

# 神思电子技术股份有限公司

## 监事 2016 年度薪酬方案

公司监事的薪酬事项继续按公司《董事、监事、高级管理人员薪酬管理制度》执行，主要内容如下：

一、公司监事薪酬实行年薪制。薪酬总额包括基础年薪和绩效年薪两部分：

（一）基础年薪：根据监事所任职位、责任、能力、行业薪酬水平等因素，由董事会薪酬与考核委员会拟定方案，报监事会、股东大会决定。

（二）绩效年薪：根据公司每年度为监事设定的绩效考核指标，由董事会薪酬与考核委员会在每年年末或次年年初组织实施绩效考核，并根据绩效考核结果拟定绩效年薪，报监事会、股东大会决定。

上述人员年薪标准继续执行现行标准，不做调整。

二、公司职工监事实行津贴制。

职工监事年薪标准继续执行现行标准，不做调整。

本方案经监事会审议通过后，将提交股东大会审议。

神思电子技术股份有限公司监事会

二〇一六年三月二十九日