

内蒙古伊泰煤炭股份有限公司
2016 年度社会责任报告

目录

编制说明.....	2
董事长致辞.....	3
关于我们.....	4
责任管理.....	5
一、 诚立身-价值提升	7
1.1 高效运营	7
1.2 反腐倡廉	9
1.3 质量管理	9
1.4 科技创新	11
二、 方且规-安全发展.....	13
2.1 安全管理体系	13
2.2 安全运营	13
三、 和向生-环境保护.....	17
3.1 环境管理体系	17
3.2 排放物管理	17
3.3 资源利用	19
3.4 生态保护	20
四、 圆相济-持续发展.....	22
4.1 供应链管理	22
4.2 社区公益	22
五、 人为本-员工幸福.....	24
5.1 平等雇佣	24
5.2 成长发展	25
5.3 员工关爱	26
展望.....	28

编制说明

《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司 2016 年社会责任报告》为年度报告。本报告在客观、规范、诚信、透明的原则上，系统阐述在 2016 年内蒙古伊泰煤炭股份有限公司践行企业社会责任，努力追求经济、环境和社会及管治综合价值最大化的行动和绩效。

◆ 报告主体

内蒙古伊泰煤炭股份有限公司及附属公司。为便于表述和方便阅读，本报告中“内蒙古伊泰煤炭股份有限公司”也使用“伊泰”、“公司”或“我们”等称谓表示。

◆ 时间范围

2016 年 1 月 1 日至 2016 年 12 月 31 日，考虑到披露信息的连续性和可比性，部分信息内容在披露时间上向前、向后适当延伸。

◆ 报告范围

内蒙古伊泰煤炭股份有限公司及其附属公司。

◆ 编制依据

本报告根据香港联合交易所《环境，社会及管治报告指引》编制，同时参考上海证券交易所发布的《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》、《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》、《〈公司履行社会责任的报告〉编写指引》及全球报告倡议组织（“GRI”）发布的《可持续发展报告指南》第四版（“G4”）。

◆ 数据处理原则

报告中的财务数据源于经过审计的内蒙古伊泰煤炭股份有限公司年报（中国会计准则），其他数据来源于公司内部及相关统计数据，如与年报有差异，以年报为准。

◆ 报告获取

本报告为中文版，您可以在内蒙古伊泰煤炭股份有限公司网站下载本报告的电子文件。网址：
<http://www.yitaicoal.com/>

◆ 联系方式

联系电话：0477-8565688

传真：0477-8565660

邮编：017000

地址：内蒙古鄂尔多斯市东胜区天骄北路伊泰大厦

董事长致辞



2015 年，在中国经济增速继续放缓，煤炭供需失衡，行业亏损面持续扩大的生产经营压力下，伊泰人攻坚克难，稳中求进，通过一系列管理提升、科学增效的有力举措，确保了公司全年安全稳定和生产经营正常有序。同时，我们一如既往地积极履行社会责任，在价值提升、安全发展、环境保护、供应链管理、社区发展、员工关爱等方面，都做出了新的努力，并取得了新的成效。

这份报告，围绕我们过去一年的重点工作，以诚、和、方、圆、人为线索，分五个板块展开叙述。“诚和”与“方圆”本就是伊泰煤炭企业文化中的两个关键词，也很好地表达了我们是

们是如何看待伊泰与社会、伊泰与环境的关系。

向外看：一方面，我们坚持诚信，坦荡胸怀，在提升企业价值的同时追求与环境、社会的共赢共生，和谐发展；另一方面，我们严守安全与环境的红线，尊重法规制度的严肃性，担当企业的“社会责任之心”。

向内看：我们始终坚信“人”是企业发展的最宝贵资源，我们希望伊泰是员工的信赖、安全、和谐、健康工作之处，能够凝聚员工的力量与情感，为我们的事业助力增能。

2017 年，我们将继续深耕事业之田，以科技和管理驱动清洁能源生产运营，视安全为生命，视环保为机遇，未雨绸缪，行稳致远。与各利益相关方共同携手，助力可持续发展事业。

2017 年 3 月

关于我们

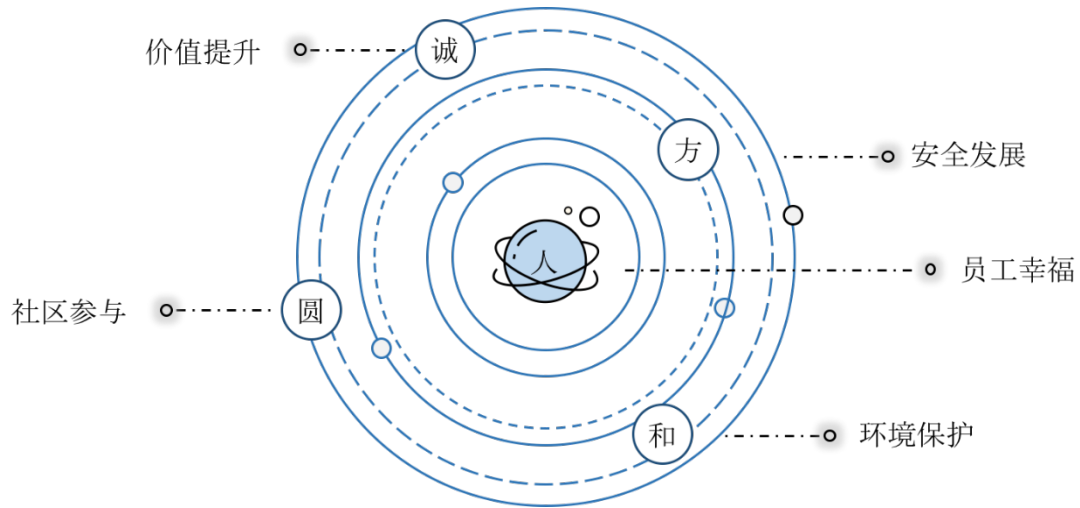
内蒙古伊泰煤炭股份有限公司（以下简称“公司”），是由内蒙古伊泰集团有限公司独家发起，募集设立的“B+H”股上市公司。公司创立于1997年8月，并于同年在上海证券交易所上市，股票简称“伊泰B股”（股票代码“900948”）；公司于2012年7月在香港证券交易所上市，股票简称“伊泰煤炭”（股票代码“3948”）。目前公司总股本为325,400.7万股，其中内蒙古伊泰集团有限公司持有境内企业法人股160,000万股，占公司总股本49.17%；流通B股总计132,800万股，占公司总股本40.81%；H股共发行32,600.7万股，占总股本10.02%。公司是以煤炭生产、运输、销售为主业，以铁路运输、煤制油为产业延伸的大型能源企业。

本公司为内蒙古自治区最大的煤炭企业及中国最大的煤炭企业之一。按照2016年中国财富500强排名，公司在煤炭行业上市公司中位列第6位，以本公司为核心成员企业的内蒙古伊泰集团有限公司位居内蒙古自治区煤炭企业50强首位，被国务院列为全国规划建设的14个大型煤炭基地骨干企业之一。

本公司煤炭资源储量丰富且煤炭品质优良，煤矿采掘的现代化程度较高。截至2016年底，国内剩余资源储量27.73亿吨，国内可采储量15.85亿吨。公司直属及控股的营运中的机械化煤矿共12座，年生产能力为4,500万吨，全部采用进口或国产的综采设备，煤矿采区回采率平均达到80%以上，采掘机械化程度达到100%。公司煤矿的生产效率及安全生产纪录处于国内领先水平。公司所生产经营的煤炭具有低灰、特低磷、特低硫、中高发热量等特点，是天然的“环保型”优质动力煤，主要作为下游火电、建材及化工等行业企业的燃料用煤。公司现有控股并投入运营的铁路主要有3条：准东铁路（191.79公里，含复线59.35公里）、呼准铁路（237.98公里，含复线113.79公里）、酸刺沟煤矿铁路专用线（26.85公里）。同时，公司还参股新包神铁路（占股15%）、准朔铁路（占股12.94%）、蒙西至华中铁路（占股10%）、鄂尔多斯南部铁路（占股10%）、蒙冀铁路（占股9%）。此外，公司还在优质煤炭富集的纳林庙地区建成了以曹羊公路为主线，辐射周边矿区的150公里矿区公路。多年来，公司不断加大铁路管理方面的技术与设备投入，实现了与国铁的互通。目前，公司自营铁路设计输送能力达到2.2亿吨/年，煤炭集运能力超过了1亿吨/年，已建成覆盖公司主要矿区的完善运输网络，为公司及周边煤炭外运创造了良好的条件。公司拥有世界领先的煤间接液化制油技术，并以此为依托在内蒙古、新疆地区部署建设大型煤化工项目。

责任管理

◆ 报告框架



◆ 利益相关方沟通

伊泰的发展离不开众多利益相关方的理解和支持，在运营发展过程中，公司也非常注重与各利益相关方开展广泛沟通与交流，主动倾听利益相关方的期望与诉求，将反馈意见融入公司运营决策，助力企业和社会的可持续发展。

相关方	期望与诉求	沟通及回应方式
股东	业绩持续稳定增长 规范廉洁运营 及时准确的信息披露 负责任投资	定期披露 股东大会 日常沟通 投资管理
政府	安全运营 守法合规 税收稳定增长 服务地方经济 推动行业发展	合规管理 遵纪守法 依法纳税 矿区建设 铁路运营 科技创新
环境	污染物合规排放； 节约能源、资源； 提高能源使用效益； 生态保护	建立环境管理体系 排放物管理 资源有效利用 生态保护

员工	平等的就业机会 合理的薪酬与福利 通畅的发展渠道 安全健康的工作环境 关爱员工	平等雇佣 多元化招聘 职业晋升通道 培训体系 职业健康管理 员工关爱活动
客户	提供质量合规的煤炭及煤化工产品 铁路稳定高效运营	质量管理 技术创新
供应商与合作伙伴	透明采购 合作共赢 信守承诺	供应链管理 阳光采购
社区	环境保护 社区发展 和谐社区	环境保护 精准扶贫 公益慈善活动

◆ 议题识别

公司依据社会责任相关标准和文件、政策法规、年度内收集的各利益相关方关注议题等，通过识别相关事项，确定优先级别，确定报告内容等步骤，全面分析各社会责任议题对利益相关方的重要性，最终确定本报告披露的实质性议题。

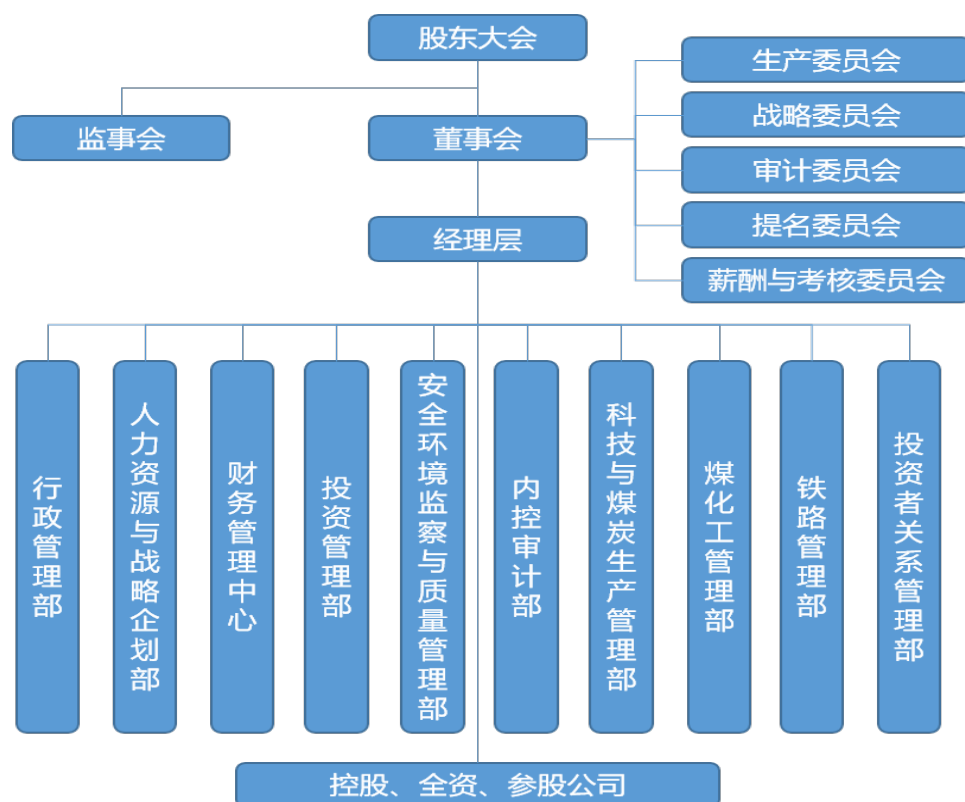


一、 诚立身-价值提升

作为大型能源企业,公司始终坚持科学发展观,走可持续发展道路,全力推进产业结构升级,全面提升专业化水平和竞争实力,实现价值提升。

1.1 高效运营

- 组织架构



- 管理升级

2016年,公司继续夯实管理基础,持续推进运营管控向战略管控的转变,完善总部职能部门职责。进一步推动总部“瘦身”;进一步简政放权,实现分、子公司经理班子以下人事权下放,薪酬总额核定后的分配权下放,部分生产经营决策权的下放,涉及现场安全类业务决策的彻底授权;进一步推进内部市场化、精细化管理,提升资产、资金收益率。

• 合规运作

公司严格遵守《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等国家法律法规的要求，已制订《公司章程》、《股东大会议事规则》等一系列规章制度，进一步建立健全股东权益保护机制，完善公司内部控制制度体系，有效保证所有股东公平、充分地享有各项权利。

公司建立了较为完善的法人治理结构及法人治理规范制度，公平对待所有股东及债权人的权益；公司严格按照相关法律、法规、规章的要求，召集、召开董监事会议及股东大会，并切实履行各项信息披露义务，并连续多年披露了《内部控制评价报告》及《内部控制审计报告》。

公司建立了相对完善的内部控制制度体系和有效的运行机制。报告期内，公司进一步深化内控风险管理，构建了内部检查和外部监督的立体动态监督体系，不断提升公司执行力和风险防控能力。

• 经济绩效

截至2016年底，公司实现归属于上市公司股东的净利润19.86亿元，较上年增加2,094.19%；实现营业收入228.59亿元，较上年增加16.83%；总资产达到709.42亿元，较上年增加4.07%。2016年，公司煤炭生产保持了平稳的发展态势，全年生产商品煤3,688万吨，增长7.4%，销售煤炭6,380万吨，增长6.65%；铁路运输8,573万吨，增长2.65%；生产各类煤化工产品19.5万吨，销售成品油和化工品共33.65万吨；原煤生产百万吨死亡率为零。公司2016年上缴税费共计25.31亿元，连续15年位列鄂尔多斯市地方企业纳税第一，并被授予中国工业大奖表彰奖。

• 市场应对

2016年，是“十三五”开局之年，面对错综复杂的经济环境，跌宕起伏的市场形势，以及生产经营、项目建设的巨大压力，公司团结带领广大员工，坚持价值创造导向，统筹落实去产能与稳供应政策，坚守安全、环保底线，协调推进生产经营、转型升级、管理改革，探索新常态下伊泰发展的新路子。

1. 产运销发展根基更加稳固

销售战线依靠灵活的量价和奖罚机制，在巩固长协合作同时，创新煤种，拓宽销路，争取国铁物流总包优惠，品种煤销售创出新高，增加效益3亿多元。通过扩大与神华集团铁路、港口的物流合作，科学安排流向，推进汽运竞价招标，降低社会矿采购成本，节支超过4亿元。通过加大销售回款考核力度，有效防范了经营风险。

充分落实煤矿经营自主权，围绕“量、本、利”，优化绩效考核，充分调动生产一线广大员工的积极性，抓住先进产能释放的机遇，积极优化生产组织，增加优质产量，吨煤完全成本平均

较预算低 3.52 元，同时，通过建立公司效益与合作方服务的联动机制，使合作方与公司成为真正的命运共同体。

克服铁路运输市场竞争加剧的影响，抓住国铁货运营营销方式转变和煤炭市场回升的有利时机，加大营销，吸引社会企业发运，实现增运创收，其中呼准铁路社会企业运量首次超过公司运量。继续推进铁路内部生产及服务市场化、社会化，优化运输组织，挖掘运输潜力，落实用电优惠，有效降本增效。大胆探索合作模式，引入中铁二十一局战略投资，推进铁路建设。

2. 转型升级迈出坚实步伐

通过挖潜增效，16 万吨煤制油示范项目效率进一步提升，成本进一步降低，在原料煤价格大幅上升的情况下，吨产品完全成本大幅降低，进一步积累了运营经验。杭锦旗 120 万吨精细化学品项目进入装置调试阶段，完成工程建设总体进度 98%。塔拉壕煤矿按计划投入试生产。大路 200 万吨煤制油项目获得国家发改委核准。伊犁 100 万吨煤制油项目环境影响报告书完成修编复审并顺利通过环评中心的评估。集团公司与中铁二十一局集团公司就铁路建设等达成合作协议，不仅使公司铁路建设管理和投融资实现多样化，借助中铁二十一局的施工和资金优势，在工程质量、建设成本、施工进度等多方面得到全面保障，推动了公司铁路建设整体规划的实施。

1.2 反腐倡廉

公司遵守《公司法》及反贪污、反贿赂等相关法律法规，不断推进廉政体系建设，在体制机制、管理监督、思想观念等方面持续探索，全面加强廉洁敬业建设能力，以更诚信、合规、透明促进企业全面发展。

报告期内，公司开展各种形式的反腐倡廉教育培训共计 21 次，并未知悉发生任何违反运营地反贪污、反勒索、反欺诈及反洗钱法律法规所引起的质询、通报或惩罚。

1.3 质量管理

本公司建立覆盖煤炭生产、煤炭洗选、煤炭运销和港口等板块的质量管理体系(与职业健康安全管理体系合称 SHQ 管理体系)，并通过 ISO9001 质量管理体系认证及再审核。

2016 年，煤炭市场波动较大，市场竞争激烈，为了保持伊泰品牌煤的竞争力，本着“产品零缺陷，满意百分百”的服务意识，质量管理工作主要从保持商品煤质量的稳定入手，将“向质量要效益”的概念贯彻到从生产到销售的每个环节。公司坚持集团公司质量方针，按照“以质论价和质量考核”要求，认真开展煤质管理工作，提高质量意识，创优伊泰品牌，提供满意产品，保持产品质量稳中有升。

2016 年，本公司在质量管控方面主要执行了以下工作：

- 对于伊泰煤炭产品的质量检验，通过内部化验室检测与第三方检验相结合的方式进行，2016 年完成了对 3,960 万多吨上站煤的质量鉴定，全年对 3,300 万多吨的进港、3,389 万多吨的出港煤质量进行了委托化验。
- 在煤矿与发运站，主要依靠公司内部化验室对煤质进行检测，在港口转运站与终端客户场地，主要通过第三方检验单位进行煤质检测，从而煤炭产品从产地到终端客户基本实现了全过程质量监控，有效的保证了伊泰品种煤的质量稳定。
- 在检验过程中，除定期对煤的有毒有害元素进行检测外，日常主要注重对煤产品的水分、灰分、挥发分、硫份、发热量指标的监控。
- 参与集团公司定期开展全国“质量月”活动，通过组织悬挂条幅标语、发放质量宣传手册和海报、召开煤炭生产环节质量管理经验交流现场会、举办“化验室开放日”等一系列形式多样、内容新颖、卓有成效的活动，普及质量知识，提高全员质量意识，提升集团公司质量管理水平。

在煤化工板块，公司制定产品质量管理制度，把好原辅材料、过程产品和成品质量关，保证原辅材料满足生产要求，产品质量符合相关标准、满足顾客要求，在做好安全质量检查的同时，充分发挥专业特长，加强安全质量技术指导。

报告期内，公司未发生因质量原因造成退货的质量事故。

2011-2016 年伊泰各品种商品煤平均质量统计表

年份	质量指标					
	Mt%	Aar%	Ad%	Var%	St.ar%	Qnet.ar(Cal/g)
2011 年	17.32	11.70	14.17	26.04	0.35	5,114
2012 年	17.46	10.31	12.49	26.29	0.35	5,248
2013 年	17.63	10.18	12.34	26.26	0.37	5,234
2014 年	16.98	10.92	13.09	26.41	0.38	5,225
2015 年	17.09	10.49	12.61	26.52	0.38	5,260
2016 年	17.85	10.09	12.23	26.42	0.42	5,217

案例【塔拉壕检测室介绍】

2016年6月5日，塔拉壕检测室筹建工作顺利完成，正式开展油品分析检测工作。其中润滑油分析检测室通过对在用润滑油的定期监测，能及时了解掌握设备在用润滑油的劣化状态、污染状态和设备的磨损状态，并能提出相应的处理与解决措施，保障润滑油质量，避免发生严重的润滑故障与机械失效。2016年6月7日，迎来检测室的第一批油品检测——26 个宝山煤

矿的在用油液检测任务。



1.4 科技创新

公司依托鄂尔多斯丰富的煤炭资源优势,大力实施资源整合、安全高效矿井建设和煤制油发展战略,推进科技创新,并收获较好的经济效益。。

- 报告期内,公司完成科技成果 410 项,煤炭类 152 项,煤化工类 237 项,铁路运输类 21 项。
- 伊泰煤制油公司被国家工业和信息化部、财政部联合评定为“2016 年国家技术创新示范企业”,为内蒙古自治区唯一一家。
- 截至报告期止,公司拥有授权专利共 75 件,其中发明专利 11 件,实用新型专利 64 件;拥有著作权 4 件。
- 在行业贡献方面,公司参与编写的《GB/T 32042-2015 煤炭行业能源管理体系实施指南》于 2016 年 4 月实施;煤制油公司牵头设立的《煤基费托合成液体蜡》国家标准(GB/T32066-2015)于 2016 年 1 月 1 日起实施。

案例【扫描仪在露天矿验收中的应用】

该技术用于测量矿山体积的三维扫描方法,将三维面扫描技术引入矿山体积测量工作中,通过包含盲区数据的完整点云数据的采集、处理、三维建模、数据提取与体积计算步骤,能实现被测区域完整数据的非接触快速扫描测量,经过后期处理,建立高精度的三维地形模型,从而精确的计算体积。该装置包括数据获取单元、盲区确定单元、数据组合单元、数据编辑单元、数据提取单元和数据计算单元。相比较于现有测量方式,改变了复杂环境下作业人员安全无法保障的局面,而且在提高测量精度的同时,提高工作效率 8 倍以上,实现了测量作业安全高效和测量数据精确的目的。

案例【伊泰数字矿山平台】

伊泰数字矿山平台(伊泰煤矿安全生产技术综合管理信息系统)2012年开始建设,截止目前酸刺沟等五座煤矿完成平台建设并投入使用,2016年开始实施塔拉壕和红庆河两座新建煤矿平台建设,目前项目正在推进中。

伊泰数字矿山平台在网络环境下基于统一的地理信息系统平台,集地测、生产、通防、安全、机电、设计、机电、调度等专业于一体,系统支持专业设计、资料管理、综合业务信息查询和发布、矿井信息统一监测的信息化平台,包括综合自动化系统与监测监控系统等系统集成应用。是一个典型的多部门、多专业、多层次管理的围绕地质、测量、通风、安全数据变化管理的空间信息共享与 Web 协作平台。该平台在煤矿安全生产技术管理方面起到了积极作用。

二、方且规-安全发展

作为煤炭生产为主营业务的企业，公司牢固树立安全发展观和红线意识，坚持标本兼治、综合治理、源头管控原则，贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”安全生产方针和“两个宁可”安全理念及“不松懈、不麻痹、不自满”思想，扎实开展安全监察、矿山应急救援等工作，保障生产安全。

2.1 安全管理体系

公司严格遵守《安全生产法》、《职业病防治法》等职业健康安全生产相关法律法规及集团公司《煤矿安全管理标准》，制定《安全管理制度汇编》、《安全管理人员入井管理制度》、《非煤单位安全管理制度》等制度规定，加强煤炭生产及运输、煤化工和铁路运输各板块生产运营职业健康与安全管理。

公司建设有职业健康安全/质量管理体系（简称 SHQ 管理体系），并于 2016 年在研究和总结历年管理体系运行经验的基础上，结合最新的 GB/T28001/OHSAS18001 职业健康安全管理体系标准和 GB/T19001/ISO9001 质量管理体系标准，优化 SHQ 管理体系，提升整体管理水平。报告期内，公司顺利通过了职业健康安全管理体系监督审核和质量管理体系再认证审核。

公司按照安全生产标准化基本规范（AQ/9006-2010）要求，在煤矿、化工、铁路、供电等板块积极推进安全质量标准化工作，提升安全管理水平。

2.2 安全运营

公司通过职业健康安全监察、班组建设、安全培训、应急管理、矿山救护等方面管理，加强安全生产管控，规范安全运营。报告期内，公司未发生轻伤以上伤亡事故，顺利完成年初制定的各项安全生产目标，实现安全发展。

• 职业健康安全监察

2016 年，公司职业健康安全监察践行“思进取、勇担当”的开拓精神，顺利完成各项工作任务：

- 制定下发了 2016 年《职业健康安全管理目标》、《安全奖惩办法》、《责任状考核细则》等职业健康安全管理文件；

- 开展春季安全大检查、安全生产月、雨季“三防”、秋季安全大检查、冬季“四防”及星级班组建设、井口喊话、“三违”亮相等一系列安全生产活动；
- 组织对矿井、煤制油公司等生产营运单位及生产运营中心、洗选中心等部门进行安全检查。

案例【春季安全生产大检查】

自 2016 年 2 月 22 日至 5 月 31 日,公司参与集团公司组织的春季安全生产大检查活动。活动共分三个阶段:宣传发动阶段、自查整改阶段、检查验收阶段。公司根据集团公司安全生产工作的年度部署,结合实际情况,开展隐患排查治理活动,对查出的隐患严格按照定措施、定期限、定资金、定整改责任人、定验收责任人的“五定”原则落实隐患治理,并由安全监察质量管理部对公司进行验收,深入排查和有效化解各类安全生产风险。



• 班组建设

根据中煤协会综合(2016)27号文件相关要求,公司各业务板块开展了“星级班组”建设工作,制定了《“星级班组”建设指导意见》和《“星级班组”建设考核实施细则》,以科学发展观为指导,以鼓励创新为动力,改进和完善班组建设工作机制,从基础管理、培训教育、安全管理、标准化作业、民主管理五个方面建设“星级”班组,培养了一批优秀班组长,增强了班组战斗力和创新力,逐步实现班组管理从“零事故”向“零三违”转变。

• 安全培训

公司在 2016 年重点完成了以下安全培训工作:

- 按照公司培训管理制度要求,监察各生产经营单位年度培训计划的制定与落实情况,以提高员工安全意识和安全技能。

- 强化生产经营单位安全培训工作，监察从业人员的定期安全教育和技能培训，保证从业人员具备必要的安全知识，熟悉有关安全生产规章制度和安全操作规程，掌握岗位安全操作技能，未经安全生产教育培训和培训不合格的从业人员一律不得上岗。
- 开展“每日一题”活动，提升安全工作技能，减少习惯性违章，形成“学技能、长知识、保安全”的良好氛围，把安全责任落到实处。
- 加强安全管理人员、特种作业人员、特种设备操作人员持证管理，确保持证上岗。

• 安全应急管理

公司参与了集团指导各生产经营单位编制《生产安全事故应急预案》及煤矿单位和非煤矿重点单位编制《灾害预防和处理计划》的工作，要求各生产经营单位进行了《预案》的演练，并及时总结，进一步修订完善了《预案》内容，使《预案》更具实用性和操作性，强化了管理人员、员工防灾自救意识，提高了应急救援队伍处置突发事件的能力。

案例【装车栈桥鹤管万向接头泄露、着火事故应急处置演练】

2016年11月9日下午，一年两次的煤制油公司消防演练如期举行，大路安监局、公安消防特勤中队等同志莅临现场指导。演练模拟在储运车间汽车栈桥，14#鹤位的液化气在装车过程中鹤管万向接头泄漏着火事故，煤制油公司立即启动安全生产事故救援应急预案，由于救援及时，各救援单位组织得当、配合默契，使险情较快地得到控制，最大限度地避免了人员伤亡和财产损失。此次演练不仅是公司严格落实全国“消防宣传月”的重要内容，更是加强应急救援队伍建设，提高事故防范和处置能力，把各部门各单位的应急指挥能力、协调配合能力和抢险救援能力提高到更高的水平。



- **矿山救护**

2016 年，公司坚持“加强战备，严格训练，主动预防，积极抢救”的原则，建立健全了各级组织机构，配齐了各级指战员，严格落实了《矿山救护队管理办法》、《矿山救护队 2016 年考核训练计划》要求。公司全年指战员下井预防检查 1990 人次，完成了各项抢险救灾和安全技术性工作，累计出动 88 次，102 队次，545 人次，2016 年重点完成了凯达选煤厂筒仓灭火、启封酸刺沟煤矿掘进工作面密闭、丁家渠煤矿火区治理过程监护、苏家壕井下密闭内气体监测、大地煤矿综采工作面上隅角一氧化碳等气体监测及灾害治理项目采场火灾处理监护等工作，协助各煤矿开展了应急救援演练、反风演习、井上下火灾处理、培训兼职救护队伍等工作，提升了煤矿应急救援能力。

三、和向生-环境保护

公司以《环境保护法》、《大气污染防治法》等环境保护政策为指引，确立了“百年伊泰、绿色能源、节能增效、持续发展”的环境/能源方针，以建设“资源节约型、环境友好型企业”为方向，以清洁生产、绿色矿山、植树减碳为路径，以实际行动践行生态文明建设的社会承诺。报告期内，集团公司与环境保护部环境工程评估中心在北京签署战略合作备忘录，在煤炭、煤化工等产业环保治理和环境保护方面加强交流合作，充分提高自身的环保管理能力。

3.1 环境管理体系

公司制定《环境管理办法》、《环境保护检查考核奖惩办法》、《环境监察日常监管细则》等管理制度，各板块及分公司制定有《危险废物管理制度》、《煤化工项目现场环境保护管理规定》、《内蒙古伊泰化工有限责任公司环保管理制度》等制度规定，进一步细化、规范了水、气、声、渣的管理要求，合规管理污染物排放及生态保护，规范运营。

目前，公司各产业板块已通过 ISO14001 环境管理体系认证，各职能部室、下属煤矿及准格尔召发运站已通过 ISO50001 能源管理体系认证，并将两大管理体系合并运行，强化了管理效应，提升了企业的环境保护和能源消耗管理水平。

报告期内，公司各类新、改、扩建项目严格履行环境影响评价制度、建设项目环境保护和水土保持“三同时”制度，各项制度执行率均达到了 100%。公司完成建设项目环评审批 5 个，环保险收项目 2 个；完成建设项目水保审批 6 个，水保验收项目 2 个。通过强有力的监管，各单位污染防治设施稳定有效运行，各类污染物均达标排放，矿区生态恢复工作稳步推进，同时圆满完成了“十二五”期间节能指标，顺利通过环境\能源管理体系监审。全年公司未发生环境污染事故和群众投诉的环境污染纠纷事件。

3.2 排放物管理

公司严格对煤炭开采、煤化工生产、铁路运输板块各类排放物进行管理。2016 年，通过运营所在地环境监测中心站每季度对公司所属各经营单位工业企业厂界噪声、大气污染物、水污染物的排放指标的监测显示，各单位各项污染物排放指标达到了国家相应的排放标准。

各板块排放物管理主要措施概列如下：

板块	主要污染物排放管理措施
煤炭开采	煤炭开采矿井污水收集处理达到回用水标准后，补充地面及井下消防用水

	和井下生产用水；洗煤废水处理后循环利用。 锅炉废气经脱硫除尘处理后达标排放。 锅炉炉渣用于道路修补；煤矸石用于回填井下、回填造地，土地复垦。 废旧油品等危险废物统一交由有资质第三方处置。 生活污水回用，生活垃圾纳入就近市政消纳系统集中处理。
煤化工	生产工艺废水处理成中水，用于补充循环水系统。 采用高浓盐水蒸发结晶技术，将污水处理回收并分离工业级单体盐。 硫化氢经酸性气洗涤后进入硫回收系统处理；氨气经氨洗塔吸收后送往烟气脱硝作还原剂重复利用；VOCs 通过浮顶罐、油气回收装置等手段控制处理。 气化灰渣、以及锅炉除尘后的细灰，统一收集后运往工业园区渣场处置。 废矿物油与含镍催化剂等危险废物统一交由有资质第三方处置。 生活污水回用，生活垃圾纳入就近市政消纳系统集中处理。
铁路运输	锅炉废气经脱硫除尘处理后达标排放。 生活污水回用，生活垃圾纳入就近市政消纳系统集中处理。

案例【硫回收：环保与效益双赢】

2016 年 6 月 14 日，伊泰煤制油公司的硫回收单元经大检修后正式投料运行。此次大检修攻克了硫回收效率低的难题，通过技改革新使得硫化氢的排放量达到设计指标，符合了环保要求；降低了甲醇的消耗量，实现了环保与效益双赢。

在此次运行中，煤制油装置尾气洗涤塔 C1507 出口硫化氢浓度首次降到了 10ppm 以下。与此同时，二氧化碳尾气中甲醇含量由 2,500ppm 左右降低到 200ppm 左右，逐渐符合环保要求的指标。



3.3 资源利用

公司持续优化煤炭开采、洗选加工、物流运输，推进煤炭清洁生产，提升煤炭资源综合利用效率，推动传统煤炭生产模式转型升级。

公司注重煤化工生产水资源管理，在项目前期严格执行水资源管理相关审批程序，并在项目运行过程中注重水资源循环使用。报告期内，本公司未收到任何相关监管部门关于水源问题的质询、通报或惩罚。

• 清洁生产

公司积极响应国家、自治区、市环保局关于清洁生产审核的工作安排和部署，进一步提高公司环境保护管理水平，从源头削减污染，提高资源能源利用效率，减少生产、服务过程中污染物的产生和排放，最大限度地节约资源能源，推进清洁生产。目前，公司各单位均完成了第一轮清洁生产审核工作。

• 节能减排

2016 年，公司投入节能资金 1,558.3 万元，主要用于大地精煤矿汽暖高温回水余热利用改造、塔拉壕大功率永磁同步电机在运输系统的应用、生产服务中心液力耦合器启动方式升级改造为变频一体机启动技术、纳林庙二号井生产运输系统改造提高块煤率项目、酸刺沟矿井水综合利用及资源化管理等项目。

大地精煤矿汽暖高温回水余热利用改造：大地精煤矿汽暖	全年回水 40000 吨，温度 85℃-90℃，改造后的回水温度降至 62℃，全年减少使用水蒸气 6,000 多吨。
塔拉壕大功率永磁同步电机在运输系统应用	与传统皮带系统相比具有高效、节能、低噪音、免维护、启动转矩大、运行平稳等特点，运行效率比同规格的异步电动机可以提高 2~8 个百分点。
生产服务中心液力耦合器启动方式升级改造为变频一体机启动技术	将原有电机、福伊特液力耦合器、减速器改造为变频一体机以及专用移动变电站、电缆、控制系统，提升自动化水平，降低能耗

• 绿色办公

2016 年，公司出台《文明办公管理办法》，不断完善绿色办公制度，由专门部门对节纸、节水、节电实施情况进行监督检查，切实将保护环境、合理利用与节约资源的意识和行动渗透到日常工作、生活之中，促进办公活动区域的合理用水、电、办公耗材等资源，减少资源浪费，减少污染物产生、排放，回收利用资源，减少办公支出，开展绿色建设。

3.4 生态保护

公司制定了考核细则，对各单位环境保护、水土保持、生态建设、节能减排等 60 项工作内容进行考核，全面规范公司生产经营活动中环保行为，保障企业高速、健康、绿色发展。

公司成立专门的环境监管部门，各单位设立了相应环保管理机构，负责公司日常环保、水土保持、生态建设等工作的监管和指导。同时，公司加强建设项目与运营项目的环境监管工作，在监察过程中全面排查、加大频次、突出重点，对于建设、运营过程中存在的环保、水保问题，及时与项目单位沟通并提出合理化建议，最大程度降低建设、运营项目的环境风险。

公司各板块工程施工及运营主要生态保护措施概列如下：

工程施工及煤化工项目建设	选择环保业绩优秀的施工承包方，并在承包合同中规定有关环境保护条例落实环境监理。 施工时采取分层开挖，分层堆放，分层回填的方式，采取水土保持防治措施。施工中产生的开挖量和回填量基本保持平衡，弃土场做好工程防护和植物防护措施，弃土场在有条件时优先考虑造田、复耕。
煤炭开采	优化采煤工作面布置，采用先进的采煤工艺以及支护方式，最大程度的减少井田地表塌陷。 严格控制爆破使用药量，合理安排起爆顺序，尽量减少爆破对地表的扰动。 对重要的公路、输电线路、输水管道预设保护煤柱。 实施土地复垦措施，及时改善沉陷造成土地破坏、植被生长影响。
铁路运输	前期优化方案，尽量减少永久占地量。 加强铁路施工环境管理及弃土场管理，减少对地表植被的破坏和水土流失。 在线路两侧、路基边坡栽种适宜的灌木及草皮，用于防护边坡和美化改善沿线生态环境。

	
图-酸刺沟煤矿排矸场绿化	图-塔拉壕煤矿建设过程中水保措施

• **温室气体减排与绿化成果**

公司在项目运营过程中，注重提高能源使用效率，降低单位产品能耗从而减少碳排放。在化工生产项目中，通过选择合适的气化炉提高煤炭在气化过程中的 CO 转化率，在油品合成工段使用高效催化剂，提高化学反应效率，从而提高油品的固碳率，从源头上降低二氧化碳排放。公司还通过碳汇林工程方式，减少二氧化碳排放。

公司在重视资源合理开发和利用的同时，将改善矿区生态环境纳入了重要的工作范畴。目前，各单位工业场地绿化率达 95%以上。其中，公司所属的酸刺沟煤矿、大地精煤矿、宝山煤矿、丁家渠煤矿均已被国土资源部评为绿色矿山建设试点单位。

2016 年绿化工程汇总表				
	乔木	灌木	草本植物	沙障
	数量（株）	数量（株）	数量（□）	数量（□）
汇总	72,945	465,822	609,367.94	27,153.1

案例【碳汇林】

针对鄂尔多斯地区缺林少绿多风沙的现状，从 2011 年开始，公司开始征用库布齐沙漠地带荒地开展碳汇林建设。截至到 2015 年，圆满完成百万亩碳汇林工程，累计投资 3.6 亿元，总造林面积 34 万亩，防风固沙控制面积 77 万亩。在此期间，公司被全国绿化委员会授予“全国绿化模范单位”荣誉称号。

2016 年，公司继续实施碳汇林工程项目建设，在新建专家公寓周边景观及防风林带绿化工程投资 46.18 万元，种植樟子松、新疆杨、国槐等 2,000 余株，种植沙枣 2.5 万余株，苗木成活率达到 95%以上。



图-碳汇林

四、圆相济-持续发展

公司不断完善供应链管理，推进社区公益慈善活动，带动广泛的利益相关方参与，实现互惠互利，持续发展。公司严格遵守税收法规，积极履行企业公民纳税义务，把依法纳税当作回馈当地社会的基本责任。公司连续十多年是鄂尔多斯市第一纳税大户，为地方经济、行业发展和社会公益做出了积极的贡献。

4.1 供应链管理

- **供应商管理**

公司招采中心不断健全招采制度，梳理业务流程，提升服务质量和效率，完善专家库、供应商库、价格信息库。对内实现人力资源优化，加强团队专业化培训，对外加强沟通，建立反馈机制。公司通过搭建公开、透明的招采平台，充分发挥集采优势，通过授权采购方式，提升公司招采运行效率。

截止报告期止，公司采招平台共注册、审核通过供应商 4,368 家。报告期内新增供应商 1,203 家。

- **阳光采购**

公司制定严格的采购管理制度：《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司采购管理制度》《内蒙古伊泰煤炭股份有限公司招标管理制度》。集团公司大型办公用品均按照上述管理制度进行采购，小型办公用品则以“阳光采购”为准则，采取各部门定额管理方式。

4.2 社区公益

公司本着“取诸社会，用于社会”的办企原则，同时响应国家精准扶贫号召，进行负责任的社区投资，矿区建设，以及一系列的爱心奉献活动。

- **精准扶贫**

2007 年以来，公司一直重点帮扶杭锦旗吉日嘎朗图镇，已累计投资 1.6 亿元，用于黄河南岸现代农牧业科技示范基地建设，共开发、整合农业高效示范田近 7 万亩，使当地农牧民人均增加耕地面积 50 亩。公司的善举受到国家及社会各界的广泛赞誉，被内蒙古自治区宣传部授予公益之星，并先后五次被国家民政部授予中华慈善奖。

- **慈善公益**

公司办企原则之一就是“坚持为地方和国家的社会主义建设做贡献的指导思想不变”。在矿区建设方面，始终坚持“驻村和村，驻邻和邻”的理念，实现与矿区协调发展。

公司用实际行动践行慈善公益，感恩回报社会。公司致力于为运营所在地文化、卫生、青年就业做贡献。2016 年，公司为内蒙古青年创业就业基金会、内蒙古自治区红十字会、内蒙古煤矿文化宣传基金会、泊江海子镇人民政府等单位累计慈善捐款共计 720 万元。截至到 2016 年底，公司已累计为社会各项公益事业无偿捐款超过 9 亿元。

2016 年 10 月 29 日，公司团委积极响应鄂尔多斯市精神文明建设委员会号召，开展志愿团体注册和志愿者个人注册活动。截止 2016 年底，公司共有志愿注册团体 1 个，注册志愿者 320 名，同时在全公司范围内成立了网络文明传播志愿者队伍，分别开通了六条微博和博客，传播文明伊泰人的精神风貌。如今，“我志愿，我快乐，我奉献”的青年志愿服务理念已经被公司广大青年志愿者广泛认同。



图-东胜区鸿波小学，伊泰青年志愿者服务活动



图-伊旗红庆河小学 志愿服务活动

五、人为本-员工幸福

公司坚持“以人为本”理念，持续优化人力资源管理机制，通过人力资源管控模式转变、差异化薪酬设计等重点工作，注重平等雇佣、员工成长发展和员工关爱，努力开创战略管控模式下人力资源工作新局面。

5.1 平等雇佣

• 员工构成

为确保公司根据专业及符合道德的员工雇佣准则实践运营，公司制定一系列具备稳健控制机制的人力资源工作流程。公司严格遵守国家法规政策及地方要求，报告期内公司未发生使用童工及强制劳工等违规情况。

同时，公司在平等雇佣、尊重人才的基础上，持续提升员工多样性，考量因素包括年龄、性别及教育背景等因素，并根据有关市场标准制定公司的薪酬制度。

截至报告期止，公司的员工数据如下：

员工构成	
母公司在职员工的数量（指股份公司）	2,914
主要子公司在职员工的数量	3,781
在职员工的数量合计（股份公司与分子公司合计）	6,695
性别	
男	5,605
女	1,090
年龄	
25 周岁（含）以下	488
26 周岁-30 周岁	2,199
31 周岁-35 周岁	1,396
36 周岁-40 周岁	625
41 周岁-45 周岁	930
46 周岁-50 周岁	623
51 周岁-55 周岁	316
56 周岁-60 周岁	118

教育程度	
研究生及以上	357
大学本科文化	2,909
大中专文化	2,402
中专以下	1,027

5.2 成长发展

• 员工培训

2016 年，公司人力资源部对各部门培训工作实行垂直管理，就培训项目、培训内容、组织方式等进行有效整合。公司人力资源与战略企划部共指导组织实施新员工培训 1 期，培训人数 276 人；管理提升类培训 86 期，受训人次 8,990 人次；技能类培训 112 期，受训人次 18,001 人次；2016 年员工人均培训时长约 80 课时。

新员工入职培训	公司组织化工公司新员工入职培训 276 人，从企业文化、安全质量、人力资源制度等方面给新进员工做了详尽的讲解，安排新员工深入车间班组，通过集中培训、以师带徒、案例讨论等方式开展培训。
持证培训	煤矿方面，公司安排相关员工进行《矿长资格证》、《安全资格证》、《职业卫生资格证》《应急救援资格证》《特种作业证》初训、复训，取证率为 100%。 非煤方面，公司共举办 12 期危化生产及经营单位主要负责人及安全管理人员、特种作业人员培训班。合计培训人数 536 人。同时，伊泰安全培训中心 49 名安全讲师参加自治区安监局组织的安全讲师资格培训并参加取证考试。
在线培训	2016 年 12 月中旬，公司 E-learning 在线学习平台正式上线试运行，完成原有数据库数据成功完整迁移，实现数据一体化，进一步强化了移动 APP 的功能，可实现移动式学习、考试，并引入微信端学习功能，进一步丰富学习形式，打造方便、快捷的学习新体验。

• 职业发展

为加快推进公司人才发展战略，培养和造就一支适应公司发展要求的多梯队人才队伍，人才多层次职业发展通道，完善员工职业发展体系，公司依据不同人才梯队制定了不同的人才发展策略。

公司制定《专业技术人才职业发展管理办法》、《职能业务人才职业发展管理办法》、《技能操作人才职业发展管理办法》、《管理人员选拔任用管理办法》等管理办法，在人才培养、选拔、任用过程中，公司始终坚持公平、公开、公正的原则，注重专业技术能力与工作实绩。

5.3 员工关爱

公司始终关注员工权益，维护员工权益，帮助员工切实解决问题、排忧解难、扶危助困：

- 坚持执行员工持股政策；努力把职代会和工会建成职工论坛和职工之家，让员工共同参与企业的决策决议和生产经营管理；
- 多方位提供员工保障。为员工全额提供“五险一金”和大额医疗保险、企业年金、商业保险、医疗风险基金等。员工享受国家规定的假期及关爱奖、免费体检等各种福利，报告期内，员工体检覆盖率达 100%。
- 坚持慰问职工和帮扶职工，利用困难职工救助基金帮助职工渡难关；
- 开展丰富多彩的员工活动，关注员工身心健康。

• 员工权益

公司通过完善《人力资源管理制度》、《员工绩效管理办法》、《员工离职管理办法》等一系列相关内部规章制度，为员工权益提供了基本依据。使员工能够了解自身权益，维护自身权益。

• 员工帮扶

积极开展结对共建乡风文明、慰问孤寡老人、爱心捐助、义务植树、公益宣传等不同活动形式的各类活动。

开展“送温暖”活动，2016 年春节前慰问劳模 19 个、慰问社退老领导 9 人、困难职工 58 人；成立困难职工救助基金，全年救助困难户 13 次，救助资金 18 万元；组织全体员工（包括内、社退人员）进行了健康体检工作。

• 员工活动

每逢重大节日，公司组织开展员工活动，全力营造健康积极向上的良好发展氛围。2016 年，公司举办了迎新年棋牌类比赛及有奖猜谜和趣味游戏、女职工健康知识讲座、大型职工秋季运动会、“凝聚改革共识共创伊泰辉煌”主题演讲比赛、“安康杯”竞赛等丰富的活动。同时公司积极推广创新文联工作，收集创作的书法、美术、摄影等精粹作品汇编而成的《伊泰集团书画摄影作品集》日前已编印成册，推进“职工书屋”“职工活动室”建设，丰富职工精神文化生活。

同时，公司也积极参加上级主管单位主办的各类文体比赛，并获得多项荣誉。在 2016 年“体彩杯”全国行业男子篮球比赛中伊泰集团篮球队代表荣获冠军；全国煤矿第 26 届“乌金杯”男

子篮球比赛荣获亚军；全市职工篮球赛被评为优秀组织奖和突出贡献奖；第三届“内蒙古资本市场杯”乒乓球赛被评为优秀组织奖；2016年全国象棋甲级联赛夺男子团体亚军。



图-“徒步走健康、行动促低碳活动”活动



图-伊泰职工足球赛

展望

2017 年，我们将持续努力，将伊泰煤炭打造成本质安全型、资源节约型、环境友好型、社会和谐型、资源利用率高、安全有保障、经济效益好、环境污染少的现代化规范企业。

价值提升——深化管理改革，从顶层设计入手，以生产经营为主线，优化组织机构，持续提升发展质量，回报股东，助力地区经济。

安全规范——坚持安全文化引领，坚持系统管控，严防死守，追求零伤害、零事故。

环境友好——持续科技创新，节能降耗，推动先进技术的研发与应用，减少对环境的影响；严格监控生产经营环节，落实环保措施与监察制度，实现生产活动与自然生态系统协调可持续发展。

员工幸福——助力员工成长，激发员工创造力，让员工与企业共同成长；关爱员工身心健康，构建和谐企业文化。

社区和谐——扎根一方水土，服务一方水土。融入社区环境，振兴社区经济，实现企业与社区结成命运共同体的美好愿景。