

## 广东顺威精密塑料股份有限公司

### 高级管理人员薪酬方案

为建立符合现代企业制度要求及适应市场经济的激励约束机制，适应上市公司发展的需要，充分调动高级管理人员的积极性和创造性，促进公司稳健、快速发展，结合公司实际情况，制定本方案。

#### 一、人员范围

本方案适用于广东顺威精密塑料股份有限公司（下称“公司”）高级管理人员（下称“高管”），具体包括总裁、副总裁、财务负责人、董事会秘书以及董事会认定的其他高级管理人员。

#### 二、薪酬结构

公司高管标准薪酬=基本年薪+绩效工资

##### 1、基本年薪

基本年薪即每月发放的岗位工资。岗位工资的设计及水平确定主要考虑其岗位价值、任职人员的资历及所在行业的水平，参照下表予以定级核发。

| 职务                           | 岗位工资范围   |
|------------------------------|----------|
| 总裁                           | 6-8 万元/月 |
| 副总裁（含副总裁兼董事会秘书）、财务负责人等高级管理人员 | 3-6 万元/月 |

##### 2、绩效工资

###### （1）绩效工资额度

| 岗位系列   | 岗位工资占比 | 绩效工资占比 |
|--------|--------|--------|
| 高级管理人员 | 60%    | 40%    |

绩效工资的计算公式：绩效工资=（岗位工资\*12/60%）\*40%\*计提系数

###### （2）计提系数的范围

| 年度绩效考核分数 | 计提系数的范围 |
|----------|---------|
| ≤100 分   | 0-1.0   |
| >100 分   | 1.0-1.2 |

计提系数范围在0-1.2之间，具体计提系数根据高管年度绩效考核分数，由董事会授权股份公司经营管理层在上述范围内研究决定（绩效考核指标年度会有所改变），并报薪酬与考核委员会制定《高级管理人员年度绩效薪酬考核细则》执行。

### 三、附则

根据相关法规及公司章程的要求，上述方案经薪酬与考核委员会审核，董事会审议通过后生效。

广东顺威精密塑料股份有限公司

二〇一六年八月