

证券代码：002550

证券简称：千红制药

## 常州千红生化制药股份有限公司

### 投资者关系活动记录表

编号：

投资者关系活动类别	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他（ <u>请文字说明其他活动内容</u> ）
参与单位名称及人员姓名	东海证券上海证券资产管理分公司 吴磊磊；大成基金 黄万青；广大金控 马晓强；民生证券 刘淼；上海德汇集团 张英杰；上海承周资产 贺永捷；鼎薛投资 薛磊；上海信托 陆方；常州高正投资 陆爱军；尚诚资本 涂海丰；国泰君安 夏玮祥；玖歌投资 张媛媛；上海熙玥投资 谷伟
时间	2015年10月29日
地点	公司一楼培训室
上市公司接待人员姓名	蒋文群、郑锋林
投资者关系活动主要内容介绍	公司基本情况的调研。
附件清单(如有)	调研记录
日期	2015年10月29日

## 千红制药机构调研记录

**时间：** 2015 年 10 月 29 日

**地点：** 公司一楼培训室

**参与调研对象：**

东海证券上海证券资产管理分公司 吴磊磊；大成基金 黄万青；广大金控 马晓强；民生证券 刘淼；上海德汇集团 张英杰；上海承周资产 贺永捷；鼎薛投资 薛磊；上海信托 陆方；常州高正投资 陆爱军；尚诚资本 涂海丰；国泰君安 夏玮祥；玖歌投资 张媛媛；上海熙玥投资 谷伟

**公司参与人员：** 蒋文群、郑锋林

**签订保密承诺书情况：** 已签订

**记录人：** 丁赛君

**调研记录：**

第一部分 公司董秘蒋文群女士向来访客人介绍了公司的基本情况、三季报主要情况、产业架构及公司的发展战略。

第二部分 交流环节

1、问：公司并购情况如何？

答：公司一直在着手这项工作。公司也将根据战略要求，积极开展医药产业与医疗健康产业两大方向的并购。药企并购并不局限于生物医药产业，主要基于几个方面：一是对方有完整、持续和稳定的经营队伍；二是目前已有一定的销售规模；三是公司产品未来三年到五年内有一定的发展价值和 market 潜力，在品种和渠道上能与公司形成互

补。公司前期接触了大量的企业，公司将按照自己的标准持续展开这项工作，不会操之过急，为了并购而并购，但一旦时机成熟，我们会努力抓住。

2、问：怡开的覆盖省份主要有哪些？覆盖医院范围？

答：除西部地区未开发，怡开在绝大多数省份均有覆盖。成熟地区有北京、天津、江苏等；潜力市场包括湖北、四川、重庆、浙江等地区。主要覆盖二级以上医院，现在部分地区社区医院发展势头也良好。今年公司对原有未覆盖及深入的地区市场，在销售组织上进行了变革，成立了销售二部，进行招商，对现有销售渠道进行补充，并与现有渠道互相促进。

3、问：怡开的适应症目前有其他相关拓展吗？

答：怡开在德国主要是用于男性不育，在日本用于妇女更年期综合症，公司也正在与国内相关的顶尖机构进行合作，探索新的领域。

4、问：胰激肽原酶的成本是否有下降？主要原因是什么？

答：是的，成本是下降的，主要原因有：采购成本的下降；工艺技术的革新，收率有所提高。处于战略与安全性的考虑，未来公司将利用全资子公司湖北润红作为公司的原料药生产基地，供应胰激肽原酶、肝素钠等产品的原料，未来对成本的控制会起到促进作用。

5、问：公司医院产业的战略规划情况？

答：公司目前正在积极参与当前常州市公立医疗机构改革试点工作，搭建好这个医疗平台，并逐步介入移动医疗领域，利用优秀的互联网平台，整合各类资源，逐步建成多层次、分级的医疗网络，服务于广大患者。同时以医院为平台，建立高档养老产业，将高档养老服务推向社会，服务于有需要的家庭和老年人。未来有望利用资本市场的力量，通过收购兼并的形式，首先在沪宁沿线上延伸，未来视情况不断扩大产业范围，形成规模效应，在服务广大人民，取得较好社会效益的同时，也能取得良好经济效益。

6、问：晶红、众红的情况目前如何？

答：众红研究院成立以来，建立了六大研发方向，几十个品种同时在研。目前正在临床快速检测诊断及食品安全检测试剂研发项目方面取得了一批可以进行产业化的专有技术及产品，其中有 7 个 POCT 检测试剂，包括心脏、肾脏、炎症标志物等及瘦肉精检测试剂。目前瘦肉精检测试剂已经形成初步销售。

晶红是公司的控股子公司，将承接众红部分研发产品的产业化，目前主要是诊断试剂业务。

7、问：未来一段时间内肝素原料药价格趋势？

答：我们认为还是会在低位震荡。因此，从公司的战略规划来看，我们也正在逐步进行转型升级，实施制剂业务的扩张，进一步提升产

品结构，提高公司制剂业务的盈利能力。

8、问：公司的人才战略是什么？

答：公司为进一步深化改革体制和机制，调整治理结构，大力培养提拔年轻有为干部，同时建立千红核心价值体系和干部能上能下、员工能进能出的考核评价体系尤为重要。三年来公司先后提拔了7名年轻人才（包括2名博士和2名硕士）进入董事会与经营管理机构，实现了高管队伍新老交替，并制订了工作绩效考核与道德价值评价体系，为公司可持续发展充电加油。