
证券简称：龙韵股份

证券代码：603729

上海龙韵广告传播股份有限公司

第一期员工持股计划

（草案）摘要

上海龙韵广告传播股份有限公司

二〇一六年五月

特别提示

1、上海龙韵广告传播股份有限公司（以下简称“公司”或“龙韵股份”）第一期员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）系依据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等有关法律、行政法规、规章、规范性文件和《上海龙韵广告传播股份有限公司章程》的规定制定。

2、本员工持股计划遵循公司自主决定、员工自愿参加的原则，不存在摊派、强行分配等强制员工参加本员工持股计划的情形。

3、本员工持股计划筹集资金总额上限为4,000万元，资金来源为员工合法薪酬、自筹资金以及法律、法规允许的其他方式。

4、参加公司员工持股计划的人员范围为公司董事（不含独立董事）、监事、高级管理人员、公司及控股子公司的其他正式员工，总人数不超过101人。具体参加人数根据员工实际缴款情况确定。

5、本员工持股计划设立后委托中信盈时资产管理有限公司成立中信盈时龙韵1号资产管理计划进行管理，中信盈时龙韵1号资产管理计划主要投资范围为购买和持有龙韵股份股票。

6、中信盈时龙韵1号资产管理计划份额上限为10,000万份，每份1.00元，按照1.5:1设立优先级份额和进取级份额，本资产管理计划优先级份额和进取级份额的资产将合并运作。本员工持股计划筹集资金全额认购中信盈时龙韵1号资产管理计划的进取级份额。

优先级份额：按《中信盈时龙韵1号资产管理计划资产管理合同》的约定享有预期年化收益率的份额。资产管理计划收益分配和终止清算时，资产分配顺序位于进取级份额之前。

进取级份额：按《中信盈时龙韵1号资产管理计划资产管理合同》的约定对优先级份额本金和预期收益为限承担补偿责任。同时根据产品运作情况享有扣除优先级份额的本金和预期收益及管理费、托管费等费用后的全部剩余资产和收益的分配。

对于进取级份额而言，通过份额分级，放大了进取级份额的收益或损失。

若市场面临下跌，进取级份额净值的跌幅可能大于本公司股票跌幅。

7、公司控股股东段佩璋先生为中信盈时龙韵1号资产管理计划中优先级份额的权益实现提供不可撤销的连带担保责任。

8、中信盈时龙韵1号资产管理计划以二级市场购买股票等法律法规许可的方式取得并持有标的股票。股东大会通过本员工持股计划后6个月内，中信盈时龙韵1号资产管理计划拟通过二级市场购买等法律法规许可的方式完成标的股票的购买。

9、以中信盈时龙韵1号资产管理计划的规模上限10,000万元和公司2016年5月9日的收盘价63.96元/股来测算，中信盈时龙韵1号资产管理计划所购买和持有的标的股票上限约为200万股，占公司现有股本总额的(上限约为)3.00%。公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司股本总额的10%，任一持有人持有的员工持股计划份额所对应的标的股票数量不超过公司股本总额的1%。最终标的股票的购买情况目前还存在不确定性，最终持有的股票数量以实际执行情况为准。

本期员工持股计划持有的股票数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。

10、公司董事会对本员工持股计划进行审议且无异议后，公司将发出召开股东大会通知，审议本员工持股计划。公司审议本员工持股计划的股东大会将采取现场投票与网络投票相结合的方式。本员工持股计划必须经公司股东大会批准后方可实施。

11、本员工持股计划实施后，将不会导致公司股权分布不符合上市条件要求。

12、公司将按照相关规定于召开审议本次员工持股计划的股东大会之前披露律师事务所关于本次员工持股计划的法律意见书。

目 录

释 义.....	5
第一章 总则	6
第二章 员工持股计划的持有人	6
第三章 员工持股计划的资金来源和股票来源	7
第四章 员工持股计划的存续期、锁定期和禁止性行为	9
第五章 本员工持股计划的管理模式	10
第六章 本员工持股计划的资产构成及权益处置办法	10
第七章 本员工持股计划的变更、终止	12
第八章 公司融资时本员工持股计划的参与方式	12
第九章 资产管理机构的选任、管理协议的主要条款	13
第十章 本员工持股计划履行的程序	13

释 义

除非另有说明，以下简称在本文中作如下释义：

龙韵股份/公司/本公司	指上海龙韵广告传播股份有限公司
本员工持股计划	指上海龙韵广告传播股份有限公司第一期员工持股计划
本计划草案	指《上海龙韵广告传播股份有限公司第一期员工持股计划（草案）》
《管理办法》	指《上海龙韵广告传播股份有限公司第一期员工持股计划管理办法》
控股股东	指公司的控股股东段佩璋先生
持有人	指出资参加本员工持股计划的公司员工
持有人会议	本员工持股计划持有人大会
管理委员会	本员工持股计划管理委员会
资产管理计划	指中信盈时龙韵 1 号资产管理计划
标的股票	指资产管理计划通过合法方式购买和持有的龙韵股份股票
委托人	指本员工持股计划
资产管理机构或管理人	指中信盈时资产管理有限公司
中国证监会	指中国证券监督管理委员会
元、万元、亿元	指人民币元、人民币万元、人民币亿元
《公司法》	指《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指《中华人民共和国证券法》
《指导意见》	指《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》
《公司章程》	指《上海龙韵广告传播股份有限公司章程》

本文中若出现总数与各分项值之和尾数不符的情况，均为四舍五入原因造成。

第一章 总则

本员工持股计划根据《公司法》、《证券法》、《指导意见》以及其他法律、法规、规范性文件和《公司章程》制定，遵循公平、公正、公开的原则，旨在完善公司法人治理结构，建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制，提高员工凝聚力和公司竞争力，确保公司未来发展战略和经营目标的实现。

一、员工持股计划的基本原则

- 1、依法合规原则
- 2、自愿参与原则
- 3、风险自担原则

第二章 员工持股计划的持有人

一、参与对象确定的法律依据

本员工持股计划的参加对象系依据《公司法》、《证券法》、《指导意见》等有关法律、法规、规章及《公司章程》的相关规定而确定，公司员工按照依法合规、自愿参与、风险自担的原则参加本员工持股计划。

参加公司员工持股计划的人员范围为公司董事（不含独立董事）、监事、高级管理人员、公司及控股子公司的其他正式员工。

本员工持股计划的持有人应符合下列标准之一：

- 1、公司董事（不含独立董事）、监事、高级管理人员；
- 2、公司及控股子公司核心业务骨干；
- 3、经董事会认定有卓越贡献的其他员工。

全部参与对象均遵循依法合规、自愿参与、风险自担的原则参加本员工持股计划，具体参与名单经董事会确定、监事会核实。

公司监事会对持有人名单予以核实，并将核实情况在股东大会上予以说明。

有如下情形之一的，不能成为持有人：

- 1、最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的；
- 2、最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的；
- 3、最近三年内，因泄露国家或公司机密、贪污、盗窃、侵占、受贿、行贿、

失职、或渎职等违反国家法律、法规的行为，或违反公序良俗、职业道德和操守的行为给公司利益、声誉和形象造成严重损害的；

4、董事会认定的不能成为本员工持股计划持有人的情形；

5、相关法律、法规或规范性文件规定的其他不能成为本员工持股计划持有人的情形。

二、员工持股计划的持有人名单及份额分配情况

参加本期员工持股计划的总人数为不超过101人，包括公司董事（不含独立董事）、监事和高级管理人员不超过10人及其他员工不超过91人。

具体份额分配情况如下：

序号	姓名	职务	持有份额（万份）	占员工持股计划 总 份 额 的 比 例 （%）
1	余亦坤	董事长	658	16.45
	何奕番	副总经理	430	10.75
	张霞	副总经理	430	10.75
	钟振鸿	副总经理	430	10.75
	王志强	副总裁	430	10.75
	王震宇	副总裁	430	10.75
	陶珏竹	董事会秘书	430	10.75
	李建华	监事	15	0.375
	刘莹	监事	15	0.375
	杨丽君	监事	15	0.375
2	其他员工（不超过91名）		717	17.925
合计			4,000	100

注：1、参与对象最终认购员工持股计划的份额以员工实际出资金额为准。

2、公司董事长余亦坤先生为公司控股股东段佩璋先生的近亲属，需经股东大会表决通过（股东大会投票表决时关联股东回避表决）的程序后参与本次员工持股计划。

第三章 员工持股计划的资金来源和股票来源

本员工持股计划设立时的资金总额上限为4,000万元，具体金额根据实际出资金额确定。资金来源为员工合法薪酬、自筹资金以及法律、法规允许的其他方式。

本员工持股计划设立后，拟委托具备证券投资基金托管资格的托管机构进行托管，并认购由中信盈时资产管理有限公司设立的中信盈时龙韵1号资产管理计划进取级份额，并由该计划通过二级市场购买以及法律法规许可的其他方式获得公司股票。

一、资金来源

参与本员工持股计划的资金来源为员工合法薪酬、自筹资金以及法律、法规允许的其他方式等。

持有人应当按照认购份额按期足额缴纳认购资金，员工持股计划的缴款时间为公司股东大会通过本次员工持股计划之日起至中信盈时龙韵1号资产管理计划成立日之前2个工作日。

持有人认购资金未按期、足额缴纳的，则自动丧失相应的认购权利，其拟认购份额可以由其他符合条件的参与对象申报认购，申报份额如多于弃购份额的，由管理委员会确定认购人选和份额。

二、股票来源

本计划草案获得股东大会批准后，本员工持股计划设立后委托中信盈时资产管理有限公司成立“中信盈时龙韵1号资产管理计划”进行管理。“中信盈时龙韵1号资产管理计划”主要投资范围为购买和持有龙韵股份股票。

中信盈时龙韵1号资产管理计划份额上限为10,000万份，按照1.5:1比例设立优先级份额和进取级份额，资产管理计划优先级份额和进取级份额的资产将合并运作。中信盈时龙韵1号资产管理计划主要投资范围为购买和持有龙韵股份股票。本员工持股计划筹集资金全额认购中信盈时龙韵1号资产管理计划的进取级份额。中信盈时龙韵1号资产管理计划中：①优先级份额是按《中信盈时龙韵1号资产管理计划资产管理合同》的约定享有预期年化收益率的份额。资产管理计划收益分配和终止清算时，资产分配顺序位于进取级份额之前。②进取级份额是按《中信盈时龙韵1号资产管理计划资产管理合同》的约定对优先级份额本金和预期收益为限承担补偿责任的份额，同时根据产品运作情况享有扣除优先级份额的本金

和预期收益及管理费、托管费等费用后的全部剩余资产和收益的分配。

公司控股股东段佩璋先生为中信盈时龙韵1号资产管理计划中优先级份额的权益实现提供不可撤销的连带担保责任。

三、计划规模

以中信盈时龙韵1号资产管理计划的规模上限10,000万元和公司2016年5月9日的收盘价63.96元/股来测算，中信盈时龙韵1号资产管理计划所购买和持有的标的股票上限约为200万股，占公司现有股本总额的（上限约为）3.00%。最终标的股票的购买情况目前还存在不确定性，将对本员工持股计划最终持有的股票数量确定产生影响。

第四章 员工持股计划的存续期、锁定期和禁止性行为

一、员工持股计划的存续期

1、本员工持股计划的存续期为24个月，自本员工持股计划通过股东大会审议之日起算，本员工持股计划的存续期届满后自行终止。

2、本员工持股计划的锁定期满后，在员工持股计划资产均为货币性资产时，本员工持股计划可提前终止。

3、本员工持股计划的存续期届满前2个月，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本次员工持股计划的存续期可以延长。

4、如因公司股票停牌等情况，导致员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期前全部变现时，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，员工持股计划的存续期限可以延长。

二、员工持股计划的锁定期限

本员工持股计划通过二级市场购买的方式所获标的股票的锁定期为12个月，自公司公告最后一笔买入股票过户至中信盈时龙韵1号资产管理计划名下之日起计算。通过其他方式获得股票的，按照国家相关法律法规规定执行。

本员工持股计划在下列期间不得买卖公司股票：

（1）公司定期报告公告前30日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原公告日前30日起至最终公告日；

（2）公司业绩预告、业绩快报公告前10日内；

（3）自可能对公司股票交易价格产生重大影响的重大事项发生之日或在决策过程中，至依法披露后2个交易日内。

中信盈时资产管理有限公司在决定买卖公司股票时应及时咨询公司董事会秘书是否处于股票买卖敏感期。

第五章 本员工持股计划的管理模式

本员工持股计划的权力机构为持有人会议；员工持股计划设管理委员会，监督员工持股计划的日常管理，代表持有人行使股东权利或者授权管理机构行使股东权利；公司董事会负责拟定本员工持股计划并在股东大会授权范围内办理本员工持股计划的其他相关事宜。

中信盈时资产管理有限公司为本员工持股计划的管理机构，根据中国证监会等监管机构发布的资产管理业务相关规则以及本员工持股计划的约定管理员工持股计划，并维护员工持股计划的合法权益，确保员工持股计划的财产安全。

第六章 本员工持股计划的资产构成及权益处置办法

一、员工持股计划的资产构成

1、公司股票对应的权益：本员工持股计划通过认购资产管理机构中信盈时资产管理有限公司设立的中信盈时龙韵1号资产管理计划而享有公司股票所对应的权益；

2、现金存款和银行利息；

3、资产管理计划其他投资所形成的资产。

员工持股计划的资产独立于公司的固有资产，公司不得将员工持股计划资产委托归入其固有财产。因员工持股计划的管理、运用或者其他情形而取得的财产和收益归入员工持股计划资产。

二、员工持股计划的权益分配

1、在员工持股计划存续期内，除法律、行政法规、部门规章另有规定，或经持有人会议审议通过，持有人所持本员工持股计划份额不得质押、担保、偿还债务或作其他类似处置。

2、存续期内，持有人所持有的员工持股计划权益未经管理委员会同意不得转让，未经同意擅自转让的，该转让行为无效。

3、在锁定期之内，持有人不得要求对员工持股计划的权益进行分配。

4、在锁定期内发生如下情形的，公司有权取消该持有人参与本员工持股计划的资格，并将其持有的员工持股计划权益按参与价格与市值孰低值转让给管理委员会指定的具备参与本员工持股计划资格的受让人：

（1）持有人辞职或擅自离职的；

（2）持有人在劳动合同到期后拒绝与公司或下属子公司续签劳动合同的；

（3）持有人劳动合同到期后，公司或下属子公司不与其续签劳动合同的；

（4）持有人和公司或下属子公司协商一致提前终止劳动合同的；

（5）持有人因违反法律、行政法规或公司规章制度而被公司或下属子公司解除劳动合同的；

（6）持有人出现重大过错或业绩考核不达标等原因而被降职、降级，导致其不符合参与本员工持股计划条件的。

5、持有人所持权益不作变更的情形

（1）职务变更：存续期内，持有人职务变动但仍符合参与条件的，其持有的员工持股计划权益不作变更；

（2）丧失劳动能力：存续期内，持有人因工丧失劳动能力的，其持有的员工持股计划权益不作变更；

（3）退休：存续期内，持有人达到国家规定的退休年龄而退休的，其持有的员工持股计划权益不作变更；

（4）死亡：存续期内，持有人死亡的，其持有的员工持股计划权益不作变更，由其合法继承人继承并继续享有；该等继承人不具备参与本员工持股计划资格的限制；

（5）管理委员会认定的其他情形。

6、在锁定期内，公司发生资本公积转增股本、派送股票红利时，员工持股计划因持有公司股份而新取得的股份一并锁定，不得在二级市场出售或以其他方式转让，该等股票的解锁期与相对应股票相同。

三、员工持股计划存续期满后股份的处置办法

1、若员工持股计划所持有的公司股票全部出售或过户至员工持股计划份额持有人，且员工持股计划资产依照本员工持股计划规定清算、分配完毕的，经持有人会议审议通过，并经董事会审议通过，本员工持股计划即可终止。

2、本员工持股计划的存续期届满前2个月，如持有的公司股票仍未全部出售或过户至员工持股计划份额持有人，经持有人会议2/3以上份额同意，并经公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

3、当本员工持股计划存续期届满或提前终止时，本员工持股计划应在存续期届满或提前终止后15个工作日内完成清算。资产管理机构在扣除管理费及托管费等费用后，将员工持股计划资产以货币资金形式划转至公司员工持股计划专用账户。管理委员会按持有人所持本员工持股计划的份额进行分配。

第七章 本员工持股计划的变更、终止

一、公司发生实际控制权变更、合并、分立

若因任何原因导致公司的实际控制权发生变化，本次员工持股计划不作变更。

二、员工持股计划的变更

存续期内，员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意，并提交公司董事会审议通过。

三、员工持股计划的终止

1、本员工持股计划存续期满后自行终止；

2、本次员工持股计划的锁定期满后，在员工持股计划资产均为货币性资产时，本次员工持股计划可提前终止；

3、本员工持股计划的存续期届满前2个月，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过，本员工持股计划的存续期可以提前终止或延长。

第八章 公司融资时本员工持股计划的参与方式

本员工持股计划存续期内，公司以配股、增发、可转债等方式融资时，由资产管理机构和管理委员会商议是否参与及资金解决方案，并提交持有人会议审

议。

第九章 资产管理机构的选任、管理协议的主要条款

一、资产管理机构的选任

公司选任中信盈时资产管理有限公司作为本员工持股计划的管理机构，并与其签订《中信盈时龙韵1号资产管理计划资产管理合同》。

二、资产管理业务费用的种类

- 1、参与费率：0；
- 2、退出费率：0；
- 3、管理费率：本资产管理计划的年管理费率为0.3%（按总规模收取）；
- 4、托管费率：根据届时签订的资产托管合同确定；
- 5、业绩报酬：本资产管理计划不收取业绩报酬；
- 6、其他费用：除证券交易费、管理费、托管费之外的资产管理计划费用，由管理人根据有关法律法规及相应的合同或协议的具体规定，按费用实际支出金额列入费用，从资产管理计划资产中支付。

第十章 本员工持股计划履行的程序

1、公司实施员工持股计划前，应通过职工代表大会等组织充分征求员工意见。

2、董事会审议通过本计划草案，独立董事应当就本员工持股计划是否有利于公司的持续发展，是否存在损害公司及全体股东的利益，是否存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本员工持股计划发表意见。

3、监事会负责对参与对象名单进行核实，并对本员工持股计划是否有利于公司的持续发展，是否存在损害公司及全体股东的利益，是否存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本员工持股计划发表意见。

4、董事会在审议通过本计划草案后的2个交易日内公告董事会决议、员工持股计划草案摘要、独立董事意见及监事会意见等。

5、公司聘请律师事务所对员工持股计划出具法律意见书，并在召开关于审议员工持股计划的股东大会前公告法律意见书。

6、召开股东大会审议员工持股计划。股东大会将采用现场投票与网络投票相结合的方式投票，经出席股东大会有效表决权半数以上通过后，员工持股计划即可以实施。

7、公司董事会与股东大会审议通过本员工持股计划并不意味着持有人享有继续在公司或控股子公司服务的权利，不构成公司或控股子公司对员工聘用期限的承诺，公司或控股子公司与持有人的劳动关系仍按公司或控股子公司与持有人签订的劳动合同执行。

8、公司实施本员工持股计划的财务、会计处理及税收等事项，按有关财务制度、会计准则、税务制度的规定执行。

9、本员工持股计划的解释权属于公司董事会。

上海龙韵广告传播股份有限公司

董事会

二〇一六年五月十日