



**唐山港集团股份有限公司**

**2014 年度社会责任报告**

**TSPGC Social Responsibility Report 2014**

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。



# 报告说明

## ■ 报告简介

本报告为公司第三份社会责任报告，是公司作为一家对社会负责、透明和可靠的企业，诚意承诺持续承担社会责任的体现。同时，希望本报告成为与社会各界沟通、交流的桥梁，深化各界对本公司的认知，同时也希望以此接受各方面的监督，促进公司在与全社会协调、和谐发展方面的工作做得更好。

## ■ 编制依据

报告参照上海证券交易所《公司履行社会责任的报告》编制指引和中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR2.0）》编制。

## ■ 时间范围

报告中的 2014 年指 2014 年 1 月 1 日至 2014 年 12 月 31 日。部分表述及数据适当追溯以前年份。

## ■ 发布周期

本报告为年度报告，发布时间与年报相同。

## ■ 报告范围

报告覆盖唐山港集团股份有限公司集团公司、全资子公司、控股子公司。

## ■ 数据来源

报告中的财务数据来自经信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）审计的唐山港集团股份有限公司 2014 年度财务报告，财务业绩详情载于《唐山港集团股份有限公司 2014 年年度报告》；其他数据根据公司相关制度统计。

## ■ 指代说明

为便于表述，“唐山港集团股份有限公司”在报告中分别用“我们”、“唐山港集团”、“公司”和“集团公司”指代。

## ■ 获取地址

欢迎登陆网站

<http://www.jtport.com.cn>、

<http://www.sse.com.cn>/查询。

# 目录

|                    |    |
|--------------------|----|
| 致辞 .....           | 1  |
| 1 公司概况 .....       | 4  |
| 1.1 基本情况 .....     | 4  |
| 1.2 组织架构 .....     | 7  |
| 1.3 管理层 .....      | 8  |
| 1.4 新增专利和著作权 ..... | 9  |
| 1.5 主要奖项 .....     | 10 |
| 2 战略与治理 .....      | 11 |
| 2.1 公司战略 .....     | 11 |
| 2.2 公司治理 .....     | 13 |
| 3 市场 .....         | 17 |
| 3.1 优化货种结构 .....   | 17 |
| 3.2 提升服务质量 .....   | 17 |
| 4 安全 .....         | 19 |
| 4.1 安全体系管理 .....   | 19 |
| 4.2 安全运行 .....     | 20 |
| 4.3 安全保障 .....     | 20 |
| 5 员工 .....         | 22 |
| 5.1 员工雇佣 .....     | 22 |
| 5.2 员工权益 .....     | 24 |
| 5.3 职业发展 .....     | 26 |
| 6 环境 .....         | 29 |
| 6.1 环境管理体系 .....   | 29 |
| 6.2 绿色港口建设 .....   | 29 |
| 6.3 节能降耗 .....     | 30 |
| 7 社区 .....         | 32 |
| 7.1 公益活动 .....     | 32 |

# 致 辞



唐山港集团股份有限公司董事长 孙文仲

尊敬的各界朋友：

非常感谢大家在这一年对唐山港集团的支持和帮助！

刚刚过去的 2014 年，是我港实施功能调整、转型升级的关键一年，也是密切联系群众、转变作风谋发展的重要一年。这一年，面对复杂严峻的市场经济形势，我们在市委市政府的坚强领导下，深入贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会精神，广大干部职工凝心聚力、攻坚克难，为公司各项工作任务圆满完成做出了重要贡献，使 2014 年成为丰收之年，突破之年，跨越之年，聚力之年！这一年，港口运营生产实现新跨越，全港完成货物吞吐量 2.15 亿吨，为唐山港成为我国第四大港口做出了重要贡献。这一年，港口项目建设取得新突破。36#-40#煤炭专业化泊位项目顺利交工并实现重载试



唐山港集团股份有限公司总经理 宣国宝

车；这一年，港口综合服务能力实现新提升。统筹生产组织，细化过程管理，打造服务品牌，集疏港提前预约，信息化长足发展，个性化服务成功融入港口服务链条。这一年，企业管理步入发展新境界。安全管理、质量控制、绩效考核、财务管控、资金运作与内控、内审有机融合，加快向细节管理推进。这一年，和谐企业建设取得新成绩。与此同时，积极承担社会责任，支持乐亭文明生态村共建，开展博爱一日捐，为困难职工捐款，进一步提升职工工资水平，推动职工岗位成才和进步发展，公司上下呈现出团结和谐、风清气正，干事创业、改革创新勃勃生机和喜人局面。

机遇蕴含精彩，创新成就梦想。2015 年，是“十二五”规划的收官之年，是为实施“十三五”规划打基础、创优势的重要一

年。新的一年，我们将深入贯彻党的十八大三中、四中全会精神，按照省、市党委、政府的决策部署，自我加压，跨越攻坚，深入开展“管理深化年”活动，把握稳中求进工作总基调，抢抓京津冀协同发展、环渤海地区崛起和河北省打造沿海地区率先发展增长极的新机遇，研究新形势，适应新常态，展示新作为，推动新发展，进一步创新工作思路、发展举措，加快构建以信息、物流、金融、仓储、配送、贸易为载体的综合物流体系，努力实现创新驱动发展；进一步抓好专业煤炭码头运营达产，加快港口转型步伐；进一步优化生产组织体系，降低生产运营成本，保持盈利持续增长；进一步加强队伍建

设，唱响廉洁文明之歌，为综合型国际化大港建设打牢坚实基础；进一步提升企业文化，打造企业发展软实力；进一步深化体系融合，加强经营风险防控，向管理要效益，加强客户服务体系建设的深度和力度，实现公司与客户、公司与员工的共赢发展。

激情与汗水成就过去，智慧与坚韧铸就未来。挥别 2014，迈入 2015，岁月的航船，开启了新的征程，扬帆前行。展望新的一年，机遇与挑战同在，光荣与梦想共存，让我们以只争朝夕的昂扬状态，先行先试的创新勇气，苦干实干的工作干劲，清正廉洁的工作作风，同舟共济，团结一致，奋力拼搏，共同续写公司跨越发展的壮美篇章！



货物吞吐量 14,886.03 万吨

矿石运量 7,522.84 万吨

煤炭运量 4,319.15 万吨

钢材运量 1,851.22 万吨



# 1 公司概况



**公司名称：**唐山港集团股份有限公司

**法定代表人：**孙文仲

**股票代码：**601000

**注册资本：**2,030,351,504 元

**注册地址：**河北省唐山市海港开发区

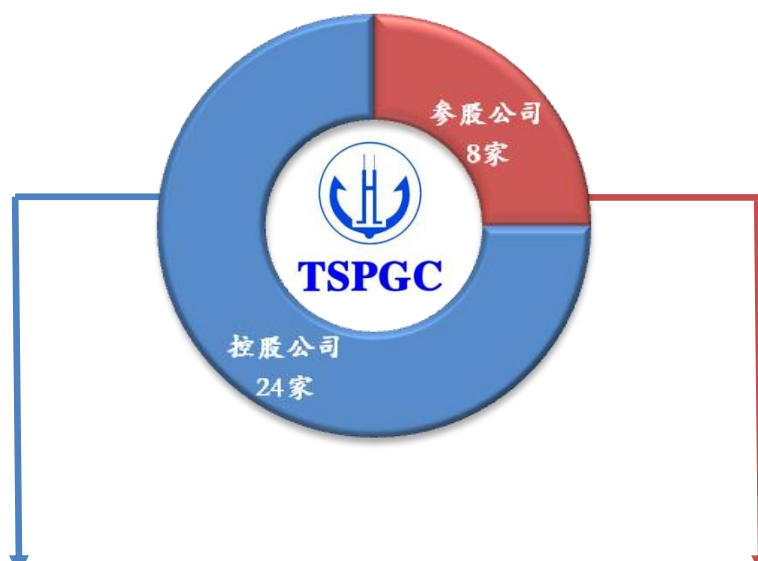
**办公地址：**河北省唐山市海港经济开发区唐山港大厦

**主营业务：**码头和其他港口设施经营；在港区内从事货物装卸、驳运、仓储经营；港口拖轮经营；船舶港口服务业务经营；港口机械、设施、设备租赁、维修经营；货物和技术的进出口业务（国家限定公司经营或禁止进出口的商品和技术除外）；建筑材料的销售

## 1.1 基本情况

唐山港集团是主导京唐港区规划、建设及经营的大型港口企业集团，主要从事码头和其他港口设施的建设和经营、货物装卸等业务，形成了以煤炭、铁矿石、钢铁为主要优势货种，液化产品、水渣、汽车、木材、粮食、机械设备为辅的多元化货种格局，在我国煤炭、铁矿石和钢铁等货物运输中占有重要地位。港区进口焦煤吞吐量位居全国沿海港口第一位，下水动力煤吞吐量位居“北方七港”第三位，钢材发运量位居沿海港口第四位，矿石进口量位居全国沿海港口第五位，行业地位不断提升。

公司全资及控股子公司 24 家、参股企业 8 家。在本报告期内，公司的每股社会贡献值为 1.10 元。



| 公司名称            | 公司名称               |
|-----------------|--------------------|
| 京唐港首钢码头有限公司     | 唐山通盛国际船务代理有限公司     |
| 京唐港煤炭港埠有限责任公司   | 唐山海港港兴监理咨询有限公司     |
| 京唐港液体化工码头有限公司   | 唐山外轮理货有限公司         |
| 唐山华兴海运有限公司      | 唐山港京唐港区进出口保税储运有限公司 |
| 唐山市外轮供应有限公司     | 唐山港集团港机船舶维修有限公司    |
| 唐山市港口物流有限公司     | 唐山港集团信息技术有限公司      |
| 唐山海港京唐港园林绿化有限公司 | 唐山新通泰储运有限公司        |
| 唐山港货运代理有限公司     | 唐山港国贸投资有限公司        |
| 洋浦华诚海运有限公司      | 唐山海港京唐港专业煤炭码头有限公司  |
| 唐山港中检检测有限公司     | 唐山海港港兴建设工程检测有限公司   |
| 唐山港物业服务有限公司     | 唐山港船舶货运代理有限公司      |
| 河北港湾船舶交易服务有限公司  | 乐亭县通港货运有限公司        |

| 公司名称             |
|------------------|
| 唐山港中外运船务代理有限公司   |
| 唐山北方煤炭储运有限公司     |
| 承德市内陆港物流有限公司     |
| 唐山中远集装箱物流有限公司    |
| 国投中煤同煤京唐港口有限公司   |
| 唐山湾炼焦煤储配有限公司     |
| 中铁联合物流（迁安）有限责任公司 |
| 迁安路港国际物流有限公司     |



## 股东数量和持股情况

| 2014 年      |        |
|-------------|--------|
| 报告期末股东总数(户) | 61,360 |

## 截止 2014 年 12 月 31 日前十名股东持股情况

| 股东名称                               | 股东性质 | 持股比例  | 持股总数(股)     |
|------------------------------------|------|-------|-------------|
| 唐山港口实业集团有限公司                       | 国有法人 | 47.10 | 956,304,000 |
| 河北建投交通投资有限责任公司                     | 国有法人 | 10.12 | 205,416,000 |
| 北京京泰投资管理中心                         | 国有法人 | 5.76  | 116,967,000 |
| 中国农业银行股份有限公司<br>—工银瑞信创新动力股票型证券投资基金 | 未知   | 1.75  | 35,508,077  |
| 中国银行—工银瑞信核心价值股票型证券投资基金             | 未知   | 1.53  | 31,005,028  |
| 国投交通公司                             | 国有法人 | 1.51  | 30,672,000  |
| 中国建设银行—工银瑞信稳健成长股票型证券投资基金           | 未知   | 1.24  | 25,265,041  |
| 中国农业银行股份有限公司<br>—工银瑞信信息产业股票型证券投资基金 | 未知   | 1.06  | 21,490,341  |
| 唐山建设投资有限责任公司                       | 国有法人 | 0.82  | 16,696,000  |
| 香港中央结算有限公司                         | 其他   | 0.73  | 14,853,959  |

## 2012 年-2014 年公司业务情况

单位：万吨

|       | 2012   | 2013      | 2014      |
|-------|--------|-----------|-----------|
| 货物吞吐量 | 11,200 | 13,413.68 | 14,886.03 |
| 矿石运量  | 5,435  | 5,935.87  | 7,522.84  |
| 煤炭运量  | 3,679  | 4,588.49  | 4,319.15  |
| 钢材运量  | 1,549  | 1,726.96  | 1,851.22  |

1.2 组织架构



## 1.3 管理层

| 姓名  | 职务                  | 性别 | 年龄 |
|-----|---------------------|----|----|
| 孙文仲 | 董事长、党委书记、董事会战略委员会主席 | 男  | 49 |
| 宣国宝 | 董事、总经理、党委副书记        | 男  | 43 |
| 段高升 | 副董事长                | 男  | 53 |
| 常 玲 | 董事                  | 女  | 45 |
| 张志辉 | 董事                  | 男  | 42 |
| 李建振 | 董事、副总经理             | 男  | 47 |
| 单利霞 | 董事、财务总监             | 女  | 48 |
| 孟玉梅 | 董事                  | 女  | 50 |
| 张小强 | 董事、副总经理             | 男  | 43 |
| 金东光 | 董事、副总经理、党委副书记、纪委书记  | 男  | 53 |
| 荣朝和 | 独立董事、董事会薪酬委员会主席     | 男  | 62 |
| 马国华 | 独立董事、董事会提名委员会主席     | 男  | 55 |
| 权忠光 | 独立董事、董事会审计委员会主席     | 男  | 51 |
| 郭 萍 | 独立董事                | 女  | 47 |
| 李冬梅 | 独立董事                | 女  | 43 |
| 王首相 | 监事会主席               | 男  | 58 |
| 肖湘  | 监事                  | 女  | 42 |
| 李峰  | 监事                  | 男  | 39 |
| 高海英 | 监事                  | 女  | 47 |
| 闫锋  | 监事                  | 男  | 42 |
| 石景  | 监事                  | 女  | 41 |
| 孙秀杰 | 监事                  | 女  | 46 |
| 李瑞奇 | 监事                  | 男  | 32 |
| 高 峰 | 职工监事                | 男  | 42 |
| 王纯生 | 职工监事                | 男  | 53 |
| 毕远翔 | 职工监事                | 男  | 50 |
| 杨志伟 | 职工监事                | 男  | 44 |
| 韩功千 | 副总经理                | 男  | 55 |
| 赵坤  | 副总经理                | 男  | 48 |
| 李顺平 | 副总经理                | 男  | 43 |
| 杨 光 | 董事会秘书               | 男  | 48 |

## 1.4 新增专利和著作权

我们秉承“以创新促发展”的创新理念，结合港口生产实际，努力推进科技创新，2014 年，公司取得 18 项专利证书。

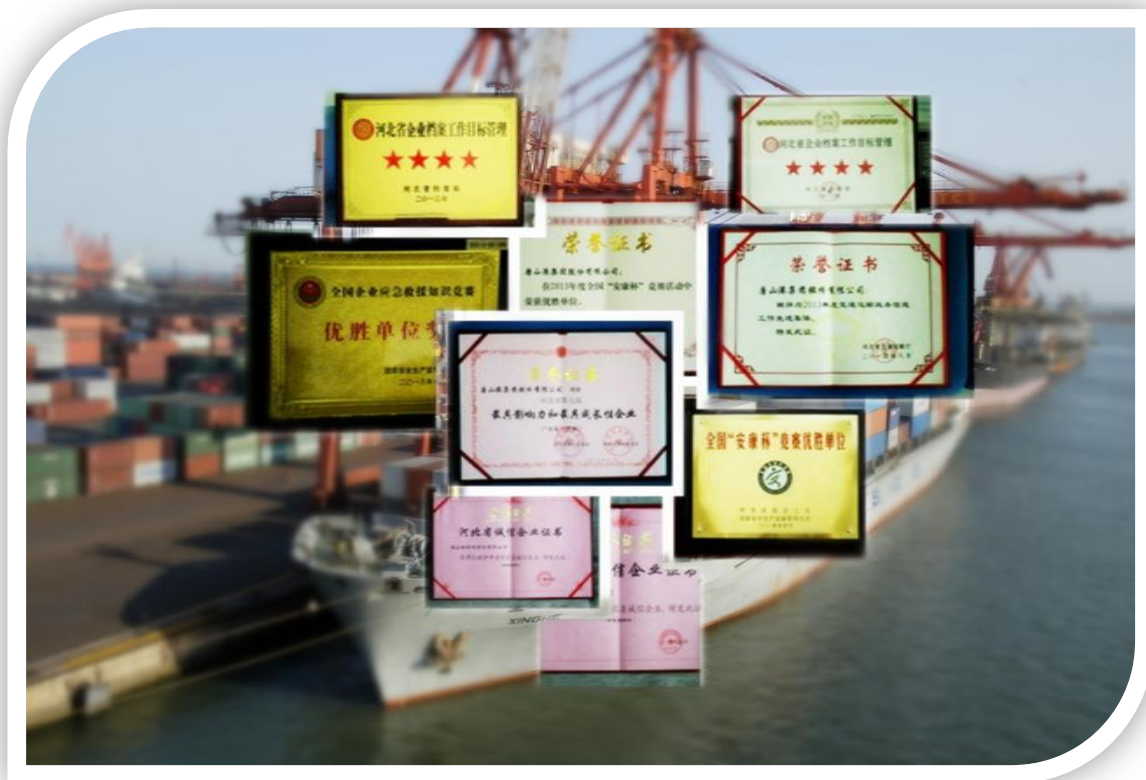
| 序号 | 专利名称            | 获得专利证书编号             |
|----|-----------------|----------------------|
| 1  | 一种散粮装车装置        | ZL 2012 2 0541295. X |
| 2  | 一种抓斗十字平衡梁架      | ZL 2012 2 0541223. 5 |
| 3  | 一种螺纹钢专用吊具       | ZL 2012 2 0541258. 9 |
| 4  | 一种多功能挖掘机堵敝属具    | ZL 2012 2 0541259. 3 |
| 5  | 一种运输、吊装一体专用玻璃吊具 | ZL 2012 2 0541296. 4 |
| 6  | 一种组合式钢管专用吊具     | ZL 2012 2 0541226. 9 |
| 7  | 一种活动式三点吊梁       | ZL 2012 2 0541123. 2 |
| 8  | 钢卷类货物转运吊具       | ZL 2013 2 0558220. 7 |
| 9  | 移动式钢丝绳分段整理架     | ZL 2013 2 0559360. 6 |
| 10 | 一种防触电型材切割机      | ZL 2013 2 0568283. 0 |
| 11 | 长捆状物料专用吊具       | ZL 2013 2 0569250. 8 |
| 12 | 钢丝绳回收装置         | ZL 2013 2 0569247. 6 |
| 13 | 一种随动防摇减震灯架      | ZL 2013 2 0567423. 2 |
| 14 | 纸浆捆专用组合吊具       | ZL 2013 2 0644384. 1 |
| 15 | 钢卷专用组合吊具        | ZL 2013 2 0644228. 5 |
| 16 | 挖掘机专用组合吊具       | ZL 2013 2 0644255. 2 |
| 17 | 捆状细长物料专用组合吊具    | ZL 2013 2 0644282. X |
| 18 | 装载机插舱专用吊具       | ZL 2013 2 0644199. 2 |

2014 年公司获得 5 项软件著作权项目。

| 序号 | 名称                   | 著作权号         |
|----|----------------------|--------------|
| 1  | 车辆智能作业系统 V1. 1. 0    | 2014SR080166 |
| 2  | 工属具管理系统 V1. 0. 0     | 2014SR080164 |
| 3  | 库场电子货垛系统 V1. 1. 0    | 2014SR080070 |
| 4  | 库场电子片图系统 V1. 0. 0    | 2014SR089648 |
| 5  | GPS 车辆监控系统 V1. 0. 49 | 2014SR131514 |



## 1.5 主要奖项



- ✚ 2012-2013 年度河北省文明单位、全国模范职工之家、河北省精神文明奖
- ✚ 2013 年度交通运输政务信息工作先进单位
- ✚ 2013 年度全国“安康杯”竞赛活动中荣获优胜单位、河北省企业档案工作目标管理（四星）、2012 年度交通运输政务信息工作优胜直报点
- ✚ 2013 年中国服务业企业 500 强、河北省第七届最具影响力和最具成长性企业
- ✚ 2013 年度企业效能监察工作先进单位、2013 年度领导班子综合考评优秀单位
- ✚ 唐山市安全文化建设示范企业、振兴唐山先进单位、唐山市质量管理先进企业
- ✚ 2012-2013 年度河北省重质量守信用单位、2012 年度中国 AAA 级信用企业、河北省诚信企业、2012 年度“建设国家级经济开发区”骨干企业
- ✚ 2012 年度领导班子综合考评优秀单位、2012 年度企业效能监察工作先进单位
- ✚ 2012 年，获得“全国文明诚信示范单位”、“重质量守信誉单位”、“省级文明单位”“2012 年振兴唐山先进单位”、“建设国家级经济开发区骨干企业”、“唐山市党工共建创先争优活动工资集体协商行动优胜单位”
- ✚ 2011 年“全国模范劳动关系和谐企业称号”、“全国交通建设系统-工人先锋号”、“河北省五一奖状证书”、“全国文明诚信示范单位”、“国家安全人民防线建设先进单位”
- ✚ 全国“青年文明号”、全国“最具成长性企业”、全国“电煤运煤先进单位”、中国“交通百强企业”





**企业愿景**成为综合型国际化大港

**企业使命**发展港口 成就员工

奉献社会 回报股东

**核心价值观**以奉献港口为荣

以有损港口为耻

## 2.1 公司战略

### 2.1.1 发展规划

**奋斗目标：**建设综合型国际化大港

**发展方向：**深水化、专业化、园区化、生态化

**发展路径：**物流港口、金融港口、数字港口、低碳港口

2015 年，是“十二五”规划的收官之年，是为实施“十三五”规划打基础、创优势的重要一年。公司将全面贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会和中央、省、市工作会议精神，坚持稳中求进工作总基调，抢抓京津冀协同发展、环渤海地区崛起和河北省打造沿海地区率先发展增长极的新机遇，构建以信息、物流、金融、仓储、配送、贸易为载体的综合物流体系；全面加强经营风险防控，保障公司运营安全；抓好专业煤炭码头运营达产，为运量增长提供保障；降低生产运营成本，保持盈利持续增长；深化体系融合，管理精益求精；加大党建、企业文化共建力度，保障团队和谐稳定，向着综合型国际化大港总目标加速迈进。

## 2.1.2 公司 2015 年“管理深化年”

### (1) 加快四大板块融合发展，构建综合物流体系

- 稳固主业支撑作用。
- 提高物流对主业支持能力。
- 稳步提高客户增值服务能力。
- 全方位强化风险防控。

### (2) 提升生产服务能力，强化综合物流体支撑作用

- 加强港务设施对生产的支持作用。
- 加强对专业煤炭码头的调试运营管理，实现货量增长目标。
- 实现作业更快、质量更好、服务更优，为顾客增加服务价值。
- 优化流程、创新工艺，推进单船核算，实现挖潜增效。

### (3) 推进体系深化细化，为综合物流体建设提供保障

- 进一步加强“质量/安全/环保”三标体系建设，实现服务品牌提升。
- 进一步加强绩效和人事管理，激发全员正能量。
- 进一步完善财务的价值管理体系，创造管理增值空间。
- 进一步加强信息化管理，有序推进“智慧唐山港”建设。

### (4) 抓好党政工团建设，为公司健康发展增强源动力

- 加强党建工作。
- 加强党风廉政建设。
- 加强企业文化建设。
- 加强员工成长和生活关爱。



## 2.2 公司治理

### 2.2.1 公司治理概况

公司始终坚持依法治企，严格按照《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》、《上市公司治理准则》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规的要求，以充分透明的信息披露、良好互动的投资者关系、不断健全的内部控制体系，诚信经营，规范运作，建立了较为完善的法人治理结构和公司治理制度。公司股东大会、董事会、监事会以及经营管理层均严格按照《唐山港集团股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）独立规范运行。

#### 股东大会

保护投资者特别是中小投资者的利益是上市公司的基本责任。公司严格按照《公司章程》、《唐山港集团股份有限公司股东大会议事规则》和有关法律法规的要求，发布股东大会会议通知，提供网络投票等表决方式，按要求采取累积投票制，保障股东特别是中小股东的话语权、表决权、咨询权、建议权，维护股东及投资者的合法权益。

2014 年度，公司召开了 2 次股东大会，均采取了现场和网络相结合的投票方式。股东大会的召集、召开、审议和表决程序符合相关法律、法规的规定，律师现场见证并出具了法律意见。

#### 董事会

公司董事会对股东大会负责。公司董事会由 15 名董事组成，其中包含独立董事 5 名，其选举程序符合《公司法》和《公司章程》的规定。公司董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会、提名委员会四个专门委员会，各委员会分工明确、权责分明、运作规范。

董事会会议的召集、召开程序符合法律法规规定，会议记录完整、真实，与会议相关的信息披露及时、准确、充分。公司全体董事均能够按照《公司章程》和《唐山港集团股份有限公司董事会议事规则》的规定，出席董事会和股东大会，并运用其丰富的知识、经验和良好的职业道德，在确定公司的经营发展战略、聘任高级管理人员、制定利润分配方案、完善公司内部控制机制等方面倾注了时间和精力，为实现股东的最大利益，诚信守信，勤勉履责。公司独立董事包括律师、会计师、管理学和经济学教授等行业专家，具备法律、财务、管理、经济等方面的专业知识，分别在公司董事会各专门委员会中任职。全体独立董事均能严格按

照公司《独立董事工作制度》的要求履行职责，通过实地考察、关注公司公告及行业信息等多种途径，了解公司经营管理情况、财务状况、法人治理结构及内部控制制度建设及执行情况，就关联交易、对外担保、高管人员聘任等重大事项进行审查并发表了独立意见，确保公司重大决策的正确性、公正性。

## 监事会

公司监事会对股东大会负责。公司监事会由 12 名监事组成，其中包含 4 名职工监事。公司监事会严格按照《公司章程》和《唐山港集团股份有限公司监事会议事规则》的规定，本着对股东负责的态度，认真地履行自身职责，对董事会日常运作、公司财务，以及董事、高级管理人员履行职责的合法、合规性进行监督并发表意见，依法维护公司和股东的合法权益。

## 绩效与薪酬

公司按照《公司法》、《上市公司治理准则》等法律法规的规定，严格规范薪酬决策程序，不断完善绩效评价与激励约束机制。公司已建立了合理的绩效评价体系，并实施了管理目标考核责任体系。每年年初，公司总经理与副总经理（含相应职级人员）、各部室负责人和子公司签订当年经营目标责任书，明确相关人员、单位本年度的经营目标和考核指标，在年终进行考核，并以此对公司员工、各部门、子公司以及高级管理人员的业绩和绩效进行考评和奖惩。

### 2.2.2 五大管理体系深化融合

2014 年是企业的“提质转型年”，我们多措并举，努力在逆势中实现业绩的增长，开源节流、节支增效，深化管理出效益，依靠管理增效益。

我们将进一步致力于五大管理体系建设，经过长期不懈的努力，进一步促进五大体系的深度融合。以质量、安全体系为根本，以信息化体系为手段，以全面预算体系为核心，以绩效考核体系为目标，使五大管理体系成为一个有机整体，覆盖公司管理的方方面面，促进经济效益的提高，固化内部控制规范体系，建立内控的常态机制。

### 深化绩效考核模式，强化过程管理

绩效管理持续改进，深化、细化绩效考核工作，合理设置考核指标，完善考评制度框架，形成横向到边、纵向到底、一级考核一级、全员覆盖的闭合管理体系，并统筹推进定编定员

工作，深化薪酬制度改革，实现奖优罚劣、奖勤罚懒、赏罚分明，畅通绩效管理、薪酬策略和晋升规划等全部人力资源管理流程，进一步调动员工工作积极性。

继续推行计件、记事方式的员工考核，逐步建立全员考核模式，目标层层分解。进一步完善生产单位/子公司的绩效考核工作，突出考核核心指标和关键指标；职能部门绩效考核增设重点工作考核、业务能力考核，履职尽责、创新导向进一步清晰；创新员工考核方式，督导落实“记事”考核；推动各单位开展切合实际的各种形式的计件考核；组织各单位开展绩效考核汇报交流工作，相互交流绩效考核工作经验，取长补短，提升各单位的绩效管理水

平。强化绩效考核结果应用，绩效考核的增压阀和动力器作用增强。

### **推进预算管理软件系统，提升财务运行水平**

预算管理是创新空间最大的管理体系，结合企业发展战略、业务开展，强化集中管理和动态监控，推动财务预算管理角色转变，让财务成为企业利润的提升者甚至直接创造者。全力推进预算管理软件系统实施，2015 年预算编制全面上线使用。

### **加强“质量/安全/环保”三标体系建设，实现服务品牌提升**

质量管理致力于流程改进和制度完善，在管理领域内全面开展自查自纠和管理诊断工作，针对存在的突出问题和薄弱环节，制定重点整改工作方案，推动质量管理在十年建设的基础上向“卓越”提升，重点推进生产、业务、管理等各领域标准化建设，匹配人、岗、事，规范权、责、利，形成一套具有激励、监督、跟踪、验证作用的管理机制。

加强质量改进，逐步向卓越绩效迈进，加强过程的控制，对服务过程进行分析评价，确保体系运行充分、适宜、有效，进行体系知识培训宣传；加强集团化安全管控，提升总体管理水平，强化目标责任逐级分解，严格落实安全生产主体责任，深入开展安全生产标准化建设，进一步细化安全管理基础工作，事故管理关口前移，治理违章行为，全面排查各类安全隐患，完善应急管理体系，加强应急预案演练，强化危险源动态管理，确保隐患排查全覆盖，加强相关方管理，控制安全管理风险；加强规章制度建设，提高环保管理水平，强化“四标六清”落实，控制作业过程中扬尘，源头治理、重点突出，以点带面，持续提升环保管理水平，深入落实“三级环保监察机制”，加大现场监察力度，关注天气，提前预控，资源统筹，控制扬尘。



## 三体系认证

| 公司名称        | 认证体系                                     |
|-------------|------------------------------------------|
| 唐山港集团股份有限公司 | ISO9001: 2008<br>GB/T 19001-2008 质量管理体系  |
| 唐山港集团股份有限公司 | ISO14001: 2004<br>GB/T 24001-2004 环境管理体系 |
| 唐山港集团股份有限公司 | GB/T 28001-2011 职业健康安全管理体系               |

## 提高信息化水平，建设“智慧唐山港”

充分发挥信息化体系的支撑和保障作用，利用“数字化”及时、准确、便捷、低成本的特点，进一步加大信息化平台的开发力度，完善整合现有应用系统，搭建安全体系、预算体系、绩效体系及质量体系信息平台；按照集团公司调度中心指挥管控模式，调整优化生产系统，优化业务生产流程；完成独幽城收费站路通项目，为物流板块建设提供有力支撑；采取领导分项承包，保障了专业煤炭泊位、20 万吨级通用泊位等重点项目信息化配套设施投入使用；建立分层管理和属地管理模式，使用单位创新主体作用逐步增强。信息化建设使公司逐步走向全覆盖、无死角，内畅、外通的信息化时代，建设成为“内部集约优化、外部协同高效、横向规范通畅”的“智慧唐山港”。

## 建立内部控制长效机制，推进与质量/安全/环保三体系及审计的融合

建立了以《内部控制管理办法》为基础，《内部控制手册》为指导，以集团管理制度体系为依据，《内部控制评价手册》为体系检验工具的内部控制长效机制。以风险为导向，以流程为主线，在集团内部全面优化和推广内部控制体系，范围覆盖集团各职能部门、生产单位及子公司。开展多层次、多角度培训，为内控落地营造良好的文化氛围。推动内控体系与安全、质量、环保“三体系”及财务审计工作的融合，进行了内部控制监督检查工作，深入查找问题，督促各单位整改缺陷，有效地推动了公司的规范运作和健康发展。推行内部牵制机制，明晰绝对禁止，夯实基础管理，减少管理违章；通过制度、工作时点以及审计人员的统一，实现内控和内审的有机融合。圆满通过了内控外审评价。强化公司投资项目审计和审计结果应用，全年审减不合理造价 400 余万元；组织 2014 年度内控自我评价工作，编制完成公司年度自我评价报告，组织 2013 年度内控缺陷的整改跟进；按内控管理办法规定开展内控日常监督工作，通过内控日常监督，提出内控建设方面的整改意见。



#### 市场理念

以现场保市场

以市场促现场

客户利益最大化

#### 服务理念

客户满意是我们的服务标准

#### 核心价值观

“人品、产品、品牌”三品合一

“知名度、美誉度、忠诚度”三度合一

2014 年，面对复杂多变的外部经济形势和迫切艰巨的内部发展转型任务，公司本着为客户提供优质服务，为股东创造最大价值的理念，积极拓展港口业务，完善港口功能，丰富盈利模式，实现了量利双增长。

### 3.1 优化货种结构

公司细分货源市场，采取多样化的营销手段，掌握腹地企业的运输需求，制定配套的营销手段，提升对客户的服务水平；强化业务信息收集、分析及处理能力，发挥大数据指导业务对市场的变化做出快速反应的作用，扩大市场份额。

同时，积极培育开发小货种。采取扩充场地、更新工艺等完善自身功能的同时，召开客户座谈会，了解市场形势、上下游客户需求，采取不同的服务措施，水渣、矿渣粉、木材、粮食小货种运量均有明显增加。

### 3.2 提升服务质量

#### 3.2.1 统筹生产组织，提高生产力水平

深化泊位、人员、设备统筹，提高了船型、货种与泊位、岸机、人员、设备、库场的匹配程度，优化派工规则，进一步强化生产计划性，突出重点，协调设备、岸线资源配置，全年共组织减载移泊大型船舶 153 艘次，运量 1160 万吨。

#### 3.2.2 细化过程管理，提高服务质量

着力精细化管控，缩小生产管理单元，梳理岸、机、人、堆场等生产要素和环节的作业

流程，改革镍矿、矿石、煤炭作业工艺，集合优秀人员组建专业化班组；推行“一船一议”政策，规范船、货代理行为，优化集疏港方案，实施工人后场包区制，提高换区效率。

### 3.2.3 加强技术创新设备养护，为生产提供保障

完成 17 台门机和 4 条拖轮购置，各领域设备完好率均在 99% 以上，供用水、电、照明等设备的安全可靠，特别是对高杆灯节能改造，平均单个可节约费用近 3 万元/年。改进作业工艺、专用属具和设备维修项目共计 222 项，申请国家专利 18 项。

### 3.2.4 整合港口资源、改善运输环境，打造金牌服务

有效整合航线、场站、铁路等资源，稳固内外贸班轮航线，吸附交叉腹地货源，加强与铁路、高速公路等部门沟通合作，理顺集疏港通道，完善集疏运管控平台和大宗商品现货期货交易平台，积极打造现货交割中心，成功模拟计算焦煤价格指数。

改善港口输运环境，在现有门禁系统基础上实施了独幽城收费站路通项目建设，实现了四条集疏港专用通道不停车通行，为客户提供方便也提高了公司效益。

### 3.2.5 建立客户沟通机制与通道，实现港口与企业之间的实时互动

为保障与客户的沟通交流，公司每周召开一次“港企联系会”与客户面对面的交流，听取客户对公司的建议；公司建立信息交流平台。通过对在港货物的实时跟踪，保证了每票货物都能够及时装船，按时交付给客户。

## 3.3 提升顾客满意度

畅通顾客沟通渠道，及时解决顾客提出的各种反馈意见，对服务质量进行评价，提高顾客满意度。公司针对每起投诉，发布处理通报，各责任单位在每月质量例会上进行剖析，查找管理上的缺陷，举一反三，制定有效的纠正措施进行改进，逐步提升服务质量，达到顾客满意。公司相关部门对投诉整改的落实情况进行跟踪验证。

## 4 安全



**安全理念**

**安全重于泰山**

**责任铸就平安**

公司自成立以来，认真落实上级关于加强安全生产工作的各项决策部署，始终把港口安全生产工作放在头等重要的位置，不断完善制度，强化管理，加大投入，狠抓落实，努力做实做细每项工作，保障了港口生产的安全稳定运行。

2014 年安全管理工作牢固树立以安全保生产、以安全促业务的理念，坚持事故、违章“零容忍”原则，强化各级人员安全管理“底线思维”和“红线意识”，严格落实各级人员安全管理责任。以开展安全标准化建设为重点，细化安全管理基础，不断提升安全生产防控能力，保障港区生产工作顺利运行。2014 年，集团公司各领域未发生责任亡人事故，各单位未发生各类一般及以上责任事故，等级事故同比下降 37%，违章次数同比下降 38.6%。

### 4.1 安全体系管理

#### 4.1.1 加强集团化安全管控，提升总体管理水平

为适应集团公司发展形势，强化集团公司安全管理能力，建立“分子公司自主管理为基础、专项安全管理小组专业监管为支撑、集团公司综合管控为保障”的集团化安全管理模式。

集团公司发布《安全生产委员会机构设置及职责》、《安全生产责任制》、《安全管理人员管理办法》等安全管理制度，为集团化安全管控提供制度支撑，从“安全履职、体系运行、过程管控”三个方面加强管理，落实安全责任，强化过程监管，提升总体安全管理水平。

#### 4.1.2 强化目标责任逐级分解，严格落实安全生产主体责任

公司组织各安全专项管理小组将安全生产目标逐级分解，形成集团目标、行业专管目标和主体责任单位目标逐级落实的三级目标体系，并与绩效考核体系整合，通过签订“责任状”和“承诺书”的形式，形成“安全互保”机制，明确公司主要负责人、高层管理人员、中层

管理人员以及基层岗位人员的安全管理职责，将安全管理责任落实到公司每位员工身上。

#### 4.1.3 深入开展安全生产标准化建设，进一步细化安全管理基础工作

按照交通部、交通运输部总体要求，公司制定并发布了《唐山港集团股份有限公司安全标准化建设实施方案》，明确了工作目标、工作安排和工作要求。对集团公司的安全管理情况、现场设备设施状况进行现状调研和评审，共完善安全管理规章制度 61 个，新增部分设备及岗位安全技术操作规程 43 个，完善和制作安全警示标志标识 338 个，并规范了 10 安全活动记录。完成对集团公司及各子公司的自评，并对自评存在的问题进行了整改。

### 4.2 安全运行

#### 4.2.1 完善应急管理体系，加强应急预案演练

按照集团化管控要求，对集团公司的应急体系进行梳理，分生产类应急预案和非生产类应急预案两大部分，建立了各子公司应急预案与集团公司应急预案的接口关系，形成了较为完善的应急预案体系；全集团共修订、编制综合应急预案 6 个、专项应急预案 12 个、现场处置方案 56 个，其中综合应急预案和专项预案已通过唐山市安监局专家评审并备案。

组织“双盲”应急演练，即在不提前通知演练内容、不提前通知演练时间的前提下，直接模拟事故发生，并按预案要求上报，重点关注应急救援人员在突发情况下的反应速度和处置能力，改变以往的应急演练模式，从关注演练变为关注应急效果，从而真正检验集团公司的应急处置能力，使应急演练不走过场、落到实处。

#### 4.2.2 强化危险源动态管理，确保隐患排查全覆盖

危险源是指可能造成人身伤害和健康损坏的根源、状态或行为，或其组合。充分辨识作业现场的危险源并制定措施加以控制，是杜绝各类安全事故的前提和基础。

2014 年，集团公司本部各单位共辨识危险源 1139 项，新增危险源 151 项，新增Ⅲ级及以上危险源 27 项；全集团范围内共辨识危险源 4124 项，新增 257 项，新增Ⅲ级及以上危险源 39 项。

### 4.3 安全保障

#### 4.3.1 加强相关方管理，控制安全管理风险

实行卡口管控，属地监管的模式。建立二级门禁系统，对外来业务相关方进行安全告知，并加强监管；进一步明确了施工单位、监理单位和建设单位的安全生产职责，并明确施工单位、监理公司、建设单位、相关职能部门的检查要求，建立监督检查机制，实施以来，查处



施工现场违章同比增加 101 起；加强协力单位管理。在原有安全生产许可证制度的基础上，严把协力单位大型设备司机入门关，强化内部安全确认，明确沟通机制，做到安全互保。选取具有安全管理工作实际经验的人员对协力单位进行驻队帮扶，从人员培训、制度建设、现场安全管理、设备安全管理、班组安全建设等环节对协力单位进行全方位的监督检查，督导协力单位与集团公司安全生产标准化建设保持同步。

#### **4.3.2 创新安全培训方式方法，强化员工安全业务技能**

建立集团公司三级安全培训体系，明确各级培训内容和要求。组织制定各岗位安全业务技能要求，编制了各岗位安全业务技能培训教材，完善了考试题库，组织班组长及重点岗位持证上岗验证考试，提高员工安全业务技能水平。

建立注册安全工程师定期授课制度。发挥注册安全工程师专家作用，对一线员工进行安全培训，使一线员工在现场操作，工具、设备使用及维护等方面科学化、规范化。

组织开展安全生产“回头看”及“以案说法”活动，针对典型事故案例进行剖析，并制定相应的控制措施，对员工进行宣讲。



**人才战略** 我们坚持“发展港口”和“成就员工”的高效融合，在加快港口发展的同时，建立员工发展通道，激发员工的积极性和创造性，努力为员工开辟适合自身发展的成长通道。

**企业精神** 艰苦奋斗 自强不息

## 5.1 员工雇佣

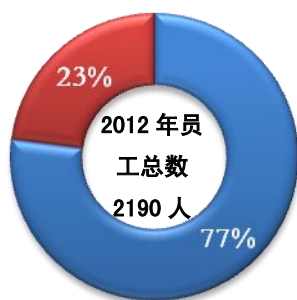
我们坚持“以人为本”的管理理念，把人才战略作为企业发展的重点，尊重和维护员工的个人权益，切实关注员工健康、安全和满意度，努力为员工提供优越的工作环境和舒适的居住环境，实现员工与企业的共同成长，不断将企业的发展成果惠及全体员工，构建起和谐稳定的劳资关系。

### 员工构成

截至 2014 年 12 月 31 日，公司本部在册员工 2539 人，其中女性员工 557 人，男性员工 1982 人，大专及以上学历员工占比 74%。

#### ①员工构成

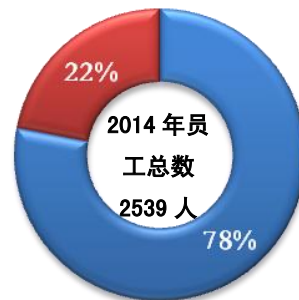
■ 男性员工 1685 人  
■ 女性员工 505 人



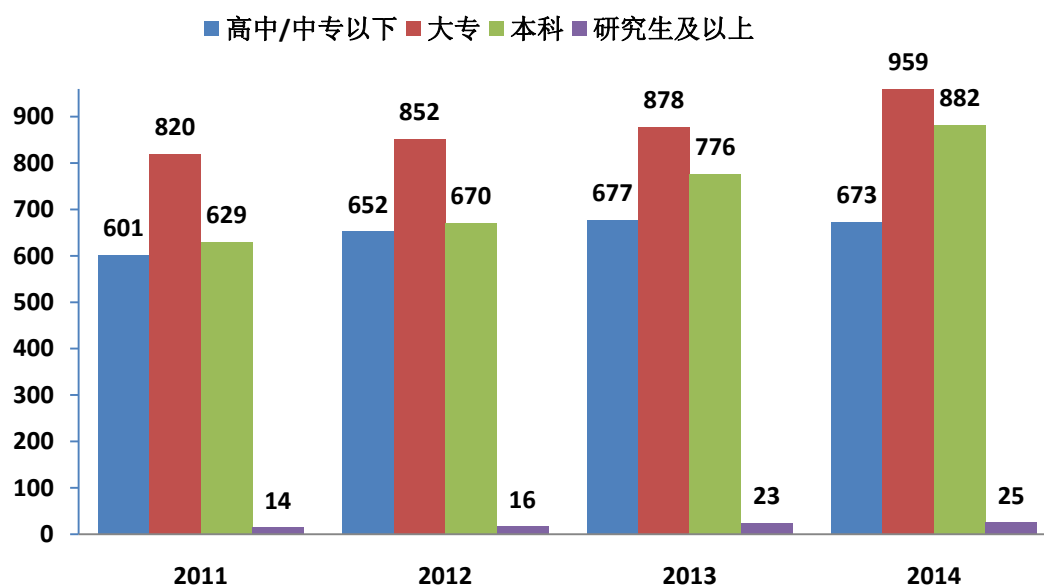
■ 男性员工 1818 人  
■ 女性员工 536 人



■ 男性员工 1982 人  
■ 女性员工 557 人



## ②员工教育程度



## ③员工假期制度

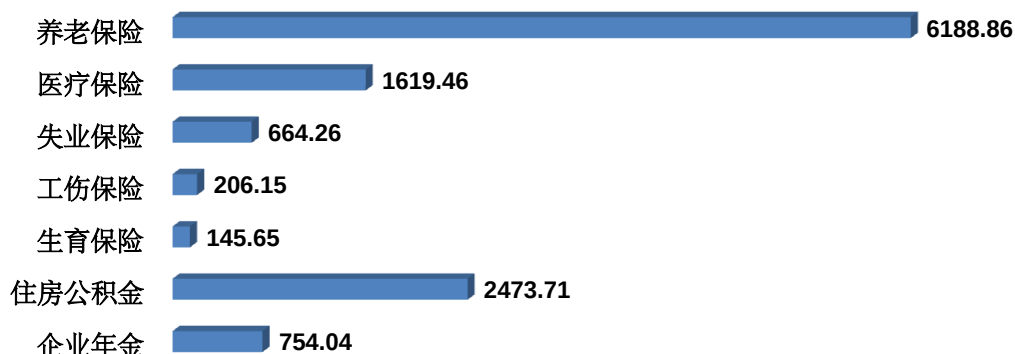
| 具体指标类别                   | 休假天数                     |
|--------------------------|--------------------------|
| 法定节假日                    | 11 天                     |
| 带薪年假累计工作年限已满 1 年不满 10 年  | 5 天                      |
| 带薪年假累计工作年限已满 10 年不满 20 年 | 10 天                     |
| 带薪年假累计工作年限已满 20 年        | 15 天                     |
| 生育假                      | 98 天                     |
| 生育假 晚育                   | 143 天                    |
| 生育假 多胞胎                  | 每多生育一胎多休 15 天            |
| 护理假                      | 10 天                     |
| 哺乳假                      | 孩子不满一周岁时，每班 2 次，每次 30 分钟 |
| 婚假                       | 3 天，晚婚 18 天              |
| 丧假                       | 1 到 3 天                  |
| 配偶探亲假                    | 30 天/年                   |
| 父母探亲假 未婚                 | 20 天/年                   |
| 父母探亲假 已婚                 | 20 天/4 年                 |

## 5.2 员工权益

### 5.2.1 权益保护

我们严格按照《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》等法律法规的要求规范企业行为，严格落实用工制度和五险两金制度，在养老、医疗、生育、工伤、住房等各方面有效地保障了员工的切身利益，提升了员工的凝聚力和向心力。

2014年公司为员工缴纳五险两金数额（万元）



### 5.2.2 薪酬福利

我们不断完善薪酬制度和绩效考核体系，建立了突出岗位价值并与工作业绩挂钩的薪酬制度。工资总额与公司整体效益挂钩，体现了员工分享企业发展成果的原则；深入推进员工绩效考核，体现多劳多得收入分配原则。

### 5.2.3 员工关爱

公司分别在作业区及办公区设立了 5 座食堂，并建立员工餐补办法，每天为 2000 多名员工提供安全、卫生、可口的饭菜，对那些在码头前沿工作的员工，提供送餐服务。为了改善就餐环境和就餐模式，公司对第一食堂、协力食堂进行了整体装修、改造，在第一食堂实行半自助式就餐模式，既减少了浪费，又提高了员工就餐质量，得到广大就餐员工的认可。成立由各科室/班组组成的食堂专项检查小组，每周不定期对各食堂进行检查，全方位的对食堂的各项设施、设备、水、电、食品卫生、消防安全等进行细致的检查，及时排查安全隐患，避免安全事故的发生。

公司建设了宽敞、明亮的标间式公寓楼，内设独立卫生间和阳台，由专业的保洁人员对公寓进行打扫，并建立了活动中心、健身小广场、篮球场、公共浴室、洗衣房等相关的配套设施。公司组建了专门的保安、保洁、绿化团队，加强社区治安管理和绿化美化力度；加强

公寓值班人员业务培训，实行楼层房间分区负责，推进精细化管理；完善公寓楼设备设施的日常检查、报修、反馈机制，确保维修的及时性、有效性；对公寓楼定期进行消毒、“四害”灭杀工作，预防传染疾病的发生；通过各项措施的实施，逐步实现了公寓管理的规范化，为广大住宿员工创造了更为安全、舒适、卫生的生活环境。

积极推进社区文化建设。认真做好职工之家健身室、阅览室、棋牌室的日常管理，使其常规化工作有条不紊地开展；大力支持广大业主开展各类喜闻乐见的文体活动，完善灯光设施，开辟深受社区居民喜爱的广场舞活动场地，得到广大业主的好评。

2014 年，公司成功举办了第二届职工运动会，来自集团公司各个部门的千余名运动员参加了比赛，通过此次运动会的胜利召开，不仅实现了赛出风格、赛出水平、赛出友谊的目标，更展现了唐山港集团的风采，丰富了职工们的文化生活。不仅强健了职工们的体魄，培养了职工们积极向上的精神，同时也增强了职工的凝聚力和归属感。



唐山港集团第二届职工运动会



参加唐港区“庆祝建国 65 周年”歌咏大会



唐山港集团开展庆祝“三八”妇女节“活动



唐山港集团第二届职工卡拉 OK 大赛



2014 年职工篮球比赛



### 5.2.4 民主管理

我们支持员工就劳动纪律、保险福利、休息休假等涉及员工切身利益的规章制度或重大事项开展集体协商。公司建立了各级工会组织和职工代表大会制度，坚持民主管理、民主决策和民主监督，实行企务公开、党务公开，认真落实职代会代表提案，加强工会、共青团工作，全港凝聚力、战斗力实现进一步提升。

### 5.3 职业发展

公司建立了《员工培训管理办法》、《人才选拔激励办法》等制度。搭建了人才选拔、激励机制，搭建起优秀人才脱颖而出的平台，累计有 500 多名员工申报了管理创新、制度完善、技术革新等十多个方面、上千项的业绩成果，90 余名员工通过选拔和评审，被聘任为公司人才，并享受了人才津贴，广大员工有了实现价值的广阔空间。

公司全面推进集团培训体系建设，组织各种培训项目，并继续推行中层干部、科长内部授课，全年累计培训上万人次，收到良好效果，提高了各层次、各领域职工队伍的专业技能和综合素质，为公司发展提供了人才支撑。

2014 年，公司共投入培训金额约 120 万元，共培训人员一万余人次，其中，举办各类中、短期培训班（包括业务、技术、管理、安全等专题）50 期，累计培训四千余人次。公司加强中层及高管培训，年内中层、高管人均培训 200 小时。

| 年份<br>类别 | 2012 年        | 2013 年        | 2014 年         |
|----------|---------------|---------------|----------------|
| 员工培训总投入  | 1,868,898.5 元 | 2,698,671.8 元 | 1,192,964.69 元 |
| 员工培训总人次  | 10,000        | 10,296        | 11,000         |

#### 5.3.1 新员工入职培训

人力资源是企业发展的根本，新进员工入职时，人力资源部制定培训计划，并协调其他职能部门，就公司概况、发展历程、安全管理、质量管理、人才选拔办法、奖惩条例、保险管理等公司管理体系及相关制度对新进员工进行培训，帮助新进员工了解公司概况，熟悉工作环境及相关制度，尽快进入岗位角色。2014 年人力资源部累计培训新招聘员工 214 人，为公司发展培养合格人才。

#### 5.3.2 落实公司级和部门级两级培训体系

《员工培训管理办法》于 2013 年 1 月 7 日正式发布，公司按照《员工培训管理办法》中的要求，在集团范围内进行培训需求调查，制定公司级年度培训计划，并组织各单位提报

部门级年度培训计划。2014 年公司内部共组织公司级培训 100 余次，参训人员 4000 余人次；部门级培训 270 余次，参训人员 7000 余人次。

### 5.3.3 创新学习模式，拓宽网络平台学习辐射范围

公司扩大网络平台学习辐射范围，从网络大学中选取了各类管理课程纳入到各单位班组长培训中来，促进了基层干部管理能力和学习水平的进一步提升。2014 年，集中组织各单位班组长学习了《如何管理员工、管理团队》、《如何当好班组长》、《如何进行上下级沟通》和《与领导相处之道》等网络课程，受到了基层管理者的热烈欢迎。各班组长学用结合，将所学知识应用到实际工作中去，同时积极向本科室、班组的管理人员推荐、组织学习，对推动职工的整体进步起到了重要作用。

此外，公司还积极推进员工岗位的网络学习课程，为采购员、业务员、安质员、体系运行员及行政秘书人员“量身定做”了相关课程，安排了《采购管理技巧》、《采购谈判的议价技巧》、《现场管理与生产安全》、《质量管理》、《如何与客户沟通》、《如何发掘客户需求》等十几项学习内容。采取员工培训与网络学习相结合的方式，不仅丰富了培训内容，也进一步提升了员工的综合素质，提高了培训质量，为促进公司向现代化管理水平不断迈进奠定了基础。

### 5.3.4 建立完善员工培训电子档案系统

为使员工培训记录、内部讲师管理更加系统化、信息化，增强培训工作的可追溯性，公司在人事信息系统基础上建立员工培训子集及内部讲师子集，每次培训结束后，直接将相关培训信息及内部讲师信息录入人力资源软件，为以后的培训、讲师信息的管理工作提供基础保障。

### 5.3.5 及时做好职称管理工作

2014 年人力资源部组织 8 个专业系列的职称考试报名累计 100 余人次，组织职称评审 40 余人次，组织专业技术人员进行继续教育验证 240 余人次。



### 5.3.6 职业技能竞赛

一年一度的技术比武是对技术、设备操作人员的一次大练兵、大检阅，也为公司选拔技术精英、储备技术人才开设了绿色通道。多年来，集团始终把提高员工业务素质作为增强港口核心竞争力的重要手段，持续开展了多种形式的技术比武、岗位练兵活动，在集团公司掀起了“学技术、学业务、练本领、强素质”的活动热潮，培养和造就了一支技术水平高、业务素质强的员工队伍，为唐山港集团的持续、健康、快速发展提供了有力的人才和技术支撑。





**方针** 节约资源，为实现绿色环保港口做出贡献

**精神** 提倡节约，减少消耗，  
杜绝浪费，降低管理及运行成本

## 6.1 环境管理体系

公司秉承“共享碧海蓝天”的环保理念，坚持清洁生产，最大限度地节能降耗，减少污染，维护自然环境，打造绿色港口，创造绿色生活，共享碧海蓝天。

公司注重环境管理体系建设，通过了 ISO140001 环境管理体系认证，提高了企业的环境管理水平，增强环保意识，防治环境污染，积极为社会做出应有的贡献。

2014 年环保管理工作坚持“以粉尘治理为主线，改善环境质量为核心”，打造碧水蓝天靓丽福港的总体目标，深入作业现场，狠抓环境管理，强化“四标六清”的落实，同时公司积极探索投入代价小、取得效益好、实现排放低、坚持可持续”的环保策略，港区环境质量得到进一步改善。

## 6.2 绿色港口建设

一直以来，我们十分重视环境保护和污染防治工作，坚持走生态港口之路。我们坚持把节约资源、保护环境作为公司战略推进的重要组成部分，积极推行环境友好型、资源节约型发展模式。公司把环境因素纳入到日常经营管理流程的设置和控制过程，通过强化新技术、新工艺在生产中的开发应用，通过工艺创新和管理创新，努力提高能源利用效率，促进节能减排，降低企业运行成本。同时，不断探索与客户新的合作方式，努力追求最小化的环境消耗，以达到多方共赢的结果。

我们注重履行企业环境保护的职责，深入推进港区绿化工作。2014 年集团新增绿化面

积 2.55 万平米，工程总造价约 344.88 万元，共栽植乔木 2611 株、灌木 36308 株，色块 3200 平米、草坪花卉 8000 平米，进一步改善和美化了港区环境。道路保洁工作中，充分发挥清扫设备的高效优势，结合路段划分、责任到人的手工清扫，最大程度地实现人力清扫和车辆清扫的优化配合，港区道路卫生环境得到进一步改善；不定期集中人力对集团南院、道路公共区域等死角开展综合卫生治理工作，彻底清理垃圾、杂物，为广大员工创造整洁卫生的工作环境。为加强供水管网管理，2014 年建立了供水管网远程监测系统，通过对各供水参数分析掌握各区域的用水规律，对出现的用水异常情况进行排查，从而及时发现管网故障，实现了以科技手段促进节水降耗的目的。

## 6.3 节能降耗

公司积极响应国家节能减排号召，坚持贯彻以“节约资源，为实现绿色环保港口做出贡献”的方针思想，实现“提倡节约，减少消耗，杜绝浪费，降低管理及运行成本”的精神，向管理要效益，加强供电供水管理，狠抓节能降耗工作。

### 6.3.1 加大节能宣传，强化节能意识

大力宣传节约水资源的工作，倡导科学的用水方式，增强干部职工节水自觉性。利用 2014 年“世界水日”、“中国水周”的契机，与供水部门结合，在开发区人员密集的区域开展节水宣传工作。在公司内部通过节水公益广告、发放节水宣传画册等形式，加大宣传力度，使员工从思想上树立节约水资源的观念，增强节约资源、降低成本的意识，养成节约用水的习惯。

#### 堆场照明集中控制技术的利用与推广

2014 年利用计算机网络对部分高杆灯进行集中控制，由使用单位根据实际需求来调节高杆灯开启、关闭的时间，达到节能降耗的目的。经过节能比对平均每基高杆灯节电约 1440 度/月，全年总计节约用电约 70 万度。

我公司加大照明集中控制技术的改造力度，2015 年初将利用 4G 网络完成 40 基高杆灯的集控改造，本项工作已进入现场施工阶段。改造完成后我公司高杆灯集控率将达到 70%以上。

#### 完成大功率暖色调 LED 灯的堆场照明推广工作

LED 照明灯与普通高压钠灯相比节能效果达到 70%，而我公司堆场和道路照明主要是高压钠灯灯具，LED 改造具有巨大的节能空间。完成 1-16 高杆灯 LED 改造工作，与传统高压



钠灯相比每年能节约用电约 30000 度，同时照明效果也有明显提高。完成了 9、10 区货场 5 基高杆灯的 LED 改造工作，每年可节约用电 12 万度。

### 6.3.2 立足设备现状，运行管理创新，最大限度节能降耗

**调整变电所的运行方式。**调整有条件的 10KV 变电所的运行方式，实现两台变压器分列运行为一台变压器带全站负荷运行，另一台变压器冷备，两台变压器定期轮换，2014 年节约电能约 20 万度。

**优化主变负荷分配，降低负载损耗。**对全港近 18 个月的负荷情况进行了月度汇总分析，得出了负荷最优分配方案，把 35KV 站两台主变的负荷分配从 7:3 改为接近 5:5，有效降低了主变的总损耗，同时也提高了供电可靠性。

**加强无功补偿维修管理，提高功率因数。**在 2014 年持续保持对各变电所功率因数的监控工作，有针对性的对变电所的无功补偿装置进行维修，使整体功率因数达到 0.95 以上，2014 年节约电费约 31.18 万元。

**推广采用节能型用水洁具。**公司在全港范围内推广节水型或感应型器具，控制水龙头流量，改不间断冲洗为间断冲洗，在一些工作、值班的建筑物和职工公寓楼卫生间内使用，实现了节约用水的效果。

**加快供水技革技改步伐。**唐山港供水管网远程监测系统顺利通过安装调试，成功投入运行。该监测系统是由流量仪表、远传装置、通信平台和监测终端组成，依靠现代计算机通信技术和传感技术，实施对供水管道重点区域的远程实时监测，监测供水管道的压力、流量信息；掌握各区域的用水规律、用水异常的情况；通过采集的数据进行必要的分析，得到管网的运行数据，从而及时发现管网故障，提高维护效率、降低损失，减少水的误差，达到科学预警、降低成本、节约水资源的目的。该系统的建设投运，改变了以往完全依赖人工检查和积累的维修经验管理模式，进一步完善了我港供水管网监测能力，提高了供水可靠性，为更好地加强供水管理提供了保障，真正实现了以信息化监测加强用水管理，以科技手段促进开源节流，以节约用水促进降耗增效，加快我港的转型升级，建设数字港口、低碳港口的步伐。

**完成给排水设施清理。**2014 年，对港内的主要道路两侧、生活区、辅建区排水设施进行清淤，共清理雨水收水口 452 个，雨水检查井 418 座，累积疏通雨水管线 3000 多米。确保了港区雨水排放畅通无阻，降低了货物保存成本。



我们积极履行企业公民义务，发展港口、奉献社会。2014 年，公司及控股子公司上缴各类税金超过 4 亿元。公司认真履行企业的经济责任和社会责任，为顾客创造价值，为区域经济和社会发展奉献力量；公司积极投入社会公益事业，鼓励员工互帮互助，服务社会；公司加强与相关企业的互利合作，实现合作共赢。

## 7.1 公益活动

公司积极承担社会责任，做好社会公益活动。一直以来，唐山港集团秉承“发展港口，成就员工，奉献社会，回报股东”的企业宗旨，在加快推进港口建设运营的同时，积极关注社会公益事业。开展博爱一日捐、姐妹献爱心、一帮一助学、义务献血、义务劳动，以及对公司困难员工的帮扶等爱心活动，公司和广大干部职工无一不积极踊跃参加。这充分体现了我们企业强大的凝聚力和感召力，体现了京唐港人强烈的社会责任意识和优秀的团队精神。

### 义务劳动

1 月 24 日，港机船舶维修公司组织员工到海港开发区幼儿园进行义务劳动。通过翻新幼儿园的玩具、装饰，修复楼宇照明设施，整修家具等一系列工作，美化了幼儿园环境，提升了设备、设施的使用效果。员工们充分发挥了不怕苦、不怕累的义务奉献精神，克服天气冷、任务重、工作量大的困难，劳动热情非常高涨。精湛的技术，严谨踏实的态度，受到开发区幼儿园领导的一致好评。

2014 年年初，拖轮团支部提出在全体职工中成立“海燕爱心天使小组”，公司各拖轮员工积极响应，报名参加。该小组目前已开展了多项社会公益活动，以实际行动弘扬雷锋精神。3 月 28 日，拖轮爱心小组部分成员走进王滩镇王各庄小学，为各年级粉刷黑板、修理

损坏的桌椅板凳，将关心与温暖送到学校。此外，他们还为这里的孩子们送上了打印纸、作业本、笔等文体用品。

4 月 10 日，矿石码头公司团支部组织团员青年慰问了乐亭光荣院离退休老干部，送去价值 3000 元慰问品及由公司职工精心编排的文艺节目，并为老人们打扫卫生，受到 40 余名建国老功臣、老战士的欢迎。

第一港埠门机一队团支部组织全体团员到乐亭县古滦河公园开展了以“创建生态家园，我们在行动”为主题的环保活动。在队长的带领下来到古滦河公园，大家拿好垃圾袋、宣传单，站成一排，沿着公园入口，对废弃塑料袋、矿泉水瓶等垃圾开展地毯式的搜索。经过近三个小时的努力，公园内随处可见的垃圾不见了，面貌焕然一新。

### 无偿献血传递爱心

12 月 10 日，唐山港集团干部职工积极响应开发区无偿献血倡议，经过血液检测，唐山港集团 23 人成功献血，共义务献血 6900 毫升，为保证我市临床急救用血贡献了力量，体现了唐山港集团职工关心公益事业、发扬救死扶伤的人道主义精神和关爱生命的高尚情操。

### 爱心捐款

公司党委在上级党组织的领导下，坚持以人为本，积极主动响应上级党委和地方政府号召，历年开展“献爱心·慈善博爱一日捐”活动。2014 年“博爱一日捐”活动以“关爱残疾同胞、助学助医送温暖”为主题，旨在继承和发扬中华民族团结互助、扶危济困、助人为乐的传统美德。募集到的捐款将用于改善我市残疾人的生存状况和我区特困大病儿童及家庭生活困难的大学新生。唐山港集团全体干部职工踊跃捐款，共募集到捐款 76348.7 元。

10 月 24 日，集团公司工会向全公司发出捐款倡议，号召公司干部职工伸出援助之手，为家庭遭遇困难和正饱受病痛折磨的同事献上一份爱心，帮助他们渡过难关。全体干部职工迅速响应和参与，一时间，各部门、各分子作业公司纷纷行动起来，凝聚起了一片“爱的海洋”，在短短的几天时间里，集团工会共收到 3580 余名干部职工捐献的爱心款 178260 元。

