

# 内蒙古伊泰煤炭股份有限公司

2015 年度社会责任报告

## 报告编制说明

《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司2015年社会责任报告》本着客观、规范、诚信、透明的原则，系统回顾了伊泰2015年面临的发展机遇与挑战，全面披露了公司履行安全、经济、环境和社会责任等方面的工作情况，旨在真实反映公司2015年履行社会责任的理念与实践。

## 时间范围

2015年1月1日至2015年12月31日，考虑到披露信息的连续性和可比性，部分信息内容在披露时间上向前、向后适当延伸。

## 报告范围

内蒙古伊泰煤炭股份有限公司及其附属公司。

## 编制依据

一、上海证券交易所发布的《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》、《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》、《〈公司履行社会责任的报告〉编写指引》；

二、香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》；

三、全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative，简称为“GRI”）发布的《可持续发展报告指南》第三版（G3.1）。

## 数据处理原则

报告中的财务数据源于经过审计的内蒙古伊泰煤炭股份有限公司年报（中国会计准则），其他数据来源于公司内部及相关统计数据。

## 指代说明

为了便于表述和方便阅读，本报告中“内蒙古伊泰煤炭股份有限公司”也以“伊泰”、“公司”或“我们”表示。

## 报告获取

本报告为中文版，您可以在内蒙古伊泰煤炭股份有限公司网站下载本报告的电子文件。网址：<http://www.yitacoal.com/>

# 目 录

|                 |    |
|-----------------|----|
| 董事长致辞 .....     | 5  |
| 公司概况 .....      | 6  |
| 企业文化 .....      | 8  |
| 公司治理 .....      | 9  |
| 安全责任 .....      | 11 |
| 经济责任 .....      | 13 |
| 环境责任 .....      | 15 |
| 员工责任 .....      | 16 |
| 社会责任 .....      | 20 |
| 展望 2016 年 ..... | 23 |

2015 年，受国家宏观经济增速放缓、能源结构调整、环境污染治理等多重因素影响，煤炭需求持续低迷，产能过剩对价格的压力依旧存在。在过去一年，公司积极应对煤炭市场低迷带来的不利影响，凝心聚力、众志成城，在确保安全生产的前提下，科学统筹，合理安排煤炭产、运、销工作，稳步推进项目审批与建设，各项事业实现了平稳有序发展。

**一、安全、质量管理卓有成效。**公司不断完善安全生产保障体系，加大安全生产投入，加强质量管理，煤炭生产百万吨死亡率为零，铁路运输、煤化工等各板块均未发生人员重伤以上或大型设备损害等事故，基本实现安全目标。

**二、不断加大环境保护力度。**公司以建设资源节约型、环境友好型企业为目标，以推进生态文明矿区建设为载体，积极应对全球气候变化，构建绿色生产格局，不断完善环境管理体系，采取有效的保障措施，推进环境保护和资源节约工作，主要污染物排放得到有效控制，能源消耗水平呈下降趋势。

2015 年，公司不断加大内部环境监管力度，扎实推进节能减排工作，超额完成了“十二五”减排任务。本年度未发生环境污染事故，建设项目环保、水保审批和验收等各项工作取得了突破性进展。



**三、推进管理改革，提高组织效率。**组织全员竞聘，优化选人用人机制，依法核减劳务用工比例；对总部机构进行精简合并，不断优化组织架构和职能；实行宽带薪酬体系，适度拉开了中层管理人员之间、管理人员与员工之间、管理类与通道类人员之间的薪酬差距，真正体现了薪酬的激励作用。

面对严峻的市场形势，公司将继续狠抓安全管理，进一步深化管理改革，全力完成各项经营指标，扎实做好各项工作，努力实现公司稳中向好的发展。

## 公司概况

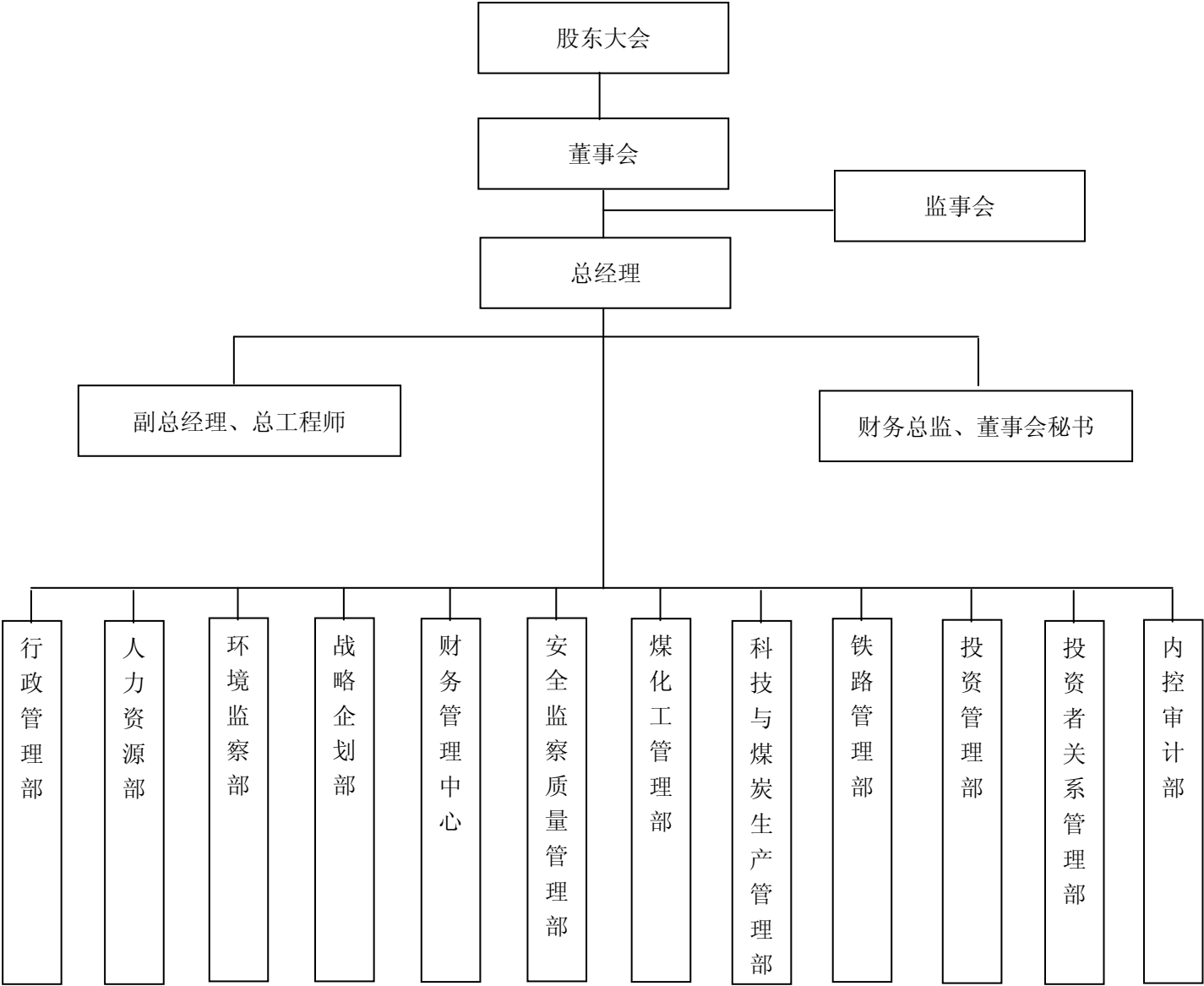
内蒙古伊泰煤炭股份有限公司（以下简称“公司”），是由内蒙古伊泰集团有限公司独家发起，募集设立的“B+H”股上市公司。公司创立于1997年8月，并于同年在上海证券交易所上市，股票简称“伊泰B股”（股票代码“900948”）；公司于2012年7月在香港证券交易所上市，股票简称“伊泰煤炭”（股票代码“3948”）。目前公司总股本为325,400.7万股，其中内蒙古伊泰集团有限公司持有境内企业法人股160,000万股，占公司总股本49.17%；流通B股总计132,800万股，占公司总股本40.81%；H股共发行32,600.7万股，占总股本10.02%。公司是以煤炭生产经营为主业，铁路运输为辅业、煤化工为产业延伸的大型企业。

本公司为内蒙古自治区最大的煤炭企业及中国最大的煤炭企业之一。以本公司为核心成员企业的内蒙古伊泰集团有限公司位居中国500强企业第343位、中国煤炭百强企业第21位、内蒙古自治区煤炭企业50强首位，被国务院列为全国规划建设的14个大型煤炭基地骨干企业之一。

本公司煤炭资源储量丰富且煤炭品质优良，煤矿采掘的现代化程度较高。截至2015年底，国内剩余保有储量28.59亿吨，国内可采储量16.5亿吨。公司直属及控股的营运中的机械化煤矿共12座，年生产能力为5000万吨，全部采用进口或国产的综采设备，煤矿采区回采率平均达到80%以上，采掘机械化程度达到100%；正在建设中的煤矿1座，年设计生产能力为600万吨。公司煤矿的生产效率及安全生产纪录处于国内领先水平。公司所生产经营的煤炭具有低灰、特低磷、特低硫、中高发热量等特点，是天然的“环保型”优质动力煤。

截至2015年底，公司实现净利润0.91亿元，实现营业收入196亿元；总资产达到682亿元。2015年，公司煤炭生产保持了平稳的发展态势，全年生产商品煤3,434万吨，销售煤炭5,982万吨；准东铁路发运煤炭5,519万吨，呼准铁路发运煤炭2,833万吨；年产16万吨煤制油示范项目累计生产各类油品及煤化工产品20.2万吨，超过了设计产能，成为我国“十一五”煤化工示范项目中首个达产的项目。

公司的组织架构



# 企业文化

## 伊泰愿景

煤及煤化工产运贸一体化国际产业集团

## 伊泰使命

国家能源体系节点，区域及相关方合作平台

## 伊泰企业精神

诚信、尽责、创新、奉献

## 伊泰的核心价值观

诚行天下 播种未来

## 伊泰的发展目标

组织健康、专业能力、国际运营

创伊泰品牌 建卓越企业

## 伊泰的企业原则：“四个不变”原则

坚持加强党对企业的领导、公司党委是领导核心不变；

坚持合法经营，照章纳税，两个文明协调发展的方向不变；

坚持依靠广大职工，充分尊重广大职工的主人翁地位的宗旨不变；

坚持为地方和国家的社会主义建设积极做出贡献的思想不变。

2015年，公司通过微信平台、朋友圈，企业内刊和主题比赛的方式，积极传播“思进取、勇担当”的企业价值观，推出新的价值导向“以价值创造者为尊”，微信用户已达6,200人，共计发布信息100余条，阅读总量已达70万余次；内刊发布4期（含特刊），累计审稿千余篇；新增设栏目“封面故事”“读者来信”等板块，完成了从包装到内容的升级，全力为公司管理变革保驾护航。



## 公司治理

公司严格遵守《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《上海证券交易所股票上市规则》、《上市公司信息披露管理办法》等国家法律法规的要求，已制订《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《总经理工作细则》等一系列规章制度，并上传在公司的新网站上，进一步建立健全了股东权益保护机制，完善了公司内部控制制度体系，有效保证了所有股东公平、充分地享有各项权利。

### 规范运作

公司建立了较为完善的法人治理结构及法人治理规范制度，公平对待所有股东及债权人的权益；公司严格按照相关法律、法规、规章的要求，召集、召开董监事会议及股东大会，并切实履行各项信息披露义务；连续多年披露了《内部控制评价报告》及《内部控制审计报告》。

2015年，公司召开周年股东大会1次，临时股东大会1次；召开董事会会议8次；召开监事会6次会议。围绕“三会”的召开，公司及时、准确、完整地披露信息，共披露B股公告93条，H股公告95条，以确保所有股东及时、公平、完整地获得公司各类信息。

### 认真履行信息披露义务

公司按照《信息披露管理制度》、《投资者关系管理制度》、《内幕信息知情人登记制度》的规定，由投资者关系管理部专门负责信息披露和投资者关系管理工作。公司指定《上海证券报》、《香港商报》为信息披露媒体，采取接听电话、接待投资者来访、外部网站等多种形式加强与投资者的交流和沟通，回答投资者的问询，听取投资者的建议和意见。在履行信息披露义务过程中，未发生实行差别对待，或有选择地向特定对象披露、透露、泄露非公开信息的情况，使广大投资者公平享有知情权。

### 内部控制工作成效显著

公司已建立了相对完善的内部控制制度体系和有效的运行机制。报告期内，公司进一步深化内控风险管理，构建了内部检查和外部监督的立体动态监督体系，不断提升公司执行力和风险防控能力。强化制度的执行落实，在公司范围内组织开展了内控制度执行情况自查、自评工作，对发现的问题，督促其进行了整改，实施了内控制度执行的闭环管理，使风险得到有效防范，“抓两头、放中间，分级授权”的管理目标得以实现。在此基础上，公司编制了《公司2015年度内部控制评价报告》，完成了内部控制的审计工作，法人治理规范化运作水平不断得到提升。

## 安全责任

2015年，公司认真贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针和集团公司董事长提出的“两个宁可”的安全理念，坚持“不松懈，不麻痹，不自满”的九字方针，不断加大安全生产投入，大力开展安全生产保障体系建设，突出过程控制，安全生产取得了一定成绩。

### 推进机构改革，提高安全工作绩效

2015年，公司组织竞聘上岗，实行机构改革，安全质量管理部更名为安全监察质量管理部，突出强调了部门监察、监管职能。人员由原安全质量管理部208人缩编至184人，通过部门机构改革对人力资源重新进行了合理分配，使机构得以优化，人员工作效率提高。

### 强化安全生产责任状的考核

为进一步落实生产经营单位的安全生产主体责任，总经理直接与生产经营单位第一负责人分别签订了安全生产责任状。各生产经营单位层层落实安全责任，逐级签订安全生产责任状。把安全责任落实到岗位、落实到人，坚持“管行业必须管安全，管业务必须管安全，管生产经营必须管安全”的要求，通过层层签订安全生产责任状和对责任状的严格考核，有力地促进了安全生产责任的落实。

### 汇编安全管理制度

公司组织各生产经营单位进行各子公司、各部门安全制度的梳理工作，编制了集煤炭、煤制油、煤化工、铁路板块的安全管理制度汇编，对安全会议、安全教育培训、安全操作规程制度等10项制度进行了明确的规定，为公司安全生产管理提供了可靠的管理依据。

## **组织开展专项安全生产活动**

为扎实推进安全生产工作，公司以隐患排查治理为主题，组织开展了“春季安全生产大检查”“安全生产月”“安全生产万里行”“雨季三防”“秋季安全生产大检查”“冬季四防”等一系列安全生产专项活动，活动结束后，进行综合验收，总结评比，对先进单位进行了表彰奖励。

## **强化事故应急体系建设**

2015年，公司的煤矿、各发运站、准东、煤制油等单位分别组织了火灾、水灾、气体泄漏等事故演练共28次，通过演练，检验了《生产安全事故应急预案》的可行性，提高了生产单位和救护队伍处置灾害和突发情况的应变能力，增强了各生产单位防灾自救能力。2015年，公司持续加强生产安全事故应急体系建设，通过应急体系建设，提升了公司煤矿应急救援能力，为煤矿实现安全生产提供了有力的保障。

## 经济责任

2015年，公司积极应对煤炭市场低迷带来的不利影响，凝心聚力、众志成城，在确保安全生产的前提下，科学统筹，合理安排煤炭产、运、销工作，进一步夯实煤制油示范成果，稳步推进项目审批与建设，各项事业实现了平稳有序发展。

### 煤炭生产

2015年，公司以降本增效为目的，积极推广和应用新技术、新工艺、新材料，累计节约资金1,064万元。提质增效，不断加强井下生产环节和煤炭洗选环节的煤质管理。推动煤矿精细化管理，将酸刺沟煤矿作为精细化管理示范单位，形成全面预算目标与内部核算以及过程控制的有机融合，达到降低成本和提升管理的目的。目前，其余生产矿井均已完成精细化管理实施方案的编制。同时，公司加强运营成本管控，强化计划、预算、绩效管理工作，制订仓储精细化管理改进方案，减少库存积压，提高仓储管理水平。

### 煤炭运销

公司在维护好现有市场的基础上，通过增设销售公司、跨销售区域开展业务等方式，不断优化和拓展区内外市场，全年共新增50多家客户，进一步提高了市场占有率；同时采取量价联动的机制进行促销，最大限度增加高效益煤种销量，以及调配“特殊煤种”满足客户的个性化需求，适时调整销售策略，增加煤炭销量。

在降本增效方面，积极争取到港“黄金线路”，节约物流成本，形成了以“太原局调运为主，呼和局调运为辅”的外运模式，本年度太原局外运量完成3,236万吨，创历史新高；与呼和局、各港口公司签订协议，争取物流优惠政策，减免多项费用；创立汽运招标新模式，吨煤汽运费节余3.49元，大大降低了汽运成本。

### 铁路板块

公司积极争取运量，加大与各铁路局的协调力度，以加强运输组织为重点，

合理安排车流，确保列车顺利上线。同时，通过推进设备改造，强化储装管理，加强信息化建设等，提高整体运营效率。多措并举开展全员物流营销，积极挖掘区内电厂潜在需求，提升散户进线发运量，并开拓了东北市场。保持竞争优势，及时关注市场并形成动态数据库，制定站台费、运费阶梯价格方案，适时调整运费吸引客户。进行内部市场化改革，以车间为成本核算中心，试行单车核算，激发车间积极性。

## **煤化工板块**

2015年，煤制油工业化示范项目装置保持安全稳定运行，全年产量20.2万吨，创投产以来最高纪录。

煤制油公司进一步提高设备管理水平，通过完善设备计划检修工作，改进特种设备检验方式，保障装置长周期运行。优化产品结构，挖掘产品新用途，从改进煤基合成蜡品质，新增产品正构液体石蜡、正构稳定轻烃等方面，使产品更加多样化。同时，煤制油积极争取国家优惠政策。有10件实用新型专利和4件发明专利获得国家知识产权局授权，争取到国家及地方政府科技补助资金748万元、税收优惠574万元、电力优惠1,506万元。其中，《煤基费托合成液体蜡》国家标准获得国家质检总局、国家标准委审批通过，在提升煤制油公司行业地位的同时，为公司煤制油产业的市场准入进行了战略储备。煤制油公司还强化煤化工专业人才的培养，为公司内外培养输送煤化工专业人员近400人。

## 环境责任

2015年，公司不断加大内部环境监管力度，扎实推进节能减排工作，超额完成了“十二五”减排任务，并被鄂尔多斯经济和信息化委员会评为“2014年度认真开展节能工作成绩优秀企业”。本年度未发生环境污染事故，建设项目环保、水保审批和验收等各项工作取得了突破性进展。

### 强化制度建设

公司进一步完善管理制度，编制了《2015年环境保护检查考核奖惩办法》，修订了《环境监察日常监管细则》，进一步细化了监管要求，明确了责任主体及环保目标。规范环境/能源管理体系的运行，同时，对各单位水、电、煤、油消耗形成能源评审报告，进一步完善体系基础管理工作。公司还加强对环保管理员的指导，强化环境监察力度，并根据各生产经营单位实际情况编制标准模板，不断优化管理方式。

### 加强监督管理，加大环境监察力度

对生产经营过程中存在的环境问题“零容忍”，坚决杜绝环境违法事件的发生。对灾害治理项目、煤矿塌陷区和排矸场加强监督检查，确保已治理区域植被管护到位，避免水土流失、自燃等灾害的发生。2015年，公司被水利部黄河水利委员会授予“2011-2015年黄河流域（片）大型生产建设项目水土保持先进单位”荣誉称号。

### 加强环保基础性工作，加大生态建设力度

2015年，公司对各绿化项目进行全程监督，不断加强绿化项目的后期养护及管理工作，确保植被管护到位。对灾害治理项目、煤矿塌陷区和排矸场加强监督检查，确保已治理区域植被管护到位，避免水土流失、自燃等灾害的发生。圆满完成百万亩碳汇林工程，总造林面积34万亩，防风固沙控制面积77万亩。

## 员工责任

公司将尊重人权和劳工实践原则融入公司战略和日常运营活动中，建立“培养人才、广纳英才、人尽其才、才尽其用”的用人机制，为员工提供安全健康的工作环境，构建透明开放的沟通渠道和良好的薪酬待遇，营造公开、公平、公正的用人氛围，为员工成长畅通渠道，为员工发展搭建平台。

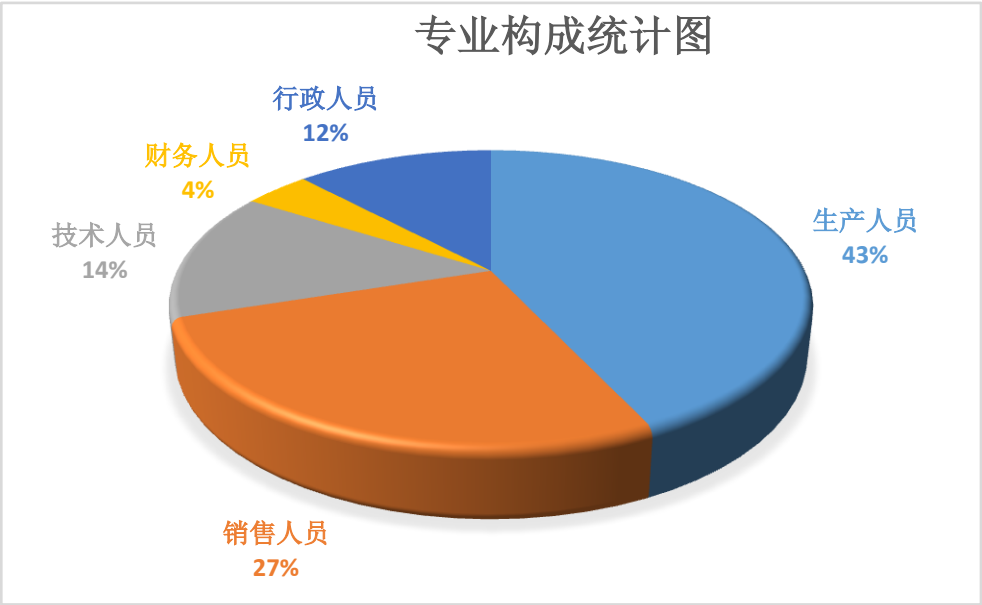
### 员工情况

公司坚持以人为本的用人原则，积极推进人才强企战略，通过多种方式促进员工全面发展，不断激发员工积极性、主动性和创造性，实现员工的自身价值，使员工与企业共同发展。此外，公司全心全意维护员工的各项合法权益，努力将企业发展成果与员工共享，积极构建和谐稳定的劳动关系。

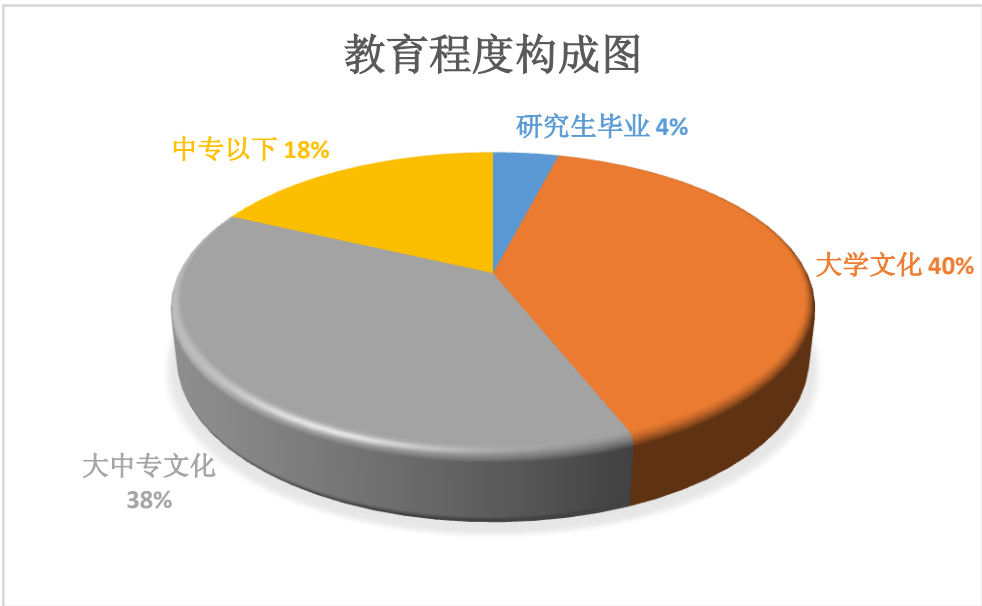
截至 2015 年底，公司共有员工 6,680 人。其中：大学及以上学历的人员占员工总数的 44%，生产人员占员工总数的 43%，技术人员占员工总数的 14%。员工队伍结构更加科学合理。



员工岗位结构图



员工学历结构图



## 雇佣管理

公司严格执行《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，坚持平等雇佣，建立公平、民主、竞争、择优的选人用人机制，对拟录用人选进行公示，确保做到信息公开、过程公开、结果公开。依法维护劳动者的合法权益，努力促进劳动关系和谐、稳定发展。

## 社会保障

公司关注广大员工的切身利益，严格按照国家有关规定为员工按时足额缴纳“五险一金”，实现社会保险全员覆盖，为员工足额办理了养老保险、基本医疗保险、大额医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金。积极推进补充医疗保险体系建设，稳步推进企业年金工作，鼓励带薪休假。同时，关心员工生产生活，为困难员工实施生活扶助和救助，努力解决员工最关心，最现实的医疗、养老和生育等问题。

## 民主管理

公司依据《工会法》建立了工会组织，各级工会组织认真履行职责，维护员工合法权益，不断拓宽职工民主参与的渠道和范围，组织职工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督。

公司下设 8 个工会委员会，11 个工会分会，107 个工会小组，做到了工会组织全覆盖。同时主动吸纳新入职员工为工会会员，使工会会员入会率达到了 100%。

## 职业健康

公司重视职业卫生和职业病防治，加强职业卫生管理，积极维护劳动者健康权益。公司制定并落实了劳动防护用品配备标准，定期组织员工进行体检，对从事接触职业病危害源工作的员工进行专项体检。此外，公司还建立了企业内部的大病医疗风险基金，对规定的 10 种大病，在医保报销后，其余通过公司医疗风险基金解决。

## 员工培训

2015 年，公司组织新员工岗前培训共计 55 人，从企业文化、安全质量、人力资源等方面给新进员工做了详尽讲解，安排新员工深入车间班组，通过集中培训、以师带徒、案例讨论等方式开展培训，使新员工全方位熟悉岗位的业务内容及流程。

为进一步整合知识资源，培养内部讲师团，公司组织各单位梳理内部知识，同时，邀请专业老师进行内部微课程开发培训，集中辅导各部门讲师 40 余人，开发微课程 20 余门，发课程 116 门，并对已开发出的课程进行提升和优化。

2015 年公司组织深化管理改革讲座 6 次，结合公司的发展实际，就人力资源变革、组织变革和组织管控、公司治理与股权激励、投融资实务、预算管理与成本控制等专题进行讲座，共计 122 名中高层管理人员参加，拓展了公司领导团队的管理思路，推进公司管理改革持续深入发展。

## 社会责任

积极履行社会责任既是企业的使命所在，也是实现公司可持续发展的必然选择。公司一直积极倡导承担社会责任，并将社会责任管理注入企业的经营管理中，通过管理模式的变革，激发和凝聚利益相关方创造社会价值的潜力，在为自身创造效益的同时，积极为社会公益事业贡献自己的力量。

### 实施创新驱动，推动行业健康、可持续发展

2015年，公司实现了内部生产板块各类专业数据共享及信息发布平台，使公司实现了煤矿管理纵向到底、扁平化及精细化，不仅保障了煤矿的安全生产，还提高了矿井生产单位员工工作效率，降低了工作成本。其中，煤矿井工开采条件下地质模型的动态构建技术达到了国际领先水平。

2015年11月22日，内蒙古自治区经信委网站公布全区15户企业为2015年（第14批）自治区认定的企业技术中心，伊泰煤制油公司成为鄂尔多斯市唯一一家被认定为自治区级企业技术中心的企业，对公司乃至地区形成完整、高端的煤炭—煤化工—油化工产业链起到积极的推动作用。

2015年，公司完成技术创新成果154项，获得实用新型专利授权13项，发明专利授权4项，软件著作权授权3项。

### 支持地方经济建设

公司高度重视所在地区经济社会发展，积极主动承担社会责任。继续以可持续发展为核心，主动适应经济发展新常态，以自身的生产经营活动，辐射区域经济发展，为当地创造财富。积极支持地方项目建设全面带动相关产业发展。2015年，缴纳税费25亿元。

### 积极推进党群建设工作

公司始终坚持“四个不变”的办企原则，加强党对企业的领导，加强公司的党建工作，始终将公司党委作为企业的领导核心，形成了健全的党组织结构及和

谐的党群关系。

2015年，公司除完成发展新党员、党员组织关系转接、党员思想教育与作风建设、考核和指导基层党务工作、举办党务工作先进经验交流会等基础性工作外，在完成“全国文明单位”复检和申报“全国先进基层党组织”的过程中做了大量工作。同时，公司组织了多次大型党建活动，包括纪念建党94周年暨七一表彰大会、纪念抗日战争暨反法西斯战争胜利70周年电影展播等等。

### **热心公益，回馈社会**

公司从创办之日起就致力于感恩回报社会。公司已累计投入7亿多元，用于包括环保、教育、文化、医疗、抗震救灾、扶贫济困、新农村建设等多项慈善公益事业。在目前经济新常态环境下，公司能一如既往地为社会贡献一份力量，更加体现出一个企业的社会责任感和担当精神。

### **加大志愿者服务力度**

“青年志愿者行动”以“帮助他人，完善自己，服务社会，弘扬新风”为宗旨，广受青年拥护。公司在2009年11月成立了青年志愿者协会，通过自愿报名，共有87名青年员工参与其中。几年来，公司团委始终都在配合市、区两级团委发出的大力开展志愿者服务活动。过去一年，公司陆续开展为空巢老人和农民工等重点群体送温暖行动；文明礼仪知识普及等关爱社会志愿行动；生态环保和植树种绿等关爱自然志愿服务行动；普及环保知识志愿服务等活动，在关爱活动的开展过程中，真正关心群众生产生活，解决好民生问题，促进社会和谐发展。如今，“我志愿，我快乐，我奉献”的青年志愿服务理念已经被公司广大青年志愿者广泛认同。

### **响应监管部门分红政策，积极回报股东**

2013年1月7日，上交所发布实施《上海证券交易所上市公司现金分红指引》，旨在引导和推动上市公司建立持续、稳定、科学和透明的分红机制，实现长期资金入市与现金分红之间的良性互动，保护投资者合法权益。

为更好的回报股东，提升企业价值，根据公司现金分红政策以及近三年现金

分红情况，公司董事会建议按照总股本3,254,007,000股计算，向全体股东每10股派发人民币现金红利0.085元（含税），股利分配总额为27,659,059.50元，占本公司2015年度合并报表归属于母公司所有者的净利润90,500,985.99元的30%以上。

## 展望 2016 年

2016年是“十三五”开局之年，也是公司继续深化管理改的关键之年。受国家宏观经济增速放缓、能源结构调整、环境污染治理等多重因素影响，煤炭需求难有大幅增加，产能过剩对价格的压力仍将持续。做好2016年的工作对积极应对当前不利的市场形势，科学合理地安排好公司“十三五”期间的主要工作具有重要意义。

### （一）夯实安全管理基础，提升安全管理水平

2016 年，公司将结合国家和行业标准，深入推进各板块的安全质量标准化建设，规范职业健康安全管理体系的运行，提升公司安全质量标准化水平和安全风险防控能力。继续完善安全生产目标责任体系，严格落实各级安全生产责任，加大检查考核力度，严明奖罚制度。不断规范安全投入机制，保证安全费用的足额提取、使用，进一步改善安全生产条件。强化全员安全意识，在加强应急救援保障体系建设的同时，继续开展各项安全生产专项检查活动，加大隐患排查治理力度，切实解决影响生产安全突出的问题，有效防范事故的发生。加大对在建项目的安全工作和质量管理工作的监管力度，防患于未然，确保项目的工程建设质量。继续强化各环节煤炭产品的采样和化验工作，保证煤炭质量的稳定。完善班组安全管理制度，创新班组管理模式，努力打造一批学习型、技能型、安全型班组。加大安全、质量方面的培训力度，提高全员技能水平。

### （二）降本增效，实现效益最大化

按照公司的统一部署和要求，从管理、资金流、战略布局三个方面，强化成本管控意识，实现挖潜增效的目标。

一要建立健全标准化管理体系并出台管理制度，为成本控制、管理决策提供客观依据。二要强化全面预算管理，为建立成本控制长效机制奠定基础。三要规范采购管理工作，进一步降低采购成本，降低物资库存，不断提升采购效率和质量。四要加强资产管理，整合内、外部资源，进行市场化运作；建立闲置资产盘

活统一调剂的长效机制，避免重复投入。五要以推行标准化管理为契机，不断完善劳务外包定额标准，规范劳务外包行为，降低外包费用和风险。

### **（三）强化环保意识，严守环保红线**

面对环保新形势，按照最新环境保护政策、法规的要求，继续完善公司的环境管理办法和相关制度，保证环境/能源管理体系的有效运行；严格按照环境保护、水土保持“三同时”制度，强化环境监管力度，深入排查，避免环境污染事件的发生；维护矿区生态建设成果，加强绿化项目的后期养护和监督管理工作，做好灾害治理项目、煤矿塌陷区的生态恢复监管工作；不断加强环保、节能的宣传力度，使员工牢固树立环保和节能的理念。

### **（四）倡导全员价值创造和全员奋斗，增强员工归属感**

一要继续加大“以价值创造者为尊、以奋斗者为本”文化导向的宣贯力度，倡导全员价值创造。深化“炒米精神”等企业核心价值观的挖掘、提炼、宣贯，进一步增强公司的凝聚力、战斗力。

二要加大培训工作力度，按照“人尽其才，物尽其用”的原则，确立“培训是企业的长效投入，是发展的最大后劲，是员工的最大福利”理念，针对新形势，研究员工培训制度改革，既要有一流师资授课，又要有纪律严明、学风严谨的治学理念，切实提高培训质量，创造一个员工主动学习知识、提高技能的环境，努力把伊泰建成一个学习型的企业。

三要开展形式多样的文体活动，营造积极向上的精神风貌，引导员工树立正确的价值观、人生观。充分发挥工、青、妇的桥梁和纽带作用，丰富员工的文化生活，提高员工队伍的凝聚力、战斗力。

内蒙古伊泰煤炭股份有限公司董事会

二〇一六年三月三十日