



广东电力发展股份有限公司
GUANGDONG ELECTRIC POWER DEVELOPMENT CO., LTD.

二零一五年企业社会责任报告



关于本报告

广东电力发展股份有限公司

英文名 “GUANGDONG ELECTRIC POWER DEVELOPMENT CO., LTD.”

简称 “粤电力”

在本报告中也简称 “公司”、“我们”

深交所证券代码 000539

✧ 报告时间范围

2015 年 1 月 1 日 - 2015 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

✧ 报告发布周期

粤电力的企业社会责任报告为年度报告，并根据深交所对上市公司社会责任报告披露的相关规定与要求，与公司年报同期发布。

✧ 报告覆盖范围

除特别说明，本报告中的数据与案例均来源广东电力发展股份有限公司，及其分公司和控股子公司（具体组织结构参见“公司概况”）。

✧ 以前报告发布

公司分别于 2010 年 4 月、2011 年 3 月、2012 年 3 月、2013 年 4 月、2014 年 4 月、2015 年 4 月连续六年发布了《企业社会责任报告》。

✧ 报告数据说明

本报告所引用的 2015 年数据为最终统计数。

披露的财务数据如与年报有出入，以年报为准。

✧ 报告参照标准

深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》；

中国社科院《中国企业社会责任报告编制指南》；

全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南 G3.1 版》。

✧ 报告承诺

本报告已通过广东电力发展股份有限公司第八届董事会第十次会议审议。

COTENTS 目录



04 董事长致辞

06 公司概况

08 战略与管理

11 利益相关方

12 安全责任 — 关爱生命、确保安全

安全责任目标

安全责任措施

安全责任绩效

17 环境责任 — 清洁能源、和谐共赢

环境责任目标

环境责任措施

环境责任绩效

22 经济责任 — 诚信经营、集约优化

经济责任目标

经济责任措施

经济责任绩效

27 社会责任 — 共享成长、造福社会

社会责任目标

社会责任措施及绩效

35 责任展望2016

董事长致辞

2015 年是“十二五”发展的收官之年。随着中国经济步入“新常态”，经济增速放缓，经济周期性和结构性问题相互叠加带来了新的挑战。面对日益复杂的宏观环境，粤电力牢牢把握“办电为主，多元发展”的经营方针，主动适应新常态，攻坚克难，积极应对，2015 年安全生产，经营效益与环保水平再上新台阶。

打造本质安全型企业，夯实发展基础

2015 年，公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，以生产安全管理为中心，认真开展各项生产安全活动，深入开展事故隐患排查治理和“打非治违”活动，强化各级安全生产责任，落实源头治本措施，在加强全员、全过程、全方位的安全生产管理方面做了大量扎实有效的工作，安全生产形势得到了整体持续加强，公司上下实现了安全事故零记录，总体安全目标在控受控，实现了全年安全目标。

用心创造绿色能源，提升节能环保水平

2015 年，公司继续秉持“用心创造绿色能源”的理念，坚持走节能减排的发展道路。强化节能基础工作，建立节能工作长效机制，把节能降耗措施落到实处，同时推动科技创新，加强机组升级改造，提升环保设施的运行效率。通过新增大容量、高参数的先进机组提升节能环保水平，同时扩大公司在风电、天然气发电等清洁能源领域的投资，加快公司能源结构的调整和优化。2015 年，公司控股投资的韶关电厂“上大压小”项目和大埔电厂“上大压小”项目#1 机组顺利投入商业运营，临沧公司南荣田、挂篮子河电站完成增容改造，合计新增投产可控装机 180.4 万千瓦。

应对电力体制改革，增强市场竞争力

2015 年，电力体制改革进入全面深化实施阶段，发电侧和售电侧的市场化改革步伐加快，同时经济“新常态”下的电力需求增长相对放缓，省内新增发电机组陆续投产，西电东送规模扩大，市场竞争日趋激烈。公司坚持以市场为导向，加快客户资源、营销运作等市场调研分析，持续开展大用户竞价交易、电价管理、碳资产管理等工作，加强内部资源的整合协调，挖潜增效。为了顺应电力改革要求，适应市场化竞争，公司积极探索建立面向市场的生产和经营策略，2015 年全资组建了广东粤电电力销售有限公司，努力抢占改革与市场的先机，为公司未来的发展探索新的利润增长点。

2015 年，我们切实履行优质大型国企的社会责任，努力实现经济、社会、环境和股东、员工可持续发展的总体社会责任目标。坚持以科学发展观为指导，以高度的社会责任感和踏实的工作作风，贯彻落实安全生产，加强节能减排管理，加大清洁能

源开发力度，优化公司电源结构。与此同时，注重员工培训和职业发展，鼓励科技创新，推动反腐倡廉，积极开展形式多样的社会公益活动，构建企业、员工利益共同体，实现了公司绿色和谐、可持续发展。

2016 年，我国步入“十三五”发展的新里程，公司的经营与发展形势也面临着深刻的变化，我们将围绕经济新常态下推进供给侧结构性改革的要求，着力落实“去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板”五大重点任务，将继续专注于电力主业，推进清洁能源项目的开发，促进规模增长和结构优化，紧抓电力改革与国企改革先机，探索新常态下的发展新动力，通过探索制度创新、管理创新，在公司内部进一步挖潜增效，大力提升公司的综合竞争力，为股东创造更大的价值，同时以更高的社会责任感和使命感，为国民经济发展和社会进步做出我们新的贡献。

广东电力发展股份有限公司董事长：李灼贤

公司概况

公司简介

广东电力发展股份有限公司（简称“粤电力”）于 1992 年 9 月 8 日，由原广东省电力工业总公司、中国建设银行广东省信托投资公司、广东省电力开发公司、广东国际信托投资公司和广东发展银行发起成立。公司主营业务包括电力项目的投资、建设和经营管理，电力的生产和销售，电力行业技术咨询和服务。公司于 1993 年、1995 年分别发行 A 股、B 股，经过持续、快速发展，已成为目前广东省内最大的电力上市公司。截至 2015 年 12 月 31 日，公司总股本 525028.3986 万股，其中 A 股 445187.5986 万股，B 股 79840.8 万股。

自成立以来，粤电力一直坚持“取资于民，用资于电，惠之于众”的经营宗旨和“办电为主，多元发展”的经营方针，专注与电力主业，电源结构呈多元化发展，除燃煤发电项目外，还拥有 LNG 发电、风力发电和水力发电等清洁能源项目，公司以先进的技术和管理为经济和社会的发展提供安全、环保的能源支撑。目前，公司实现了电力主业规模化、能源结构多元化、企业管理规范化，成为主营业务鲜明、规模效益突出、财务实力雄厚、持续发展能力强的优质电力上市公司。截至 2015 年 12 月 31 日，公司已投产可控发电装机容量达 1969 万千瓦。

公司价值观

作为公用事业型企业，粤电力秉承“合和共生，守正出新”的企业哲学和“用心创造绿色能源”的理念，以“厚德善能，益邦惠民”为公司的核心价值观，贯彻“取资于民，用资于电，惠之于众”的经营宗旨，在自身经营发展中，追求责任、效益和环境协调统一，为社会发展提供可靠动力，为利益相关方创造和谐价值。

公司治理架构

粤电力组织结构配置图

战略与管理

粤电力始终坚持“以发电为核心，相关产业协调发展，以专业化管理为手段，以资本为纽带，以实现公司整体价值最大化为目的，打造成为国内一流并具有国际竞争力的发电上市公司”的战略定位和目标，在此基础上深入分析公司发展面临的各种机遇与风险，制定相应的策略，实现稳定、持续、健康的发展。

机遇与风险

2015年，面对经济步入“新常态”、电力需求增长趋缓等挑战，粤电力求真务实，继续优化电源结构、积极开发大容量、高参数火电发电项目，加大现役机组技术改造力度，加大清洁能源项目的投资力度，紧抓行业政策利好，把握关键，不断提升公司的综合竞争力。

存在的主要风险

1、经济增速放缓，经济步入“新常态”，电力需求趋缓，加之西电东送规模扩大，省内电力市场竞争进一步加剧；2、资本市场波动激烈，给公司未来的资本运作带来新的挑战；3、受国家能源政策和结构调整影响，加之电力需求放缓，常规电源项目扩张遇到瓶颈，部分项目核准进度低于预期；4、国家环保政策日益严格，公司环保治理投入将持续增加；5、2015年年底，国家发改委《关于降低燃煤发电上网电价和一般工商业用电价格的通知》，降低燃煤发电企业上网电价，对公司盈利水平造成一定的不利影响。

面临的主要机遇

1、虽然宏观经济增速放缓，但是作为广东省区域性火电龙头企业，所处地区为负荷、电价相对较高的沿海经济发达地区，粤电力的发展前景仍然可期；2、公司作为广东省内最大的发电企业，区域竞争优势突出；3、煤价价格仍处低位，由此带来的成本优势使公司的盈利水平得到有力提升；4、公司下属电厂均已完成环保设施的升级改造，多个大容量、高参数的先进机组先后投产，公司的节能环保水平和综合竞争力进一步提升；5、公司目前储备项目丰富，并持续开发新能源项目，进一步丰富公司电源结构，增强公司的抗风险能力，并提高公司整体盈利能力；6、电力体制改革进入实施阶段，电力体制改革的推进将释放大量制度红利；7、公司已经成立了电力销售公司，未来有望在电力销售领域上发力，给公司带来新的利润增长点。

采取的主要策略

1、继续推动落实安全生产，保持安全生产的稳定局面，为电力安全供应提供可

靠保障；2、建立科学合理的内控制度，强化生产经营效率，加强费用控制，全面提升生产、管理水平；3、继续优化电源结构，积极开发大容量、高参数的火力发电项目，提高清洁能源在公司总电源结构中的比例；4、深入开展电力市场营销，建立科学的竞争策略，提高设备利用小时；5、加强企业文化建设，深化党建工作，积极履行企业公民的社会责任，构建内外和谐的精神文明企业；6、紧抓政策先机，提前布局、积极探索售电业务模式和盈利模式。

企业社会责任战略

粤电力四大责任理念



企业社会责任管理

企业社会责任只有置于企业管理体系中，才能发挥最大效能。因此，粤电力一直不断探求建立符合自身特点的企业社会责任管理体系，旨在改善公司企业社会责任绩效，促进公司的可持续发展。

2015 年，公司在企业社会责任领导小组的统一领导下有序开展各项责任工作，推进公司社会责任建设：积极探索科学的企业社会责任观，推进粤电力企业社会责任管理体系的建设；推动各分支机构和控股分公司企业社会责任工作小组的建立和工作的开展；完善社会责任报告数据管理规范 and 回报渠道；组织编写和审批发布年度企业社会责任报告等。努力践行并推动企业社会责任事业的持续、深入、健康的发展，为实现企业战略性大发展奠定坚实的社会基础。

利益相关方

利益相关方	主要关注点	沟通方式
政府及相关部门	◆ 电力安全供应 ◆ 国有资产保值增值 ◆ 遵纪守法、依法纳税 ◆ 规范经营、防范风险 ◆ 优化产业结构、节能降耗 ◆ 科技创新	◆ 执行国家能源政策 ◆ 参与国家有关部委的调研与研讨 ◆ 接受监管考核 ◆ 与各级政府沟通共商发展 ◆ 编制统计报表、报送信息 ◆ 进行定期、不定期的工作汇报
股东	◆ 盈利水平 ◆ 规范运作 ◆ 投资回报	◆ 股东大会 ◆ 定期报告 ◆ 公司公告 ◆ 接待电话、电邮、现场调研
员工	◆ 职业发展 ◆ 权益保障 ◆ 健康安全 ◆ 教育培训 ◆ 企业文化	◆ 发挥工会组织功能 ◆ 完善职工代表大会制度 ◆ 建立多元沟通渠道 ◆ 厂务公开
客户	◆ 提供充足、可靠、环保、价格合理的电能	◆ 严格执行合同、协议 ◆ 与客户保持密切联系 ◆ 相关技术服务支持
供应商及承包商	◆ 诚信守法 ◆ 责任采购 ◆ 合作长期性	◆ 严格执行合同、协议 ◆ 高层会晤 ◆ 日常业务沟通 ◆ 经验交流会
社区	◆ 社区和谐稳定 ◆ 公益事业投入 ◆ 安全环保	◆ 社区合作共建 ◆ 参与公益活动
同行业伙伴	◆ 经验共享 ◆ 技术交流 ◆ 竞争合作	◆ 参与行业会议 ◆ 专业技术比赛、交流 ◆ 日常联络

安全责任 — 关爱生命、确保安全

安全生产是电力企业的第一责任、第一要务，是公司实现可持续发展的首要前提条件。保持安全生产的稳定局面，为电力安全供应提供可靠保障，为员工创造安全健康的工作环境，是我们一切社会责任的根基。

安全责任目标

1、杜绝人身重伤、死亡事故；杜绝重大及以上设备事故；杜绝重大及以上火灾和交通事故。2、不发生恶性误操作事故；不发生垮坝、水淹厂房事故；不发生本厂责任的全场对外停电事故。3、不发生职业健康危害事故；不发生环境污染事故和环保行政处罚事件。4、不发生 A 类障碍；不发生直接人为责任的一般设备事故和 B 类障碍；严格控制一般设备事故和 C 类以上障碍次数。5、不发生重大网络和信息安全事故。

安全责任措施

2015 年，我们继续全力推进创建本质安全型企业，追求安全管理规范化、程序化和标准化，在全体员工的共同努力下，公司安全生产总体形式多年来一直保持稳定并不断提升。

2015 年，我们始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，按照“管生产必须管安全、管业务必须管安全”要求，继续强化安全生产管理，确保公司安全生产持续发展。一是抓住难点，继续完善安全管理体系，落实安全生产责任制，积极开展安全生产标准化工作；二是提前预防，加强对大修等重大项目的安全管理，确保大安全；三是强化现场安全检查监督，有效消除和控制生产安全隐患；四是做好员工安全文化培训，持续推进“蓝天工程”；五是切实做好“春节两会”、“防台防汛”、“迎峰度夏”等重大生产活动的保电工作。

安全管理 制度先行

1、继续完善公司安全管理体系

2015 年，公司旗下各控股电厂以高度的社会责任感为使命，坚定不移地贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，全面落实“安全生产是最大的效益”经营理念，大力引进并扎实开展了“三标一体化”及五星安健环管理，并以安全性评价和风险评估为手段，结合近年国家、行业关于加强安全生产工作的新要求以及公司

整体安全生产形势，全面加强“双基”管理工作，扎实开展各项安全整改工作，不断完善和落实安全生产责任制，企业安全管理绩效持续提升。

2、继续推进安全生产标准化工作

2015年，公司继续大力贯彻标准化思想，对安全生产标准化工作进行改进，以提高防范生产安全事故的能力。各电厂通过对照《电力安全生产标准化规范及达标评级标准》，对企业技术标准、管理标准、工作标准进行了更加细致的完善，同时，继续落实“三标一体”整合管理体系贯标工作，并组织开展了一系列有关“三标一体”整合管理体系的专题培训。

以韶关电厂为例：

2015年，韶关电厂通过建立健全公司标准化组织机构及网络，制定标准化工作机制及推进计划，组织开展了系统培训、内外部文件识别、业务梳理、流程绘制优化和标准编写、评审工作，共识别确定法律法规及其它要求601项；收集基础标准364项，编制2项；识别收集技术标准1443项，编制61项；编制管理标准172项、工作标准334项。首次建立以技术标准体系为主体，管理标准体系和工作标准体系相配套的规范、有序、统一的企业标准体系，为全面提升和规范厂的各项管理工作奠定了坚实的基础。

3、认真落实安全生产责任制

2015年，公司及各电厂将“NOSA五星”管理理念深入贯彻到基层班组实际工作中，严格执行国家有关安全生产的法律法规、标准规定，建立、健全和落实安全生产责任制，公司及各控股电厂建立以总经理为安全生产第一责任人的各级安全生产责任制，建立健全有系统、分层次的安全生产保证体系和安全生产监督管理体系。

此外，公司还认真贯彻执行党政领导干部安全生产“一岗双责”制度，坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管”原则，全面提升了企业安全管理水平。

扎实开展安全生产基础管理

1、加大安全隐患排查整治力度，确保设备运行可靠

2015年，公司继续加强日常维护管理，开展了全方位的安全大检查，各电厂根据《电力企业安全大检查标准》，加强设备的故障分析和状态分析，根据机组设备健康状态合理安排检修计划，并合理调度，保障燃料供应，确保机组安全稳定运行，环保设施达标排放。

以粤嘉电力公司为例：

粤嘉电力公司在2015年结合季节性特点和安全形势，及时开展2015年度的元旦春节前、五一节前、国庆节前的安全生产大检查、“防火用电专项安全检查”、“防汛防雷安全大检查”、“防范粉尘爆炸专项安全大检查”、“危险化学品防火防爆专项安全大检查”及“燃料输煤系统防自燃、

除火患的专项安全大检查”和“二次安防、网络信息安全及消防安全专项检查”等工作，坚持实行安全隐患排查、整改落实、信息反馈的闭环式管理，及时做好安全生产回头看工作，有效杜绝了公司安全空档与安全死角，设备隐患整治取得了较好的成效。

2、日常安健环监督管理卓有成效

2015 年，各控股电厂以 NOSA 安健环元素和区域常态化管理作为日常安健环监督管理主线，加强安健环管理的计划性和执行力度，大力推行“重在落实、贵在坚持、持续改进”工作理念，不断地加强基层班组对安全管理标准制度的执行意识，以先进的安全文化引导、规范安全作业习惯，最大程度做到规避安全风险、保障员工安全。

以中粤能源公司为例：

2015 年，中粤能源公司组织编制《安全作业标准化指南》、《安全专项检查标准手册》及《入厂安全培训教育片》，对提高生产现场施工作业的安全管理水平，提升现场作业人员的安全意识和素养，形成安全生产长效机制，发挥了重要作用。公司全年组织完成的专项检查内容有 20 大项，提出安全整改问题 230 个，整改完成率达 100%。

3、加大企业安全文化的建设，积极开展安全培训

2015 年，公司及各电厂加大安全文化宣传教育，组织学习新《安全生产法》，积极开展“安全生产月”活动，强化“安全发展”理念，推动安全生产知识普及面，开展安健环技能教育培训，如安全用电培训、安全事故警示、消防安全培训、消防器材使用培训、消防安全知识竞赛活动、新安全法培训和知识竞赛活动等等。通过组织广大员工（含长期承包商队伍）学习掌握安全生产知识，杜绝违章作业，抵制违章指挥，全面提升员工的安全意识和素养，培养良好的安全作业行为规范，不断夯实安全管理基础。

4、积极开展各项应急预案学习和演练活动

为贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，公司各电厂组织员工认真学习《安全应急手册》中有关专项应急预案和典型现场处置方案，并积极开展各项应急预案学习和演练活动。2015 年，公司组织开展了“突发事件综合应急预案”、“人身事故应急预案”、“消防应急预案”、“食物中毒应急预案”、“起重机械故障事故处理方案”等应急演练活动，进一步强化应急预案执行力，提高了员工应对突发事件的处置能力和应急管理水平。

5、规范承包商安全管理

承包商是公司发展不可缺少的伙伴，承包商的质量管理和安健环表现直接影响着公司的安健环管理绩效。2015 年，公司及各电厂从源头上择优选取合格承包商，严格执行承包商资质审查和准入制度，完善承包商职业卫生档案管理，加大承包商安全

培训的监督力度。对承包商人员资质、施工工具及机械、个人防护用品、施工安全措施、安全交底等事项进行全面监督检查，同时严格执行承包商事故连带责任和安全生产主体责任追究。

2015 年，公司及各电厂从承包商选取、现场施工监督和事后责任追究三个方面全面规范承包商管理，严格实施承包商违章扣分和“黑名单”制度，严格执行承包商事故连带责任和安全生产主体责任追究，坚决杜绝“以包代管、以借代管”，保证作业安全。

6、高度重视职工职业健康，保障职工身体健康

公司及各电厂通过组织对员工定期进行体检，建立完善的员工职业健康档案，定期对厂工作场所的职业病危害因素及卫生情况进行监测、评价，并举办了“紧急救护”、健康知识等讲座，确保员工在作业过程中的身体健康，职业健康管理水平得到一定提升。

顺利完成春节、迎峰度夏期间的保电工作

在 2015 年春节、迎峰度夏期间，为保证发电设备安全稳定发电，公司根据季节特点，提前布局，加强对设备隐患的治理和应急预案的演练，在防汛、防台、防火等方面开展了专项安全大检查，狠抓各项安全工作并落实到位，顺利完成春节、迎峰度夏期间的保电工作。

以湛江风电公司为例：

在 2015 年元旦、春节、两会、迎峰度夏、抗战胜利纪念日、国庆期间，为保证发电设备安全稳定发电，湛江风电公司根据季节特点及上级有关的要求，在防汛、防台、防火等方面开展了专项安全大检查，节日保电期间增加值班力量，由公司主要领导带头到风电场值班。

2015 年强台风“彩虹”正面袭击广东湛江市区，登陆时最大风力 15 级，在这种情况下，公司第一时间启动了防风、防汛应急响应，公司领导靠前指挥，各部门按照要求做好台风前各项防台准备。生产管理人员实行 24 小时值班制，运行人员对风机扭缆提前解缆，防止遇强风现场触发停机。同时加强监控，精心调整机组运行工况，防止机组因运行参数超标和设备故障而停运。检修人员加强对设备安全检查，及时采取加固防护措施。由于防风措施及时有效，洋前风电场、勇士风电场、三个在建风电场的生产设备及人员安全均未受此次台风影响。通过对各项安全生产工作的落实，湛江风电公司顺利圆满完成了 2015 年的发电、保电任务。

安全责任绩效

2015 年，全年公司安全生产态势总体稳定。在“春节两会”、“防台防汛”、“迎峰度夏”等一系列重大生产活动中，确保了安全生产零事故的优异成绩。

2013-2015 年安全生产管理指标一览

项 目	2013 年	2014 年	2015 年
重大及以上设备事故（起）	0	0	0
一般设备事故（起）	6	2	0
重大伤亡事故（起）	0	0	0
职业健康危害事故（起）	0	0	0
非计划停运次数（次）	22	15	27

红海湾发电公司 开展安全大排查、确保企业安全生产

2015 年，红海湾发电公司根据安全检查管理制度以及有关文件精神，分别组织了一系列的各项安全检查及专项检查，全员参与隐患排查，如岁末年初安全大检查、防风防汛安全大检查、氨站大检查及危化物品专项检查、“两票”专项检查、电缆孔洞封堵检查；制定公司今冬明春火灾防控工作方案和“消防安全宣传月”活动方案，开展重大火灾隐患集中整治活动和消防演练，开展粉尘、油气、氨气等可燃物防爆大检查；吸取江苏昆山市“8.2”铝粉尘爆炸事故教训，进行了输煤系统防火、防粉尘爆炸等专项检查。通过形式多样的安全检查，发现在生产经营活动中设备设施不安全情况、人的不安全行为、管理上的缺陷等生产安全隐患并立即组织整改，强化落实，注重实效，有效消除和控制了生产安全隐患。

此外，在 2014 年 10 至 2015 年 3 月期间，为深入贯彻落实省委、省政府、省消防安全委员会有关消防宣传教育工作的决策部署，紧紧围绕省国资委关于今冬明春防火宣传暨“消防安全宣传月”，制定公司今冬明春火灾防控工作方案和“消防安全宣传月”活动方案，开展重大火灾隐患集中整治活动和消防演练，开展粉尘、油气、氨气等可燃物防爆大检查；吸取江苏昆山市“8.2”铝粉尘爆炸事故教训，进行了输煤系统防火、防粉尘爆炸等专项检查。通过形式多样的安全检查，发现在生产经营活动中设备设施不安全情况、人的不安全行为、管理上的缺陷等生产安全隐患并立即组织整改，强化落实，注重实效，有效消除和控制了生产安全隐患。

环境责任 — 清洁能源、和谐环境

公司始终坚持走节能减排的发展之路，不断优化电源结构，发展高效清洁能源，积极推进科技创新，提高资源利用效率，将建设资源节约型和环境友好型企业，实现能源与环境的和谐发展作为公司的重要责任，放在生产经营的突出位置。

环境责任目标

通过各级节能目标考核，力争各项资源消耗指标和排放指标达到行业国际先进水平，做到清洁发电、节能发电。

环境责任措施

2015 年，公司积极响应最新环保政策要求，继续完善能源管理体系建设，强化能源管理体系的具体运用；加强脱硫脱硝系统的运行调整和设备维护管理，重视并加强 SCR 脱硝安全运行管理，减少氮氧化物排放；加强节能技术改造、除尘设备的改造，提升设备运行效率，降低烟尘排放浓度；持续推动风电资源整合，增加清洁能源开发力度，加强环保管理监督工作，确保节能降耗工作落实到位。

健全节能环保管理体系

1、完善节能减排管理体系，提高员工节能意识

2015 年，为建立节能减排长效机制，稳步推进节能减排工作，公司继续推动节能减排管理体系的进一步完善，健全以电厂节能领导小组、电厂节能工作小组、电厂各部节能小组组成的三级节能网，建立了能源消耗定期调度与分析制度，制定并完善了能耗管理措施，形成了较为科学合理的能源消耗考核指标体系，为节能减排打下了制度基础，实现本企业合理使用能源，不断提高能源利用效率，使各种能耗指标达到最佳水平。除了加强节能管理体系建设外，发动员工积极参与到电厂节能降耗行动中来，鼓励员工多提出一些切实可行的节能环保方案，集思广益，把节能降耗贯穿在日常工作中。

2、落实环保考核责任

2015 年，公司旗下电厂继续加强环保责任管理，通过一系列的培训活动，明确各项环保方针政策，各岗位的责任人员、责任范围、工作目标和奖惩标准等内容，把节能环保管理目标，责任、考核落实到每一位员工，把环保责任落实到决策、执行、绩效考核等各个方面，有效促进了全员环保意识的提高，进一步增强员工对做好节能

降耗工作的责任感、紧迫感，利于把节能降耗各项工作措施落到实处，确保既定节能目标的完成，并为今后节能工作奠定坚实的基础。

推进节能减排技术改造

2015 年公司旗下各电厂深化落实节能减排升级改造计划，积极配合并落实组织开展《煤电节能减排升级与改造行动计划（2014-2020 年）》和《国家能源局综合司关于分解落实煤电节能减排升级改造目标任务的通知》等政策要求，积极推进超低排放改造项目。以下是系统单位 2015 年度节能技术改造情况。

系统单位 2015 年度节能技术改造情况

单位名称	节能技术改造情况
广前电力公司	◆ #1、#2、#3 机给水系统节能改造项目，总投资 1029 万元，并获深圳市循环经济与节能减排专项资助资金 309 万元。该项目通过对机组给水泵系统实施高压、中压分泵及高压给水泵变频调速改造，有效改善给水系统运行状况，实现节能降耗目的。
湛江电力公司	◆ #3 炉电除尘器改电袋除尘器改造，有效减少了粉尘排放； ◆ 基于数值模拟和三维气动技术的大型火电机组综合升级研究及应用； ◆ 燃煤电厂除尘器灰斗加热蒸汽回收利用系统；
沙角 A 电厂	◆ 对机组技术经济、可靠性、节能环保指标展开差距分析，加强对除尘脱硫设备管理，完成脱硫、脱硝 CEMS 系统改造等技改工程，提升机组环保实力。 ◆ 开展环保深度改造前期研究和技术储备；电机能效提升改造获政府财政补贴奖励约 438.96 万元 ◆ 实施 3×210MW 机组供热项目改造；
中粤能源公司	◆ 再生水回用工程经调试完全投入运行，2015 年共减少地下水抽取 200 万吨，减少赤坎污水处理厂城市中水排放 200 万吨； ◆ 推进机组节能提高经济性 & 超低排放改造项目； ◆ #1、2 炉 SCR 脱硝装置加装备用层催化剂，进一步提高脱硝性能；
臻能热电公司	◆ #7 机组给水加氧系统的技术改造； ◆ 采用目前国内现有的新型技术对原有 #5 机组率先进行改造定冷水系统，优化系统布置和改造并结合 SZSY-3 型定冷水处理装置的应用；

单位名称	节能技术改造情况
红海湾发电公司	◆ 完成 3、4 号机组热力系统优化改造； ◆ 完成 660MW 超超临界燃煤机组锅炉燃烧调整优化； ◆ 完成 1 - 2 号机机组中低负荷运行优化； ◆ 开展 3、4 号机组节能诊断试验工作的同时，完成节能项目的改造实施工作 ◆ 实施 4 号炉电除尘控制系统升级改造、提高 4 号锅炉燃烧设备稳定性与降低 NOX 排放的研究、输煤系统静电除尘器电场改造等项目。
平海发电公司	◆ 完成 2 号机组低负荷脱硝汽机回热系统改造，解决 2 号机组低负荷退出脱硝运行的环保问题；
惠州天然气发电公司	◆ 1#机组及闭式冷却水系统的低效高能耗电机更换为高效低能耗电机，共计 22 台电机，合计 1208KW；
广东风电公司	◆ 推进石碑山风电场风力发电机轴承改造项目，该项目解决了该风电场发电机前/后轴承温度高问题，延长了风机轴承的有效寿命，减少了轴承的更换，增加了机组发电能力

推进清洁能源建设，优化电源结构

2015 年，公司继续加快清洁能源、新能源项目的开发步伐，优化公司电源结构。目前公司多个清洁能源发电项目获得实质性进展。如广东风电公司所属茂名电白白马项目、河源和平紫云嶂项目获得广东省发改委的核准。与此同时，公司旗下多个“上大压小”项目也在 2015 年正式投产，这些大容量、高参数机组的投产大大提升了公司的节能环保水平。

沙角 A 电厂完成一期 3×210MW 机组集中供热改造，完成供热改造及一级管网建设，目前已正式对外供汽。此外，沙角 A 电厂还全力推进以“煤炭减量替代”方式建设 3×600MW 机组项目，力争使项目列入省、市“十三五”能源规划，至 2015 年底，项目已获集团、东莞市发改局及广东省发改委的大力支持。

随着公司更多清洁能源项目的推进和落实，清洁能源在公司总体业务的占比中将逐步增大，相关污染排放也将大幅下降，公司的能源结构得到了进一步的优化

落实环保管理监督工作

2015 年度公司持续配合各级环保主管部门、发改委等认真落实并做好公司环保治理设施（如除尘器、脱硫设施等）的运行管理、设备消缺与维护工作，并组织人员落

实好环保政策的相关指标。积极与省、市各级环保部门进行沟通，合理申报并按时缴交排污费。与省环保厅、市环境保护局合作，充分利用省环保厅、市环境保护局的技术力量和设备，加强环境监测，发现问题及时处理。认真执行国家和地方有关环境保护的法律法规，定期在厂级 OA 公告板对新标准、新政策等进行宣贯，使每一名职工都来关心、支持环保工作，为做好电厂环保技术监督工作打下坚实基础。

鼓励科研工作，推动科技创新

公司积极开展电力行业相关技术的自主研发，鼓励科技创新活动，推进集团内科技项目和各专业的科技研究项目。以广前电力为例，截至 2015 年底，广前电力公司已取得专利 10 项，其中发明专利 7 项，实用新型 3 项。15 年获得省电机工程学会优秀论文表彰 3 篇，获得集团科技进步奖 9 项。2015 年广前电力公司主要实施的科技项目（含 14 年节转项目）有基于联合循环机组的在线能源绩效管理系统的研究与应用（2014 结转至 2015 项目）；M701F 联合循环发电机组低负荷及暂态运行节能研究及应用（2014 结转至 2015 项目）；“两班制”运行余热锅炉及蒸汽管道寿命评估研究（2013 年结转项目）（2014 结转至 2015 项目）；燃机电厂气电指标综合管理的创新与实践；数据交换共享平台研究与开发；三汽包锅炉 ETP-CT 联合处理技术试验与应用；M701F 燃机新型热部件研究与应用等。

环境责任绩效

公司系统各电厂均顺利获取了三标一体管理体系（即 GB/T19001-2000 质量管理体系、GB/T24001-1996 环境管理体系和 GB/T28001-2001 职业健康安全管理体系）认证，并一直得到保持。2015 年，红海湾发电公司通过汕尾市经信委的考核，达到了“完成”等级；湛江电力公司和粤江发电公司获得年度省重点用能单位，（国家万企）节能考核等级均为超额完成等级（最高等级），此外，粤江发电公司还从 1003 家公司中脱颖而出，连续六年获得“环保诚信企业”奖；沙角 A 电厂连续第八度获得年度节能目标责任考核“超额完成”等级，连续九年获评“广东省最佳诚信企业”。

2013-2015 年节能减排指标一览

项 目	2013 年	2014 年	2015 年
供电标煤耗（克/千瓦时）	319.84	319.91	320.53
二氧化硫排放绩效（千克/万千瓦时）	2.80	2.21	2.18
烟尘排放绩效（千克/万千瓦时）	0.60	0.49	0.46
氮氧化物排放绩效（千克/万千瓦时）	4.97	2.56	2.43
废水达标排放率（%）	100%	100%	100%
灰渣综合利用率（%）	100%	100%	100%

经济责任 — 诚信经营、集约优化

公司一直坚持诚信、合规经营，围绕“办电为主，多元发展”的战略思路，不断扩大经营规模，促进产业协同发展，强化企业价值链竞争优势；持续优化产业结构，加快集约化增长方式的转变步伐，真正实现可持续发展。

经济责任目标

1、完成合并报表口径电力生产计划。2 落实在建项目，确保项目按时投产；推进拟建项目，为持续扩张打好基础；延伸相关产业链，持续提高抗风险能力。3、积极开展资本运作，促进公司扩大规模、优化结构、整合资源，提升综合竞争力。4、进一步加强资金管理，提高资金效率，防范资金风险。5、全面建设公司内部控制体系，进一步提高公司规范运作和科学管理水平。

经济责任措施

2015 年，是广东省经济发展机遇与挑战并存的一年，省内电力消费增速乏力、西电持续东送以及省内新建机组陆续投产，加上省内燃煤机组上网电价下调，使得广东电力市场竞争进一步加剧。面对电量、电价双降的困难局面，公司加大经营管理深度，持续开展经营活动分析、大用户竞价交易、电价管理、碳资产管理等工作，挖潜增效，实现了经营效益的稳定增长。

坚持科学发展，实现持续经营

1、提升经营管理水平，拓宽融资渠道，促进企业效益持续增长

2015 年，公司坚持全面预算管理，不断优化 ERP 预算控制功能，提高了预算执行的刚性。同时加强成本控制，大力挖潜增效，积极研究燃料二次定价合同规则，利用进口煤炭定价比国内煤炭低的有利时机，与燃料公司充分沟通，合理调配进口煤炭到厂时间，有效控制了燃料成本。此外，公司还积极把握住国家利好政策，积极开展资源综合利用产品申报退税工作，商品粉煤灰取得所得税减按 90%征收的税收优惠。

2015 年，公司进一步加强资金管理，充分利用宽松的货币政策，抓住上半年利率下行的有利形势，批准注册发行 38 亿元超短期融资券，优化存量债务，降低了公司的财务成本。

2、寻求新机遇，谋求新发展，各项基建有序推进

2015 年，公司推进“十二五”发展战略的实施，大力挖掘电源项目投资机遇，

同时，不断优化项目建设方案，完善项目建设优势的证明材料，确保项目在省内同类型煤电项目竞争中处于领先地位。2015 年，公司多个“上大压小”项目机组先后顺利投产，电白热水风电全部风机成功并网发电，徐闻石板岭风电、徐闻曲界风电、雷州红心楼风电等项目顺利推进。

此外，公司还积极寻求省内新的气电项目、抽水蓄能电站等投资机遇，开展云南地区特别是临沧地区的中小水电、风电和太阳能资源调研开发，挖掘发展潜力，开拓区域市场的发展空间。

为了顺应电力改革要求，适应电力市场化竞争，公司还积极探索建立面向市场的生产和营销策略，于 2015 年全资组建广东粤电电力销售有限公司，努力抢占改革与市场先机。未来，公司将以售电公司作为售电业务的经营主体，整合内部资源、扩展外部市场，努力将其打造成为具有全国影响力的售电公司。

3、推进运行、检修精细化管理，确保机组安全可靠经济运行

面对 2015 年电量、电价双降的困难局面，公司首先是继续强化安全生产基础，保障机组安全稳定运行。2015 年，公司统一部署，各电厂紧密围绕公司中心工作和重点任务，积极开展质量效益提升年和设备隐患排查治理工作，认真做好设备的日常维护工作；同时，积极开展科技创新及技术改造，推广先进的科学技术在机组安全运行、节能降耗、自动控制等方面的运用，大大提升了公司的机组的运行效率与安全性。

4、大力发展清洁能源，多元化发展见成效

为实现快速可持续发展，公司除对原有火电机组进行升级改造之外，还大力推进清洁能源开发，促进公司整体电源结构的优化，从而提升公司的综合竞争水平。

2015 年，韶关电厂的“上大压小”工程 1 号机组与 2 号机组、大埔电厂的“上大压小”工程 1 号机组均顺利投入商业运营；广东省风电有限公司在建项目广东粤电电白热水风电场项目（装机容量为 49.5MW）也已于 12 月 31 日实现全场 33 台风机整体并网发电。此外，2015 年公司还拟非公开发行股票，募集资金用于投资粤电信宜贵子风电场工程项目和粤电电白白马风电场项目。

“有赢利，必分配”，践行对股东的承诺

公司一贯重视对投资者的合理回报，创立之始就提出的“取资于民、用资于电、惠之于众”的经营宗旨，把“有赢利，必分配”作为公司的一贯的利润分配政策。

公司根据 2015 年的盈利情况，已经制订了 2016 年度 12.08 亿元的分红派息方案，待年度股东大会审议。

持续规范公司治理，促进公司管控水平的不断提升

公司严格按照证监会、深交所等监管部门对规范运作的各项规定和要求，依法依

规持续做好公司治理、信息披露、投资者关系管理、子公司产权管理等工作，做好公司三会及专门委员会各项工作，充分发挥三会对公司生产经营活动的管控作用，建立检查监督机制，切实维护股东利益，确保重大经营管理事项决策科学、合法有效，保障公司经营管理的健康运作。完成公开信息披露公告 58 项，信息披露及时、规范，未出现信息披露重大差错和违规事件。按照相关规定对公司重大事项进行决策及履行审批程序，在充分尊重股东的权益的基础上实现科学管理。

持续开展公司及控股子公司内部控制建设

2015 年，公司以《内部控制基本规范》及配套指引为指导，规范化组织开展 2015 年内部控制自我评价工作。以创建一体化管理体系建设为导向，实现企业持续健康发展的目标，不断完善内部控制体系，对管理制度、流程进行滚动修编。

按照年初制定的内部审计工作年度计划，2015 年部门按季度组织开展内部审计工作，做到预防为主、防微杜渐，充分发挥监督检查的作用。通过对内部审计工作进行闭环式管理，从发现隐患、制定整改措施、落实整改方案、验证整改效果，全过程实现有效的闭合。

高度重视并积极做好投资者关系管理工作

良好可持续的投资回报、及时充分的信息披露、全面深入的投资者服务是上市公司做好投资者关系管理的基本要义。上市以来，依托持续良好的经营业绩，粤电力不断丰富投资者关系管理内涵，建立健全与投资者互动沟通平台，建立了涵盖信息的产生、收集、传递、整理、审查、编制、披露的系统管理体系，并通过多种途径，真实、准确、完整、及时地向监管机构、投资者及其他社会公众披露财务信息、经营状况等主要经营信息，为投资者决策提供充分依据，有效保障了投资者的合法权益，赢得了境内外各类投资者和业界的广泛认可，实现了投资者回报与公司价值的协调持续增长。

在投资者关系维护中，公司董事会事务部耐心做好日常的投资者咨询和机构投资者调研接待工作，就公司治理、生产经营情况和发展状况进行沟通解答。2015 年全年，公司共接待了累计 15 人次的机构投资者调研，加强了机构投资者对公司的肯定和信任，维护了公司在资本市场上的良好形象。

经济责任绩效

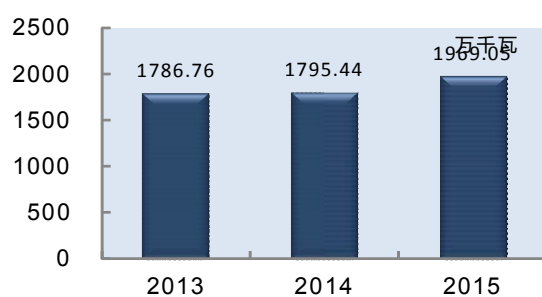
2015 年，公司累计完成合并报表口径发电量 640.91 亿千瓦时，同比下降 6.98%；完成上网电量 603.41 亿千瓦时，同比下降 6.98%。按权益比例折算（包括参股电厂），完成权益发电量 524.4 亿千瓦时，权益上网电量 493.24 亿千瓦时，同比分别下降

7.63%和 7.65%。

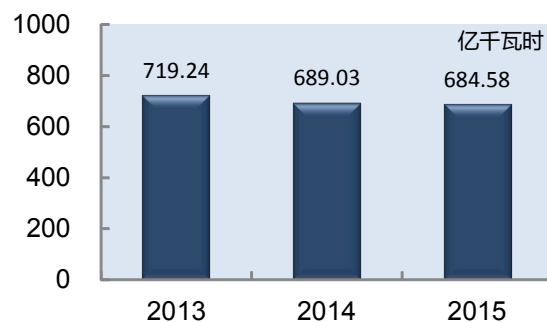
面对电量、电价双降的困难局面，公司加大经营管理工作力度，通过加强成本控制和投资优化，挖潜增效，实现了经营效益的稳定增长。根据毕马威华振会计师事务所出具的审计报告，按照中国会计准则，截止 2015 年底，公司总资产 719.20 亿元，同比增长 4.10%；归属于母公司股东的权益 237.55 亿元，同比增长 11.47%。公司实现营业收入 257.24 亿元，同比下降 11.44%；归属于母公司股东的净利润 32.38 亿元，同比增长 7.78%，每股收益 0.62 元（去年同期送股后为 0.57 元）。公司负债合计 416.98 亿元，资产负债率 57.98%。

2013-2015 年主要经营业绩一览

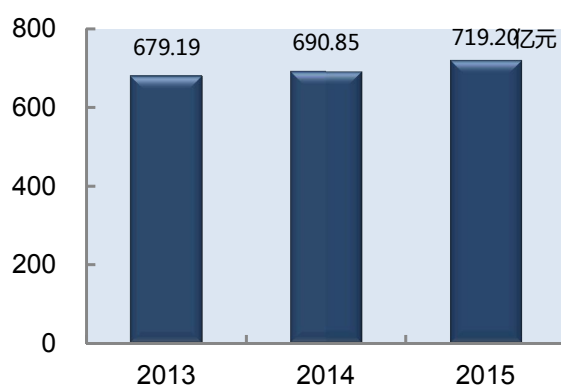
可控装机容量



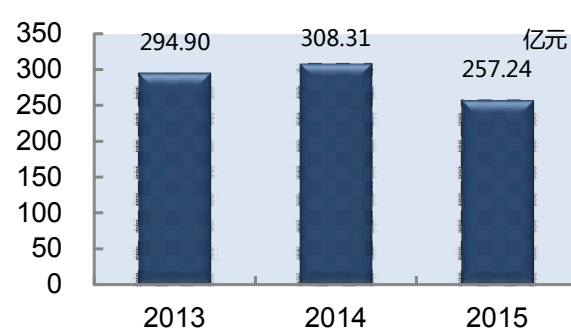
发电量



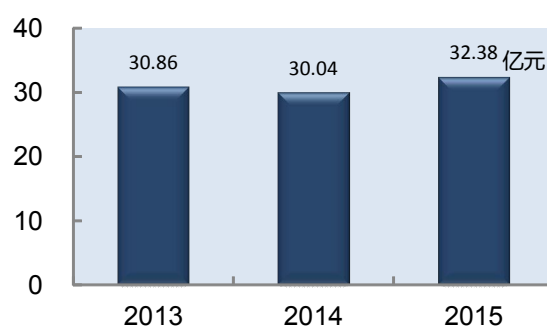
总资产



销售收入



净利润



社会责任 — 共享成长、造福社会

认真履行企业公民的社会责任，坚持共享成长，互惠互利的理念，与利益相关方共同发展，积极回馈社会。

社会责任目标

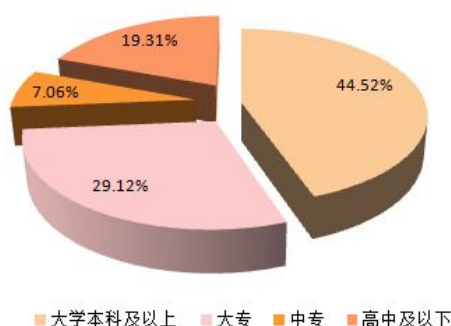
成就员工价值，实现共同成长；实现合作伙伴期望，实现互利共赢；参加社区建设，积极回报社会；反腐倡廉，杜绝腐败行为。

社会责任措施和绩效

以人为本，关注员工发展

截止 2015 年末，本公司共有员工 6943 人。大学本科学历以上员 3091 人，占员工总数的 44.52%；大专学历 2021 人，占员工总数的 29.12%；中专学历 490 人，占员工总数的 7.06%；高中及以下 1,341 人，占员工总数的 19.31%；生产人员 4,419 人，占员工总数的 63.65%；销售人员 32 人，占员工总数的 0.46%；技术人员 1,293 人，占员工总数的 18.62%；财务人员 163 人，占员工总数的 2.35%；行政人员 1,036 人，占员工总数的 14.92%。

员工学历结构



员工专业结构



1、尊重并维护广大员工的合法权益

2015 年，我们严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》和《妇女权益保护法》等法律法规，加强工资预算管理，健全收入分配体制，健全劳动组织方案，充分尊重并维护每一位员工的合法权益。我们为员工足额办理各类社会保险和住房公积金，落实职工休假制度，坚持男女平等，保障员工职业健康安全，反对任何形式的歧视和强迫劳动，坚决杜绝使用童工，签订并认真执行集体劳动合同、个人劳动合同及女职工权益保护专项集体合同等，保障了广大员工在企业改革发展、生产经营中的切身利益。

2、以人为本，保障职工身体健康

我们坚持以人为本理念，高度重视员工职业健康，坚持定期组织员工健康体检，针对特殊工种员工和女员工增加了专项体检内容；对接触职业病危害因素工种的作业工人每年进行职业性健康检查一次，加大职业病筛查力度，完善健康档案，实施跟踪复查。邀请相关部门对存在职业病危害因素工作场所进行年度检测，同时对食堂的食品、餐具、生活饮用水、工作场所空气质量等情况进行卫生监测，努力将关爱员工健康的基础工作落到实处。

成立各类形式灵活、健康向上的文体协会；适时组织丰富多彩、寓教于乐的文娱活动，确保了员工身心健康。职业健康检查是对职业病进行控制的有效方法。根据公司《职业健康管理标准》要求及职业健康工作计划安排，对全体职工进行一年体检一次、对全体女工进行一次妇科学查，并建立了完善的职工职业健康档案。

3、构筑合理、完善的发展平台，促进员工与企业共同成长

在加快企业发展的同时，粤电力始终把员工发展放在首位，致力于为员工构筑公正、公平、透明的职业生涯发展平台，提供完善的晋升发展通道，实现员工与企业共同发展。

2015 年，粤电力始终坚持以提高人才管理效益为中心，以强化人才管理职能为重点，加强人才建设的统筹规划，把引进培养与大胆使用结合起来，发挥“核心人才”作用，同时注重人才开发整体效能，把解决当前突出矛盾与注重人才队伍长远发展结合起来，不断优化人才队伍结构，推进各类人才在各自的职业通道全面协调可持续发展。

4、加强员工培训，贯彻“人才强企”

2015 年，公司结合员工的管理水平、技术水平及技能水平开展了一系列培训工作，注重员工安全意识、技能水平与管理能力培养，切实提升员工安全防护意识和技能能力、岗位履职能力及其他各项综合素质水平。

2015 年，公司坚持内外部培训相结合，坚持核心技能与全员素质拓展相结合，坚持培训教育与技能考核相结合，坚持多平台、多渠道推动培训工作，通过大讲堂、内部培训、外送培训、考试、竞赛、技能鉴定取证培训和特殊工种取证培训等多种方式，使全员的整体素质适应特大型发电企业生产发展的需求。

部分系统单位 2015 年度员工培训开展情况

单位名称	培训工作完成情况
沙角 A 电厂	- 成立沙电技能培训中心（通用检修、安全体感） - 与武汉大学合作，完成中层及以上人员在校素质培训； - 通过“赛训培”三合一模式，蓬勃开展机械检修、办公软件及 IT 应用、岗位技能培训。
广东粤嘉电力有限公司	2015 年开展了 5 期专题讲座，《企业合同法培训》、《高绩效团队建设沙盘推演》，2 期专业技术讲座，《内训师进阶式》培训班；专工讲座 38 场，完成讲座计划的 100%；厂级、分部级技能竞赛 18 场，共有 491 人参加，完成计划的 100%。按照《2015 年度教育培训计划》及相关专业、部门的培训通知要求，全年共外送 249 名员工参加各种管理、专业技术、技能培训学习活动（不包括大机组培训）。
深圳广前电力有限公司	- 公司积极参加集团统一安排的培训项目如“新员工入职培训”、“内训师培训”、标准化知识培训、劳动用工培训。参与率达 100%。 - 本年度公司开设的培训项目有：标准化良好行为、企业文化培训、安全生产法与责任落实、企业文化项目宣讲、固定资产管理系统、消防知识与演练、职称评审流程与系统、Office 系列培训、标准化良好行为、固定资产管理系统应用、生产项目管理系统答疑、新入职员工系列培训。本年度开展厂级培训 19 次，厂级培训计划完成率 95%，培训学时达标 100%；生产部门每月按计划完成安全生产培训。
广东省韶关粤江发电有限公司	- 邀请 600MW 机组技能鉴定站对新机组生产准备人员进行上岗考试。 - 根据现场设备的安装、调试，安排检修人员参加专业培训班和学习收资，组织开展了 600MW 机组空压机、风机、磨煤机、捞渣机、中央空调等设备厂家培训以及检修部 600MW 机组大修红海湾电厂收资等培训活动。
湛江电力有限公司	重点组织贯彻国家新《安全生产法》和安全生产标准化达标等有关要求，分层次、分类别开展了三级安全培训，组织各级安全管理人员、新入司人员、特种作业人员和承办商参加安全培训，确保了安全培训全员覆盖。 结合人员岗位变动、技术改造、“四新”知识（新工艺、新技术、新处理、新设备）等需求，外送 2,892 人次参加了安全、经营、行政、党务等各类管理知识培训和生产技能培训。
广东红海湾发电有限公司	公司分别开办了针对中层管理人员管理提升的浙江大学、武汉大学共三期学习班，在学习班课程设计上，引入了沙盘、拓展、辩论、演讲等多种形式，提升了培训效果。对新毕业员工，制定了一整套详细的入厂教育、倒班实习培训计划，采取“理论知识讲课+跟班实习+集中考试”的模式，分成两个阶段，第一阶段为生产流程认识实习，第二阶段的强化集中实习，整个培训历时一年，力争在新毕业员工转正定岗时具备一定的上岗操作能力。

5、完善体系建设，深入内控管理

2015 年，我们大力支持各级工会组织独立自主开展活动，充分尊重和维护广大员工的合法权益。分子公司建立了比较完善的职工代表大会制度。通过执行重大事项向职代会报告制度、职工代表巡视检查制度、厂务公开制度、民主评议领导干部制度以及开展合理化建议等活动，有效保障了广大员工的知情权、参与权、监督权和表达权。

同时，公司以“提质量、增效益”为主线，以全面对标为导向，进一步规范公司各级管理，进一步完善标准体系建设，保证各项责任制度的落实，深入梳理、完善内控体系建设，稳妥推进改革创新。如靖海发电公司在 2015 年，根据公司开展内控评价工作的统一部署，以《内部控制基本规范》及配套指引为指导，结合公司实际情况，按照公司《内部控制评价管理标准》的规定，规范化组织开展内部控制自我评价工作，并起草印发了《广东粤电靖海发电有限公司 2015 年度内部控制自我评价工作计划》，成立了内部控制评价领导小组和日常工作小组，指导开展内部控制评价工作。按照工作计划，靖海发电公司组织风险点负责人，针对 10 项公司总体层面和 12 项业务层面，共计 22 个层面 738 项风险点的进行梳理排查，对发现的问题进行缺陷认定、整改，最终形成内部控制自我评价工作报告；同时在公司内控体系建设方面，结合“三标”、NOSA、安全标准化、标准化良好行为等管理体系的建设，以创建一体化管理体系建设为导向，实现企业持续健康发展的目标，不断完善内部控制体系，对管理制度、流程进行滚动修编，2015 年修编完善管理标准 34 项，新增管理标准 1 项。

6、拓展开展多种多样的文体活动，营造良好的企业氛围

公司及各下属电厂结合实际、因地制宜地不断开展形式多样的文体活动，努力为员工营造舒心的工作、生活环境，充分文体活动在引导、激励、凝聚队伍的积极作用，2015 年，公司多次开展新春游园、毽球、篮球、乒乓球、羽毛球、象棋、趣味比赛等各种文体活动，让员工充分感受大家庭的温暖。

参与行业研讨，共促行业发展

公司高度关注行业前沿技术发展，积极参加行业研讨，加强与同行间的技术交流和合作，共同推动电力行业前沿技术的转化和应用，引领整个行业发展迈上新台阶。

2015 年，公司以“十二五”期间进行的技术改造项目为依托，以项目管理、技术监督管理同步结合科技创新为手段，积极开展科技创新及技术改造，将涉及机组安全运行、节能降耗、自动控制等作为科技创新和科技改造的重点，开展了多个科技项目的研究与应用，并通过多种途径（如行业座谈会、论文、行业创新评价活动等等）向外界传播公司的科技创新成果。如粤江发电公司的科技创新成果《汽轮机组通流改造技术研究与应用》在参加广东省电力行业协会科技创新成果评选中，荣获 2015 年

度广东省电力行业科技创新成果奖。

为区域发展做贡献，创建和谐社区关系

1、推进节能减排，保护生态环境

公司始终把环境责任和社会责任紧密联系在一起，对环境负责就是对社会负责，这是一个优质国企必备的素质。作为我省可持续发展的重要支撑，节能减排是转型升级的主攻方向，也是优化大气环境、保障群众利益的重大举措。自成立以来，公司在节能减排、保护生态环境的工作上树立了榜样。目前公司下属电厂均已根据国家有关政策进行了脱硫脱硝设施建设和改造，未来还将根据有关政策要求进一步推进超低排放和升级改造，提高机组环保水平和综合竞争力。

以红海湾发电公司为例：

2015 年，红海湾发电公司的“汕尾电厂 1、2 号机组 SCR 烟气脱硝及引增合一改造工程”、“基于机组负荷闭环控制的电除尘节能改造技术应用”获 2015 年度粤电集团科学技术二等奖，“600MW 汽轮机汽轴封节能改造技术的研究应用”、“600MW 机组热力系统节能优化改造”、“1、2 号机汽动给水泵前置泵安全节能优化改进”、“大型火电机组无烟气旁路脱硫系统节能减排及提高可靠性的研究应用”、“1、2 号机组脱硫废水水源优化改造”、“一种智能型自动切缸控制方法的设计及应用”获 2015 年度粤电集团科学技术三等奖，与沙 C 电厂、珠海电厂、华中科技大学联合完成的“大型电站锅炉混煤燃烧理论方法及全过程优化技术”获国家科学技术进步二等奖。

此外，红海湾发电公司还密切跟踪国家和省有关发展改革的动向，积极协调政府部门，不断优化项目建设方案，完善项目建设优势的证明材料，确保项目在省内同类型煤电项目竞争中处于领先地位。2015 年 6 月，市政府行文上报省政府，申请将项目列入省“十三五”规划；2015 年底，5、6 号机组扩建项目被列入汕尾市“十三五”规划。

2、严格依法纳税，贡献地方经济

作为企业，依法纳税不仅是企业必须履行的法定责任，也是最基本的社会责任。粤电力一直坚持“取资于民、用资于民、惠之于众，在公司业务稳定发展的同时，时刻考虑社会的整体利益和长远发展，自觉承担相应的社会责任，严格履行纳税人的义务，坚持依法纳税。2015 年，公司上缴国家税收达 37 亿元，为国家和地方经济建设做出了积极贡献。

3、参与社会公益活动，努力回馈社会

随着公司社会责任工作的深入推进，粤电力在抓好企业生产和发展的同时，始终关注民生，以一个诚恳、负责的企业法人形象回馈社会。2015 年，粤电力积极履行社区责任，参与地方经济建设，支援贫困地区发展，支持公益事业，竭诚回馈社会。如平海发电公司从 2005 年至 2015 年，连续十一年开展了“一帮一”助学贫困儿童

活动，共资助 134 名特困儿童，捐款 109000 元，历年来参加各种捐款活动总额度达到 378280.5 元。

部分系统单位 2015 年度开展社会公益活动情况

单位名称	社会公益活动
沙角 A 电厂	◆ 全年开展义务植树、社区服务（探访空巢老人、义诊、义务剪发、义务维修家电）活动，广受社区及周边好评 ◆ 设置社区旧衣捐赠箱，长期开展爱心捐衣活动，全年为贫困地区捐赠衣物超过 2000 件；开展“争当文明使者，共建绿色虎门”环保活动，为著名销烟古迹——虎门炮台及附近海岸线清理海漂垃圾。
粤嘉电力公司	◆ 春节以上门慰问的形式慰问了离休干部、退休领导、劳模、重症病者、年龄在 80 岁以上的老员工、特困员工共 105 人次（慰问金额 84000 元多元）； ◆ 12 月份组织发动全公司员工对 1 名特困员工（李金许）进行献爱心活动，共收到捐款 93431 元。 ◆ 1 月至 12 月慰问住院的离退休职工 189 人次、在职员工 37 人次、共 226 人次，处理退休职工后事 11 宗、在职员工后事 1 宗、共 12 宗。
粤江发电公司	近几年为经营较为困难及新机组建设资金紧缺的情况下，厂部仍想方设法筹措资金，开展帮扶工作。2015 年投入帮扶资金 25 万元（含“6.30”定向捐赠 20 万元）。 ◆ 为村委筹集办公经费。2015 年 5 月，投入县级帮扶资金 3.14 万元、厂帮扶资金 0.6 万元作为村委办公费用，以解决村委办公经费紧缺的困难。 ◆ 改善村委办公环境。2015 年 6 月，用厂帮扶资金投入 1.32 万元为村委办公室添置了两台空调，努力改善村委用餐及办公条件。 ◆ 农户危房改造工作按计划进行。2015 年争取了 8 户住房改造指标，2015 年 9 月底已完成验收，相关材料已报县相关部门审批。
臻能热电公司	◆ 向厂的挂钩扶贫单位信宜市怀乡镇中垌村捐赠 9 万元资金用于解决该村集体经济收益问题专项扶贫项目； ◆ 协助和支持计划生育挂钩点高州石板镇做好计划生育工作，捐助挂钩点计生经费 20000 元； ◆ 厂职工在广东省 6·30 扶贫济困活动中踊跃捐款 24539 元，用于捐助茂名市“困难职工子女助学”项目；组织职工积极参与无偿献血；组织青年志愿者参加茂名市“城乡清洁月”、“环保宣传”以及探望长期帮扶的高州分界镇孤寡老人志愿行动。

单位名称	社会公益活动
湛江电力公司	◆ 响应市总工会倡议，开展 2015 年“广东扶贫济困日”缴纳特殊工会会员费活动，共收到职工捐款 15304 元。 ◆ 协助新的计生帮扶挂钩点吴川市黄坡镇做好计生工作，完成计生帮扶金 30000 元。 ◆ 继续开展扶贫双到工作。一年来，通过扶贫工作组与村干部的齐心协力，坚持落实帮扶举措，以民生工程、壮大农民经济合作社和增加农民收入为目标，完成了年度帮扶计划，公司先后为扶贫村投入扶贫项目款约 15.5 万元，（自 2013 年以来，三年累计共投入约 704665 元）。 ◆ 公司工会获评湛江市首批“爱心妈妈小屋”优秀示范点。 ◆ 组织女工参加粤电集团女职委“传递爱心，放飞希望”扶贫双到工作点——遂溪县草潭镇下六小学爱心助学活动。

深化党建工作，加强反腐倡廉教育

2015 年，公司继续深化党建工作，全面推进思想、组织、作风和制度建设，着眼于密切联系群众、着眼于提高工作效率、着眼于防范廉洁风险，通过教育、学习，进一步筑牢思想道德防线，扎实推进反腐倡廉建设，使全体员工反腐倡廉意识不断提高，领导人员从政行为不断规范，为公司健康稳定发展做出更大贡献。

1、完善党风廉政制度建设，巩固惩防体系

2015 年，粤电力下属各单位认真落实党风廉政建设责任制，根据党风廉政责任制管理要求，进一步明确党风廉政建设中的责任分工、责任内容、责任考核、责任追究，全面落实“两个责任”，落实“八项规定”，开展廉洁风险排查，特别是对重点岗位廉洁风险点的排查识别，根据每个岗位的实际工作，从岗位责任、工作流程、制度机制、外部环境方面，排查可能引发个人不廉洁行为的因素，确定风险等级，并对风险点进行提前识别，推进廉洁制度建设。

2015 年，粤电力继续加强公车管理，严禁公车私用，加强公司业务招待费使用管理等规定，从制度上划牢廉洁红线，明确廉政纪律责任落实，并结合工程建设项目排查、做好招标采购工作效能监察等工作，从源头预防和防治腐败，进一步实现党组织的廉洁自律、正风肃纪，各项反腐倡廉工作稳步有效开展，党风廉政建设工作总体态势良好。

2、开展反腐倡廉教育，筑牢拒腐防线

2015 年，按照上级党委的统一部署，各控股公司严格执行中央“八项规定”，开展廉政纪律自查自纠工作，认真学习贯彻党的十八大和十八届四中、五中全会以及习近平总书记系列重要讲话精神，以“三严三实”专题教育为契机，扎实开展党风教育活动，通过参加纪检监察综合业务知识培训、党章知识测试、以及观看警示教育片、

谈学习心得、写体会等方式，并以公司周例会、月度工作会等各种场合进行宣贯，引导党员、管理干部、员工严守纪律规矩，强化组织观念，积极营造“不敢腐、不能腐、不想腐”的良好氛围，进一步巩固群众路线教育活动成果，扎实开展党建工作，发挥了党委政治核心作用、各支部战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用。

3、强化监督，打牢防腐根基

2015年，公司充分利用粤电商务网、PAM 管理系统，对物资采购和工程项目的资格预审、招标、评标、鉴定合同等各个环节的操作流程及审批程序进行了全程监督。监督工作总发现问题，除了口头提醒、邮件提醒之外，还按照有关规定发出监察建议书。

责任展望 2016

2016 年，粤电力将继续围绕“厚德善能、益邦惠民”的企业使命，夯实发电主业安全基础，打造本质安全型企业，加强节能减排管理，不断优化能源结构，努力提升发电主业效益水平，切实履行企业社会责任，促进公司与员工、利益相关方及社会的和谐发展。

2016 年，粤电力将继续坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，统一思想，统一部署，严格落实各级安全生产责任，深入整顿、排除隐患，消除缺陷，不断加强基层班组对安全管理标准制度的执行意识，以先进的安全文化引导与规范良好的安全作业习惯，继续打造本质安全型企业。

2016 年，粤电力将秉承“用心创造绿色能源”的理念，切实履行大型国企肩负的环保责任，做好各项节能减排工作，推进环保设施增容升级改造，保持总体能耗指标行业领先地位；加快节能减排新技术研究应用，提升节能减排效率；加强环保工作监督管理，确保设施稳定运行、污染物达标排放。

2016 年，粤电力将继续秉持“办电为主，多元发展”的经营方针，以市场为导向，以效益为核心，积极应对经济增速放缓和电力改革带来的挑战，继续在降本增效上狠下工夫，保持良好的盈利能力；继续拓展新能源项目和其他多元投资，提升综合竞争力；创新融资渠道，保证资金供应；完善资金管理，保障资金安全性；推进对外并购投资，提升公司资产整体规模质量，促进公司持续健康发展。

2016 年，粤电力将继续重视企业、员工与社会的和谐发展。对内保障员工合法权益，完善员工培训体系，搭建成长平台，完善员工激励机制，实现员工与企业共同发展；对外继续投身社会公益，参与地方经济建设，支援贫困地区发展，实现企业与社会和谐共进。

新的一年，是“十三五”的开局年，机遇和挑战并存，我们将牢记责任和使命，加强改革创新，注重结构调整升级，让企业的生产更安全、发展更绿色，员工更幸福，推动企业发展再上新台阶，更好的实现企业内在价值、市场价值和社会价值。

2015 年公司和属下企业所获经济、社会或环保方面的奖项

获奖单位	奖项名称
沙角 A 电厂	2015年电力企业科技创新体系建设成果评选活动三等奖
	2015年中国电力行业信息化优秀成果二等奖
	中国电力信息化优秀论文二等奖
	2014年度中国电力科学技术奖二等奖
	或集团公司2015年度管理创新成果一等奖1项、三等奖2项
	广东省最佳诚信企业
湛江电力有限公司	湛江市科学技术二等奖
	环保诚信企业（绿牌企业）
广东粤嘉电力有限公司	梅州市科学技术奖三等奖2项
	被广东省环保厅授予2014年度“环境保护良好企业”（“蓝牌”）称号
	集团AA级先机发电企业
广东省韶关粤江发电电力有限公司	环保诚信企业（绿牌企业）
	获得集团管理诚信一、二、三等奖项目共4个
	获得集团公司“AA”先进发电企业称号
湛江中粤能源有限公司	广东省电力行业科技创新成果奖
	2015年全国电力职工技术成果奖三等奖
	湛江市2014年度节能成效突出单位
深圳市广前电力有限公司	广东省电机工程学会优秀论文表彰3篇
	集团科技进步奖9项
	粤电集团2015年管理创新成果二等奖
广东红海湾发电有限公司	2015年粤电集团科学技术二等奖、三等奖
	国家科学技术进步二等奖
广东惠州天然气发电有限公司	2015年粤电集团科学技术奖二等奖3项、三等奖5项
广东粤电靖海发电有限公司	2014年环保诚信企业
	2015年全国第一家通过AAAA电力企业标准化良好行为认证单位
	2015年粤电集团管理诚信成果三等奖
	2015年粤电集团科技进步二等奖、三等奖
广东惠州平海发电厂有限公司	平海电厂1号机组被授予“南方电网2014年度系统运行效能优胜奖金牌机组”
	平海电厂1、2号机组分别荣获集团节能减排机组第一名和第二名
	2014年重点污染源环境保护信用管理蓝牌企业

2015 年公司和属下企业员工所获经济、社会或环保方面的奖项

单位	获奖人	奖项名称
沙角 A 电厂	林史峰	“2014 年度电力企业优秀科学技术带头人”
	付琼芳、刘宏 韬	2015 中国电力信息化推进大会论文二等奖
	胡效雷等 11 人	电力行业信息化优秀成果奖
	罗慧	全国火电 300MW 级机组能效水平对标及竞赛第四十四 届年会论文三等奖
	杨宗乾	2015（第二届）电力科技管理论坛论文三等奖
	孙建全	2014-2015 年度“广东省百佳团支部书记
	林雅民	第二届“新国企·中国梦”影像大赛“国企印象”组三等 奖
广东惠州平海发电厂有限公司	江旭	“广东省技术能手”、“广东省职工经济技术创新能手”
广东粤嘉电力 有限公司	张菊华	“2014 年度优秀专武干部”
	卢燕梅	论文《让员工始终感觉温暖和希望》被中国电力企业联 合会评为“2014 年电力行业企业文化优秀论文”
	钟艳	“梅州市无偿献血奉献奖金奖”
	谢传亿	“梅州市 2015 年度 QC 小组优秀推进工作者”荣誉、 “2015 年度广东省质量管理小组活动优秀推进者”
湛江电力有限公司	白班	广东省“巾帼文明岗”称号
深圳市广前电力有限公司	李艳栋	全国“安康杯”知识竞赛个人三等奖
	黄齐	广东省职工“安全随手拍”手机摄影大赛三等奖。
广东红海湾发电有限公司	李建	2015 年荣获国务院特殊津贴奖励
	王晓晖	2015 年粤电集团公司标兵、广东省劳动模范；
	郑国炜、高飞	“粤电优秀团干部”称号
	李强、华玉 婷、申潇雨	“粤电优秀团员”称号
	魏楠	汕尾市妇女联合会授予的汕尾市“三八红旗手”称号
广东粤电靖海 发电有限公司	刘锋	“广东省五一劳动奖章”
湛江中粤能源有限	何国任	广东省集团公司先进生产（工作）者
广东惠州天然气发电有限公司	罗国平	“全国技术能手”称号
	王庆韧	第六届广东省电机工程学会优秀科技工作者称号

	陈帝清	省属企业优秀团员
	陈贤	中海油气电集团第二届燃气轮机运行值班员职业技能大赛铜奖
	张斌鹏	惠州市金牌工人荣誉称号
广东省韶关粤江发电有限责任公司	何健康	“2015 年广东省劳动模范”称号
	谢超环	“2015 年集团公司先进生产工作者”
	黄远方	广东省粤电集团有限公司 2015 年电气一次检修技能大赛火电组第二名、“粤电集团公司技术能手” 称号、“广东省技术能手” 称号；“广东省职工经济技术创新能手” 称号。
广东省风力发电有限公司	张尤君	2015 年度粤电集团公司先进生产（工作者）
	张尤君、姚家伟、王标洪、林彦生、方国贤	2015 年度粤电集团公司科学技术三等奖
	王凯	2015 年度全国电力工程与定额管理先进个人
	刘超俊	2015 年度全国电力工程与定额管理先进个人
茂名臻能热电有限公司	陈少杰	广东省劳动模范
	吴锋	“茂名市优秀职工之友”
	王力	“茂名市优秀工会工作者”

全球报告倡议组织 GRI 索引（定稿后再更新更新）

序号	GRI	指标	索引
1	1.1	最高决策者关于公司战略与可持续发展的陈述	P4
2	1.2	重大影响、风险和机遇的描述	P4、P5
3	2.1	公司名称	封面/P1
4	2.2	主要品牌、产品或服务	P11
5	2.3	公司组织结构	P6、P7
6	2.4	公司总部地址	封底
7	2.5	业务所在国数量以及公司业务与发展密切相关的国家	P11
8	2.6	所有权性质及法律形式	P6
9	2.7	所服务的市场	P4
10	2.8	公司规模	P4
11	2.10	报告期内所获奖励	P37、P38
12	3.1	报告时间范围	P1
13	3.2	最近一次报告的日期	P1
14	3.3	报告周期	P1
15	3.4	回应报告有关问题的联系方式	封底
16	3.5	确定报告内容的程序	P1
17	3.6	报告界限	P1
18	3.7	关于报告范围限制的说明	P1
19	3.9	测算方法及依据	P1
20	3.12	按章节明确报告中标准披露的位置	P2
21	4.1	公司治理结构	P7
22	4.4	股东和雇员向最高管理机构提供建议或指导的机制	P12、P13
23	4.8	公司使命、价值观或行为准则	P5、P6
24	4.9	最高管理层监督和管理公司经济、环境和社会绩效的程序	P7
25	4.12	赞成或支持的外部经济、环境和社会方面的宪章及原则	P13
26	4.14	利益相关方名单	P11
27	4.16	利益相关方参与的方式	P11
28	4.17	利益相关方参与的主要内容及公司回应	P11
29	EC1	产生与分配的直接经济价值	P26
30	EC3	明确的员工待遇方案	P27
31	EC7	在主要经营区域内聘用当地员工及管理人员的比例	P27
32	EN1	所用原材料的重量或体积	P18
33	EN3	初级能源的直接消耗量	P18
34	EN5	通过节约和提高效率而节省的能源	P18

序号	GRI	指标	索引
35	EN6	通过提供节约型与高能效的产品和服务而节省的能源	P19
36	EN10	再循环和再利用水的比例和总量	P19
37	EN16	直接和间接的温室气体排放量	P20
38	EN18	减少温室气体排放的措施及成效	P20
39	EN20	氮氧化物、硫氧化物及其他重要气体的排放量	P20
40	EN22	按照种类和处理方式计算的废弃物总量	P20
41	EN26	减轻产品和服务对环境影响的措施及成效	P18、P19、P20
42	LA1	按就业类型、合同及就业地区分类的员工总量	P27
43	LA2	按年龄段、性别和地区员工流动总量及比例	P28
44	LA3	全职员工的福利	P28、P29
45	LA8	帮助员工及其家庭或社区成员应对疾病而安排的教育、培训、咨询、预防 和风险控制计划	P28、P29
46	LA10	各类员工年平均培训时间	P29、P30
47	LA11	帮助员工管理职业生涯、提高技能和终生学习的计划	P29、P30
48	LA13	管理层结构	P33
49	SO1	管理公司运营对社区的影响及措施	P31、P32
50	SO4	应对腐败事件的具体行动	P33、P34



您可以通过以下途径了解更多讯息，或对本报告提出您的宝贵意见：

联系地址：广州天河东路 2 号粤电广场南塔 2604 邮政编码：510630

联系电话：020-87570276 传 真：020-85138084

电子邮箱：ged@ged.com.cn 公司网址：<http://www.ged.com.cn>