

浙江水晶光电科技股份有限公司

2017 年度监事薪酬方案

为进一步提高公司监事的工作积极性和工作效率，激励监事勤勉尽责，以便更好地维护公司整体利益，根据《公司法》、《公司章程》、《董事会薪酬与考核委员会议事规则》等规定，结合公司实际情况制定 2017 年度监事薪酬方案：

一、实施对象

公司内部监事。

二、薪酬方案

公司内部监事薪酬总额按照公司在职岗位及级别实施考核确定，年薪由岗位工资、绩效工资、效益奖励三部分构成，公司根据年底经营业绩并按照考核评定程序对内部监事个人进行绩效考核，确定最后奖金实施。此外，内部监事另外加津贴 20000 元/年，于年终发放。

三、其他事项

- 1、上述薪酬为税前金额，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴；
- 2、因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算并予以发放；
- 3、上述方案已经公司第四届监事会第十一次会议审议通过，尚需提请股东大会审议批准。

浙江水晶光电科技股份有限公司

2017 年 3 月 25 日