

北京市盈科（深圳）律师事务所
关于深圳市捷顺科技实业股份有限公司
第三期限限制性股票激励计划的
法律意见书



二零一六年九月

目 录

释义.....	1
正文.....	5
一、公司实施本期激励计划的主体资格	5
二、本期激励计划的主要内容	6
三、本期激励计划的法定程序	166
四、激励对象的确定	19
五、本期激励计划的信息披露	19
六、公司未为激励对象提供财务资助	20
七、关联董事回避表决	20
八、本期激励计划不存在损害上市公司及股东利益的情形	20
九、结论意见	21

释 义

本《法律意见书》中，除非另有说明，下列简称具有以下特定含义：

捷顺科技、本公司、公司	指	深圳市捷顺科技实业股份有限公司
本期激励计划、激励计划	指	深圳市捷顺科技实业股份有限公司第三期限限制性股票激励计划
限制性股票、标的股票	指	激励对象按照本期激励计划规定的条件，从公司获得一定数量的本公司股票
激励对象	指	按照本期激励计划规定获得公司限制性股票的董事、高级管理人员、中层管理人员、核心业务（技术）人员，以及公司认为应当激励的对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
核心骨干员工	指	在公司、公司的子公司或分公司任职的核心技术人员、核心业务人员及对公司的整体业绩和持续发展有重要影响的其他员工
授予价格	指	根据本期激励计划，公司向激励对象授予限制性股票时所确定的、激励对象认购每一股限制性股票的价格
授予日	指	本期激励计划获准实施后，公司向激励对象授予限制性股票的日期，授予日必须为交易日
解锁	指	本期激励计划规定的解锁条件成就后，对激励对象持有的相应比例的限制性股票解除限售
解锁日	指	本期激励计划规定的解锁条件成就后，激励对象持有的限制性股票解除限售之日
有效期	指	限制性股票授予之日起至所有限制性股票解锁或回购注销完毕之日止
《公司章程》	指	《深圳市捷顺科技实业股份有限公司章程》
《激励计划（草案）》	指	《深圳市捷顺科技实业股份有限公司第三期限限制性股票激励计划（草案）》
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《规范运作指引》	指	《深圳证券交易所中小企业板上市公司规范运作指引》
《管理办法》	指	《上市公司股权激励管理办法》
《备忘录4号》	指	《中小企业板信息披露业务备忘录第4号：股权激励》
《法律意见书》	指	《北京市盈科（深圳）律师事务所关于深圳市捷顺科技实业股份有限公司第三期限限制性股票激励计划的法律意

		见书》
盈科、本所	指	北京市盈科（深圳）律师事务所
证监会	指	中国证券监督管理委员会
深交所	指	深圳证券交易所
登记结算公司	指	中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司
元、万元	指	人民币元、人民币万元

北京市盈科（深圳）律师事务所

关于深圳市捷顺科技实业股份有限公司第三期限限制性股票激励计划的

法律意见书

致：深圳市捷顺科技实业股份有限公司

依据《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《备忘录第4号》等法律、法规以及规范性文件的有关规定，北京市盈科（深圳）律师事务所接受深圳市捷顺科技实业股份有限公司的委托，就公司第三期限限制性股票激励计划出具本《法律意见书》。

本所及本所律师根据《证券法》、《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本《法律意见书》出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本《法律意见书》所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并愿意承担相应的法律责任。

在出具本《法律意见书》之前，本所及本所律师声明如下：

1、本《法律意见书》是本所律师根据对事实的了解和对我国现行法律、法规和规范性文件的理解而出具的，本所律师仅依据在本《法律意见书》出具之日以前已经发生的法律事实发表法律意见。

2、本所律师已经得到公司的保证，其向本所提供的所有文件资料的副本与正本一致、复印件与原件一致；该等文件资料及所作出的所有陈述和说明均是完整、真实和有效的，不存在任何隐瞒、虚假、重大遗漏或误导之处；公司所提供的文件资料全面反映了应反映的情况和问题；文件资料中的所有签字及印章均是真实的。

3、对于本《法律意见书》至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所律师依赖于有关政府部门、公司或其它有关单位出具的证明文件及证言。本所律师已对与出具本《法律意见书》有关的所有文件材料及证言进行审查判断，并据此出具法律意见。

4、本所仅就与本期激励计划有关法律问题发表意见，而不对有关会计、审计及资产评估等专业事项发表意见。本《法律意见书》对有关审计报告和评估报告中某些数据和结论的引述，并不视为本所对这些数据、结论的真实性和准确性作出任何明示或默示保证。

5、本所同意公司将本《法律意见书》作为实施本本期激励计划的必备文件，随同其他相关文件一同予以公告。

6、本《法律意见书》仅供公司为实施本期激励计划之目的使用，未经本所书面同意，不得用作任何其他目的。

本所及经办律师按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，在对公司提供的有关文件和事实进行了充分核查验证的基础上，现出具法律意见如下：

正 文

一、公司实施本期激励计划的主体资格

（一）捷顺科技是依据中国法律合法设立并合法存续的上市公司

经本所律师核查，捷顺科技成立于 1992 年 6 月 17 日，经证监会证监许可[2011]1126 号《关于核准深圳市捷顺科技实业股份有限公司首次公开发行股票批复》，公司采用网下配售与网上资金申购定价发行相结合的方式以 14.50 元每股的发行价格首次公开发行人民币普通股 3,000 万股。经深交所深证上[2011]241 号《关于深圳市捷顺科技实业股份有限公司人民币普通股股票上市的通知》同意，公司 A 股股票于 2011 年 8 月 15 日在深交所上市交易。公司的股票简称为“捷顺科技”，股票代码为“002609”。

捷顺科技现持有深圳市市场监督管理局 2015 年 11 月 24 日核发的《营业执照》（统一社会信用代码为 914403002794141894），其法定代表人为唐健，注册资本为 60009.762 万元人民币，住所为深圳市福田区梅林路捷顺大厦，经营范围为自营进出口业务（按深管证字 137 号办）；国内商业、物资供销业（不含专营、专控、专卖商品），机电一体化产品、电控自动大门、交通管理设备设施及安防智能系统设备的安装、维修及产品的技术支持和保养服务（以上不含限制项目），经营进出口业务（法律、行政法规、国务院决定禁止的项目除外，限制的项目须取得许可后方可经营）。智能卡、计算机软件的技术开发，机电一体化产品、电控自动大门、交通管理设备设施及安防智能系统设备的生产；依托互联网等技术手段，提供金融中介服务（根据国家规定需要审批的，获得审批后方可经营）。

（二）经查阅公司的《营业执照》、章程、工商登记备案资料及公司发布的相关公告，公司为依法设立并合法存续的股份有限公司，没有出现法律、行政法

规、规范性文件或公司章程规定的需要公司终止的情形。

(三) 经本所律师核查, 公司不存在《管理办法》第七条规定的不得实行股权激励计划的下述情形:

(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告;

(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;

(4) 法律法规规定不得实行股权激励的;

(5) 中国证监会认定的其他情形。

综上所述, **本所律师认为:** 公司依法有效存续, 不存在法律、行政法规以及《公司章程》规定的需要解散的情形, 不存在法律、法规、规范性文件或《公司章程》规定的需要终止的情形, 亦不存在《管理办法》第七条规定的不得实行股权激励计划的情形, 具备实行本期激励计划的主体资格。

二、本期激励计划的主要内容

2016 年 9 月 30 日, 公司召开第四届董事会第五次会议, 审议并通过了《激励计划(草案)》及摘要。《激励计划(草案)》的主要内容如下:

(一) 本期激励计划的目的

根据《激励计划(草案)》, 公司实施本期激励计划的目的是: 进一步完善

公司治理结构，建立健全公司长期激励与约束机制，倡导公司与管理层及核心骨干员工共同持续发展的理念，充分调动公司董事、高级管理人员及核心骨干员工的积极性，提升公司的核心竞争力，确保公司发展战略和经营目标的实现。

本所律师认为，本期激励计划明确了实施目的，符合《管理办法》第九条第（一）项的规定。

（二）激励对象的确定依据和范围

1、激励对象的确定依据

根据《激励计划（草案）》，激励对象的确定依据包括法律依据和职务依据。

2、激励对象的范围

本期激励计划涉及的激励对象包括：在公司（包括子公司、分公司，下同）任职的董事、高级管理人员、中层管理人员、核心业务（技术）人员，以及公司认为应当激励的对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工，不包含公司独立董事和监事，不包含公司独立董事和监事，不包括持股 5%以上的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

激励对象共计 826 人，占公司目前在册员工总数的 39.17%。

所有激励对象必须在本期激励计划的考核期内在公司任职并已与公司签署劳动合同或聘用合同。所有参与本期激励计划的激励对象不能同时参加其他任何上市公司股权激励计划，已经参与其他任何上市公司激励计划的，不得参与本期激励计划。

首次授予的激励对象的人员名单和获授限制性股票的数量需由董事会薪酬与考核委员会拟订并经董事会审议通过。预留激励对象由公司董事会自股东大会审议通过本计划之日起 12 个月内确定，确定标准参照首次授予的标准确定。

3、存在下列情形之一的，不得成为本期激励计划的激励对象：

- (1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- (2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- (3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- (4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- (5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- (6) 中国证监会认定的其他情形。

本所律师认为，本期激励计划明确了激励对象的确定依据和范围，符合《管理办法》第九条第（二）项的规定。

（三）本期激励计划拟授予的限制性股票的来源、种类及数量

1、本期激励计划拟授予的限制性股票的来源

根据《激励计划（草案）》，本期激励计划拟授予的限制性股票的来源为公司向激励对象定向发行公司股票，符合《管理办法》第十二条的规定。

2、本期激励计划拟授予的限制性股票的种类及数量

根据《激励计划（草案）》，公司拟授予的限制性股票种类为捷顺科技向激励对象定向发行的公司人民币普通股股票。

本期激励计划拟授予的限制性股票数量不超过 1,100 万股，占公司当前股本总数 60,009.76 万股的 1.83%，不超过公司当前股本总数的 10%。其中首次授予 932.43 万股，占公司股本总数的 1.55%，占本计划拟授予限制性股票总额的 84.77%；预留 167.57 万股，占公司股本总数的 0.28%，占本期激励计划拟授予限制性股票总额的 15.23%，预留比例不超过本期激励计划拟授予限制性股票总额的 20%。

本期激励计划实施后，公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数为 15,870,080 股，累计未超过公司股本总额 600,097,620 股的 10%；单一激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的捷顺科技股票累计不得超过公司股本总额的 1%。

本所律师认为，本期激励计划明确了拟授予限制性股票的数量、种类、来源及占公司股本总额的百分比以及预留限制性股票的数量及比例，符合《管理办法》第九条第（三）项的规定；本期激励计划拟授予的限制性股票的来源和种类符合《管理办法》第十二条的规定；激励计划涉及的股票总数及单一激励对象获授的股票数量占其股本总额的比例符合《管理办法》第十四条的规定；本期激励计划预留限制性股票的比例符合《管理办法》第十五条第一款的规定。

（四）限制性股票的分配情况

根据《激励计划（草案）》，本期激励计划激励对象的具体名单及限制性股票的分配情况如下：

序号	姓名	职务	获授的限制性股票数量(万股)	占授予限制性股票总数的比例	占目前总股本的比例
1	周毓	董事、营运总监	8.00	0.73%	0.01%
2	李民	业务总监	5.00	0.45%	0.01%
3	陈毅林	技术总监、全资子公司总经理	5.00	0.45%	0.01%
4	熊向化	生产总监	4.00	0.36%	0.01%
5	王恒波	总经理助理、董事会秘书	4.00	0.36%	0.01%
核心骨干员工			906.43	82.40%	1.51%
预留部分			167.57	15.23%	0.28%
合计（826人）			1,100.00	100.00%	1.83%

注：各加数直接相加之和与合计数部分在尾数上存在差异，系因四舍五入造成。

本所律师认为，本期激励计划董事、高级管理人员及其他激励对象可获授限

限制性股票数量及占本期激励计划拟授予限制性股票总量的百分比，符合《管理办法》第九条第（四）项的规定；本期激励计划关于预留限制性股票的处理办法符合《管理办法》第十五条的规定。

（五）本期股权激励计划的有效期、授予日、限售期和解锁期

1、有效期

根据《激励计划（草案）》，本期激励计划有效期为 5 年，自本期激励计划限制性股票首次授予并完成登记之日起计算。

2、授予日

限制性股票的首次授予日在本期激励计划提交公司股东大会审议通过之日起 60 日内由董事会确定。预留股份的授予日则以审议授予该部分限制性股票的董事会决议公告日为预留股份的授予日。授予日必须为交易日，且应符合《备忘录 4 号》的规定。

3、激励计划的限售期和解锁期

（1）限售期

本期激励计划限制性股票的限售期自授予并完成登记之日起开始。激励对象获授的限制性股票根据解锁期、解锁时间和可解锁比例安排适用不同的限售期，分别为 12 个月、24 个月和 36 个月，均自激励对象获授限制性股票授予并完成登记之日起。

限售期内，激励对象获授的限制性股票不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象因获授的尚未解锁的限制性股票而取得的资本公积转增股本、派息、派发股票红利、股票拆细等股份和红利同时按本期激励计划进行锁定。

（2）解锁期

本期激励计划规定的解锁条件成就后，激励对象可申请其持有的限制性股票解除限售并可流通上市的期间，为解锁期。

本所律师认为，本期激励计划明确了有效期、授予日、限售期和解锁期等，符合《管理办法》第九条第（五）项的规定；本期激励计划关于授予日的规定符合《管理办法》第二十四条的规定；本期激励计划关于限售期的规定符合《管理办法》第二十五条的规定。

（六）限制性股票的授予价格及授予价格的确定方法

1、限制性股票的授予价格

限制性股票的首次授予价格为 8.98 元/股，即满足授予条件后，激励对象可以每股 8.98 元的价格购买公司向激励对象定向增发的捷顺科技限制性人民币普通股股票。

2、限制性股票的授予价格的确定方法

首次授予价格不得低于下列价格较高者：股权激励计划草案公布前 1 个交易日的公司股票交易均价的 50%、股权激励计划草案公布前 20 个交易日、60 个交易日或者 120 个交易日的公司股票交易均价之一的 50%。

本期激励计划限制性股票的首次授予价格依据本期激励计划公布前 20 个交易日公司股票交易均价的 50%确定，即 8.98 元/股。

预留部分的限制性股票授予价格不得低于下列价格较高者：授予该部分限制性股票的董事会决议公告日前 1 个交易日的公司股票交易均价的 50%、授予该部分限制性股票的董事会决议公告日前 20 个交易日、60 个交易日或者 120 个交易日的公司股票交易均价之一的 50%。

本所律师认为，本期激励计划明确了限制性股票的授予价格及其确定办法，符合《管理办法》第九条第（六）项的规定；本期激励计划限制性股票授予价格的确定办法符合《管理办法》第二十三条的规定。

（七）限制性股票的授予、解锁条件与安排

1、限制性股票的授予条件

同时满足下列条件时，激励对象才能获授限制性股票：

（1）上市公司未发生《管理办法》第七条规定的如下任一情形：

〈1〉. 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

〈2〉. 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

〈3〉. 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

〈4〉. 法律法规规定不得实行股权激励的；

〈5〉. 中国证监会认定的其他情形。

（2）激励对象未发生《管理办法》第八条第二款规定的任一情形。

（3）依据董事会通过的《考核办法》进行考核，激励对象经考核分数大于或等于 80 分且考核等级为 S、A、B 级时，方具有获得授予限制性股票的资格。

2、限制性股票的解锁条件

同时满足下列条件时，激励对象已获授的限制性股票才能解除限售：

（1）本公司未发生《管理办法》第七条规定的任一情形。

（2）激励对象未发生《管理办法》第八条第二款规定的任一情形。

（3）公司业绩考核条件达标

本期激励计划（包括预留部分）在 2016—2018 年的三个会计年度中，分年度对公司业绩指标进行考核，公司业绩考核指标如下：

解锁期	绩效考核目标
第一个解锁期	以2015年净利润为基数，2016年净利润增长率不低于18%
第二个解锁期	以2015年净利润为基数，2017年净利润增长率不低于40%
第三个解锁期	以2015年净利润为基数，2018年净利润增长率不低于70%

解锁期上一年度归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润不得低于最近三个会计年度的平均水平且不得为负。

上述净利润增长率指标以扣除非经常性损益后的净利润作为计算依据，各年净利润均指归属于上市公司股东的净利润。

(4) 激励对象个人的绩效考核条件达标

本期激励计划在 2016—2018 年的三个会计年度中，公司根据《考核办法》的规定，分年度对激励对象进行考核。

激励对象在申请解锁的前一个会计年度考核分数大于或等于 80 分且考核等级为 S、A、B 级时，则激励对象相对应解锁期所获授的限制性股票可进行解锁，否则相对应解锁期所获授的限制性股票不得解锁，并由公司回购后注销。

(5) 激励对象为公司董事、高级管理人员的，如公司发行股票（含优先股）或可转债、或发生重大资产购买、出售、置换及发行股份购买资产，导致公司即期回报被摊薄而须履行填补即期回报措施的，作为本期激励计划的激励对象，其个人所获限制性股票的解锁，除满足上述四项解锁条件外，还需满足公司制定并执行的填补回报措施得到切实履行的条件。若未满足该项条件，则其当年相对应可解锁的限制性股票不得解锁，并由公司回购注销。

3、限制性股票的解锁安排

激励对象自获授限制性股票满足本期激励计划规定的解锁条件时，激励对象依据本期激励计划获授限制性股票可分期进行解锁。

首次授予的限制性股票解锁期及各期解锁时间安排如下表所示：

解锁安排	解锁时间	可解锁比例上限
第一期解锁	自首次授予完成登记日起满12个月后的首个交易日至授予完成登记之日起24个月内的最后一个交易日止	30%
第二期解锁	自首次授予完成登记日起满24个月后的首个交易日至授予完成登记之日起36个月内的最后一个交易日止	30%

第三期解锁	自首次授予完成登记日起满36个月后的首个交易日至授予完成登记之日起48个月内的最后一个交易日止	40%
-------	---	-----

预留部分的限制性股票解锁期及各期解锁时间安排如下表所示：

解锁安排	解锁时间	可解锁比例上限
第一期解锁	自预留部分限制性股票的授予完成登记日起满12个月后的首个交易日至授予完成登记之日起24个月内的最后一个交易日止	30%
第二期解锁	自预留部分限制性股票的授予完成登记日起满24个月后的首个交易日至授予完成登记之日起36个月内的最后一个交易日止	30%
第三期解锁	自预留部分限制性股票的授予完成登记日起满36个月后的首个交易日至授予完成登记之日起48个月内的最后一个交易日止	40%

在解锁期内，董事会确认解锁条件达到后，激励对象须在解锁期内就当期可解锁部分限制性股票向公司提交解锁申请书，否则视为激励对象自愿放弃解锁，相应限制性股票不再解锁并由公司回购后注销。若解锁期内任何一期未达到解锁条件，则当期可申请解锁的限制性股票不得解锁，并由公司回购后注销。

本所律师认为，本期激励计划明确了激励对象获授限制性股票和解除限售的条件，符合《管理办法》第九条第（七）项的规定；本期激励计划关于限制性股票授予条件和解除限售条件的规定符合《管理办法》第十条、第十一条的规定。

（八）限制性股票授予及解锁程序

1、限制性股票的授予程序

（1）经公司股东大会审议通过本计划后，激励对象按期签署《认购确认书》，并在规定的时间内将认购资金缴付至公司指定账户。

（2）董事会就授予条件是否成就进行审议并确定授予日，独立董事及监事会同时发表明确意见；律师事务所对授予条件是否成就出具法律意见；并按《管理办法》等的规定及时履行披露义务。

（3）公司与激励对象签署《限制性股票协议》，约定双方权利与义务；认购资金缴付期限届满后，注册会计师验资确认；逾期未缴的视为放弃认购。

(4) 公司向深交所、登记结算公司申请办理限制性股票授予、登记结算事宜；向工商登记部门办理公司变更事项的登记手续及其他有关手续。

2、限制性股票的解锁程序

(1) 激励对象在董事会确定的解锁期内向公司提交《限制性股票解锁申请书》，提出解锁申请；董事会薪酬与考核委员会对申请人是否达到本计划设定的解锁条件进行审查与确认。

(2) 董事会就本计划解除限售的条件是否成就以及符合条件的激励对象名单进行审议，独立董事及监事会同时发表明确意见；律师事务所对本计划解除限售的条件是否成就出具法律意见；并按《管理办法》等的规定及时履行披露义务。

(3) 公司向深交所提出解锁申请，经深交所确认后，公司向登记结算公司申请办理解锁的登记结算事宜及其他有关手续。

本所律师认为，本期激励计划明确了限制性股票的授予及解除限售的程序，符合《管理办法》第九条第（八）项的规定。

（九）调整标的股票数量、授予价格的方法和程序

根据《激励计划（草案）》，本所律师认为，本期激励计划明确了限制性股票授予数量调整、授予价格调整的调整方法和程序，符合《管理办法》第九条第（九）项的规定。

（十）激励计划的会计处理与业绩影响

根据《激励计划（草案）》，本所律师认为，本期激励计划明确了股权激励会计处理方法、限制性股票公允价值的确定方法、涉及估值模型重要参数取值合理性、实施股权激励应当计提费用及对上市公司经营业绩的影响，符合《管理办法》第九条第（十）项的规定。

（十一）激励计划的变更和终止

根据《激励计划（草案）》，本所律师认为，本期激励计划明确了股权激励

计划的变更、终止，符合《管理办法》第九条第（十一）项的规定。

（十二）公司、激励对象发生特定情形时本期激励计划的执行

根据《激励计划（草案）》，本所律师认为，本期激励计划明确了当公司发生控制权变更、合并、分立以及激励对象发生职务变更、离职、死亡等事项时股权激励计划的执行，符合《管理办法》第九条第（十二）项的规定。

（十三）公司与激励对象各自的权利义务及纠纷解决机制

根据《激励计划（草案）》，本所律师认为，明确了公司与激励对象之间相关纠纷或争端解决机制，符合《管理办法》第九条第（十三）项的规定；本期激励计划明确了公司与激励对象各自的权利义务，符合《管理办法》第九条第（十四）项的规定。

综上所述，**本所律师认为：**公司本期激励计划内容符合《证券法》、《公司法》、《管理办法》及《备忘录4号》等相关法律、法规和规范性文件的规定。

三、本期激励计划的法定程序

（一）公司已履行的法定程序

经本所律师核查，截至本《法律意见书》出具之日，公司为实施本期激励计划已履行如下法定程序：

1、公司董事会薪酬与考核委员会拟定了《激励计划（草案）》。

2、2016年9月30日，公司召开了第四届董事会第五次会议，审议并通过了公司《第三期限限制性股票激励计划（草案）》及摘要、《第三期限限制性股票激励计划实施考核管理办法》、《关于提请股东大会授权董事会办理第三期限限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案，其中，拟参与本期激励计划的关联董事

周毓回避表决。

3、公司独立董事于 2016 年 9 月 30 日就本期激励计划发表如下独立董事意见，独立董事认为：

(1) 公司不存在《公司法》、《证券法》、《管理办法》等法律、法规及规范性文件所禁止实施股权激励的情形，具备实施限制性股票激励计划的主体资格。

(2) 公司本期激励计划所确定的激励对象为公司董事、高级管理人员、中层管理人员、核心业务（技术）人员，以及公司认为应当激励的对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工，不包括公司独立董事、监事、持股 5%以上的股东以及实际控制人或其配偶、父母、子女，符合《公司法》及《公司章程》有关任职资格的规定，亦不存在《管理办法》规定的禁止成为激励对象的情形。本次所有激励对象的主体资格合法、有效，激励对象范围的确定符合公司实际情况及公司业务发展的实际需要。

(3) 公司本期激励计划的内容符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》等有关法律、法规及规范性文件的规定，有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

(4) 公司承诺不向激励对象提供贷款、贷款担保或其他财务资助的计划或安排。

(5) 公司就本期激励计划已制定相应的实施考核管理办法，以确保本期激励计划的有效实施，促进公司战略目标的实现。

(6) 公司实施本期激励计划有利于充分调动董事、高级管理人员、中层管理骨干以及核心骨干员工的创造性和积极性，提高公司的综合竞争能力和可持续发展能力，确保公司中长期战略目标的实现。

(7) 董事会审议相关议案时，关联董事已根据《公司法》、《证券法》和

《管理办法》等法律法规和规范性文件以及《公司章程》的有关规定回避表决，由非关联董事审议表决。

综上，公司独立董事同意公司实施本次激励计划。同时，鉴于公司已实施两期激励计划，熟悉股权激励业务，相关成本数据最终以经审计结果为准，公司独立董事认为公司可以不聘请独立财务顾问对股权激励计划发表意见。

4、2016年9月30日，公司召开第四届监事会第五次会议，审议并通过了《第三期限限制性股票激励计划（草案）》及其摘要、《第三期限限制性股票激励计划实施考核管理办法》、《关于核实第三期限限制性股票激励计划激励对象名单的议案》等议案，监事会对公司本期激励计划发表如下意见：

《激励计划（草案）》及其摘要符合《公司法》、《证券法》等相关法律法规及《公司章程》的有关规定，有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。鉴于公司已实施两期激励计划，熟悉股权激励业务，相关成本数据最终以经审计结果为准，监事会认为公司可以不聘请独立财务顾问对股权激励计划发表意见。

本期激励计划激励对象名单的人员具备《中华人民共和国公司法》、《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格，不存在最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选、不存在最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选、不存在最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施等情形，符合《管理办法》等有关法律、法规和规范性文件的规定激励对象条件，符合公司《激励计划（草案）》规定的激励对象范围，其作为公司本次限制性股票激励对象的主体资格合法、有效。

（二）公司尚需履行的法定程序

- 1、公司将发出股东大会通知，提请股东大会审议本期激励计划相关议案。
- 2、公司应在股东大会召开前在公司内部公示激励对象的姓名和职务，公示

期不少于 10 天。

3、公司监事会应对股权激励名单进行审核，充分听取公示意见；公司应在股东大会审议股权激励计划前 5 日披露监事会对激励名单审核及公示情况的说明。监事会应当就激励对象名单核实情况在股东大会上进行说明。

4、公司独立董事将就本期激励计划向所有股东征集委托投票权。

5、召开股东大会以现场会议和网络投票方式审议本次股权激励计划，并经出席会议的股东所持表决权的 2/3 以上通过。

6、自公司股东大会审议通过激励计划 60 日内，由公司董事会根据股东大会的决议和授权对激励对象授予限制性股票，并完成登记、公告等相关程序。

综上，**本所律师认为：**截至本《法律意见书》出具之日，公司就本期激励计划已履行的程序符合《管理办法》等相关规定。随着本股权激励计划的推进，公司尚需按照《管理办法》及相关法律、法规的规定履行后续法定程序。

四、激励对象的确定

根据《激励计划（草案）》，激励对象（包括预留部分）确定的法律依据是根据《公司法》、《证券法》、《管理办法》及其他有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的相关规定，结合公司实际情况而确定；激励对象确定的职务依据是在公司任职的董事、高级管理人员、中层管理人员、核心业务（技术）人员，以及公司认为应当激励的对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工。对符合本期激励计划的激励对象范围的人员，由公司董事会薪酬与考核委员会拟定名单，并经公司董事会、监事会核实确定。详见本《法律意见书》正文部分“二、本期激励计划的主要内容-（二）激励对象的确定依据和范围”。

本所律师认为，激励对象的确定符合法律法规、《管理办法》第八条的规定。

五、本期激励计划的信息披露

截至本《法律意见书》出具之日，公司根据《管理办法》规定已向深交所提交了关于公司第四届董事会第五次会议决议、第四届监事会第五次会议决议、《激励计划（草案）》及其摘要、独立董事意见、《考核管理办法》等公告文件。

本所律师认为，截至本《法律意见书》出具之日，公司已按照《管理办法》《备忘录4号》的规定就本期激励计划履行了现阶段必要的信息披露义务。

六、公司未为激励对象提供财务资助

根据《激励计划（草案）》，激励对象的资金来源为激励对象自筹资金，公司承诺不为激励对象依限制性股票激励计划获取有关限制性股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。

本所律师认为，公司未为本期激励计划确定的激励对象提供财务资助，符合《管理办法》第二十一条第二款的规定。

七、关联董事回避表决

根据《激励计划（草案）》，公司董事周毓为本期激励计划首次授予的激励对象，经本所律师核查公司董事会会议文件，其在审议本期激励计划相关议案时已回避表决。

本所律师认为，公司拟作为激励对象的董事或与其存在关联关系的董事在审议相关议案时均已回避表决，符合《管理办法》第三十四条的规定。

八、本期激励计划不存在损害上市公司及股东利益的情形

1、《激励计划（草案）》已按《管理办法》规定载明相关事项，其内容符合《管理办法》等相关法律、法规和规范性文件的要求，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

2、《激励计划（草案）》已载明激励对象的资金来源为激励对象自筹资金，且公司已承诺不为激励对象提供提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。

3、《激励计划（草案）》已获得现阶段所需要的批准，但最终实施仍需经公司股东大会以特别决议审议通过，公司股东可以通过股东大会充分行使表决权，对本期激励计划表达自身意愿，维护自身利益。

4、公司已按《管理办法》等法律、法规和规范性文件的要求，就本期激励计划在现阶段履行了必要的信息披露义务。

5、公司独立董事及监事会已对本期激励计划是否损害上市公司、股东利益及合法情况出具意见，认为本期激励计划不存在损害上市公司利益、全体股东利益的情形，不存在违反相关法律、行政法规的情形。

6、公司第四届监事会第五次会议审议通过了本期激励计划的相关议案。

综上，**本所律师认为**，公司本期激励计划不存在损害公司及全体股东利益和违反有关法律、行政法规的情形。

九、结论意见

基于上述事实，**本所律师认为**，截至本《法律意见书》出具之日：

公司具备实施本次激励计划的主体资格，激励计划内容完备，制订、审议程序合法合规，激励对象符合规定，公司已履行披露义务，未为激励对象提供财务资助；本期激励计划不存在损害公司及全体股东利益和违反有关法律、行政法规的情形；拟作为激励对象的董事或与其存在关联关系的董事根据《管理办法》的规定进行了回避，公司实施本期激励计划符合《管理办法》等法律、法规及规范性文件的相关规定。

本《法律意见书》正本三份，经本所盖章及本所经办律师签字后生效，具有同等法律效力。

（本页以下无正文）

（本页无正文，为《北京市盈科（深圳）律师事务所关于深圳市捷顺科技实业股份有限公司第三期限限制性股票激励计划的法律意见书》之签署页）

北京市盈科（深圳）律师事务所（盖章）

负 责 人：经办律师：

姜 敏

林丽彬

经办律师：

张谨星

年 月 日