

罗牛山股份有限公司



2015 年度 社会责任报告

报告编制说明

（一）报告时间范围：

2015年1月1日-2015年12月31日，部分内容超出上述范围。

（二）报告发布周期：

罗牛山股份有限公司社会责任报告为年度报告。

（三）报告组织范围：

罗牛山股份有限公司及下属机构

（四）报告数据说明：

本报告披露的财务数据如与年报有所出入，以财务报告为准，真实数据均来自罗牛山内部统计，本报告所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

（五）报告参考标准：

深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》

中国社科院《中国企业社会责任报告编制指南》

全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告编写指南(G3)》

（六）报告保证方法：

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

（七）报告发布形式：

本报告以电子版形式发布，电子版可在巨潮资讯网下载（www.cninfo.com.cn）或公司网站下载（www.luoniushan.com）。

目录

第一章 企业概况.....	4
一、公司简介.....	4
二、公司理念.....	5
第二章 股东及投资者权益保护.....	5
一、不断完善公司治理，建立健全内部控制制度.....	5
二、严格规范股东大会，保障股东权益.....	6
三、加强信息披露管理，构建良好的投资者关系.....	6
四、采取积极的分红政策，确保股东投资回报.....	7
第三章 消费者权益保护.....	7
第四章 职工权益保护.....	10
一、以人为本，重视人员培养.....	10
二、员工互助.....	11
三、员工权益保护和福利.....	11
四、文娱活动.....	11
五、重视员工人身健康、安全防护.....	12
第五章 环境保护和可持续发展.....	12
一、持续发展绿色理念.....	12
二、项目顺利取得环保验收.....	13
三、健全环保服务运行管理.....	13
第六章 公共关系和社会公益事业.....	14
第七章 结语.....	15

第一章 企业概况

一、公司简介

罗牛山股份有限公司于 1997 年在深圳证券交易所上市，是我国首家“菜篮子”股份制上市公司，罗牛山是海南省规模最大、配套产业体系最完备的畜牧业龙头企业，国家农业产业化重点龙头企业。

公司充分利用海南无疫区得天独厚的自然条件和区位优势，始终致力于海南“菜篮子”工程建设和热带现代农业发展，为海南改变畜禽产品依赖岛外供应的历史和平抑“菜篮子”物价做出了突出贡献。公司建立以畜牧产业为主的良种繁育、畜禽商品生产、饲料供应、畜禽防疫、屠宰加工、环保利用、科研推广等十大配套体系。

公司是海南省最大的“菜篮子”工程基地、种苗生产基地和以畜牧业为主的农业科技示范基地。罗牛山畜牧系统在全国率先通过 ISO9001 质量体系 and ISO140014 环境体系认证，并先后通过无公害产品认证、国家级牲猪活体储备基地场评定、出境动物养殖企业注册和供港注册认证，HACCP 认证，在海南乃至全国畜牧行业起到了示范带动作用。

2006 年以来，公司大力实施生态农业、循环农业、农产品加工与物流配送等农业高级业态发展，促进产业转型升级，示范引领海南热带现代农业发展。“海口罗牛山农产品加工产业园”项目于 2012 年 1 月 15 日正式奠基动工。整个园区用地规模约 700 多亩，总建筑面积约 50 万平方米，集农产品精深加工、高低温冷链存储、展示交易、物流配送和综合行政后勤配套功能于一体。建成后将成为国内一流的食品产业及冷链物流园区。未来，公司将进一步完善现代化生态化养殖、农产品精深加工、电子商务交易和冷链物流配送等产业链经营，业务覆盖全岛、辐射华南并逐步开拓国际市场，实现从“菜篮子”细分产品供应商向全类“菜篮子”产品供应商的转型，引领海南“菜篮子”迈向“从增加产量到提升质量”的新阶段。

公司始终坚持“以畜牧产业为核心、多元化经营”的发展战略。产业领域涉及畜牧养殖与屠宰加工、房地产开发、民办教育等诸多行业，包括国家示范性高职建设院校——海南职业技术学院、海南民办基础教育的代表——海口景山学校、海南首个大型教育复合地产项目锦地翰城和海南省首家小额贷款公司等，这些项目或经营实体均成为所在行业的龙头代表或亮点，

在增加就业、促进地方经济社会发展等方面发挥着重要作用。

二十多年矢志农业的坚守和对社会民生事业的卓著贡献，奠定了罗牛山农业龙头企业的品牌与声誉。随着新战略规划的推进落实和海口产业园等重大项目的实施，公司未来将赢得更多的发展机遇，开辟更加广阔的发展空间。

二、公司理念

企业精神：“艰苦奋斗，坚忍不拔”的“拓荒牛”精神

企业宗旨：做放心事，兴民生业。

企业使命：生产安全食品，奉献和谐社会。

经营理念：以市场为导向，科学持续发展。

价值观：勤耕耘，多奉献。

服务观：为客户创造更多价值

质量观：注重细节，名副其实

行为准则：忠诚，敬业，务实，守恒

第二章 股东及投资者权益保护

报告期内，公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《上市公司章程指引》等相关规章制度的要求，建立健全公司治理制度，确保公司合规、稳健、快速发展。同时充分尊重和维护股东等其他利益相关者的合法权益，推动公司和利益相关方协调发展。公司始终把完善公司治理结构、健全内控制度、严格履行信息披露义务、加强投资者关系管理作为股东等其他利益相关者权益保护的重要措施，确保公司所有股东地位平等，所有利益相关者的权益得到保护。

一、不断完善公司治理，建立健全内部控制制度

公司严格按照《公司法》、《证券法》等中国证监会、深圳证券交易所发布的有关上市公司治理的规范性文件要求，不断完善公司法人治理结构，形成以股东大会、董事会、监事会以及管理层为主体结构的决策与经营管理体系。

建立健全内部控制制度，自觉地持续深入开展治理活动，及时发现公司治理过程中存在

的问题，分析原因积极整改，不断完善法人治理结构，提升公司治理水平，切实保障全体股东和债权人的合法权益。

二、严格规范股东大会，保障股东权益

报告期内，公司严格遵守并执行《公司章程》等各项基本管理制度，进一步完善公司治理。认真做好信息披露工作，加强投资者关系管理，确保包括中小股东在内的公司所有股东地位平等。公司着力于稳健发展，积极争取为股东创造最大效益。

报告期内，公司共召开了股东大会 3 次，董事会 7 次，监事会 6 次，均严格履行了信息披露义务，公司董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会四个专项委员会，明确职责分工，提高了董事会的决策效率。

董事会对公司的营运及财务状况、项目投资、治理结构等重大事项进行了讨论和决策。公司独立董事能够遵守法律、法规和《公司章程》等相关规定，认真履行职责，参与公司重大决策，全年对公司重大事项发表了独立意见，切实维护了公司整体利益和中小股东的利益。全体董事、监事、高级管理人员本着对全体股东认真负责的态度，切实发挥了重要的作用，始终致力于进一步健全公司治理制度，完善公司治理结构，形成了股东大会、董事会、监事会与管理层相互分离、相互制衡的公司治理结构，使各层次在各自的职责、权限范围内各司其职，各负其责，确保了公司的规范运作。

三、加强信息披露管理，构建良好的投资者关系

信息披露是上市公司应履行的一项最基本的义务，是公司与资本市场进行沟通的主要渠道，也是公司向资本市场展示投资价值的有效途径，在公司与投资者的双向沟通方面，形成了良性互动，增进了投资者对公司的了解与认同，更加有利于建立稳定和优质的投资者基础。

公司认真按照《上市公司信息披露管理办法》、《信息披露管理制度》等规章制度，主动、及时、准确、完整、公平地披露了公司经营活动信息以及重大进展情况，公司注重与投资者的沟通交流，将投资者关系管理作为日常工作的重点之一。通过深交所互动易、投资者互动关系平台、投资者热线、公司邮箱、公司网站等，加强与投资者沟通。严格按照内部的制度规范，热情、耐心地接听及回答投资者的电话咨询。

2015年,在深交所“上市公司投资者关系互动平台”上,公司认真及时回复投资者提问,对中小股东态度负责,踏实做事。公司还积极参加了由海南证监局与深圳证券信息有限公司、海南上市公司协会联合举办“海南辖区上市公司2014年度业绩网上集体说明会”活动,通过网络在线交流形式,就公司2014年年报披露、财务数据、公司治理、内部控制、发展战略、经营状况、现金分红、重大事项、可持续发展等投资者所关心的问题,与投资者进行“一对多”形式的沟通与交流,提高股东对公司的信任度,推广公司投资价值。

报告期内组织接待了久谦资产管理(上海)有限公司、北京久银投资控股股份有限公司、深圳市创新投资集团有限公司等多家机构投资者调研采访,调研采访的内容均在公开披露的信息范围内进行解答,未发生信息泄密事件。

四、采取积极的分红政策,确保股东投资回报

公司在《公司章程》中明确规定了积极稳健的利润分配政策和现金分红比例。2014年度,公司实现营业收入1,005,817,243.57元。归属于上市公司净利润50,987,083.16元,同比增长106.73%。

2015年3月6日,经公司2014年度股东大会审议通过了公司2014年年度权益分派实施方案,公司以现有总股本880,132,000股为基数,向全体股东每10股派0.2元(含税)。分红总额17,602,640元。

第三章 消费者权益保护

食品安全工程是最大的民生工程,食品安全问题关系到老百姓的“菜篮子”、社会的和谐稳定。为保障消费者权益,让消费者吃上安全肉,公司大力发展全产业链,保障食品安全供应。公司正日益完善的产业链条,形成了以畜禽养殖为基础,辐射原料生产、饲料加工、良种繁育、畜禽饲养、屠宰加工、冷链物流、生物有机废弃物环保综合利用等相关产业的循环经济体系和全程质量管控链条,建立了国内领先的食品安全追溯管理体系,保障产品安全,让消费者放心。

一、全面提高产品质量和食品安全管理水平

2015年公司坚持实行“预防为主、风险管理、全程控制、齐抓共治”的措施,根据年初

的部署，围绕食品安全管理体系、卫生安全管理体系、检测体系和检查体系，这“四大体系”的建设开展工作。重点做好以下几个方面工作：

（一）公司下属单位开展食品质量管理体系认证工作，其中食品集团肉类事业部开展 ISO22000、ISO9001、ISO14001 和 OHSAS18001 四标合一体系认证，畜牧公司进行 ISO9001 体系认证工作。经过近一年时间的努力，下属单位按预定的时间要求顺利完成体系认证和复评工作。

（二）公司下属公司完成了食品质量安全体系认证工作，并开展 ISO22000 认证，ISO9001 复评认证工作。其中冷链物流公司完成文件编写，建立体系并试运行。

（三）加大产品质量检测投入，增加原料及产品检测指标和频率，增加对食品安全关键指标的检测。

（四）经过公司与德国莱茵 TÜV 的共同努力，罗牛山莱茵检测认证服务（海南）有限公司于 2015 年 6 月正式开业。该检测中心通过检验检测机构资质认定，并通过 700 多项检测项目的检测能力认可，填补了海南省综合性食品检测的空白，标志着海南省食品市场质量安全网的成功筑造，对确保“从田间到餐桌”全过程安全具有十分重要意义。检测中心通过 CMA（中国计量认证）认证，标志着得到认可，可依法开展检测业务工作，并步入正常运营的轨道。

2015 年度，公司委托莱茵检测公司共抽检 157 个样品，检测项目累计 895 个，包括微生物、农药残留、兽药残留和重金属等指标，样品检验结果均符合标准要求。

（五）对公司生产、技术品控、设备管理等岗位员工 30 多人进行食品安全与安全知识培训。通过培训，使参训员工掌握了食品卫生与安全知识，使品控技术人员掌握产品标准的编写技能，为开展产品研发，编制高水平产品标准，打下基础。

（六）加强对食品安全质量检测监控，保障食品安全卫生，通过滚动检查方式，每月定期对下属单位进行检查，及时整改促进规范管理，确保食品质量管理体系的有效运行。

二、以安全生产标准化为主线，加强企业规范化管理

2015 年公司安全办认真贯彻落实安全生产法精神、始终把安全生产管理工作作为稳定公

司生产经营的一项重要工作来抓，逐级落实安全生产责任制，健全和完善了公司的各项安全管理制度，积极推进安全生产标准化建设，基本实现了安全管理干部和特征岗位人员持证上岗，强化了对有关单位安全生产检查和隐患排查治理工作的监督检查，公司的安全管理水平较去年有一定提升，为完成全年安全任务指标提供了强有力的保障。

（一）公司邀请专家修订和完善了公司的各项安全生产管理制度，包括安全生产目标管理、安全生产责任制管理、安全生产例会管理、安全教育培训管理等 42 项制度，修订了综合应急处理预案，签订安全生产责任书 94 份，逐级落实了安全管理责任。从而促进安全管理水平向更高目标迈进。

（二）为提升职工安全责任意识 and 消防安全知识，公司举办了防灾减灾应急预案培训、新安全法及安全责任意识培训和消防安全知识培训，参加培训 270 人；下属单位根据自身实际情况，采用理论与实践相结合的教学方式，邀请专家或教官现场讲解各种灭火器使用方法及其性能。下属单位积极开展消防应急演练，其中冷链物流公司和肉类食品公司还组织了氨气泄漏应急疏散演练，通过不断的培训和演练，员工逐渐掌握了各火灾现场自救逃生技能和扑救初期火灾的时机，火场逃生知识和各种灭火器材、逃生绳、防毒面具等使用方法，有效提高了员工的火灾防控能力和突发事件应变力。

（三）安全生产领导小组把安全检查作为安全管理工作重点，每月定期及不定期检查，检查覆盖面包括生产车间、生产设备、猪场、配电房、电气线路、液氨机房、锅楼房、消防器材、特种设备、上墙制度、排查整改记录等等。

（四）根据海南每年 7 月份进入台风多发期的实际情况，真正把防台防汛作为阶段重点工作来抓，进行了专项的防台防汛危机应急预案培训，督促有关单位把户外设施检查作为检查重点，对（外挂空调、高层门窗、防护网、招牌、广告牌及辅助设施）的牢固性和排水沟，排污沟清理和疏通情况的检查，并深入各单位检查危机应急预案制度落实情况和危机应急物资储备情况，做到了、早部署、早检查，早安排，做好了应对台风的前期准备工作，为切实保障系统员工生命和企业财产安全，最大限度的减少了因台风及洪涝灾害造成的损失。

三、不断强大专家阵容，开展科学规范养殖工作

公司邀请陈焕春院士担任博士后“中草药红茶菌在规模化猪场疫病的防控研究课题”研究项目指导小组组长，2015年9月10日成功组织召开博士后开题报告会。华中农大人事部肖处长带领陈院士及相关学院院长及教授一行前来我公司指导，对开题项目提出了宝贵的意见，并对公司产业园、十万头猪场等大项目进行参观考察，对公司的行业发展提出了宝贵意见，工作站成功邀请强大专家阵容的到来，增加了公司的社会影响力。

第四章 职工权益保护

一、以人为本，重视人员培养

（一）夯实人力资源基础体系建设，标准化管理模式向成熟化迈进

2015年公司重点开展“三定”修编工作，以战略为导向、以现状为基础、以工作为中心、以分析为手段，重组公司组织和职位体系，完成了公司产业架构和组织架构设计，领导班子分工调整，部门的管理职责、组织结构及人员编制和岗位说明书。在原有制度体系框架下进一步梳理和完善了管理标准和流程。

（二）加大中高端人才猎聘，充实和优化人才队伍建设，为公司战略实现提供人力资源保障

公司启动猎头招聘模式，并开通高端人才猎聘网服务，使公司人才的招聘、储备水平及质量得到进一步的提升。公司继续施行大学生见习制，为公司增加新鲜血液，满足基层岗位用人需求。

（三）加强企业内训体系建设，聚焦中高层管理人员能力提升培训，全面提升罗牛山培训质量与水平

为配合公司战略转型需要，提高全系统中高层管理人员管理水平及业务技能，公司全面地、系统地开展了多项业务类型培训。2015年，公司开展了新员工培训、法律法规及公司规章制度培训、食品安全及安全生产培训、管理人员理论及技能提升培训等一系列的大型讲座。公司首次尝试与天津大学合作开展管理干部高级研修的项目，拟采用专业化定制模式，通过个性化开发罗牛山食品专业高端研修班课程，和“专家面授→系统学习→学用转换→讨论点评”四维一体的培训模式，来打造和培养一支罗牛山高素质、高水平、专业化的管理团队。

（四）树立先进典范

为表彰先进，树立典范，激发员工积极性，每年公司都会评选出业绩突出、德才兼备的先进员工并给予丰厚奖励。2015年，共评选出9个奖项，授奖集体和个人达112个，合计发放先进奖励近百万元。

二、员工互助

加强职工互助基金管理。2015年，公司工会严格依照《职工互助金管理办法》为重病、家庭生活困难等职工申请困难补助，补助人数为8人，并发放职工互助基金补助款，有效地将公司温暖传递给职工。

三、员工权益保护和福利

（一）为保障员工合法权益，公司依法与员工签订劳动合同，并及时为员工缴纳社会保险、公积金、办理生育津贴、退休等手续，完善保障了员工应享有的法定权益。

（二）公司还定期或不定期组织部门联谊、户外拓展等活动，丰富员工业文化生活，增进员工之间的交流与互动，培养团队协作意识，增强企业凝聚力。

（三）鼓励公司广大员工支持子女刻苦学习，提高教育文化水平，以2008年公司发布的《员工子女考取大学给予奖励及学费补助的管理标准》来奖励和补助考取大学的员工子女。2015年度发放奖励及补助金近五十万元。

（四）为稳定员工队伍，公司除为各生产基层员工提供免费宿舍外，为解决外地单身员工的住宿问题，公司总部也免费提供多套家具家电齐全的周转性住房。

（五）每逢节假日，公司给员工发放节日补助，各级领导班子亲自到基层慰问，与一线员工共度节日；员工过生日，公司以发放蛋糕券，举办集体生日 party 等形式为员工庆贺；对生活困难、遭遇不幸的职工家庭进行抚恤慰问。

四、文娱活动

1、为开拓眼界，增长见识，今年4月份，股份公司机关工会组织公司总部女员工去韩国考察学习。

2、报告期内，公司参加由海南省期货协会、海南省上市公司协会联合举办的“康芝药业

杯”沙滩排球比赛，从下属公司中挑选 9 名爱好排球的职工，组建罗牛山沙滩排球队，经过一个月的强化训练，在比赛中不负众望，一举夺得季军，为罗牛山赢得荣誉。

3、为加强组织团队建设，提高团队执行力。报告期内，公司组织开展了一项针对中高层管理者的主题为“速度与激情、团队与执行”拓展训练营，本次拓展训练营以游戏为载体，以运动为依托，以培训为方式，引导员工重视个人成长和团队关系的重要性，树立起“再厉害的个人干不过卓越的团队”、“没有完美的个人、只有完美的团队”的观念。

五、重视员工身心健康、安全防护

（一）公司十分重视员工身体状况，保护员工身体健康，每两年为员工进行一次健康体检，为员工及时发现各类大小疾病并得以妥善治疗提供了条件和生命保障的机会。

（二）为提升公司全员安全责任意识，公司安全生产领导小组邀请具有国家注册安全工程师资格的教授到公司进行新安全法培训。积极开展消防演练，全面提升应急防控能力，通过现场培训和实际操做演练，有效提高了员工的火灾防控能力和突发事件应变力。

（三）海南气候炎热，为做好防暑降温工作，公司积极为员工创造良好工作环境，为基层员工提供各种防暑降温物资。

（四）公司真正把防台防汛作为阶段的重点工作来抓，督促有关单位把户外设施检查作为检查重点。做到早安排、早部署、早检查，宁可备而无汛，不可汛而无备，要求做好应对台风的前期准备工作，切实保障系统员工生命和企业财产安全，最大限度的减少了因台风及洪涝灾害造成的损失。

第五章 环境保护和可持续发展

2015 年是“十二五”规划的收官之年，是环保新政密集发布的“环保政策年”，也是“十三五”环保规划布局依法治国的开局之年。在罗牛山实施升级转型的关键一年，公司继续秉承着“环保治企业”的企业服务理念，积极推动“畜禽养殖、食品加工”两大板块的产业环保升级转型，“打造企业环保品牌，树立行业示范标杆”。

一、持续发展绿色理念

公司以循环经济发展的经营理念，按“污水处理—资源化应用—清洁发展—生活生产用

能”、“能源+环保”的循环经济模式，最终实现生产污水废弃物得到有效的处理，使企业获得能源、经济和环境效益“三统一”的优化效果。

1、环保理念：绿色发展，环保先行。

2、环保发展观：发展经济决不能以牺牲生态环境为代价；推行清洁生产工艺，严格执行环保标准，注重把项目开发造成的环境的影响降至最低，并通过环境再造使项目开发环境优于原有环境。

3、环保生存观：环境安全是企业不可逾越的底线。

4、环保生产观：合理利用农牧结合，以地定养，大力发展循环经济。

二、以生态环保为前提，打开生态循环农业发展新局面

报告期内，海南省农业厅厅长江华安，海南省生态环境保护厅厅长邓小刚等一行到屯昌南吕原种猪场视察，罗牛山能源环保有限公司负责人结合南吕猪场的实际效果就发展生态循环农业工作的经验做法与向领导进行汇报。

农业厅厅长江华安肯定了公司南吕猪场的污染综合治理的经验做法，并表示畜牧农业发展一定要以生态环保为前提，以畜禽规模养殖场污染综合治理为突破口，治理畜牧业污染要尊重规律、种养结合、变废为宝，不能一禁，一关了之，从而打开全省生态循环农业发展的新局面。

三、项目顺利取得环保验收

(1) 儋州猪场、昌江猪场、临高猪场和红明原种猪场已于 2014 年 12 月取得猪场竣工环保验收批复，这 4 家猪场污水和废水经处理后全部综合利用，水污染物排放量为零。

(2) 东方猪场、南吕猪场、万州猪场和礼纪猪场已于 2015 年 2 月取得猪场竣工环保验收批复，并于 2015 年 6 月取得项目排污许可证；

(3) 生猪屠宰深加工易地技术改造项目已于 2015 年 2 月取得猪场竣工环保验收批复，并于 2015 年 3 月取得项目排污许可证。

四、健全环保服务运行管理

2015 年公司完成罗牛山东方猪场、南吕猪场、万州猪场、礼纪猪场、儋州猪场、临高猪

场及红明原种猪场等污水处理站环保服务运行管理工作。

完善并健全了污水处理站工作管理制度，编制适用于各猪场污水处理站的运行管理手册。同时打造出一支专业化的运行管理团队，并全面制定了安全生产考核制度与绩效考核评价体系，确保污水处理站安全生产，零安全事故和零污染事故。

第六章 公共关系和社会公益事业

公司自上市以来，在企业快速成长的同时，始终没有忘记自己肩上的社会责任，一如既往地以实际行动反哺社会、积极参与公益行动。

一、2015年博鳌亚洲论坛年会严格按高标准、高要求提供餐饮服务保障和统筹供应，公司被确定为年会论坛酒店食材供应商和“海南风情美食园”活动的支持单位。尽管时间紧、任务重、要求高，但是公司高层的高度关注与重视本次工作。公司高层迅速决策，服从大局，不计较利益得失，举全公司之力，全面动员、精心组织、严控质量、保障供应。在公司全体上下的积极努力下，克服重重困难，高质量、高水平的完成了任务，得到了年会论坛秘书处和省委省政府的高度肯定和赞誉。公司被授予“博鳌亚洲论坛 2015 年年会海南主题活动先进集体”称号。

二、公司工会组织罗牛山房地产公司、冷链物流公司、机关畜牧公司部分员工参与海南省无偿献血活动，得到了省血液中心办公室的高度评价及赞扬。

三、市工会开展给贫困户送温暖活动，公司积极响应，将指标分到下属各单位，及时在春节前把送温暖款发放到贫困户手中。

四、响应市工会号召，积极组织农民工加入工会。从 8 月份起，安排下属单位工会尽可能动员本单位农民工入会。

五、公司组织下属单位，开展“双创”活动。今年市政府在全市开展创建全国文明城市、创建国家卫生城市活动。我们工会每月末组织一个单位在所在单位区域开展清扫垃圾，清理卫生死角，美化厂区，美化环境活动，把“双创在进行，工会在行动”落到实处。

六、为进一步提升公司形象，履行社会责任，公司与海南省青少年希望工程基金会联手，第一年拨款 60 万元，与青基会签约设立了“罗牛山奖(助)学基金”。

七、为帮助临高县的贫困村排忧解难，公司团委爱心收购村民种植的芋头 1 万多斤，有效地缓解种植户的困境，受到当地农户的热烈欢迎。

第七章 结语

2015 年，公司被授予“博鳌亚洲论坛 2015 年年会海南主题活动先进集体”称号。作为海南省最有影响力的农业企业，罗牛山是聚集（罗）耕耘者（牛）奋斗的阵地（山）。在公司成长的过程中，经历了“开疆立基，拓域宏业”的两个阶段，始终以改善民生为己任，以生产安全、放心食品为天职。

在未来的年度，面对依然严峻复杂的外部环境，公司将以积极的态度，实际有效的行动，积极主动的履行社会责任，扎实做好公司各项工作。紧密围绕“双转型”的发展战略，坚持实业发展与资本运作并重的发展策略。夯实畜牧养殖主业，加快拓展农产品初、深加工业务，加快推进十万头现代化猪场、罗牛山加工产业园冷链物流等重点项目的建设，稳中求进、稳中有为、稳中提质。坚持为股东创造更多回报，为员工提供更广阔的发展空间，为客户提供更优质的产品，为构建和谐社会做出更多贡献。

罗牛山股份有限公司

2016 年 3 月 30 日