

北京九强生物技术股份有限公司监事会 关于公司第二期限限制性股票激励计划激励对象的核查意见

依据《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）、《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）、《上市公司股权激励管理办法》、《创业板信息披露业务备忘录第8号—股权激励计划》等有关法律、法规和规范性文件规定，以及北京九强生物技术股份有限公司（以下简称“公司”）《章程》等，公司第二届监事会第十六次会议审议通过了《北京九强生物技术第二期限限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）及其摘要，并对《激励计划（草案）》所确定的激励对象名单进行了核查。现发表核查意见如下：

1. 本次拟授予限制性股票的激励对象为公司股东大会审议通过的激励对象名单中的人员，符合《上市公司股权激励管理办法》等相关法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合公司《激励计划（草案）》规定的激励对象范围，其作为公司第二期限限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

2. 激励对象的基本情况属实，不存在虚假、故意隐瞒或致人重大误解之处。

3. 激励对象均为公司实施本次限制性股票激励计划时在公司任职的部分核心销售人员、核心研发人员以及其他公司认为应当激励的对公司经营业绩和未来发展有直接影响的员工。

4. 激励对象不存在下述任一情形：

- （1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- （2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- （3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- （4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- （5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- （6）中国证监会认定的其他情形。

5. 激励对象中不包括公司监事、独立董事、单独或合计持有公司5%以上股份的

股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

6. 激励对象中不存在《激励计划（草案）》公告前六个月内因知悉内幕信息而买卖公司股票的内幕交易行为或泄露内幕信息而买卖公司股票的内幕交易行为或泄露内幕信息而导致内幕交易发生的情形。

7. 激励对象未参与两个或两个以上上市公司股权激励计划；

综上，本次列入激励计划的激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，其作为本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

北京九强生物技术股份有限公司监事会

2016 年 12 月 30 日