



2016年度社会责任报告



中船海洋与防务装备股份有限公司
CSSC OFFSHORE & MARINE ENGINEERING(GROUP)COMPANY LIMITED

目录

责任2016	01
关键绩效	01
主要荣誉	01
致利益相关方的一封信	02
关于我们	04
公司简介	04
发展历程	04
业务分布及主要产品	05
公司管治	07
组织架构	07
“三会”运作	07
投资者关系管理	09
责任管理	10
责任文化	10
社会责任组织体系	10
利益相关方沟通	11
展望2017	45
关键绩效表	46
指标索引	48
关于本报告	50
反馈意见表	51

01 经济责任

业务稳健发展	14
优质船舶建造	16
安全生产管理	18
自主科技创新	20
经营管理提升	22

02 环境责任

绿色管理	26
绿色研发	27
绿色生产	28
拓展环保产业	33

03 社会责任

员工发展	36
和谐社区	42
合作共赢	43

责任2016

◎ 关键绩效

 资产总额 462.69亿元	 营业收入 233.50亿元	 利润总额 1.19亿元	 每股社会贡献值 1.878元
 科技研发投入 6.57亿元	 产品质量安全保障投入 4320.4万元	 万元产值综合能耗 0.0395吨标煤/万元	 环保投入达 1644.9万元
 员工总数 21025人	 女性员工占比 12.76%	 供应商总数 3938家	 公益慈善捐赠总额 215万元

主要荣誉

- 上交所2015年度信息披露工作A类评价（中船防务）
- 连续二十六年（1990-2015）广东省守合同重信用企业（中船防务）
- 2016年度华南低碳环保领域最具品牌价值企业（中船防务）
- 2016年广州创新百强企业（广船国际）
- 《船厂工人》获得2015年度“全国船舶新闻优秀报刊”称号（广船国际）
- 全国质量管理小组活动优秀企业（广船国际）
- 高技术武器装备发展建设工程突出贡献奖（黄埔文冲）
- 国家高新技术企业（黄埔文冲）
- 2016年度两化融合创新实践奖（黄埔文冲）

致利益相关方的一封信

亲爱的各位利益相关方：

很高兴与您分享我们过去一年在经济发展、环境改善、社会和谐方面所做出的努力和成效。

2016年，世界经济复苏脆弱乏力，全球航运运力和造船能力“双过剩”态势依旧，国内造船业去产能任务严峻。面对错综复杂的国内外经济形势和长周期深度调整的船舶海工市场，我们砥砺前行，始终以负责任的态度践行经济、环境和社会责任，切实肩负起船舶军工国有企业的使命担当。

一年来，我们在以习近平总书记系列重要讲话精神的引导下，牢固树立“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，紧紧围绕“成为全球海洋与重型装备市场技术领先、服务卓越的一流企业，打造中国海军的南方建造和保障基地”的战略目标，扎实稳妥推进深化改革工作，以“三去一降一补”为工作重心做稳做强船海主业、积极发展非船产业，使得公司各项工作取得了稳中有为、稳中有进的良好成绩，实现了“十三五”发展的良好开局。

我们深入推进各项改革，我们充分把握国家“一带一路”战略。充分把握我国“一带一路”战略和建设海洋强国战略的发展机遇，坚持以提高质量和效益为中心，以供给侧结构性改革为主线，实现了经营业绩逆势向好态势。全年营业收入233.50亿元，利润总额1.19亿元，进一步加快了我国从造船大国向造船强国迈进的步伐；坚守质量安全底线，致力成为全球领先的优质船舶建造商，全年投入产品质量安全保障4320.4万元，实现了安全“零”死亡事故目标；把科技创新作为第一动力，加快创新驱动引领产业发展，全年投入科研经费6.57亿元，助力公司全年获得科技成果奖72项，为构建全球竞争优势、建设海洋强国、实现中华民族伟大复兴的中国梦创造了条件。

我们坚持绿色发展，减少对生态环境的影响。面对日益严峻的环境挑战，加快推进企业绿色发展的步伐已经刻不容

缓。我们持续关注全球气候变化和雾霾等环境问题，逐渐完善环境管理体系，实现环境保护和节能减排工作的科学、有效管理；坚持“绿色造船”理念，开展绿色环保船型的关键技术研发，成功自主研发出国内首例串油加热罐，实现绿色环保零污染；全面贯彻落实国家和国际公约各项环境政策要求，有效控制温室气体，全年实现节约综合能耗约3100吨标煤；在做稳造船主业的同时，积极拓展环保产业，助力公司获得了广东省低碳产业技术协会、广州城市矿产协会联合颁布的“2016年度华南低碳环保领域最具品牌价值企业”称号。

我们牢记企业公民身份，实现社会的和谐与共生。在追求企业自身发展壮大的同时，我们不忘传承百年中船的社会责任基因，积极寻找一条与各利益相关方的“和谐共生”之路，携手各方共同成长、共辉煌。在员工发展方面，倡导“生命至上”的安全理念，全年投入各类劳动保护用品4288.7万元；注重员工成长，全年累计培训各层级员工13953人、总计培训时间94264.5小时；关心困难员工生活，全年累计发放困难员工发放慰问金额109.81万元。在共建社区方面，积极落实党中央政府扶贫工作要求，大力推进鹤庆县、徐闻县“精准扶贫、精准脱贫”公益事业，向当地捐赠精准扶贫金额168万元，增强了当地经济“造血”功能；发挥专业优势，踊跃参与社区志愿服务，全年开展志愿服务超过430小时，将满满的正能量和爱心传递给市民、传递给社会。在合作共赢方面，大力开展责任采购，促进产业链的健康持续发展，实现共同繁荣和进步。

企业越大，影响越大，责任就越大。作为企业公民的一份子，我们努力服务于国民经济和社会发展大局，坚持将社会责任工作纳入公司战略、进入管理、融入实践，以良好的经济、环境和社会绩效回报社会各界。

风雨砥砺花千树，葳蕤杏林又春风。展望2017年，我们希望能在您的支持、信任与监督下成长，与您携手，实现经济、环境和社会的综合效益最大化，促进社会和谐、可持续发展。



关于我们

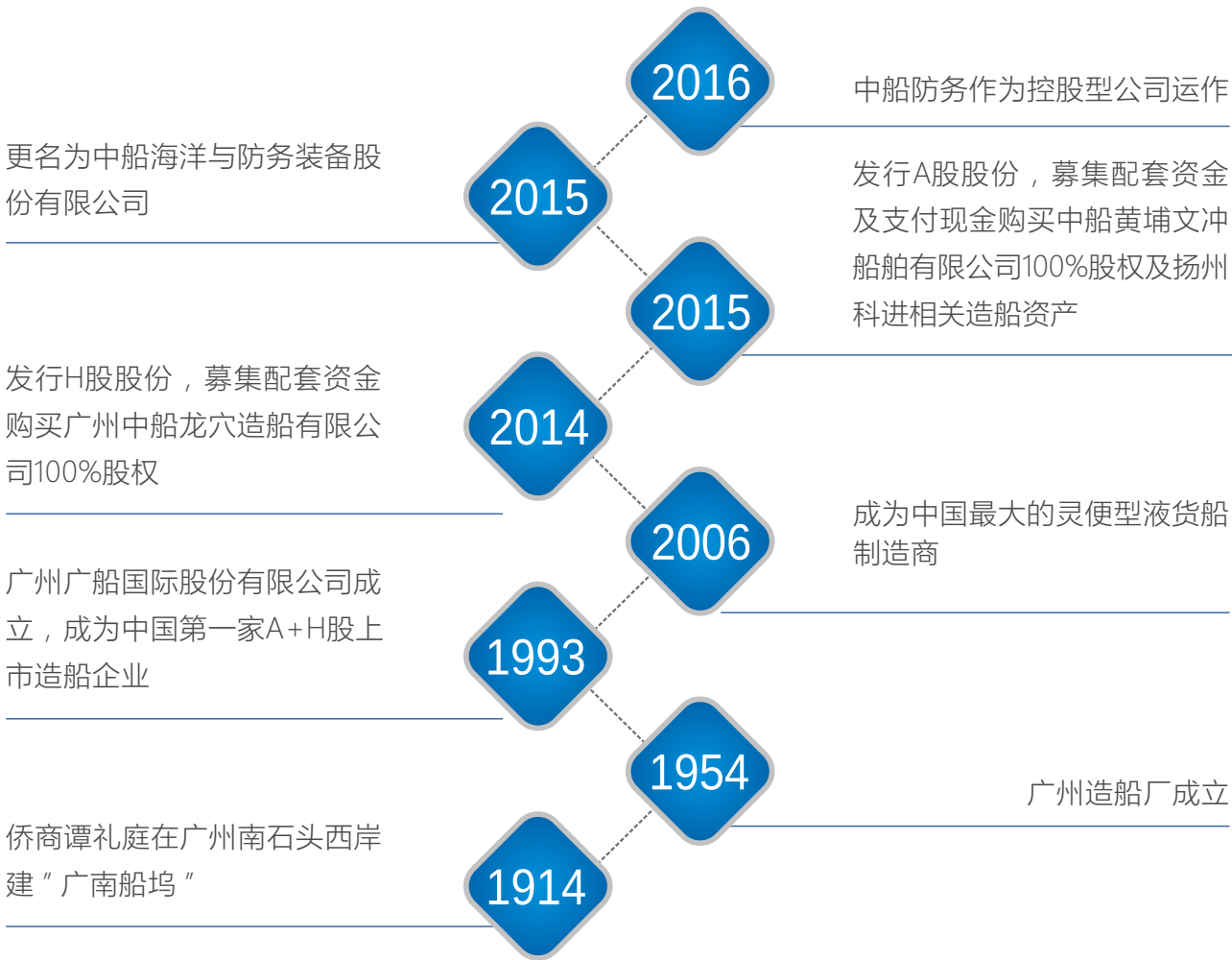
公司简介

中船海洋与防务装备股份有限公司（简称“中船防务”）是中国船舶工业集团公司（简称“中船集团”）属下的大型造船骨干企业之一，为中船集团资本运营的控股型平台公司，前身是广州广船国际股份有限公司。公司于1993年在上海（股票代码：A股600685）和香港（股票代码：H股00317）上市，是中国第一家A+H股上市造船企业。

2015年，中船防务完成了对中船集团在华南地区优质造船资产的整合，实现境内核心军工资产上市，成为集海洋防务装备、海洋运输装备、海洋开发装备和海洋科考装备四大海洋装备于一体的大型综合性海洋与防务装备企业集团。

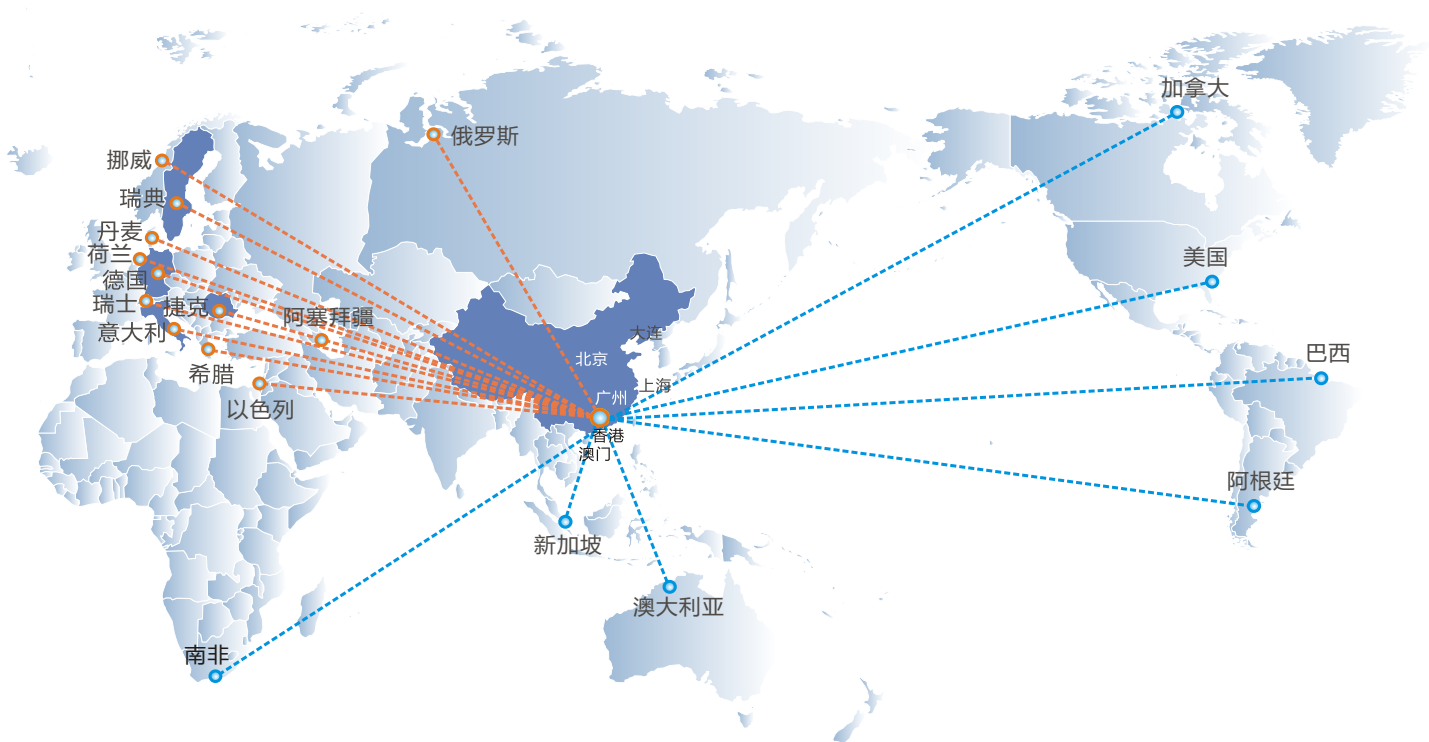
发展历程

自1914年广南船坞创建，中船防务百余年来风雨兼程、奋力前行，以肩负海洋强国和制造强国的历史使命缔造了长青基业，在中国近现代工业史上、中国船舶工业发展史上具有重要地位。



业务分布及主要产品

历经百余年的发展，公司业务已遍及六大洲20多个国家和地区，产品涉及军用舰船、油船、客滚船、半潜船、矿砂船、大型钢结构及海洋平台产品等。



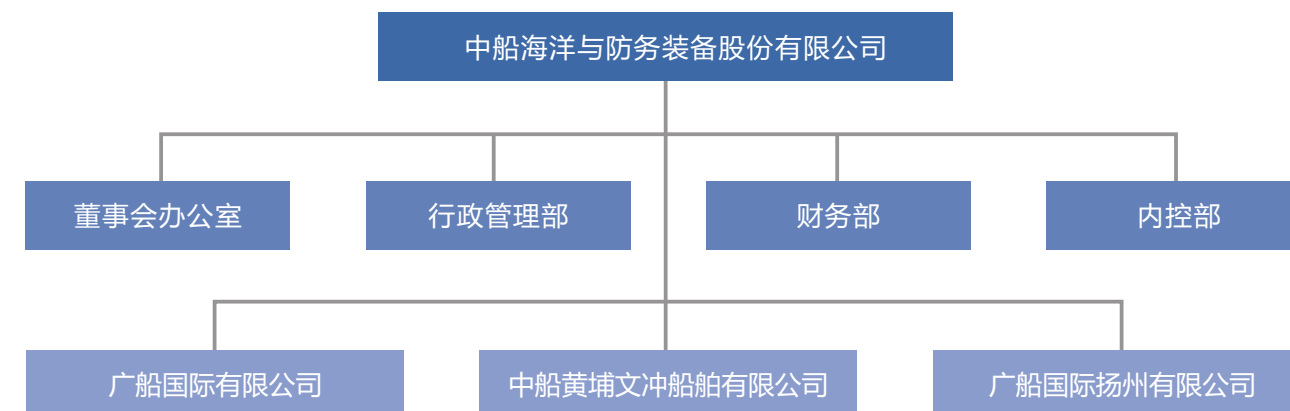
◎ 业务分布及主要产品



公司管治

◎ 组织架构

我们始终以对全体股东负责为己任，严格遵守有关法律法规要求及相关规定，结合自身生产经营实际，不断完善法人治理结构，明确了决策、执行、监督等方面的职责权限，形成决策层、执行层、监督层各负其责、有效制衡的运作机制，以专业化、规范化和透明化实现公司整体的健康可持续发展。



◎ “三会” 运作

董事会

公司董事会由11位董事组成，董事会充分代表股东权益，向股东大会负责，制定公司发展策略，并监督落实公司经营管理的执行情况和财务情况，以长远业绩回报股东。



姓名	职务
韩广德	董事长
陈忠前	副董事长
陈利平	执行董事
向辉明	执行董事
陈 激	执行董事
杨 力	非执行董事
王国忠	非执行董事
宋德金	独立非执行董事
朱名有	独立非执行董事
王翼初	独立非执行董事
闵卫国	独立非执行董事

监事会

公司监事会由5名监事组成，监事会严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等法律法规和规范性文件以及《公司章程》和《监事会议事规则》等有关规定规范运作，积极维护公司及股东的合法权益。

吴光军 监事会主席 傅孝思 外部监事 朱征夫 外部监事 陈少龙 职工监事 丁谦芳 职工监事



股东大会

我们严格按照《公司法》、《公司章程》、两地上市规则及《股东大会议事规则》等有关法律法规要求，立足公司实际情况，不断完善法人治理结构，明确股东大会召集、通知、召开、审议、表决和披露程序，使股东充分享有知情权、发言权、质询权和表决权等各项权利。



董事会所属专门委员会

董事会下设四个专业委员会，分别是战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会和审计委员会。各专业委员会会议在董事会召开前进行，对审议事项提前进行审议，为董事会科学决策提供建议，提升董事会的工作效率。2016年，公司共组织召开了4次审计委员会、1次薪酬与考核委员会、3次提名委员会和1次战略委员会，充分发挥了董事会专门委员会在审计监督、薪酬考核、人事提名等职责方面的重要作用。

“三会”建设

我们积极发挥董事会在公司战略、风险管控、重大经营决策等方面的治理核心作用，通过规范召开“三会”，适时组织开展各专门委员会等，提高经营决策的科学性以及公司运作的有效性，充分保障股东的合法权益。2016年，公司共召开董事会会议8次，通过30项议案；召开股东大会3次，通过11项议案；召开监事会会议6次，通过16项议案，发布了4期定期报告、41次临时公告、3次股东大会决议公告，及时向市场传递了公司的生产经营、运作情况。

投资者关系管理

我们重视与投资者沟通交流，持续加强投资者关系管理，提高对资本市场及军工市场的了解，为开启后启航时代资本运作奠定坚实的基础。



资本市场业务拓展培训

- **积极配合投资者调研。**公司组织接待基金、券商、行业研究员等投资者调研超过10次，接待人员不少于100人，提高外部市场与公司之间的相互理解，扩大资本市场影响力。
- **开展系列讲座及培训。**公司组织董事、监事及高级管理人员参加各类监管机构培训20人次，举办“2016年资本市场业务拓展培训系列讲座”3期，提升了董事会人员的业务素养，加强了上市公司的治理水平。



荣获中国上市公司协会、上海证券交易所主办的上市公司监事会最佳实践评选“上市公司监事会卓有成效30强”称号

责任管理

我们加强责任管理，通过建立健全公司组织架构和管理团队，推进社会责任工作顺利开展，携手客户、股东、员工、社会等各利益相关方，促进企业和社会的可持续发展。

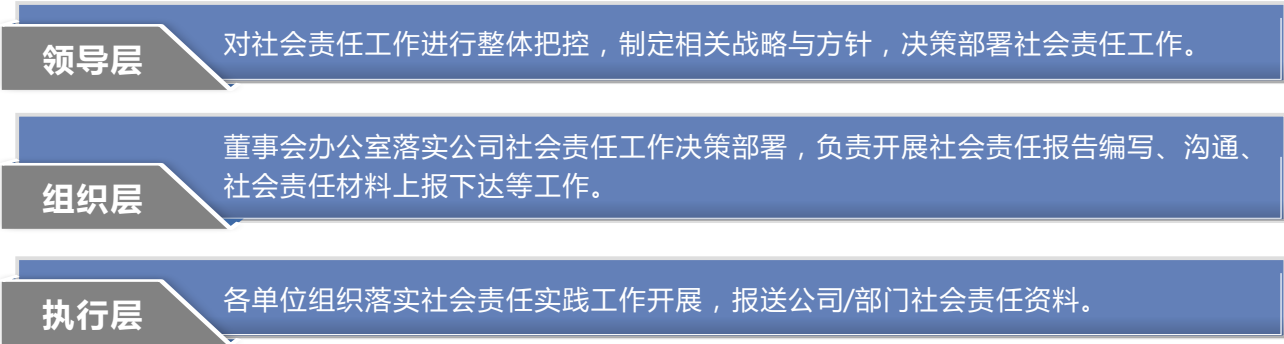
◎ 责任文化

历经百余年的实践积淀，我们形成了以“经略海洋，舰船报国”为时代责任的文化体系。作为具有深厚历史底蕴的文化结晶，公司的责任文化有着鲜明的时代性和先进性，将带领着中船防务以全新的姿态拥抱海洋、驶向“深蓝”。



◎ 社会责任组织体系

我们建立了以公司重要领导深入参与、专业部门横向协同、下属公司贯彻执行的社会责任工作网络，推动社会责任管理要求深入到各个职能部门，为系统推进社会责任工作奠定基础。



◎ 利益相关方沟通

我们注重与各利益相关方建立常态化的沟通与交流机制，通过多渠道、多层次、多形式的沟通交流活动，了解各利益相关方的期望与要求，并以此作为制定公司可持续发展战略和行动计划、开展责任实践和进行信息披露的重要参考。

利益相关方	期望与要求	沟通与响应方式	公司回应举措
政府	● 服务国防 ● 科技创新 ● 资产保值增值 ● 遵纪守法、依法纳税	● 完善公司治理 ● 接受监管审核 ● 定期汇报工作	● 定期汇报 ● 信息报送 ● 公开披露信息
股东	● 持续稳定回报 ● 透明信息公开	● 定期汇报经营信息 ● 完善日常管理	● 接待投资者来访 ● 发布2016年年报
客户	● 优质产品和服务 ● 严格履约 ● 合作共赢	● 提供可靠安全产品 ● 提供优质服务 ● 加强履约管理	● 按时交付定制产品 ● 履行合同协议
合作伙伴	● 信守承诺 ● 公平、公正、公开 ● 合作共赢 ● 分享经验	● 公开采购信息 ● 开展战略合作 ● 谈判与交流	● 签订战略协议 ● 开展座谈会 ● 进行技术交流
员工	● 基本权益保障 ● 员工健康与安全 ● 公平晋升与发展 ● 员工关爱	● 完善薪酬体系 ● 提供安全健康的工作环境 ● 提供公平的晋升渠道 ● 加强员工培训 ● 开展员工关爱	● 民主生活会 ● 职工代表大会 ● 员工体检 ● 困难职工慰问
环境	● 节能减排 ● 废弃物处理 ● 减少污染物排放 ● 绿色办公	● 加强环境统计、监测 ● 绿色生产 ● 环境保护培训	● 研发绿色产品 ● 循环利用资源 ● 公开披露环境信息
社区与公众	● 社区发展 ● 扶贫济困 ● 社区沟通	● 慈善帮扶 ● 开展志愿者服务活动	● 对口帮扶贫困村 ● 学雷锋活动 ● 便民服务活动

经济责任

业务稳健发展 优质船舶建造 安全生产管理 自主科技创新 经营管理提升

进入21世纪，海洋再度成为世界各国关注的热点，国家“海洋强国”和“海上丝绸之路”等重大战略的实施，给船舶企业带来了机遇，同时也赋予了更大的责任和使命。我们致力于推动船舶工业转型升级，以优质的产品、安全的管理、创新的科技和可持续的经营，为股东创造更大价值，为客户提供更创新、更智能、更安全的船舶产品和海工装备，推动造船行业可持续发展，助力我国从造船大国向造船强国迈进。

每股社会贡献值
1.878
元

全年完工交船
55
艘

全年营业总收入
233.50
亿元

业务稳健发展

我们立足船舶造修主业，不断延伸海洋工程装备以及机电设备、环保产业等非船业务，逐步形成全方位的海洋装备产业格局，努力实现“成为全球海洋与重型装备市场技术领先、服务卓越的一流企业，打造中国海军的南方建造和保障基地”的宏伟蓝图。

造船业务

船舶产品是公司的核心主业，我们积极开展商业模式和技术创新，把握节能、环保新船型的市场需求，从科技创新、产品管理、质量管控等方面强化造船实力，巩固公司造船市场地位。

海洋工程装备

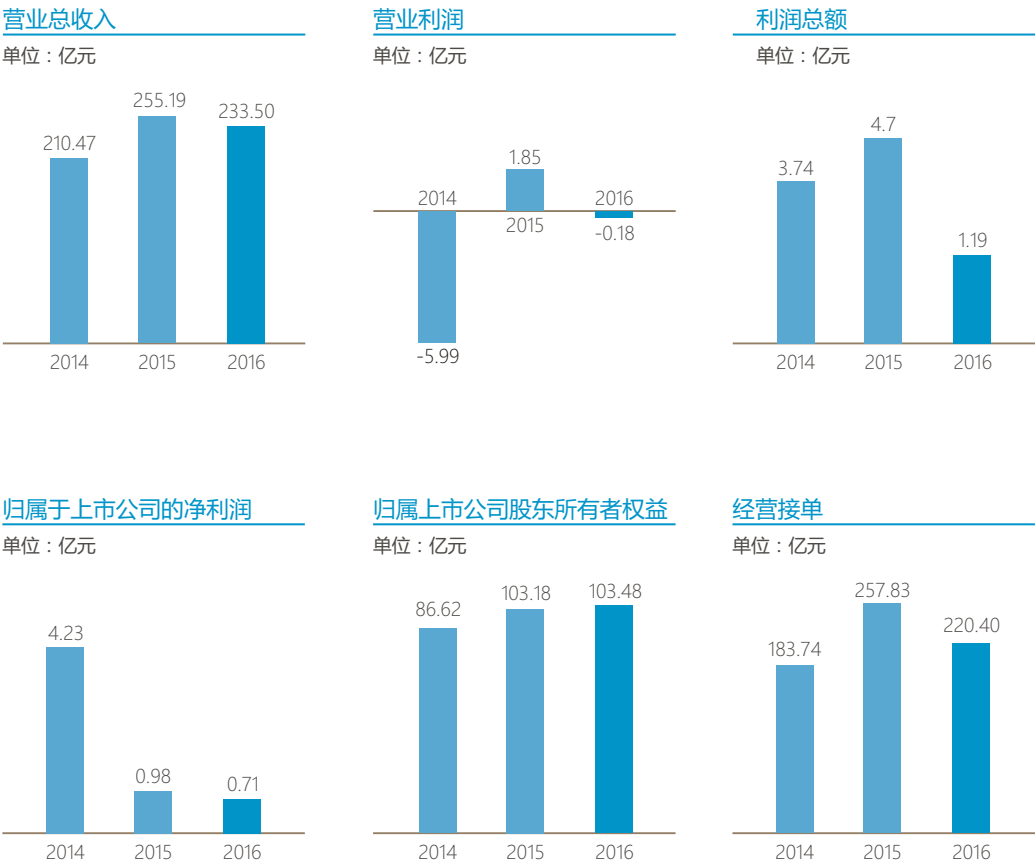
在形势多变的困局中寻找突破口，大力开拓海工装备业务。在市场需求大幅萎缩背景下，努力捕捉机遇。

修船业务

积极应对低船价的竞争态势，批量修理挖泥船项目、改造海工居住平台项目和豪华游艇的建造，全年承接新修船舶121艘。

非船业务

- 钢结构业务：2016年梦幻城钢结构项目圆满封顶；
- 环保产业：抓住绿色发展机遇，结合现有技术、资源和品牌优势，积极推进固废处理等环保业务布局。



案例 全球首座R-550D自升式钻井平台交付

2016年12月16日，黄埔文冲建造的全球首座R-550D型自升式钻井平台顺利交付，为世界石油工业增添了一型高性能平台，标志着中国海工装备产业进入高端制造的新纪元。R-550D型自升式钻井平台工作水深达400英尺、钻井深度为30000英尺，与同类型平台相比具有作业范围广、升降能力强、可



变载荷大、环境适应性好等高性能特点，更适合在恶劣的波浪条件下作业。此外，平台国产化程度实现新突破，是目前国内唯一一座核心装备国产化率达到90%的自升式钻井平台，成为发展“建设海洋强国，发展海洋工程装备产业”国家战略的重要支点。

荣获世界石油“引领未来”最佳钻井技术设计奖

案例 开工建造全球首艘极地凝析油轮

2016年11月21日，广船国际开工建造希腊船东Dynacom公司的极地凝析油轮，为公司在极地船舶领域再添新军，巩固了全球领先的极地破冰型船舶建造企业的地位。极地凝析油轮具有“破冰”和“成品油轮”的双重特点，需要将“破冰”和“油轮建造”两方面技术优势进行完美结合。该艘极地凝析油轮建成后将用于全球最大的液化天然气项目，助力清洁能源的开发使用。



44500吨极地凝析油轮效果图

利益相关方声音

“Arc 7冰区级别，吊舱推进，双向破冰，能在零下50摄氏度的环境下运营，这些字眼足以让这艘船在全球独一无二。”

—— 希腊船东 Dynacom公司代表

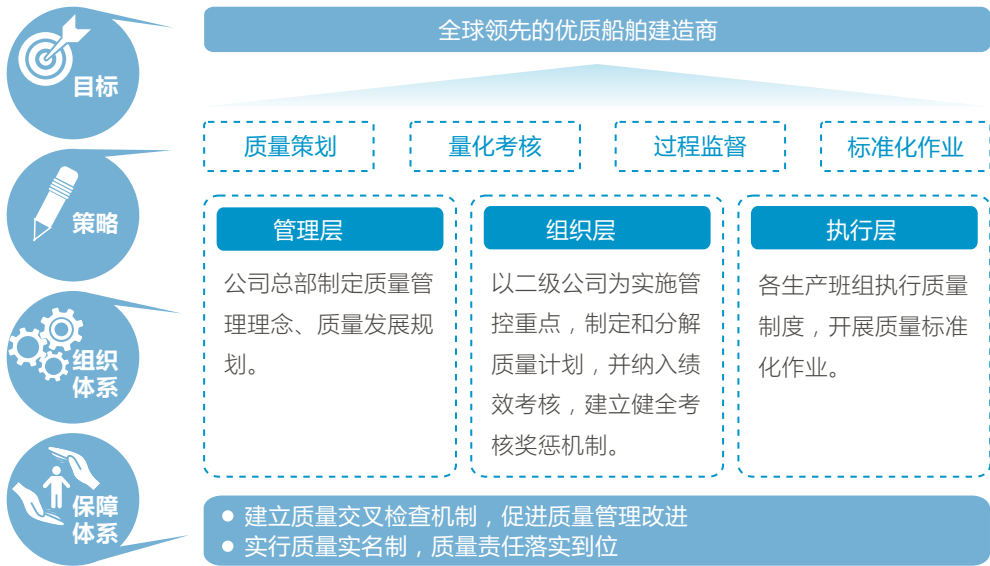
● 优质船舶建造

今天的船舶质量，就是明天的航行安全。船舶建造项目工程庞大、内容繁杂，涉及设计、建造、配套设备安装等多个环节。我们始终将船舶质量视为企业发展的命脉，持续提升质量管控能力，深化协同、推进创新，打造安全高质量的船舶产品。

● 质量管理

我们将质量责任纳入公司生产经营活动全过程，建立健全从公司总部到生产班组多层次的质量管理体系，各层级相互联系且各有侧重，推动公司质量管控工作向科学管理、系统管理转变。

质量管理体系



QC活动

QC（质量管控）活动是我们的一项优良传统，有助于营造全员重视质量、追求质量、崇尚质量的良好氛围。2016年，我们持续推进质量改进进程，做实做细质量改进工作，积极落实质量问题的总结、问题根源的分析、改进措施的制定与实施。

质量培训

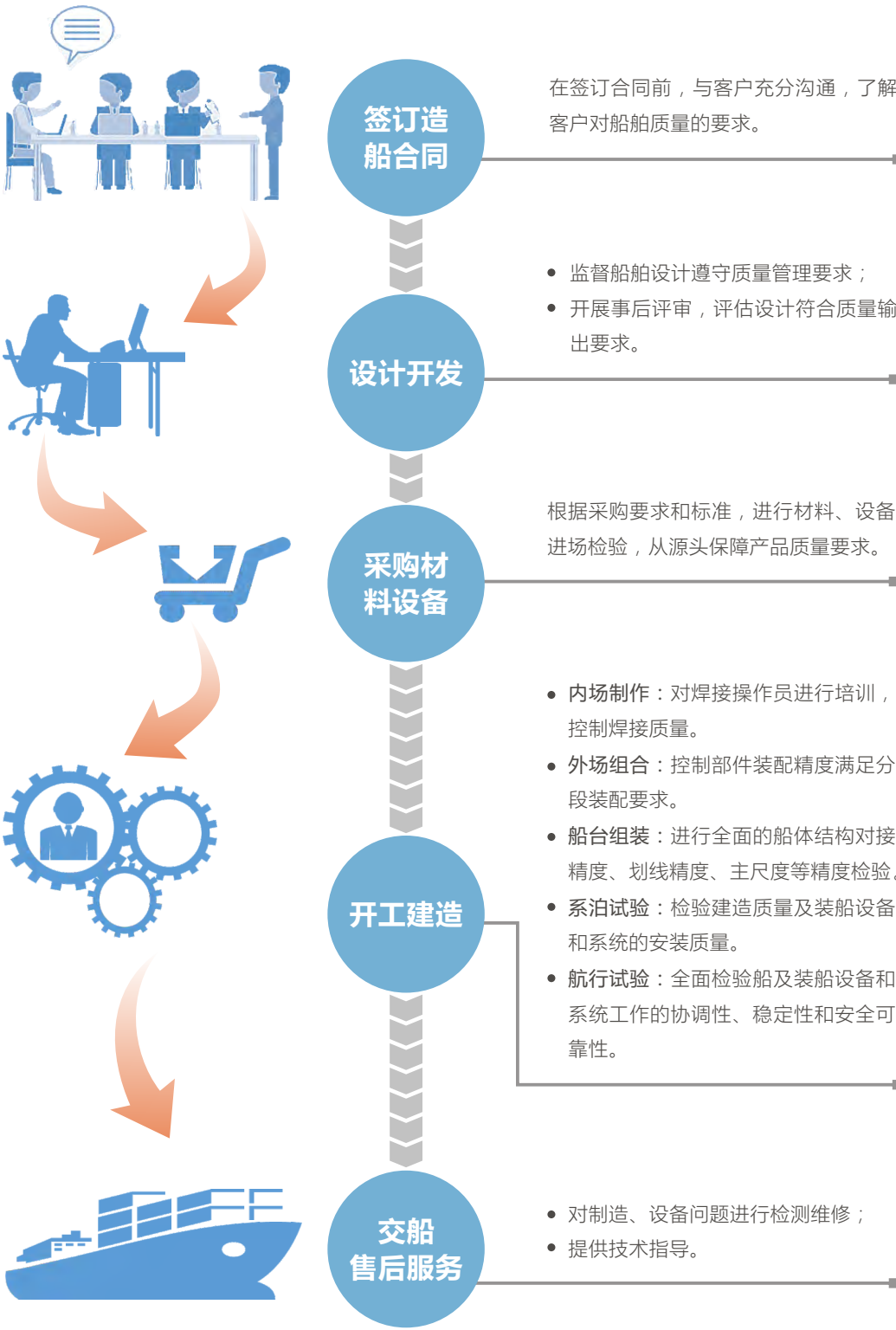
为增强班组成员在质量意识、工具方法的学习应用和创新等方面的能力建设，我们组织质检员、质量管理员参加各种质量培训，定期进行资质考核，着力提升质检员和管理人员的质量管理能力。



《现场质量问题分析与解决》培训

● 全过程质量监督

从一块块散落的钢材和设备到一艘艘穿梭于江海之上服务经济社会发展的船舶，需要经历设计开发、切割制造、焊接组装等一系列工序的千锤百炼。我们倡导过程精品，实施质量监督检查机制，每道工序完成后均必须进行质量检验，合格后方可进行下一道工序，严格按照国家质量体系标准ISO 19001控制质量，保证产品过程质量。



工序交验一次合格率
96.70%
同比增加
1.02个百分点

外购件入库交验一次合格率
96.84%

船体焊接x光拍片一次合格率
94.24%

对外交验一次合格率
96.63%

产品质量安全保障投入
4320.4万元

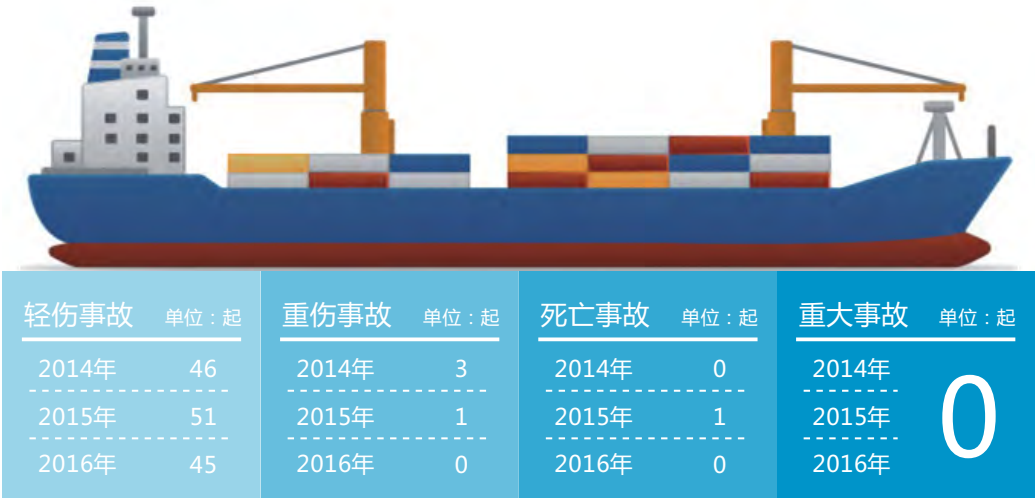
优秀质量管理小组
17个

优秀质量信得过班组
11个

质量管理培训参与
14493人次

安全生产管理

安全工作在保障企业稳健经营中的作用至关重要，我们坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理理念，持续提升安全管理水平，逐级落实安全责任，全方位保障安全。2016年实现安全“零”死亡事故目标，未发生较大以上安全生产事故，轻伤事故同比下降11.8%。



提升安全管理水平

根据公司“十三五”安全规划目标，我们进一步深化6S管理、加强现场安全管控、推进安全生产标准化工作，努力提升安全管理水平，防范安全生产事故的发生。

深化6S管理

- 完善6S管理制度，使责任更加明确、区域更加清晰；
- 开展“基础秩序专项整治”活动，杜绝凌乱“黑点”；
- 6S工作交叉检查、每月复查；
- 坚持对在建在修产品船进行6S验收，推进设备保护工作。

强化现场安全管控

- 实行现场确认、现场监控，确保重大危险作业安全顺利；
- 开展危险源辨识及环境因素排查，提高从业人员安全意识和危险源辨识能力、改善生产设备设施条件和现场作业环境。

安全生产标准化

- 对公司安全管理制度体系进行适宜性评估，健全安全生产规章制度；
- 全面推进军工企业安全生产标准化建设，加强对标准的宣贯学习。

全员安全文化

人始终是决定安全管理水平高低的核心影响因素。我们大力培育全员安全文化，通过开展系列宣传、教育活动，使安全成为每一位员工的工作习惯，并将这种习惯传递给身边的每一个人，形成强大的安全“惯性”。

安全培训

以内培与外培方式相结合，针对各级安全管理人员采用不同的培训计划，开展“管理人员安全生产管理能力提升”、“工艺技术人员安全培训”等特色培训，有效规范员工的安全行为、提高员工的安全意识。

宣传活动

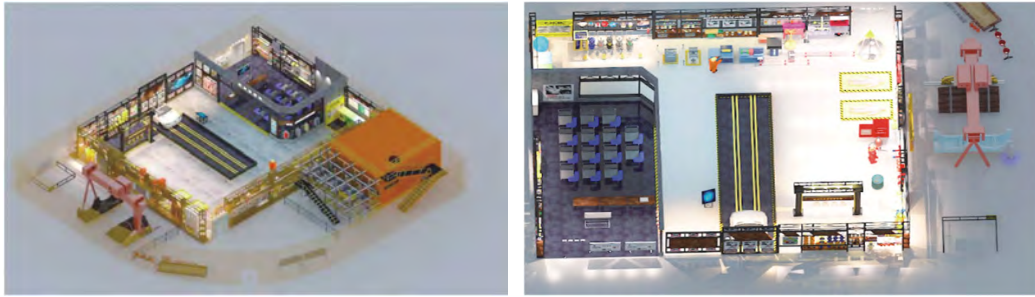
举办“安全教育月”、“平安是福”演讲、“安康杯”安全生产知识竞赛等形式多样的安全宣传活动，将安全知识寓教于乐，以潜移默化的形式使安全责任内化于心、外化于行。

安全教育培训投入
76.13万元

开展安全生产培训
148次

案例 筹建安全教育体验馆，提高安全教育效果

传统的的教育主要以课堂授课为主，缺乏真实体验和参与互动。为提高安全教育效果，广船国际筹建安全教育体验馆，设置内外体验区15个，涵盖安全用电、应急与急救、消防安全与爆炸装置等体验项目63项，真实模拟生产过程中的安全情景，形成直观、互动式体验的教学模式，提高安全教育效果。



安全教育体验馆设计效果图

强化应急演练

我们建立了完善的事故应急处置的协调联动机制，定期组织不同规模的应急演练，提升应对自然灾害和突发情况的能力，确保在任何紧急情况下都能从容应对。针对极端天气多发、防台防汛的严峻形势，我们结合公司生产特点和主要风险点，制定应急演练计划，全年开展应急演练42次。

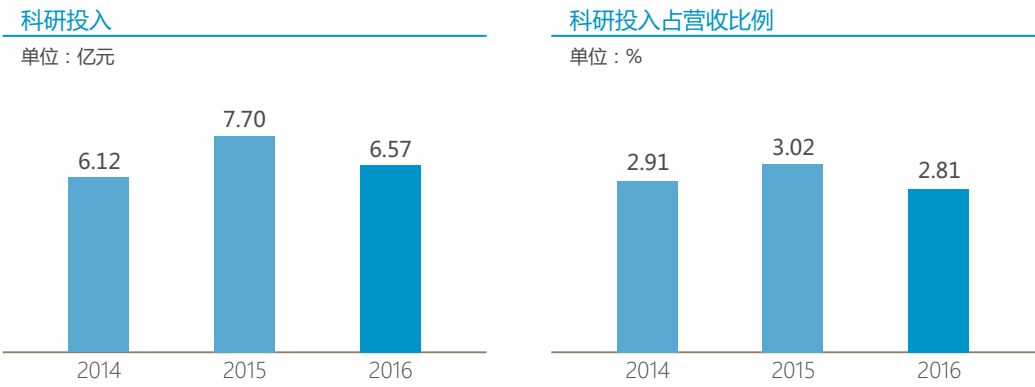


应急演练

应急物资投入
212.04万元

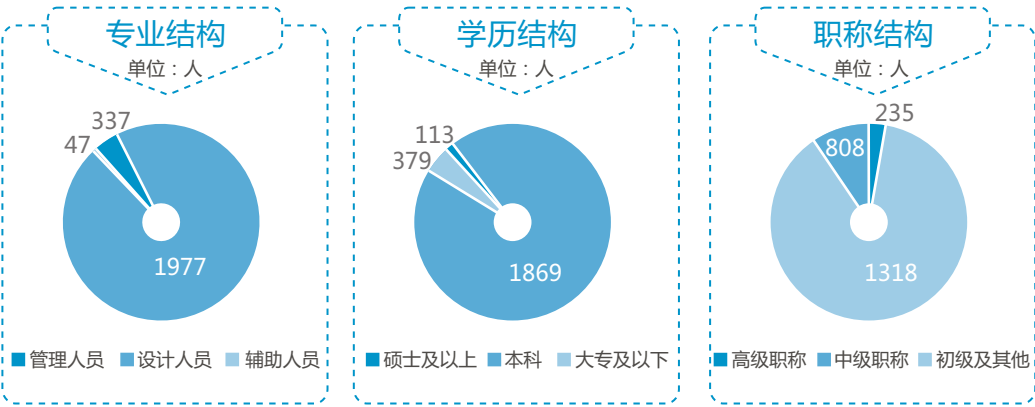
自主科技创新

在经济全球化时代，科技创新能力是企业发展的重要驱动力。我们持续深化科技创新机制，加强资金和人才等资源保障，着力推进科技成果转化，为创新发展提供有力的支撑和保障。



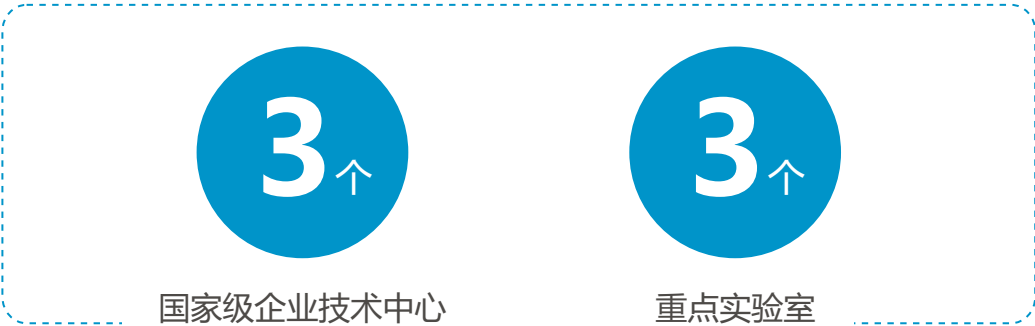
科研团队

我们重视科技人才队伍建设，构建多层次的人才梯队，截至2016年底，我们拥有2361人的科研团队，为科技创新提供人才支撑。



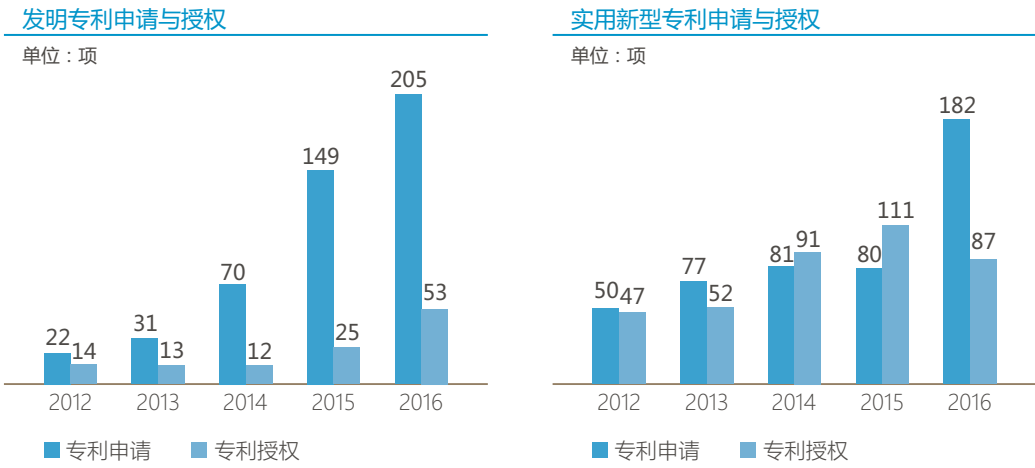
科研平台

我们努力构建多层次科技创新平台体系，为创新研发提供良好支持。



科技成果

经过多年科技创新，公司拥有多项知识产权成果，有力增强了公司的竞争力。截至2016年底，公司拥有专利授权636项。

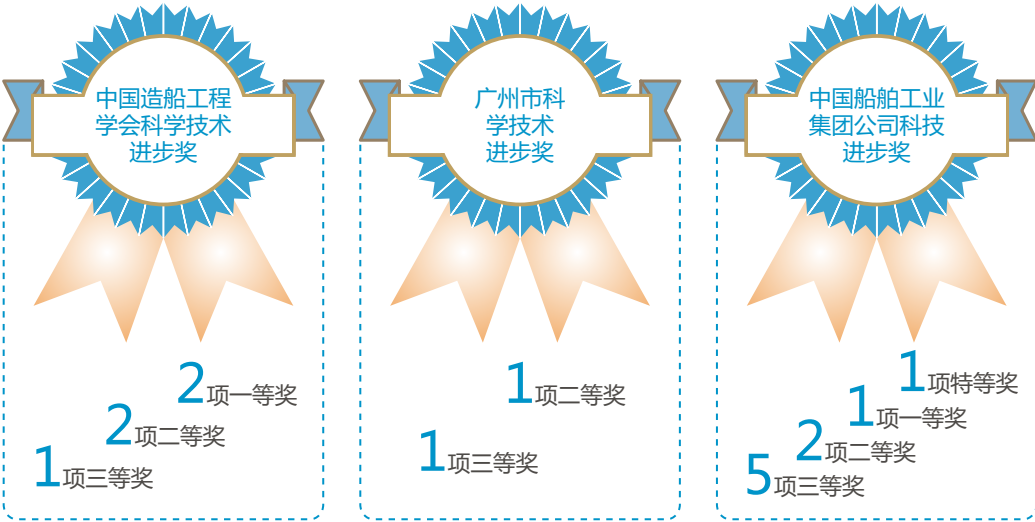


全年发明专利授权
53项

全年实用新型专利授权
87项



技术中心



全年获得科技成果奖
72项

● 经营管理提升

在全球复杂多变的经济形势和全球航运运力、造船能力“双过剩”的态势下，我们不断完善内部管理，严格落实内部审计与反腐倡廉工作，推进精益管理，有效控制经营风险，促进管理水平和经营效益提升。

● 依法合规运营

依法合规、透明运营是企业保持发展活力的重要前提。我们深入推进党风廉政建设和反腐倡廉工作，以中央巡视整改落实为契机进一步推进依法治企，建立长效机制提升反腐倡廉能力，努力营造风清气正的良好环境。

不想

培育廉洁文化与健康心态
使人不想腐败

- **强化管理层廉洁从业教育。**通过开展多种形式的反腐倡廉思想教育，分层次抓好管理人员和敏感岗位人员的廉洁从业教育，提高拒腐防变意识。
- **深化全员廉洁从业教育。**大力开展多层次、多载体的廉洁文化活动，持续提升廉洁文化影响力和感染力。

不能

建立严密的制度体系
使人不能腐败

- **落实巡视整改方案，完善制度修订。**以落实中央和集团公司巡视整改工作为契机，加强敏感业务领域制度建设力度，将制度修订完善以及制度执行情况作为重点监督检查内容。
- **发挥监督合力，推进监督工作全覆盖。**充分发挥基层纪检委员的作用，扩大监督资源和领域，形成关口前移、事前防控格局，发挥监督合力。

不敢

加大惩治力度
使人不敢腐败

- **加强信访管理。**重视运用监督执纪“四种形态”，畅通信访渠道，认真处理信访举报，做好问题线索分类处置，依规依纪进行执纪审查。
- **推进惩防体系建设。**根据机构、职责变化，对各部门的风险源、风险点和风险等级及防控措施进行完善，建立健全惩防体系。

合同法律审核率
100%

规章制度法律审核率
100%

● 强化风险管控

我们根据公司运营特点建立了系统化的风险管理与内部控制体系，全面梳理运营管理过程中的关键风险，并将风险管理贯穿于经营管理的各个方面以及业务流程的各环节，为公司战略目标的实现保驾护航。截至2016年底，已有16家子公司完成内部控制体系建设。

防控审计风险

- 建立《中船防务内部审计管理规定》，规范审计过程和行为，促进公司合规运营；
- 创新审计方式，采取与实体公司广船国际审计部联合审计的方式，实现了内部审计防风险、促管理、创造价值的目标。

强化内部控制

- 推进内部控制管理工作的制度化、标准化、流程化，建立了《中船防务内部控制管理规定》，规范内部控制管理过程和行为，强化基础管理；
- 召开内部控制工作部署会，从现场审计、实体公司自评、内控小组现场测试、缺陷整改、控股公司合并四个阶段开展内控审计与评价工作，降低公司风险。

● 提升运营效率

我们深入分析行业和企业特点，扎实开展管理创新，稳步推进降本增效与信息化建设，探寻精益化管理模式，全面提升公司各环节运营效率。

降本增效

我们以提升生产效益为根本，挖掘降本增效潜力，拓展公司盈利空间，有效应对市场的深度调整和严峻挑战。

优化项目成本管控

- 改进成本管控机制，制定相应措施及督促改进，运用内部审计手段促进了成本精细化管理；
- 强化成本过程管理、过程考核，加强了成本数据的收集反馈工作，从严控制非物量费用支出；
- 开展成本专项管理提升，对劳务成本控制、设计降本、采购成本控制、平衡利库等方面针对性管控，促进成本费用下降。

提高资金运作效益

- 建立健全公司全面预算管理体系，统一预算管理的方式、口径、职责和职能，结合战略与财务管理模式的要求，发挥全面预算的经营导向作用；
- 积极探索与国内较有实力的融资公司的合资与合作，通过成立船务公司、利用特种船建造技术优势，以出租、出售等方式运作自建产品项目，解决经营困局，培育新的经济增长点。

信息化建设

我们持续推进两化融合，以信息化促进公司创新与变革，助力公司日常管理和经营生产活动提速增效，更好的服务于业务发展。

- **构建两化融合一体化平台**，深度挖掘利用信息资源，不断打造新型能力以持续提升公司核心价值，形成可持续竞争优势。
- **统一船舶设计管理平台**，深入开展设计BOM数据与物资管理系统集成应用，推进业务模式转型升级。
- **完善信息化相关规章制度**，提高工作效率，规范工作流程，保障相关业务的有效运行。
- **建立覆盖全公司的内部办公系统**，为公司员工之间信息沟通传递提供有效通道。

黄埔文冲荣获2016年度**两化融合创新实践奖**



环境责任

绿色管理 绿色研发 绿色生产 拓展环保产业

生态文明是人类社会发展的一个新的阶段，更是时代发展赋予企业的义务与使命。我们严格遵守国际船舶行业规则规范的要求，以低碳、绿色经济要求为指引，积极开展环境管理，加大绿色环保制造工艺技术的研发与推广，持续强化节能减排工作，着力推进资源节约型和环境友好型企业建设，为美丽中国贡献力量。

全年发生重大环境违规事件

0次

参与环保培训

448
人次

环保投入

1644.9
万元

绿色管理

万元产值综合能耗
(现价)
0.0395
吨标煤/万元

万元产值耗电量
(现价)
290.70
千瓦时/万元

我们秉承“绿色造船”管理理念，严格遵守《环境保护法》等法律法规要求，持续完善环境管理体系，加强环境问题的监督与管理，认真落实环保培训制度，使绿色环保理念深入人心，以实现经济、生态、社会的共同可持续发展。

环境管理体系

围绕公司环境保护工作和节能减排目标，我们建立健全从公司领导层、工作小组到执行层各级联动的环境管理组织体系，助推公司环境保护和节能减排工作科学管理，实现企业的绿色可持续发展。



环境保护培训

全年开展环境保护培训
9次
人均环保培训
3小时
参与环保培训
448人次

我们广泛深入地开展各类环境保护培训，普及环境科学知识，提高全体员工的环境意识，防止和减少各类环保事故的发生，助力公司建设成环境友好型企业。

- 对环保设备操作人员和管理人员进行“提高环保设备规范管理意识，正确、熟练操作环保设备设施，及时排除异常故障”为主题的专题培训。
- 对危险废物产生及贮存环节的管理人员进行危险废物规范化管理知识的培训。



环保培训

绿色研发

我们加大绿色环保船型的关键技术研发，以适应低碳经济、绿色经济的需求，并将节能减排融入到生产工艺和流程之中，为建设资源节约型和环境友好型造船企业打下良好基础。

- 船型设计低碳化。**深入了解新规范对船舶设计带来的影响，加大力度研究TIER III排放法规的要求，采用催化还原（SCR）及双燃料方案，优化船型及系统配置、降低油耗。
- 船舶技术减排化。**开展100多项船型技术减排研究，实现硫氧化物（SOx）和氮氧化物（NOx）等气体控制系统集成方案、二氧化碳（CO2）排放控制系统集成、氢氟碳化物（HFCs）排放控制系统集成等技术，形成公司核心绿色环保系统集成核心技术。
- 制造工艺绿色化。**研究绿色环保建造工艺、检测技术、焊接技术，以及制造过程中噪音粉尘等绿色处理技术，全方位应用绿色工艺技术。

新一代绿色环保LRII
船型研制荣获集团
科技进步一等奖

案例 自主研发串油加热罐，实现绿色环保零污染

我们针对主滑油串油工艺问题，自主开展《船舶主滑油自动监测、报警、净化控制系统研究》工作，是国内首例针对滑油串电加热罐的研发项目。2015年，第一代滑油串电加热罐研制成功，2016年，第二代和第三代加热罐正式投产。电加热罐取代了原有的锅炉蒸汽加热模式，可直接节约经济成本100万元和人工成本约22万元，相比柴油、蒸汽加热，能源利用率更高，绿色、低碳、环保，完全实现了零污染。



未来我们将再接再厉，继续推进船舶滑油系统管路串洗的全流程工艺改进，优化工装，进一步提升设备的实用性，产生更高的经济效益和环境效益。

极地岸基设施支持船

- 设置污水和垃圾处理措施，尽可能减少直接排放
- 报废后不产生负面环境影响

38800DWT智能船

具备感知、分析、控制、远程支持等智能能力，极大降低资源消耗，提升节能性

北非客滚船

噪音和振动水平低，主机排放满足最新的Tier III的相关要求，绿色环保

绿色生产

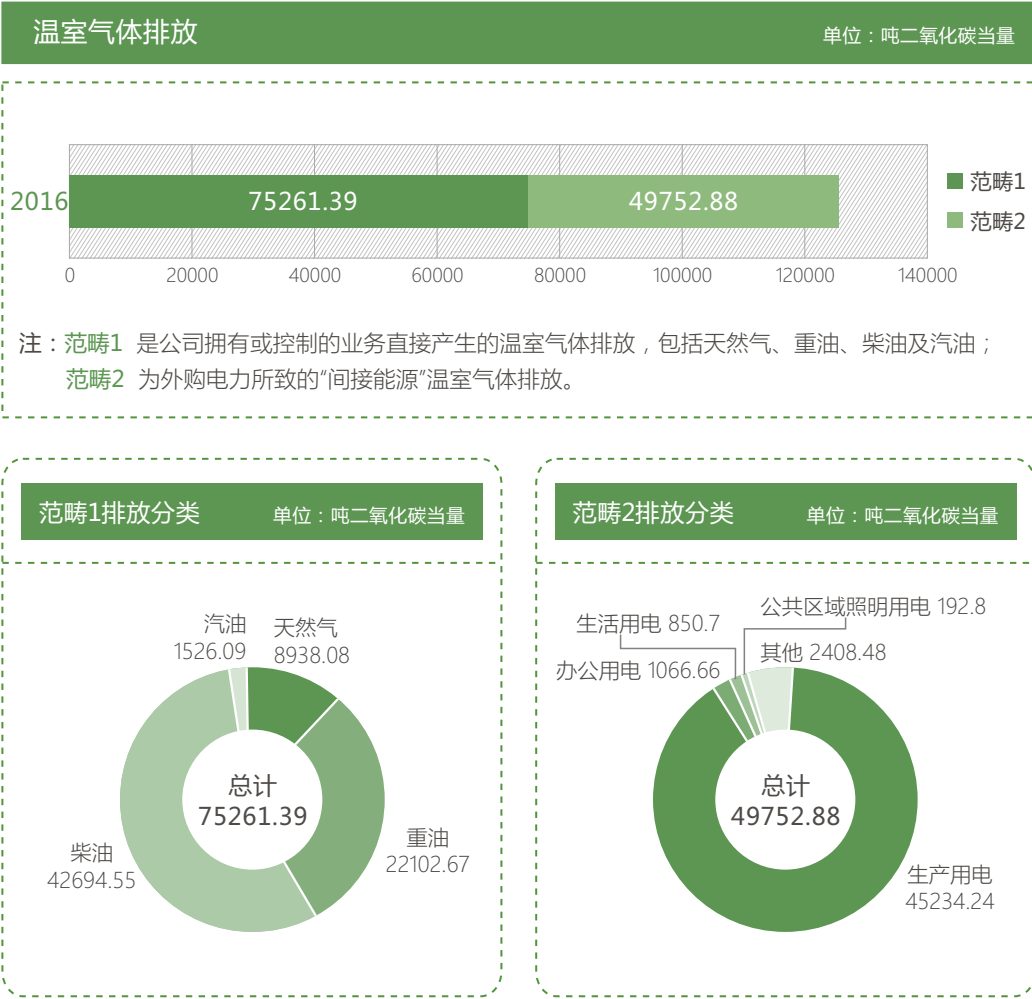
我们将绿色发展理念融入生产运营全过程，通过科学合理使用能源、严格管治污染排放，努力提升公司的绿色竞争力和影响力。

气候变化与能源管理

全球气候变迁是世界各国与中船防务持续关注的重要议题。气候多变性及其所带来的冲击越来越剧烈，例如海平面上升、温度上升和极端气候的出现，均将影响港航船行业的发展，故有效控制温室气体的排放已成为各船企首要之务。我们密切关注全球气候变迁趋势与相关国际公约内容，建立健全节能管理网络和能源监控系统，努力减少温室气体排放，期望成为更环保节能的船舶建造者，以降低公司生产运营活动对气候变迁的影响。

温室气体排放管理

我们全面贯彻落实国家和地方各项要求，将温室气体排放源分为两部分，范畴一为公司造船生产活动的直接排放源，主要是燃料使用排放的温室气体；范畴二主要是指用电造成的间接排放源。



节能减排管理

我们努力提升能源利用效率，积极开展节能技术改造，推进动能源监控系统建设，努力降低能源消耗，在发展中坚守“绿色低碳”。2016年，我们对各厂区均进行能源管理体系认证，系统性提升能源管理水平。

能源消耗情况



案例 串油磁性工装节能改造

黄埔文冲改造船舶主机润滑串油方法，将带有磁性开关式的磁性工装的单元模块安装在串油滤器内部，通过磁铁吸附油中的铁质颗粒、10μ精过滤、关闭磁铁磁性去除焊渣等快速便捷的操作，将管路串洗周期从24天降至13天，大大缩短串油周期，减少串油期间船上发电机、锅炉的使用时间，节省燃油消耗。



废气治理

废气排放总量
277837
万标立方米
同比降低
13.38%

在生产制造过程中会产生有机废气和金属氧化尘废气。我们重视废气管治，定期对环保设备进行维护保养，加强设备和台账的检查，确保各项废气排放指标合格，将环境影响控制在最低范围内。

废气监测情况

我们采用活性炭吸附、滤筒式过滤和催化燃烧净化等工艺处理有机废气和金属氧化尘废气，确保净化效率达到95%，2016年公司污染源排放均达标。

		黄埔文冲		广船国际	
		排放浓度 (mg/m³)	排放速率 (kg/h)	排放浓度 (mg/m³)	排放速率 (kg/h)
钢板预处理流水线	颗粒物	14.6	0.12	8.3	0.04
	甲苯	0.010	1.31*10 ⁻⁴	0.102	0.003
	二甲苯	1.08	0.03	6.33	0.162
分段涂装	颗粒物	16.1	0.45	9.7	0.102
	甲苯	0.988	0.03	0.242	0.013
	二甲苯	1.52	0.05	7.422	0.394

废弃物管治

废弃物是我们在建造和营运过程中所产生的副产品。我们注重从源头上减少废弃物的产生和环境危害性，通过提高废弃物分类管理水平和综合利用效率等多种负责任的措施降低废弃物排放，实现资源循环利用。



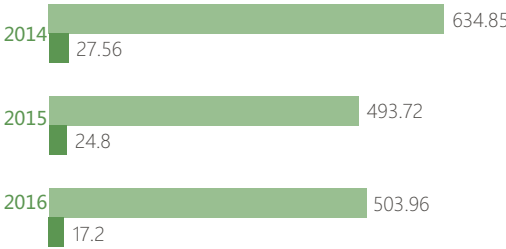
全年共产生
固体废物

5.77吨

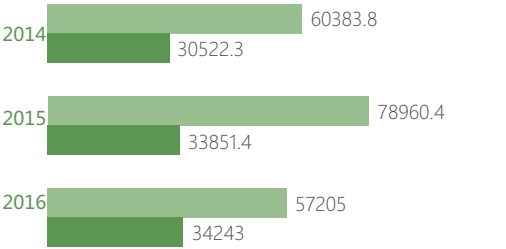
产生液体废弃物

702.50吨

有害固体废物产生量及循环利用率 单位：吨

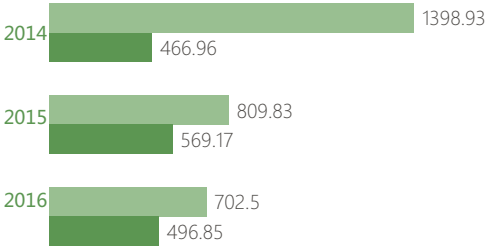


无害固体废物产生量及循环利用率 单位：吨



■ 有害固体废物生产量 ■ 有害固体废物循环利用率 ■ 无害固体废物生产量 ■ 无害固体废物循环利用率

有害液体废弃物产生量及循环利用率 单位：吨



■ 无害液体废弃物生产量 ■ 无害液体废弃物循环利用率



◎ 水资源管理

水是地球上最为宝贵的资源之一，也是造船业生产过程中不可或缺的重要资源。我们珍惜每一滴水，承诺科学合理使用水资源，严格管控污水处理与排放，最大程度保护水资源。

每万载重吨造船业
务用水量

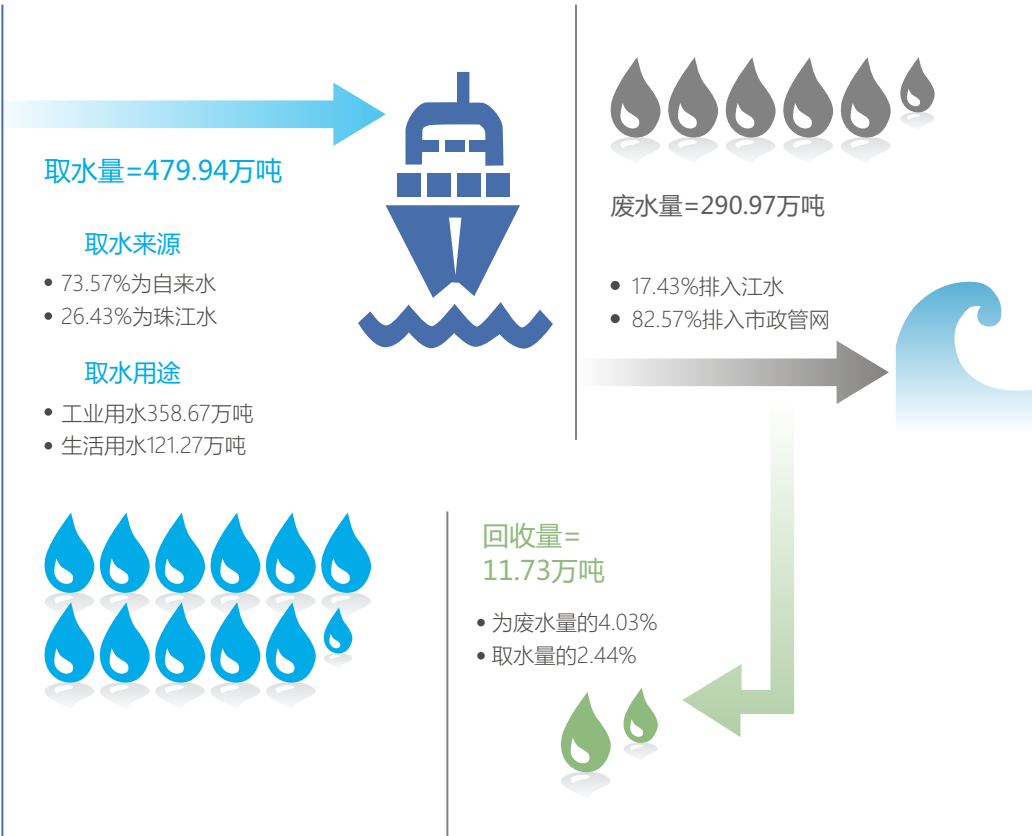
18470.19

吨/万载重吨

每万载重吨废水排
放量

9446.01

吨/万载重吨

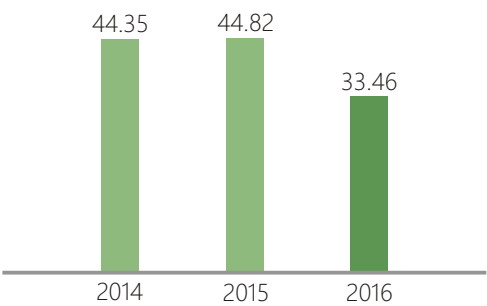


废水处理

依照国家和行业标准，我们推动下属船厂不断探索更有效的污水收集处理技术方法，严格督查治理废水环保设备设施的运行情况，杜绝任何跑、冒、滴和漏现象。我们定期开展污水排放口水样监测，监测结果符合广东省排放标准。

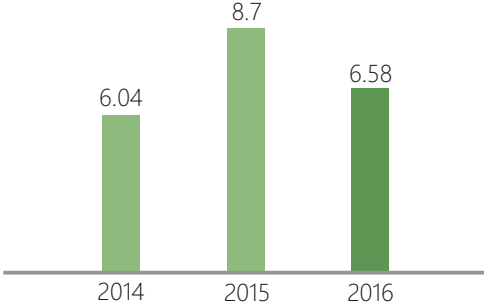
COD排放量

单位：吨



氨氮排放量

单位：吨



◎ 践行绿色办公

我们将环保理念融入到日常工作中，鼓励员工从身边的小事做起，节约每一度电、每一滴水、每一张纸、每一升油。



◎ 拓展环保产业

在做稳造船主业的同时，我们抓住绿色环保发展机遇，结合已形成的技术、资源和品牌优势，积极参与各类环保产业项目，并以此为支点撬动新的增长点，为公司绿色高效发展积蓄力量。

- 创办中国第一个以“城市矿产”命名的广州城市矿产协会，以改善环境、保护地球为己任，推动广州乃至中国环保产业的发展。
- 与中山大学、广州大学及广州市荔湾区政府等高校及政府机关形成良好的互动和信息沟通机制，共推环保产业发展。
- 与荔湾区政府、中科院生态环境中心和英国联动环保科技有限公司等在环境服务整体解决方案、再生资源交易平台、建筑垃圾再生利用、生活垃圾自动化资源化处理技术及成套设备应用等领域签订战略合作协议，为开拓新兴环保产业市场打下基础。
- 与广州城投、中船投资、广州市供销社等战略合作伙伴积极探索合作基础以及探索环保产业基金的设立运营，为环保业务发展奠定实体基础。



社会责任

● 员工发展 ● 和谐社区 ● 合作共赢

携手共建美好和谐的社会是我们不懈的追求。在追求企业自身发展的同时，我们始终牢记企业公民身份，不忘传承百年中船的社会责任基因，努力为员工提供广阔的发展空间、为合作伙伴提供公平透明的竞争环境、为社区创造和谐友爱的氛围，同时积极探索可复制、可借鉴的精准扶贫之路，展现企业的责任担当，实现企业社会价值的共创共享。

供应商总数

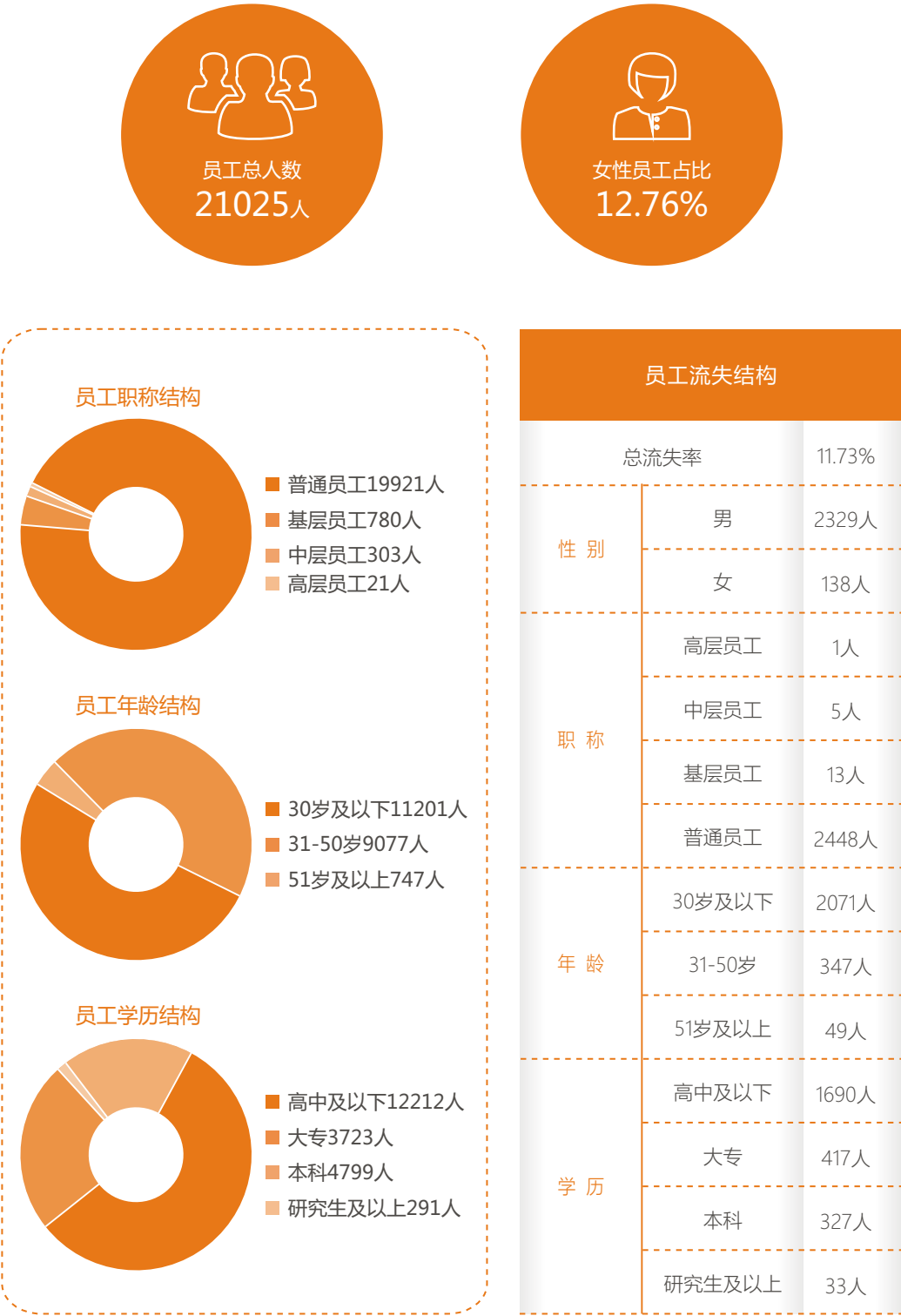
3938
家

精准扶贫
捐赠总额
168
万元

员工
人均培训时间
7.9
小时

员工发展

只有造就一支卓越的员工队伍，才能确保公司在任何情况下都拥有持续成长的强大力量源泉。我们重视并维护员工各项合法权益、为员工营造良好的职业生涯发展空间，努力实现企业与员工的共同成长。截至2016年底，公司员工总数达21025人。



保障员工权益

我们严格遵循相关劳动法律法规，维护员工基本权益和保障员工的职业健康，鼓励员工参与企业民主管理，为员工营造安心和舒心的工作环境。

薪酬福利保障

我们遵循“效率优先兼顾公平”的原则，鼓励多劳多得，收入分配向真正为公司创造效益的员工倾斜，吸引、留住和奖励为公司长远发展而不懈努力的员工，体现员工价值；同时通过制定完善的福利制度，提升员工的归属感和幸福感。



员工劳动合同签订率
100%

员工社保覆盖率
100%

员工人均带薪休假
9天

民主沟通

我们关注员工需求，完善以职工代表大会、民主生活会为基本形式的民主管理制度。通过开展团员代表大会、中秋节座谈会、合理化建议征集等系列活动倾听员工声音，解决员工关心的问题。



职工代表大会

职业安全

我们倡导和树立“生命至上”的安全理念，通过一系列制度和措施，规范公司职业健康管理和职业病防治工作，让员工以健康的体魄和积极的心态投入工作。

职业健康培训	职业健康检查	职业危害因素检测	劳防用品保护	员工工伤管理
- 上岗前进行职业健康培训，并不定期组织在岗期间的培训和宣传教育活动。 - 完善工作现场“职业卫生公告栏”“职业病危害告知卡”管理，普及职业病防护和预防知识。	每年组织从事接触职业病危害因素岗位的员工进行岗中职业健康体检。2016年公司员工岗中体检率为100%。	每年委托有资质的检测机构对公司工作场所职业病危害因素进行检测。	- 为员工配置防尘口罩、防毒口罩、耳塞、防震手套、风帽等劳防用品。 2016年劳动保护用品共投入4288.7万元。	- 依法为员工购买工伤保险，按“四不放过”的原则处理工伤事故，并全力做好工伤事故的处理和善后工作。 2016年公司未发生重大及以上工伤事故。

员工健康档案覆盖率
100%

劳动保护用品投入
4288.7万元

因工作关系而死亡的员工
0人

因工伤损失工作日数
1923天

助力员工发展

我们注重员工的职业发展，通过积极打造多渠道、多层次的员工培训体系，为员工搭建畅通的职业发展通道，激发员工的积极性和创造性，助力员工在工作中成长和进步。

完善员工培育体系

我们以提高员工队伍履职能力和综合素质为目标，持续为员工提供符合岗位需求和成长发展的培训，以实现企业与员工进步的双赢发展。

	员工培训	员工培训人数（人）	员工人均培训时间（小时）		员工培训	员工培训人数（人）	员工人均培训时间（小时）
按性别分	男性	11999	7.1	按类型分	高层	20	18.4
					中层	255	13.6
	女性	1954	6.9		基层	790	13.9
					普通员工	11506	9.3

管理人员培训
- 围绕公司战略部署和生产经营发展对管理人才队伍建设的需求，以新理论、新知识、新技术和新方法为主要内容，提高公司管理人员的科学素养和专业素质。 - 培训内容包括思想政治、形势教育、变革管理、成本管理、领导力与执行力、船舶设计、生产管理、质量管理等课程。
专业技术培训
- 注重技术与业务并举，提升基层管理人员整体素质和专业技术水平。 - 培训内容包括船舶设计要点与规范、设计计划管理知识与能力、设计成本设计修改管理和船级社设计规范、软件开发与软件应用、服务器维护、IT项目管理、船舶英语等方面的培训。

全年完成一级培训
130项

全年完成二级培训
438项

技能人才培养

- 着力提升基层管理人员的综合管理技能，打造一支敢担当、勇作为的基层管理队伍，以安全和质量保障促进生产工作的有效推进。
- 培训内容包括焊工资格培训、军品上岗证新取证及续证培训、职业技能鉴定等。

新员工培训

- 通过加强实习员工的培训与考核、规范转岗人员入职培训与考核、新入职大学生岗前与岗中培训，来提高新员工的岗位胜任能力。
- 培训内容包括新岗位知识及技能、质量、安全、保密及公司各项规章制度等。



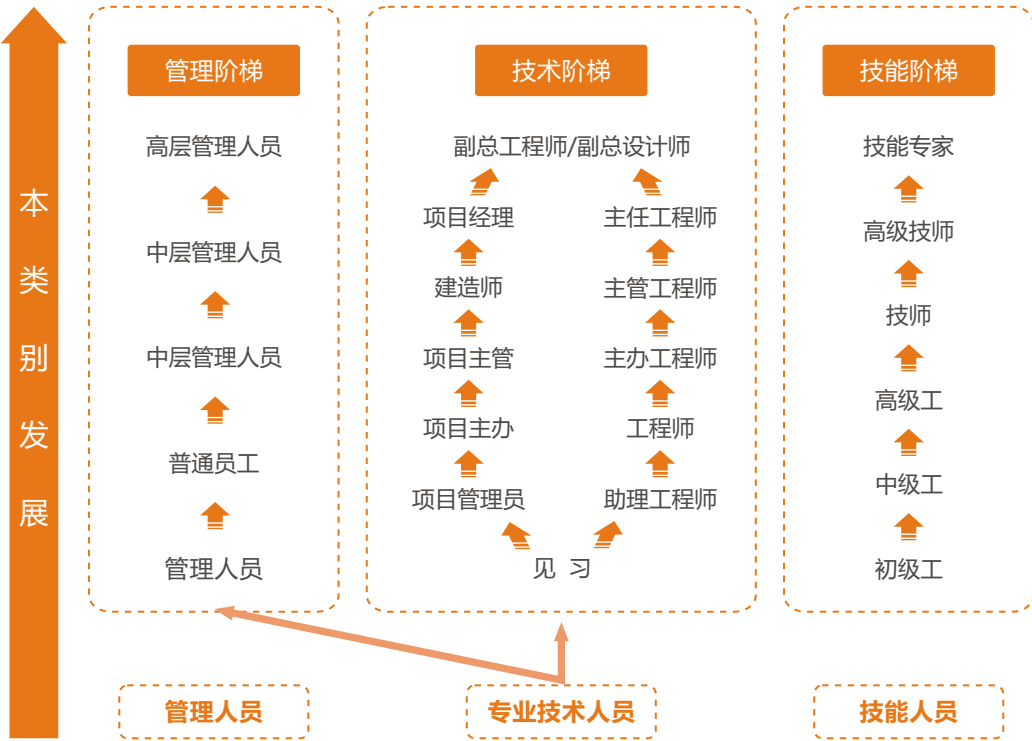
青年骨干员工培训



新员工拓展培训

畅通职业发展通道

我们恪守“尊重员工意愿、尊重员工选择的发展方向、协助员工发展”的信条，为管理、技术、技能员工设计了纵向晋升、横向发展的职业发展道路，鼓励员工从公司发展需求出发，结合自身优势和兴趣选择适合自己的职业发展路径。



◎ 注重员工关爱

我们注重对员工的人文关怀，为困难员工提供帮扶，为一线员工、劳务工提供关爱，丰富员工业余生活，增强员工幸福感和认同感的同时营造快乐中船、和谐共进的企业氛围。

帮扶困难员工

我们把解决员工工作、生活和家庭中的实际困难作为困难员工关怀工作的切入点和着力点，通过各种慰问活动和帮扶工作，把公司的关怀和温暖及时送到困难员工心坎上。

两个做好

- **做好三大帮扶工作。**“广州市职工特种重病互助保障计划”、“广州市职工住院医疗互助保障计划”和公司“解困济难互助会”分别为公司940名员工发送困难补助金约82万元。
- **做好送温暖慰问活动。**以春节、“三八”妇女节和“五一”劳动节为契机，对困难、伤病住院、因工伤残、因工死亡遗属等人员进行慰问。

全年共计为困难员工
发放慰问金额
109.81万元

共为**25**名困难职工
子女提供
37500元
的“金秋助学”金



公司领导慰问困难骨干员工资助困难员工



资助困难员工

关爱基层员工

我们多措并举用实际行动表达对一线员工、劳务工等基层员工的关爱，充分调动广大员工的积极性、主动性和创造性。

- **维护劳务工的合法权益：**保障劳务工按时足额发放工资、组织劳务工参加岗中体检、为劳务工提供法律咨询等。
- **关爱一线员工：**开展“春风行动”、迎春送温暖、夏季“送清凉”的慰问活动。



“为劳务工服务日”活动



慰问海工一线生产员工

丰富员工生活

为进一步活跃员工精神文化生活，我们开展了龙狮表演赛、“唱革命歌曲”比赛、演讲比赛、团员读书会以及羽毛球赛、乒乓球赛、篮球赛等一系列深受员工欢迎、寓教于乐、寓教于赛的文体活动，营造良好的企业人文环境，凝聚员工精神力量。



“情系广船·展巾帼美”时装表演



职工游泳比赛



青年集体婚礼

案例 情暖冬日活力搭载

为了给搭载部员工在寒冷的冬季送上一股暖流，活跃部门气氛，增加搭载部各课、室之间的感情，搭载部接连举办了包水饺大赛、纸牌“拖拉机”PK赛等冬日送温暖活动，在缓解员工工作压力的同时鼓励其在工作中继续追求卓越，提高员工生产效率，展现员工团结合作、积极向上的精神风貌。



包饺子大赛活动

和谐社区

企业的发展离不开所在社区的支持，社区的发展也离不开企业的反哺。我们在加快自身发展的同时，积极投身精准扶贫公益事业，踊跃参与社区志愿服务，努力实现公司发展与社区发展、员工发展的和谐共赢。

精准扶贫

全年精准扶贫捐赠
168万元

脱贫攻坚是我们义不容辞的责任。我们积极响应国家和政府号召，加大帮扶力度，创新帮扶方式，通过开展对口帮扶助推贫困地区脱贫致富，用爱心传递中船人的深情厚意。



志愿服务

全年参与志愿活动
2500人次

开展志愿服务超过
430小时

我们以构建和谐社区为目标，发挥专业优势，有计划、有组织地开展学雷锋等各类志愿服务活动，把满满的正能量和爱心传递给市民、传递给社会，让学雷锋精神在我们身边生生不息。



案例 “五毒岛”暨“禁毒宣传者志愿队”在南沙厂区成立

9月26日，广船国际与黄埔文冲、澄西广州协办、龙穴街道办禁毒委主办的创建“五毒岛”暨“禁毒宣传者志愿队”成立仪式在南沙厂区举行，共300余人出席活动。公司主动承担建设“平安龙穴”的社会责任，广泛发动禁毒宣传者志愿队积极开展相关宣传工作，使“远离毒品、珍爱生命”理念深入人心。



合作共赢

良好的合作伙伴关系是公司长远发展的重要基石。我们坚持合作共赢的理念，以开放的胸怀与供应商、同行业、政府等利益相关方建立和谐互动的良性合作伙伴关系，促进产业链的健康持续发展，实现共同繁荣和进步。

供应链管理

供应链管理已成为现代企业增强核心竞争力的重要一环。我们通过公开透明的采购原则、规范化的采购管理体系和完善的供应商管理制度打造可持续的供应链，引领公司未来发展。

责任采购

我们遵循公平、公正、公开、择优的原则，多措并举规范物资采购工作，营造良性的竞争环境，实现采购质量、成本、服务、效率等综合效益的最优。

公司全年公开招标
采购率
7.92%

本地化采购比例
50.23%



- 打造物资采购信息化平台。逐步实现“所有单位全覆盖、所有品种全覆盖、采购全过程功能全覆盖”，通过采用招标采购、竞争性谈判采购、战略采购等方式，践行“阳光采购”。
- 实施物资集中采购策略。在集团公司物资采购信息化平台上开展集中采购业务。2016年黄埔文冲集中采购金额34.1亿元，其中民品集中采购采购率为84.1%。

供应商管理

为了让负责任供应商脱颖而出，我们严格执行招投标法律法规，通过加强对供应商的准入、评价、巡查等多种方式提升供应商管理水平和履责能力，降低供货风险。



供应商通过质量、环境和职业健康安全管理体系认证的比率**61.1%**

合作交流

我们在加强自身发展的同时，注重与国内外同行业的交流与合作，积极与新加坡船厂、Sanoyas造船、中船动力等先进企业共享发展经验，推动管理提升，增强公司可持续发展能力。

黄埔文冲与Sanoyas造船召开技术合作20周年座谈会，共同推进造船发展步伐。



5月8日 6月15日



黄埔文冲与达索公司签署战略合作备忘录，共同推进3D体验平台更深入广泛的应用。

黄埔文冲与辽宁省海监渔政局签订“中国海监1001”续签合同补充协议，为辽宁省再建一艘1000吨级省级海监船。



6月29日 7月19日 9月9日



黄埔文冲与大连公司党委签订结对共建协议，共同加强党的基层组织建设。



广船国际与广州供销总社签订《战略合作协议》，共同参与“城市矿产”的开发利用。

展望2017

面对全球航运运力、造船能力“双过剩”的态势，2017年我们将继续贯彻国家海洋强国和“一带一路”等重大战略，立足实际，不断改进与提升船舶产品的品质和服务，发展多元产业，成为具有较强竞争力的海上防务装备建造者。

经济责任

- 贯彻国家海洋强国和“一带一路”等重大战略，提高船舶等主要产品建设质量；
- 确保安全生产，持续深化6S管理，努力提升本质安全水平；
- 提升科技创新水平，加快转型升级、创新和信息化，实现智能制造；
- 强化运营管理，提供公司运营效率。

环境责任

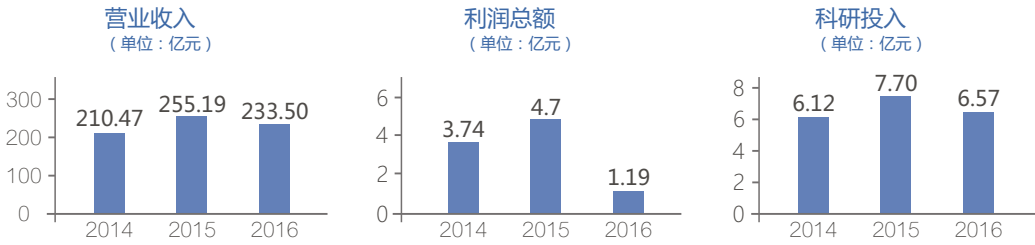
- 持续推进绿色管理提升，践行绿色办公；
- 主动践行环境保护政策，妥善管治污染废弃物，降低对环境的影响；
- 努力研发绿色友好型产品，提升设施能效，应对气候变化。

社会责任

- 建立科学、完善的人才选、育、用、留机制，全方位助力员工实现价值；
- 深入开展精准扶贫工作，加大社区志愿服务力度，与社区和谐发展；
- 积极开展责任采购，与供应链企业共同成长。

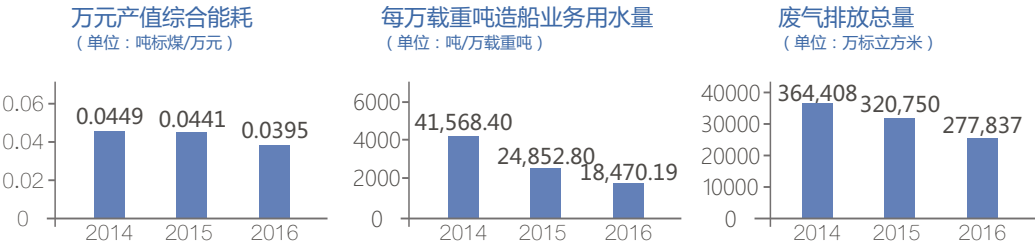
关键绩效表

经济责任



项目名称	指标名称	2016年绩效
经济绩效	营业收入（亿元）	233.50
	营业利润（亿元）	-0.18
	利润总额（亿元）	1.19
	归属于上市公司股东的净利润（亿元）	0.71
	归属上市公司股东所有者权益（亿元）	103.48
	每股社会贡献值（元）	1.878
产品质量	产品质量安全保障投入（万元）	4320.4
	工序交验一次合格率（%）	96.70
安全生产	较大及以上安全事故（起）	0
	安全教育培训投入（万元）	76.13
科技创新	科研投入（亿元）	6.57
	科研投入占营业收入比例（%）	2.81
	科研人员占比（%）	11.23
	公司拥有授权专利（项）	636

环境责任



项目名称	指标名称	2016年绩效
环境管理	环保投入（万元）	1644.9
	节能技术成果（项）	20
能源使用与排放	万元产值综合能耗（现价）（吨标煤/万元）	0.0395
	年节约综合能耗约（吨标煤）	3100
	万元产值耗电量（现价）（千瓦时/万元）	290.70
	温室排放量（吨二氧化碳当量）	152014.27
	废气排放总量（万标立方米）	277837
水资源管理	每万载重吨造船业务用水量（吨/万载重吨）	18470.19
	每万载重吨废水排放量（吨/万载重吨）	9446.01
	COD排放量（吨）	33.46
	氨氮排放量（吨）	6.58
废弃物管理	生产固体废弃物（吨）	5.77
	生产液体废物（吨）	702.50

社会责任

项目名称	指标名称	2016年绩效
员工结构	员工总数（人）	21025
	新增员工人数（人）	1844
	女性员工比例（%）	12.76
	员工流失率（%）	11.73
员工发展	员工总培训时间（小时）	149134.8
	员工人均培训时间（小时）	7.09
	员工总培训人数（人）	13953
职业健康	员工健康档案覆盖率（%）	100
	因工作关系而死亡员工人数（人）	0
	因工伤损失工作时间（天）	1923
员工关爱	为困难员工发放慰问金额（万元）	109.81
社会公益	精准扶贫捐赠总额（万元）	168
	参与志愿服务（人次）	2500
供应链管理	供应商总数（家）	3938
	公开招标采购率（%）	7.92

指标索引

层面	主要表现指标	对应报告内容
A 环境		
层面A1：排放物		
一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	●P28-32
A1.1	排放物种类及相关排放数据。	●P28-32
A1.2	温室气体总排放量（以吨计算）及（如适用）密度。	●P28
A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度。	●P31
A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度。	●P31
A1.5	描述减低排放量的措施及所得成果。	●P29
A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法、减低产生量的措施及所得成果。	●P31
层面A2：资源使用		
一般披露	有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	●P29-33
A2.1	按类型划分的直接及/或间接能源（如电、气或油）总耗量及密度。	●P29
A2.2	总耗水量及密度。	●P32
A2.3	描述能源使用效益计划及所得成果。	●P28-29
A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及提升用水效益计划及所得成果。	●P32
A2.5	制成品所用包装材料的总量及每生产单位占量。	●不适用
层面A3：环境及天然资源		
一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	●P26-27
A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	●P26
B 社会		
雇佣及劳工常规		
层面B1：雇佣		
一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	●P36-37
B1.1	按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数。	○P36
B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇佣流失比率。	○P36
层面B2：健康与安全		
一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	●P38
B2.1	因工作关系而死亡的人数及比率。	○P38
B2.2	因工伤损失工作日数。	○P38
B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	○P38

层面B3：发展及培训			
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	●	P38-39
B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比。	○	P38
B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	○	P38
层面B4：劳工准则			
一般披露	有关防止童工或强制劳工的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	●	报告期内未违反童工或强制劳工的有关法律法规
B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	○	
B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	○	
营运惯例			
层面B5：供应链管理			
一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	●	P43
B5.1	按地区划分的供货商数目。	○	P43
B5.2	描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目、以及有关惯例的执行及监察方法。	○	P44
层面B6：产品责任			
一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	●	P16-19
B6.1	已售或已运送总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	○	报告期内无因安全与健康理由而须回收的产品
B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	○	建议披露指标，即将开展相关资料收集
B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	○	P21
B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	○	P17
B6.5	描述消费者数据保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	○	建议披露指标，即将开展相关资料收集
层面B7：反贪污			
一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	●	P22
B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	○	报告期内未发生贪污诉讼案件
B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	○	P22
社区			
层面B8：社区投资			
一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动考虑社区利益的政策。	●	P42
B8.1	专注贡献范围（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	○	P42
B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	○	P42
注：●表示「不遵守就解释」的指标，○表示「建议披露」的指标。			

关于本报告

亲爱的读者，本报告是中船海洋与防务装备股份有限公司发布的第九份社会责任报告。报告面向中船海洋与防务装备股份有限公司所有利益相关方，阐述公司的可持续发展理念，披露企业与利益相关方在共同创造价值的过程中面临的机遇和挑战、为实现可持续发展采取的举措以及取得的成效。希望您能藉此报告，感受我们的真情，支持和帮助中船防务的发展。



时间范围

2016年1月1日至2016年12月31日，部分内容往前后年度适度延伸。



报告边界

报告全面披露了2016年中船海洋与防务装备股份有限公司及实体企业在履行经济、社会和环境方面责任的信息和关键绩效。



编制依据

- 全球报告倡议组织《可持续发展报告编写指南》（GRI G4）
- 国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
- 中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南CASS-CSR3.0》特种行业指南
- 香港联交所《环境、社会及管治报告指引》
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》



可靠性保证

公司承诺本报告中内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。



数据来源

报告中所使用的全部信息数据来自于公司内部正式文件、统计报告与年报，报告中如无特别说明，所有金额均以人民币表示。



称谓说明

为了便于表述和阅读，在本报告中“中船海洋与防务装备股份有限公司”也以“中船防务”、“公司”或“我们”表示；“中船防务及实体企业”以“集团”表示；“中国船舶工业集团公司”以“中船集团”表示；“广船国际有限公司”以“广船国际”表示；“中船黄浦文冲船舶有限公司”以“黄浦文冲”表示；“广船国际扬州有限公司”以“广船扬州”表示。



报告获取方式

建议您在我们的网站COME.CCSSC.NET.CN上在线浏览或下载本报告的电子版本。

反馈意见表

尊敬的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读本报告。报告在编写过程中难免存在瑕疵和疏漏之处，为不断改进报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见与建议，请您不吝赐教！您的意见与建议将成为我们改善和提升报告质量的重要依据！



来函：广东省广州市荔湾区芳村大道南40号



来电：020-81636688



电邮：COME.CCSSC.NET.CN



登录：COME.CCSSC.NET.CN

选择性问答：（请在相应的位置选择打“√”）

	很好	较好	一般	较差	很差
您对本报告的总体印象：	☐	☐	☐	☐	☐
您认为本报告所披露的社会责任信息质量：	☐	☐	☐	☐	☐
您认为本报告结构安排：	☐	☐	☐	☐	☐
您认为本报告版式设计：	☐	☐	☐	☐	☐
您认为本报告可读性：	☐	☐	☐	☐	☐

您更关注本报告披露的哪些议题？（可选3项）

- ☐ 质量管理 ☐ 安全生产 ☐ 科技创新 ☐ 合规运营 ☐ 绿色管理 ☐ 绿色研发
- ☐ 绿色生产 ☐ 环保产业 ☐ 员工发展 ☐ 精准扶贫 ☐ 合作共赢 ☐ 其他（请注明）_____

开放性问题：

您对社会责任报告或我们的社会责任表现，还有哪些意见或建议？