



CSR REPORT **2015**年度
社会责任报告
岭南园林



关于本报告

岭南园林股份有限公司

在本报告中也简称“岭南园林”、“岭南”、“公司”、“我们”。

时间范围

本报告时间范围为2015年1月1日至2015年12月31日。

发布周期

岭南园林社会责任报告为年度报告，随年报发布。

报告边界

除非特别说明，本报告的数据和大部分信息均来源于岭南园林及分公司、子公司，内容包括对国家和社会的全面发展、自然环境和资源，以及股东、供应商、客户、员工、公益等利益相关方所应承担的责任。

数据说明

本报告的经营数据来源于经过审计的公司《年报》和公司内部正式文件。除了本报告，公司的社会责任信息还通过公司《年报》、官方网站进行披露。

获取方式

本报告以中文电子版形式向社会公众发布，您可以在中国证监会指定信息披露网站巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）或我们的网站（www.lnlandscape.com）上下载本报告的电子文本。

如对报告内容有任何疑问，请发邮件至ln@lnlandscape.com，或致电86-769-22500085。



岭南园林股份有限公司

2016年3月28日

目录

董事长致辞	01
公司简介	02
证券部分	03
客户	04/05
合作商管理	06
员工成长	07/11
社会公益	12
科技研发及行业产学研交流	13/14
社会肯定	15
展望	16

致辞



刚刚过去的一年，是岭南人团结奋进、成绩喜人的一年，公司全体员工全力以赴、务实进取，扎实推进各项工作，较好地完成了年前董事会确定的年度目标任务。

这一年，是公司“二次创业”开局之年。岭南人秉承着“厚德、务实、创新、共赢”的核心价值观，一路高歌猛进。年初，公司成立旅游、环保和生态事业部；5月，公司全资收购恒润科技，正式涉足文化旅游产业；公司区域化建设成效显著，东莞、北京双总部运行的模式日趋完善，五大区域运营中心初步成型并逐见成效；9月，华东区域运营中心成功中标界首项目，合同总金额约42.8亿元，实现单次中标金额新突破……回首过去的一年，每一位岭南人奋发拼搏，用勤奋和汗水抒写岭南“二次创业”，实现开门红。

当前，我国进入全面建设小康社会的关键时期，国家大力推进“新型城镇化”和生态文明建设，文化旅游产业蓬勃发展，这为岭南园林的发展提供了巨大机遇和广阔空间。随着公司“二次创业”战略的不断推进，岭南的发展前景将越来越好。

与此同时，我们清晰地认识到机遇与挑战同在，公司要继续保持艰苦奋斗、奋发进取的精神，以高度的责任感和使命感，致力于成为“美好生活创造者——生态环境与文化旅游运营商”。以百倍的努力，务实奋进，努力践行“让环境更美丽 让生活更美好”的企业使命，用实际行动和优异的成绩回报社会，回馈股东、员工以及投资者。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。岭南二次创业的号角已经吹响，我们深信，在董事会的正确领导下，只要我们全体干部、员工坚定信念，奋发进取，团结协作，我们定能实现“行业标杆，百年岭南”的岭南梦，定能在“生态建设、美丽中国”的宏伟大业中贡献自己更大的力量。

董事长：张浩正

岭南园林股份有限公司，创立于1998年，注册资金3.99亿元，于2014年2月19日，成功登陆深交所A股中小板市场（股票代码：002717）。岭南园林经过17年的耕耘，已发展成为集景观规划设计、园林及生态工程施工、文化旅游为一体的综合性园林龙头企业。公司设立了岭南园林设计有限公司、东莞市岭南苗木有限公司、东莞市信扬电子科技有限公司、上海恒润数字科技有限公司、眉山市岭南岷东生态环境工程有限公司、岭南新科生态科技研究院（北京）有限公司六家全资子公司，均拥有100%的股权，同时在全国二十多个省设立了分公司及办事处。

公司获得“国家高新技术企业”称号，并连续多年荣获“广东省重点农业龙头企业”“中国风景园林优秀管理奖”“中国优秀园林工程金奖”“中国优秀园林工程奖大金奖”等一系列殊荣，岭南园林的品牌享誉全国。

当前，岭南园林围绕“创新创业”指导思想，立足园林主业，积极拓展文化旅游、生态环保等新产业。充分借力资本市场，通过内增式发展与外延式扩张（收购、并购）结合的方式，加快发展。

作为建设生态文明和美丽中国的主力军，岭南园林秉承“厚德、务实、创新、共赢”的核心价值观，用实际行动履行“美丽中国，造福人类”的社会责任，努力实现“做中国最强的生态环境和文化旅游综合运营商”的战略目标。



2015年度，公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所中小企业板上市公司规范运作指引》及中国证监会有关法律法规的要求，不断完善公司法人治理结构，建立健全公司内部控制制度，并进一步规范公司运作，提高公司治理水平。2015年度，公司治理的实际状况符合中国证监会及深圳证券交易所有关上市公司规范治理文件的要求。



股东大会运作情况

报告期内，公司共召开5次股东大会，均由公司董事会召集召开，并邀请律师进行现场见证，严格按照《深圳证券交易所股票上市规则》、《公司章程》、《股东大会议事规则》的规定召集、召开股东大会。通过召开股东大会公司能够确保广大股东，尤其是中小股东的合法权益，保证全体股东充分行使其权利。

董事会运作情况

报告期内，公司共召开11次董事会会议，严格按照《公司法》、《公司章程》、《董事会议事规则》的规定召开董事会，全体董事均出席会议，依法履行职责。目前公司董事会成员9人，其中独立董事3人，公司董事会人数和人员构成符合法律、法规的要求。公司全体董事能够认真履行董事诚实守信、勤勉尽责的义务，并在公司规范运作、科学决策等方面发挥了积极作用，其中公司三名独立董事在工作中保持充分的独立性，认真审议各项议案，对有关事项发表了独立意见，切实维护了公司和中小股东的利益。

监事会运作情况

报告期内，公司共召开10次监事会会议，严格按照《公司法》、《公司章程》、《监事会议事规则》的规定召开监事会，全体监事均出席会议，依法履行职责。公司监事会由3名监事组成，其中一名为职工代表监事，监事人数和人员构成符合法律、法规的要求。公司全体监事能够勤勉尽责，对公司重大事项、财务状况、关联交易、募集资金的使用以及董事、高级管理人员的履职情况进行有效监督，维护了公司及股东的合法权益。

信息披露与投资者关系管理

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《信息披露事务管理制度》及有关法律法规及规范性文件的规定，对外进行信息披露，确保公司真实、准确、完整、及时、公平地进行信息披露，确保公司所有股东能够平等地获取信息。通过举行大型投资者交流会及路演、定期的接待投资者、深交所网上互动平台、网上业绩说明会等多种方式，深入的了解投资者的诉求及核心关注点，与投资者建立了良好的关系。

利润分配情况

2015年3月30日，公司2014年年度股东大会审议通过了2014年度权益分派方案，以公司2014年末总股本162,868,000股为基数，向全体股东每10股派0.75元(含税)人民币现金，以资本公积金向全体股东每10股转增10股。并于2015年4月9日实施完毕，实施完毕后，公司总股本由162,868,000股变更为325,736,000股。



客户满意度

岭南园林一直致力于打造“和谐美好”的人居环境，以诚信、专业、务实的精神，精湛的技术及优质的服务，全力为客户打造高品质园林景观精品，共创多赢。先后在多个城市生态环境建设和创建“国家园林城市”过程中做出了积极贡献，得到了当地政府的高度认可；同时在与万达、万科、华为等一批知名地产集团的合作中得到褒奖。

2015年，公司在山东省宁阳县打造的宁阳植物园成为山东省优质示范项目，树立了山东省园林景观项目的标杆工程，吸引了大批地方政府前来考察参观。公司凭借精湛的施工技术以及优质的服务受到了山东省各级领导的称赞。

此外，在与地产客户合作的过程中，我公司受到了各类表扬，已连续三年成为万科集团供应商，并获得“2014年度万科A级供应商”荣誉称号。



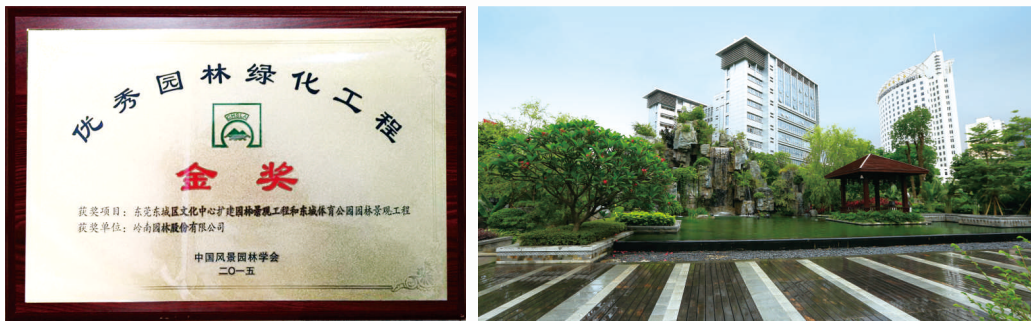
• 图为公司获万科企业股份有限公司颁发的“2014年度万科A级供应商”

以精品为客户创造价值

2015年，公司在对精品项目的打造方面更上一层楼。继自贡釜溪河复合绿道项目荣获2014年度“优秀园林绿化工程奖”大金奖之后，2015年10月，东莞东城区文化中心扩建园林景观工程和东城体育公园园林景观工程荣获2015年度“优秀园林绿化工程奖”金奖。2015年由我公司打造的宁阳植物园和太和县沙颍河国家湿地公园一期工程完工后景观效果良好，得到了社会各界的一致好评，为公司以及当地政府赢得各方赞誉。

2015年项目荣誉一览表

项目名称	所获奖项	颁奖单位
东莞东城区文化中心扩建园林景观工程和东城体育公园园林景观工程	2015年度中国风景园林学会“优秀园林绿化工程奖”金奖	中国风景园林学会
肥西官亭生态园景观工程设计	2015年度优秀景观设计	中国建筑学会
张掖市滨河小镇丝路金街及金街公园景观设计	2015年度十佳景观设计	中国建筑学会



● 图为 东莞东城区文化中心景观工程获奖证书及项目实景



● 图01为 张掖市滨河小镇丝路金街及金街公园景观设计获奖证书及景观设计效果图
图02为 肥西官亭生态园景观工程设计获奖证书及景观设计效果图



● 图为 山东宁阳植物园实景，现已为国家AAA级旅游景区。

方针与制度

2015年，公司提出管理转型，构建开放的平台型企业，陆续发布一系列的管理制度来推进变革。目前已形成以标准化为核心，以信息化为载体的更加规范、高效的管理体系，包括合作商准入管理、合作商履约管理、合作商考核管理、合作商分级管理、战略合作商管理等，同时不断梳理和优化管理流程，提高工作效率。

评优与表彰

合作商年度考评坚持以“公平、公正、公开”为原则，“区域与总部”两级考核模式，对合作商的业绩、实力、信誉、履约情况、价格及过程监督和完工质量等进行综合考评、择优表彰。2015年度评选出28家优秀合作商，并择优建立战略合作关系。入选合作商在公司年会予以表彰授牌。在合作商管理中，公司一直坚持优胜劣汰，动态评价的原则，坚守质量红线和管理底线，坚决淘汰不认同公司精品理念，不遵守公司管理制度的合作商。

合作与共赢

“优势互补，平台共享，长期合作，共创多赢”是公司多年来一直秉承的管理原则，发挥公司在品牌、营销、规划、设计、项目管理和资本市场上的优势，充分利用外部资源，积极构建岭南生态圈，发挥协同优势。2015年，公司进一步完善对合作商的支持和服务体系，进一步增强服务意识和服务能力，同时坚持管理与服务同步，培育与规范并重的理念，择优培训，及时给与必要的支持。2016年度，公司将继续加强与合作商的信息沟通与交流，共享管理经验，共同提高，共同成长，并将进一步完善管理机制，真正形成风险共担和利益共享的共同体。



• 华东区域运营中心年度合作商表彰大会



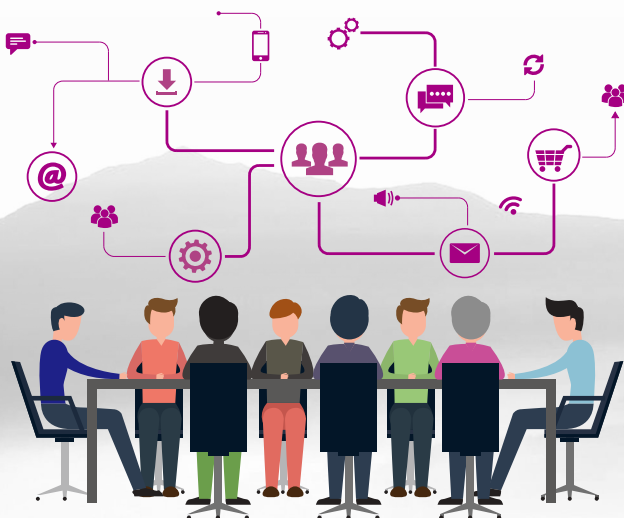
• 东莞总部合作商交流会

“人才是企业竞争的关键”，保障员工的合法权益，关注员工的价值开发，为员工提供完善的发展通道和平台，激发和调动员工参与企业管理的积极性、主动性和创造性，让员工共享公司发展成果是一项让企业发展永葆活力的战略任务，更是一个企业具有前瞻性战略眼光的重要体现，岭南园林决策层和各层级管理者均全心全意为我们的员工提供安全、等值的工作机会。在经营活动中我们严格遵守国家、地方政策法规，与此同时，我们通过公司监察机构打造民主、公正的沟通机制，确保我们的员工权益能够落实并执行。

截止2015年12月31日，本公司（含全资子公司）在职员工总人数为1340人。其中，本科及以上学历人数702人，约占全部人员的52.3%。

员工沟通平台

岭南园林具有典型的跨区域、多部门行业特点，因而我们深知沟通的重要性，在公司的经营活动中，我们致力于打造多样性的沟通渠道与方式。无论身处何地，我们的员工都能便捷的通过相应的沟通渠道与相关人员进行高效沟通，进而有效保障员工与公司的信息共享，同时获取、维护、表述员工各自权益。

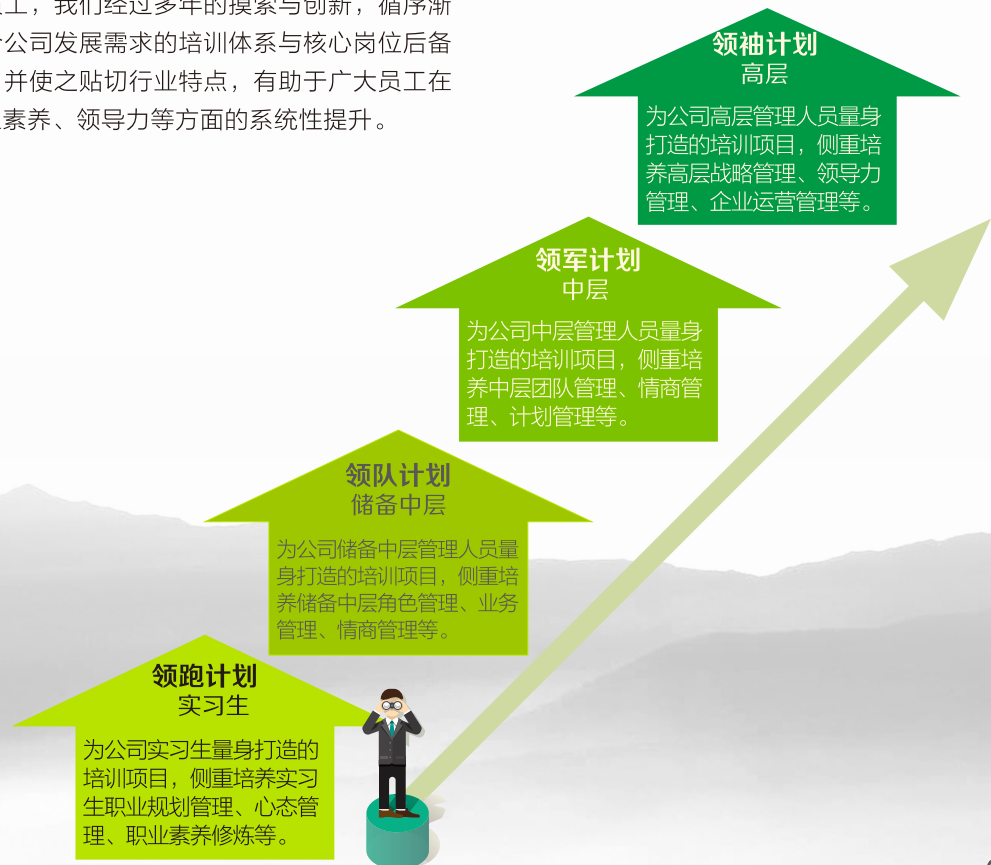


人力资源规划及招募

岭南园林秉承“海纳百川，唯才是举”的人才理念，秉承公平、公正、公开的原则甄选优秀人才，不断通过优化人力结构，为员工提供良好的工作环境和事业发展空间。根据企业发展战略，精简组织机构及定岗定编的原则合理制定人力资源规划并开展招募活动。在招聘过程中，我们尊重员工性别、种族、地域、年龄及健康状况。2015年成功招聘关键人才67人，为公司的快速发展提供人才保障。同时，注重人才的储备和培养，2015年在全国重点院校举办12场校园宣讲会，成功招聘2016届综合素质优秀的应届生85人，为公司输送新鲜血液。

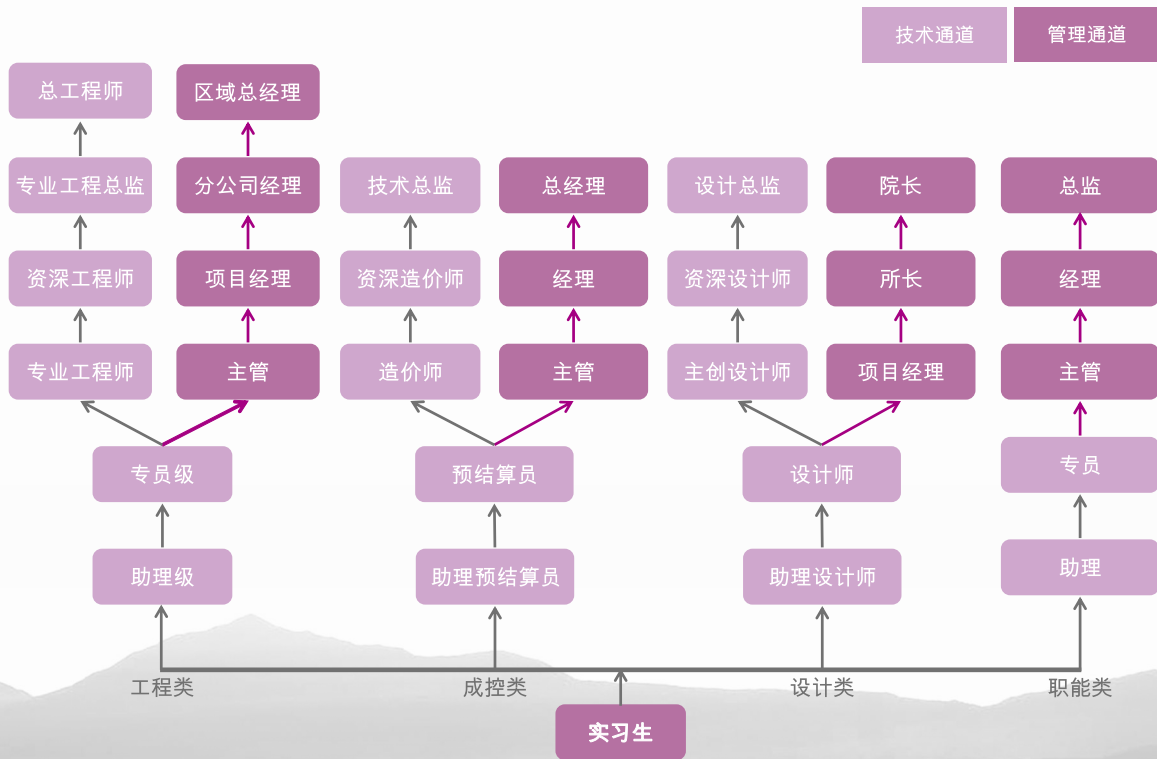
培训与发展

岭南园林独一无二，不为竞争对手所复制的宝贵财富就是高素质的员工，我们经过多年的摸索与创新，循序渐进地形成了符合公司发展需求的培训体系与核心岗位后备人才培养机制。并使之贴切行业特点，有助于广大员工在专业技能、专业素养、领导力等方面的系统性提升。



员工职业发展通道

岭南园林在经营活动中深知企业吸引人才的重要条件之一就是提供足够合适的发展空间，在设立企业愿景的同时，我们也关注员工个人意愿、心智和思考方式。充分兼顾员工个人利益、人生目标、爱好和志向，充分调动每位员工的积极性，激励他们为企业的共同事业贡献力量。经过不断改进与探索，我们已制订出“岭南园林职业发展双通道”，这包括一个人的学习与成长目标，以及对职业和组织的生产性贡献和成就期望。



薪酬福利

公司实行全面薪酬福利，在薪酬方面为人才提供具有市场竞争力的薪酬水平，并建立以绩效结果为导向的公平、公正和透明的价值评估和分配机制，在工作、学习、文化生活等方面提供多重福利保障，还注重为员工提供培训学习等发展机会，注重企业文化氛围对员工的影响，注重工作与生活的平衡调节。福利体系的全面性和多样性，有效地提高了员工在公司的幸福指数，增强了员工对企业的凝聚力和归属感，让员工能全身心投入到公司事业中，创造更好业绩。

保障	五险一金，带薪休假，探亲假，5-10万元购车补贴；	
薪酬	股权激励，每年调薪1-2次，具有竞争力的提成奖励，四大补贴有效保障；	
环境	良好的住宿环境，俱乐部丰富生活，积极向上的组织氛围；	
关怀	解决子女入学难题，国内外旅游开拓视野，节日及婚育祝贺金，年度体检保障健康；	
发展	职业双通道协同发展，培训与拓展氛围浓厚，在职研究生冠名班，推送高管学历进修。	

人力资源工作

人力资源是企业持续发展的核心要素，公司持续开拓新的招聘渠道和形式，引进招聘管理信息系统，整合各区域人才资源，搭建企业中高管人才库，为各事业板块挖掘各类优秀人才；制定关键岗位后备人才培养体系和内训师培养体系，建立总部、区域和部门三级培训管控模式，开展区域集训系列活动，为公司提供优质的后备人才；进一步完善员工职业发展双通道，扩展到所有技术和职能岗位，为员工规划职业发展路线，并配以针对性的培训课程体系和全面的薪酬考核机制，为激发员工学习成长、促进员工职业发展和帮助员工业绩实现提供全方位保障。

员工关爱

一直以来，岭南园林始终坚持“以人为本”的管理理念，将员工的身心健康作为企业一项重要的工作。每年开展一系列健康向上、内容丰富的员工文体活动，提升员工的生活质量、增强企业的凝聚力和向心力，促进和谐企业建设。岭南园林大力开展竞技与趣味相结合、统一组织与群众性相结合、生活与艺术相结合的各类文体活动，让企业成为员工和谐的“精神家园”。

岭南俱乐部



• 羽毛球俱乐部



• 篮球俱乐部

公司建立了羽毛球、篮球俱乐部，并提供活动经费。各俱乐部定期举行活动，提倡加强体育锻炼，增强身体素质，缓解工作压力。

传统活动



• 三八妇女节活动



• 五四长跑活动



• 中秋厨王争霸赛活动



• 东莞市园林协会第一届运动会



• 恒润科技2015年度运动会



• 七一党建参观学习活

文化旅游



• 年度岭南之星评选



• 年度岭南杯征文比赛



• 年度通讯员培训



• 年度旅游拓展活动



• 区域年度户外拓展活动



• 年度表彰总结暨新春晚会

岭南园林始终重视承担企业社会责任，自觉通过规范化捐助、捐赠来实现企业的公益使命，同时积极开展各种形式社会公益活动，提升职工与企业的价值观，实现企业与社会和谐发展。

奖教奖学



- 向华南师范大学生命科学学院捐赠助学金24万元，从2015年1月8日起，分4年支付，每年支付6万元。
- 向华南农业大学捐赠助学金20万元，从2011年11月1日起，至2015年11月1日止，分4年支付，每年支付5万元。
- 向仲恺农业工程学院捐赠助学金15万元，从2012年9月5日起，至2015年9月5日止，分3年支付，每年支付5万元。
- 向浙江农林大学教育基金会捐赠奖学金3万元。
- 向重庆西南大学教育基金会捐赠助学金10万元。



公益·爱心

公司内部设立“岭南园林志愿服务队”“爱心基金”及“一元梦想基金”，形成了岭南“人人心中都有爱、人人都愿献出爱”的人文环境。



案例

自2011年事业发展中心成立一元梦想基金以来，在公司领导和同事们的大力支持下，一元梦想基金已经成功资助了19名贵州清镇市一中的学生，其中9人以优异的成绩考上了大学。

声音

在拿到你们的爱心款那刻，我觉得灰暗的天空被人划开一个大口子，温暖的光让我不至于绝望。所以现在我必须努力完成学业，成为一个足够保护家人的人，成为一个优秀的人回报你们的恩情，谢谢你们。

研发作为产业链的首端，公司以园科院作为依托，承担着公司内部科技攻关项目和各级政府科研部门下达的科研项目，努力加快自主创新与产学研合作的步伐，提升企业核心竞争力；并加强与国内高校及科研院所的交流合作，形成专业、产业相互促进、共同发展，实现产学研双赢的格局。目前，公司在生态湿地修复、矿山边坡生态修复、污水污泥治理、园林植物选育及引种驯化等多个研究领域已取得突破性进展，先后承担多项政府课题。报告期内，公司及全资子公司共申请专利6项，已获得授权专利9项，获得认定的高新技术产品4项。截至2015年12月31日，公司及全资子公司共申请专利57项，获得授权专利24项，高新技术产品14项，31项影片著作权，19项软件著作权，28项美术著作权获得授权，位居同行业前列。

获批项目

1	国家十二五科技支撑《飞翔影院系统研究开发与应用》课题计划
2	上海市文化科技融合发展行动计划《基于全景展现的新视觉特效影视系统研发与应用》项目
3	广东省博士后创新实践基地
4	广东省科协项目——广东园林学会科技服务站
5	广东省农业攻关项目——园林彩叶植物引种驯化与快繁技术研究
6	花卉产业技术创新战略联盟自设科研项目——木棉新品系规模化扩繁技术与示范
7	生态园林产业技术创新战略联盟自设科研课题——东莞生态园湿地恢复的生态环境效应及其评价
8	东莞市产学研合作项目——朱顶红产业化生产示范及推广应用研究
9	东莞市东城区科技创新项目——多效树木滴注液产业化研究

联盟工作

1	成立独立法人机构作为联盟依托单位——广东省岭南生态园林产业研究院
2	联盟成员单位内部立项课题6项——滨水耐淹植物的筛选及配置技术研究；东莞生态园湿地恢复的生态环境效应及其评价；大高差竖向园林景观植物品种选择与配置技术研究；宫粉紫荆种质资源遗传分析及优良单株筛选；濒危植物对节白蜡繁育造型技术及示范推广；轻型屋顶绿化技术体系构建及产业化推广。
3	成功召开生态园林产业创新战略联盟第二届理事大会，新增成员单位三家：新加坡蔼美园林公司、江西环境工程职业学院和深圳爱淘苗电子商务科技有限公司。

考察交流



• 2015年3月，由理事长尹洪卫、副理事长李诗刚、秘书处刘尾等六人组成的考察团代表中国民间环境生态产业社会团体对以色列 Palgey Maim、Netafim、Amiad、Mekorot、TGW等5家公司的污水处理、污泥处理、农业滴灌技术、乡土植物引种驯化、矿山边坡修复等产业进行了为期7天的考察，在此期间受到了以色列国家水利部、出口与国际合作协会负责人Giles Perez的热情接待。



• 5月中旬，在以色列驻广州领事馆商务官的陪同下，以色列加利利创新投资公司总裁伊扎克·布隆得和本古里安大学奥佛达瀚教授一行莅临岭南园林进行环境保护项目的考察交流。

科研项目运行（15项）

序号	内容
01	国家十二五科技支撑《飞翔猴系统研究开发与应用》课题计划
02	上海市文化科技融合发展行动计划《基于全景展现的新视觉特效影视系统研发与应用》项目
03	东莞生态园湿地生态恢复的环境效应调查研究
04	木棉新品系规模化扩繁技术研究示范
05	润楠属种质资源库建设项目
06	马缨杜鹃引种驯化项目
07	亮叶木莲栽培技术研究项目
08	花叶山姜引种驯化及快繁技术研究项目
09	新优品种广东含笑的推广应用项目
10	樟树移植树势恢复技术研究
11	日本污水治理产品处理污水实验
12	园林彩叶植物引种驯化与快繁技术研究
13	麻叶荨麻种质资源快繁及抗性实验研究
14	朱顶红产业化生产示范及推广应用研究
15	多效树木滴注液产业化研究



2015年，公司在企业内部管理、经营业绩及社会责任方面均取得了理想的成绩，公司的知名度和美誉度大幅提高，获得了各类国家及省市级荣誉：“2014年度全国城市园林绿化企业50强”、“全国十佳园林工程企业”、“广东省二十强优秀园林企业”、“2014年度万科A级供应商”等，赢得了社会各界的肯定。



2015年度公司荣誉一览表

2012-2013年度中国城市园林绿化行业综合竞争力百强企业	
2012-2013年度全国十佳园林工程企业	风景园林国际竞赛组委会 中国花卉园艺与园林绿化行业协会 《世界园林》杂志社 中国风景园林协会
2012-2013年度全国十佳园林设计企业	
园冶杯2014风景园林国际竞赛社会责任奖	
2014年度全国城市园林绿化企业50强	中国花卉报社 中国建筑业协会园林与古建筑施工分会 中国风景园林学会园林工程分会
2013-2014年度广东省二十强优秀园林企业	广东省风景园林协会
2013-2014年度广东省优秀园林企业	广东省风景园林协会
东莞市农业龙头企业	东莞市人民政府
2014年度纳税大户	东莞市东城区办事处
广东省农业产业化龙头企业协会会员单位	广东省农业产业化龙头企业协会
2014年度万科A级供应商	万科企业股份有限公司

 **展望**



2016年，社会和企业改革不断深化，岭南园林将立足新形势、明确新思维、实现新跨越，从国家发展大势中把握机遇，搭乘发展的快车，矢志不渝地践行“让环境更美丽 让生活更美好”的企业使命，实现经济效益和社会效益共同发展，在“生态建设、美丽中国”的宏伟大业中勇立潮头、再创佳绩。

