

# 浙江菲达环保科技股份有限公司

## 2016 年度社会责任报告

### 一、公司简介

浙江菲达环保科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2000 年 4 月注册成立，于 2002 年 7 月在上海证券交易所上市。公司主导产品有除尘器、烟气脱硫脱硝设备、垃圾焚烧尾气处理设备，产品技术水平均达到国际先进或国内领先水平。公司是国内少数同时具备 100 万千瓦及以上大型燃煤锅炉除尘、输灰、脱硫、脱硝系统环保装备大成套能力的企业之一，国家重大技术装备国产化基地，国家火炬计划重点高新技术企业，国内燃煤电站超洁净排放引领者，全球燃煤电站电除尘装备最大供应商。

2016 年度，公司坚定全球化战略，坚持做专、做强、做长环保产业，全力从装备制造向装备制造加环境服务业，从大气污染治理向跨大气、水、固废等综合环境治理领域服务商转型升级，成绩显著：公司首台套高效湿法脱硫除尘一体化技术应用工程成功投运；国内第一家循环流化床垃圾锅炉采用半干法旋转喷雾脱酸工艺的萧山区东片垃圾焚烧烟气处理系统成功投运；首次签订生物质发电设备总承包合同；衢州市餐厨废弃物资源化利用和无害化处理项目基本完工，新建固废填埋场、污水处理装置扩能技改项目正式投产；公司与中国神华能源股份有限公司、华能国际电力股份有限公司等单位联合申报的《大型燃煤电站大气污染物近零排放技术研究及工程应用》、《燃煤电站烟气协同治理关键技术研究及集群化应用》均荣获中国电力科学技术一等奖。

### 二、社会责任履行情况

公司自成立伊始就一直以“保护环境，造福人类”为己任，致力于环境污染治理，优化环境质量，秉持“忠诚、团结、勤奋、创新、报国”的精神，以“专注、高效、超越、共享”为核心价值观，全面贯彻落实科学发展观，坚持在发展中兼顾经济效益与社会效益，在实践中为股东、员工、顾客、供方、合作伙伴和社会创造价值，促进经济、环境、社会的和谐可持续发展。

## （一）股东合法权益保护

### 1、公司治理科学规范

公司根据《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等有关法律法规和公司《章程》，建立规范的公司治理结构和议事规则，明确决策、执行、监督等方面的职责权限，形成了科学有效的职责分工和制衡机制。

股东大会享有法律法规和公司《章程》规定的合法权利，依法行使公司经营方针、利润分配等重大事项的表决权；董事会对股东大会负责，依法行使公司的经营决策权；监事会对股东大会负责，监督公司董事、经理和其他高级管理人员依法履行职责；经理层负责组织实施股东大会、董事会决议事项，主持公司的生产经营管理工作。

### 2、股东沟通

公司遵循“公平、公正、公开”的原则，制订《环境信息披露工作制度》、《年报信息披露重大差错责任追究制度》、《内幕信息知情人管理制度》等信息披露与内幕信息知情人管理制度，规范公司信息披露工作，及时、准确、完整、真实地按规定披露公司各项相关信息，保障投资者知情权。

公司通过采用投资者电话专线、传真、电子邮箱、E 互动、股东大会网络投票、业绩说明会等等措施，保证沟通渠道顺畅，方便投资者和公司沟通、互动。

### 3、创造价值，回报股东

公司发展战略清晰，主业聚焦，经营稳健扩张。公司《章程》对现金分红及股票股利分配的条件、分配比例、决策机制等事项进行了明确，积极保障股东权益。在保证对主业发展足够投入的前提下，结合公司业绩，积极实施利润分配方案。

2016 年 7 月，公司根据 2015 年年度股东大会决议，以总股本 547,404,672 股为基数向全体股东按每 10 股派现金红利 1 元（含税），合计分配现金 54,740,467.20 元，占合并报表中 2015 年度归属于上市公司股东净利润的 65.20%。

2013~2015 年度，公司派发现金红利累计 129,825,406.90 元，占 2013、2014、2015 三年合并报表中归属于上市公司股东净利润总额的 72.19%。

## （二）员工权益保护

公司在秉持“关爱环境、关爱成长；尊重个性、尊重创造；共谋发展、共创价值”的用人理念，尊重员工价值创造，为员工创造良好的工作平台和发展环境的同时，强调“不求所有、但求所用，不求所在、但求所为”的原则，积极推行柔性引才、借智发展政策，科学系统地形成了一整套规范、灵活、切合公司实际的用人机制，充分调动凝聚士气，共谋发展。

### 1、保障员工的合法权益

公司遵守《劳动合同法》，保障员工的合法权益。建立了包括薪酬体系、激励机制、社会保险、住房公积金、职工医疗补助基金、员工基金会在内的薪酬和福利制度，保护员工合法权益；建立了完善的劳动保护制度，根据岗位特征为员工配发工装及必要的劳动保护用品；根据区域特征、物价指数等实际情况为员工增加薪酬，并为员工提供良好的工作环境。

公司极为重视安全生产和劳动保护，董事长为安全生产第一责任人，建立了严格的安全生产检查制度和安全生产管理网络，强调“安全生产，以人为本”，当生产与安全发生矛盾时，在安全不到位的前提下生产让位于安全。公司成立安全生产委员会，制订《安全投入保障制度》，统筹安排安全培训、安全检查、安全设施的购置及维修、防护用品的购置等工作与费用；总公司与分公司、分公司与车间、车间与班组均签订了安全生产责任书，做到安全职责明确，责任落实到人；各分厂、分公司负责人都是区域第一责任人，配备技术好、责任心强的干部作为专职安全员，下属车间均配备兼职安全员，建立安全管理台账，做到能及时发现、解决问题；各生产班组建立每月二次的安全活动和每月一次的隐患排查整改制度，做好详细记录，及时消除事故隐患；制订完善员工健康档案，邀请有资质的杭州建安职业病体检中心对特殊工种、接毒工种进行健康检查，邀请浙江泰达安全技术有限公司对全部工作场所进行了职业病危害因素检测；严格员工“三级教育”，加强复工教育，积极组织举办“安全月”、“安康杯”等一系列安全生产、知识竞赛活动；2016年底，在诸暨市安全生产委员会的年终考核中被评为考核优秀单位。

### 2、营造积极向上的学习氛围，倡导全员培训

(1) 公司董事、监事及高级管理人员积极参加中国证监会、上海证券交易所组织的董事、监事、高级管理人员的资格培训、后续培训。整体培训情况，符合中国证监会、上海证券交易所的要求。

(2) 公司于 2006 年成立菲达学院，旨在为每一位员工提供学习、深造和提高技能素质的机会，帮助员工在适应企业快速发展需要的同时，能拓展更大的发展空间，从而实现菲达和菲达人的共同发展。

菲达学院负责各部门、各岗位的培训需求与实际培训内容、培训强度地焊接，制订年度培训计划，组织各项培训活动。在加强专业技能培训的基础上，重视开发员工智能、潜能的培训，培训面涵盖公司的各个部门、各控股子公司。

2016 年度加强了培训管理力度，根据公司及各部门培训数据统计显示，全年培训效果与往年相比大有提升，本年度组织次数 242 次，参与培训人次大幅上涨，达到 6356 人次，总体培训人天数达到 9750 人天。年度培训计划达成率 100%。分类统计如下：

管理类培训		通用技术类培训		专业技术类培训		一线操作类培训		文化类培训	
次数	培训人次	次数	培训人次	次数	培训人次	次数	培训人次	次数	培训人次
54	756	36	511	110	2006	27	419	11	2527

### 3、激励

公司分不同层次、不同部门、不同岗位制订了较完善的工资薪酬管理制度，使薪酬与业绩相挂钩，待遇与能力相符合。公司按照效率优先、兼顾公平、贡献者重奖的原则，建立完善的考核激励机制：实行职称技能等级奖励制度，激发员工学习热情，使之更加努力地提高专业技能；建立创新奖励制度和科技创新基金会，激发员工科技、制度、管理创新热情；根据公司发展战略调整的需要，适时调整考核重点、考核标准；等等；考核机制即保持相对稳定，又能从多角度灵活地适应公司实际，与时俱进，促进企业的发展。

公司为员工创造了公平、公正、公开的良好竞争环境，实行中层干部公开竞聘制、重要岗位轮换制、考核淘汰制等等，严格考核，科学激励，倡导“能者上、庸者下”，为各类人才提供上升通道，特别是对技术、营销、项目管理等专业性强的岗位，建立多渠道晋升体系，极大地

鼓舞了员工志气、团队精神，增强了公司的核心竞争力。

#### 4、倡导家庭文化，感受集体温暖

公司努力营造亲切、温馨、活泼的大家庭氛围，构建“为国家干，遵章纳税作贡献；为企业干，有一个稳定、发展的大家庭；为自己干，丰衣足食，奔小康、迈小富”的员工理念。

公司建立与员工的双向沟通机制，通过积极组织开展民主生活会、合理化建议活动、OA 系统论坛等多种形式；贯彻落实《合理化建议管理制度》；及时嘉奖合理化建议提案，保障员工对公司、管理层、工作以及薪酬、培训、福利等各方面的话语权，全面激发员工活力。

公司为吸引和留住人才，重新装修两幢大学生公寓楼居住环境，配备家具并铺设免费上网、电视线路，不定期地组织活动丰富大学生业余生活，使之尽快融入菲达大家庭；除双休日、国家规定节假日外，实行带薪年休假制度；每年除领导班子外，不分工种、岗位，评选十佳员工，给予表彰并组织外出旅游；建立职工医疗互助基金会与员工基金会；每年定期为员工（包括离退休职工）组织体检，及外出旅游活动；发放节日福利金及物品，探访慰问离退休老职工并对困难户给予经济帮助；积极组织、参加各类文艺、体育活动，开设篮球场、乒乓球馆，活跃员工业余生活；春节前为返乡员工购买火车票，确保员工顺利返乡；种种努力无不使员工深深感受到了菲达大家庭的温暖，增强了凝聚力，让菲达真正成为一个积极向上、团结协作的优良团队。

#### （三）债权人、顾客、供方等利益相关方的权益保护

公司始终尊重债权人、顾客、供方等利益相关者的合法权益，追求相互的平等地位，在经营活动中贯穿“诚信为本”的思想，与债权人、顾客、供方等有关利益相关方建立了良好的合作关系。

1、公司持续完善内部控制制度，有效发挥风险管理与内部控制评价机制作用，保障公司经营管理合法合规、资产安全。公司保持良好的资信水平，严格按照与债权人签订的合同履行债务，按时支付利息、归还本金，及时通报与债权人权益相关的重大信息，维护与各债权人之间的美好合作关系。公司长期维持信用等级为 AAA 级。

2、公司坚持“一等品质赢得市场，一条龙服务保障市场，一流科技引领市场”的营销理念，设立高端装备生产基地保障一流产品品质；

通过顾客满意度调查、现场走访、客情维护、服务专线等方式建立快速响应机制与完善的服务体系；在大力做好先进技术的引进、消化、自主创新的同时，积极开展自主研发工作，提升技术多元化与产品的先进性。公司以卓越的品质、高价格性能比的产品与服务，与顾客实现双赢。

3、公司建立主要供应商帮扶管体系，通过派驻技术人员、管理输出、定期沟通等方式推动供方一起成长与创新。公司实施“阳光采购”策略，为供应商提供了公平、公正、公开的竞争平台，并按双方的合同约定如期付款，维护供方的合法权益。

4、公司坚持合作共赢的方针，坚持“利益共享、风险共担”，立足于相互信任、优势互补，实现与合作伙伴共同成长。

#### （四）社会责任

1、公司积极落实科学发展观，努力构建资源节约型、环境友好型企业。

①公司致力于管理、技术、工艺创新，引进先进生产设备，推行无纸化办公，建立太阳能光伏电站，节约资源，降本增效。

②生产高品质产品，促进环境保护与社会的可持续发展。

环保产业为国家战略性新兴产业，2016年公司通过加大科技创新力度，凝聚创新要素，建协同创新、合作共赢的产业生态链，全面提高了企业技术创新能力、成果转化能力和工程建设能力。2016年公司与中国神华能源股份有限公司、华能国际电力股份有限公司等单位联合申报的《大型燃煤电站大气污染物近零排放技术研究及工程应用》、《燃煤电站烟气协同治理关键技术研究及集群化应用》均荣获中国电力科学技术一等奖，新承担实施2016年度国家重点研发计划项目2项，菲达牌《低温除尘及热能回收利用集成装置》被认定为浙江省名牌产品、《低低温电除尘器》被认定为浙江省制造精品；同时被中国科协授予“全国示范院士专家工作站”，被浙江省经信委认定为“浙江省高端装备制造骨干企业”，被世界绿色设计组织授予“绿色设计国际贡献奖”。

公司为中国环保机械行业协会理事长单位、中国环保产业协会电除尘委员会主任委员单位、行业标准化技术委员会主任委员和秘书处单位、国家重大技术装备国产化基地，建有国家认定企业技术中心、国家级工业设计中心、燃煤污染物减排国家工程实验室除尘分实验室、国家级博

士后科研工作站、全国示范院士专家工作站、浙江省重点企业研究院、浙江省重点实验室等创新载体。截止 2016 年 12 月 31 日，公司已承担实施国家“863 计划”项目 2 项，国家重大研发计划项目 2 项，国家国际科技合作、国家重大装备创新研制等国家级项目 30 多项，获国家科学技术二等奖 1 项、省部级科学技术一等奖 9 项，拥有有效的授权专利 125 项，获颁布实施的为主或参与起草的国家、行业标准和浙江制造标准 90 项，并有多项产品荣获国家自主创新产品、国内首台套产品、国家重点新产品称号，具备大型燃煤锅炉除尘、脱硫、脱硝及垃圾焚烧工程大成套、总承包、BOT 建设运营能力。

公司始终以质量求生存、以创新求发展，以高端环保装备与完善的服务抢占市场。公司产品和服务不仅得到了国内客户的肯定，通过“借船出海”和属地化的运营模式出口日本、德国、印度、土耳其等国家和地区，得到了国外客户的认同。公司在治理环境污染、促进环境保护和生态的可持续发展方面做出了积极的贡献。

③公司积极配合市环境监测部门对公司的粉尘、噪声、有毒有害气体和及各类废水的排放检测，噪声排放符合 GB—12348—2008《工业企业厂界环境噪声排放标准》，废水排放符合 GB—8978—1996《污水综合排放标准》和 GB33/887—2013《工业企业废水氮、磷污染物间接排放限值》，气体排放符合 GB 16297—1996《大气污染物综合排放标准》。

## 2、积极参与公益事业，回报社会

公司倡导员工互帮互助，怀感恩之心，关爱服务于社会。

公司通过补助、休假形式鼓励员工参与义务献血活动，多次被诸暨市人民政府评为无偿献血工作先进集体。

公司在诸暨开展“菲达环保社区行”活动，通过在社区建立环保宣传牌、楼层示意牌、环保绿色信箱、废电池箱，发放环保小贴士、绿色环保袋、环保宣传资料等一系列活动，普及环保知识，增强居民的环保意识，培养居民关注社会发展的责任感和热爱社会公益事业的品质，共建绿色家园，受到了居民的广泛好评，并获诸暨市委宣传部、团市委、市志愿者协会授予的“诸暨市十佳志愿项目”称号。

公司守法经营，诚信纳税，支持政府工作。以发展促岗位，以岗位促就业，积极吸纳社会人才，为社会提供更多的就业机会。

企业是社会的一分子，只有社会和谐才能实现企业的健康可持续发展，社会责任感是企业必备的基本素质。菲达人将用自己的实际行动承担起对社会的责任，实现与社会各方的和谐、统一，促进社会经济、环境、生态的和谐可持续发展。

2017年4月16日