修改，须经会员大会三分之二以上会员同意。

**汇爱心聚真心，携手共筑幸福，期待您的加入！**

伟星股份临海拉链分公司“爱心互助会”  
二〇一四年一月一日

图为大洋工业园“爱心互助会”运行情况介绍。

### 三、维护供应商、客户、消费者权益

---

本着“诚信相处、共享价值”的原则，公司十分重视与供应商、客户和消费者的关系，在经营过程中不断加强与各方的沟通和合作，切实维护供应商、客户和消费者的合法权益。

#### 1、规范管理，与供应商和谐共赢

本着“精诚合作、共同发展”的原则，公司已与主要供应商和合作伙伴建立了互惠互利的战略合作关系，并建立了较为完善的供应商管理体系。一方面统一由公司供应部负责同供应商之间的选定、联络、考核、评定等具体事务，建立健全供应商档案库和考核评价标准，实行管理的标准化和专人化；另一方面加强公司内部在供应商选择、考核过程中的透明度，强化原材料的入库检测、生产跟踪、事后评定等流程，确保公司供应链体系的一体化、规范化，为供应商创造公平公正的竞争环境，保障其合法权益。

#### 2、一站全程，辅成客户大业

面对日趋激励的市场竞争，也为客户提供更好的服务，公司不断深化转型升级，以兑现“一站全程，辅成大业”的承诺。为了给客户提供更加周到、快捷和方便的服务，一方面公司建有四大生产基地，具备年产钮扣 100 多亿粒、拉链 4 亿米的规模生产能力，且产品种类齐全，能为客户提供多种选择；另一方面公司拥有庞大的服务网络，不仅公司本部设有由研发部、技术部、市场部、生产部门骨干组成的专业化服务团队，多年的实战经验能为客户提供专业的服务与解答；同时在国内市场，公司以服装集散地省市为中心，设立 50 多家销售公司和营销网点；国际市场，公司建立了以香港为平台，海外办事处为基点，辐射欧、美、亚、非及大洋洲等五十多个国家和地区的销售网络。完善的营销网络和强大的客户服务保障机制让公司更加灵敏，能在第一时间为客户的需求提供解决方案，让客户得到满意的服务，从而兑现公司品牌承诺，形成良性互动。

此外，公司一直非常重视市场研究，不断加强对市场信息的收集、分析和判断，逐步构建现代化的市场研究体系，在做好主营业务的再开发和提升的同时，加强新品的研发推广体系建设，满足客户的持续性需求。这也得到了下游客户的广泛认可，如年内公司获得波司登“最佳标杆奖”、安踏等公司的“2014 年度优

秀供应商”。



图为公司国内销售网络。



图为公司国际营销网络。



图为公司所获部分奖项。

### 3、以人为本，持续提高产品品质

在市场细分时代，以品质为核心竞争力的时代已经到来。公司认为，产品即人品，品质塑造信誉。因此，公司要求生产体系和品管机制必须在传承中进一步完善、成熟。

经过多年的发展和经验积淀，公司目前已形成了一整套较为完善的生产保障体系和品质控制体系，“专心打造、尽心服务、持续改善、追求完美”的质量方针和全面深化的“三合一体系”也让现场品质管理具备更高的执行力和控制力。此外，公司各类产品已通过全球通用的欧洲 ITS/SGS 检测，全球回收标准 GRS 审核认证，环球服装生产社会责任组织 WRAR 审核认证，并获 Oeko-tex Standard 100 I 级绿色环保认证。公司将竭力为消费者提供优质、绿色的产品，满足社会大众需求。

## 四、环境保护与可持续发展

---

面对“史上最严厉的新环保法”，公司一直坚持“守环境之法令，防污患于未然，兴绿色之管理，拥碧水与蓝天”的环境方针，坚持科技创新，坚持环保生产，致力于生产优质、绿色、环保、高附加值的产品，树立环境友好型企业。

### 1、加大技术改造，做好基础保障

公司历来非常重视污染物治理，持续加大技术改造投入，提升现场治理和管控能力。其中，江南工业园重点加强污水、污泥等处理设施改造，提升园区处理能力；大洋工业园年内废水处理二期工程全部完工投入运行，同时建成喷漆废气处理、喷漆酸雾处理、污水臭气处理、定型机废气处理、压铸废气处理等处理设施，新建燃气锅炉，淘汰燃煤锅炉，使用清洁能源，进一步强化园区清洁生产能力和废水、废气等的处理能力。2014年，公司累计环保投入928.87万元。

### 2、健全管理机构和制度，确保执行到位

公司目前已建立了较为完善的质量环境管理体系文件、作业指导书以及环境管理团队。一方面每个生产基地都设有专门的环境管控小组负责整个园区环境管理工作，同时公司还特设环境专员岗位、聘用专业人员负责污水以及废弃物的处理，定期对厂区整体环境做出评估，列出重要环境因素清单，设定相应指标和管理方案；另一方面根据新《环保法》和公司发展需要，除委托专业机构编写环评，全面梳理生产工艺、原料、设备、污染物排放等，还专门新增或修订了诸如燃气锅炉、定型机废气处理、污水臭气处理作业、废物作业和喷漆废气处理指导书；根据工艺和车间变化，对环境因素进行重新评价，确定了重大环境因素，并制定相应的措施方案进行管控。

### 3、贯彻环保理念，力行节能降耗

公司认真学习和贯彻关于环境保护的法律法规，并组织相关培训和宣传活动，号召全员积极参与，提高员工的环保意识和社会责任感。在经营过程中，公司全面推行ISO14001环境管理体系，深入部门和生产线进行能耗考核，加强6S检查，让节能环保落到实处；同时倡导“低碳工作、低碳生活”，通过身边力所能及的小事，将低碳延伸到节能降耗、工作效率、健康生活等各方面，让每一位员工都参与到环境保护中来，养成“社会责任，人人有责”的价值理念。

## 五、公共关系和公益事业

企业的可持续发展离不开社会各界给予的支持与帮助。公司在追求稳健发展的同时，也积极回馈社会，用实际行动践行“饮水思源，回报社会”的承诺，促进本地经济发展、行业规范进步，实现和谐发展。

### 1、规范经营，依法纳税，带动本地经济发展

作为“企业公民”，公司一直严格遵守相关法律法规的规定，合法、规范经营，履行纳税义务。2014年，公司实现利税4.97亿元，名列台州地区的纳税大户前列，带动当地经济发展。同时，公司还积极面向社会招收人才，吸纳应届大学生、退伍军人、农民工等，缓解就业压力，促进社会和谐稳定。

### 2、助力行业发展，带动行业规范

作为国内服饰辅料行业的龙头企业，公司在寻求自身可持续发展的同时，一直高度关注行业的规范，积极参与行业标准、国家标准的制定，推动行业的健康发展。2014年，公司配合全国五金制品标准化技术委员会拉链分技术委员会参与起草了《中华人民共和国轻工业标准〈注塑拉链〉》、《中华人民共和国轻工业标准〈拉链标准〉》、《中华人民共和国国家标准〈拉链术语〉》等多项国家标准。

### 3、积极参与公益活动，回报社会

公司在保持稳健发展的同时，也积极参与教育文化事业、公共基础设施建设、社会卫生、慈善等社会公益活动回报社会。如为花园老年协会添置电视等，资助江南外洋道路建设等。另外，继浙江理工大学“SAB®伟星奖学金”后，年内公司新增加东华大学“SAB®伟星奖学金”（见下图），为高校学子提供优学奖励。2014年公司在公益事业上共支出116.77万元。



### 第三部分 社会责任履行的不足与改进

---

对于在 2013 年发现的不足，公司在 2014 年进行了重点整改：对于社会责任的全员意识，主要通过开展经营活动过程中加大对社会责任的宣传，通过组织系列宣传、培训、活动等多种形式，让公司上下理解和认识到社会责任的重要性和特殊性，并在实际工作中予以深化；对于花园工业园员工宿舍楼事项，虽然 2014 年已经完成内部装修和配套设施建设，但为确保居住的空气质量，尚未投入使用，预计在 2015 年员工会陆续搬入新宿舍楼。

这一年来，在全体员工的共同努力下，公司在社会责任履行有了长足的进步。但相比其他优秀的公司而言，仍有所差距：

一是各园区在文体设施的投入和活动组织与员工日益增长的精神文化生活需求之间仍有较大差距；

二是公司社会责任履行的整体性不强，缺少系统的计划。

计划采取相应的改进措施为：

一是加大投入，做好基础设施的投入和完善工作，同时强化工会、社团职能，丰富员工精神文化生活；

二是借鉴其他优秀公司经验，统筹安排，做好计划和实施工作。

社会责任履行既是一项系统工程，更是一项影响深远的战略工程，需要我们持之以恒的努力。千里之行始于足下。2015 年，公司将继续以“可持续发展”为核心，努力践行社会责任目标，实现公司与股东、员工、供应商、客户的和谐共赢，做好环境保护，处理好公共关系，实现可持续发展。

浙江伟星实业发展股份有限公司

2015 年 4 月 3 日