安徽水利开发股份有限公司

2016 年度履行社会责任的报告

公司简称：安徽水利

股票代码： 600502

报告规范

报告的可靠性保证

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告的组织范围

本报告的内容涵盖公司本部及下属控股子公司。

报告的时间范围

2016 年 1 月 1 日至 2016 年 12 月 31 日。

报告周期

本公司每年度结束后四个月内定期发布上年度公司《履行社会责任的报告》，本报告为本公司发布的第 5 份社会责任报告。

报告数据说明

本报告数据来自于公司定期报告和公司内部统计。

报告参考标准

本报告的格式参考了上海证券交易所《<公司履行社会责任的报告>编制指引》、上海证券交易所《上市公司环境信息披露指引》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编制指南》。

报告发布形式

本报告以电子报告形式发布于上海证券交易所和本公司网站。

董事长致辞

建筑的使命在于为人类构筑安全、美好的空间，建筑是文明的重要象征和载体，支撑起人们的活动，承载着历史的记忆。企业的使命在于为社会源源不断地创造价值，持续供应产品和服务，为股东提供回报，给员工发放报酬，有序地组织起了社会的生产活动。

建筑关系社会的活动空间，关乎千家万户的财产和生活；企业关系员工的生计，关乎员工和劳工背后的数万个家庭。企业是社会和社会成员的重要纽带，是组织社会的重要力量。“从群众中来、到群众中去”，企业来自社会，也必须走向社会、服务社会，作为社会中坚力量，企业应当努力担当建设社会的使命和责任。

安徽水利作为建筑企业，起于淮水之畔，以水利起家，逐步扩展至路桥、市政、房屋等各类建筑和土木工程，建设起道路、水坝、住宅和美丽的城市，产业进一步向地产和水电领域发展。作为建设者，我们始终坚持“为社会和人类构筑安全美好的生活空间”的理想，企业和社会共同成长，持续、共享、绿色地发展，忠实地履行社会成员责任。

持续发展。经济效益是企业的生命，发展是公司永恒的主题。2016 年，公司全力推进资产重组，积极调整业务结构，全面加强基础管理，公司业绩快速增长，各项指标表现良好，实现了持续、稳步发展的目标。

共享发展。兼顾各方利益，履行成员责任，努力做好社会一员的各项工作，支持政府的工作，关爱员工的成长和权益，积极投身社区活动和建设，全年安全生产，持续发展捐资助学和社会扶贫事业。努力实现企业与客户、企业与合作伙伴、企业与员工、企业与社会共享发展成果。

绿色发展。我们在祖国西南边疆，成功运营了 5 座水电站，水电装机规模增长 2 倍，不断发展清洁能源，力求实现地区经济、社会和环境的协调发展。公司上下，全力开展各项活动，保护社会环境，力求实现绿色发展。

安徽水利将继续保持稳定运营，努力实现持续发展，不断夯实企业实力，为践行企业社会责任奠定坚实的基础。

董事长：赵时运

目录

董事长致辞.....3

目录.....4

前言.....6

（一）公司概况.....6

（二）发展历程.....7

（三）公司业务.....7

（四）企业文化.....7

（五）公司治理.....8

（六）内部控制.....9

（七）主要绩效指标.....10

一、责任管理.....11

（一）责任理念.....11

（二）责任推进.....11

（三）责任内容.....11

（四）诚信为本.....11

二、经济责任.....13

（一）股东责任.....13

（二）客户责任.....14

专题一：引江济淮工程.....19

（三）伙伴责任.....21

（四）工程质量责任.....23

三、社会责任.....24

（一）政府责任.....24

专题二：抗洪抢险.....26

专题三：红色文化.....32

（二）员工责任.....36

专题四：安徽水利企业文化节.....44

（三）安全生产.....50

专题五、“安全生产月”专题活动.....53

（四）社区参与.....57

（五）捐资助学.....59
专题六：安徽水利爱心助学基金.....61
（六）社会扶贫.....63
四、环境责任.....65
（一）清洁能源.....65
（二）文明施工.....66
（三）绿色建筑.....67
（四）节约办公.....67
（五）保护环境.....68
（六）义务植树.....69
五、未来展望.....71
2016 年公司所获荣誉.....72
读者意见反馈.....73

前言

（一）公司概况

安徽水利开发股份有限公司前身为安徽水建建设股份有限公司，由安徽省水利建筑工程总公司、金寨县小水电总站[①]、凤台县永幸河灌区管理总站、蚌埠市建设投资有限公司、安徽省水利水电勘测设计院等五家单位，于 1998 年 6 月 15 日共同发起设立的。2003 年 4 月 15 日，公司股票在上海证券交易所上市。公司先后入选上证公司治理指数、上证社会责任指数、上证 380 指数、金牛上市公司百强、上市公司董事会金圆桌奖等。

公司的三大主营业务为建筑工程施工、房地产开发、水电投资建设与运营。近年来，公司规模和市场份额快速扩张，业务遍及全国 30 个省市区。公司拥有水利水电、房屋建筑、公路、市政公用工程施工等四项总承包一级和公路路面、公路路基、建筑装饰装修等三项专业承包一级资质，以及港口与航道工程总承包、园林绿化专业承包 2 项二级资质和大中型水工金属结构制作与安装资质，并具有对外工程承包经营权。

近年来，公司在长江、淮河流域承建了大批国家水利水电骨干工程，包括临淮岗洪水控制主坝工程，南水北调中线工程、上海中船长兴造船基地、蚌埠闸扩建工程、长江河道整治工程等。公司先后荣获鲁班奖、国家银质工程奖、国家土木工程詹天佑奖、大禹奖、全国市政金杯示范工程奖、ULI 亚太区卓越奖等重要奖项。目前，本公司吸收合并安徽建工集团的重大资产重组事项已获得中国证监会批复核准，未来公司将发展成为业务涵盖水利水电、市政、路桥、房建、港航、园林、安装等工程的特大型综合建筑投资集团。

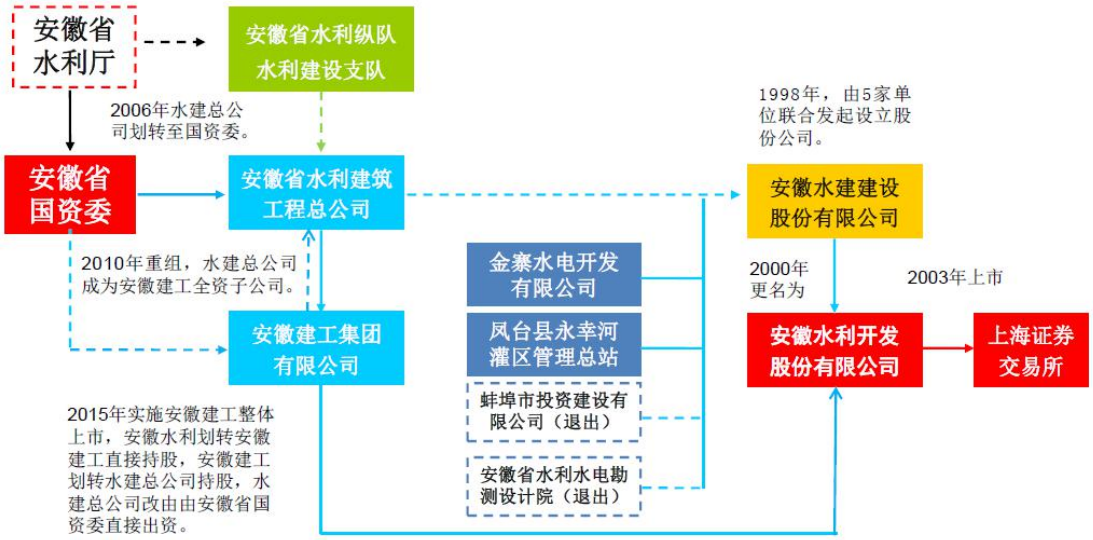
房地产开发是公司的第二主业。公司站在城市运营和以人为本的高度，用责任开发品质型住宅，在规划设计、工程建设、房屋销售、物业管理上力求完美，树立了低耗、节能、环保、宜居的安徽水利“和顺”地产品牌。

水电投资建设与运营是公司的第三主业，目前公司拥有流波、白莲崖和丹珠河、二级、三级以及东月各河一、二级七座水电站，总装机容量 24.61 万 KW，年设计发电量约 10 亿度。公司将充分发挥水电投资、建设、运营一体化运作优势，不断发展和壮大水电业。

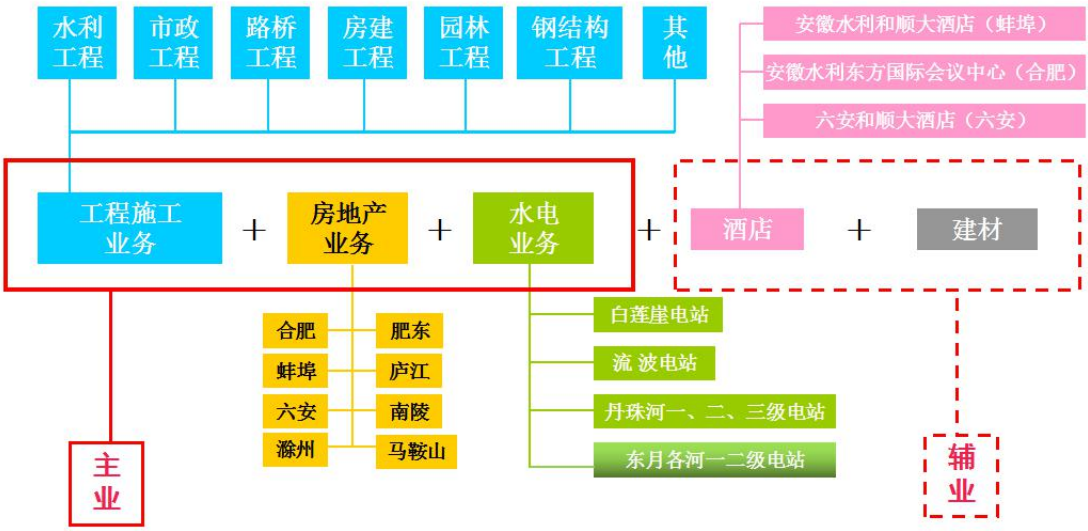
[①] 金寨县小水电总站于 2000 年 5 月整体改制为金寨水电开发有限责任公司。

未来，公司习将秉承“敬业、诚信、创新、拼搏”的企业精神，将公司打造成为资产雄厚、技术先进、管理卓越、社会信赖的现代化大型企业。

（二）发展历程



（三）公司业务



（四）企业文化

发展战略：以水为本　协同发展

发展目标：持续增长　和谐发展

企业理念：水是生命之源　人是兴业之本

企业精神：敬业　诚信 创新　拼搏

管理理念：市场化　合约化 精细化　规范化　标准化　制度化

项目理念：干一项工程　树一座丰碑　占一片市场　交一批朋友 育一批人才。

（五）公司治理

股东大会是公司的最高权力机构，股东大会选举董事会和监事会，董事会负责公司的战略和运营，监事会监督公司及董事会和管理层的工作，管理层负责公司的日常经营，形成了稳定、合理、有序、良性的内部治理结构。

股东大会：公司本年度召开了 3 次股东大会，公司严格按照《公司章程》的规定，规范股东大会的运作程序，维护股东的各项权益，特别注重维护中小股东的利益。

公司确保所有股东，特别是中小股东享有平等地位，能够充分行使自己的权利；严格按照《上市公司股东大会规则》的要求召集、召开股东大会，并由律师出席见证；尽可能避免关联交易，通过各种努力将关联交易减少到最低限度；认真对待股东来访、咨询，使股东了解公司运作情况。

控股股东行为规范，依法通过股东大会行使股东权利，未超越股东大会直接干预公司决策和经营；公司与控股股东在人员、资产、财务、机构和业务方面已完全分开；公司董事会、监事会和管理层独立运作；公司高级管理人员均在本公司领取报酬。

董事会：公司董事会共有 9 名成员，其中三人为独立董事，独立董事占董事会成员总数的三分之一，其他董事为工程建设、水利水电领域具有 20 年以上经验的正高级工程师、高级工程师以及企业管理方面专家，公司董事长赵时运先生作为正高级工程师享受国务院政府津贴。公司董事会严格按照《公司法》和《公司章程》的规定行使公司赋予的权力，有效履行公司重大决策的职责。董事会按照《董事会议事规则》开展工作，各位董事以认真负责的态度出席公司董事会和股东大会，积极熟悉相关法律法规，了解董事的权利、义务和责任，正确行使权利，确保董事会的高效运作和科学决策。

独立董事：公司董事会设立 3 名独立董事，分别为会计、法律和经济证券方面的专家，为公司董事会的决策添加了外部智慧。独立董事充分履行职责，严格

按照《公司法》、《公司章程》和《关于在上市公司建立独立董事制度的指导意见》的规定发挥了独立董事的作用，提高了董事会决策的科学性和公信力，维护了广大中小股东的利益。

专业委员会：公司董事会下设战略、提名、审计、薪酬与考核四个专业委员会，由具有相关专业特长和经验的董事分别担任委员，对董事会权限内的重要事项进行审核，提出意见供董事会审议参考，充分发挥董事的专业专长优势，提高了董事会决策的科学性。

监事会：公司监事会共有 5 名成员，其中两名为员工代表监事，三名为股东代表监事，员工监事的数量超过监事总数的 1/3，平衡了股东和员工的利益。公司监事会人数和人员构成符合法律和法规的要求；公司监事会按照法律法规和《监事会议事规则》积极开展工作，能够本着股东利益，认真负责审议各事项，对公司董事、总经理及其他高管人员履行职责的合法合规性进行监督，对公司财务状况进行检查监督，对相关重大事项发表了监事会意见。

董事会秘书：公司设立董事会秘书，负责公司信息披露、公司治理层运作、投资者关系管理和资本运作，保证真实、准确、及时、公平地向所有投资者公开信息。

利益相关者：公司充分尊重和维护银行及其他债权人、员工、客户、供应商等利益相关者的合法权益，共同推进公司持续、健康发展。

（六）内部控制

公司设计了完整有效的内部控制体系，2012 年，公司聘请外部专业机构协助公司建立了内部控制体系，编制了覆盖公司主要业务的内控手册，作为公司内部控制的最高规范，下发公司总部职能部门和下属业务单位执行，夯实了公司的风险防范体系。公司每年度定期对公司全部业务单位和业务流程进行评价测试，发现内控控制中的薄弱环节，由内控领导小组和评价工作组督导整改，形成内控自我评价报告，聘请会计师事务所对公司的内部控制体系进行评价，提高公司财务报表的准确性。公司对外披露内部控制评价报告和内控审计报告，接受公共监督。公司的内控体系逐步完善，并形成了有效的管控，公司整体防范风险能力逐步提高，内控体系运行良好。

（七）主要绩效指标

单位：亿元

近五年社会责任绩效指标	2016 年	2015 年	2014 年
总资产	173.01	135.74	123.40
净资产	36.77	26.15	17.63
归属于上市公司股东的净利润	3.06	2.56	2.31
每股收益（元）	0.34	0.50	0.46
纳税总额	6.94	5.64	4.15
员工总数(人)	5,319	5,366	4,640
提供就业总数（人）	19,472	18,570	21,500
水电装机容量（万 KW）	24.61	17.21	17.21
清洁能源发电量(万 KWH)	43,436	27,475	21,866
新签合同总额	138.22	130.66	122

一、责任管理

（一）责任理念

公司秉承“水是生命之源、人是兴业之本”的企业理念，坚持“持续增长、和谐发展”的企业目标；以人为本，和谐发展，尊重社会和员工的利益；以水为本，发展清洁能源，建设优质工程，造福社会；和谐发展，实现企业、社会与员工的利益均衡发展。实行“市场化、合约化、精细化、规范化、标准化、制度化”的管理，建设合规企业，合法经营，坚持长期、可持续发展，积极履行社会责任。

（二）责任推进

公司董事会是公司履行社会责任的最高管理机构，负责制定公司企业文化和发展战略，公司管理层负责实施各项战略和文化，在经济、社会、环境各领域通过公司的生产经营和社会活动履行企业的社会责任，公司各级机构、各个项目、各位员工按照公司制度和指令通过自身的工作和社会活动在独立单元范围内践行企业的文化和社会责任，公司鼓励全体员工自愿参加社会公益活动。

（三）责任内容

公司努力做好生产经营，不断发展业务，建设精品优质工程，提供优质产品和服务；不断提高公司业绩，维护和实现股东权益；在公司发展的同时，带动各类合作伙伴共同成长。公司照章纳税，充实政府税源，支持经济建设，提供就业岗位；保障安全投入，开展安全培训和教育，实现安全生产；吸引人才就业，保证员工权益；积极投身社会公益活动，履行社会责任。投资清洁能源，建设文明工地，节能办公，通过建筑技术的提升，实现业务与环境的协调发展。

（四）诚信为本

AAA 级信用企业单位

经中国施工企业管理协会信用评价工作委员会审核，安徽水利被授予全国 2016 年度第二批工程建设企业社会信用评价 AAA 级信用企业单位。

2016 年全国建筑业先进企业

2016 年，安徽水利被中国建筑业协会授予 2016 年度 “全国建筑业先进企业”称号，并授予张晓林同志为“全国建筑业先进工作者”称号。此次表彰，彰显了安徽水利作为上市公司整体管理水平和实力，树立了公司良好的社会形象。

2016 年北京市水利建设市场主体信用评价 AAA 级认证

公司顺利通过北京市水利建设市场主体信用认证，荣获“AAA 级施工单位”称号。本次通过认证，进一步提升了公司的知名度和影响力，也为进一步开拓北京市场奠定了良好的基础。

北京市水利建设市场主体信用评价由北京市水务局实施，是北京水利市场投标工作的优先条件，“AAA 级施工单位”为最高等级评价，有效期三年。

2015 年度全国优秀施工企业

2016 年，公司荣获“2015 年度全国优秀施工企业”称号。此项殊荣是对公司 2015 年度生产经营所取得的各项成果的肯定，对公司综合管理水平的认可，进一步提升了公司的知名度和影响力。公司将以本次获奖为动力，进一步夯实基础管理，提升生产经营管理水平，秉持“敬业、诚信、创新、拼搏”的企业精神，开拓创新，追求卓越，不断提高自身综合实力，更好地服务于社会大众。

本次表彰中，公司金正伟同志也被评为“2015 年度全国优秀项目经理”。

二、经济责任

（一）股东责任

持续增长

2016 年，在国内经济增长和固定资产投资增速持续下滑，建筑行业受影响较大的情况下，公司继续围绕持续发展的目标，积极开展生产经营，全年实现营业收入 114.77 亿元，同比增长 25.43 %；实现归属于上市公司股东的净利润 3.06 亿元，同比增长 19.45%；实现每股收益 0.34 元，同比增长 21.43%；年末总资产 173.01 亿元，同比增长 27.45%，年末归属于母公司股东的净资产 36.77 亿元，同比增长 40.62%；公司规模进一步壮大，盈利能力保持稳定。全年新签施工合同订单 143 项，总金额 138.22 亿元，合计未完工合同额 180 亿元，公司合同储备充足，增长基础扎实。房地产销售 48.02 万平米，销售额 23.70 亿元。

本年度，公司坚持工程、地产、水电三大主业协同发展，传统工程施工龙头主业进一步夯实，订单充足，水电业务取得关键性突破，成功收购西南地区优质水电项目，地产业务保持稳定，公司的发展战略稳步推进，公司整体运行良好，整体实力和效益水平不断提升。

单位：亿元

近三年公司业绩	2016	2015	2014
营业收入	114.77	91.50	84.09
归属于上市公司股东的净利润	3.06	2.56	2.31
总资产	173.01	135.74	123.40
归属于上市公司股东的净资产	36.77	26.15	17.63

股东权益

公司平等地对待所有股东，公平地向所有股东提供和披露信息，维护广大中小股东的权益。提供网络投票，为中小股东出席股东大会提供便利，股东大会审议事项对中小股东投票情况单独计票，并公开披露，充分尊重中小股东的投票权。定期进行现金分红，保障股东的收益分配实现权。近三年公司累计分配现金 0.77 亿元，上市至今公司累计分配现金 1.69 亿元（不含 2016 年分配预案计划分配的现金红利）。

2015 年，我国股市大幅波动，公司管理层积极响应中国证监会的号召，在二级市场增持本公司股票。2015 年至 2016 年期间，累计增持公司股票 100 万股以上，稳定了市场信心，充分体现了管理层的使命意识，增强了投资者的信心。

投资者关系

公司重视投资者关系管理的工作，采取各种方式保障投资者的利益。每年年度股东大会召开之前，公司通过上证信息网络有限公司的路演平台召开现金分红和业绩说明会，就年度业绩和利润分配方案与股东进行充分的沟通，开诚布公地向投资者提供充分的信息，保障了投资者的知情权和参与权，了解投资者的关注焦点和意见，为公司决策提供参考。热情接待来公司调研的机构投资和中小股东，扩大公司的开放度和透明度，公平地向投资者提供和披露信息。保持电话、传真、邮箱和其他通讯方式的畅通，及时答复投资者的问询，耐心解答所有投资者的提问。正确接待媒体的采访，保持与监管机构、证券交易所、证券行业协会的沟通，建立了公司开放、透明、真实、真诚的公众公司形象。

（二）客户责任

保证工程质量　建设优质工程

公司严格按照与业主签订的合同进行施工，周密编制施工组织方案，合理进行施工组织，按期交工，保质保量，努力建设精品优质工程。2016 年，公司共获得获得国家优质工程奖 1 项、中国公路行业优质（李春）奖 1 项、“黄山杯”4 项、市级优质工程奖 10 项，获得 2016 年度中国施工企业管理协会信用评价 AAA 级企业、水利部全国水利建设市场主体信用评价 AAA 级企业、安徽省公路建设市场主体信用评价最高级 AA 级企业、国家级重合同守信用企业等评价和荣誉，彰显良好的信誉和市场品牌。公司建设了大量国家级、省级重大水利、市政、路桥等工程，不断为国家经济建设做出贡献。

交通分公司铜陵义安大道改造工程项目获业主表彰

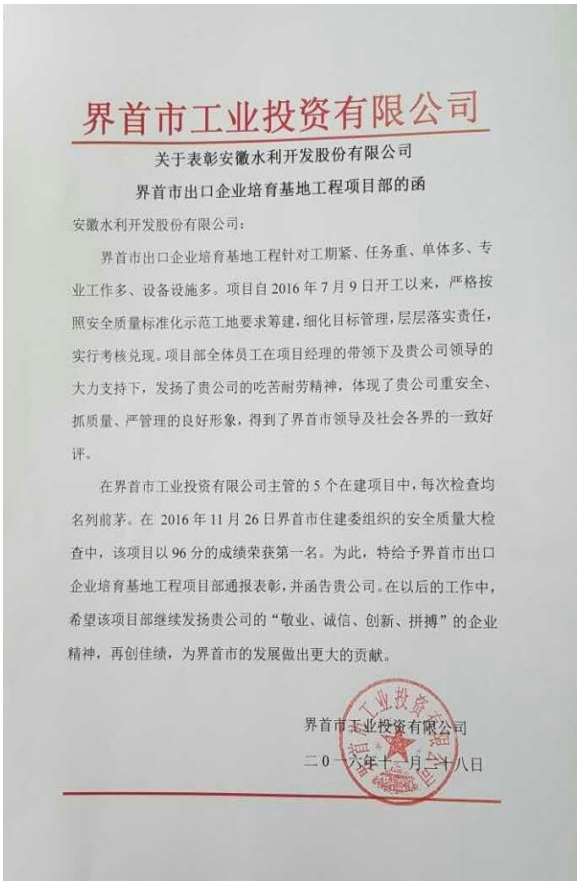
交通分公司“铜陵义安大道改造工程项目”在铜陵市“大干二季度、向党的生日献礼”劳动竞赛中，科学调度、精心管理，荣获“劳动竞赛先进集体”称号，受到业主单位通报表彰，并获得奖金 4 万元。

该工程是铜陵市 2016 年度城市改造建设的主要项目之一，项目开工以来，大干快上、精心施工，克服工期紧、任务重、强降雨、连续高温等各种困难，超前完成了施工任务，质量、安全、进度、环境、文明施工均达到业主要求，树立了安徽水利良好的企业形象。

第一工程分公司“界首市出口企业培育基地工程”获业主通报表彰

第一工程分公司“界首市出口企业培育基地工程”针对工期紧、任务重、单体多、专业工作多、设备设施多的工程特征，全体员工发扬“敬业、诚信、创新、拼搏”的企业精神，重安全、抓质量、严管理，得到界首市各界一致好评。

在界首市住建委组织的安全质量大检查中，以 96 分的成绩荣获第一名，项目业主通报表彰。项目全体员工将一如既往，为界首市城市建设再创一座精品工程！



界首市工业投资有限公司

关于表彰安徽水利开发股份有限公司

界首市出口企业培育基地工程项目部的函

安徽水利开发股份有限公司：

界首市出口企业培育基地工程针对工期紧、任务重、单体多、专业工作多、设备设施多。项目自 2016 年 7 月 9 日开工以来，严格按照安全质量标准化示范工地要求筹建，细化目标管理，层层落实责任，实行考核兑现。项目部全体员工在项目经理的带领下及贵公司领导的大力支持下，发扬了贵公司的吃苦耐劳精神，体现了贵公司重安全、抓质量、严管理的良好形象，得到了界首市领导及社会各界的一致好评。

在界首市工业投资有限公司主管的 5 个在建项目中，每次检查均名列前茅。在 2016 年 11 月 26 日界首市住建委组织的安全质量大检查中，该项目以 96 分的成绩荣获第一名。为此，特给予界首市出口企业培育基地工程项目部通报表彰，并函告贵公司。在以后的工作中，希望该项目部继续发扬贵公司的“敬业、诚信、创新、拼搏”的企业精神，再创佳绩，为界首市的发展做出更大的贡献。

界首市工业投资有限公司

二〇一六年十一月二十八日

力尽不知热　但惜夏日长

第一工程分公司界首市政道路项目，百日攻坚抢工期，三伏实干出成绩。响应界首市城市建设“百日攻坚”行动，界首市市政道路项目部发扬公司“想千方百计、克千难万险”的经营理念，开展“百日攻坚”行动。

“力尽不知热，但惜夏日长”，项目员工放弃回家休假时间，每天奋战在施工一线，界首东城的每个角落都飘扬着安徽水利的旗帜，留下了安徽水利人的汗水。

第二工程分公司兰州水源地项目四标段支线隧洞全线顺利贯通

历经 288 个日夜的艰苦奋战，全长 1252.682m 的芦家坪输水支线隧洞全线顺利贯通，输水主隧洞与芦家坪水厂“牵手”成功，隧洞在零安全事故、零质量事故的前提下按计划顺利完工，标志着兰州水源地项目第四标段隧洞开挖和初期支护工程按计划圆满完成。

第二工程分公司兰州水源地项目分水井工程成功封顶

由第二工程分公司承建的兰州市水源地项目重要节点建筑物——分水井成功封顶，比计划提前了 20 天。

兰州市水源地建设工程分为取水、输水、分水、净水和配水五大环节，其中分水井由我公司承建。井深 100.5 米，结构内径 15 米，外径 18-20 米，设计蓄水量 17,760 方，在这里将把刘家峡水库引来的清水引向水厂。

兰州水源地项目未发生安全事故，项目在 EPC 项目总承包方及当地政府安全检查评比中多次获得表彰，本项目再次收到业主表彰。

黄河勘测规划设计有限公司 兰州市水源地建设工程EPC总承包项目部

关于安徽水利开发股份有限公司被评为兰州市水源地建设工程项目安全生产先进单位的通知

各施工分包商：

2016 年，在兰州市市水源办、兰州水务建设管理有限公司的坚强领导下，水源地建设工程深入学习兰州市政府关于安全生产工作的系列重要批示精神，牢固树立大局观念、红线意识和底线思维，求真务实、勇于担当，积极探索、主动作为，安全生产总体形势持续平稳、各方面都取得新的成绩，涌现出以安徽水利开发股份有限公司为代表的参建单位，多次在水源地项目安全评比中名列第一，经兰州市水源地建设工程 EPC 总承包项目部决定，授予安徽水利开发股份有限公司“兰州市水源地建设工程安全生产先进单位”称号。

希望安徽水利开发股份有限公司在成为水源地项目安全生产先进单位后能珍惜荣誉，再接再厉，争取更大成绩。水源地项目各施工分包商应以先进为榜样，牢固树立安全发展理念，深入贯彻落实 EPC 总承包项目部的决策部署，坚持拼搏进取、探索创新、真抓实干，确保水源地项目安全生产形势持续稳定向好，为兰州市水源地项目建设作出新的更大贡献。

特此通知

黄河勘测规划设计有限公司
兰州市水源地建设工程 EPC 总承包项目部
2016 年 10 月 16 日

主题词：安全生产先进单位

抄报：兰州市水源地建设工程 EPC 总承包项目各施工分包商

印发：信息部印发时间：2016/10/16

水利分公司芜湖市漳港闸（桥）工程漳港大桥顺利通车

水利公司漳港闸(桥)工程项目部承建的新建漳港大桥正式通车。大桥通车后，芜湖市三山区进入市中心 15 分钟生活圈。

新建漳港大桥将成为城市的水文景观，与滨江公园、长江南路沿江风光带连成一片，“内观漳河，外观长江”，成为芜湖市一道靓丽的风景。

陕西西咸新区渭河正阳大桥建成通车

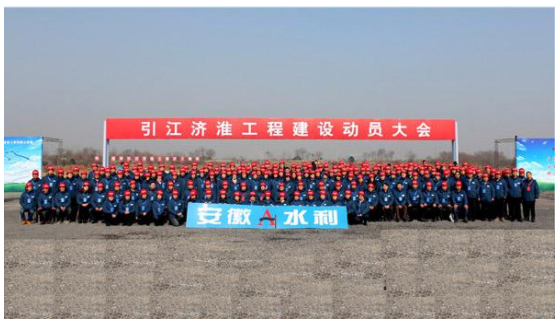
12 月 30 日，本公司承建的陕西省西咸新区秦汉新城渭河正阳大桥建成通车。作为西咸新区规模最大的桥梁工程，大桥通车加快了咸阳融入西安，建设西咸国际化大都市的进程，进一步拉近了咸阳与西安的距离，为西咸一体化建设及经济发展奠定了坚实的基础。

渭河正阳大桥全长 2529 米，其中渭河特大桥长 2383 米，造价约 9 亿元。项目于 2013 年开工，2016 年建成通车。该项目的建成标志着安徽水利在陕西的又一座丰碑正式落成—横跨渭河、连通南北。

专题一：引江济淮工程

2016 年 12 月 29 日上午，被称为安徽的“南水北调”工程——引江济淮工程建设动员大会在美丽的巢湖之畔——合肥肥西派河口泵站枢纽工地现场举行。作为国家 172 项重大水利工程中的标志性项目，引江济淮工程将成为与京杭大运河并行的第二条南北水运黄金通道，建成后年均调水 43 亿立方米，5,117 万人受益，工程估算总投资 912.71 亿元。

工程建设动员大会在本公司中标的“引江济淮工程（安徽段）派河口泵站枢纽施工准备导流导航工程”施工现场举行。此次引江济淮工程工程中标振奋人心，证明了安徽水利在水利市场的综合实力，安徽水利将继续秉承“敬业、诚信、创新、拼搏”的企业精神，一如既往地攻坚克难、开拓创新，用辛勤和汗水谱写新的篇章。我们坚信一定会把引江济淮工程建设成为继南水北调工程之后的又一优质工程、样板工程、民心工程！



转变经营模式　政府企业双赢

2016 年，公司大力调整业务结构和经营方式，全力开拓 PPP 市场，先后承接了陕西省咸阳市彬县红岩河水库、安徽省宣城市郎溪县 S214 省道郎溪段改建工程、安徽省宿州市 S404 宿城至皖苏界改建工程 PPP 项目（二标段）、湖南省耒阳市公路建设、河南省漯河市沙澧河二期综合整治 PPP 项目、安徽省马鞍山市博望区新博山河防洪备水项目 EPC 、阜南县水系及绿化景观 EPC 及管养一体化项目、太和县苗原河综合治理勘察设计及施工一体化工程等 PPP、EPC 项目，涉及项目总投资 77 亿元，其中本公司负责 67 亿元。改变了传统的单一施工模式，向项目总承包和投资运营发展。满足了国家和地方经济建设的需求，实现了政府和企业合作的双赢。未来将建成大量大型的水利、市政工程，为地方经济建设作出贡献，实现公司主业规模的快速增长。

公司承建的咸阳市彬县红岩河水库 PPP 项目正式签约

红岩河水库是经彬县人民政府批准的，采用 PPP 模式进行投资、建设、运营的重大水利工程。项目总投资 10.9 亿元，建设期两年、运营期 15 年。该项目是我公司首个正式签约的典型 PPP 项目，具有积极的示范效应。

红岩河水库工程的建设，对于解决彬县城乡居民生产生活用水、支持县域工业发展、改善河流生态环境具有重大影响，是一项支持县域经济社会发展、惠及子孙后代的民生工程，公司将以一流业绩向彬县人民交出一份满意的答卷。

彬县县委书记张胜利一行莅临红岩河水库 PPP 项目观摩指导工作

2016 年 10 月，彬县县委书记张胜利率领县重点工作观摩团到红岩河水库工地现场实地观摩考察。观摩团听取了项目的汇报，对红岩河水库项目建设的进展情况表示满意，对安徽水利在项目施工、现场管理等方面取得的成绩表示赞赏。

建设品质房屋　提供安居住宅

公司在安徽省合肥、蚌埠、芜湖、滁州、马鞍山、六安等地区开发了多个房地产项目，建设了大量经济实惠的住房，改善了当地的居住条件和居住环境，其中蚌埠龙湖春天项目被评为“生态宜居社区”，公司地产项目配套自有物业，为广大业主提供了良好的服务。

单位：万 m^2

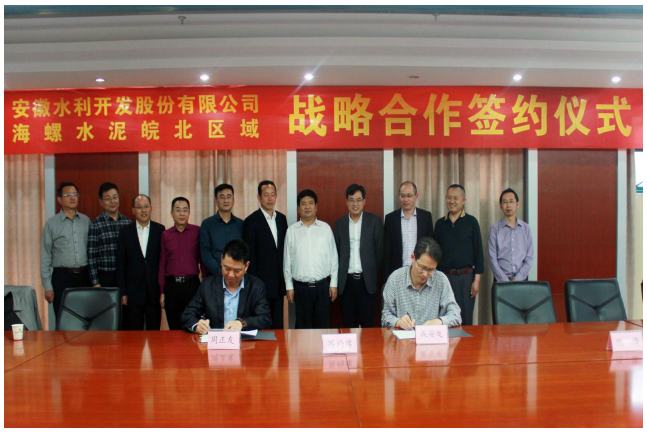
近三年房地产业务	2016	2015	2014	近三年累计
销售面积	48.02	17.24	17.1	82.36
新开工面积	38.60	46.73	33	118.33
新开盘面积	39.82	28.33	26	94.15
交付面积	42.80	11.42	15	69.22

（三）伙伴责任

作为大型建筑企业，公司每年度建筑施工产值超过 100 亿元，形成大量劳务工程分包和材料采购，带动了下游建筑分包商、劳务分包商和材料、设备供应商的业务发展，建筑劳务用工超过 1.4 万人，采购金额数十亿元。公司大额采购通过公开平台进行，保证了招标过程的公开、公平、公正，每年度对各类供应商进行评价，建立合格供应商名录，形成了规范、公正的招标体系，保证了合作伙伴

的权益，维护了建筑市场的公平。公司对工程费用按时结算，保障了农民工工资的发放和供应商的付款，形成了与各类合作伙伴良好的合作关系。

安徽水利与海螺水泥皖北区域签订战略合作协议



安徽水利与海螺水泥皖北区域在蚌埠签订战略合作协议。海螺水泥与安徽水利均为国有控股的上市公司，发展势头良好，行业互补性强，合作前景广阔，在互利互惠、合作共赢的基础上，进一步加强合作，实现共同发展。

供方履约年度评价制度

公司建立了供方履约评价制度，每年度对劳务分包方、物资和设备供应方进行评价，选优去差，公平公正，形成力良好的合作方管理体系。

评价范围：凡经过招标程序、同本企业所辖各级分（子）公司或独立项目部签订了各类经济合同、且在年内发生履约的供方，均进行供方履约情况年度评价。

评价体系：首先由项目部对所辖合作方的履约状况进行评价，分（子）公司复检审核，公示后上报公司，公司抽查后发布年度履约评价结论。

评价依据和标准：依据所合同，综合评价供方年度的履约、合作情况。

评价组织：严格程序、杜绝人情评价，分级复核，严格把关，公示接受监督。

评价等级：凡评价结果为“不合格”的单位，取消其次年度在本企业的投标资格；结果为“有缺陷”的单位，督促限期整改，整改合格后，报公司审查。结果为“合格”的单位，可直接参加本企业相同专业的招标投标。结果为“优良”的单位，还享有“同等条件优先中标、直接参加议标”的待遇”。

对合作方的年度履约考评工作，关系到本公司的履约和信誉。通过履约评价，发现好的合作单位，剔除不合格合作单位。

（四）工程质量责任

公司高度重视工程质量，每年度定期开展“质量月”活动，公司管理层带队检查，公司全员参与，不断铸造精品工程，推进建设质量强国。

公司管理层带队检查“质量月”活动开展情况

从国家层面看，质量是千年大计，质量责任追究是终身制；从企业角度看，质量水平体现着企业的形象和产品的品质，决定着管理的成本和未来的市场；从个人角度看，质量水平也反映了从业人员的个人形象、工作态度、责任意识与职业道德。

公司 QC 小组活动荣获全国工程建设质量管理二等奖

由一公司“怀远邵圩项目部创新的“地下室后浇带梁提前隐蔽施工工艺技术”，荣获 2016 年全国工程建设优秀 QC 小组活动成果二等奖。该成果施工技术先进、工艺成熟、操作简便、工序少，能有效保证施工质量，缩短工期，节约成本，减少安全隐患，具有广泛地推广应用价值。

三、社会责任

（一）政府责任

执行政令

公司积极接待地方政府和行业主管部门的调研，积极建言献策，为政府决策提供资料和建议。支持国家统计工作，严格按照国家统计局和驻地统计调查机构和工作人员的要求，实事求是地填报企业经济数据，为国家统计工作提供真实资料。在国家宪法日，开展法制宣传，推动国家普法教育。坚决支持地方政府工作，全力投入抗洪抢险。

依法纳税

本年度，公司及所属企业共纳税 6.94 亿元，较 2015 年度增长 23.05%，连续多年在蚌埠市纳税企业排名中位列前列，促进了地方经济建设和社会事业的发展。公司获评“2016 年度 A 级纳税人”称号（国、地税联合评定），同时获得“2015 年度高新区财政贡献奖”。

单位：亿元

近三年纳税总额	2016	2015	2014
纳税总额	6.94	5.64	4.15

提供就业

2015 年，公司招录新员工 140 人，引进成熟性持证人才 20 人，100 名委培电工完成顶岗实习工作，正式入职。员工总数达 5,319 人，此外建筑业劳务用工 1.42 万人，总计带动近 2 万人实现就业。

地方建设

公司发挥上市公司的资本和管理技术优势，投资支持地方经济建设。2010 年，公司与陕西省咸阳市签署战略合作协议，主动参与咸阳渭河治理、新区开发等市政、水利和道路工程建设。全面推进企业转型升级，积极探索 PPP、EPC 等新业务模式，全年新承接了 9 个 PPP、EPC 工程，项目总投资约 77 亿元，其中本

公司负责 67 亿元，项目分布于安徽、河南、陕西、湖南等省区，有力地支持了地方经济建设。

2016 年，采用 BT 方式投资建设的马鞍山 205 国道工程，全面竣工并顺利移交，本公司最大的公路投资项目圆满收官，实现了地方和企业的双赢。自 2010 年起，本公司集中参与蚌埠市龙子湖周边综合治理工程，完成了大量水利、道路、市政工程，改善了湖区周边生态环境，提升了城市的形象。公司在西北、西南、东北、华东地区建设了大量水利、市政等工程，为地方经济建设做出了贡献。

发展边疆

2016 年，本公司全面完成对恒远水电增资，非公发行股票募集资金 3 亿元全部投入东月各河一二级水电站建设，电站位于云南省怒江傈僳族自治州。本公司在云南省怒江州投资建设的电站设计总装机容量 17.11 万 KW,年设计发电量 8.2 亿度，能够有力地开发当地水电资源。水力发电清洁无污染，电站淹没耕地少、无移民搬迁，社会成本小，电站建设过程中可以带动当地建材等行业的发展，提供更多就业岗位，带动地区经济发展和居民收入增长，有力地支援地方经济发展。

电站建成后，将成为地方的支柱产业，为政府提供稳定的税源，电力输送至珠三角地区，实现了地区资源的优势互补，提高了少数民族地区的经济和社会发展水平，实现了经济与环境相协调的可持续发展。

专题二：抗洪抢险

1、安徽水利投入 1600 余人全力参加巢湖抗洪抢险

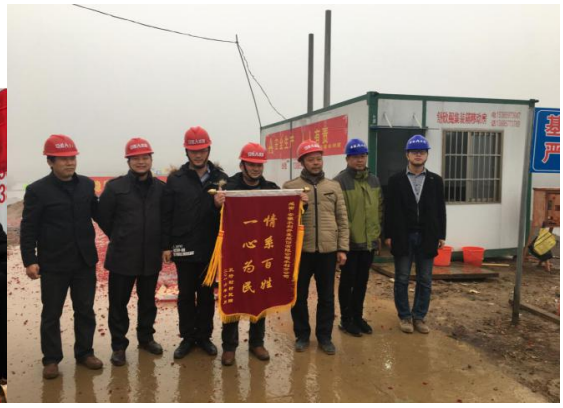
2016 年夏，巢湖流域发生严重洪涝灾害，防汛形势异常严峻。安徽水利从各项目部抽调了 1,600 余名工人、12 台挖掘机、50 辆渣土车、8 台发电机、11 台铲车，投入抗洪抢险。连续奋战三个昼夜，完成土石方 9,720m³，形成了一条 6,800 米长、1.2 米高、1 米宽的防洪堤坝，有效缓解了险情。抗洪防汛期间，安徽水利员工特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神接受了检验。

2、抗洪抢险暖民心 诚送锦旗表谢意

六安市舒城县桃溪镇孔圩村村民自发组织，将一面写着“情系百姓，一心为民”的锦旗送到安徽水利舒城丰乐河项目。村民代表向在抗洪抢险中不惧艰难、日夜奋战、排除险情、保卫群众的项目全体人员表示诚挚的感谢！

2016 年，舒城县丰乐河发生特大洪涝灾害，圩堤多处发生管涌、破堤险情，项目部调派数台大型机械抢险，全体成员 24 小时吃住现场，经过两天两夜奋战，筑起一道围堰，保护了当地 7000 余户村民的生命和财产安全。

大灾之中担大义，安徽水利作为一家大型国有控股上市企业，充分体现了公司履行社会责任的风范，赢得了当地人民的赞赏。



3、漕港闸（桥）项目部全力以赴抗洪抢险

漕港闸(桥)项目，是芜湖市重点水利工程。2016 年安徽局部地区发生严重洪涝灾害，芜湖受灾尤为严重，漕港闸段水位超警戒水位 1.2m。项目部全体员工连续多日 24 小时奋战在抗洪一线，领导带班，巡查堤防。

4、马鞍山和顺 S214 项目部参加郎溪县抗洪抢险

2016 年，宣城市郎溪县突降罕见暴雨，郎川河水暴涨 3 米，县城有被淹没危险。S214 项目部立即组织人员、设备投入抗洪抢险，经过四小时奋战，筑起一条五米宽、四米高的堤坝，解除了险情。为保证堤坝安全，项目部 24 小时轮班巡查，全体人员停止休假，随时待命。

项目部的组织、抢险能力得到县政府、县交通局的肯定。随后项目部组织 60 余人的抢险突击队奔赴郎溪县中桥河一线，经过 11 小时奋战，装土 6,000 多袋并及时送到堤坝，和部队战士并肩战斗。项目部连续作战能力得到了当地政府的认可，县委、县政府对安徽水利作为一家国有企业在抗洪抢险面前表现出的责任担当给予赞赏，并对全体参加抗洪救灾人员进行了慰问。

S214 抢险突击队

管涌堵漏

装运沙袋

抢险现场

筑堤排水

协同作战

转移战场

王庆武县长慰问

5、狸宣高速 03 标项目部积极参与抗洪抢险

宣城受持续强降雨影响，出现严重险情。项目部组织物资对抗洪一线的武警战士以及交警中队进行了慰问，并调动设备、人员支援武警官兵防汛救援。灾情面前，项目部没有退缩，主动请战，关键时刻充分了发挥了带头作用。

6、安徽水利和顺地产 携手南陵人民抗洪灾

2016 年，南陵县发生持续暴雨灾害，大量灾区群众被紧急转移安置。洪峰退后，南陵和顺阳光城市项目积极投入灾后重建，向灾区人民捐赠善款 2 万元，县民政局对公司在紧急关头给予的帮助表示感谢和赞扬。

洪水无情，人有情，善行义举是一个上市国企应有的社会责任与担当，和顺地产扎根南陵 10 余载，参与并见证了南陵的发展与繁荣。大灾面前，安徽水利敢于担当，用实际行动，传递社会正能量。

7、西北公司沣河综合治理项目部举办防汛抢险演练活动

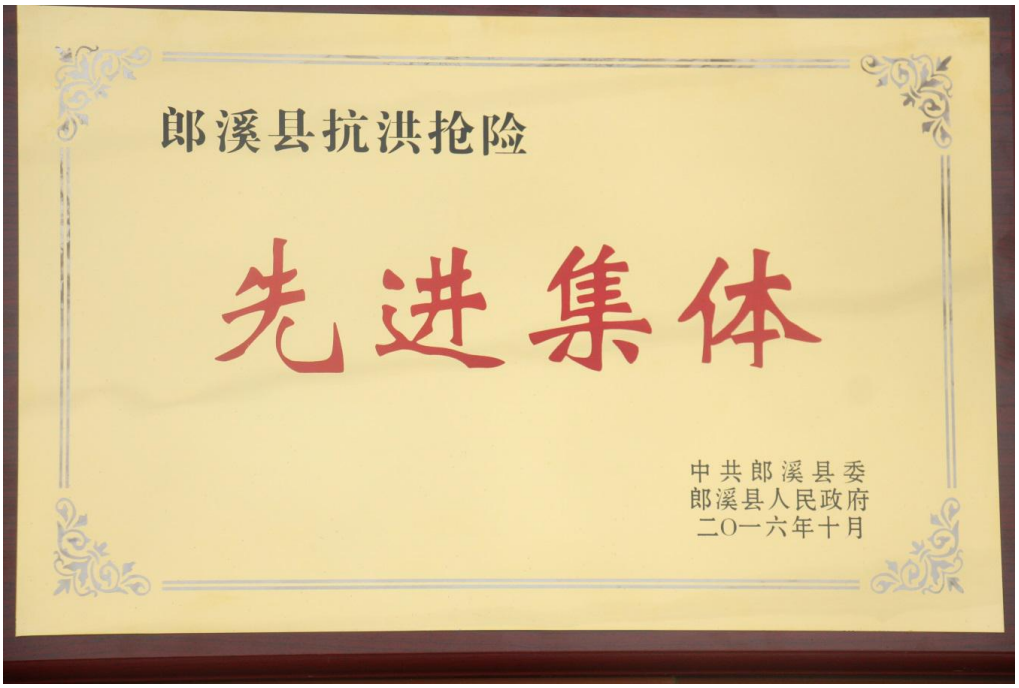
为提高防汛应急抢险能力，沣河综合治理项目部联合建设单位、监理单位在沣河左岸施工现场举办了防汛抢险演练。演练使项目部全体参建人员掌握、熟悉了防汛抢险的基本要领和转移避险步骤，为做好防洪救灾工作打下基础。

8、S214 四期项目部荣获郎溪县“抗洪抢险先进集体”称号

第二工程分公司 S214 郎溪段改建工程四期项目部荣获郎溪县政府颁发的“郎溪县抗洪抢险先进集体”。项目部参加了郎溪县委、县政府组织的抗洪抢险工作，投入 230 人次，机械设备 12 台套，全力支持地方抗洪救灾工作，为郎溪县打赢“抗洪抢险攻坚战”做出了突出贡献。

洪灾来临，面对雨情紧急、水情迅猛、灾情严重，项目部认真落实当地党委、政府及各级防洪指挥部的统一部署，严密组织，查险抢险，及时有力，帮助当地政府转移受灾群众，减少了当地百姓的损失，积极组织开展生产生活自救，减少自身损失。

洪水无情，人间有爱。项目部在灾难面前临危不惧，勇于担当，服从统一调度指挥，彰显了国有企业和上市公司的社会担当。



专题三：红色文化

1、公司董事长赵时运同志亲自到项目工地上党课

公司董事长赵时运到项目调研，并为参建项目全体党员、驻蚌单位部分项目党员骨干上了一堂党课。

2、耒阳公路 PPP 项目部纪念建党 95 周年暨“七一”红色教育活动

建党 95 周年之际，南方公司耒阳 G107 公路和竹哲段公路 PPP 建设项目部全体党员，来到湖南省耒阳市革命烈士陵园，举行了以“亮党员身份，重温入党誓词”为主题的红色教育活动。

活动人员瞻仰了革命烈士纪念碑，深刻缅怀革命先烈。活动更加坚定了项目部人员拥护党的决策、积极建设祖国的信念！

3、西北公司开展“七一”红色教育活动

西北公司组织党员干部赴铜川照金陕甘边革命纪念馆及薛家寨革命旧址开展红色教育活动。全体党员来到陕甘边革命根据地英雄纪念碑前，瞻仰凭吊，深切缅怀。参观结束后，党员干部在纪念馆外面对党旗庄严地重温了入党誓词。

4、安徽贝斯特公司组织全体党员深入小岗村学习

安徽贝斯特公司组织了国内项目全体党员深入小岗村开展学习活动。来到小岗村，在沈浩同志的墓碑前，全体党员三鞠躬以缅怀沈浩同志。全体党员参观了大包干纪念馆，追忆了改革开放的艰辛，深切领会了小岗村人敢为人先、敢闯敢干的“大包干”精神。

5、参观蚌埠市检察院警示教育基地

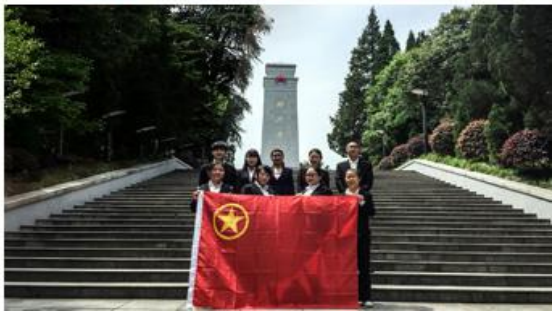
为进一步提高党员廉洁自律意识，顺安公司、经贸公司、集采中心组织党员、入党积极分子及员工前往蚌埠市检察院警示教育基地参观学习。

6、青年展风采—安徽水利团委开展“红五月”系列活动

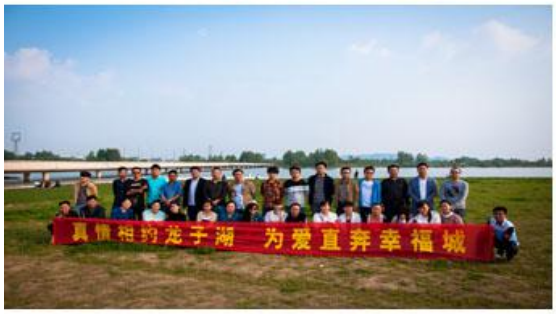
为继承和发扬“五四”精神，动员青年员工为公司改革发展贡献力量，安徽水利团组织开展了系列活动，激发广大青年员工的工作热情和奉献青春的信念。

青年成才，凝聚青春力量。一大批先进青年集体和个人受到上级表彰。

“青”耳而听，缅怀革命先贤。在蚌埠，组织团员青年参观博物馆，忆往昔今、缅怀先烈，传承革命精神，铭记青年使命；在金寨，组织团员青年紧随习总书记的脚步，瞻仰红军纪念堂，参观革命博物馆，缅怀革命英烈。



青春跃动，展现青年风采，所属单位团支部积极组织丰富多彩的团日活动。



摄影 燃烧的青春 阿尔及利亚6000套项目 周杨

（二）员工责任

吸引人才就业

2016 年度引进新员工 140 人，其中硕士研究生 10 人，本科生 130 人，引进成熟性持证人才 15 人、成熟财务管理人员 5 人，公司 100 名委培电工完成顶岗实习工作，2016 年 4 月正式办理入职手续。目前公司共有员工 5,319 人。省外单位继续深化推进“属地化”人员引进策略，实现居住地就业，方便与家人团聚，工作生活兼顾。

员工培训开发

新员工培养：新员工入职后，公司组织了多层次，全方位的新员工培训活动。岗前培训、安全教育是上岗前的必修课，所有新员工全部签订师带徒协议，由专人一对一辅导新员工试用期与学徒期工作。通过两个阶段的过程考核，实时跟踪了解新员工成长情况，及时处理过程中的困难与问题。经过近一年的培养与考察，新员工全面通过学徒期考核，顺利定岗。

创办 ELN 网络学院：为进一步创建学习型企业，公司与新安人才网合作创办了安徽水利 ELN 网络学院。网络学院的建立丰富了员工的学习资源，改变了员工传统学习方式。通过互联网让员工可以随时随地学习，同时网络学院还为学员建立系统学习计划，过程中及时反馈学习成效，提高了员工学习效率。

专业技术培训：2016 年度公司共举行人才队伍、技能培训、专项培训、取证培训等 30 多期，参加培训人数达 2,000 人次。参加外部培训 20 期，参加人数 600 人次,各分（子）公司举行的培训 93 期，参加人数 2,600 人次。

年度先进生产工作者疗养

为弘扬先进精神，关心、关爱先进员工，公司工会组织年度先进生产工作者前往革命老区大别山疗养。参加疗休养活动的先进员工都是公司生产经营一线的杰出代表，在各自工作岗位上作出了积极贡献。

公司高度重视先进关爱工作，每年度组织先进员工疗休养。

保障员工权益

全员签订劳动合同。公司严格按照国家《劳动法》与《劳动合同法》，在员工入职时即签订劳动合同，保障员工的权益，实现劳动合同全覆盖，按照劳动合同的约定保证员工的各项权益。

全员参加社会保险。公司按照公司所在地或员工工作地标准，为全体员工缴纳养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险五项社会保险，社保覆盖率 100%。

公司设立员工意外互助保障计划， 3,098 人参加意外保险，保费 15.49 万元，提高了员工抵御意外伤害风险能力。

全员免费体检。公司每年为员工免费体检，员工均可在工作地或者公司总部所在地就近参加体检，保障员工健康生活。

“三八”国际妇女节活动

城建公司开展“三八”国际妇女节健身活动

为了活跃公司文化氛围，迎接国际妇女节，引导广大女性更多关注自身道德文化修养、心理健康、独立意识的提升，城建公司举办了“三八”国际妇女节健身活动。

本次活动由专业教练带队，培训发掘了自我、熔炼了团队、增进了了解、沟通了感情。活动丰富了女员工的业余生活，缓解了工作压力，增强了公司凝聚力与向心力，女员工充分感受到了节日的喜悦，营造出积极向上的企业文化氛围。

园林装饰公司举办庆“三八”插花活动

为庆祝“三八”国际妇女节到来，丰富女员工业余文化生活，提升艺术修养和生活情趣，园林装饰公司为全体女员工举办了一场插花活动，活动邀请了蚌埠市花协花艺师为大家讲解插花知识技巧。

活动为女员工在工作之余提供了一个放松心情、学习交流的平台，培养了大家积极面对生活、工作的态度，提升了团队的凝聚力和向心力。

和顺地产联合工会开展“三八”伊人节活动

和顺地产以“活动身与心，远离颈椎病”的口号，为蚌埠片区女员工提供了有氧健身的课程。活动丰富了女员工的业余生活，缓解了工作压力，提供了健身新思路。

“巾帼建功创伟业，和顺辉煌共筑建”，和顺地产开展了丰富多样的伊人节活动，为女员工谋福利，创建和顺共融的企业文化氛围。

关心员工生活

员工关爱常态化。两节送温暖、酷暑送清凉、金秋送助学、平时帮扶困、传

统佳节送福利的关爱员工活动已经形成了公司工会常态化、制度化的工作内容。通过动态化的管理，了解基层员工情况，有效保障困难员工的物质需求。

两节送温暖，公司工会走访慰问 32 户困难员工、困难退休员工家庭，送上慰问金 3 万余元。金秋助学活动，共资助 23 个困难员工家庭子女上学，资助金 3 万元。

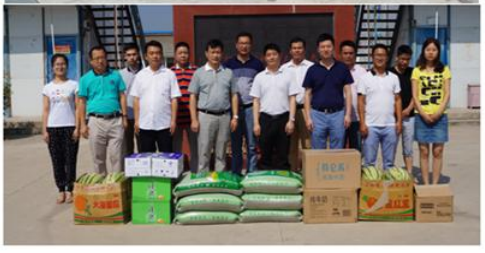
员工体检项目逐年增加，关心关爱员工，让员工快乐工作、健康生活。“靓丽伊人节、美丽从我开始”妇女节关爱活动，得到女员工欢迎。

开展暑期“送清凉”活动和职业健康安全检查工作，公司高管亲自带队为 23 个项目部送去防暑降温物品，累计支出 12 万元。

"夏季送清凉"活动

公司管理层赴项目慰问“送清凉”

公司管理层前往各工地开展高温慰问“送清凉”活动，为高温下坚守岗位的一线同志们送去防暑降温用品。各分公司将“送清凉”活动层层传递，确保项目全覆盖，项目部科学合理安排和调整作息时间，将防暑降温措施落到实处。



为体现公司关怀，做好夏季防暑降温工作，有序开展高温季节安全生产和劳动保护工作，保障广大员工的安全健康权益，落实公司“送清凉”总体安排和《夏季安全工作实施方案》，各子（分）公司开展了系列 “夏日送清凉”慰问活动。

和顺地产

和顺地产为项目送去防暑用品，慰问项目人员，合理安排工作时间和工作内容，严防中暑，倾力保障员工身体健康。

一公司

一公司管理层奔赴各项目开展夏季送清凉活动，慰问在高温酷暑下坚守工作岗位的一线员工。

慰问组将矿泉水、绿茶、绿豆、风油精等防暑降温用品送到员工手中，并对一线员工为完成公司生产任务做出的努力表示感谢。现场管理以人为本，科学安排高温期间的施工作业时间，尽量错开中午高温时段，充分利用清晨和傍晚时间作业。积极做好防暑降温及食品卫生相关知识的健康宣传，针对夏季施工作业人员易疲劳、易中暑、易发生事故的特点，加强各项安

全生产工作，保障施工一线员工的身体健康和施工安全。

为突遇重病大病或突发变故而生活困难的员工解决实际困难，力争让每位员工都能感受到企业的关爱，凝聚员工关心企业、积极投身企业生产经营的向心力和凝聚力。

城建公司无忧基金资助特困员工

2016 年 2 月，通过寻访得知公司优秀员工孙杰家庭异常困难并正在经受重重打击：妻子多病、身体虚弱；妹妹因重病去世；年迈的父母也双双病倒。得知此事后，城建公司精心组织筹集捐款，广大员工积极响应、踊跃捐款，为孙杰同志在老家盖新房提供资金支持。时隔 10 个月，新房建成，从此这里成为孙杰最为稳定的大后方。

实行年休假制度。公司制订了《员工年休假管理办法》，落实员工年休假，维护员工休息休假权利，调动广大员工的工作积极性。

活跃员工文体生活。以第五届企业文化节为载体，开展群众文体生活，活跃员工文化生活，增强企业凝聚力。结合公司生产经营，成功开展了 8 项文体活动、劳动竞赛。文化节活动亲民、接地气，落地、贴一线，得到了广大员工的热烈欢迎和踊跃参与，逾 1,500 人次参与了文化节活动。

购置图书资料送到基层施工一线，充实员工书屋、员工书柜，为推动基层员工业余文体活动，营造员工文化建设氛围，完备员工小家建设创造了条件。

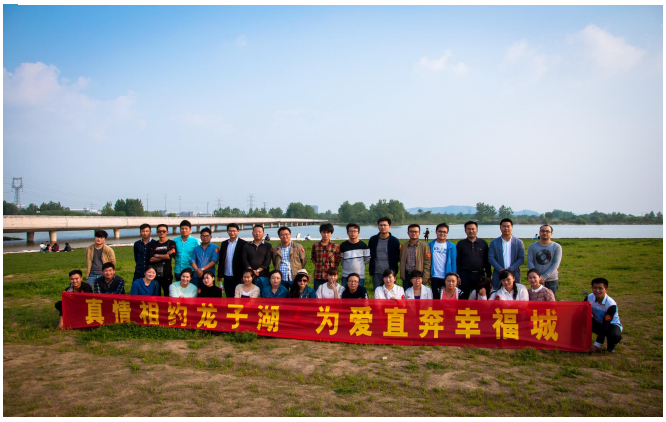
合肥分公司携手合肥市建协举办第一届单身员工联谊会活动

随着社会经济快速发展，年轻人工作、生活节奏不断加快。为了加强企业文化建设和组织凝聚力，为优秀、忙碌的单身青年搭建一个真诚的交友互动平台，合肥公司与合肥市建协在合肥滨湖岸上草原联合举办了第一届“‘青春有约·缘来有你’单身员工联谊会”。

活动致力于为公司单身青年创造与外界交流的机会，增强公司青年员工对企业的认同感和归属感，激励青年员工的工作激情和动力。

蚌埠公司举办“红五月”青年交友联谊活动

为了更好服务员工，关爱呵护青年员工的个人问题，给适龄单身青年提供一个良好的交友机会和平台，蚌埠公司联合蚌埠市第一人民医院、蚌埠市第三人民医院、蚌埠市文广新局组织“红五月”青年交友联谊活动。活动为青年男女交流搭建了桥梁，放松了心情，加深了友谊。



建立和谐劳动关系

维护员工合法权益，构建和谐劳动关系

公司积极营造“企业关爱员工，员工关心企业”的良好氛围，员工可通过职代会提案，就员工薪酬、社保、住房公积金展开调研，尽力提升员工权益。

公司领导节后上班首日给员工拜年

2016 年春节后上班首日，公司管理层来到机关各部室给员工拜年，为大家送上新春的祝福。公司管理层与员工亲切交谈，勉励大家以饱满的热情投入新一年的工作。

劳工队伍建设

安徽水利夺得蚌埠市建筑行业钢筋工(农民工)技能大赛一等奖桂冠

在“2016 年度蚌埠市建筑业钢筋工技能大赛”中，公司选手（农民工）甘永亮夺获得一等奖桂冠，孙树邦、顾世起、方国豹分别荣获二等奖、三等奖、优秀奖，公司获得了 “优秀组织单位”称号。

此次大赛，既展示了我公司钢筋工“工匠”的精神，也掀起了钢筋工学练技能、提高本领的热潮，充分展现了安徽水利建筑工人良好的精神风貌。

珠城工匠

公司焊工程士先先生，以 2015 年焊工比武第一名的优异成绩，参加蚌埠市“珠城工匠”评选活动，获得“珠城工匠”荣誉称号。此次活动的评选条件主要是精于某项工种的蚌埠市顶尖技术工人，蚌埠市仅评选 10 人。

专题四：安徽水利企业文化节

“唱响中国梦 绽放劳动美”员工合唱比赛

安徽水利第五届企业文化节暨“唱响中国梦 绽放劳动美”员工合唱比赛。

活动紧扣主题，弘扬主旋律，具有一定的群众性和艺术性。唱出了水利人奋发有为、永争潮头、以企为傲、质朴浓厚的情怀，展示了安徽水利广大员工爱岗敬业、拼搏进取的精神风貌；赛出了水平、赛出了友谊、赛出了安徽水利人团结一心、积极进取的企业面貌。员工合唱比赛，获得了广大员工群众的高度认可，振奋人心，凝心聚力，汇聚了公司力量，动员广大员工为公司发展建功立业。

安徽水利第五届企业文化节以“弘扬企业文化 促进改革发展”为主题，旨在展示公司“十二五”发展重要成果，推进企业文化建设，弘扬企业精神，为“十三五”发展凝心聚力。文化节本着“弘扬企业精神，走进一线员工”的原则，充分调动基层单位以及广大员工的积极性和创造性，形成上下联动的良好氛围。

文化节期间还举办安徽水利人的一封家书征文比赛、企业安全文化暨“安康杯”安全知识竞赛；2010-2015 年度先进个人、集体事迹巡回宣讲活动；员工工地文化 DV 大赛；员工体育竞技项目比赛；安徽水利十二五期间重要成果展暨员工书画摄影、党建、廉政及安全文化作品展；员工扑克牌比赛；员工文艺汇演等活动。

在文化节系列活动中，公司广泛动员组织员工参加文化节活动，力求让更多的员工都了解文化节、关心文化节、参与文化节。

阳光路上 机关、培训中心、江河检测、财务公司

映山红 安徽贝斯特

国家 交通公司

祖国你好 第二工程公司

在希望的田野上 和顺名都城党支部

共筑中国梦 嘉和建筑、经贸公司、顺安起重

祖国给我理想 蚌埠公司

迎风飘扬的旗 和盛物业

走向复兴 合肥公司

追寻 一公司

圆梦中国 城建公司、水资源公司

爱中国 水利公司

光荣与梦想 金属结构总厂

在灿烂阳光下 园林装饰公司

和顺的家园 和顺地产

安徽水利第五届企业文化节员工运动会盛大举行

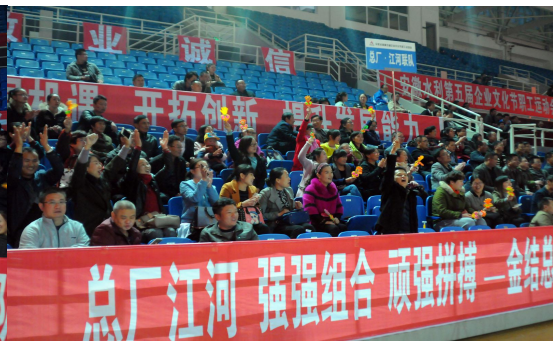
2016 年 10 月，安徽水利第五届企业文化节员工运动会在龙湖体育馆盛大举行。本次员工运动会是安徽水利人企业文化生活中的一件盛事，对活跃员工业余文化生活，促进内部单位互动交流，激发广大员工干事创业的激情与热情具有积极意义。

全体运动健儿在比赛中发扬“友谊第一、比赛第二”的精神，把水利人积极向上的精神状态和优异的文化素养融入到比赛中，赛出了竞技水平，赛出了团结友谊，赛出了良好风采。

参赛单位在比赛中本着团结、友谊、学习的宗旨，充分发扬敢于拼搏、勇于进取的竞技精神，赛出了风格和水平，加深了兄弟单位的了解和友谊，选手们在紧张的比拼中享受了体育运动的激情与快乐。

团结互助、协同配合是篮球比赛制胜法宝，也是安徽水利人栉风沐雨、砺砥前行的精神宝藏。篮球比赛受到广大员工热烈欢迎和积极参与，是公司传统体育项目。闭幕式上公司领导和运动员代表，进行了一场篮球友谊赛。

赛场上，各支队伍队伍顽强拼搏、分秒相争，赛出了水平与友谊，打出了水利人的风采与自信。观众席上，锣鼓喧天、红旗高扬，啦啦队们加油声、助威声响彻全场，展现出了水利人的团结与友爱。



本次员工运动会办得隆重、和谐、精彩、成功，赛出了团结奋进、勇于争先、敢打敢拼的水利人的自信与风采，共同构筑了具有安徽水利特色的员工文化。

（三）安全生产

安全生产无事故

公司实行严格的安全生产管理制度，定期开展安全生产检查、考核，及时发现消除安全隐患，重视安全生产宣传，实行严格的安全生产奖惩办法，避免了安全事故的发生，2016 年全年未发生重大安全生产事故，工伤事故率低，减少了经济损失和事故伤亡该社会和家庭带来的伤痛。

安全体系

公司建立了严格的安全生产体系，公司总部设立安全监察局，专门负责安全生产监督管理工作。公司的安全生产实行岗位责任制，由公司统一监督、协调，施工单位、监理单位、设计单位各负其责。公司所属的二级分公司均建立了由第一责任人为主任的安全生产委员会，并设置了安全科；所属的项目部均建立了由项目经理为组长的安全生产领导小组，并设置了安全科，形成了总部到项目一线的矩阵管理体系。安全生产委员会定期或不定期对各参建单位的安全生产管理工作进行检查，对检查中发现的问题，令有关单位及时予以整改。同时，安全生产工作实行安全与经济挂钩的原则。公司设立专项经费，对安全生产做出成绩和有突出贡献的参建单位给予奖励，对造成事故的责任单位和责任人给予经济处罚。

总公司、分或子公司公司和项目安全科均按规定配备了相应数量的专职安全生产管理人员，配合做好日常安全监督管理工作。安全监察局现有专职安全管理人员 5 名，均持有注册安全工程师证和 C 类安全资质证书。水利部安全管理三类证书持证人员共 409 名，其中 A 类 17 名，B 类 186 名，C 类 206 名。建筑类三类证书持证人员 785 名，交通部安全管理三类证书持证人员 117 名，注册安全工程师 95 名。

公司年初与各分子公司行政负责人签订安全管理目标责任书，将安全目标进行分解，安全监察局依据年度安全目标责任书，每季度对施工版块进行一次安全

管理考核，每半年对子公司进行一次安全管理考核，并对考核结果进行通报。

公司两项目荣获 2016 年“AAA 级安全文明标准化工地”

2016 年，中国建筑业协会建筑安全分会在合肥召开年度工作大会暨颁奖会，由公司承建的大圩金葡萄家园二标工程和安徽科技学院产学研人才培养基地一期工程两个项目分别荣获 2016 年“AAA 级安全文明标准化工地”称号。

“AAA 级安全文明标准化工地”奖项是安全管理领域的最高奖，这是继 2014 年后公司又一次获得此项殊荣。通过 AAA 级安全文明标准化工地的创建，促进了施工现场安全管理，提高了项目安全管理水平，提升了企业形象。

公司通过“交通运输企业安全生产标准化建设一级单位”考评

公司顺利通过了“交通运输企业安全生产标准化建设一级单位”评定工作。通过标准化达标活动的开展，提高了公司安全管理水平，促进了施工现场标准化的实施，有利于公司安全生产和持续健康发展。

安全投入

公司严格按照建筑行业的标准提取安全经费，并保证用于安全生产、安全教育。在工程施工业务单位设立安全生产风险抵押金制度，强化各部门、单位、项目管理者的安全生产责任，通过激励方式提高管理者和生产者的安全意识。

公司按照《企业安全生产费用提取和使用管理办法》（财企[2012]16 号）制

定了《安全生产费用管理制度》，对安全生产费的提取、使用、管理的程序和权限进行了明确。安全生产费用严格按照国家规定的房屋建筑工程、水利水电工程为 2.0%，市政公用工程、机电安装工程、公路工程为 1.5%比例进行提取，并按照完善、改造和维护安全防护设施、设备支出、配备应急救援器材、重大危险源评估、安全生产检查评价、安全防护用品支出、安全生产宣传、教育培训支出、检测检验支出等九项内容列支。安全生产费的使用逐年递增，满足了公司安全生产投入的需要。

安全培训

公司重视安全生产，开展多层次、多类型、多工种、多领域的安全生产培训。公司组织全公司范围内工程业务单位的安全科长和工程项目的安全管理员的进行安全培训，对公司全体安全生产管理者进行了轮训，对安全管理者的专业知识进行考试，公司各项目对劳务队伍定期开展安全教育，增强建筑工人的安全意识和安全知识。

公司建立了安全教育培训管理制度，明确了安全教育培训的主管部门和责任人，制定了安全教育培训年度计划，对新进场人员进行三级安全教育培训后上岗，对重新上岗、调整工作岗位的作业人员进行安全教育和培训，对培训效果进行验证、评估。

公司各单位设置安全生产管理机构，配备专职或兼职的安全生产管理人员，制订必要的应急预案，对从业人员进行安全生产的教育和培训，特种作业人员必须要经过必要的岗前培训。

2016 年，公司安全监察局共举办专题培训 11 次，共计培训 995 人/次，其中：专职安全管理人员培训 3 次，培训 585 人/次；建筑三类人员培训 1 次，培训 59 人、公司高管及分（子）公司行政负责人专题培训 2 次，培训 124 人/次。其他新开工项目安全培训、策划及交底共计培训 5 次，累计 227 人/次。

安全文化

安全生产是公司企业文化的一项内容，公司始终重视安全生产工作，保证安全投入，施工单位定期开展安全教育，工程项目重视安全宣传，酒店等单位定期

开展消防、火灾救援演练，施工单位定期开展安全考核，安全考核与员工收入挂钩，公司管理者对安全工作高度重视，安全工作作为管理者年终考核的一项考核指标，公司已经形成重视安全生产的文化氛围和管理运行机制。

专题五、“安全生产月”专题活动

2016 年 6 月是全国第十五个“安全生产月”，主题是“强化安全发展观念，提升全民安全素质”，公司开展了以“强化教育培训，坚守安全红线，推动安全发展”为主题的系列安全生产宣传教育活动。所属各单位开展了以安全教育培训、隐患排查治理、应急预案编制与演练等系列活动。

北方公司

北方公司开展消防、触电和高处坠落应急演练，水利项目开展防洪度汛演练。演练普及了防灾减灾知识和自救互救技能，提高了指挥人员处置重大事故能力。

城建公司

为了提高全体员工的安全意识和安全素质，形成人人管安全、人人要安全的良好氛围，城建公司在科技学院项目部举办“安康杯”安全知识竞赛活动。

本次竞赛，增加了员工安全生产法律、法规、技术规范知识，有利于保障安全生产，提高安全管理水平。

园林装饰公司 **嘉和建筑**

园林装饰公司蚌埠地区在建项目安全宣誓。 嘉和建筑安全宣誓

和顺地产

和顺地产坚持一岗双责，落实安全生产责任制。

金属结构总厂

总厂学习安全生产法律法规知识，观看事故案列分析，组织开展消防演练。

合肥公司

合肥公司开展“强化教育培训，坚守安全红线，推动安全发展”主题签名活动和“安全生产月”宣誓仪式。

北方公司开展防汛应急演练活动

北方公司在建水利项目严格落实安全度汛主体责任，制定防汛应急预案，做好强降水突发事件防范措施，储备防汛抢险救援物资，进行防洪度汛应急演练。

演练模拟因连日暴雨，防汛值班人员发现坝体有管涌现象，及时向防洪防汛救灾现场总指挥报告，启动应急救援预案，指挥部立即分配任务，开展抢险救援，各小组进行警戒、打桩、装填沙袋、调配机械，以最快速度将管涌险情成功处置。

交通公司

交通公司进行安全生产月签名活动和安全质量知识竞赛。

西南公司

西南公司所属各项目开展防洪度汛、防触电等应急演练工作。

（四）社区参与

热心公益事业　参与社区建设

公司坚持企业也是社会公民的理念，积极投身社会公益事业，开展各种活动，参与和支持所在地方的社区事业，与社区单位保持良好沟通，实现了企业的公民责任。

持续开展无偿献血活动

公司与蚌埠市中心血站联合开展了“无偿献血 奉献爱心”员工无偿献血活动。献血活动得到了驻蚌各单位的响应，员工踊跃报名。活动成功献血 114 人，无偿献血 26,100 毫升。

公司组织此项活动已有十余年，安徽水利人无私奉献的良好精神风貌，受到蚌埠市中心血站的高度赞扬，连续数年被蚌埠市血站评为无偿献血标兵

“普法进工地 情系农民工”

安徽贝斯特公司与合肥市经开区政法办及驻区检察机关在东湖高新项目联合举办了“普法进工地”活动。活动发放“案例与法”等法制宣传材料 200 余份，区检察机关检察员当面提供法律咨询。活动的开展提高了项目成员及农民工的知

法、守法意识，引导项目成员在工作中安全生产、廉洁从业。

“爱心捐衣 情暖玉树” 和顺地产捐赠冬衣冬物

为彰显企业社会责任，发扬公益精神，和顺地产在安徽省内发起了向青海玉树捐赠冬衣冬物的活动。活动以“一件棉衣 一份情”为主题，宣扬“捐赠爱心，手有余香，物尽其用，节能减耗，用爱心传递真情，送棉衣遥寄祝福!”的精神，得到了社会各界特别是广大和顺业主的的踊跃支持，参与人数达 1,500 人，累计募集羽绒服、棉衣、棉裤、棉被等物资 3,000 余件。

和顺地产在和顺大厦举行了捐赠仪式，将查验打包的 80 箱防寒衣物，全部移交给物流公司，启程运往玉树称多县，用爱心为玉树寒冬增添一丝温暖。

总厂举行“迎国庆”升旗仪式

总厂在安徽水利嘉和工业园举行庄严的升国旗仪式，热烈庆祝中华人民共和国成立 67 周年。

本次升旗仪式，增强了员工的责任感和使命感，培养了员工的爱国情操，团结向上、凝聚人心。

园林装饰公司党支部走进蚌埠市儿童福利院开展献爱心活动

园林装饰公司组织员工到蚌埠市儿童福利院开展献爱心活动，公司员工募集善款 3,195 元，为孩子们带去图书、文具、玩具、食品、生活用品等爱心物资。

蚌埠市儿童福利院是一家专门的集养、治、教、康为一体的综合性儿童福

利机构，在院儿童有失去双亲的孤儿、患有先天性智残、肢残、唇裂、心脏病等疾病而被遗弃的婴儿。在众多爱心人士的帮助和关心下，福利院的孩子健康成长。

活动增强了员工的社会责任感和奉献意识，弘扬了中华传统美德，践行了企业社会责任。

经贸公司团支部组织青年志愿者开展献爱心活动

在国际志愿者日来临之际，经贸公司组织“安徽水利青年志愿者”开展献爱心活动，为固镇县一农村三胞胎困难家庭送去爱心物品和捐款。

本次活动，经贸公司和集采中心员工捐款 4,000 多元和儿童物品。青年志愿者代表带着安徽水利人的情意，前往固镇县唐南镇大何村三胞胎困难家庭送去了募捐的款项和物品，得到了当地村民的称赞和受助家庭的真心感谢。参与活动的青年志愿者们也备受鼓舞，收获了奉献爱心后的幸福。

（五）捐资助学

善举创造和谐　爱心传承美德

----安徽水利爱心助学基金

“善举创造和谐，爱心传承美德”，为秉承安徽水利长期致力于社会公益事业的优良传统，激发广大员工特别是青年员工的社会责任感，经公司党委批准，

2013 年 5 月 4 日由公司团委牵头创立了“安徽水利爱心助学基金”。

基金历程

2013 年 4 月 28 日，发出“安徽水利爱心助学基金”倡议并开展首次募捐。

2013 年 5 月 4 日，“安徽水利爱心助学基金”启动仪式。

2014 年 2 月 18 日，“安徽水利爱心助学基金”正式揭牌。

基金筹款

2013 年 5 月 31 日前，共筹集善款 73,333 元；2013 年 5 月 31 日至 2014 年 2 月 28 日，筹集善款 8,400 元；善款利息收入 3.10 元。基金前期筹集善款 81,736.10 元。

2016 年 3 月，安徽水利举行了“安徽水利爱心助学基金”第二次公开募捐仪式。安徽水利员工纷纷慷慨解囊，共募得善款近 13,917.10 元。

截至目前，“安徽水利爱心助学基金”累计募集捐款总计 212,530.10 元

基金捐助

基金捐助	时间	捐助对象	捐助标准	捐助总额
1	2013 年 11 月 19 日	捐助金寨一中高一新生 20 名	1,000 元/人	20,000 元
2	2014 年 5 月 20 日	捐助蚌埠市留守儿童爱心报刊	3,000 元	3,000 元
3	2015 年 2 月 10 日	捐助宿松九姑中学高一学生 20 名	1,000 元/人	20,000 元
4	2015 年 6 月 10 日	续捐金寨一中贫困学生 20 名	1,000 元/人	20,000 元
5	2015 年 10 月 15 日	续捐宿松九姑中学贫学生 20 名	1,000 元/人	20,000 元
合计				83,000 元

“安徽水利爱心助学基金”自成立以来，发起 5 次爱心助学活动，基金捐助总额 83,000。

基金运行

为保证每笔捐助基金、每一分钱都用在实处，助学活动的开展均请公司纪检、财务部门和捐款代表共同参与及监督。“安徽水利爱心助学基金”的使用、管理制度、捐款明细以及基金查询系统在公司网站团委工作专栏详细对外公布。

专题六：安徽水利爱心助学基金

安徽水利举行了“安徽水利爱心助学基金”第二次公开募捐仪式。公司员工纷纷慷慨解囊，共募得善款近 14 万元。

“安徽水利爱心助学基金”是经安徽水利党委批准，公司团委牵头成立的一项公益助学基金，成立于 2013 年。在成立后的三年中，基金先后帮扶了安徽金寨一中、宿松九姑中学等近百余名次贫困学子，共捐助善款 8 万余元。

本次募捐是“安徽水利爱心助学基金”第二次公开募捐，先后共有近 2,300 名员工踊跃捐款，所募得善款将全部用于资助品学兼优的贫寒学子。

善举创造和谐、爱心传承美德！“安徽水利爱心助学基金”将一直走下去，我们将持续致力于这项公益事业，帮助更多的学子完成梦想！

蚌埠公司开展“安徽水利爱心助学基金”募捐活动

用心点燃希望，用爱撒播人间。蚌埠公司开展“安徽水利爱心助学基金”募捐活动。点点爱心，汇聚成河；无私助人，温暖真情。蚌埠公司将继续发扬中华民族“一人有难，众人相帮；一方有难，八方支援”的传统美德，为安徽水利慈善事业贡献绵薄之力。

西北公司开展“安徽水利爱心助学基金”募捐活动

为弘扬中华民族扶贫济困、乐善好施的传统美德，履行企业社会责任，西北公司开展“安徽水利爱心助学基金”募捐活动。西北公司将一如既往地开展扶贫助学活动，为改变贫穷莘莘学子命运、支持地区教育事业发展贡献力量。

和顺地产齐参与 助力“安徽水利爱心助学基金”

“和顺共融，追求卓越”，和顺地产将积极投身公益、奉献爱心，将爱心继续传扬下去。

园林装饰公司开展“安徽水利爱心助学基金” 募捐活动

授人玫瑰，手留余香，奉献爱心，收获希望。园林装饰公司开展“安徽水利爱心助学基金”募捐活动，为贫寒学子的求学之路奉献绵薄之力，投身公益，回馈社会。

赠人玫瑰，手有余香

---西北公司咸户路项目部组织开展资助贫困大学生募捐活动

西北公司咸户路项目部开展资助贫困大学生募捐活动，为宝鸡市麟游县 2 名贫困大学生献出了一份爱心。

麟游县为宝鸡山区贫困县，得知两名贫困大学生正在为学费发愁时，项目部立即发动员工积极捐款，并将筹集的 4,470 元善款送到贫困大学生的手中，为贫困学生解决燃眉之急，贡献微薄之力。

赠人玫瑰，手有余香。此次活动的开展，弘扬了扶贫济困、乐善好施的传统美德，也进一步展示了安徽水利良好的企业形象。

（六）社会扶贫

精准扶贫

对口帮扶固镇县石湖乡陡沟村。公司随同蚌埠市水利局等单位，对口帮扶安

徽省蚌埠市固镇县石湖乡陡沟村，本年度捐赠 4,000 元，购买经济林木树苗，在农户房前屋后种植，发展庭院经济,开展植树造林，利用闲田荒地，发展风景苗木种植产业。

产业扶贫

实业兴边，发挥资本市场作用，使用募集资金 3 亿元，增资建设恒远水电东月各河一、二级电站，电站位于滇西边境山区的怒江傈僳族自治州贡山县。本年度在该地区新增三座水电站，总装机 7.4 万 KW，年设计发电量约 3.4 亿 KWH,将为地区贡献稳定税收和就业。此外，本公司所属位于大别山区国家集中连片贫困地区的两座水电站-白莲崖和流波水电站，实现常年稳定运营，为地区了贡献稳定税收和就业。

就业扶贫

本年度，公司工程业务共使用劳务用工 14,153 人，公司持续积极开展各项职业培训和劳动技能培训，提升劳务人员劳动技能。

教育扶贫

安徽水利爱心助学基金持续运行，本年度共募捐善款 13,917.10 元，基金累计募集捐款 212,530.10 元，将持续用于开展爱心助学活动。

开展扶贫助困工作

一公司参加界首市“扶贫日”爱心捐赠活动，界首市市政道路施工总承包一期工程项目部捐款 10 万元，以支持界首市扶贫攻坚工作。

“扶贫日”一日捐活动

在全国第三个扶贫日来临之际，公司开展了“扶贫日”捐款活动，公司广大员工慷慨解囊，共募集善款 82,833.80 元，大家用爱心和实际行动为国家扶贫事业贡献了自己的一份力量。本次捐款活动坚持自愿原则，收到的捐款将主要用于对口帮扶贫困村。

西北公司举办“扶贫日”募捐活动

在第三个“扶贫日”到来之际，为响应中央号召，弘扬中华民族扶弱助困、乐善好施的传统美德，西北公司组织全体项目和员工积极开展“扶贫日”募捐活动。活动充分展现了上市公司心系社会、扶贫济困的风范，为推动新时期的扶贫工作添砖加瓦。

四、环境责任

（一）清洁能源

公司充分利用上市公司的优势，多方筹集资金，支持水电建设。2015 年，公司开始投资开发云南省水电资源，创新融资方式，充分利用资本市场力量，募集资金投入云南地区水电站建设，新增 5 座水电站，新增水电装机容量 17 万 KW，每年新增发电量 8.2 亿度。水电站所在的怒江水系，土地淹没面积小、移民数量少，建设水电站具有充分的社会、经济和生态效益。

水力发电为社会提供清洁能源，可以间接减少煤炭、石油等化石能源的消耗，对于我国这样资源缺乏但用电需求量大的国家而言具有重要意义。同时，开发水电能够带动当地经济发展，满足其他地区电力需求，为当地污染污染小、资源消耗少、效益稳定的可持续发展的产业，实现当地经济、社会的现代化。

公司已将水电投资建设和运营确定为公司的第三主业，作为战略产业进行投资，充分发挥公司在水利水电工程建设的优势，向上下游水电投资建设和运营领域发展。目前，公司已在安徽省和云南省运营 7 座水电站，装机容量 24.61 万 KW，年设计发电量 10 亿度。未来，公司将积极参与水电领域的投资建设，为国

家和社会提供更多清洁的能源。

白莲崖水库

流波电站

（二）文明施工

公司严格按照国家标准控制施工噪声、施工现场粉尘、生产生活污水及施工废料的排放，防止发生较大环境污染事故，合理调度，尽力较少施工扰民，降低对社会生活的影响。公司投资建设标准化文明工地，项目部按照规范组建，配备办公室、会议室、空调、洗浴、卫生、就餐等设施，施工人性化水平不断提高。

动植物环境保护方面，在项目施工过程中采取避让措施，对施工人员进行环境教育、生物多样性保护教育及有关法律、法规的宣传教育，设置警示牌，对保护区植物挂牌保护。禁止施工人员猎杀野生动物，同时要求员工拒绝食用野生动物食品。施工结束后及时进行绿化恢复，并在运输、施工中注意保护野生动物。

水环境保护方面，通过设置沉淀池、隔油池和化粪池等方式，使废水能够得到二次利用。砂石料加工系统生产的废水进行沉淀处理后，沉渣运至渣场堆放，清液回收用于生产；混凝土拌和废水采取二次沉淀，并加酸中和，沉渣运至渣场堆放，清液回收用于生产；对于流动的、难以集中处理的废水发生源，采取挖排水沟、设置拦污栅和集水池等多种措施，废水得到自然沉淀并回收利用。

空气环境保护方面，在施工过程中尽量采取湿法作业，水泥运输加盖篷布，减少运输过程中粉尘污染对道路沿线居民造成的影响。渣土运输过程中，对散落的渣土及时进行清扫，定期检修施工机械设备，采取洒水车降尘、种植绿化、建设冲洗台等措施控制粉尘污染。给施工人员发放防风镜、防尘口罩等劳保用品。

声音环境方面，配置合格的劳动防护用品，采用低噪音机具，减少夜间施工频次，定期对噪音进行检测。

其他方面，在施工过程中产生的工程弃渣统一运往指定的弃渣场堆放，并在弃渣场周围设置拦污栅。在厂房生活区修建垃圾池，其他施工生活区设置大号垃圾桶，集中生活垃圾，派专人负责收集和处理。

公司拥有多项环保设备，包括洒水车、车辆冲洗设备等，运转正常。公司平均每个项目投入的环境保护资金约 6 万元。

（三）绿色建筑

公司积极参与国家建设部绿色建筑项目，使用建筑节能耗材，组织合理的施工方法，建设绿色建筑。此外，公司正在积极研究建筑工业化项目，开发新的建筑施工方式，实现建筑的工业化生产和快速组装。2015 年，公司完成了《多、高层钢结构建筑体系研究》、《轻型钢结构住宅楼承板研究》等课题的立项，并开展研究；完成钢结构建筑体系的相关专利申报，“一种建筑内隔墙”、“一种建筑内隔墙”等 5 项专利已获授权，同时申报的 5 项发明专利均进入实审阶段。

此外，公司与安徽省住宅产业化促进中心、蚌埠市建委等主管部门保持密切联系，参加主管部门组织的一系列活动，参与《蚌埠市建筑产业现代化发展规划》、《蚌埠市建筑产业现代化行动实施方案》等文件、政策的制定。

（四）节约办公

公司总部及各下属分支机构，响应国家建设“资源节约型和环境友好型社会”的战略，从小事做起，节约每一张纸、每一度电、每一滴水，努力减少资源的浪费。压缩文件数量，通过信息化系统和现代办公会话工具，以电子化形式传递信息，减少会议文件用纸，采用双面打印复印和废纸反面重复利用，减少了纸张的消耗和浪费；减少现场会议召开次数，拼车、集中乘车参会，避免人员来往的浪费，召开视频会议，充分利用现代技术的力量实现节约办公。公司号召员工从小事做起，节约水电，实现节约办公。

安徽水利东方国际会议中心开展“最美办公室”评比活动

安徽水利东方国际会议中心开展“最美办公室”评比活动。通过评比，提升了酒店办公区域环境卫生，陶冶了员工情操，酒店将把此次活动展现出的好环境、好氛围、好创意向营业区域推进，促进酒店服务质量进一步提升。

（五）保护环境

总厂开展保护公园环境卫生志愿者服务活动

总厂青年志愿者来到龙子湖公园，自带垃圾袋，开展保护公园环境的垃圾清理活动。志愿者们呼吁广大市民，在游玩的同时爱护环境。

城建公司开展桥头公园环境保护公益活动

城建公司开展桥头公园环境保护公益活动，员工手持垃圾袋等工具，行走在桥头公园各个角落，不放过任何一片垃圾，向路人宣传 “保护环境 人人有责”的环保理念，为保护环境贡献了自己一份小小的力量。

（六）义务植树

总部机关开展植树活动

总部机关员工 20 余人，到公司结对帮扶联系点--蚌埠市固镇县陡沟村开展植树活动。通过栽培果树苗，帮助经济困难的家庭增加经济收入，力争早日脱贫。

参加活动人员，认真种下每一株树苗，确保成活率。此次活动，大家在紧张繁忙的工作之余锻炼了身体，增进了沟通，同时树立了安徽水利作为上市公司积极履行社会责任的良好形象。

园林装饰公司开展义务植树活动

春风拂地，万物萌生。园林装饰公司联合蚌埠市风景园林学会前往白石山栖岩寺开展义务植树活动，为推进生态强市，建设美丽蚌埠挥锹添绿。

园林装饰公司连续八年组织员工参加义务植树活动，通过植树活动，强化了了公司和员工的生态环保和社会责任意识，彰显了员工积极向上的精神面貌，树立了安徽水利良好的企业形象，为蚌埠市创建全国文明城市发挥了积极作用。

西北公司青年志愿者积极参加咸阳市公益植树活动

春回大地，万物复苏，在咸阳市公益志愿者联合会的组织下，西北公司青年志愿者 30 余人参加了义务植树活动。植树造林，功在当代、利在千秋，每个人都应树立植绿护绿的意识，用实际行动使环境更美丽、空气更清新。

五、未来展望

未来，公司将继续按照“以水为本，协同发展”的企业发展战略，不断发展壮大，筑牢履行企业社会责任的基础和能力；坚持“为社会和人们构筑安全美好空间”的理想，努力建设百年工程、优质工程，为社会和人们提供各种安全美好的空间和场所。

我们将继续做好企业的社会公民的责任，继续维护与业主、政府、员工、社区等各利益相关方的良好关系，实现业主、员工和企业的共同成长，积极参加社会活动、参与社区建设，推进社会事业的成长。

我们将继续号召节约每一度电、每一滴水、每一张纸，实现节约办公，使得节约逐渐成为一种公司风气。我们将继续努力，实现西南边疆地区的水电站稳定运营，投资开发水电资源，为社会提供更多清洁能源。

安徽水利开发股份有限公司

二〇一七年三月八日

2016 年公司所获荣誉

获奖荣誉	获奖单位/项目	授奖单位
2016-2017 年度第一批国家优质工程奖	G105 下符桥至毛坦厂公路改造工程	中国施工企业管理协会
2014－2015 年度公路交通优质工程（李春）奖	泗宿高速公路路基工程 06 标项目	中国公路建设行业协会
安徽省水利厅优质工程“禹王”奖	六安市方小河治理工程项目	安徽省水利厅
2015 年度科技创新成果二等奖	安徽水利	中国施工企业管理协会
2015 年度全国优秀施工企业		
2013-2014 年度“全国优秀水利企业”		中国水利企业协会
2015 年度中国建筑业竞争力 200 强企业		中国建筑业协会
全国建筑业先进企业		
全国工程建设质量管理优秀企业		
全国工程建设 QC 小组活动优秀企业		
全国 2016 年度第二批工程建设企业社会信用评价 AAA 级信用企业单位		中国施工企业管理协会 信用评价工作委员会
2016 年北京市水利建设市场主体信用评价 AAA 级施工单位		北京市水务局
全国建设工程优秀质量管理小组二等奖	邵圩项目 QC 小组	中国建筑业协会
全国建设工程优秀质量管理小组一等奖	海星广场项目 QC 小组	中国施工企业管理协会
全国建设工程优秀质量管理小组二等奖	2 个项目 QC 小组	
《大型深水围垦工程施工新型船机装备及其成套工艺研究与应用》-科学技术二等奖	安徽水利上海分公司	
重庆市水利建设工程文明工地	潼南项目	中国水利工程协会
治淮建设文明工地	花园湖退洪闸项目	水利部淮河水利委员会
湖北省水利建设文明工地	湖北大悟三塔寺水库项目	湖北省水利厅
国家 AAA 级安全文明标准化工地	2 个工程项目	中国建筑业协会 建筑安全分会
安徽省工程建设优秀 QC 小组成果一等奖	2 个项目 QC 小组	安徽省工程质量监督检测管理协会
安徽省工程建设优秀 QC 小组成果二等奖	4 个项目 QC 小组	
安徽省工程建设优秀 QC 小组成果三等奖	10 个项目 QC 小组	
安徽省建筑安全生产标准化示范工地	5 个工程项目	安徽省建设行业安全协会

读者意见反馈

为了持续改进公司社会责任工作及社会责任报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成意见反馈表中提出的相关问题，并传真到0552-3950276。

1、报告整体评价（请在相应位置打“ √ ”）

选项	很好	较好	一般	较差	很差
本报告全面、准确地反映了公司的社会责任工作现状？					
本报告对利益相关方所关心的问题进行回应和披露？					
本报告披露的信息数据清晰、准确、完整？					
本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计？					

2.您认为本报告最让您满意的方面是什么？

_____

3.您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

_____

4.您对我们今后的社会责任工作及社会责任报告发布有何建议？

_____

如果方便，请告诉我们关于您的信息：

姓 名：_____ 职 业：_____

机 构：_____ 联系地址：_____

邮 编：_____ e-mail ：_____

电 话：_____ 传 真：_____

我们的联系方式是：

安徽水利开发股份有限公司公司证券部

地址：中国安徽省蚌埠市东海大道5183号

邮政编码：233010

电话：0552-3950553

传真：0552-3950276

E-mail: ahslzqb@163.com

报告解答

机构：安徽水利开发股份有限公司证券部

联系人：赵作平

地址：安徽省蚌埠市东海大道 5183 号

邮政编码：233010

电话：0552-3950553

传真：0552-3950276

邮箱：ahslzqb@163.com