

**北京市金杜律师事务所**  
**关于成都天翔环境股份有限公司**  
**第一期员工持股计划的**  
**法律意见书**

**致：成都天翔环境股份有限公司**

根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》（以下简称“《试点指导意见》”）及《成都天翔环境股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）等有关规定，北京市金杜律师事务所（以下简称“金杜”）受成都天翔环境股份有限公司（以下简称“公司”或“天翔环境”）委托，就公司拟实施的成都天翔环境股份有限公司第一期员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）相关事宜出具本法律意见书。

金杜依据本法律意见书出具日以前已经发生或存在的事实和中国现行法律、行政法规、部门规章及其他规范性文件和《公司章程》的有关规定发表法律意见。

本法律意见书的出具已得到公司如下保证：

1. 公司向金杜提供的所有文件资料及所作出的所有陈述和说明均是完整、真实和有效的，且一切足以影响本法律意见书的事实和文件均已向金杜披露，而无任何隐瞒或重大遗漏。

2. 公司提供的文件资料中的所有签字及印章均是真实的，文件的副本、复印件或扫描件与原件相符。

金杜仅就与公司本次员工持股计划有关的法律问题发表意见，而不对公司本次员工持股计划所涉及的标的股票价值、考核标准等方面的合理性以及会计、财务等非法律专业事项发表意见。

金杜及经办律师依据《证券法》、《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

金杜同意将本法律意见书作为公司本次员工持股计划的必备文件之一，随其他材料一起上报或公告。

金杜同意公司在其为实行本次员工持股计划所制作的相关文件中引用本法律意见书的相关内容，但公司作上述引用时，不得因引用而导致法律上的歧义或曲解，金杜有权对上述相关文件的相应内容再次审阅并确认。

本法律意见书仅供公司为本次员工持股计划之目的使用，不得用作任何其他目的。

金杜按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，出具法律意见如下：

### 一、公司实施本次员工持股计划的主体资格

公司是依照《公司法》及其他有关规定，由原成都天保机械制造有限公司整体变更设立的股份有限公司，于2008年7月4日在成都市工商行政管理局完成了股份有限公司的注册登记手续。

经中国证监会证监许可〔2013〕1660号文核准，公司首次向社会公众公开发行2,570万股人民币普通股（A股股票）。经深圳证券交易所（以下简称“深交所”）深证上〔2014〕29号文同意，公司股票于2014年1月21日在深交所上市交易，股票简称为“天保重装”，股票代码为300362。

经成都市工商行政管理局于2015年12月16日核准，发行人更名为“成都天翔环境股份有限公司”。自2016年1月8日起，发行人股票简称由“天保重装”变更为“天翔环境”，股票代码不变。

根据公司现行有效的营业执照、《公司章程》并经核查，截至本法律意见书出具之日，公司的基本信息如下：

名称	成都天翔环境股份有限公司
类型	其他股份有限公司（上市）
住所	成都市青白江区大同镇大同路188号
法定代表人	邓亲华
注册资本	（人民币）肆亿贰仟陆佰玖拾玖万玖千壹佰玖拾元
成立日期	2001年12月21日
营业期限	2001年12月21日至永久

<b>经营范围</b>	<p>污水处理、水污染治理、固体废物治理、危险废物处理、环境保护监测、环保项目的投资、设计、建设、运营管理、技术开发及咨询服务；通用机械设备及环保、水电、石油、化工等专用设备、压力容器的设计研发、制造、销售、租赁和维修；商品及技术进出口业务（不含国家限制类）；工程管理服务；工程勘察设计；水利水电工程施工总承包；房屋建设施工；项目投资及管理（不得从事非法集资，吸收公众资金等金融活动）；普通货运；其他无需审批或许可的合法项目（以上依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）</p>
-------------	--

综上所述，金杜认为，公司为依法设立并合法存续的股份有限公司（上市），未有依据法律、法规及《公司章程》的规定需要终止的情形，具备《试点指导意见》规定的实施本次员工持股计划的主体资格。

## 二、本次员工持股计划的实质条件

2017年1月23日，公司第三届董事会第五十次临时会议审议通过了《成都天翔环境股份有限公司第一期员工持股计划（草案）》（以下简称“《员工持股计划（草案）》”）及其摘要。

金杜律师按照《试点指导意见》的相关规定，对本次员工持股计划的相关事项进行了逐项核查，具体阐述如下：

1. 根据公司的书面确认并经金杜律师查阅公司的相关公告，公司在实施本次员工持股计划时已严格按照法律、行政法规的规定履行程序，真实、准确、完整、及时地实施了信息披露，不存在他人利用本次员工持股计划进行内幕交易、操纵证券市场等证券欺诈行为的情形，符合《试点指导意见》第一部分第（一）项关于依法合规原则的相关要求。

2. 根据公司及本次员工持股计划参加对象的书面确认并经金杜律师核查，本次员工持股计划遵循公司自主决定，员工自愿参加的原则，不存在公司以摊派、强行分配等方式强制员工参加本次员工持股计划的情形，符合《试点指导意见》第一部分第（二）项关于自愿参与原则的要求。

3. 根据《员工持股计划（草案）》、公司及本次员工持股计划已确定的参加对象的书面确认并经金杜律师核查，参与本次员工持股计划的员工将自负盈亏，自担风险，与其他投资者权益平等，符合《试点指导意见》第一部分第（三）

项关于风险自担原则的相关要求。

4. 根据《员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划的参加对象包括公司董事、监事、高级管理人员、中层管理人员、核心业务骨干、基层优秀员工合计不超过 342 人，其中，公司董事、监事、高级管理人员合计 9 人，符合《试点指导意见》第二部分第（四）项关于员工持股计划参加对象的相关规定。

5. 根据《员工持股计划（草案）》，参加对象的资金来源为员工合法薪酬、自筹资金以及法律、法规允许的其他方式，本次员工持股计划筹集资金总额不超过人民币 1,960 万元，具体金额根据实际出资缴款资金确定。基于上述，金杜认为，本次员工持股计划参加对象的资金来源符合《试点指导意见》第二部分第（五）项第 1 小项的相关规定。

6. 根据《员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划的股票来源为以二级市场购买股票的方式取得公司股票（以下简称“标的股票”）。本次员工持股计划设立后委托具备相关资质的金融机构作为管理人成立集合资金信托计划予以实施。集合资金信托计划募集基金规模上限为 3,920 万元，按照 1:1 的比例设立优先级份额和次级份额，本次员工持股计划全额认购集合资金信托计划的次级份额。集合资金信托计划主要投资范围为购买和持有天翔环境股票，不用于购买其他上市公司股票。集合资金信托计划以二级市场购买股票的方式取得并持有标的股票。基于上述，金杜认为，本次员工持股计划的股票来源符合《试点指导意见》第二部分第（五）项第 2 小项的相关规定。

7. 根据《员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划的存续期为不超过 18 个月，自股东大会审议通过本次员工持股计划之日起算。本次员工持股计划通过二级市场购买股票的方式所获得的标的股票的锁定期为 12 个月，自公司公告最后一笔标的股票登记过户至集合资金信托计划名下之日起计算。基于上述，金杜认为，本次员工持股计划符合《试点指导意见》第二部分第（六）项第 1 小项的相关规定。

8. 根据《员工持股计划（草案）》，以集合资金信托计划的规模上限 3,920 万元和公司 2017 年 1 月 23 日的收盘价人民币 18.36 元/股测算，集合资金信托计划所能购买和持有的股票数量占公司现有股本总额的比例上限约为 0.49%，不超过公司股本总额的 10%，单一持有人持有的员工持股计划份额所对应的公司股票数量不超过公司股本总额的 1%。最终公司股票的购买情况目前存在不确定性，最终持有的股票数量以实际执行情况为准。员工持股计划持有的股票总数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。基于上述，金杜认为，本次员工持股计划符合《试点指导意见》第二部分第（六）项第 2 小项的规定。

9. 根据《员工持股计划（草案）》，公司员工在认购本次员工持股计划份额后即成为本次员工持股计划的持有人，持有人会议是本次员工持股计划的最高权力机构，由全体持有人组成；本次员工持股计划设管理委员会，是员工持股计划的日常监督管理机构，根据持有人会议授权代表持有人行使股东权利或者授权资产管理机构行使股东权利。

公司目前正在协商签署相关资产管理协议，并将在相关资产管理协议中明确当事人的权利义务。

基于上述，金杜认为，本次员工持股计划符合《试点指导意见》第二部分第（七）项的相关规定。

10. 公司第三届董事会第五十次临时会议审议通过了《员工持股计划（草案）》并提议召开股东大会进行表决。经金杜律师核查，《员工持股计划（草案）》已经对以下事项作出了明确规定：

- （1） 员工持股计划的参加对象及确定标准、资金、股票来源；
- （2） 员工持股计划的存续期限、管理模式、持有人会议的召集及表决程序；
- （3） 公司融资时员工持股计划的参与方式；
- （4） 员工持股计划的变更、终止，员工发生不适合参加持股计划情况时所持股份权益的处置办法；
- （5） 员工持股计划持有人代表或机构的选任程序；
- （6） 员工持股计划管理机构的选任、管理协议的主要条款、管理费用的计提及支付方式；
- （7） 员工持股计划期满后员工所持有股份的处置办法；
- （8） 其他重要事项。

基于上述，金杜认为，本次员工持股计划符合《试点指导意见》第三部分第（九）项的规定。

综上所述，金杜认为，本次员工持股计划符合《试点指导意见》的相关规定。

### 三、本次员工持股计划设计的法定程序

(一) 根据公司提供的会议文件及在深交所网站发布的公告,截至本法律意见书出具之日,公司为实施本次员工持股计划已经履行了如下程序:

1. 公司已召开职工代表大会会议,审议通过了《员工持股计划(草案)》,符合《试点指导意见》第三部分第(八)项的规定。

2. 公司于2017年1月23日召开第三届董事会第五十次临时会议,审议通过了《员工持股计划(草案)》并提议召开股东大会进行表决,符合《试点指导意见》第三部分第(九)项的规定。

3. 公司独立董事对《员工持股计划(草案)》发表了独立意见,公司监事会对本次员工持股计划发表了意见,认为本次员工持股计划有利于公司的持续发展,不存在损害公司及全体股东利益或以摊派、强行分配等方式强制员工参与本次员工持股计划的情形;公司在深交所网站公告了上述董事会决议、《员工持股计划(草案)》及其摘要、独立董事及监事会意见等,符合《试点指导意见》第三部分第(十)项的规定。

4. 公司已聘请金杜对本次员工持股计划出具法律意见书,符合《试点指导意见》第三部分第(十一)项的规定。

基于上述,金杜认为,截至本法律意见书出具之日,公司本次员工持股计划已经按照《试点指导意见》的规定履行了现阶段所必要的法律程序。

(二) 根据《试点指导意见》,为实施本次员工持股计划,公司仍需履行下列程序:

公司应召开股东大会对《员工持股计划(草案)》进行审议,并在股东大会召开之前公告本法律意见书。股东大会作出决议时须经出席会议的非关联股东所持表决权过半数通过,关联股东应回避表决。

### 四、本次员工持股计划的信息披露

(一) 2017年1月23日,公司在深交所网站上公告了董事会决议、《员工持股计划(草案)》及其摘要、独立董事意见、监事会意见。

金杜认为,截至本法律意见书出具之日,公司已按照《试点指导意见》的规定就本次员工持股计划履行了现阶段所必要的信息披露义务。

(二) 根据《试点指导意见》，随着本次员工持股计划的推进，公司尚需按照相关法律、法规及规范性文件的相应规定继续履行信息披露义务，包括但不限于：

1. 在召开审议本次员工持股计划的股东大会前公告法律意见书。

2. 待股东大会审议通过本次员工持股计划后的 2 个交易日内，公司应当披露员工持股计划的主要条款。

3. 集合资金信托计划应当在股东大会审议通过本次员工持股计划、董事会获得实施授权后的 6 个月内，根据本次员工持股计划的安排完成标的股票的购买；公司应当每月公告一次购买股票的时间、数量、价格、方式等具体情况。公司应在完成标的股票的购买或将标的股票过户至集合资金信托计划名下的 2 个交易日内，以临时公告形式披露获得标的股票的时间、数量等情况。

4. 公司应当在定期报告中披露报告期内下列员工持股计划实施情况：

- (1) 报告期内持股员工的范围、人数；
- (2) 实施员工持股计划的资金来源；
- (3) 报告期内员工持股计划持有的股票总数及占公司股本总额的比例；
- (4) 因员工持股计划持有人处分权利引起的计划股份权益变动情况；
- (5) 本次员工持股计划管理方的变更情况；
- (6) 其他应当予以披露的事项。

## 五、结论意见

综上所述，金杜认为，截至本法律意见书出具之日，公司具备实施本次员工持股计划的主体资格；《员工持股计划（草案）》符合《试点指导意见》的相关规定；公司已就实施本次员工持股计划履行了现阶段所必要的法定程序，但本次员工持股计划尚需经公司股东大会审议通过后方可实施；公司已就实施本次员工持股计划履行了相应的信息披露义务，随着本次员工持股计划的推进，公司尚需按照相关法律、法规及规范性文件的规定继续履行信息披露义务。

本法律意见书正本一式三份。

(以下无正文,为《北京市金杜律师事务所关于成都天翔环境股份有限公司第一期员工持股计划的法律意见书》之签字盖章页)

北京市金杜律师事务所

经办律师: \_\_\_\_\_

张如积

\_\_\_\_\_

刘 荣

事务所负责人: \_\_\_\_\_

王 玲

二零一七年一月二十三日