

北京国枫律师事务所

关于深圳市远望谷信息技术股份有限公司

2016 年股票期权激励计划的

法律意见书

国枫律证字[2016]AN402-1 号



GRANDWAY

北京国枫律师事务所

Beijing Grandway Law Offices

北京市东城区建国门内大街 26 号新闻大厦 7 层 邮编: 100005

电话(Tel):010-88004488/66090088 传真(Fax):010-66090016

北京国枫律师事务所
关于深圳市远望谷信息技术股份有限公司
2016 年股票期权激励计划的
法律意见书
国枫律证字[2016]AN402-1号

致：深圳市远望谷信息技术股份有限公司

北京国枫律师事务所（以下简称“本所”）接受深圳市远望谷信息技术股份有限公司（以下简称“远望谷”或“公司”）的委托，担任公司实行 2016 年股票期权激励计划（以下简称“本次股票激励计划”或“本计划”）的专项法律顾问。

为做好本计划的查验工作，本所律师根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《激励管理办法》”）、《中小企业板信息披露业务备忘录第 4 号：股权激励》等相关法律、行政法规、部门规章、规范性文件及《深圳市远望谷信息技术股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）等规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师特作如下声明：

1. 本所律师已根据中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）颁布的《律师事务所从事证券法律业务管理办法》、《律师事务所法律业务执业规则（试行）》及本法律意见书出具日之前已经发生或存在的事实和中国现行有效的法律、行政法规、部门规章和规范性文件出具法律意见。

2. 本所律师对本法律意见书涉及的相关事实的了解和判断，依赖于公司向本所律师提供的文件资料、说明及承诺，且其已向本所律师保证该等文件资料、说明及承诺的真实性、完整性和准确性。对于本法律意见书至关重要而又无法得



GRANDWAY

到独立证据支持的事实，本所律师依赖于公司、政府相关部门、其他相关单位或相关人士提供或出具的文件资料、证明文件、专业报告等出具法律意见。

3. 本所律师严格履行了法定职责，对公司的行为及本次股票激励计划的合法性合规性进行了核查和验证，并对《深圳市远望谷信息技术股份有限公司 2016 年股票期权激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”）进行了审慎审阅，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

4. 本所律师同意将本法律意见书作为公司实行本次股票激励计划的法定文件，并依法对所出具的法律意见承担责任。

5. 本法律意见书仅供公司为实行本次股票激励计划之目的使用，不得用作任何其他目的。

基于上述前提，本所律师出具本法律意见书如下：

一、公司实行本次股票激励计划的主体资格

根据公司的工商资料、全国企业信用信息公示系统的公告信息以及公司的确认并经本所律师查验，截至本法律意见书出具日，远望谷的基本情况如下：

公司名称	深圳市远望谷信息技术股份有限公司
公司类型	上市股份有限公司
注册 号	440301102874372
注册 地	深圳市南山区高新技术产业园南区T2栋B座3层
法定代表人	陈光珠
股票简称	002161
股票代码	远望谷
股票上市地	深圳证券交易所
经营范围	电子通讯设备、自动识别产品、射频识别系统及产品、计算机软、硬件系统及其应用网络产品、移动手持终端产品、仪器仪表、自动化设备及系统、机箱机柜、微波通讯塔、射频系统产品、移动电话机的研发、生产、销售及相关业务咨询；投资兴办实业（具体项目另行申报）；经营进出口业务（按深贸管准证字第2001-212号文执行）
成立日期	1999年12月21日

经营期限	永续经营
工商登记机关	深圳市市场监督管理局

根据本所律师查验，公司系依法成立并有效存续且股票在深圳证券交易所上市交易的股份有限公司，不存在根据相关法律、行政法规和规范性文件及《公司章程》的规定需要终止的情形。

根据众华会计师事务所(特殊普通合伙)出具的编号为“众会字(2016)第 4104 号”的《审计报告》、公司 2013 年年度股东大会、2014 年年度股东大会、2015 年年度股东大会决议及权益分派方案、公司的确认并经本所律师查验，公司不存在《激励管理办法》第七条规定的不得实行股权激励计划的下列情形：

(一) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(二) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(三) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

(四) 法律法规规定不得实行股权激励的；

(五) 中国证监会认定的其他情形。

据此，本所律师认为，远望谷是一家依法设立并有效存续的上市公司，不存在根据相关法律、行政法规、规范性文件及《公司章程》的规定需要终止的情形，不存在《激励管理办法》规定的不得实行股权激励计划的情形，符合《激励管理办法》规定的实行股权激励计划的条件。

二、本次股票激励计划内容的合法性

(一) 本计划的主要内容



根据《激励计划》并经本所律师查验,《激励计划》对本次股票激励计划的目的,激励对象的确定依据和范围,激励计划所涉及标的股票的种类、来源、数量及占公司股本总额的百分比、首次授权、预留授权的股票期权数量及占本次股票激励计划的标的股票总额的百分比,激励对象[区分董事(如有)、高级管理人员和其他激励对象]可获授的股票期权数量及占本次股票激励计划股票总量的百分比,本次股票激励计划的有效期、股票期权的授权日、等待期、可行权日、行权有效期、标的股票的限售期,股票期权的行权价格及行权价格的确定方法,激励对象获授股票期权的条件及行权条件,本次股票激励计划的会计处理、股票期权价值估值模型的选择及参数取值合理性、本次股票激励计划的成本摊销方法以及对公司财务状况和经营业绩的影响,本次股票激励计划的调整方法和程序,本次股票激励计划实施及行权程序,公司与激励对象各自的权利义务,公司或激励对象相关情况发生变化时(含公司情况变化及激励对象情况变化)的处理,本次股票激励计划的变更和终止以及公司与激励对象之间相关争议或纠纷的解决机制等事项进行了明确的规定或说明,符合《激励管理办法》第九条的规定。

(二) 获授条件和绩效考核

根据《激励计划》的规定,公司本次股票激励计划设置了股票期权获授及行权条件,且设置了包括公司业绩指标和激励对象个人绩效指标在内的绩效考核指标,公司在《激励计划》、《公司 2016 年股票期权激励计划实施考核办法》中详细披露了绩效考核指标,并充分披露了绩效考核指标设定的科学性和合理性,符合《激励管理办法》第十条、第十一条的规定。

(三) 标的股票来源

根据《激励计划》的规定,本计划项下的标的股票来源为公司向激励对象定向发行的公司人民币普通股(A股),符合《激励管理办法》第十二条的规定。

(四) 本计划的有效期

根据《激励计划》的规定,本次股票激励计划的有效期为自股票期权授权日起 4 年,自股票期权首次授权之日起计算,符合《激励管理办法》第十三条的规定。

(五) 多期股权激励计划

根据公司的确认及《激励计划》并经本所律师查验，截至本法律意见书出具日，公司不存在尚在有效期内股权激励计划，符合《激励管理办法》第十四条的规定。

(六) 本计划的预留权益设置

根据《激励计划》并经查验，本计划拟授出的股票期权数量不超过 840 万股，其中首次授出 675 万股，预留授出 165 万股，预留股票期权数量占本计划拟授出的全部股票期权总数的 19.64%，未超过本次股票激励计划拟授出权益数量的 20%；《激励计划》规定了公司自股东大会审议通过本计划之日起 12 个月内确定预留权益的授权对象，符合《激励管理办法》第十五条的规定。

(七) 行权价格及其确定方法

根据《激励计划》并经查验，公司本次股票激励计划项下的首次授权股票期权的行权价格依据审议本计划的第五届董事会第六次会议决议公告日（2016 年 10 月 1 日）前 20 个交易日的公司股票交易均价确定，即 13.18 元/每股，符合《激励管理办法》第二十三条的规定。

(八) 股票期权的等待期

根据《激励计划》并经查验，本计划的等待期为授权日至首次可行权日之间的间隔。本激励计划激励对象获授的股票期权等待期为 12 个月，在等待期内不可以行权，符合《激励管理办法》第三十条的规定。

根据《激励计划》的规定，本计划首次授权的股票期权将分三期行权、预留授权的股票期权将分两期行权，每期时限不少于 12 个月，各期行权的比例未超过激励对象获授股票期权总额的 50%，符合《激励管理办法》第三十一条的规定。

(九) 注销事项

根据本所律师查验，《激励计划》对激励对象未行权的股票期权、行权条件未成就的股票期权以及公司存在终止实行股权激励、激励对象存在不符合行权条



GRANDWAY

件的情况时的股票期权之注销事项作出了规定，符合《激励管理办法》第三十二条的规定。

据此，本所律师认为，公司本次股票激励计划的内容符合《激励管理办法》的相关规定。

三、公司实行本次股票激励计划履行的程序

(一) 经查验，截至本法律意见书出具日，公司为实行本次股票激励计划已经履行的程序如下：

1. 公司薪酬与考核委员会拟定了《激励计划》，并将《激励计划》提交公司董事会审议；公司于2016年9月30日召开了第五届董事会第六次会议，审议通过了《激励计划》及其摘要、《关于公司2016年股票期权激励计划实施考核办法的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2016年股票期权激励计划相关事宜的议案》等与本次股票激励计划有关的议案。

2. 2016年9月30日，公司召开第五届监事会第五次会议，审议通过了《激励计划》及其摘要、《关于公司2016年股票期权激励计划实施考核办法的议案》及《关于核查公司2016年股票期权激励计划激励对象名单的议案》，并对本次股票激励计划的激励对象名单予以核实，且发表了相关核查意见。

3. 2016年9月30日，公司独立董事已就本次股票激励计划发表了独立意见，认为公司具备实行本次股票激励计划的主体资格，公司本次股票激励计划的激励对象的主体资格合法、有效，公司本次股票激励计划的内容符合相关法规、规范性文件的规定，公司不存在向激励对象提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排，公司实行本次股票激励计划不会损害公司及其全体股东的利益，同意公司实行本次股票激励计划。

(二) 经查验，公司实行本次股票激励计划尚须履行如下程序：

1. 公司独立董事就本次股票激励计划向所有股东征集委托投票权。

2. 公司应当在召开股东大会前，通过公司网站或其他途径，在公司内部公示激励对象的姓名和职务，公示期不少于 10 天。

3. 公司监事会应当对股权激励名单进行审核，充分听取公示意见；公司应当在股东大会审议本次股票激励计划前 5 日披露监事会对激励名单审核及公示情况的说明。

4. 公司应发出股东大会通知，召开股东大会，公司股东大会应当对本次股票激励计划内容进行表决，并经出席会议的股东所持表决权的 2/3 以上通过。除公司董事、监事、高级管理人员、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东以外，其他股东的投票情况应当单独统计并予以披露；公司应当及时披露股东大会决议公告、股东大会审议通过的本次股票激励计划以及内幕信息知情人买卖本公司股票情况的自查报告。

5. 公司应当在本次股票激励计划经股东大会审议通过后的 60 日内授权股票期权并完成公告、登记。

据此，本所律师认为，公司为实行本次股票激励计划已经履行截至本法律意见书出具日应当履行的法定程序，符合《激励管理办法》的相关规定，公司尚须履行《激励管理办法》、《激励计划》规定的后续程序；本次股票激励计划自公司股东大会以特别决议审议通过后方可实行。

四、本次股票激励计划的激励对象

根据《激励计划》、《深圳市远望谷信息技术股份有限公司 2016 年股票期权激励计划激励对象人员名单》、公司的确认并经本所律师查验，公司本次股票激励计划的激励对象为公司任职的董事（如有）、高级管理人员和核心业务人员、核心技术人员，不包括独立董事、监事，不包括单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女，且不包括下列人员：

（一）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

（二）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；



GRANDWAY

(三) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

(四) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

(五) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

(六) 中国证监会认定的其他情形。

本所律师认为,公司本次股票激励计划的激励对象具备《公司法》、《激励管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的参与上市公司股权激励的资格,符合《激励管理办法》第八条的规定。

五、本次股票激励计划的信息披露

根据公司的确认,公司将及时公告审议通过本次股票激励计划的董事会决议以及《激励计划》、独立董事意见和监事会意见;公司在履行上述信息披露义务后,符合《激励管理办法》第五十四条的规定。

本所律师认为,公司已按照中国证监会的相关要求履行了现阶段必要的信息披露义务;随着本次股票激励计划的实行,公司还应当根据《激励管理办法》及中国证监会、深圳证券交易所的其他相关规定,持续履行信息披露义务。

六、公司不存在为激励对象提供财务资助的情形

根据《激励计划》的规定及公司的书面承诺,公司不为激励对象依本次股票激励计划获取股票期权提供贷款及其他任何形式的财务资助,包括不为其贷款提供担保,符合《激励管理办法》第二十一条的规定。



GRANDWAY

七、本次股票激励计划不存在明显损害公司及全体股东利益和违反有关法

律、行政法规的情形

根据《激励计划》，本次股票激励计划的目的系进一步优化公司治理结构，促进公司建立、健全激励机制，充分调动公司董事（如有）、高层管理人员和核心业务人员、核心技术人员积极性，有效地将股东利益、公司利益和经营者个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展。

根据监事会决议以及独立董事出具的意见，公司实行《激励计划》合法、合规，且有利于建立健全公司经营管理机制、建立和完善公司激励约束机制、有效调动管理团队和核心骨干的积极性和创造性，确保公司发展战略和经营目标的实现，有利于公司的长远发展和全体股东的利益，公司实行本次股票激励计划不存在损害公司及全体股东利益的情形。

据此，本所律师认为，公司本次股票激励计划不存在明显损害公司及全体股东利益和违反有关法律、行政法规的情形。

八、本次股票激励计划的关联董事回避表决事项

根据《激励计划》并经公司的确认，截至本法律意见书出具日，公司现任董事未作为本次股票激励计划之首次授权的股票期权激励对象，公司现任董事亦与首次授权的股票期权激励对象不存在关联关系，审议本次股票激励计划的董事会会议不涉及回避表决事项；如公司董事作为预留股票期权激励对象的，相关关联董事须在审议预留股票期权授权事项的董事会会议中回避表决。

九、结论意见

综上所述，本所律师认为：

- （一） 公司符合实行本次股票激励计划的条件；
- （二） 公司本次股票激励计划的内容符合《激励管理办法》的相关规定；



(三) 公司为实行本次股票激励计划已经履行截至本法律意见书出具日应当履行的法定程序，公司尚须履行《激励管理办法》、《激励计划》规定的后续程序，本次股票激励计划自公司股东大会以特别决议审议通过后方可实行；

(四) 公司已按照中国证监会的相关要求履行了现阶段必要的信息披露义务；公司应当根据《激励管理办法》及中国证监会、深圳证券交易所的其他相关规定持续履行信息披露义务；

(五) 公司本次股票激励计划的激励对象具备《公司法》、《激励管理办法》等法律、法规、规章和规范性文件规定的参与上市公司股权激励的资格；

(六) 公司不存在为激励对象提供财务资助的情况；

(七) 公司本次股票激励计划不存在明显损害公司及全体股东利益和违反有关法律、行政法规的情形；

(八) 审议公司本次股票激励计划的董事会会议不涉及回避表决事项；如公司董事作为预留股票期权激励对象的，相关关联董事须在审议预留股票期权授权事项的董事会会议中回避表决。

本法律意见书一式肆份。



GRANDWAY

（此页无正文，为《北京国枫律师事务所关于深圳市远望谷信息技术股份有限公司 2016 年股票期权激励计划的法律意见书》的签署页）



负责人



张利国

经办律师



孙 林



殷长龙

2016 年 9 月 30 日