



2015 年度社会责任报告

山东金岭矿业股份有限公司

（金岭矿业 000655）

二〇一六年四月

山东金岭矿业股份有限公司

2015 年社会责任报告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

山东金岭矿业股份有限公司（以下简称“公司”）始终严格遵守《公司法》《证券法》等法律法规，在 2015 年度生产经营过程中，积极保护股东、债权人及职工的合法权益，诚信对待供应商和客户，注重环境保护、社会公益事业，为促进可持续发展、公司与社会的协调发展做了应有的工作。本报告依据《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》的规定，按照真实、客观、透明的原则编制而成，真实、客观地反映公司在 2015 年度履行企业社会责任的重要信息。

一、股东和债权人保护

2015 年，公司依据《公司法》《证券法》《上市公司规范运作指引》和中国证监会有关法律法规等相关要求，注重结合企业实际，持续完善内控制度，建立健全法人治理结构并规范运作。公司股东大会、董事会、监事会和经理层各司其责、权责明确、相互依存、相互制衡，构成一种相互配合、各展其能的现代企业管理体制。

公司注重股东权益保护。根据相关法律法规规定和证监会、交易所等相关监管机构的监管要求，通过媒体、报纸、互动易等平台构建了完备的信息披露渠道，保障了信息披露的畅通性；严格执行内幕信

息知情人登记和内幕信息保密制度，有力保障了信息披露的公平性；公司专门设有投资者关系岗位，积极与投资者保持沟通，回复投资者的咨询以及接待投资者的来访，提供投资者所需的资料，并安排公司管理层与投资者间接会面和沟通，为投资者提供更准确了解公司业务、管理等方面的机会。

公司一贯秉承稳健、诚信经营的原则，高度重视对债权人合法权益的保护。与国内主要银行建立了良好的信贷关系，获得各家银行的高度认同。公司在经营决策过程中，充分考虑债权人的合法权益，依法加强信息披露，提高信息透明度，让债权人及时、完整、准确地了解公司的经营成果、财务状况和现金流量情况。

二、企业员工权益保护

2015 年，公司坚持“发展和谐劳动关系是公司履行社会责任重要目标”的理念。通过不断改善员工工作环境，提升员工职业技能水平，给员工提供成长和发展的机遇与平台，鼓励员工提升自我、实现自我，从而增强了企业的凝聚力和员工的归属感，促进了员工与企业的共同进步。

公司牢固树立“以人为本”的价值理念，根据《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的要求依法保护职工的合法权益。在劳动卫生制定、社会保障等方面严格执行国家规定和标准。严格执行劳动用工制度，按时足额缴纳员工的养老、医疗、失业、工伤、生育等各项社会保障基金和住房公积金。严格执行周 40 小时工作制和休息休假制度。劳动合同签订率、备案率达 100%。

公司高度重视专业技术人员的培养，制定了《管理岗位和高级技能人才管理暂行规定》《主任、副主任工程师考核评价管理办法》，加大了对专业人才考核聘任力度，结合公司实际，初步建立起专业技术职务评聘分开机制，有效激发了工程技术人员的工作热情。

公司不断健全完善教育培训管理办法和考核细则，根据年度工作计划以及人力资源发展需要制定培训计划。2015 年采取“请进来”为主，“走出去”为辅的方式，开展采矿、地质（水文）、测量等各专业、各层面的培训，累计举办培训班 221 期次，发动员工参与山东省职工网上答题活动，参与员工 1667 人，参与率达 43.88%，有效地提高了员工的整体素质。

公司高度重视员工健康，并提供多元化的方式，提高员工的身体健康状态。积极开展职业病预防工作，对接尘等工种人员进行健康查体 1154 人。注重职工心理关爱工作，开展“心理辅导员沙龙”，开设《铁鹰报》“心理关爱之窗”专栏，提高了员工的心理健康水平。

三、供应商、客户利益保护

2015 年，公司秉承诚信经营的理念，以高品位、高质量为产品质量体系，与客户建立长期的战略合作伙伴关系，把提升产品质量和客户满意度作为公司的一项重要工作积极开展，在为客户创造价值的过程中实现公司自身价值。

公司主要产品为铁鹰牌铁精粉，和进口矿相比，具有品质高、杂质少等优点，在历史上曾多次获得荣誉。为保证产品质量，重新制定了《铁精矿》产品标准，经山东省质监局标准化审查备案，纳入山钢

集团标准体系运行管理。优化完善矿石品位在线检测系统，制定出台《矿石质量管理暂行办法》，严格质量指标兑现考核，矿石品位在线检测率达到 100%，出矿品位达 39.67%，铁精粉平均品位达 66%以上，得到客户的高度评价。

公司注重与供应商之间的沟通，始终坚持诚信经营、利益共享、互惠互利原则，对重大项目、大宗原材物料、重大设备推行公开招标和阳光采购，为供应商创造公平、公正的良好竞争环境。在选择、采购原材料、设备、备件时，优先选择技术先进、绿色环保产品，以确保公司生产流程中的节能环保，同时促进供应商履行节能降耗的社会责任。在和供应商合作的过程中，积极开展技术经验交流，协助供应商解决技术难题、提高产品品质，帮助供应商成长。

四、环境保护和可持续发展

2015 年，公司认真贯彻落实国家实施的环保法律法规，加强污染源治理、控制排污总量。注重对生产实行全过程控制，不断进行工艺革新，提高技术装备水平，合理高效配置资源，最大限度地提高资源利用率，减少污染物排放，实现经济与环境的协调发展。

2015 年度主要指标情况：（单位：吨）

	化学需氧量	二氧化硫	颗粒物	氮氧化物
政府下放总量指标	15	38	108	281
公司实际排放	9.47	14.58	38.83	10.87

公司认真贯彻落实《中华人民共和国清洁生产促进法》，根据山东省环保厅和淄博市环保局的要求，开展了清洁生产审核工作，5 月 23 日顺利通过淄博市环保局专家组的验收。投入 4.45 万元，委托山

东万晟检测评价技术有限公司、山东华度检测有限公司，对公司的职业危害因素进行了监测，对工作场所职业危害现状进行了评价，新增职业危害因素告知卡 48 块，认真履行企业告知义务。按照职业健康法的要求，为公司接触职业病危害因素的员工建立了个人职业健康监护档案。对 781 名接触职业病危害因素的员工进行了职业健康查体，有效保护了员工的身体健康。

公司把矿区生态恢复及绿化工作作为重要工作开展，充分利用生产过程中产生的各种废弃物，充填井下采空区，运输过程中采用了矿石和尾矿（废石）往返运输方式，双程运送物料提高了设备效率，运输过程中采取喷淋和蓬盖措施，减少跑冒滴漏造成的二次污染。2015 年，充填空区 67 万立方米，采空区得到了及时填充，有效防范了地质灾害事故的发生。同时也削减了尾矿的储存量，工业固体废物得到了有效利用。

五、公共关系和社会公益事业

2015 年，公司始终本着感恩社会，回馈社会的精神，主动承担社会责任，与社会各界紧密合作，促进企业与社会和谐发展。

公司坚持诚信经营、依法纳税。诚信纳税是对地方经济建设应尽的义务和最大支持，在生产经营活动中，公司按照规定准确无误地填写各项统计报表，如实进行财务核算，真实反映公司各项生产经营情况，坚持依法纳税，2015 年实现税费总额 8339 万元，为国家和地方经济建设做出了积极贡献。

公司积极参与社会公益事业。员工青年志愿者服务队，组织多次

活动走访周边社区的孤寡老人、残疾人等社会弱势群体，送温暖，送爱心，为其提供生活中的帮助；为了周边社区有一个良好的居住环境，公司出资为社区修路、绿化，并为周边农村修路提供资助。报告期内，公司为社会各项捐款 10 余万元，树立了良好的形象，发挥了公司在精神文明建设、社会公益扶持方面的带头作用。

总之，2015 年，尽管公司在股东和债权人权益保护、职工权益保护、客户权益保护、环境保护等承担社会责任方面做了诸多工作，取得一定的进步和可喜的成绩，但我们深知自身所做的还远远不够，与一些优秀的公司相比仍存在着不小的差距。2016 年，公司将根据自身的实际情况，加大在社会公益事业方面的支持力度，并逐步完善企业社会责任管理体系，认真履行企业的社会责任，促进社会、经济 and 环境的协调、可持续发展。

山东金岭矿业股份有限公司

2016 年 4 月 22 日