



国中水务 2016 年度社会责任报告

报告说明

本报告是黑龙江国中水务股份有限公司(以下简称“国中水务”)向社会公开发布的 2016 年度企业社会责任报告。

本报告旨在真实反映国中水务 2016 年度企业社会责任的发展与实践,向利益相关者公开报告企业运行情况,帮助企业股东、合作伙伴、员工深入了解国中水务的企业社会责任实践活动。

国中水务社会责任报告自 2011 年度首度发布,此后每年定期发布。本报告期限为 2016 年 1 月 1 日至 2016 年 12 月 31 日,与《黑龙江国中水务股份有限公司 2016 年年度报告》同时披露。报告内容所涉及的财务数据与公司年报相符。报告内容向公众展示了国中水务企业战略发展、经济责任、环境保护、质量安全、员工发展、企业文化和公益等方面的举措。

为便于表述和阅读,报告中的黑龙江国中水务股份有限公司根据行文具体情况,简称为“国中水务”、“集团”、“公司”和“我们”。报告编写过程中,国中水务遵循“全球报告倡议组织”(Global Reporting Initiative,简称 GRI)的可持续发展报告指南。

如果您想进一步了解公司实施企业社会责任理念、战略及相关实践活动,请登录黑龙江国中水务股份有限公司网站 <http://www.interchina.com/>或参阅公司年报。



基本信息

公司名称: 黑龙江国中水务股份有限公司
注册资本: 1,653,935,128 元人民币(截至 2017 年 3 月 9 日)
注册时间: 1998 年 11 月 3 日
企业类别: 股份有限公司
法定代表人: 尹峻
注册地址: 黑龙江省齐齐哈尔市龙沙区卜奎大街与龙华路交汇处
(新玛特购物休闲广场) 3 单元 25 层 8 号
上市地: 上海证券交易所



CATALOG 目录

董事长致辞.....	3
一、关于我们.....	4
(一) 公司概况.....	4
(二) 利益相关方.....	4
二、企业优势.....	6
(一) 发展战略.....	6
(二) 企业愿景.....	6
(三) 经营理念.....	6
(四) 主营业务.....	6
(五) 企业核心竞争力.....	7
三、公司落实社会责任情况.....	7
(一) 服务经济发展共赢.....	7
(二) 重视环保, 和谐发展.....	9
(三) 热心公益, 回馈社会.....	16
四、企业与员工共同发展.....	17
(一) 公司员工整体情况.....	18
(二) 规范严谨的员工保障制度.....	18
(三) 建设系统完善的企业文化.....	19
(四) 多渠道营造人文国中.....	21
(五) 体育赛场展风采.....	22
(六) 重视员工职业发展.....	24
(七) 培训提升员工素质.....	25
(八) 积极开展党群教育.....	26



董事长致辞

春天的脚步悄悄来临，新一年的征程即将开启，我们迎来了充满希望的2017年，国中水务即将展开新的篇章，新的篇章里注定有苦涩，有艰辛，但更孕育着新的精神和新的希望，而这一切都会是我们前进的动力！有社会各界的大力支持、全体员工的努力拼搏、我们定会勇往直前，创造一个新篇章。

枕戈待旦蓄势发，跃马扬鞭自奋蹄。2017年，国中人不会躺在已有的“果实”上睡觉，而是会继续往开来向下一个目标进发。在今后工作实践中，公司将继续把集团核心价值观作为修身之源。秉承“敬业守信、团结友善、追求品质、激情创造”的精神。管理者以身作则，坚定“每一天都要创造每一天的价值”的信念，坚定遵循市场经济发展规律和企业文化发展规律、坚定对企业未来发展的信心，坚定对集团战略规划信赖。遵从组织安排、加强自身修养，不断加强国中环保事业的发展，更好地建设企业核心文化。

过去一年感谢社会各界如沐春风的指导和关怀、感谢目前仍奋斗在水厂生产一线的员工奉献的精神、感谢公司各个岗位的同仁们辛勤努力的耕耘，新的一年，我们将进一步提升服务质量、继续助力城市建设、确保安全供水质量，为创造美丽国中增光添彩。

黑龙江国中水务股份有限公司

董事长：尹峻



一、关于我们

（一）公司概况

黑龙江国中水务股份有限公司（简称“国中水务”）是在上海证券交易所上市的公众公司，股票代码 600187。一直以来，国中水务始终关注并致力于中国水环境的改善，实现股东利益最大化的同时，兼顾社会责任，造福子孙后代。公司的发展愿景是通过培育国中技术、生产国中产品、提供国中服务，实现“资产+ 技术+ 增值服务”的业务模式，发展成为中国领先、享有全球影响力的环保科技公司。

公司遵循《中华人民共和国公司法》等有关法律、法规及公司章程，建立了规范的企业治理结构。公司的股东大会、董事会、监事会均按公司章程独立有效运行。董事会下设了各种专门委员会分别负责战略、内控、考核、审计以及提名等工作。

在完善治理结构的同时，公司依照现代企业制度的要求，建立了规范的治理结构和组织架构，保证企业的各项业务符合治理要求，符合经营目标和业务开展的需要。在人员管理和财务管理体制上，公司严格遵守国家劳动法和财务税务法规；在人事任免、绩效考核、财务审批和投资审核等重大事项上制定了严格的分级审批流程，建立了有效运行的内部风险控制机制。

（二）利益相关方



作为已经上市的公众企业，我们一直注重各利益相关方诉求的满足以及相关信息的反馈，在企业发展中谋求多方的共赢。坚守“开启心智，清新未来”的使命，围绕成为“国际一流的综合环保服务商”的愿景，国中水务将秉持“共创、共进、共赢、共享”的发展理念，与各利益相关方展开互动合作，追求利



益的契合和长久的发展。

政府——纳税与遵守法纪。政府的指导、支持和监督是公司全部经营活动的准则。

公众——我们服务的最终对象，也是我们工作的监督者和成绩的分享者。公司从事的环保产业和水供应产业，最终都是为公众提供产品和服务。同时，作为公众上市公司，公众也可以通过购买公司股票来分享我们的业绩增长所带来的财富。

员工——企业价值的创造者，也是企业发展的受益者。我们建立了规范的职工代表大会制度和完善的员工保障、培训和职业生涯规划制度等，让员工分享企业的成长成果。



二、企业优势

（一）发展战略

新形势下，公司将根据战略转型需要和实际情况，一方面立足水务，本着区域优化和产业布局的原则，对现有业务和资产作出适当的调整、处置、整合和升级改造，同时向节能环保领域扩张，积极开拓河道、流域治理等更多节能环保细分领域，优化业务板块构成；另一方面，公司将继续推行投资并购战略，根据资产性质轻重并举、投资周期长短搭配的原则，积极拓展和布局金融助力板块，为节能环保主营业务提供金融工具支持，实现更高附加值和更高净资产收益率，拓宽利润来源。

（二）企业愿景

致力于成为国际一流的综合环保服务商

（三）经营理念

坚守正道 创新驱动 市场为先 和合共赢

（四）主营业务

国中水务一直立足于成为水务产业系统服务提供商，即在环保和水务领域进行项目投资、工程建设、运营服务、技术开发及咨询。

公司是目前国内为数不多的拥有完整产业链、具备全国范围内投资运营能力的水务企业之一。公司的供、排水业务具有多年的发展历史，积累了丰富的管理经验，储备了优秀的技术管理人才，在传统市政水务领域的建设与运营方面具有优势地位。公司污水处理业务已成功实现跨区域发展，业务已拓展至秦皇岛市、马鞍山市、西宁市、涿州市、太原市、湘潭市、东营市、齐齐哈尔市、天津市、达拉特旗、昌黎县、彰武县、宁阳县、南江县等多省市区域或下属县区地区；公司供水业务也已拓展至汉中市、东营市、湘潭市、齐齐哈尔市等多省市区域。



（五）企业核心竞争力

1、产业链协同优势

公司的主营业务既有稳定的水务项目建设和运营业务，也有高附加值的环保工程技术服务业务。通过各项业务在技术、客户、销售网络等方面的深入互动和资源配置，公司可以为政府和企业客户提供一揽子环境综合治理解决方案，充分发挥公司集投资、设计、工程、产品、咨询、运营为一体的产业链综合优势。

2、技术领先优势

公司一贯坚持技术领先战略，具备雄厚的技术储备和行业实施经验，业务技术涵盖了水处理产业链的研发、咨询、设计、建设、运营等各个方面；同时公司认识到技术革新对环保行业未来格局的深远影响，重视和加强创新研究平台建设和创新技术吸收引进工作。

3、经营管理优势

公司的核心管理团队长期从事水务环保领域的收购、建设和运营管理，对我国环保产业有着深刻和独到的理解，在产业架构和布局、市场经营拓展和运营成本管控等方面拥有丰富经验。经营管理优势在公司当前资源整合和区域优化阶段发挥重要作用，为公司打下坚实基础。

4、国际视野优势

公司持续关注全球并购机会，具备有效整合境内外合作资源、拓展国内国际两个市场的能力，拥有完整的技术评估和并购操作的规范体系，在决策效率和资源配置上有着较突出的优势。公司的国际业务服务于公司的战略转型和产业布局，可以帮助公司更加快捷高效地对接海外的环保技术和国内的市场空间，使公司在市场竞争中取得先发和领先地位。



三、公司落实社会责任情况

（一）服务经济发展共赢

国中水务以坚守给子孙后代留一片碧水蓝天的执著为己任，始终致力于从事“功在当代、



利在千秋”的环保事业。在全国各地以专业的技术和服务帮助地方改善环境，积极推动当地经济发展，实现了政府、公司和利益相关者的多方共赢。公司严格遵守上市公司规则，积极履行信息披露义务，定期召开股东大会，与投资者共商发展大计。公司业绩和股价始终保持稳健走势，大小股东均得到合理回报。

1、投资拉动地方经济

公司从成立至今，先后在国内各地水务、污水处理等领域以多种形式与地方政府展开合作。公司及子公司对地方的环境改善和经济拉动，得到了当地政府的充分肯定。国家相关部委领导曾先后莅临公司进行考察指导，地方政府领导和各界人士也多次到各子公司视察工作。

2、注重服务发展共赢

从企业外部来讲，公司坚持“发展共赢”的原则，注重依法治企、合法经营，主动处理好与各利益相关方的关系，尊重并维护客户和社会公众的合法权益，不断提升服务质量，提高利益相关者的满意度，树立了良好的企业形象，维护了企业的良好声誉，也为促进社会稳定做出了贡献。

2016年1月，国中水务下属子公司太原豪峰污水处理有限公司水处理车间展开了一场排除加药间渗漏隐患的战斗，经过近三个多小时的排查，隐患最终被成功排除。

2016年初，太原豪峰污水处理有限公司深入开展安全自检工作，结合实际，提前入手，提前准备，提早预防，全力筑起“冬季三防”安全堤。一防火；二防寒防冻；三防事故。车间领导积极对员工进行思想宣传，对员工进行防火、防寒防冻、防事故知识的宣传，车间负责人带领有关人员对所辖变电室、消毒间、中控室等场所进行了防火检查，对设备设施、供水管道的防冻工作进行检查，保证设备设施安全过冬。此外，还积极对设备线路等进行检查维护，对检查出的问题和隐患及时整改，为冬季设备工艺安全正常运行提供有力的保障。



（二）重视环保，和谐发展

作为环保行业的领先企业，公司始终以达标排放、提供优质水源、加大环保力度为己任。公司在经营决策中以可持续发展为指导原则，不片面追求经济效益，注重人与自然的和谐相处。

1、节能和合理利用

2016年5月，在“五四”青年节来到之际，北京中科国益环保工程有限公司积极响应团委发出的号召，参加了“益起行动 关爱家园”主题活动，目的是号召大家热爱运动、关爱家园、热心公益。

2016年6月，北京中科国益环保工程有限公司党工团联合开展了纪念“6·5世界环境日”以环保为主题的宣传活动，活动以“拒绝污染，健康身心”为中心，结合公司环境保护工作的重点与公众重视的环境问题，积极行动，共同为保护环境，为关爱家园献力量。活动



展出了近十年来公司作为治理水污染行业的佼佼者,为环保事业所做出的成就及意义,同时,呼吁广大员工及群众“加强环保意识、自觉环保理念”,为所有人的生存环境贡献一份力量。

通过此次活动的开展,进一步增强了员工和部分群众的法律观念和环境保护意识,营造了人人关心、支持和参与保护环境的浓厚氛围,活动取得了良好的社会效果。



2、注重安全生产

2016年4月,汉中国中公司迎来了高峰供水。预计2016年最高日需水量为8.8万吨,汉中城区将面临缺水的严峻形势。为应对城市缺水的问题,汉中国中公司提前安排,在2016年高峰供水结束后已对设备维护保养方面做了部署,要求生产部门要进一步做好安全生产工作,努力保障城市供水,加强供水调度管理,确保高峰安全供水。加大管网设施巡检,维修队伍严阵待命。竭尽全力做好汉中供水人应有的职责。

2016年4月,为了提高太原豪峰公司电气设备的稳定性和可靠性,及时了解掌握电气设备的绝缘情况,4月20日太原豪峰公司预防性试验工作有条不紊地展开,此项工作是污



水处理工艺电力系统安全运行的有效保障。

2016年6月，全国“安全生产月”活动期间，豪峰公司水处理车间以“安全生产月”活动为契机，紧紧围绕“强化安全发展观念，提升全民安全素质”主题，展开系列活动。

2016年8月，为了进一步提高公司员工的安全防范意识，牢固树立“安全第一，预防为主”的安全意识，将安全工作摆在一切工作的首位。太原豪峰公司开展安全警示周活动。在三楼会议室，安全员为大家讲解了安全生产法的条例，组织大家观看了生产安全事故典型案例教育片，随后，公司对全体员工进行安全培训并组织安全培训考试。旨在时时提醒大家注意安全，处处提示员工提高防范意识，警示片中典型事例的再现，使安全的警钟再次敲响，安全的理念再次植于员工脑海之中。



3、达标运营，清洁生产

截至2016年底，国中水务污染年排放量削减：削减COD排放69492.05吨，削减率96%；削减排放氨氮（NH₃-N）5289.89吨，削减率75%，有力地支持了国家达标运营、节能减排工作。



CODCr 吨/年		NH ₃ -N 吨/年	
削減量	削減率	削減量	削減率
69492.05	96%	5289.89	75%

2016年7月，豪峰公司水处理车间负责人在巡视中发现巴氏计量槽出水口的水位有所上升，赶忙查找原因，及时恢复了正常运行，保障了出水口数据的准确性。



2016年7月15日，汉中水司供水调度中心发现前进路附近管网水压监测点显示水压突然降低，值班人员判断该地区发生了大型爆管，立即电话通知公司管网抢修队。与此同时，管网抢修队24小时抢修报漏电话也急促的响起，有市民电话反映汉中市电视塔环岛处有大量水从人行道路面外溢，值班人员迅即赶赴现场。公司抢修人员48个小时夜以继日地艰苦作业，以实际行动兑现了公司多年来坚持“优质供水，真诚服务”的理念，为汉中水司在社会上和广大市民中塑造了良好形象。



2016年7月，连日的降雨已让污泥车间周围聚满了雨水，7月19日下午公司又发生了短暂的突发性断电，致使污泥车间污泥瞬间外溢，导致本来只是有些湿滑的道路变得泥泞不堪，严重影响车间职工的正常出入。车间主任立即骑车寻找清理淤泥的工具，然后召集当班职工进行清淤。大家不怕脏，不嫌臭，齐心协力进行清淤。经过近一个小时的清理，所有淤泥被彻底清理。最后，武主任还用清水将路面进行了冲洗，使车间周围又恢复了往日的清洁。



4、彰显实力，获得殊荣

2016年3月，“2016（第十四届）水业战略论坛”在北京隆重举行。1000多位行业内外代表亲临现场，共同打造一场水务领域视听与思想的盛宴。国中水务总裁周建和（注：现已离任）、副总裁周吉全等代表公司参会。论坛上，国中水务获得“2015年度最具社会责任投资运营企业”荣誉。



经过北京恩格威认证中心有限公司审核组的审核，中科国益顺利通过“ISO9001 质量管理体系”再认证审核。



2016年初，汉中市汉台区非公有制经济组织党工委隆重举行“党员示范岗”授牌仪式，汉中市国中自来水有限公司员工张力等共7个岗位得到了汉台区委组织部和汉台区非公党工委的命名和授牌，成为汉中水司引领供水安全生产、提升优质服务的岗位先锋。





2016年4月15日由证券时报、中国基金报联合主办的“天马奖·中国上市公司投资者关系评选”高峰论坛暨颁奖典礼在深圳举行。国中水务副总裁兼董秘刘玉萍女士荣获中国上市公司投资者关系优秀董秘奖项——“天马奖”。



2016年6月30日，第十二届新财富金牌董秘颁奖典礼在上海举行，专家学者、上市公司、新三板、主流券商和公募基金高管、数百位杰出的中国上市公司董事会秘书等将齐聚本



次年度盛会。国中水务副总裁兼董秘刘玉萍女士在此次颁奖典礼上荣获优秀董秘奖，这是她第二次斩获新财富“优秀董秘”殊荣。

（三）热心公益，回馈社会

1、奉献爱心关爱弱势群体

2016年6月，太原豪峰公司响应太原市扶弱帮困协会及太原市排水管理处的倡议，组织职工为山西省娄烦贫困地区的困难留守儿童进行了“爱心圆梦”捐赠活动。

此次“爱心圆梦”捐赠活动，用时一天，来自公司各部门的职工纷纷伸出温暖的双手，捐出了各类笔、文具、书包、作业本及科普、人文、励志等适合小学生使用的物品，这些爱心物品共计500余件。



2、宣传环保理念

为深入开展精神文明创建工作，贯彻落实省、市文明委关于志愿服务工作的有关部署，公司领导组织10余名志愿者开展了以“关爱社会、关爱环境”为主题的系列志愿活动。12月17日上午，公司志愿者在党支部书记冀琨的带领下，身穿志愿者服务红马甲，手拿扫帚、



簸箕和抹布，在摄氏零下11℃的严寒中，将学府街过街人行天桥上的所有楼梯、栏杆及扶手进行了彻底的擦拭和清扫。



四、企业与员工共同发展



国中水务致力于为员工营造融洽温馨的工作环境，提供有吸引力的薪酬，满足员工自我成长的培训学习需求、建立明确清晰的职业发展方向和通道，从而使员工有热情、有激情、有信心和有目标地工作，公司发展的同时实现员工个人价值。

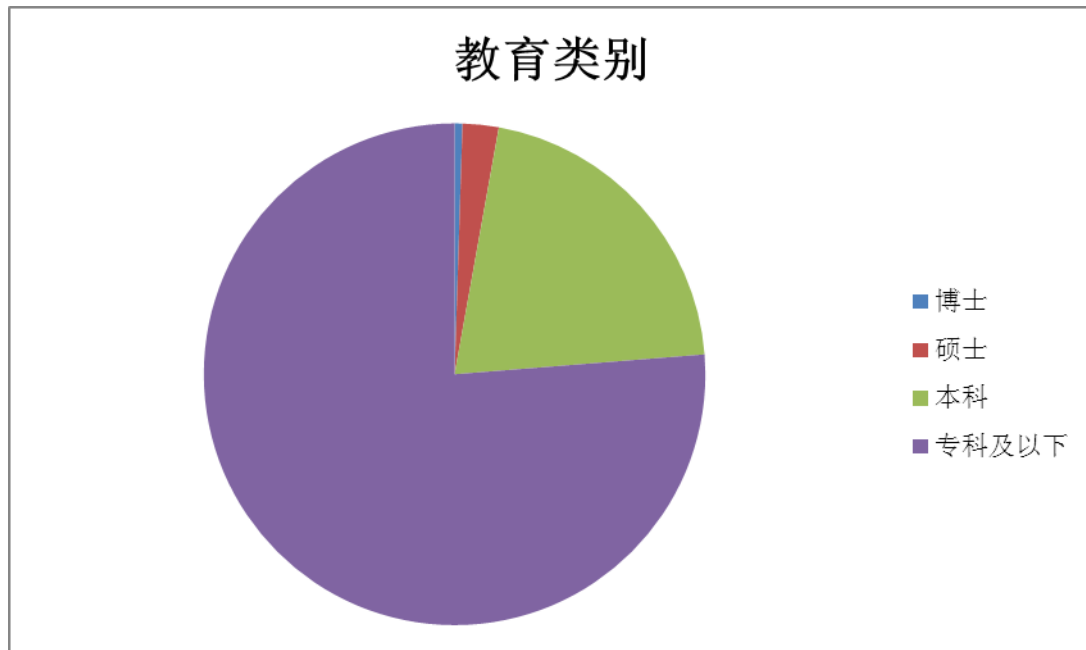
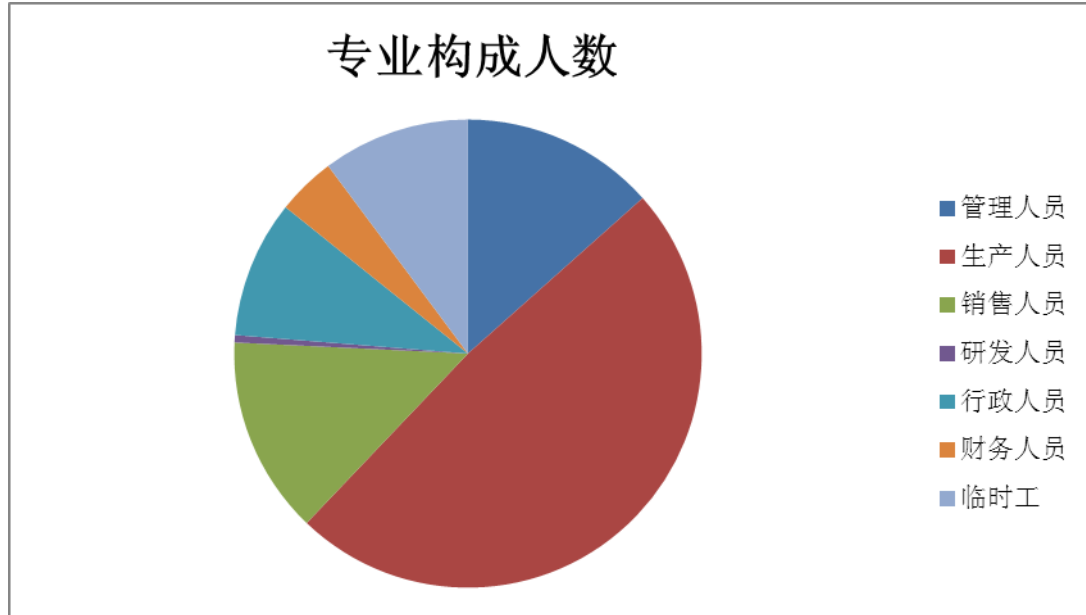
公司坚持回报社会、对股东负责、为员工服务、创新务实、超越自我的理念。本着向客户提供卓越服务的宗旨，国中水务的项目实施能力和运营管理能力在长期的实践中得到不断



加强。

（一）公司员工整体情况

国中水务目前拥有经验丰富的高级经营管理团队及一流的技术运营专业团队，在职员工总人数 990 人；水厂工作人员均通过了国家级或省级岗位技能认定，并且持证上岗。



（二）规范严谨的员工保障制度

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共



《劳动合同法》等相关法律，并严格按照国家法律和各地地方性法规、规章的要求与员工签订劳动合同，切实保障员工权利。公司按时足额为员工缴纳“五险”，同时缴纳住房公积金，补充医疗保险等。“五险一金”加上补充医疗共同构成一个健全的社会保障安全网。

（三）建设系统完善的企业文化

先进的企业文化是企业持续发展的精神支柱和动力源泉，加强企业文化建设对于提高企业核心竞争力，促进企业可持续发展具有极其重要的意义。

2016年，为进一步学习、落实国中水务下发的“关于学习贯彻集团核心价值观座谈会精神”的会议通知，北京水事业部在召开了关于学习贯彻集团核心价值观座谈会，水事业部领导班子主要成员参加了本次会议。会上大家认真阅读了“集团核心价值观座谈会精神的通知”及“三严三实”专题教育方案资料。领导在会上指出，国中水务非常重视企业文化建设工作，要求各板块要统一部署，按国中水务要求开展各项工作。新的企业文化是水事业部全体员工企业转型、成长的过程中不断创造、完善、和提炼的结晶，企业凝聚人心、形成战斗力的源泉和保障，也是确保公司健康、长久发展的重要基础之一，集团领导希望各项目公司深刻领会、落实、贯彻、传达活动精神、积极配合总部开展的企业文化活动、踊跃献言献策、尽快拿出行之有效的方案，提高思想意识，把团队建设和企业文化建设作为重要内容。

2016年1月中旬，太原豪峰公司党支部召开了“三严三实”专题民主生活会，对照“三严三实”标准，开展批评和自我批评。太原市排水管理处党委委员、副处长潘会友带领组织部负责人到会指导。



2016年，根据集团水事业部的精神，涿州项目公司为了有效地开展企业文化建设工作，成立了由公司所有中层及以上人员组成的企业文化建设工作小组，并将公司的企业文化建设作为近期的重点工作来抓，并持续开展。同时依照水事业部企业文化建设的三个阶段要求，结合公司实际情况，对近阶段企业文化建设工作的开展制定了详细地计划和工作目标



2016年汉中水司积极开展集团核心价值观活动，为进一步加强企业文化建设，宣传贯彻水事业部企业文化手册和集团核心价值观，增强企业的凝聚力，建设和谐团队，促进公司发展，汉中水司成立了以总经理、党总支书记杨汉明为组长的企业文化建设领导小组，领导小组积极开展工作，制定了公司《加强企业文化建设和贯彻集团核心价值观的实施方案》，并按实施方案要求积极落实实施计划。



2016年8月，为贯彻落实集团公司“关于持续集团企业文化，开展‘三严三实’学习教育活动的通知”，鄂尔多斯市国中水务有限公司召开学习“三严三实”专题会议。会议由公司总经理余永斌主持并发表讲话，领导在会上进一步动员广大员工，要求认真落实习近平总书记讲话系列精神，自觉践行“三严三实”要求，更加严格、更加务实、更加有效的推进教育实践活动，确保活动取得更大的实效。



（四）多渠道营造人文国中

国中水务人文关怀深入人心，公司企业文化的精髓体现为国中同仁的同心同德、胼首砥足、持续创新、百折不挠的精神风范，不断创造国中企业发展的辉煌。

公司把每位员工都当作是国中大家庭的成员，新员工在入职时会接受系统性、多层次的培训，能够很快地了解企业、适应工作和融入团队；公司在春节、中秋等传统佳节为员工发放节日礼金；在六一儿童节、八一建军节、三八妇女节等为符合条件的员工发放节日礼物；每年还要举行员工运动会、篮球竞赛、新春同乐会、周年庆典等员工联谊活动，集团和分公司每年都会定期组织员工进行健康体检和职业病检查。

2016年2月22日(农历正月十五)，为丰富职工文化生活，增强职工凝聚力，营造良好的公司文化氛围，太原豪峰公司在上午举办了“闹元宵·猜谜语”活动。



2016年3月8日，为了隆重庆祝“三八”国际妇女节，充分展示广大女职工健康向上、热爱生活、热爱春天的精神风貌。汉中水司党政工组织联合举办了以“健康、快乐、敬业、奉献”为主题的女职工登山健身庆三八活动，汉中市国中自来水有限公司、汉江供水实业有限公司、汉江水业发展有限公司、石门供水有限公司百余名女职工参加了活动。



（五）体育赛场展风采

2016年初，太原豪峰公司举办了一场以“运动启程 健康无限”为主题的冬季趣味运动会。来自公司各部门的30余人参加了企鹅漫步、齐心协力，乒乓球挪窝、团结友爱和保龄球、踢毽子的所有项目。





2016年5月8日，黄河口(东营)国际马拉松赛于在东营举行。东营国中公司领导及职工共10人作为东营经济技术开发区的一支代表队参加了迷你马拉松赛，其中1人参加了半程赛。比赛中，大家奋力拼搏，相互鼓励加油，尽情挥洒汗水，顺利完成了比赛，展示了公司员工活泼向上的良好精神面貌，同时倡导了健康、积极、向上的生活态度。马拉松运动是一项考验人的意志、挑战生理极限的体育运动，参加马拉松成为公司职工喜爱的一项体育运动，成为激发职工队伍活力、凝聚力的载体。



2016年4月27日—29日为庆祝五一国际劳动节，丰富和活跃员工精神文化生活，汉中市国中自来水有限公司于在公司院内成功地举办了庆五一员工文体娱乐活动。



（六）重视员工职业发展

公司一向倡导重视人才、爱护人才、合理开发人才、使用人才、留住人才、提升人才的指导思想和价值观念，将员工视为企业发展壮大的宝贵财富，并通过培训和激励等多种方式来提高员工的个人价值，追求企业价值与员工个人价值双重最大化。公司关注每一位员工的职业，寻找企业与员工发展的最佳契合点，通过战略导向和业务侧重引导员工规划职业，并在选用人方面充分考虑和尊重员工意见。

2016年7月5日，为了全面贯彻《中华人民共和国职业病防治法》以及《职业健康监护管理办法》，更好的开展职业病防治工作，保障公司员工的身心健康，加强预防、控制、消除职业危害，太原豪峰公司职业健康安全培训在三楼会议室举办。



2016年5月9日至5月18日，为了使豪峰公司全体员工在污水处理专业知识有更大的提高，太原豪峰公司召开为期9天的“太原豪峰污水处理有限安全技能培训”学习。这次职业健康安全培训，改变了员工轻预防的观念，普及了公司员工的职业卫生知识，强化了员工自我救护及疾病预防意识，使公司员工对职业健康的理解进一步加强，提高了员工自救互救的能力，对预防、控制、消除污水职业危害，保护员工身体健康起到了积极的作用



（七）培训提升员工素质

2016年为了更好地配合公司完成水质水量任务，国中水务旗下诸多子公司、水厂实行加强岗位员工的绩效考核，使车间员工更好地履行岗位职责，提高车间员工的责任感和顾全大局意识，太原豪峰公司水处理车间员工认真学习贯彻公司《绩效考核办法（试行）》，针



对车间员工倒班性质，车间主任分不同时间段组织每个工段员工学习。



（八）积极开展党群教育

2016年，汉中国中水司党支部认真贯彻党的十八大精神，坚持以安全生产、优质供水和真诚服务工作为中心，积极开展“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育，把支持企业发展和提高经济效益作为党组织工作的出发点和落脚点，教育引导广大党员增强党性和继承优良传统，坚定了广大党员职工坚定理想信念和投身供水事业的热情。



2016年，汉中国中水司党总支紧紧围绕非公企业党建工作要求，按照“六有”标准加强阵地建设，制作悬挂了党总支标志牌、办公室标识牌、“优质供水、真诚服务”大型宣传标语牌和企业宣传册页，恢复了职工图书阅览室，建立了党务宣传专栏、社会主义核心价值观宣传栏、妇委会宣传专栏、两学一做宣传专栏和党务公开栏。



2016年6月—7月，公司党总支下属五个党支部分别在汉台区革命教育基地、党员示范岗教育基地，采取了学习《党章》、重温入党誓词、党建知识问答等活动形式，进行了庆“七一”纪念中国共产党建党系列活动。

2016年底，东营国中水务有限公司根据集团《关于持续集团企业文化，开展“三严三



实”学习教育活动的通知》要求，结合公司实际，制定 2016 年度“三严三实”专题活动方案。在以后的工作中，东营国中全体员工将努力学习，认真工作，不断加强自我修养，从而实现国中队伍素质的整体提高





尊敬的读者：

感谢您阅读本报告！我们非常希望您能够对本报告进行评价，并提出您的宝贵意见，帮助我们对报告进行持续改进。

您可以选择以下方式提供您的反馈建议：

传真：021-62187072

邮寄： 上海市长宁区虹桥路 2188 弄 49 号楼

邮编：200336

电话：021-62265371

电子邮箱：zhangxi@interchina.com

联系人：张茜

《黑龙江国中水务股份有限公司 2016 年度社会责任报告》反馈意见表

姓名：_____

工作单位：_____

职务：_____

联系电话：_____

电子邮箱：_____

反馈意见调查表：

- 1 您是否从本报告中获取了您所需要了解的信息？

- 2 您认为本报告是否全面反映了黑龙江国中水务股份有限公司所承担的经济责任？

- 3 您认为本报告是否全面反映了黑龙江国中水务股份有限公司所承担的环境责任？

- 4 您认为本报告是否全面反映了黑龙江国中水务股份有限公司所承担的社会责任？