

光大证券股份有限公司

关于深圳市艾比森光电股份有限公司

定期现场检查报告

保荐机构名称: 光大证券股份有限公司	被保荐公司简称: 艾比森		
保荐代表人姓名: 韦东	联系电话: 18938888055		
保荐代表人姓名: 杨小虎	联系电话: 13902915577		
现场检查人员姓名: 韦东、胡姗姗			
现场检查对应期间: 2015 年 12 月 1 日至 2016 年 12 月 25 日			
现场检查时间: 2016 年 12 月 26 日至 2016 年 12 月 30 日			
一、现场检查事项	现场检查意见		
(一)公司治理	是	否	不适用
现场检查手段(包括但不限于本指引第 33 条所列): 1、查阅公司章程、各项规章制度; 2、查阅公司历次董事会、监事会、股东大会文件,包括会议通知、签到表、会议记录、会议决议、公告等; 3、访谈公司董事、高管等人员。			
1.公司章程和公司治理制度是否完备、合规	√		
2.公司章程和三会规则是否得到有效执行	√		
3.三会会议记录是否完整,时间、地点、出席人员及会议内容等要件是否齐备,会议资料是否保存完整	√		
4.三会会议决议是否由出席会议的相关人员签名确认	√		
5.公司董监高是否按照有关法律、行政法			

规、部门规章、规范性文件和 本所相关业务规则履行职责	√		
6.公司董监高如发生重大变化,是否履行了相应程序和信息披露义务	√		
7.公司控股股东或者实际控制人如发生变化,是否履行了相应程序和信息披露义务			√
8.公司人员、资产、财务、机构、业务等方面是否独立	√		
9.公司与控股股东及实际控制人是否不存在同业竞争	√		
(二) 内部控制			
现场检查手段(包括但不限于本指引第 33 条所列): 1、查阅内部审计部门资料,包括任职人员名单、内部审计制度、历次内部审计报告; 2、查阅审计委员会资料,包括审计委员会工作细则、人员构成、会议记录等。			
1.是否按照相关规定建立内部审计制度并设立内部审计部门(如适用)	√		
2.是否在股票上市后6个月内建立内部审计制度并设立内部审计部门(如适用)			√
3.内部审计部门和审计委员会的人员构成是否合规(如适用)	√		
4.审计委员会是否至少每季度召开一次会议,审议内部审计部门提交的工作计划和报告等(如适用)	√		
5.审计委员会是否至少每季度向董事会报告一次内部审计工作进度、质量及发现的重大问题等(如适用)	√		
6.内部审计部门是否至少每季度向审计委员会报告一次内部审计工作计划的执行情况以及内部审计工作中发现的问题等(如适用)	√		
7.内部审计部门是否至少每季度对募集资金的存放与使用情况进行一次审计(如适用)	√		
8.内部审计部门是否在每个会计年度结束前二个月内向审计委员会提交次一年度内部审计工作计划(如适用)	√		
9.内部审计部门是否在每个会计年度结束后二个月内向审计委员会提交年度内部审			

计工作报告（如适用）	√		
10.内部审计部门是否至少每年向审计委员会提交一次内部控制评价报告（如适用）	√		
11.从事风险投资、委托理财、套期保值业务等事项是否建立了完备、合规的内控制度	√		
（三）信息披露			
现场检查手段（包括但不限于本指引第 33 条所列）：1、查阅公司信息披露管理制度、信息披露文件及信息披露审批表；2、查阅投资者来访的记录资料,查阅深交所互动易网站刊载的投资者关系活动记录表；3、访谈公司董秘，核对三会文件和披露的公告。			
1.公司已披露的公告与实际情况是否一致	√		
2.公司已披露的内容是否完整	√		
3.公司已披露事项是否未发生重大变化或者取得重要进展	√		
4.是否不存在应予披露而未披露的重大事项	√		
5.重大信息的传递、披露流程、保密情况等是否符合公司信息披露管理制度的相关规定		√	
6.投资者关系活动记录表是否及时在本所互动易网站刊载	√		
（四）保护公司利益不受侵害长效机制的建立和执行情况			
现场检查手段(包括但不限于本指引第 33 条所列): 1、查阅公司关联交易管理制度、对外担保管理制度以及其他公司内部的相关规定；2、查阅公司定期报告、董事会、监事会、股东大会资料和信息披露文件。			
1.是否建立了防止控股股东、实际控制人及其关联人直接或者间接占用上市公司资金或者其他资源的制度	√		
2.控股股东、实际控制人及其关联人是否不存在直接或者间接占用上市公司资金或者其他资源的情形	√		
3.关联交易的审议程序是否合规且履行了	√		

相应的信息披露义务			
4.关联交易价格是否公允	√		
5.是否不存在关联交易非关联化的情形	√		
6.对外担保审议程序是否合规且履行了相应的信息披露义务			√
7.被担保方是否不存在财务状况恶化、到期不清偿被担保债务等情形			√
8.被担保债务到期后如继续提供担保,是否重新履行了相应的审批程序和披露义务			√
(五)募集资金使用			
现场检查手段（包括但不限于本指引第 33 条所列）：1、查阅公司募集资金管理制度及其制定、审批相关的三会文件；2、查阅募集资金三方监管协议；3、核对募集资金专户银行对账单和银行日记账；4、现场查看募集资金投资项目实施情况；5、访谈公司董秘。			
1.是否在募集资金到位后一个月内签订三方监管协议	√		
2.募集资金三方监管协议是否有效执行	√		
3.募集资金是否不存在第三方占用或委托理财等情形	√		
4.是否不存在未履行审议程序擅自变更募集资金用途、暂时补充流动资金、置换预先投入、改变实施地点等情形	√		
5.使用闲置募集资金暂时补充流动资金、将募集资金投向变更为永久性补充流动资金或者使用超募资金补充流动资金或者偿还银行贷款的,公司是否未在承诺期间进行风险投资	√		
6.募集资金使用与已披露情况是否一致,项目进度、投资效益是否与招股说明书等相符		√ (详情见备注)	
备注:			
1、 LED显示屏项目: 在2015年4月份该项目已经达到预定可使用状况, 艾比森公司将结余资金2687.69万元用于永久补充公司流动资金, 该事宜已经按照相关规定履行审批手续及信息披露义务。			
2、 LED照明项目: 2014年9月, 艾比森公司以募集资金置换了前期投入该项目的自有资金2869.88万元,			

2015年5月艾比森公司决定终止该项目。艾比森公司在2010年涉足LED照明项目时，该行业受市场追捧。但到2015年一季度时该行业市场竞争激烈，毛利率较低，同时艾比森公司涉足该行业以来每年都有一定亏损，2015年度第一季度艾比森公司的LED照明产品订单仅约640万，在此背景下艾比森公司认为继续推进该项目不利于公司及股东利益，最终决议终止该项目。该项目未使用的募集资金用于永久补充公司流动资金。该事宜已经按照相关规定履行了审批手续及信息披露义务。 3、LED技术研发中心项目：艾比森公司募集资金时计划在该LED技术研发中心项目的投资额为5482.91万元，以为LED显示屏项目及LED照明项目提供技术支持，但因艾比森公司决定终止了LED照明项目，所以对该LED技术研发中心项目的投资额予以相应调减，调减金额为1575.76万元，调减的资金用于永久补充流动资金，该事宜已经按照相关规定履行了审批手续及信息披露义务。此外，从目前进展看，该LED技术研发中心项目进度滞后于原计划进度。经了解，进度滞后的主要原因是：（1）当地政府相关政策落地进度滞后于原计划进度；（2）项目所在地为惠州，人才招聘现状不及预期。			
7.募集资金项目实施过程中是否不存在重大风险	√		
(六)业绩情况			
现场检查手段（包括但不限于本指引第33条所列）：1、查阅公司披露的定期报告,了解业绩波动情况；2、访谈公司高管，查看公司生产经营场所，了解业绩波动的原因、公司所面临的风险及公司的应对措施；3、查阅行业研究报告,与公司进行对比分析,了解业绩波动的原因。			
1.业绩是否存在大幅波动的情况		√	
2.业绩大幅波动是否存在合理解释			√
3.与同行业可比公司比较,公司业绩是否存在明显异常	√		
(七)公司及股东承诺履行情况			
现场检查手段（包括但不限于本指引第33条所列）：1、查阅公司、股东等相关人员所作出的承诺函；2、查阅公司定期报告、临时报告等信息披露文件。			
1.公司是否完全履行了相关承诺	√		
2.公司股东是否完全履行了相关承诺	√		
(八)其他重要事项			

现场检查手段（包括但不限于本指引第 33 条所列）： 1、查阅公司章程、分红规划、相关决议及信息披露文件；2、查阅公司重大合同、大额资金支付记录及相关凭证；3、访谈公司高管。			
1.是否完全执行了现金分红制度,并如实披露	√		
2.对外提供财务资助是否合法合规,并如实披露			√
3.大额资金往来是否具有真实的交易背景及合理原因	√		
4.重大投资或者重大合同履行过程中是否存在重大变化或者风险	√		
5.公司生产经营环境是否不存在重大变化或者风险	√		
6.前期监管机构和保荐机构发现公司存在的问题是否已按相关要求予以整改	√		
二、现场检查发现的问题及说明			
公司对外报送信息无审核记录，也未与报送对象签署保密协议或约定保密条款。保荐机构建议公司对外报送信息时，由董事会秘书审核并签字确认，报送对象获得对外报送信息时需签字确认，并书面承诺在公司公告前承担保密义务。			

（本页无正文，为《光大证券股份有限公司关于深圳市艾比森光电股份有限公司
2016年定期现场检查报告》签章页）

保荐代表人签名：

韦 东

2017年 1月18日

杨小虎

2017年1月18日

保荐机构：光大证券股份有限公司

2017年 1月18日

（加盖公章）