

冀中能源股份有限公司 2016 年社会责任报告

报告声明

冀中能源股份有限公司（在本报告中简称“冀中能源”，也用“公司”或“我们”表示。英文名“JIZHONG ENERGY RESOURCES CO., LTD.”）自 2008 年建立社会责任报告发布机制以来，已经连续发布八期年度社会责任报告。秉承我们前八期社会责任报告的宗旨，2016 年社会责任报告依旧定位于我们与各利益相关者进行沟通与交流的重要渠道和载体。本报告旨在加强社会各界对公司的了解和监督，广泛接纳社会各界的意见和建议，促进我们的不断进步和长期发展。

本报告依据《深圳证券交易所主板上市公司规范运作指引》中对上市公司履行社会责任的要求及参照全球报告倡议组织（GRI）的可持续发展报告指引（GRI3.1）等编制。本报告所涉及的事项期间主要为 2016 年，但基于对年报的连续性和可比性的考虑，有些事项的说明也适当作了前后年度的延伸。本报告涉及的范围以“冀中能源股份有限公司”为主体，报告内容涉及的信息主要取自以公司《信息披露管理制度》为审查依据的公司年报、内部文件、实际履责情况的专项报告及统计。

本报告延续 2015 年社会责任报告的结构，在报告内容、指标和各种数据的统计方法上与 2015 年报告相同。

我们真诚地希望这份报告能够引起您对诸如公司治理、经济责任、科技创新、环境保护、安全生产、能源节约、诚信经营、社会公益等社会责任相关问题的更大关注。您的反馈将促进冀中能源可持续性发展事业的提升。我们欢迎社会各界见证并与我们一起为经济社会的繁荣与进步作出更大的贡献。

公司年度社会责任报告于报告基准年度次年 4 月以简体中文对社会各界发布。您可以登录公司网站 <http://www.jnny.com.cn> 对报告进行网上浏览或下载电子文本。

董事长致辞

2016年，冀中能源围绕“艰苦奋斗、求存图强”的总要求，瞄准“提升发展质量、提高发展效益”两大目标，践行“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，抢抓供给侧结构性改革带来的政策和市场机遇，着力打基础、强管理，补短板、调结构，控风险、增效益，克服了煤炭市场下行带来的各种挑战和困难，实现了企业稳健运营、健康发展。

始终践行“回报股东、造福员工、奉献社会”的理念，注重经济、社会、生态、效益的同步提升。在助推企业持续、健康发展，最大限度回报股东的同时，全面履行企业公民社会责任，得到了社会的广泛认同，赢得了社会各界的尊重。

2017年，我们将顺应国企改革和市场需求，继续坚持以质量和效益为中心，把握战略机遇，勇于改革创新，创造更好的经济效益和社会效益，回报股东、造福社会，彰显和提升优秀企业公民形象。同时，也衷心的希望各界一如既往的关心和支持冀中能源的发展。

董事长 张成文

二〇一七年四月十七日

冀中能源股份有限公司理念与文化

发展理想

建设令人尊敬和向往的现代化大型能源企业

发展战略

瞄准内外资源 全力做强主业

发展目标

行业十强 中国百强

公司责任

绿色发展 创造幸福

公司品格

科学严谨 雷厉风行

公司道德

诚信尚责 厚德善行



不断 超越

学习观

知识改变命运
学习决定未来

创新观

创新无界限
创新无止境

争先观

拼搏争先
追求领先

平安观

以人为本
安康至上

和谐观

共生共荣
共享共赢

幸福观

快乐工作
幸福生活

目录

1 公司概况.....	5
2 公司利益相关者.....	10
3 社会责任规划.....	13
4 公司治理.....	15
5 经济责任.....	19
6 科技创新.....	25
7 环境保护.....	28
8 安全健康.....	31
9 伙伴共建.....	35
10 员工成长.....	37
11 社会公益.....	41
附录 1 全球报告倡议组织（GRI）指标索引.....	45
附录 2 反馈表.....	50

1 公司概况

冀中能源股份有限公司原名河北金牛能源股份有限公司，于 2010 年 1 月 12 日正式变更为现名称，公司证券简称“冀中能源”，证券代码 000937。公司总部位于河北省邢台市，主营业务为煤炭开采、洗选、发电、玻纤和化工等。

公司于 1999 年 9 月 9 日在深圳证券交易所（以下简称“深交所”）上市。历经“十一五”的跨越式发展，冀中能源通过对省内外煤炭资源的整合和企业重组，实现了煤炭产量两次翻番，煤炭业务的整体上市；以此为基础分阶段完成了：山西寿阳段王煤业集团有限公司的组建；冀中能源峰峰集团有限公司（以下简称“峰峰集团”）、冀中能源邯郸矿业集团有限公司（以下简称“邯矿集团”）、冀中能源张家口矿业集团有限公司（以下简称“张矿集团”）的资产重组；以及全资子公司冀中能源内蒙古有限公司的设立和增资。

1.1 主要产品

冀中能源的煤炭主业纵贯河北、横跨晋冀、北延内蒙，具体包括河北邢台矿区、河北峰峰矿区、河北邯郸矿区、河北张家口矿区、山西寿阳矿区及内蒙古矿区。公司产品包括四大板块，请参见下表：

板块名称	说明
煤炭板块 ^[注 1]	煤炭：1/3 焦煤、无烟煤、焦煤、气肥煤、贫瘦煤 商品煤：1/3 焦精煤、主焦精煤、筛混煤、洗混煤、无烟精煤
煤化工及化工板块	化工原料、煤焦化
电力板块	总装机容量 151,000 千瓦
建材板块（玻纤）	直接纱、LFT、SMC 纱、毡用纱、喷射纱、无捻粗纱布、短切原丝毡、双轴向及其复合织物、多轴向及其复合织物、缝编毡 10 大类产品。

注 1：其中 1/3 焦煤，为华北地区局部稀缺煤种，是重要的炼焦配煤。

通过与华北、华东地区的大钢厂、焦化厂、电厂建立稳定的长期客户关系，不断提升服务质量，公司得以有效应对煤炭市场的下滑态势。公司精煤主要客户以河北钢铁集团有限公司、安阳钢铁集团有限责任公司等大型企业为主。动力煤市场以河北省各电厂为主，涵盖上海、山东等其它地区部分电厂及少量市场用户。

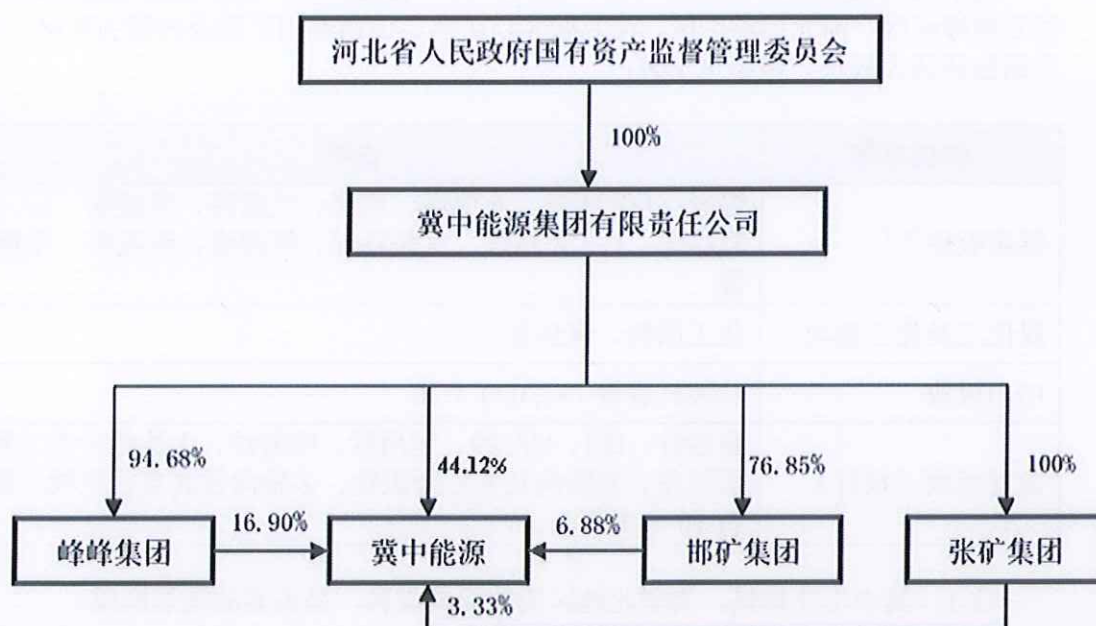
1.2 主要经济指标完成情况:

指标	2016 年
煤炭产量 (万吨)	2,690.07
精煤产量 (万吨)	1,472.68
煤炭销量 (万吨)	2,700.59
在册员工 (人)	43,786
总资产 (亿元)	435.17
营业收入 (亿元)	136.36
净利润 (亿元)	1.59

(数据来源于公司年报)

1.3 股权结构 (截止 2016 年 12 月 31 日)

公司与控股股东和实际控制人之间的产权及控制关系:



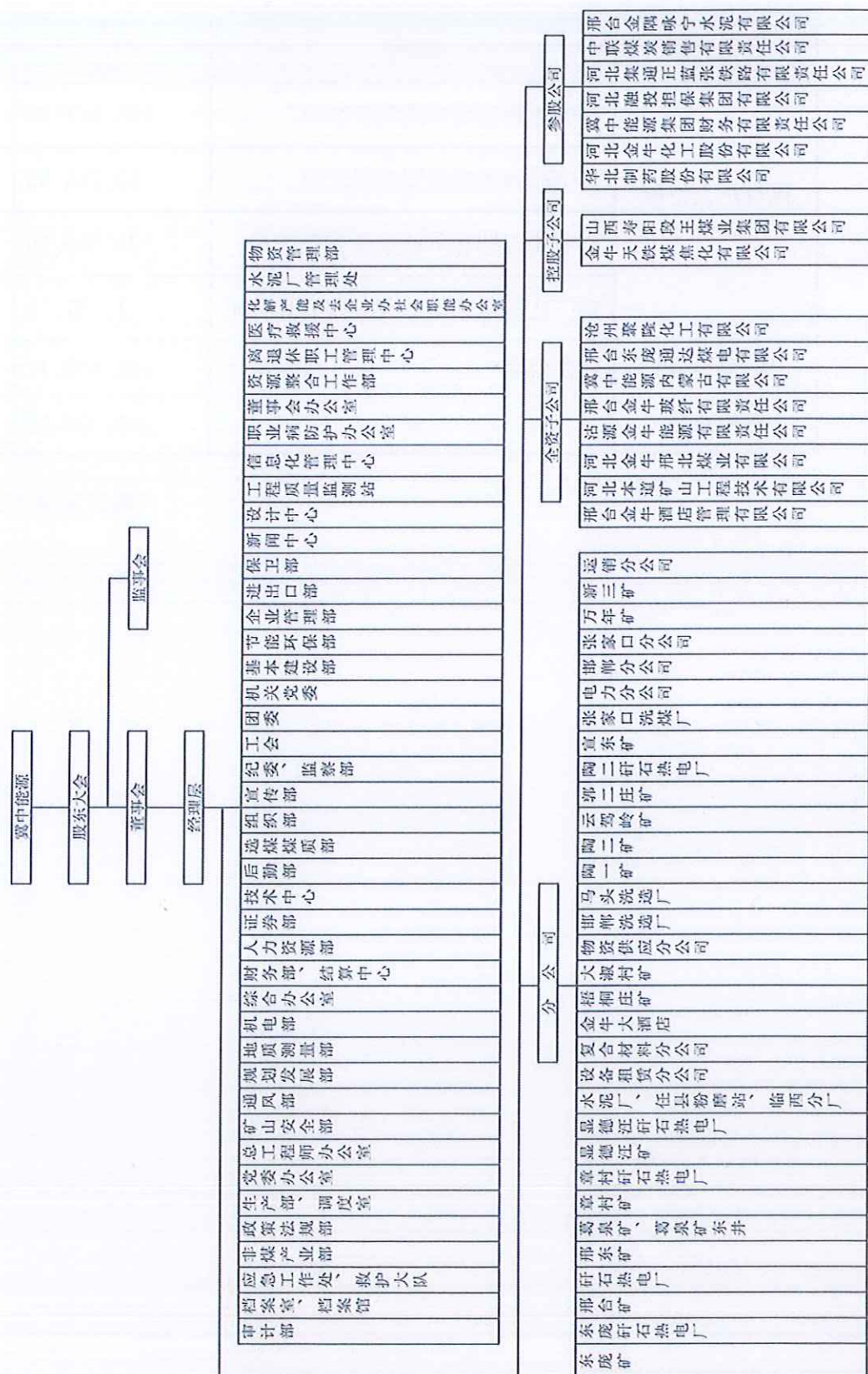
(数据来源于公司年报)

截至 2016 年 12 月 31 日，公司的股权结构：

股权类型	股东	股数 (万股)	比例 (%)
国有法人持股	冀中能源集团有限责任公司	155,917.23	44.12
	冀中能源峰峰集团有限公司	59,714.30	16.90
	冀中能源邯郸矿业集团有限公司	24,325.20	6.88
	冀中能源张家口矿业集团有限公司	11,767.79	3.33
社会公众股	社会公众	101,630.17	28.77
股份总数	—	353,354.69	100.00

(数据来源于公司年报)

1.4 运营架构（资料来源于公司年报）:



1.5 控股子公司业务概况：

名称	持股比例 (%)	业务性质	注册资本 (万元)
冀中能源内蒙古有限公司	100.00	建材、化工及焦炭	220,927.18
邢台东庞通达煤电有限公司	100.00	煤炭	7,725.00
邢台金牛玻纤有限责任公司	100.00	建材	39,500.00
沽源金牛能源有限责任公司	100.00	煤炭	21,310.00
河北金牛邢北煤业有限公司	100.00	煤炭	3,022.22
邢台金牛酒店管理有限公司	100.00	酒店管理	200.00
河北本道矿山工程技术有限公司	100.00	矿山技术服务	5,000.00
沧州聚隆化工有限公司	100.00	聚氯乙烯树脂生产	30,000.00
山西寿阳段王煤业集团有限公司	72.00	煤炭	10,000.00
金牛天铁煤焦化有限公司	50.00	化工	66,000.00

（数据来源于公司年报）

2 公司利益相关者

利益相关者	目标及关注点	实施的主要措施	关键业绩指标	在本报告中的位置
政府	国家能源安全	提高采区回采率； 提升科技创新能力。	采区回采率 煤矸石综合利用率 矿井水综合利用率	7.2
	生产安全	强化安全生产意识； 优化安全管理机制； 提升质量标准化水平； 提升“一通三防”能力； 加强安全生产全面检查； 强化员工教育培训； 落实新安全法； 实施安全技术改造。	百万吨工亡率 矿建施工万米进尺死亡率 较大及以上事故、瓦斯煤尘事故和危化品事故（次）	8.2 8.3

利益相关者	目标及关注点	实施的主要措施	关键业绩指标	在本报告中的位置
政府（续）	环境保护	实施节能减排项目； 落实国家政策合法排污； 优化节能减排管理体系； 强化环保设施运行管理； 落实环保“三同时”管理； 开展节能减排教育培训。	节能量 化学需氧减排量 二氧化硫减排量 烟粉尘减排量	7.2 7.3
	劳动就业机会	突出人才队伍建设； 为退役军人及残疾人士提供就业机会。	在册员工人数 员工各年龄段、性别、工种、 学历比例	10.2 10.3
	财政收入	积极上缴税费。	年度支付的各项税费总额	11.1
股东	长期利益最大化	保持公司持续发展； 保持持续、稳定分红政策； 推进融资投资项目； 规范金融业务信息披露行为。	股票市值 市盈率 净资产收益率 派息政策	5.2 5.3
		完善公司治理机构； 提升各专项委员会、监管机构的监管力度； 规范关联方的承诺及履行情况。	独立董事在董事会的比例 监事会中职工监事比例 反腐倡廉成果数	4.2 4.3
		维护投资者关系； 强化、完善投资者沟通机制。	接待投资机构现场调研次数	4.3
		加强信息披露管理。	年度信息披露表现	4.3

利益相关者	目标及关注点	实施的主要措施	关键业绩指标	在本报告中的位置
债权人	公司偿债能力	完善精细化管理； 拓宽资金渠道； 加强资金管理； 完善挂钩考核管理机制。	资产负债率 流动比率 信用评级	5.2 5.3
员工	权益保护 职业发展 价值实现	深化厂务公开，坚持群策群力； 强化绩效挂钩，保障职工收益； 实施岗位创新，丰厚技术底蕴； 提升工会管理，护航公司发展； 关注职工健康，强化主动防护。	员工福利投入 各种培训期数及人数	10.5
客户	产品质量 问题响应	强化市场互动，积极有效应对； 实施市场细分，有效服务客户； 完善价格体系，推进公司销售。	客户满意率 产品合格率	9.2 9.2
供应商	长期合作 互利互惠	夯实基础工作，梳理采购流程； 注重管理“落地”，聚焦成本管控； 多项措施并举，持续成本挖潜。	储备资金占用	9.3
社区	安全 健康 和谐	践行社会主义核心价值观，树新风； 开展主题道德实践活动，育典型； 坚持扶贫、助困、助学，送温暖； 治理沉陷区、改造棚户区，惠民生。	主要公益项目支出 棚户区、沉陷区改造项目受益 户数（人数）	11.2 11.3

3 社会责任规划

冀中能源以“改革、创新、巩固、提升”为主基调，努力建设令人尊敬和向往的现代化大型能源企业。我们充分认可并承诺我们在经济、环境和社会领域的企业责任，致力于不断满足各利益相关方的需求，旨在公司治理、经济责任、科技创新、环境保护、安全健康、伙伴共建、员工成长、社会公益等方面持续改进，为最终成为企业社会责任的优秀践行者而不懈努力。

我们的社会责任规划：

责任类别	关键目标	风险	措施
经济责任	股票市值 净资产收益率 市盈率 收入利润率	资源储量随矿井开采年限的增加而减少，需要获取后备资源。	积极推进去产能政策，制定去产能工作方案； 圆满完成债券发行工作，为公司生产经营和战略投资提供充裕的资金保障； 强化财务资金管理； 通过产业结构多元化、资源配置优化、发展科学化增强可持续发展能力； 通过技术创新挖潜提效，科学高效利用资源。

责任类别	关键目标	风险	措施
环境责任	采区回采率 煤矿煤炭入洗（选）率 煤矸石综合利用率 矿井水排放达标率 矿井水利用率	矸石山自然造成的环境污染和资源浪费； 煤泥水外排，污染环境。	强抓环保管理主体责任，注重环保设施故障分析与预防预案制定体系建设，提高设施运行的可靠性与稳定性； 编制排污许可技术报告，聘请专家指导评审，从技术层面把控排污总量许可，为各单位总量控制提供技术支持； 组织多种多样的环保培训，做到人人主动为环保，人人又受益于环保。
社会责任	纳税总额 给社会提供的就业机会 社会公益投入 员工收入增长率 百万吨工亡率	因日趋困难、复杂的生产地质条件而导致的潜在安全风险制约着公司盈利能力的提升。	提高公司经济效益； 动态跟踪检测矿井生产环境； 改造通风排水设施、加强矿井安全质量标准化建设； 建立完善的企业社会责任治理结构和科学全面的社会责任指标体系； 将社会责任管理体系与企业风险管理体系相融合，降低企业经营的的社会责任风险； 高度重视和主动承担煤炭资源节约开采利用的社会责任，为构建和谐企业提供持久能源支撑； 承担安全生产的企业社会责任，为构建和谐社会营造安定的社会环境； 承担员工权益保障的企业社会责任，为构建和谐社会提供人力支持。

4 公司治理

4.1 概况

2016 年，冀中能源不断完善公司法人治理结构，确保董事会、监事会和股东大会等机构的合法运作和科学决策。公司进一步提高信息披露质量，加强与投资者沟通交流，在资本市场树立了良好的形象。

党风廉政建设常抓不懈，公司不断压实“两个责任”，扎实开展作风整顿，全面开展内部巡查和效能监察，营造了良好的政治生态和风清气正的局面，为实现企业稳步发展、和谐稳定提供了坚实保障。

4.2 成效

股东大会

公司股东大会是公司的最高权力机构，旨在充分保障股东的各项权益。2016 年，公司依据股东大会议事规则，召开了 7 次股东大会，审议各类权益事项。

董事会及下属委员会

公司董事会成员 9 人，董事长 1 人，董事长不兼任公司总经理等行政职务，以保障独立非执行董事开展业务的条件及中小股东的各项权益。公司独立董事 3 人，占董事会人数的三分之一，其中 1 人为女性。2016 年公司共组织召开 12 次董事会。

为提高公司董事会决策效率和科学性，董事会下设四个专门委员会，专门委员会设立信息：

专门委员会	主任	成员	主要职责
战略委员会	张成文	李笑文 杨有红	负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。
审计委员会	杨有红	史际春 陈亚杰	负责公司内、外部审计的沟通、监督和检查。
提名委员会	戴金平	史际春 张成文	负责研究董事、高级管理人员的选择标准和程序并提出建议； 广泛搜寻合格的董事和高级管理人员的人选； 对董事候选人和须提请董事会聘任的高级管理人员人选进行审查并提出建议。

专门委员会	主任	成员	主要职责
薪酬与考核委员会	史际春	戴金平 李建忠	负责研究制定公司董事及高级管理人员考核的标准，进行考核并提出建议；研究和审查董事及高级管理人员的薪酬政策与方案。

监事会

公司监事会成员 7 人，监事会主席 1 人，不兼任公司总经理等行政职务，以确保其履行对全体股东负责、对员工负责的监督职责。职工监事 3 人，占监事会成员比例的 43%。2016 年公司共召开 6 次监事会会议，分别对公司董事、高级管理人员的履职情况、公司财务状况、定期报告和日常关联交易等事项进行了监督及效果后评估。

反腐倡廉

2016 年，反腐倡廉主要成果数据统计：

指标	2016 年
监督检查和效能监察（项）	304
检查单位（家/次）	220/147
查出各类问题（个）	614
提出整改建议（条）	469
下发监察建议书（份）	290
促进建立完善规章制度（项）	146
避免和挽回经济损失（万元）	3,104
组织廉政课（场）	136

反腐倡廉工作获奖情况列表：

奖项	获奖单位	颁发部门
《关于落实党风廉政建设“两个责任”的调查与思考》获中国监察学会煤炭分会优秀调研成果（论文）优秀奖	冀中能源股份公司	中国监察学会煤炭分会
《四步走强化效能监察作用发挥》获中国监察学会煤炭分会优秀调研成果（论文）优秀奖	冀中能源股份公司聚隆化工	中国监察学会煤炭分会
《新形式网络反腐的探索与研究》获中国监察学会煤炭分会优秀调研成果（论文）优秀奖	冀中能源股份公司邢东矿	中国监察学会煤炭分会
《充分发挥纪检监察在物资采购价格管理中的监督保障作用》获中国监察学会煤炭分会优秀调研成果（论文）优秀奖	冀中能源股份公司物资分公司	中国监察学会煤炭分会
“挺纪在前”工作优秀组织单位	峰峰矿区	河北省国资委
聚焦监督执纪“四种形态”深化挺纪在前工作优秀组织单位	冀中能源股份公司纪委	河北省国资委
《把握“四种形态”要求，创新执纪审理工作》获省国资委监管企业实践运用监督执纪“四种形态”优秀课题成果	冀中能源股份公司	河北省国资委

4.3 措施

提升信息披露质量，强化投资者关系管理

公司及时全面地完成了包括 2016 年半年度报告、2016 年度第三季度报告等定期报告的编制、报送和披露工作，同时披露临时性公告 64 个，为公司的经营者、投资者、监管部门等相关各方提供了切实有用的经营信息。

公司本着“股东至上”的原则，热情、客观、谨慎地接待投资者的调研咨询。2016 年共接待包括券商、投资公司等在内的机构投资者现场调研五次，认真回答了投资者对公司的资金情况、国家去产能政策的执行情况、煤炭价格、成本控制等各方面提出的问题，并及时准确地将机构调研结果披露在深交所网站。另外，公司还通过上市公司 2015 年度网上业绩说明会，与投资者进行了了的高效沟通。

扎实开展作风整顿，深化“挺纪在前”工作

公司党委印发《实施方案》，召开动员会，强力推进作风整顿。两级机关积极开展

作风评议，发放评议表 1,809 份，共梳理出涉及 7 个方面，共计 98 条意见和建议。两级机关部门的工作人员对照《实施方案》中列出的问题，开展自查自纠，全体矿处级干部书面报告了自查自纠情况。

公司全面响应“把纪律和规矩挺在前面”的精神号召，成立组织机构，研究制定《工作方案》，建立周汇报和月调度制度。利用中心组学习会、党支部学习会，专题学习了省国资委“挺纪在前”推动会的精神。同时广泛利用报纸、简报、微信等媒体，大力营造“挺纪在前”的学习氛围，全年定期编发工作简报 43 期，征集体会文章 681 篇，廉洁短信 2,618 条。2016 年，在公司全方位立体化的推进下，“挺纪在前”工作不断深入，“挺纪在前”精神逐渐根植于心。

全面开展内部巡察，大力推进效能监察

在自查自纠的基础上，公司及各单位采取“政治+业务”巡察模式，围绕党建、财务、人事和“三重一大”决策等四个方面开展巡查工作；与此同时，公司大力推进效能监察的制度化 and 规范化、项目管理建立三项机制、项目监察实施三种方法，成果核定设立“两关”，促进了公司的科学管理和规范运行。

4.4 展望

2017 年，公司将进一步完善股权管理，加强对控股子公司决策程序、决策权限等方面的管理，严格遵守《公司法》、《证券法》和《公司章程》等各项法规制度的规定，做好信息披露工作和投资者日常接待工作。

公司将以党的十八届六中全会、中纪委十八届七次全会和全国国有企业党的建设工作会议精神为指导、以落实“两个责任”为重点，积极践行“四种形态”、强化廉洁教育、加大执纪问责力度、推动从严治党向纵深发展，为企业深化改革、转型发展提供纪律保证。

4.5 案例

开展手抄党纪 100 天活动

2016 年 4 月至 8 月期间，公司 400 余名纪检监察干部积极响应集团党委的号召，参加了百天手抄《中国共产党纪律处分条例》活动。与此同时，公司在办公网开辟“手抄党纪”专栏，展示优秀的手抄作品。公司纪检监察干部通过手抄党纪的方式，切实把纪律和规矩内化于心，更好地发挥表率作用。该主题活动进一步督促纪检干部在日常工作中贯彻党纪，切实运用好手中的“戒尺”，为公司健康运行和转型发展营造良好的法治环境。

5 经济责任

5.1 概况

面对跌宕起伏的市场形势，冀中能源扎实推进煤炭去产能、大力发展非煤产业、紧扣降本增效、把握市场机遇，奋力开创稳健发展的新局面。

5.2 成效

公司主要经济绩效情况：

指标	2015 年 12 月 31 日	2016 年 12 月 31 日
股票市值(亿元)	178.09	238.16
市盈率	50.6	97.62
净资产收益率(%)	1.92	1.32
资产负债率(%)	50.96	53.83
流动比率(%)	97	102
发行债券的信用级别	AAA	AAA

(数据来源于公司近两年年报)

公司始终坚持“股东至上”的经营宗旨，积极维护广大投资者的切身利益，致力于保持分红政策的稳定性和连续性。

2000 年以来公司分红情况：

年度	现金分红数额 (万元)	年度利润分配政策
2000	5,312.50	每 10 股派 1.25 元
2001	10,625.00	每 10 股派 2.50 元
2002	23,375.00	中期每 10 股派 1.50 元、年度每 10 股派 4 元
2003	5,312.50	每 10 股派 1.25 元
2004	22,533.77	每 10 股派 5 元并每 10 股公积金转增 6 股
2005	19,589.36	每 10 股派 2.50 元
2006	19,697.51	每 10 股派 2.50 元

年度	现金分红数额 (万元)	年度利润分配政策
2007	15,759.05	每 10 股派 2 元
2008	11,819.29	每 10 股派 1.50 元
2009	57,822.11	每 10 股派 5 元
2010	57,822.11	每 10 股送 6 股, 派现金红利 5 元, 转增 4 股
2011	57,822.11	每 10 股派 2.50 元
2012	57,822.11	每 10 股派 2.50 元
2013	23,128.84	每 10 股派 1.00 元
2014	27,181.13	每 10 股以资本公积转增 3 股, 每 10 股派现金红利 1.00 元
2015	1,766.77	每 10 股派 0.05 元
2016	35,335.47	每 10 股派 1.00 元
合计	452,724.63	-

(数据来源于公司历年年报)

质量/环境/职业健康安全管理体系认证

2016 年 4 月, 公司质量/环境/职业健康安全管理体系顺利通过中质协质量保证中心的复评审核。

奖项	获奖单位	颁发部门
质量管理体系认证证书	冀中能源	中质协质量保证中心
环境管理体系认证证书	冀中能源	中质协质量保证中心
职业健康安全管理体系认证证书	冀中能源	中质协质量保证中心

2016 年, 公司获中国煤炭工业协会颁奖 4 项, 河北省企业联合会 3 项, 河北省企业管理现代化创新成果审定委员会颁奖 9 项。

管理创新成果获奖情况:

课题名称	获奖单位	颁发部门
“基于互联网+”的煤炭物资供应成本控制新体制的创新与实践	邯郸分公司 物资部	中国煤炭工业协会
超灰扣产煤质管控体系的构建与实施	邯郸分公司 运销部	中国煤炭工业协会

课题名称	获奖单位	颁发部门
岗位价值管理研发与实践	云驾岭矿	中国煤炭工业协会
“六化”班组建设的研究应用	云驾岭矿	中国煤炭工业协会
“圆规式”管理在企业科学发展中的实际运用	梧桐庄矿	河北省企业联合会
压编瘦身“三个三”干部制度改革管理	梧桐庄矿	河北省企业联合会
职工经济技术创新“345”管理机制的构建与实施	梧桐庄矿	河北省企业联合会
“基于互联网+”的煤炭物资供应成本控制新体制的创新与实践	邯郸分公司物资部	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
创新劳动争议预防调解“三个三”机制 促进劳动和谐关系的应用与实践	云驾岭矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
岗位价值管理研发与实践	云驾岭矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
“六化”班组建设的研究应用	云驾岭矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
电厂集约化财务管控体系的构建与实施	陶二矸石热电厂	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
煤炭企业材料管控体系的创建与实践	陶二矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
煤炭企业锤炼内功应对市场下行风险的策略与实践	陶二矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
深化落实精细化 促进企业稳步发展	葛泉矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
煤炭企业资金管控体系的构建与实施	葛泉矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会

5.3 措施

稳步推进去产能，工作方案终确定

自 2016 年 2 月起，冀中能源积极响应国务院发布的《关于煤炭行业化解过剩产能实现脱困发展的意见》，分步前行，最终于同年 12 月 22 日确定了 2017 年化解过剩产能工作方案。该方案是去产能工作的方向指引，保证去产能工作科学、平稳和有序地推进。



调结构扭亏损，非煤产业展新颜

2016 年，公司加大玻纤产品结构调整力度，大幅减少低端产品生产，同时通过加大新产品的研发投入，先后推出烟道纱、板材纱、电气纱等高附加值产品，不断增加高端产品的生产比重，实现了市场竞争力和盈利能力的稳步提升。玻纤生产净效率同比由 82% 提升到 89%，产品 A 级率由 97% 提升到 99%，原丝日产提高 15 吨，全年预计实现利润 3,500 万元。

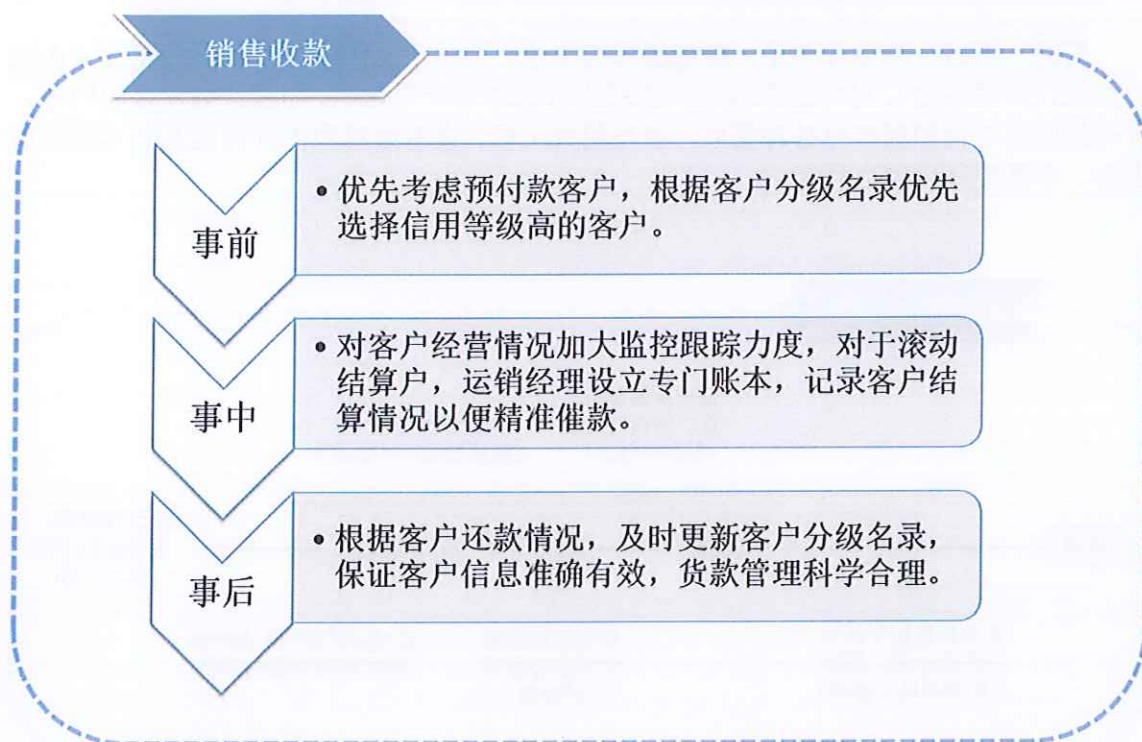
发债券融资金，公司发展添活力

2016 年 3 月 25 日，冀中能源完成 2016 年第一期公司债券的发行工作，全额发行 15 亿元，票面利率 5.40%，为同期同行业公司债券发行最低水平。此后，公司抓住国家下调存、贷款利率的有利时机，于 8 月 23 日再次全额发行 15 亿元公司债券，票面利率 4.77%。两期债券的圆满发行为公司生产经营和战略投资提供充裕的资金保障。

公司加强银企合作，拓宽融资渠道，调整融资结构，增加商业承兑汇票付款方式，开展网银在线保理等业务，减少了资金占用，增加了资金收益。

加大回款力度，减少坏账呆账

面对整体疲软的市场状况，公司一方面对陈欠款加大催款力度；另一方面，通过对销售收款事前、事中、事后的全过程控制，提高当期货款回收率。



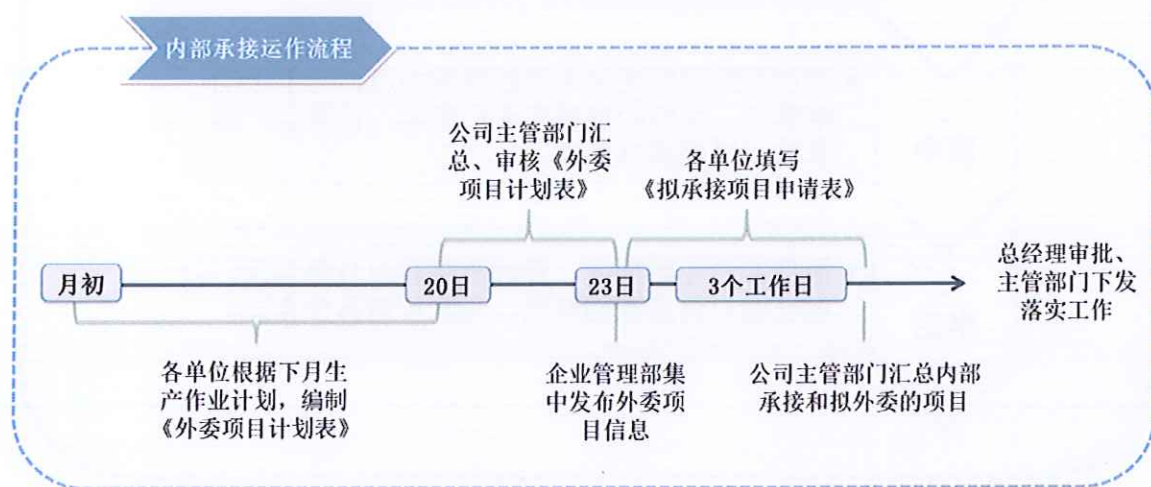
5.4 展望

2017年，冀中能源将坚持以“质量效益”为中心，以“提质增效、转型发展”为主线，持续夯实煤炭主业支撑地位，推动非煤产业发展壮大，持续深化企业改革，全面提升经营管理水平，为实现公司的可持续发展而奋斗。

5.5 案例

减少外委业务 提高内部自修

为进一步减少外委业务量，降低修理费支出，公司于 2016 年 7 月 19 日下发《内部承接项目管理规定》，对内部承接运作流程进行梳理和全员传达。加强计划管理的同时，公司鼓励各单位积极申办各种资质，参与相关工程、设备维修和中介咨询及技术服务的投标，不断提高内部自修能力。



管理规定实施以来，公司共实现设备自修 7,830 台件，同比降低修理费 1,365 万元，全年自修率达 32.2%，进一步降低了企业运营成本，最大限度地发挥内部资源优势，实现了企业自给自养。

6 科技创新

6.1 概况

2016 年,冀中能源积极实施创新驱动战略,大力倡导依靠技术进步保生存、促发展。当年完成技术创新、新技术推广和技术改造项目共计 90 多项,有效的促进了公司的效益提升和安全生产。

科技创新举措数据统计:

指标	2015 年	2016 年
科技创新资金投入(万元)	3,132.00	2,953.04
项目立项数(项)	83	83
专利申请数(项)	14	14
专利授权数(项)	10	4
通过鉴定科研成果(项)	5	18
获得科技进步奖(项)	17	20
获得国家安全科技成果奖(项)	1	0
参与研讨等科技活动(次)	4	7

6.2 成效

2016 年,公司 6 项科技成果通过了中国煤炭工业协会及河北省人民政府的技术鉴定,同时获得国家专利 4 项,市级以上科技奖励 39 项,其中省部级科技奖励 4 项。

取得科技创新奖项列表:

项目	授奖部门	获奖等级
深井软岩巷道钢管混凝土支架支护成套技术研究及应用	中国煤炭工业协会	一等奖
矿山大功率提升机变频控制技术与装备	中国煤炭工业协会	一等奖
深部大采高充填开采沿空留巷围岩活动规律及控制	中国煤炭工业协会	二等奖
充填开采工作面端头液压支架的研究与设计	中国煤炭工业协会	三等奖

项目	授奖部门	获奖等级
大淑村矿复杂地质条件下综放工作面 75° 旋转开采技术的研究与应用	中国煤炭工业协会	三等奖
综合机械化充填采煤系统自动控制研究	河北省人民政府	三等奖

获得专利情况列表：

专利	专利号	专利类型
大淑村矿高应力松软突出煤层开采方法	ZL 2014 1 0039306.8	发明专利
一种超高水材料浆液混合喷头	ZL 2016 2 0707198.1	实用新型
一种含水层超高水材料钻孔内混合堵水装置	ZL 2016 2 0706865.4	实用新型
一种有动力三向入料液固介质混合装置	ZL 2014 1 0190584.3	发明专利

公司完成并通过省部级技术鉴定的科技创新成果列表：

项目	意义
梧桐庄矿可缩式沿空留巷工艺研究应用	确保工作面安全高效开采，提高了回采工作面及端头支护安全系数。提高煤炭资源回收率，符合发展绿色开采的要求。
梧桐庄矿矿井主提升机电控系统改造及故障远程诊断技术的研究与应用	提高了现场维护效率，缩短了事故的处理时间。增强了系统的安全可靠性。
梧桐庄矿联合快速追排水方案及应用	减小了事故损失，提高了救灾响应和处理效果，使矿井提前恢复生产，取得了显著的经济和社会效益。

6.3 措施

全力打造信息化矿井，构建隐患排查体系

公司积极促进矿井信息化、网络化，引进了矿井智能化隐患排查管理系统。井下管理人员使用手持设备现场录入安全管理信息，通过网络及时传送给各级管理人员查阅、分析并进行相应决策，实现了对安全隐患的排查、反馈、整改、复查全过程的高效管理。同时矿井智能化隐患排查管理系统通过与风险预控管理体系、质量标准化系统相衔接，

成功构建了“三位一体”煤矿安全预防管理体系。

自动化助力高产高效，开拓产业创新升级之路

在煤炭生产方面，公司也大力推进自动化，基于矸石充填自动化远程控制与监测的研究，使采煤机、刮板输送机、充填液压支架等设备单机自动控制功能得以实现。在此基础上，将上述设备与井下顺槽监控中心联网、通讯，再将井下顺槽监控中心与井下环网进行并网，实时上传井下数据，实现了地面对井下现场的实时监测与远程控制。提高了煤矿井下工作面充填作业的效率，加快了工作面整体推进速度，为高产高效提供了保障。

积极开展科技交流，激发员工创新活力

公司每年定期举办科技论文及科技成果评选活动，同时积极参加省市级及煤炭工业协会等举办的科技交流活动，并对获奖员工进行表彰和奖励，培养员工创新意识，鼓励员工科技创新。

6.4 展望

2017年，冀中能源将瞄准煤炭行业的先进技术，坚持自主研发与吸收引进相结合，短期目标与长期目标相结合，紧紧围绕安全、生产、环保等方面的重大技术问题展开研究，以科技创新夯实发展之本，推动公司不断前行。

6.5 案例

泵房自动化及机器人巡检系统在梧桐庄矿的应用

梧桐庄矿积极应用科技化手段，为突破泵房传统巡检方式的局限性，中央泵房引入了智能巡检机器人，该设备具有终点自动换向、限位停止、定点校正、自主充电等功能，能够灵活控制、方便使用；机器人本身体积小、结构紧凑、运行平稳，不影响正常行人和设备巡检工作；并且能够实时采集并分析现场的音频、视频、环境数据。机器人巡检系统的引进，弥补了固定摄像头监控范围有限的问题，大大减少了生产过程中的非正常停机时间；同时改善了人工监控方式低效高危的问题，把巡检工人从恶劣的工作环境中解放出来，降低了工人的劳动风险。



7 环境保护

7.1 概况

2016 年随着国家“水污染防治行动计划”的落实，冀中能源积极响应，通过加强水资源利用、开展水平衡测试、改造污水处理设施、加强污水排放口在线监测和手工监测等措施，把环保理念贯穿公司运营的全过程，扎实推进节能减排，使得各项排放指标均达到标准，实现了公司的绿色发展。

7.2 成效

公司所属矸石热电厂均按照河北省《燃煤电厂大气污染物排放标准》（DB13/2209-2015）标准要求，圆满完成超低排放改造工程，主要污染物排放指标均稳定低于标准限值。

节能、减排成果：

2016 年	指标	目标	完成情况
节能	煤炭生产综合能耗（千克标准煤/吨）	7.90	7.85
	万元工业增加值能耗（吨标准煤/万元）	2.70	2.65
	节能量目标（吨标准煤）	9,900.00	11,606.00
减排	COD 削减（吨）	113.00	120.00
	SO ₂ 削减（吨）	235.00	277.00
	烟粉尘削减（吨）	508.00	550.00

其它指标完成情况：

指标	行业标准	2015 年	2016 年
煤矸石综合利用率（%）	75	80.5	77
矿井水排放达标率（%）	100	100	100
矿井水利用率（%）	70	77.4	76.8
采区回采率（%）	75	94	91.6

取得环境保护奖项列表：

奖项	获奖单位	颁发部门
煤炭工业节能减排先进企业	冀中能源股份有限公司邯郸分公司	中国煤炭工业协会
煤炭工业节能减排先进企业	云驾岭矿	中国煤炭工业协会
煤炭工业节能减排先进个人	葛习强	中国煤炭工业协会
煤炭工业节能减排先进个人	杨春庆	中国煤炭工业协会
煤炭工业节能减排先进个人	王建明	中国煤炭工业协会

通过环保验收、环评审批和环评的主要项目：

工程名称	评审类型
冀中能源股份有限公司电厂深度脱硫脱硝除尘（雾）改造工程	环境评价报告表
复合材料分公司叶腊石矿石预均化项目	环境评价报告表
邢台金牛玻纤有限责任公司 2#无碱玻纤池窑生产线冷修扩能项目	环境评价报告书

7.3 措施

实施节能减排项目

重点节能技术改造项目列表：

工程名称	项目总投资(万元)	预计节能量(吨标准煤/年)
新三矿水源热泵供暖系统改造工程	1,450.00	3,571.50
首采回风轨道绞车变频改造	36.20	99.00
采煤机变频改造	280.00	209.00
地面生产系统自动化控制	110.00	105.00

主要减排技术改造项目列表：

工程名称	总投资 (万元)	日处理污 水能力 (立方米)	COD 减 排量 (吨)	SO ₂ 减 排量 (吨)	粉尘减 排量 (吨)
盛鑫煤业储煤棚工程	359.00	-	-	-	25.5
玻纤一期废气湿电除尘改造工程	77.00	-	-	-	0.50

强抓管理、坚守计量，确保有效减排

公司严格管控环保设施的运行状态，强抓环保管理主体责任，并高度注重环保设施故障分析与预防预案制定体系的建设，提高了设施运行的可靠性与稳定性。此外公司各单位均按《河北省达标排污许可管理办法》编制了排污许可技术报告，详细分析影响排污总量变化的因素，聘请专家指导评审，从技术层面把控排污总量，为各单位实施总量控制提供了技术支撑。

宣传教育、科普法律，加强环保意识

环保部门人员逐条学习了新颁布的《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《河北省大气污染防治条例》等法律法规。公司及各单位也为广大员工组织了多种多样的环保培训，让环保意识根植于心。

7.4 展望

2017 年公司将继续加大环保资金投入，重点实施煤(料)场抑尘、玻纤公司废气治理，矿井水处理改造等工程，保证依法合规生产；加强日常检查维护，保障环保设施的稳定运行，确保主要污染物达标排放；积极开展节能技术改造，抓好瓦斯、煤矸石和矿井水的综合利用，做好碳排放量核定和交易工作，变废为宝，增加收益。通过以上措施，力争全年原煤生产综合能耗下降到 7.8 千克标准煤/吨以下。

7.5 案例

矸石山一期绿化工程初见成效

梧桐庄矿矸石山一期绿化工程于 2016 年 4 月正式开工建设，累计投入资金 10 万元，该项工程采取延展通道的方式设置预留坑，为下一步移栽工作创造有利条件。同时精心培育并移栽幼苗，设计引水灌溉设施。上述措施有利于稳定山体，有效防止山体滑坡。植被恢复后，能够吸附一定的污染物，减少了扬尘污染；同时具有减轻噪音、降低地温的作用，在一定区域内起到了调节生态平衡的作用。

8 安全健康

8.1 概况

2016 年，冀中能源认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针和“安全为天，生命至上”的理念，坚持把党和国家以及省委、省政府关于安全生产的一系列重要指示落到实处，不断完善安全管理机制、积极履行安全责任、全面加强隐患排查工作，保持了稳定的安全局势。

8.2 成效

一年来，公司积极落实安全主体责任，不断加强安全生产管理工作，杜绝了较大以上安全事故，其中，段王矿和东庞矿西庞井实现了连续安全生产 11 周年、邢东矿也迎来了安全生产 10 周年。

主要安全生产指标完成情况：

指标	2015 年	2016 年
煤炭生产百万吨工亡率	0.034	0.14
矿建施工万米进尺死亡率	0	0
较大及以上事故、瓦斯煤尘事故和危化品事故（次）	0	0
采煤机械化率（综采）（%）	100	100

（数据来源于公司年报）

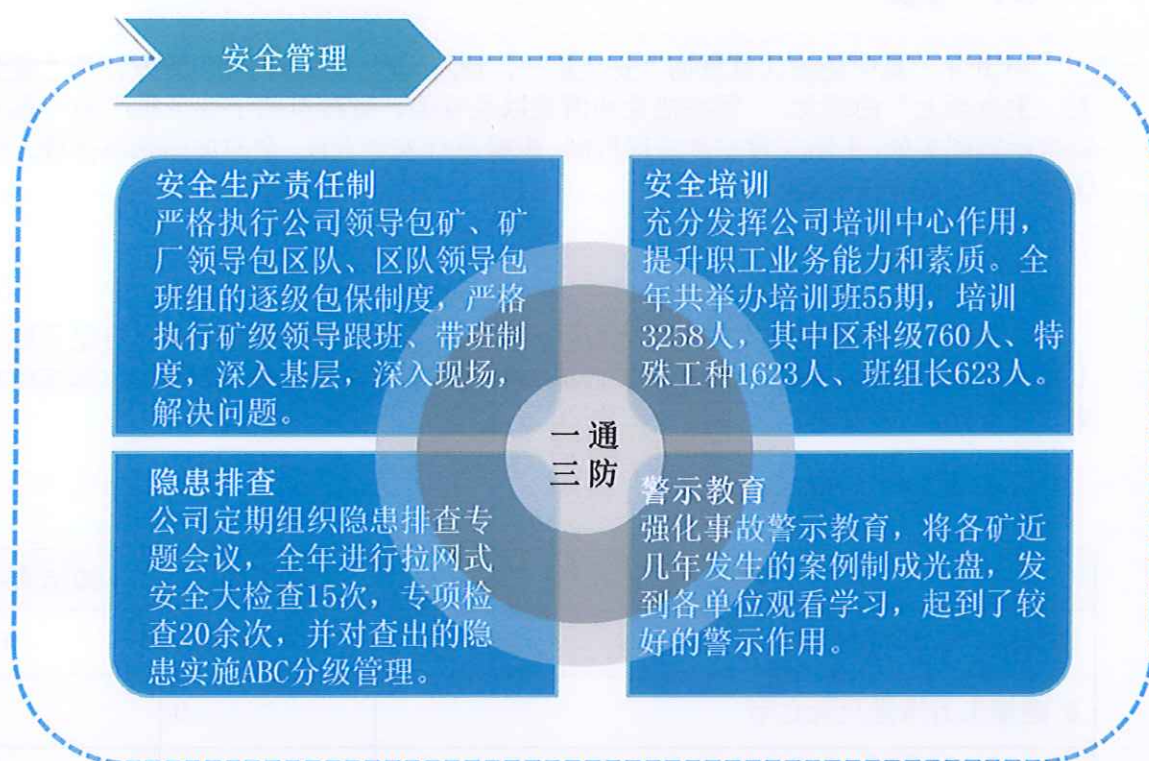
获得的主要安全管理奖项列表：

奖项	获奖单位	颁发部门
一级安全质量标准化煤矿	大淑村矿	国家煤矿安全监察局
安全生产志愿服务工作先进单位	冀中能源股份有限公司邯郸分公司	河北省安全生产监督管理局
河北省企业安全生产诚信	大淑村矿	河北省安全生产委员会办公室

8.3 措施

多位一体安全管理，全面落实一通三防

公司采取安全生产责任制、积极组织安全培训、开展警示教育活动、定期进行隐患排查等措施，确实做到一通三防。



坚持加强应急演练，时刻保持临战状态

公司坚持按照应急预案落实相关设备维护工作，强化应急物资的储备并及时检查补充，保证了应急设备设施完好，应急物资充足。公司每季度至少组织一次全矿井的应急演练活动，频率远远高出国家要求的每年一次；此外，根据公司规定，每次变更采掘头面，区队须在10日内组织进行区域演练，全年累计开展区域演练136次。

健全职业病防护制度，多角度开展防治工作

公司建立健全职业病危害防治“党政同责、一岗双责”的责任体系，制定了职业健康管理补充规定，并更新了职业病危害防治制度。各矿积极组织职工进行体检，并为职工建立职业健康监护档案；开展职业病危害因素的日常监测、检测工作；深化教育培训，组织相关负责人下基层检查各级管理人员和一线工作者的培训情况，增强广大职工职业病防范能力和自我防护意识。

实施安全技术改造主要项目

矿井防治水项目：

项目名称	功效
郭二庄矿二坑开采 9#煤层地面区域治理工程	通过对 29201 工作面下部奥灰含水层八段的打钻注浆加固改造工程，确保 29201 工作面回采安全；总进尺 5,043.5 米，注水泥 28,667.75 吨。
大淑村矿三采区回风下山	为矿三采区延伸提供了回风保障，使矿井可以安全生产。
大淑村矿-800 回风暗斜井	为矿五采区延伸提供了回风保障，使矿井可以安全生产。
梧桐庄矿八采区区域治理	能够很好的防止矿井水害发生，为八采区工作面安全生产创造了条件。
梧桐庄矿四采区区域治理	解放四采区深部受水威胁煤炭资源。
梧桐庄矿六采区区域治理	解放六采区深部受水威胁煤炭资源。

矿井通风系统改造：

项目名称	功效
梧桐庄矿北翼二采区回风巷改造	改善二采区通风条件，保障职工安全。
西庞井通风系统改造	完成全矿井通风系统改造工程，由原来中央边界式通风方式调整为中央并列式通风方式，矿井总进风量 3,900m ³ /min，满足矿井风量需要。同时，取得了解放原风井保护煤柱 60 万吨优质煤炭资源的效果。

矿井瓦斯治理项目：

项目名称	功效
东庞矿瓦斯综合防治技术研究	通过采取本煤层水力压裂技术，本煤层抽放孔孔间距由 5m 增大到 20m，全年减少钻孔工程量 55,522 米，节约资金 760 万元；对工作面高位瓦斯抽采钻孔布置重新进行了设计优化、提高了抽采效果，较好地完成了瓦斯治理各项指标，实现了抽采达标，保证了矿井的安全生产。

8.4 展望

2017 年，公司将继续发挥安全监督的作用，落实各项安全制度，扎实推进安全职能部门开展的安全检查工作，引导职工正确穿戴使用劳动护具，保证职工职业健康和合法权益。公司将继续创新安全工作管理手段，不断丰富安全文化建设，积极探索岗位双述、

安全预想、风险预控、情绪管理等安全管理模式，拓展安全教育的范围和领域。

8.5 案例

东庞矿北井连续 4 年获得“河北省煤矿防治水示范矿井”称号

东庞矿北井积极响应河北省煤炭工业安全管理局的号召，严格按照《煤矿安全规程》、《煤矿防治水规定》及《河北省煤矿防治水示范矿井建设标准及检查考核办法（试行）》等文件要求切实开展“防治水示范矿井”建设，做到了防治水基础资料齐全，矿井开拓布局、开采顺序、采掘部署、安全技术管理等方面均满足相关要求，矿井防治水措施制定符合规程，各项措施落实到位。利用先进的防治水技术、完善的防治水人员配备、合理的防治水技术路线制定，使得东庞矿北井具备了较强的矿井水害防治能力。截至 2016 年，东庞矿北井已连续 4 年获得了“河北省煤矿防治水示范矿井”称号。

9 伙伴共建

9.1 概况

2016年,随着国内煤炭行业去产能和减量化生产政策的实施,全国煤炭市场供需严重失衡的局面有所改善。公司紧抓市场行情,及时转变销售策略,保障了公司市场营销和经济活动的平稳运行。

物资供应方面,公司通过物资管理体制变革,将管理与服务职能分离;同时充分发挥物资供应分公司专业优势,对内延伸服务、对外开拓市场,转变作风、规范运作、狠抓落实,圆满完成了全年任务指标。

9.2 成效

在急剧变化的市场形势下,公司坚守“质量第一、用户至上”的诚信经营原则,密切与客户的沟通和联系,积极做好售后服务工作,保证客户问题及时答,客户意见及时听。近三年顾客综合满意度分别为95.5%、95.8%、96.2%,始终保持高位水平。

在物资供应方面,公司通过改进计划管理与联合库存管理,强化与供应商的协作共赢,为各矿厂生产经营活动的正常运行提供了有力保障。同时通过深化挖潜,2016年节约物资采购成本效果明显。

9.3 措施

优化审批流程,保障物资供应

为保障物资供应,公司梳理了物资采购系统的审批流程,基本保证采购订单在一周内可以完成审批,比梳理前节约了5个工作日,极大地提高了订单生成效率。此外,每周四供应分公司会与各矿厂基层单位对接急用物资落实情况、常用物资库存情况、供应商供货意愿及供货能力排查情况,确保及时到货。

坚持源头采购,有效降低成本

公司坚持货找源头、厂家直购,集体议标小组在深入了解比较市场价格、同种物资不同供应商的价格及同供应商不同区域的价格后,进行综合研判,报物资管理部审核后,确定采购厂家。源头采购减少了物资供销的中间环节,有利于公司降低成本、提高产品质量。

严格控制质量,维护客户权益

公司设有煤炭质量管理委员会,由运销公司总经理、运销部处长,各矿矿长,煤质处、运销科、煤销科、运销公司业务经理等组成,每月定期对原煤进行检查,化验洗煤

指标，并对客户提出的异议，第一时间反馈到矿上，进行后续处理，实现了产品质量的全员管理和全过程控制，使公司煤炭质量稳定，2016 年基本消除质量异议，产品合格率达到 99%，达到国际洁净煤领先水平。

9.4 展望

未来的一年，公司将在物资供应方面，持续推进精细化管理，将计划管理、科学储备、可靠保障三者有机结合，继续深化内部挖潜工作；强化厂家直采、捆绑订货、价格联动等措施，全面加强采购成本控制。

在煤炭销售方面，强化市场营销、规范制度、优化渠道，坚持以深度市场化转型为导向的发展战略，保障公司经济活动的平稳运行。

9.5 案例

互解燃眉之急 共谱合作新篇

面对近年来煤炭市场形势低迷、价格下行、库存压力倍增的情势，公司积极开拓市场，把销售重点放在运输距离近，发展规模大、可以建立长期合作关系的用户上。2016 年 5 月，通过多次沟通走访，公司与武安明芳钢铁有限公司等武安地区的煤炭下游企业达成合作互保关系，缓解了库存压力、突破了销售瓶颈。

受“7.19”暴雨影响，通往山西的道路被严重冲毁，造成武安地区烧结煤供应极度紧张。为此我公司信守承诺，力顶压力，根据明芳钢厂日用量，优先排号装车，及时保障了该厂的正常生产。2016 年，通过供需互保，武安钢厂用户在我公司年采购烧结煤 85 万吨，较 2015 年增采 16 万吨，月均量在 7 万吨以上，实实在在地打胜了一场合作共赢仗。

10 员工成长

10.1 概况

公司持续推进《公司中长期人才发展规划纲要（2012-2020年）》工作，人才培养不松懈。2016年，公司通过兴办选煤技术交流会、全员创新创效等系列活动，助力员工素质不断提升，加快知识型、技术型、创新型的职工队伍建设。

10.2 成效

2016年12月31日，公司共有员工43,786人，员工结构情况：

指标	2016年	比例（%）
销售人员	1,311	2.99
工程技术人员	3,910	8.93
财务人员	463	1.06
生产人员	27,777	63.44
其他人员	10,325	23.58
合计	43,786	100

（数据来源于公司年报）

公司员工年龄分布情况：

指标	2016年（人）	比例（%）
35岁以下	13,936	31.83
35-40岁	6,532	14.92
41-45岁	6,880	15.71
46-50岁	8,526	19.47
51-55岁	6,268	14.32
55-60	1,644	3.75
合计	43,786	100

（数据来源于公司年报）

公司员工性别分布情况：

指标	男员工（人）	女员工（人）
管理人员	6,289	1,558
一线及操作人员	31,597	4,342
合计（性别）	37,886	5,900
合计（公司）	43,786	

（数据来源于公司年报）

公司员工学历结构分布情况：

指标	2016 年（人）	比例（%）
本科及以上	5,890	13.45
大专	5,941	13.57
中专、高中及以下	31,955	72.98
合计	43,786	100

在维护员工权益方面获得的主要奖项列表：

奖项	获奖单位
全国“安康杯”竞赛优胜单位	万年矿
河北省厂务公开民主管理示范单位	万年矿
全国“安康杯”竞赛优胜单位	万年矿
全国模范职工小家	葛泉矿
河北省厂务公开民主管理示范单位	葛泉矿
全国模范职工之家	东庞矿
河北省模范职工小家	东庞矿洗煤厂

10.3 措施

提升专业素质，争做能工巧匠

2016年，公司围绕“以职工提素促企业转型升级”这一中心，把全员创新创效列为公司重点工作。双创活动获得了广大员工的积极响应，共有16,000余名职工参与到活动中来。通过推广新技术、应用新科技，全年创出公司级职工技术创新、技术改造项目332项，推广应用各类优秀成果194项，累计创效2.35亿元。

同时，公司认真抓好职工学练比工作，建立完善了职工学练比常态化机制，组织多层次、多工种的技术练兵、技术培训、技能大赛等素质提升活动35场次，覆盖职工近万人；组织采煤机司机等6个工种的公司级职工技能大赛，促进了职工学技术的积极性。



图：东庞矿洗煤厂职工创新工作室成员正在讨论设备改造方案

强化民主管理，维护职工权益

公司通过建立24小时职工诉求反映渠道、职工思想情绪动态日周月报等制度，针对职工的思想情绪动态、关心的焦点难点热点问题，及时予以导向性回复，并且每月汇总分析，上报领导，确保管理层了解职工状况；利用机关大型调研活动、关联岗位联谊活动、公司微信群等方式，把公司方方面面的难点、热点、焦点摆出来，让职工知情，倾听职工的意见和建议，培养职工的主人翁地位；举办了“洗选杯”篮球比赛、“友谊杯”乒乓球友谊赛、“协同杯”象棋友谊赛等活动，丰富了职工日常生活。

丰富文体活动，展示精神风貌

公司及各单位组织职工拔河赛、篮球赛、羽毛球赛、乒乓球赛、越野赛、歌咏比赛、

游泳赛、消夏文化晚会、广场舞等各类职工文体活动 600 多场次，职工文化艺术节、组织职工演讲、书法、美术、摄影、集邮展览等活动 20 余项，参与人数 23,000 余人次。公司文工团代表邢台市参加园博会邢台主题日专场文艺演出，组织公司 90 余名骑行爱好者参加市国际自行车业余组比赛。系列活动丰富了员工的文化生活，提升了员工的文化品味，也展示了健康文明的精神风貌，营造和谐共进的企业氛围。

10.4 展望

未来公司将持续深化厂务公开工作，切实维护好职工各方面权益。持续推进双创工作，完善高技能人才培养、选树和激励机制，弘扬工匠精神，提升员工素质。公司将继续开展好群众性的文体活动，不断创新文化活动形式，使职工文化生活更具丰富、精神风貌更加昂扬向上。

10.5 案例

邀请专家授课，举办选煤技术交流会

2016 年 8 月 24 日，邯郸洗选厂主办了“峰峰集团选煤技术交流协会第二次学术交流会”，特邀选煤设计研究所所长谢广元教授和全国选煤设计大师邓晓阳教授授课。谢广元教授详细讲解了煤炭洁净生产中的热点技术问题，具有极强的理论和实践指导性；邓晓阳教授结合煤炭市场形势，深入浅出地阐述了新形势下选煤技术的发展与思考。

专家的前沿理论和实践指导，对进一步丰富公司高层的知识储备，培养高素质的职工队伍，推动企业科技进步产生了深远影响。技术交流会也有助于营造公司的学术氛围，自上而下地推动公司紧跟技术前沿，与时俱进、创新发展。



11 社会公益

11.1 概况

2016 年，公司一如既往大力开展社会公益活动，积极进行困难帮扶，持续举办各项道德模范选树活动，弘扬榜样精神，让优秀的传统文化为公司发展注入新活力，激发正能量。

11.2 成效

实施员工援助与社会捐赠数据统计：

资金用途	单位捐赠 (万元)	员工捐款 (万元)	捐款合计 (万元)
慰问困难员工	215.04	0.00	215.04
地方建设	0.00	4.04	4.04
金秋助学	13.38	0.00	13.38
员工互助捐款（大病医疗互助）	70.40	11.02	81.42
河北省职工一日捐活动	0.00	75.80	75.80
水灾捐款	1.00	58.70	59.70
合计	299.82	149.56	449.38

两区改造情况如下：

矿区	项目	2016 年实际投资（万元）	2016 年安置户数（户）
邯郸矿区	棚户区改造	45,490.00	100
	沉陷区治理	4,000.00	-
邢台矿区	沉陷区治理	4,408.29	-
单项合计	棚户区改造	45,490.00	100
	沉陷区治理	8,408.29	-
合计	棚户区与沉陷区综合治理	53,898.29	100

11.3 措施

困难帮扶，春雨行动暖人心

公司积极开展各项精准帮扶活动，及时为困难人群提供帮助和支持。通过职工一日捐、临时救助、送温暖、互助基金、金秋助学等救助活动，为公司 493 名因大病至困、突发状况至困职工及其子女发放了救助金和助学金；春节期间，向 168 家困难户发放了慰问金，确保困难职工第一时间得到救助。

典型选树，榜样力量铸品行

公司持续开展各项道德典型选树活动，大力弘扬榜样力量。“文明行为随手拍、感恩母亲、亲情寄语、互夸、找不足、道歉日、正能量竞赛”等特色活动深入人心，“邢东好人”“最美儿媳”“十大孝子”“道德楷模”等道德典型评选活动广为人知。

11.4 展望

2017 年，公司将加快全员普惠机制、职工互助机制和临时救助机制的建立和运行，充分有效利用社会救助政策和资源，全力实现精准帮扶。同时，公司将持续深入推进“职工道德模范”、“感动矿区人物”等典型选树活动，认真做好关爱劳模工作，弘扬中华民族传统美德，促进企业和谐发展。

11.5 案例

抗洪救灾第一线，社会责任勇担当

2016年7月19日，邯郸地区遭受大范围强降雨袭击，给多地生产生活造成严重灾害。危难时刻，冀中能源挺身而出、奋勇争先，赶赴抢险救灾第一线。

7月20日上午，冀中能源民兵应急排增援七里河抗洪抢险；

7月23日16时，葛泉矿、章村矿、显德汪矿组织人员前往大沙河南岸、沙河大桥西侧加固堤坝；

7月25日，邢台矿组织26人携带小型器具赶赴王快镇参与救灾，葛泉矿组织20人赶赴大贤村，章村矿20人赶赴景家屯参与救灾；

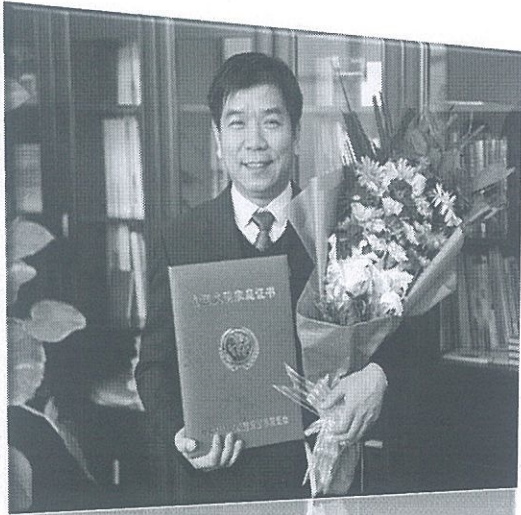
7月26日，公司组建首支小型机械化抗灾救援队伍，筹集5吨以下工程车辆13辆、小推车10辆，由党委副书记带队，赶赴景家屯、郝麻村进行抗灾援……

据不完全统计，7月19日至31日，公司累计派出9支救援队伍，参与救援的人员达1000余人次。先后完成七里河下游河道抗洪抢险任务，大沙河南岸、沙河大桥西侧堤坝加固，完成东汪村、东市村、景家屯、郝麻村、大贤村救灾重建工作。仅在东市村、景家屯、郝麻村的抗洪救灾工作中，就共计投入工程车辆297台，清淤、后勤、协调工作人员767人次。

公司全员的连续奋战为受灾地区早日恢复正常生产生活做出了重要贡献。



“腊旭精神”传美名，“邢东现象”显真情



2016年12月12日，第一届全国文明家庭表彰大会在北京举行，邢东矿职工王腊旭一家作为邢台市、冀中能源集团唯一受此殊荣的家庭受到隆重表彰。职工王腊旭因近三十年的无私付出和大义善举，2013年9月获第四届全国道德模范提名奖，2015年4月获全国劳动模范称号。在“腊旭精神”的感召下，“学腊旭做好人”在邢东矿蔚然成风。

巷修区职工付海豹深夜勇救摩托车车祸少年，被评为“中国好人”、“邢台市第二届道德模范”；

充填队职工刘彦波连续20年义务献血，献血总量达8000多毫升，被评为集团公司“道德模范”；

机掘队职工张保庆一心一意照顾无儿女的聋哑叔叔19年，被评为集团公司“道德模范”；

运输区职工石志江十几年照顾弟弟，并把房子让出来给弟弟结婚，被评为“邢东好人”；

巷修区职工史建红发现加油站天然气着火后，积极报警避免国家重大财产损失，被评为“邢东好人”；

后勤部职工安成广热心公益，多次参加爱心公益网组织的爱心公益活动。

