

2016

社会责任报告

认真 用心 激情 信念 决心



广汇能源
Guanghui Energy

广汇能源股份有限公司

GUANGHUI ENERGY CO., LTD.

为了便于表述和方便阅读，
“广汇能源股份有限公司”
在本报告中也可以“广汇能
源”“公司”和“我们”表
示，其控股股东“新疆广汇
实业投资（集团）有限责任
公司”在本报告中以“广汇
集团”表示。

报告编制说明



本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

● 报告组织范围

公司整体（组织结构参见“公司治理”）

● 报告时间范围

2016年1月1日至2016年12月31日

● 报告发布周期

本报告为年度报告，是公司继2011年后发布的第6份独立的企业社会责任报告。

● 报告数据说明

本报告所使用数据来自公司2016年年报，以及公司正式文件和统计报告。（历年数据，以此报告披露为准）

● 报告参考标准

本报告根据上海证券交易所《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》编写。

● 联系方式

广汇能源证券部

联系电话：0991-3759961/3762327

● 报告发布形式

本报告为中文版本，包括纸制版和PDF版两种形式。PDF版可通过登录广汇能源官方网站 WWW.XJGUANGHUI.COM 下载。



每一步都是新起点



- 1

董事长
致辞
- ...
- 2

公司概况
- ...
- 3

经营管理
责任
- ...
- 4

安全质量环
保责任
- ...
- 5

关爱员工

- ...
- 6

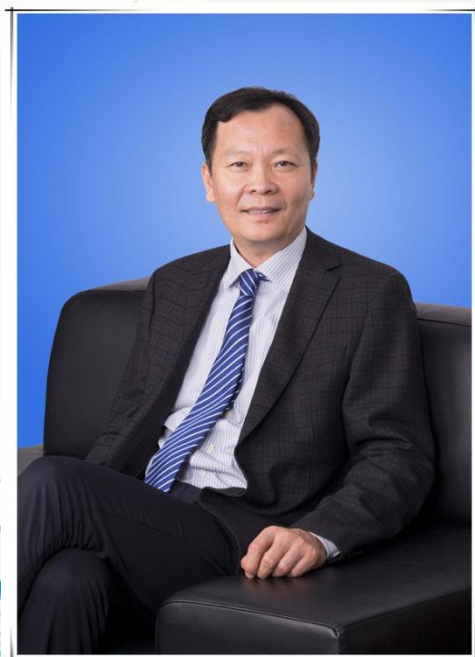
社会责任
- ...
- 7

持续发展
责任
- ...
- 8

报告后记
- ...
- 未来，更多
可能



创新突破 赢战未来



尊敬的各位股东、朋友们：

本人谨代表广汇能源董事会、管理层及全体员工，向各位股东与社会各界对本公司长期以来的关注和支持表示衷心的感谢！

1. 董事长致辞

一、2016年业绩回顾

2016年是值得全体能源人铭记的一年。这一年，全球经济复苏乏力，能源市场低迷徘徊，产品价格仍处于历史低位，经营环境延续复杂多变态势。面对重重困境与严峻挑战，全体广汇能源人以“低成本发展年”为契机，审时度势，创新管理模式，全力抓技改、稳生产、控成本、保利润、调结构，积极拓展能源开发全产业链经营模式，提升企业竞争实力和抗风险能力，在经济“寒流”中实现了平稳发展。

这一年，哈密新能源公司全面推进技改创新，首次实现达标超产；天然气板块积极适应市场变化，实现全产业链发展；煤炭板块整合优化资源，积极开拓外部市场；化工销售公司拓展市场稳定客户，实现全产全销。根据国家政策和宏观经济变化影响，在建项目均适当调整建设节奏，有序推进。公司抢抓市场回暖的有利时机，适时引进国内外新装备、新技术，延长煤化工产业链，向精细化工领域发展。各业务板块积极挖潜增效，主动作为，有效提升了公司整体的经营效益。

二、业务前景展望

2017年，是中国经济进入“十三五”规划深度调整期和转型期的关键之年，是国家推进供给侧结构性改革的深化之年。世界经济仍处于“低增长、低利率、低通胀”缓慢复苏的进程中，国内经济呈现筑底企稳的迹象，预计能源行业整体发展缓中趋稳，机遇大于挑战。2017年，我们仍然要坚定信念，积极应对宏观经济新常态，把握趋势、精益管理、提质增效，切实做好以下五个方面的工作。

1、抢抓能源市场发展机遇，全面提升公司经济效益

2017年，我们要继续坚持把去产能作为能源产业现阶段的首要任务，牢牢把握行业趋势，深入市场分析，紧抓市场机遇，围绕新技术、新材料的研发，向精细化工方向发展，延伸产业链，优化产品结构，提升管理效率，协调好产、供、销、物流等关键环节，全面提升公司经营业绩。

2、坚持创新驱动，深入开展“创新突破年”

“创新驱动”是企业长远发展的动力和源泉。2014年以来，公司相继开展了“对标管理年”、“精益管理年”、“低成本发展年”活动，明确了标准，奠定了基础，优化了管理，降低了成本。2017年，基于历年管理活动制度化、常态化的成效之上，公司将深入开展“创新突破年”，以创新突破、精益管理、结构优化为抓手，带领全体能源人积极创新技改，实现统筹风险管控与效率双线提升。

3、严守底线，警钟长鸣，力保企业安全稳定

作为能源生产企业，安全生产和环境保护是需时刻紧绷的一根弦。2017年，公司坚持秉承“安全红线不能碰，环保底线不可越”的原则，强化全员底线思维，建立健全安全生产责任制，强化事故应急管理，形成“零距离”、“零盲区”、“零容忍”、“零缝隙”的安全责任意识。同时，我们要坚持做到安全生产“一岗双责、齐抓共管”，切实保障各项安环工作查治结合，行之有效。

4、加强人才队伍建设，夯实企业发展的智力基础

公司目前所涉及的行业已超越单一能源领域的范畴，进入到跨行业、跨国际的新领域。随着产业不断发展壮大和重点型研制任务的不断增加，公司将积极树立“充分利用社会资源”的人才理念和“师带徒”的育人机制，以“适合即人才”的用人理念为突破口，全面引入高素质、高技能、实用型的高层次人才，优化人才梯队，为企业的战略发展提供坚实的人才保障和智力支持。

5、强化企业核心竞争力，打造企业优质品牌

公司强化核心竞争力，关键是要立足优势，深挖潜力，全力平稳实施项目建设运营，最大限度地释放优质资源的经济价值，依托完备的产、运、销体系，打好手中的“资源牌”。同时，坚持以“广汇坐标”为引领，以过硬的核心竞争力和执行力为筹码，不断弘扬企业文化和广汇能源人精神，坚定战略信念，凝聚发展共识，向成为“中国最具成长力的国际型能源公众公司”砥砺前行。

本人及董事会成员相信，在董事会、管理层和全体员工的共同努力下，在股东和社会各界的大力支持下，广汇能源今后必将百尺竿头更进一步，为股东和社会创造更大的价值。

董事长：宋东升

中国乌鲁木齐

2017年4月20日



2.1 走进广汇能源

广汇能源股份有限公司（简称“广汇能源”，股票代码“600256”）始创于1994年，原名称为新疆广汇实业股份有限公司，2000年5月在上海证券交易所成功挂牌上市。2002年开始进行产业结构调整，2012年成功转型为专业化的能源开发上市公司，同年6月5日正式更名为广汇能源股份有限公司。

自上市以来，公司立足于新疆本土及中亚，面向全球，获取丰富的天然气、煤炭和石油资源，确立了以能源产业为经营中心、资源获取与转换为方向的产业发展格局，矢志实业、资本两个市场，不断在国内能源领域开创先河，且荣获“五个第一”的殊荣。目前，公司已形成以煤炭、LNG、醇醚、煤焦油、石油为核心产品，以能源物流为支撑的天然气液化、煤炭开采、煤化工转换、油气勘探开发四大业务板块，是国内唯一一家同时拥有煤、气、油三种资源的民营企业。

公司秉承“创新突破, 抢抓机遇”的原则, 不断在国内能源领域开创先河, 实现了“五个第一”的殊荣:

2003年投建鄯善LNG工厂, 成为了国内第一个实现陆基LNG产业化运营的民营企业;

2009年收购哈萨克斯坦斋桑油气田项目, 成为了国内第一个走出国门在境外拥有油气资源的民营企业;

2012年投建红淖铁路, 成为了国内第一个控股修建国网重轨电气化铁路的民营企业;

2012年投建中哈跨境管道并于2013年成功将天然气引入国内工厂, 成为了国内第一个投运跨境天然气管线的民营企业;

2014年公司又取得商务部下发的原油进口资质批复, 成为了国内第一个获得原油非国营贸易进口资质的民营企业。

公司于2010年启动“大能源、大物流、大市场”战略, 重点做好“四个三工程”, 积极打造出一条能源开发全产业链的经营模式, 确保公司产业链从上游资源获取、中游加工利用到下游物流通路的整体保障。



0.039

基本每股收益

0.4786

每股社会贡献

205,598,786.81

归属于上市公司
股东的净利润

430,057,250.51

纳税总额

4,194,346,373.18

营业收入

43,330,565,030.54

公司总资产

截止
2016年12月31日

数据单位均为：人民币/元





广汇坐标

认真 用心 激情 信念 决心

这十个字一脉相承，自成体系，是广汇企业文化的核心。认真、用心、激情是一种层层跃升的工作状态，信念、决心是支撑起员工和企业追求卓越的精神坐标，它们相互联系，互为作用，对我们的工作有很强的指导意义。广汇人具备军人特有的强大执行力和意志力，积极上进，永争第一，无论面对何种困难，我们都能攻坚克难，战无不胜。

广汇使命

产业报国 实业兴疆

作为新疆本土企业，我们通过扎实投建经济实体和民生项目，为推动优势资源转换、提升企业经营效益、助力新疆经济社会跨越式发展和长治久安注入更大的、持续的动力，只有常怀“报效祖国、感恩新疆”之心，才能为广大群众提供更优质的资源和服务，做利国利民的诚信责任企业。



企业使命

2.2 战略规划

新疆作为世界上少有的可再生能源和多种化石能源储量丰富并高度集中的能源大基地，在国家“一带一路”战略实施中，充分发挥出“丝绸之路经济带核心区”战略定位及区位优势 and 资源优势，为新疆企业提供了千载难逢的历史契机。公司以其精准和独特的战略眼光，前瞻性的紧抓这一历史性发展机遇，借助资源优势及政策平台，持续加强“四个三”工程建设，进一步优化产业格局和产业链，转变发展方式，培育新的增长点，积极主动适应国内外能源产业发展新形势。

结合能源产业的实际和自身发展优势，公司致力打造能源开发全产业链经营模式，重点做好“四个三”工程：

开发三种资源：煤炭、天然气、石油；

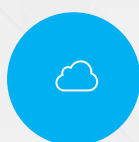
打造三个基地：新疆煤炭清洁高效利用转化基地、中亚油气综合开发基地、北美油气综合开发基地；

建设三个园区：江苏启东、甘肃酒嘉、宁夏中卫；

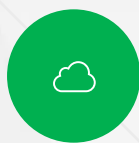
打通三条通道：出疆物流通道（含铁路和公路）、中哈跨境管道、海运油气接受通道。



2.3 核心竞争力



充足的、低成本、高质量的能源资源储备优势



需求巨大的能源市场空间



完整、配套的能源全产业链供应优势



2.4 资源转换

品种

产品来源构成

目标市场

1 油品

原油、成品油
煤炭分质利用提
取油品

供应疆内炼油厂
自建炼厂

2 天然气类
产品

液化天然气
煤制SNG

城乡气化
车用燃气
城市调峰
船用燃料
传统工业

3 化工产品

甲醇/二甲醚及副产品
煤炭分质利用提取油
品

基础化工原料
替代车用燃料
替代民用燃料

4 煤炭产品

商品煤

供应自有煤化工
疆煤东运
疆煤入渝



2.5 市场分布

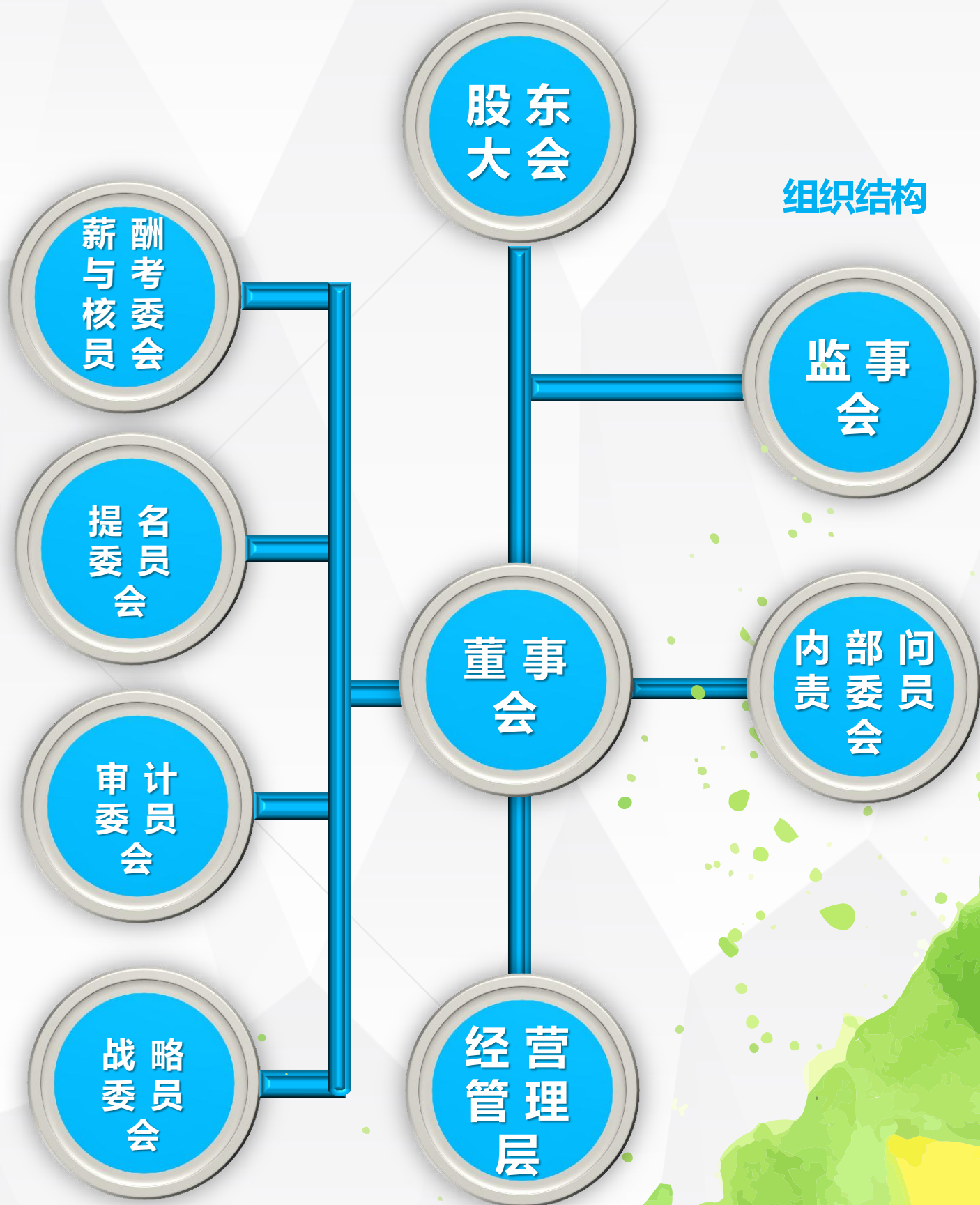
- ① 环渤海市场（山东-北京-天津）
- ② 长三角市场（上海-江苏-浙江）
- ③ 珠三角市场（广东-广西-海南）



- ④ 积极开拓北美市场
- ⑤ 稳定发展中亚市场
- ⑥ 主动适应国内市场

- ⑦ 西北市场（新疆-甘肃-青海-宁夏-陕西）
- ⑧ 西南市场（四川-重庆-云南-贵州）
- ⑨ 华北市场（山西-内蒙-河北）
- ⑩ 华中市场（河南-湖北-安徽）
- ⑪ 华南市场（福建-江西-浙江）

2.6 公司治理



2.7 经营管理部门组织结构

财务部

证券部

运营管理部

人力资源部

风险控制与审计部

安全环保部

招采中心

综合办公室

各个职能部门室的设置明确了职责权限及运作程序，各层级管理监督横纵有序，持续防范业务运营中的关键风险点，规范运作各项日常管理业务。

2.8 经营管理团队

现任公司第六届董事会董事长，新疆广汇实业投资（集团）有限责任公司执行董事、副总裁、党委副书记。曾任新疆布尔津县委常委、副县长，富蕴县委副书记，富蕴县委书记，阿勒泰地区行署党组成员、副专员，吉林省人力资源和社会保障厅党组成员、副厅长（挂职），吉林省商务厅党组成员、副厅长（挂职），新疆红淖三铁路有限公司董事长。

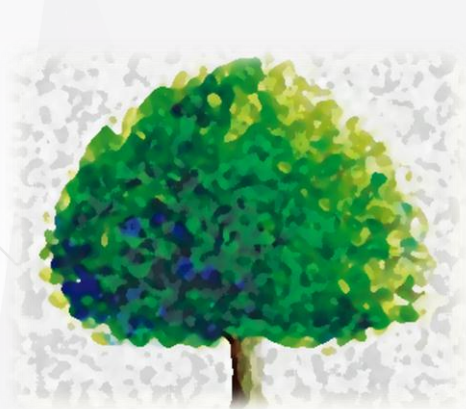
宋东升

林发现

现任公司第六届董事会董事、总经理，新疆广汇实业投资（集团）有限责任公司董事，新疆富蕴广汇新能源有限公司董事长，新疆富蕴广汇清洁能源开发有限公司董事长，辽宁广汇有机硫化工研究院院长。曾任新疆广汇实业投资（集团）有限责任公司副总裁；新疆广汇新能源有限公司董事长；新疆广汇陆友硫化工有限公司董事长；河南开祥化工有限公司董事长、总经理，兼义马煤业集团股份有限公司化工事业部部长；河南省煤气集团义马气化厂厂长，河南省化工厅中大工程监理公司常务副总经理，安阳化肥厂技术员、工程师、副主任、厂长助理、跨地区承包经营双阳化肥厂厂长，安阳化肥厂副厂长，安阳化学工业集团董事、党委委员、副总经理。

现任公司第六届董事会董事、副总经理，宁夏中卫广汇能源发展有限公司执行董事、总经理，新疆广汇化工销售有限公司执行董事、总经理。曾任公司第四届、第五届董事会董事、副总经理，新疆广汇实业投资（集团）有限责任公司董事，新疆广汇液化天然气发展有限责任公司董事长、总经理、副总经理，新疆广汇清洁能源科技有限责任公司董事长、总经理。

王建军



现任公司第六届董事会董事、副总经理，新疆广汇哈密物流有限公司董事长，新疆伊吾广汇矿业有限公司执行董事，伊吾广汇能源物流有限公司执行董事。曾任新疆广汇实业投资（集团）有限责任公司董事，公司第五届董事会董事、副总经理，新疆广汇液化天然气发展有限责任公司总经理、董事长，新疆广汇新能源有限公司副总经理。

韩士发

康敬成

现任公司第六届董事会董事，新疆投资发展（集团）有限责任公司党委副书记、总经理、董事。曾任新疆维吾尔自治区技术改造投资公司总经理，新疆八一钢铁股份有限公司董事，新疆金纺纺织股份公司党委委员、董事长，新疆天龙矿业股份有限公司董事长，本公司第一届、第二届、第三届、第四届、第五届董事会董事。

现任公司第六届董事会董事，新疆广汇新能源有限公司董事长。曾任永城煤电集团子公司董事长、总经理。

刘常进



张伟民

现任公司第六届董事会独立董事，新疆律师协会常务副会长，新疆力和力律师事务所主任律师，新疆维吾尔自治区人民政府立法咨询专家委员，新疆维吾尔自治区法制讲师团成员，全国律师协会政府法律顾问专业委员会委员。曾任新疆律师协会直属分会会长，中粮屯河股份有限公司独立董事，公司第五届董事会独立董事。

胡本源

现任公司第六届董事会独立董事，新疆财经大学会计学院副院长、会计学专业教授，特变电工股份有限公司独立董事，西部黄金股份有限公司独立董事，新疆国际实业股份有限公司独立董事。曾任新疆啤酒花股份有限公司独立董事，新疆塔里木农业综合开发股份有限公司独立董事，本公司第五届董事会独立董事。

现任公司第六届董事会独立董事，新疆大学教授，新疆煤炭清洁转化与化工过程自治区重点实验室主任。曾任哈萨克斯坦国卡拉干达大学特聘教授、新疆维吾尔自治区有特殊贡献优秀专家、自治区劳动模范、自治区党委人民政府专家顾问团工业组专家顾问、新疆化工学会副理事长、国家禁化武履约技术专家、国家西北地区环境应急咨询专家、中国科学院新疆理化技术研究所客座研究员。

马风云



现任公司第六届监事会主席，新疆广汇实业投资（集团）有限责任公司党委副书记、监事，新疆红淖三铁路有限公司总经理。曾任中国人民解放军新疆军区阿克苏军分区司令员（正师、大校），公司第五届监事会主席。

任齐民

孙积安

现任公司第六届董事会独立董事，新疆银行股份有限公司独立董事，具备银行业34年的工作经验，熟悉银行各项业务的操作和管理，熟悉并擅长财务核算、资金运作、风险管理、内部控制、审计检查及信贷等方面的业务。曾任建设银行新疆分行资深专员；建设银行甘肃总审计师兼总审计室主任；建设银行新疆总审计师兼总审计室主任；建设银行乌鲁木齐市支行计划信贷科副科长，区分行办公室主任科员、筹集资金处副处长、计划资金处副处长、筹集资金处处长，计划财务处处长。

现任公司第六届监事会监事，新疆广汇实业投资（集团）有限责任公司财务部副部长、资本市场部风控总监。曾任新疆广汇实业投资（集团）有限责任公司财务部部长助理，本公司第五届监事会监事。

杨琳



现任公司第六届监事会监事，公司党委副书记。曾任新疆广汇新能源有限公司副总经理、党委书记、总经理助理、党总支部书记、事业管理部部长，公司第四届、第五届监事会监事。

王 涛

陈瑞忠

现任公司第六届监事会监事，广汇能源股份有限公司总经理助理、招投标采购中心主任，新疆富蕴广汇清洁能源开发有限公司副总经理、党总支部书记。曾任新疆广汇液化天然气发展有限责任公司副总经理、新疆广汇新能源有限公司副总经理。本公司第三届、第五届监事会监事。

现任公司第六届监事会监事，新疆广汇煤炭清洁炼化有限责任公司党委书记、工会主席。曾任新疆三六一零九部队服役任榴弹炮营一连文书；乌鲁木齐百货公司机关政治处任干事；乌鲁木齐百货集团公司纪检委任干事；广汇集团五一商贸公司五一连锁超市采购部主管；五一商场总经理办副主任；五一商场服装经营管理部副经理；新疆广汇新能源有限公司工会副主席、职能部室党总支部书记、事业管理部部长。

黄儒卿



现任公司第六届董事会秘书、副总经理，新疆红淖三铁路有限公司监事，新疆广汇丝路文化旅游投资有限公司执行董事，新疆上市公司协会第三届理事会副会长，新疆上市公司协会董秘委员会常委、主任委员。[] 曾任本公司第五届董事会秘书、副总经理，新疆广汇新能源有限公司董事，新疆广汇实业投资(集团)有限责任公司战略运营部部长、副部长、企业文化工作部部长、按揭部副部长。

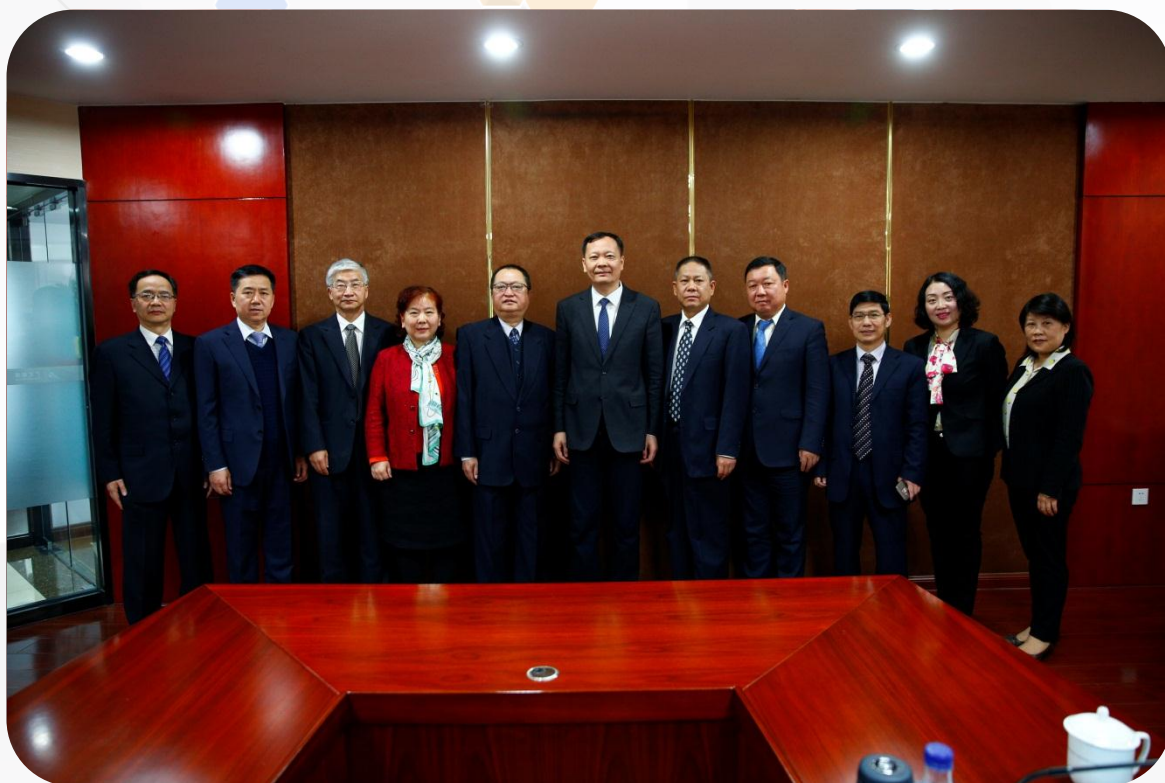
倪 娟

马晓燕

现任公司财务总监。曾任公司财务副总监，新疆广汇液化天然气发展有限责任公司财务总监、财务副总监、财务部部长。

现任公司运营总监。曾任新疆科创投资有限公司投资银行部经理，新疆家乐福超市有限公司商品现金流经理、后台经理，广汇能源股份有限公司发展研究中心主任兼运营管理部部长、运营总监兼人力资源部部长，新疆富蕴广汇新能源有限公司总经理。

赵 强



2.9 规范治理

公司严格遵守《公司法》、《证券法》以及公司章程等法律法规的规定，不断完善公司治理结构。建立以股东大会为最高权力机构、董事会为决策层、经营班子为执行层、监事会为监督层的法人治理机构；突出监事会、独立董事和外审机构的监督作用。

通过规范的公司治理，不断提升公司经营业绩和公司的价值增长。在经营管理中涉及的重大投资经营举措均根据中国证监会、上海证券交易所的相关规则提交公司董事会、股东大会审议；“三会”会议管理均实现规范化操作，股东、董事、监事们均能就会议审议事项及公司的经营发展展开充分讨论，各抒己见；会议程序完全符合上市公司规范运作要求。

公司不断健全党委会、团委会、工会的制度建设，与法人治理结构有机融合，真正实现了企业运作的民主化、法制化、规范化和透明化。

公司严格遵循信息披露的公开、公平、公正原则，按照监管部门的相关规定在指定的报纸、网站进行公司公告披露，同时在公司网站、微信公众平台进行披露。2016年合计发布临时公告60份，定期报告4份，使广大投资者能够及时了解公司经营情况。

 股东大会

2016年全年公司共计召开股东大会4次。



 董事会及董事会专业委员会

2016年全年公司共召开董事会及专业委员会15次，其中：董事会8次，审计委员会4次、提名委员会3次。公司董事会及各委员会均勤勉尽责，对提高公司科学决策水平和促进公司健康发展起到了积极作用。

 监事会

2016年全年公司共召开监事会5次。

报告期内，公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》和《上海证券交易所股票上市规则》等有关法律、行政法规等规范性文件，以及中国证监会、上海证券交易所关于公司治理的有关要求，规范运作，结合公司实际情况，不断完善公司法人治理结构和公司各项内部管理制度，建立了相互独立、权责明确、相互监督的股东大会、董事会、监事会和经理层，组建了较为规范的公司内部组织机构，明确了董事会、监事会、经理层的权责范围和工作程序，公司治理结构规范、完善。公司董事会认为公司法人治理结构的实际状况符合《上市公司治理准则》的要求，不存在差异。公司治理情况如下：

（1）关于股东和股东大会：公司平等对待所有股东，确保股东能充分行使权利，保护其合法权益；能够严格按照相关法律法规的要求召集、召开股东大会。公司的治理结构确保所有股东，特别是中小股东享有平等的权利，并承担相应的义务。公司召开股东大会聘请了律师事务所对股东大会的召集、召开程序、出席会议人员的资格、表决程序和会议所通过的决议进行见证，符合《公司法》、《公司章程》以及《公司股东大会议事规则》的规定。

（2）关于控股股东与上市公司：报告期内，公司控股股东认真履行诚信义务，行为合法规范，没有利用其特殊的地位谋取额外的利益。不存在控股股东违规占用上市公司资金和资产的情况。公司董事会、监事会和内部机构能够独立运作。公司关联交易公平合理，公司对关联交易的定价依据、协议的订立以及履行情况均及时、充分地予以披露。

(3) 关于董事与董事会：公司严格按照《公司法》、《公司章程》规定的选聘程序选举董事，公司董事会由十名董事组成，其中四名为独立董事。公司设立内部问责委员会，董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会四个专业委员会。董事会及各专业委员会制订了相应的议事规则和工作规程。公司董事能够按照相关法律法规的规定以及《公司董事会议事规则》的要求认真履行职责，科学决策。

(4) 关于监事和监事会：公司监事会由五名监事组成，其中两名为职工代表，人数及人员构成符合法律、法规的要求。根据《公司监事会议事规则》，各位监事能够严格按照法律法规及《公司章程》的规定认真履行自己的职责，规范运作，对公司财务以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督。

(5) 关于信息披露及透明度：公司董事会设立专门机构并配备相应人员，依法履行信息披露义务、接待来访、回答咨询。报告期内，公司按照中国证监会和上海证券交易所的有关规定和要求，制订了《公司信息披露暂缓与豁免业务内部管理制度》，并对《公司内部问责制度》、《公司董事会内部问责委员会制度议事规则》进行了修订。公司法人治理结构较为完善，与《公司法》和中国证监会相关规定的要求不存在差异。以上相关制度的制定、实施情况已通过《上海证券报》、《证券时报》、《中国证券报》和上海证券交易所网站进行披露。

投资者关系



历年来，公司坚持秉承“真诚沟通、互动双赢”原则，在工作中不断开启投资者关系管理特色模式，不断地拓展公司与投资者交流渠道，不断以多元化方式呈现公司发展历程，且积极有效的引导投资者对公司的正确认知，奠定公司在资本市场良好运作的坚实基础。

公司持续关注官方网站互动平台信息反馈，且于2016年加大提升上交所E互动平台使用力度。通过双平台同步运作模式，公司有效的拓宽了信息披露传递渠道，增大受众面，并及时、详尽的反馈投资者咨询，给予正确引导。业务开创至2016年末，公司通过官网互动平台信息反馈累计约2640余条，通过上证E互动平台反馈投资者咨询累计约440余条。

投资者关系

2016年，公司凭借上证所信息服务中心搭建的上证所网络路演中心，充分利用网络通讯方式两次召开次投资者说明会，扩大交流范围，进一步突破了因地理、交通等不便因素引发的交流局限。2016年4月25日，公司通过上证所信息网络有限公司上证路演中心召开“广汇能源2015年度业绩暨现金分红说明会”与广大投资者进行网络互动，解答投资者提问，在限定时间内及时反馈投资者咨询累计约54条。2016年8月30日公司首次以网络直播和现场互动交流相结合的方式参加了上海证券交易所和申万宏源联合举办的“我是股东——中小投资者走进上市公司活动”。





2016年，为建立健全广汇能源守法合规体系，强化广汇能源内控管控力度，广汇能源将现行制度进行汇编整理，涉及财务、安环、法务管理、行政党群、人力资源、审计、运营管理、招标采购、证券等方面，每个方面又细分为十余章节。例如：涉及法务管理制度名为《法律事务与履约管理制度汇编》，包含总则、附则在内共计四章九节，为法律事务的管理、合同的签订、履行等合规管理提供全面的切实可行的制度依据。这些制度汇编为广汇能源守法合规体系建立健全的实现奠定了坚实的基础。

守法合规

2016年广汇能源不仅进一步建立健全各项制度，还在制度的执行方面加强力度；同时为避免较大安全事故的发生，2016年7月公司各部门负责人及各产业经营领导班子组织了以“强化红线意识和底线思维，扎实做好安全环保工作”为主题的半年安全环保工作专题会议。

2016年公司运营管理部法务团队在新的制度下发后自行组织了十余次履约管理制度培训，将各产业公司在签订合同、履行合同时所面临的法律法规问题，同广汇能源公司已下发的《法律事务与履约管理制度汇编》相结合进行培训讲解，使企业在遵纪守法的基础上，能够用法律武器维护自己的合法权益不受侵害。



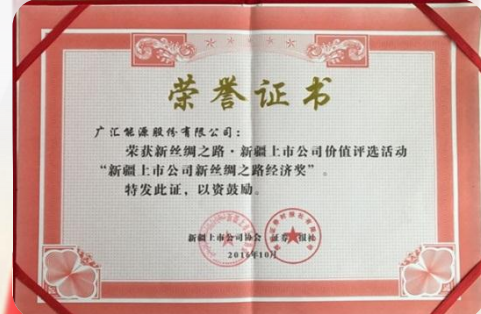
荣誉 GLORY 2016



2016年是资本市场改革迹象较为凸显的一年，新疆虽深处疆域边陲，但我们积极响应市场改革风向标，充分利用各个活动平台，踊跃参与到投资者交流活动中，使投资者对公司项目及经营状况有了更加深入的了解，实现了与投资者之间的信息对称，培养了以诚信为基础的股权文化，为公司树立良好市场形象，提高企业在资本市场的影响力奠定了坚实的基础。

公司的努力拼搏有幸承载市场的充分肯定。

2016年，公司荣获“全国守合同重信用企业”“最佳投资者关系上市公司”“最具成长力上市公司”“最佳大股东”“中国企业信用500强”“2016年中国上市公司口碑榜——最具社会责任上市公司”“新疆上市公司新丝绸之路经济奖”“新疆上市公司社会责任之星”广汇集团荣膺2016年“中国能源集团500强”第28位等多个奖项。



3 经营管理责任





广汇能源以极大的责任感，为实现绿化中国能源的目标而不断努力着。

广汇能源在不断发展壮大的过程中，始终不忘回报社会。

坚持以提升企业价值，创造社会财富，促进和谐发展为使命，“做有远大理想和抱负的能源企业，做对社会提供价值和承载责任的能源企业，做受人敬重的能源企业”。

坚持在发展中践行社会责任。广汇人深知，唯有企业健康发展，才能更多关注公益、体育、扶贫帮困、环保事业。广汇能源在追求经济效益的同时，不是单纯的追求利润，而是认真贯彻落实科学发展观，始终遵循“对国家和社会的全面发展，对自然资源 and 环境的保护，对股东、员工、客户和社区等各方面利益维护”的基本原则。

坚持以保障国家能源安全，实现产业报国、实业兴疆为己任，全力以赴发展能源产业，全面履行经济、社会和环境三大责任，为国家海外能源战略、国家管道天然气安全、区域经济社会发展和节能减排发挥重要的推动作用。

3.1 管理提升

公司秉承“诚信经营、守法经营”的经营理念，为提升企业管理运营效率，公司推进一系列管理提升活动。以强化管理工作为突破口，加强公司全面建设，全面开展规范化、标准化和精益化管理，致力于把广汇能源打造成为中国最具成长力的国际型能源公众公司。





提高资产运营效率

树立先进管理理念

推广战略共享机制

✦ 2016年，公司强化了资源配置与运营结果匹配的资产运营效能评估，以提高存量资产的运营质量与效果。

✦ 2016年是公司的“低成本发展年”，公司开展了低成本管理的系列工作，累计节约成本16,251.59万元、费用13,376.14万元，盘活闲置资产2,612万元。进一步提升了公司资源配置的效率，提高了公司的盈利能力和抗风险能力。

✦ 公司根据战略发展需要，每年制定发展目标，各下属公司对公司发展目标进行分解，制定各自的发展目标。通过这种平台使得公司战略能够与各下属公司共享。

3.2 客户服务

客户已经成为企业最重要的资源之一。从客户的角度来看，经济全球化的这些特征改变了他们的思维方式和行为方式，缩短了他们与企业的距离。尤其是信息技术的飞速发展，带来了客户消费行为历史性和根本性的变革。我们积极采取措施应对消费观念不断变化的客户。积极保护客户合法权益，努力满足客户合理期望，实现与客户的互利共赢，共同发展。



1

完善客户关系数据库

根据客户与公司的股权关系、客户所在区域、客户经营类型等资料，多维度划分客户类型。定期统计分析不同类型客户的销量、价格以及销售地区、销售对象等信息，随时关注不同类型客户市场动态，使客户关系数据库充分发挥作用。

2

提高售后服务

客服中心为客户提供书面联络函（合同、结算、调度），包括电话、手机、公司邮箱等信息，方便客户随时联系。针对客服人员日常工作需求安排专项培训，以便处理常规的客户咨询。不断提高客服人员的专业知识水平，以便处理常规的客户咨询，对于专业技术含量较高的客户咨询由相应的专业技术人员予以解决。

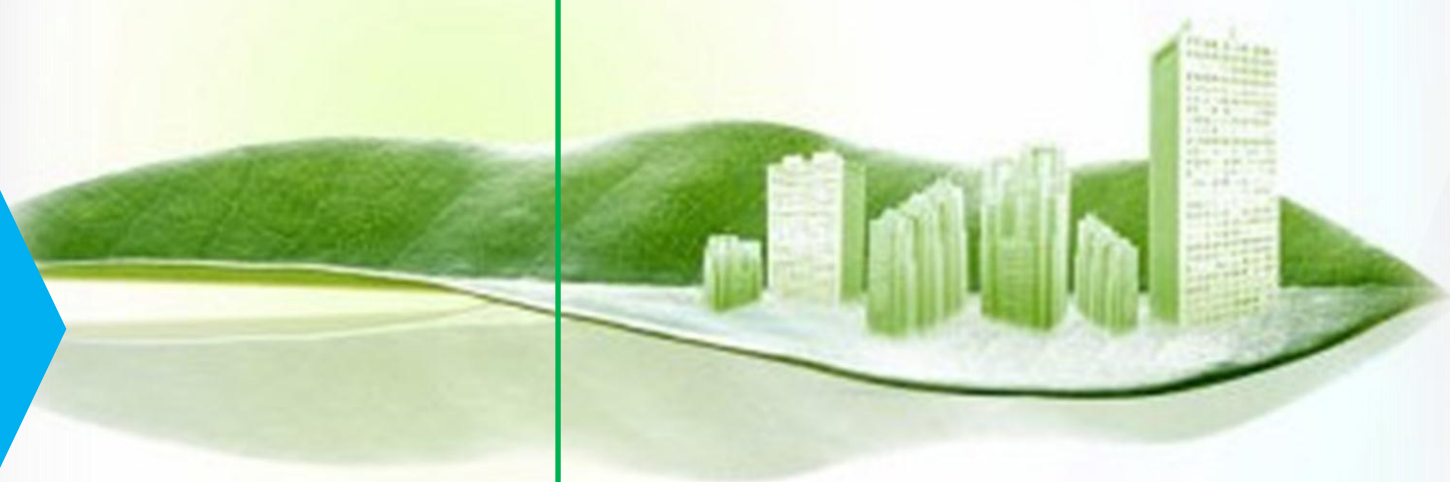
3

维护客户关系

采取专人负责制，根据客户需求，对磅差、产品情况等相关内容由负责人及时、准确地予以解决，超过个人解决权限的由部门相关领导予以协调解决。定期回访客户，征求客户意见，加强与客户之间的沟通，维护公司和客户间的良好关系。

年度	2014	2015	2016
客户满意度（%）	97.13	96.19	97.17

4 安全环保质量责任



今天，我们赋予了发展另一种颜色——绿色。在推动传统业务稳步发展的同时，坚持绿色发展，将低碳经济理念融入企业生产经营中。平衡和处理发展与保护的关系，并落实到安全、环保、质量工作中，用最严格的制度为可持续发展助力。我们致力成为全球领先的清洁能源贸易商，为中国向绿色可持续发展的模式转型出力。

2016年，公司安全环保投入**10,897.38**元。

2016年，公司负责安全工作的专兼职工作人员达**449**人。

安全环保工作是能源行业始终常抓不懈的一项重要基础工作。2016年，广汇能源股份有限公司要坚持“全面抓”与“重点抓”相结合，突出抓好隐患排查整改、技术改造、以事故案例剖析为核心的安全培训，遵循“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产工作方针，认真总结以往的经验教训，以“安全发展，清洁发展，环保优先，安全第一”为发展原则和出发点，自我施压，自我承担，创新工作理念，不断完善安全环保制度，增强全员安全环保工作的自觉性和责任感。

4.1 安全 责任





2016年，公司结合能源产业的安全形势，就做好当前和今后一个时期的安全工作提出要求：

- 1、建立、健全“党政同责、一岗双责、失职追责”的安全生产的责任体系。
- 2、坚持贯彻执行“全员底线思维，安全红线不能碰，环保底线不可越”的方针，加大监督检查力度，在严格落实制度、切实规范操作上不留任何死角。
- 3、积极查找煤化工、液化天然气、煤矿、交通运输等企业的安全生产工作中存在的问题和不足，以检查、整改，再检查，再整改的持续改进的闭环安全管理模式。
- 4、进一步夯实安全基础管理工作，包括安全培训教育、安全检查、重大危险源关键装置管理，工艺设备本质化安全等，提高全体员工遵章守纪、应对处置突发事件的能力。

公司持续开展警示教育月、安全生产月系列安全活动，并在四季度组织开展“百日安全无事故，争做安全广汇人”的安全环保主题活动。各子公司成立领导小组，督导开展活动，共计召开专题会议11次，安全专项培训37次，组织开展危害辨识4次，应急预案演练22次，消防比武8次，安全检查33次，组织板报、安全管理微信平台、手抄报、板报、悬挂标语、安全宣誓、承诺签字等多样化安全活动400余次。

2016年10月，自治区安监协会组织的六名安全标准化专家对新疆广汇新能源有限公司的二级安全标准化工作进行了考评验收，对12个A级要素，58个B级要素逐一核实，通过查阅相关资料、深入现场及岗位查看、询问干部职工等方式，对安全生产理念、机构和职责、风险管理、安全生产管理制度、教育培训、生产设施及工艺安全、作业安全、职业健康、危险化学药品管理、事故与应急、检查与自评、本地区要求等12大项内容进行了检查验收。



通过检查、考评，专家组一致认为新能源公司安全标准化所有要素都已达到二级安全标准化的考核要求，同时宣布公司以90.39分顺利通过了安全生产标准化二级达标验收。开展安全生产标准化达标工作，是新能源公司加强公司安全生产工作的一项带有基础性、长期性、前瞻性、战略性、根本性的工作，是提高企业安全基础的一项基本建设工程，是建立企业安全生产长效机制的根本途径，是促进企业持续健康快速发展的基本条件，是提升企业安全生产管理水平的必经之路。

2016年，公司将民用天然气管网安全检查纳入常态化工作，定期进小区组织开展“燃气安全进万家”活动，疆内阿勒泰区域各县市、哈密市、疆外平凉市、嘉峪关、瓜州等地的燃气管网安全检查工作较为深入，赢得广大用户的好评，燃气管网安全检查，不仅保障了企业财产，提高了企业社会地位，也保证了数万用户的安全，真正做到了企业、用户双赢。





环境保护工作始终是公司重点关注的问题，我们始终坚持走“清洁、高效、减排”的绿色发展道路，持续建立“资源节约型，环境友好型”企业。

4.2 环保责任

2016年环境绩效指标图

环保投资	10,338.67 万元
累计环保投资	101,037.22 万元
工程水循环利用率	100%
治理污水投入	5,500万元
废水回用量	921m ³ /h
废水回用率	92%以上
除尘效率	大于99.3%
脱硝效率	不低于85%
脱硫效率	95%以上
废渣综合利用率	100%

2016年10月，国家环保部环境执法监管重点工作督察组，在自治区、哈密市环保部门负责人的陪同下莅临广汇煤炭、煤化工基地检查指导工作。督察组查看了危废临时贮存库、污泥晾晒场、含尘重质酚装车点以及危废管理资料，对公司环保、水保工作给予了充分肯定。希望企业在今后的工作中继续以高起点、高标准，努力做好环境保护工作，确保环保各项措施真正落到实处。

公司自项目开始建设以来就高度重视环保工作。建设过程中，严格按照防护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入的规定执行，投入了大量资金用于环境保护设施建设。项目建设完毕，装置运行期间，公司按照环保新法规和新标准对环保设施进行了提标和改造。特别是近两年来，我公司严格贯彻执行新环境保护法相关要求，始终坚持“环保底线不可碰”的理念，高度重视环保工作，先后投资8亿多元，大力实施了环境治理工作。通过认真落实环保技改项目实施进度，扎实做好重点项目的试车投用工作，促使各项排放指标达标。目前，装置生产废水排放达到了国家《污水综合排放标准》（GB8978-1996）二级标准要求，水量达到环评批复值以内，实现了双控双达标。锅炉烟气排放达到了国家《火电厂大气污染物排放标准》（GB13223-2011）中3时段标准要求，环境保护工作取得明显成效，清洁生产水平逐步提升。

根据国家环保要求，矿业公司先后投入资金8000多万元，引进先进抑尘设备和技术，致力于“绿色、环保矿山”的建设。

1.2013年10月，投资1850万元引进了美国贝纳德公司的先进抑尘设备及技术，用于公司3套煤炭破碎筛分系统的煤尘抑制；2014年4月，该套设备正式投运，煤矿破碎站、入料口附近呼吸性粉尘浓度降至0.29mg/立方米、3.18mg/立方米以下，均在国家规定允许最高的粉尘浓度3.5mg/立方米以内，有效遏制了生产过程中煤尘的产生。通过调研了解，我公司是疆内首家、也是目前唯一一家将国外先进抑尘技术应用到煤炭生产工艺中的企业。同年6月，哈密地区电视台、哈密日报记者对此进行专题采访报道，在周边矿区企业广为宣传，并被伊吾县环保局评为“环保先进单位”。

2.在矿区扬尘治理方面，始终坚持“车后无尘”的原则，投入1500万元购置洒水车50余台，投入30万元在西部工业广场破碎站运煤通道处建立了2km长的道路洒水喷淋系统，最大洒水量达4000立方米/天，加强了矿区生产现场和运输道路粉尘的防治。

3.在生活污水处理方面，投资1600万元在东部、西部和南部工业广场建设了3座污水处理系统，日处理污水能力达1380立方米，基本满足了公司污水处理需求，处理后的污水主要用于生产现场运输通道的降尘和绿化灌溉。同时，要求生活垃圾统一堆放，然后在指定区域集中处理并掩埋。

4.2012年至2016年，按照环保、水保要求，投入专项资金3000万元，用于矿区主干道路和生活区的硬化、绿化工作。截止目前，矿区绿化面积4.5公顷，硬化面积5.78公顷，有效改变了矿区的气候、自然环境，绿化和硬化面积基本达到了国家规定的相关标准。

5.为有效减少因生产造成地表的扰动和环境的破坏，按照环保、水保要求，对排土场边坡和平盘进行砾石覆盖、洒水压实，防止大风天气造成的扬尘对环境的影响。2015年9月、2016年8月，黄河中上游管理局、哈密地区和伊吾县水行政主管部门进行专项检查指导时，给予了高度评价和肯定。

我们以改善环境治理、构建和谐和谐社会为目标，向资源节约、环境友好型企业不断努力，为国家节能减排目标贡献力量。

我们实施煤炭绿色高效开采，降低运耗，推动煤炭清洁利用运用，投入大量资金用于污水治理、降尘改造等生产环节。



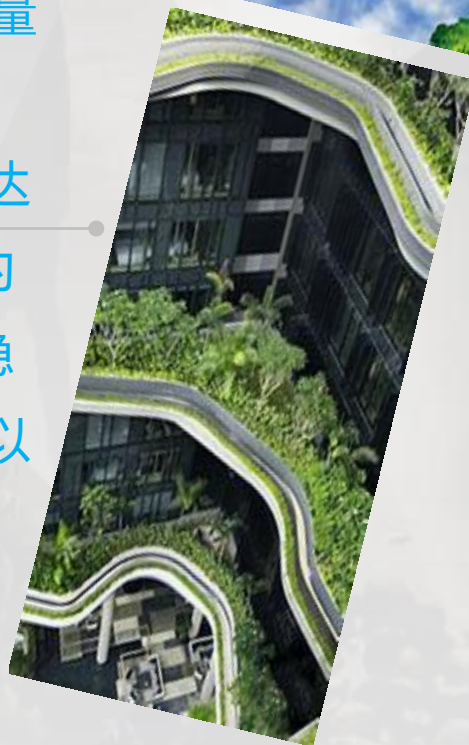
我们通过植树、种草等方法，构建了自然生态系统。在工业场地内各装置空闲区域种植了树木。生活和办公区以美化环境

和防风为主，种植了榆树、杨树、花卉、草坪等。累计种植各类苗木10万余株，绿化林地面积835.12亩，草坪面积33亩。

减少废气排放

我们严格执行国家大气污染防治法及新环保法等环保法规，积极开展生产过程中大气治理和达标排放运行管理工作。

新能源公司自备热电装置锅炉烟气排放在原环评设计要求的基础上，按照《火电厂大气污染物排放标准》(GB13223-2011)要求，投资2亿多元对4台锅炉的静电除尘器和燃烧方式进行了升级改造、增加了4套脱硝装置，同时对两套脱硫装置的除雾器、搅拌装置等进行了改造。通过锅炉烟气综合治理改造，排放烟气中烟尘由 $65\text{mg}/\text{Nm}^3$ 降低至除尘器出口 $10\text{mg}/\text{Nm}^3$ 以下， NO_x 含量由 $450\text{mg}/\text{Nm}^3$ 降低至 $50\text{mg}/\text{Nm}^3$ 以下，实现了稳定达标排放。脱硫装置运行可靠性的提高，使得 SO_2 达标排放更加稳定，指标控制在了 $35\text{mg}/\text{Nm}^3$ 以下。



针对低温甲醇洗产生的H₂S气体、煤气水分离的膨胀气及酚回收工段酸性气，公司建设了硫回收装置，采取丹麦托普索湿法硫酸工艺，对酸性气回收利用，生产浓硫酸，回收率达到了99.8%以上。硫回收装置排放烟气中的二氧化硫、酸雾和氮氧化物浓度远远低于制酸行业排放标准。

产品储罐区和煤气水储罐区逸散的恶臭气体对环境空气质量会产生影响，为此，我们在储罐区和装车区域增设了异味治理设施，采用活性炭吸附、低温等离子分解技术收集和除臭，有效遏制无组织废气和恶臭气体的排放；在煤气水分离工段采用光解催化技术，增设了异味收集处理设备，改善了厂区和周边环境空气质量。

与此同时，我们还通过设置挡风墙、增设除尘器的措施，对全厂产生的煤尘和粉尘进行了治理，改善了员工的工作环境。



减少废水排放

我们严格贯彻落实水污染防治法和“水十条”相关要求，在厂区上下游和厂内设置地下水监测孔对地下水进行动态监测；在厂内建污水处理装置对生产过程中产生的废水进行集中处理。通过采取各种措施，防止对水体造成影响。



项目建设时，设置了污水处理和回用水装置。试生产期间，由于煤的特性差异，导致生产废水超过环评批复水量和水质控制要求。为提升污水处理能力和效果，优化污水处理系统，提高回收率，节约水耗及实现浓盐水达标排放。我公司从源头对煤气水分离、酚氨回收两个工段实施了工艺调整，提升了煤气水的分离效果，提升了废水的可生化性。同时对污水系统进行了优化升级改造（增加后端P-MBR深度生化处理），合并处理浓盐水，以降低外排量，改善排放水质指标。目前外排水质指标稳定，PH为7.7左右，COD为80mg/L左右，氨氮控制在3mg/L以内，水量为90t/h左右，指标明显优于《污水综合排放标准》（GB8978-1996）二级标准要求，实现了双控双达标。为降低事故状态下环境风险，公司在装置区建设围堰、污水处理站建设缓冲池、建设事故应急水池，形成了三组防控体系，防止了因泄漏或事故造成的地下水污染问题。



减少废渣排放

我们按照固体废物污染环境防治法和危险废物管理相关要求，制定了固体废物和危险废物管理办法，对全厂产生的固体废物进行分类管理。一般固废采取综合利用，危险废物按照处置流程和联单转移、处置要求交由具有处置资质的企业进行集中处置。

我们与新疆环境保护科学研究院共同组成技术联合攻关小组，对鲁奇炉煤制气协同资源化处理生化污泥进行技术研究。通过对比掺配前后炉灰渣组分和有组织、无组织排放气变化情况得知，掺烧对各工段生产工艺条件、能耗指标、产品质量及环境基本无影响，现场生产连续、稳定，各工段有组织与无组织废气源及固体废物产生量、排放量、污染物浓度及总量基本无变化，鲁奇炉煤制气协同资源化处理生化污泥的技术具有可行性，掺烧处理实现了生化污泥资源化、无害化、减量化处置的要求，解决了将污泥交由有资质的第三方处置费用高、长途运输带来的环境风险大的问题，该成果于2016年7月通过自治区环境保护厅的验收。目前，公司生化污泥按照该研究成果实施掺烧利用。通过近半年的掺烧数据显示，掺烧生化污泥不影响装置生产，对环境也不会产生影响。



我们在推动传统业务稳步发展的同时，将低碳经济理念融入企业生产经营中。我们加快分布式LNG供应模式布局，推广煤炭清洁利用，加快民用燃气推广进度，截止2016年末，新能源公司和吉木乃两个工厂合计生产天然气10.9亿方，代替柴油96.68万标吨，碳减排40.82万吨。



我们提倡低碳环保办公，办公OA系统集成化，让绿色低碳理念融入员工日常工作，鼓励员工在日常办公中节水、节电、节纸，严格控制公务用车使用，努力降低办公环节对环境的影响。同时我们充分利用信息化平台，在合同审批和制度建设等方面实现线上审批功能，大大减少了办公纸张的浪费。



4.3 质量技术责任

我们制定了分析检验管理制度，分别按照产品的国标、企标进行化验，保证了出厂产品的高质量。



煤炭：国标GB/T213-2008、GB/T214-2008、GH/T18666-2002标准

天然气：ISO90001质量管理体系

煤化工：产品质量不合格处理制度



LNG、甲醇、混酚、杂醇、优质轻质酚、重质酚等各类产品分别采用组份含量、PH值、出硫物、水溶性等多项专业技术指标进行取样检测保证产品连续多年达到100%的合格率。



通过专业高标准的检验，保证各个环节、各个时间、各个过程的质量控制。保证了出厂产品质量数据准确性，为客户提供了可靠的信息，保障了客户的权益。



技术开启未来

技术专利是一个企业生生不息的核心，广汇能源人不断利用自己掌握的基础职业技能向更深层次的技术掘进，不仅圆满完成了工作任务，更为企业打造了一支行动力与技术双强的专业队伍。

2016年我们实现了多项实用新型技术发明专利的国家授权。这也实现了公司在国家层面技术发明专利“零”的突破。

此次授权的项目分别是《一种固定梁加固的帮条振动筛板》、《密封防尘甲带给料机》、《PVC管接头制作设备》和《降尘喷嘴》、《半焦冷却系统》、《除尘装置》、《荒煤气除尘器的反吹装置》、《卸灰系统及具有其的除尘器》、《燃烧系统》、《荒煤气净化装置》、《煤热解系统》、《料仓清堵装置及料仓》、《粉煤热解装置》、《粉煤热解装置》等共计申请专利51件，其中发明专利24件，实用新型专利27件。

《一种固定梁加固的棒条振动筛板》是通过在固定梁设置胶木复合板，减少固定梁收到的压力，促使胶木复合板的使用寿命最大化、更换损坏棒条更加便捷，从而节约成本，延长振动筛板的使用寿命。

《密封防尘甲带给料机》是通过对于原有未做密封防尘的设备进行改造而成的，有效解决了设备密封除尘问题，减少了煤尘对机器设备和人体健康的损害和影响，同时也避免了在地下通道中大量煤尘悬浮引起的爆炸现象，保证架带给料机正常运转。

《PVC管接头制作设备》是克服现有技术中无法将金属和塑料接头直接相连接的不足，而发明的一种将金属接头与PVC管压合在一起的设备，本装置的改造方便了塑制PVC管与金属管的结合，增加了PVC管的应用场合，提高了工作人员的工作效率。

《降尘喷嘴》是应用于破碎站抑制煤灰粉尘的降尘喷嘴，包括喷嘴主体、头部和夹持部。本装置结构简单，降尘效果明显，特别是采用铝材制造后不易堵塞，且成本大幅度下降。

《半焦冷却系统》提出一种半焦余热回收及冷却工艺，冷却过程由高温换热器和低温换热器组成，无高温动力设备，结构简单，操作简单，冷却过程中无废气，废水，废渣产生，半焦品质高，节能环保，经济性好的工艺。

《除尘装置》针对荒煤气遇冷而冷凝结块，除尘器温度要求严格，必须保证近恒温状态，但是现在的保温设备结构复杂，特别是对卸灰口处保护措施有限，经常出现灰粉在灰斗凝结，甚至造成冷气泄入而导致煤焦油等成分冷凝致使设备故障。本发明提供一种高温荒煤气除尘装置，解决上述问题，同时解决效率低的问题。

《荒煤气除尘器的反吹装置》提出一种荒煤气除尘器反吹装置，以解决现有技术中的反吹装置难以反吹，要么难以满足荒煤气除尘要求的问题，热煤气反吹解决温度波动问题，和焦油析出问题，提高除尘效率，同时避免煤气污染问题。

《卸灰系统及具有其的除尘器》本发明针对上述方案存在的一些问题，提出一种既能防止冷气进入，半焦自燃，除尘器内窜入气体的问题，提出一种结构简单，便于操作，可靠性高的装置。

《燃烧系统》本专利主要提出一种专门燃烧半焦的燃烧系统，给半焦粉消耗提供方法，避免当前灰分含炭量高，黑烟大，燃不尽的问题，为半焦利用提供一种有效途径。

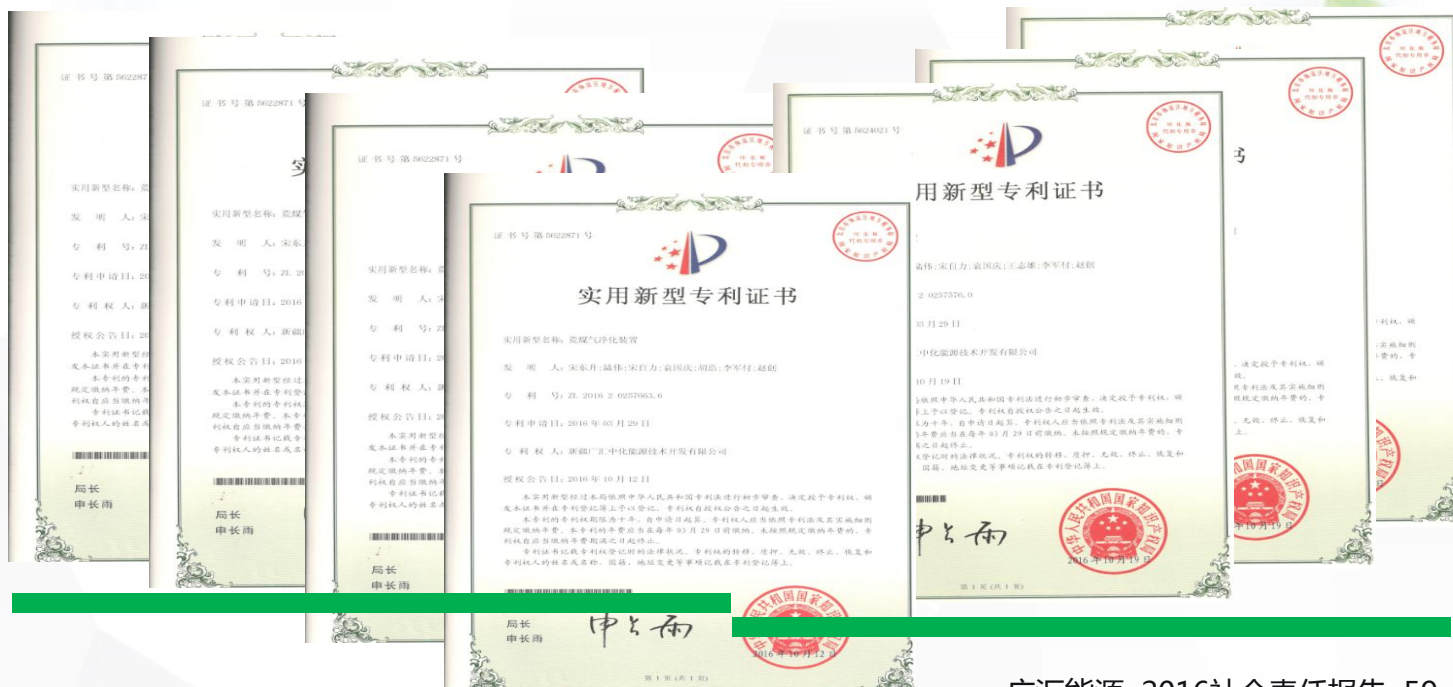
《荒煤气净化装置》本发明提出一种颗粒床除尘器，解决现有技术中荒煤气装置净化效果差、温度控制不稳定的问题，温度均衡，过滤效果好，可大大提高焦油品质。

《煤热解系统》本专利提出一种煤热解系统，提供一种设备简化与经济性高的系统，采用直接焚烧半焦粉产生烟气用于反应供热，提高供热效率，避免燃料多次转化，降低效率。

《料仓清堵装置及料仓》本发明在于提供一种料仓清堵装置和料仓，以解决现有技术中的料仓上、下时物料发生结拱，导致堵塞与断料的问题。

《粉煤热解装置》本发明提供一种粉煤热解装置，以解决现有的粉煤热解技术中高换热率、设备简化及高经济性难以兼得的问题。采用半焦粉直接燃烧供热，采用高效烟气除尘器对烟气进行净化，降低粉尘，提高换热效率。

《粉煤热解装置》提供一种粉煤热解装置，半焦在热风炉直接燃烧产生烟气，工艺转式辐射床需要热量，解决半焦处理难得问题，同时采用烟气引射器将烟气加压送至反应器内，避免灰尘沉积导致换热效率差。



研发投入

我们致力于开发行业先进技术，投入了充裕的研发资金，自2015年至2016年的两年中累计研发投入人民币779.86万元，其中2015年投入495.9万元，2016年投入283.96万元。其中研发设施及实验试验用装置、物资、人力等方面的投入占相当大的比例。

技术成果



国家863《中重型LNG专用车辆开发》
(已完成)



合成气甲烷化技术工业模型实验(已验收)



作为主编单位参与国家LNG加气站
行业标准编制工作(已完成)

1、2006年10月，新疆广汇液化天然气公司承担了“国家863《中重型LNG专用车辆开发》”课题，联合国内主要发动机公司、整车生产单位、燃气汽车改装单位、供气系统生产等单位，进行了为期两年的柴油车改造为LNG单一燃料的试验，广汇能源开发研制的2辆LNG半挂牵引车的安装技术、整车安全性、排放性、动力性、经济性和整车可靠性均符合国家机动车及LNG汽车相关标准，并于2009年3月31日通过国家科技部863计划现代交通技术领域办公室的验收。

2、科技部高技术中心组织专家对公司承担、中科院大连化学物理研究所参与实施的国家高技术研究发展计划（863计划）课题“合成气甲烷化技术工业模型实验”进行了技术验收。与会专家认为，该课题完成了合同书规定的任务，同意通过验收。该课题完成与实施为甲烷化技术的国产化替代奠定了基础，为我国合成气制替代天然气提供了详细的实验数据和设计参数，为实施产业化提供了技术支撑。

3、公司作为主编单位参与国家LNG加气站行业标准编制工作已全部完成：1《液化压缩天然气（L-CNG）汽车加气站设计与施工标准》Q/XJGH001-2009；2《撬装式液化天然气（LNG）汽车加气站技术规范》Q/XJGH1002—2009；3《液化天然气（LNG）汽车加气站设计与施工规范》Q/XJGH1003—2009；4《撬装式液化压缩天然气（L-CNG）汽车加气站技术规范》Q/XJGH1004—2010；《液化天然气（LNG）汽车加气站技术规范》NB / T1001-2011(2个)。

5 关爱员工

团 结 互 助 共 进



全面保障员工
权益



切实关爱员工



助力员工成长



5.1 全面保障员工权益

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》及《社会保险费法》等相关法律法规的规定，在平等协商一致的基础上建立劳动关系，签订劳动合同，按时缴纳社会保险。

2016年度公司人均月工资收入为4752元。在2016年，公司人均工资水平超过2015年新疆维吾尔自治区社会平均工资水平7.58%。

截止2016年末，公司在职员工数量合计5494人，其中公司本部职能部室在职员工人数111人，主要子公司在职人数5383人，其中女性管理者比例19%。公司本部及主要子公司需承担费用的离退休职工人数总计48人。

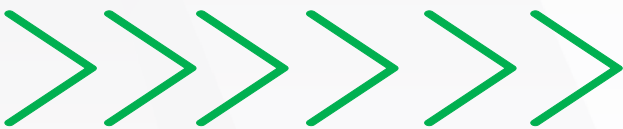


我们按照国家法律的规定和标准，为员工提供福利保障以及多种额外福利和援助：

☁ 法定福利：国家规定的五险一金（养老、医疗、失业、工伤、生育、住房公积金）、带薪年假、法定节假日、婚丧假、产假、产期陪护假、哺乳假、高温补贴、独生子女费、防暑降温费等。

☁ 额外福利：员工健康体检、员工通勤车辆、职工子女安全校车。

☁ 员工餐：公司每月按人均补助餐费，统一为员工提供健康、合理的营养午餐。



公司已建立《员工健康体检管理办法》、《劳动防护用品管理办法》、《职业卫生管理》、《作业场所职业危害因素监测管理办法》等相关制度，对职业病体检相关流程进行了规定，下属各产业公司每年对特殊工种岗位进行职业病体检。



从行业整体情况来看，虽然目前我们能源企业的工作环境有较大的改善，但是仍有个别生产一线的岗位，工作条件还很艰苦，一线工作人员常常冒着严寒酷暑进行作业，这些岗位上坚守的每一个“螺丝钉”都值得我们亲切的道一句“辛苦了”。



你们是广汇能源的骄傲



广汇能源以你们为荣

正是由于每一个能源人的无私奉献、默默付出，才能铸就广汇能源的今天。我们将每一位员工视为最宝贵的财富，守护这些最可爱的人是企业义不容辞的责任。



公司党委慰问组2016年内穿越吐哈盆地、远赴甘肃瓜州，行径淖柳公路、北至阿勒泰，南至哈密，行程千余公里、几十个单位，历时几十天开展了“送清凉”、“送温暖”活动。

我们关爱员工生活，2016年成功举办了“缘定广汇、挚爱今生”第三届集体婚礼，来自能源各产业的维吾尔、汉、哈萨克、回族等16对新人共同步入婚姻殿堂。自首届集体婚礼后，先后已有40对各族青年步入婚姻的殿堂，在广汇能源开始了美好幸福的新生活。

冬送温暖
夏送清凉

缘定广汇
挚爱今生

爱心互助
情暖员工



爱心互助基金情暖困难员工家庭，2016年我们召开了一届二次爱心互助基金理事会，进一步加大帮扶力度，为使特殊困难员工得到更多的帮助，在实施爱心互助基金有限捐助的基础上，由能源股份领导带头，在所属各产业一、二级公司经营班子成员范围内开展了一次募捐活动，募捐款额达20万元，作为“特殊基金”补充爱心互助基金的不足，一年来共资助困难员工17人，发放爱心基金203000元。

5.3 助力员工成长

1、后备干部队伍建设及培训工作

2016年我们的后备人才队伍建设突出了“专业化、年轻化”的导向，经职能部室及各产业申报，共计产生了42名经营班子后备，平均年龄为36岁，较之前平均年龄低2岁。为打造一支与经营业务相匹配的经营班子后备队伍奠定了基础。

9月底，组织开展了“公司2016年第一期青年后备干部培训班”，股份职能部室及产业公司的部分青年后备干部共计33人参加了此次培训。

2、内训师队伍建设及培训工作：结合产业公司实际需要，公司人力资源部在淖毛湖地区的新能源公司、清洁炼化公司、矿业公司分别组织了两期内训师培训班，参训人员近100人。

3、产业知识专题培训工作：为使公司及产业公司职能人员进一步了解产业经营业务状况，公司人力资源部组织开展了“能源知识汇”系列培训。

4、人力资源条块专业知识培训：为提高公司及各产业公司人力资源业务知识，2016年共组织开展了“运营与绩效、人力资源转型等5期“云课堂”培训学习。

5、其他培训：配合公司党委组织开展了三级书记专项培训工作，并开发了《人力资源管理与业务知识》培训课程，与各级书记进行了分享交流。

▶ 145万小时

2016年公司整体培训总课时数1453528.2小时，总培训人次373821人。



新员工入职培训 ▶

◀ 职业技能培训



▶ 37万人次

公司培训课程涵盖“管理沟通、能源行业分析、财务及招采业务知识、思维导图”等内容，所有职工皆可学习到办公软件使用、企业经营管理、自律管理、效率管理等多方面的职业技能，有效提升员工的职业素养、业务能力。



6 社会责任

富民兴疆 和谐发展

创造价值 服务社会

广汇能源以极大的责任感，为实现中国的减排目标而不断努力着。

广汇能源在不断发展壮大的过程中，始终不忘回报社会。

坚持以提升企业价值，创造社会财富，促进和谐发展为使命，“做有远大理想和抱负的能源企业，做对社会提供价值和承载责任的能源企业，做受人敬重的能源企业”。

坚持在发展中践行社会责任。广汇人深知，唯有企业健康发展，才能更多关注公益、体育、扶贫帮困、环保事业。广汇能源在追求经济效益的同时，不是单纯的追求利润，而是认真贯彻落实科学发展观，始终遵循“对国家和社会的全面发展、对自然资源 and 环境的保护、对股东、员工、客户和社区等各方面利益”的基本原则。

坚持以保障国家能源安全，实现产业报国、实业兴疆为己任，全力以赴发展能源产业，全面履行经济、社会和环境三大责任，为国家海外能源战略、国家管道天然气安全、区域经济社会发展和节能减排发挥重要的推动作用。

富民兴疆 和谐发展

创造价值 服务社会

2002年以来，广汇能源立足新疆本土及中亚丰富的石油、天然气和煤炭资源，目前已形成了以LNG、煤炭、煤化工、石油为核心产品，能源物流为支撑的天然气液化、煤化工、石油天然气勘探开发的专业能源公司。广汇能源在能源产业巨大的投资有力支持和拉动了众多建材、工业、物流等相关行业的发展。

同时，公司以资源利用最大化为原则，引进并支持投资者利用广汇丰富的煤炭资源投资创办下游工厂，并以广汇能源大物流与中小微企业搭建合作平台，引进和支持27家物流企业全面参与到广汇能源运输体系建设，实现双赢。

广汇能源被LNG行业公认为国内首家系统建立陆基LNG建设、生产、物流、市场营销等成熟运营体系的领先者，现已发展成为国内经营规模最大的LNG产销综合贸易商，为国内中、小型LNG工厂建设、分布式LNG技术、L-CNG加注站建设和LNG汽车推广提供系统的解决方案。几年来，支持了国内6家LNG项目的技术审核、开车调试方案，为国内多家LNG工厂做技术培训；并与国内多家煤、气、油能源配套中小企业建立了多边合作双赢关系。

富民兴疆 和谐发展

创造价值 服务社会

广汇能源是目前国内唯一一家同时具有煤、油、气三种资源的民营企业。形成以煤炭、LNG、醇醚、煤焦油、石油为核心产品，以能源物流为支撑的天然气液化、煤炭开采、煤化工转换、油气勘探开发四大业务模块。

立足新疆、中亚、北美地区资源战略部署，广汇能源贯彻国家“走出去、拿资源”油气开发战略，为保障国家能源供应安全做出了突出贡献，其能源业务遍及河西走廊、长三角、珠三角及全国20多个省市地区。公司优先引进和使用当地人力资源和劳动用工，解决就业岗位5743人。同时带动精细化工、运输等下游产业链的发展，并促进当地就业近二万人。

多年来，公司承载着强烈的社会责任，承担国家863计划LNG中重型汽车推广和分布式LNG供应惠民工程，为中国节能减排、产业报国和富民兴疆发挥重要作用。

富民兴疆 和谐发展

创造价值 服务社会

广汇能源与控股股东广汇集团公司一起，为社会公益事业做贡献，积极参与扶贫帮困等慈善事业，大力开展扶贫帮困、支援灾区活动，展现了一个企业良好的社会责任和道德风貌，推动了社会和谐进步。

我们总结认为:企业的发展，离不开社会的支持。而企业的社会责任最终体现在对股东及利益相关者的责任、对商业伙伴的责任、对政府的责任、对员工的责任、对环境的责任、对节约资源的责任、纳税的责任、捐助的责任、自身健康发展的责任、对消费者的责任等。广汇能源进入资本市场以来，利用资本市场发展成长为国内专注能源行业的一支重要力量，同时在不断壮大中践行了企业的社会责任。

未来，广汇能源将致力于成为中国最具成长力的清洁能源公众公司，不断促进公司自身与全社会的协调和谐发展，“做有远大理想和抱负的能源企业，做对社会提供价值和承载责任的能源企业，做受人敬重的能源企业”。



每股社会贡献值

2016年度广汇能源每股社会贡献值为**0.4786**元。

计算标准源于《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》



诚信纳税奉献社会

诚信纳税是企业履行社会责任的基本要求之一。2016年公司纳税总额**4.3**亿元，为地区经济社会发展做出了积极的贡献。



积极参加社会公益事业，树立企业良好形象

我们积极参与社会公益事业，不断通过解决当地就业、开展职业技能培训、协助政府的社会保障机构等方式帮助企业驻地脱贫，履行企业社会责任，通过我们的努力不仅有力地激活当地的经济和社会发展，树立了良好的企业形象，还为维护边疆稳定带来正能量。





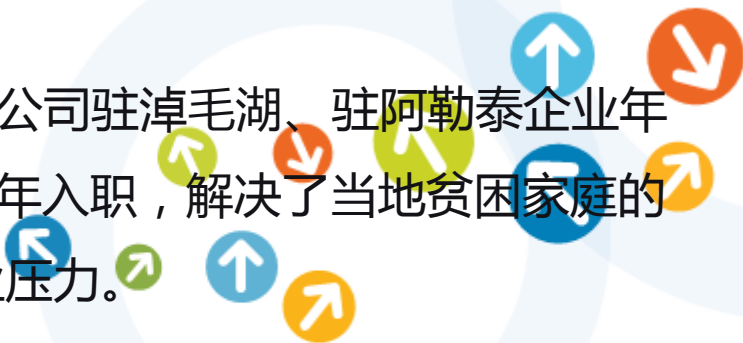
公司把开展“民族团结一家亲”活动与精准扶贫帮困紧密结合，与新疆维吾尔自治区重点贫困县麦盖提县“结对子”，通过认购7800箱“冰川矿泉水”共计617,760元，以实际行动助力该县脱贫攻坚。公司所属各产业公司各级干部共与76户少数民族贫困家庭“结对认亲”，为促进各民族和睦相处、和衷共济献上一份真情。

2016年公司向定点帮扶吉木乃县托普铁热克乡的阿克加尔村和阔克舍木村捐款300,000元用于定点扶贫帮困，并且积极开展知识扶贫，捐赠价值10,200元的图书。截止2016年底，广汇能源已向该县累计捐款21,931,100元。

同时新疆广汇新能源有限公司和伊吾广汇矿业有限公司设立“扶贫日”分别向伊吾县捐赠20,000元，用于救助当地少数民族困难家庭。

除了直接经济捐助扶贫以外，公司密切关注平困百姓的日常生活、生产所需，在严冬到来之际，为对口扶贫的伊吾县沙梁子村贫困牧民送去价值43,000元的取暖用煤，购买企业驻地各族群众逾价值3,195,000元因运输困难而滞销的农副产品，通过这些工作，有力地促进了当地的脱贫步伐。

为了从根本上解决贫困现状，公司驻淖毛湖、驻阿勒泰企业年内共计吸纳475名当地少数民族青年入职，解决了当地贫困家庭的收入问题，缓解了当地政府的就业压力。





公司全力配合政府对社会保障的事业，全年向哈密市残联、民宗委捐助9,950元。出资110,000元为当地各族群众进行专业技能培训，培训达70人次，热心帮助6名“三留守”人员。多次组织党、团员到老年福利院开展“慈善助老”慰问联谊活动，赠送了内衣、收音机，以及食用油、牛奶、鸡蛋等慰问品；组织团员青年开展“爱心接力，益暖冬日”公益活动，向爱心慈善超市捐赠冬衣1700余件；开展了向留守儿童捐赠生活用具公益行动，以实际行动履行了社会责任。





年份	募捐项目名称	金额
2010	自治区第七届少数民族传统体育运动会赞助费	1,000,000元
2010	吉木乃县红十字会捐款	10,000元
2011	阿勒泰地区慈善总会	500,000元
2011	自治区第四轮定点包村帮扶（吉木乃县）	340,000元
2011	吉木乃县铁普铁热克乡尿毒症患者捐款	3500元
2011	伊吾县财务局扶贫帮困捐款	50,000元
2012	伊吾县前山乡帮扶资金捐款	1,000,000元
2012	江苏启东崇启大桥赞助费	100,000元
2013	自治区第四轮定点包村帮扶（吉木乃县）	380,000元
2013	自治区厅级干部下基层扶贫捐款	30,000元
2014	自治区第四轮定点包村帮扶（吉木乃县）	300,000元
2014	伊吾县扶贫帮困捐款	100,000元
2014	全国第一个扶贫日捐款	50,000元
2014	伊吾县前山乡运动会、全国扶贫日、胡杨节赞助费	26,000元
2015	天山区老人福利院捐赠（购食品物品）	8,800元
2015	伊吾县扶贫帮困捐款	100,000元
2016	自治区第五轮定点包村帮扶（吉木乃县）	300,000元
2016	伊吾县扶贫帮困捐款	40,000元
2016	伊吾县贫困户扶贫煤	43,000元





公司控股股东广汇集团高度重视自治区包村定点对口扶贫工作，为使各项工作高效开展，协同配合，有序推进，专门成立了“扶贫工作领导小组”，由集团领导任组长，相关产业领导为成员。具体工作由企业文化传播部负责落实。

为保证帮扶计划的顺利实施，集团迅速制定出“对口帮扶村”精准扶贫方案。在总体思路方面，针对村民市场意识淡漠，受传统观念和世俗观念影响较深，不愿外出务工的现状，本着扶贫先扶志的思路，着眼破除其“等靠要”的思维模式，以小额免息贷款援助为支撑，以发展庭院经济为基础，以特色林果业为突破口，坚持立足长远、加强造血功能、“精准滴灌”，旨在使村民迅速脱贫并走上一条可持续发展道路。

在帮扶措施上，集团针对和田县卡热杜瓦村实际情况，制定出大力发展庭院经济、开垦荒地、修建养殖场、为贫困户购买家禽家畜，接通自来水等6项举措，预计投入2,600,000元。针对洛浦县阿依丁库勒村因地制宜制定出新建鱼塘、种植核桃树、建设一座“广汇文化广场”、发展庭院经济等4项举措，预计投入4,500,000元。





作为广汇集团的董事长和新疆发展商会的会长，孙广信董事长时刻关注和推动项目工作的进展，第一时间动员本土企业家积极响应自治区党委的号召。

2016年11月13日，自治区民营企业“千企帮千村”精准扶贫暨“民族团结一家亲”推进会在和田召开，孙董事长与和田县英阿瓦提乡卡热杜瓦村村民依米提·努日现场喜“结对子”。即使日常工作再忙，孙董事长也要专门抽出时间，多次与新疆发展商会各会员企业家沟通，亲自制定和田六大项目的战略方向，先后四次带队奔赴精准扶贫第一线，考察民情、研究对策、推进工作，以实际行动履行一位本土企业家应尽的责任和使命，为打赢精准扶贫攻坚战贡献自己最大的力量。

孙董事长亲自带队赴各地调研考察、洽谈合作，先后与和田、喀什、克州、阿勒泰、吐鲁番、塔城、博乐等地达成了战略合作，共同开发最能展现地方优势、最具发展潜力的产业项目，并取得了丰硕成果。自治区“千企帮千村”项目启动以来，广汇集团携新疆发展商会，全面整合南北疆的优质旅游资源，启动克州锰矿开发项目，拓展跨境物流、智慧城市等新兴领域，“优势互补、资源共享、项目支撑、精准扶贫、合作共赢”的工作思路更加清晰。特别是今年3月，商会来和田实地考察，为和田“量身定做”了铅锌矿、民营银行、和田玉石交易中心、扶贫基金、和田汽车城和特色农业六大产业项目，总投资270亿元，并依托项目建设运营，同步开展精准扶贫。



经过不懈努力，新疆发展商会在和田的项目资金全部落实到位，前期筹备工作进展非常顺利。广汇和田汽车城等“短平快”项目2017年即可投入运营、产生效益。广汇集团牵头的铅锌矿项目建成后，可直接解决本地就业4000人以上，并能为和田培养高素质产业人才，引入先进的企业管理理念，变被动“输血”为主动“造血”，实现“大水漫灌”向“精准滴灌”的转变，促使精准扶贫常态化，成为打造现代产业集群、推动地方发展的支柱型产业。



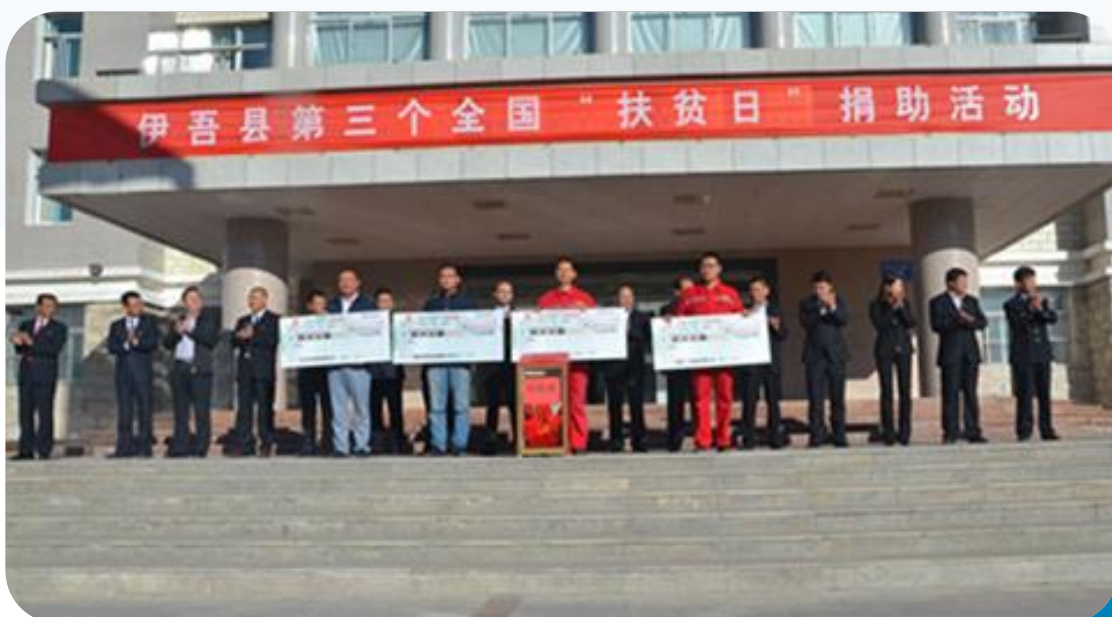


社会责任之星

在国家全面实施“一带一路”战略，自治区加快推进社会稳定与长治久安的时代背景下，我们始终秉承扎根新疆、心系新疆、建设家乡的社会责任。

紧紧围绕社会稳定和长治久安总目标，广泛动员各族员工，把民族团结作为企业文化工作的重要环节，大力开展“民族团结一家亲”活动，助力企业发展，凝聚起建设美丽新疆、共圆祖国梦想的强大力量。

2016年公司被评为“新疆上市公司社会责任之星”。



7 持续发展责任



抢抓能源市场发展机遇，全面提升公司经济效益

坚持创新驱动，深入开展“创新突破年”活动

进一步强化安全生产红线意识，严守环保底线

抓好人才队伍建设，奠定公司发展的人才基石

以优秀的企业文化为公司发展保驾护航

充沛的资源储备促进公司可持续发展

“一带一路”区域版图



“一带一路”重大战略的实施，为新疆企业发展提供了千载难逢的历史性发展机遇！

可以预见，2017年对于我们仍然是挑战与机遇并存的一年，也将是公司发展历史上一个至关重要的关键时期。我们必须撸起袖子，抢抓机遇，在能源产业格局调整的重要时期，加快已有产业的发展，同时为谋划好长远发展，为广汇能源的未来发展奠定坚实的基础。

抢抓能源市场发展机遇，全面提升公司经济效益

2016年国民经济保持了稳中有进、稳中提质、好于预期发展态势。主要能源产品国内消费稳步增长，价格大幅提升，可以预见2017年的能源形势是乐观的。公司各经营板块、职能部门将深入研究市场变化，提高经营水平，提升管理效率，抢抓市场机遇，协调好产、供、销、物流等关键环节，攻坚克难，努力完成各项经营任务。2017年是实施“十三五”规划的重要一年，也是国家推进供给侧结构性改革的深化之年。国家将继续深入推进“三去一降一补”。从全球看，经济仍然处于缓慢复苏的进程中，不稳定和不确定性进一步凸显。我们既要清醒的看到新的一年能源业务仍面临着外部的不确定性及较多困难，也要充分认识到国内缓中趋稳，稳中向好的经济发展形势，能给能源业务带来的新机遇。2017年，广汇能源要以创新突破作为重点，进一步提升天然气、煤炭、煤化工、油气等业务板块的经营业绩。



坚持创新驱动
深入开展“创新突破年”
活动

2017年，广汇能源提出“创新突破年”，“创新驱动”在国家层面已成为基本战略，在企业生产经营中，也是企业长远发展的动力和源泉。广汇能源创新工作在2016年已奠定了较好的基础，新能源公司通过技改创新产量屡创新高，能耗水平持续降低；硫化工公司国内首创甲硫醇硫化法合成二甲基二硫工艺，较传统工艺具有环保、节能及低成本优势；中化能源回转窑研发创新，已申请各项专利51项，获得专利授权11项；矿业公司自治区级“国强”创新工作室，获得专利授权4项；天然气公司加气站新业务拓展、支付创新；化工销售公司营销管理创新，已在公司形成了“创新”的良好氛围。2017年公司会设立专项的“创新奖”。充分依托资本市场，在立足传统证券、金融市场的基础上，要运用好新的资本、金融工具，以最大限度改善资产结构，助力企业发展。只有通过创新，已投产项目才能不断产生新的效益，新建项目才会成为企业新的亮点和增长点，最大限度的为企业创造价值。



进一步强化安全生产红线意识，严守环保底线

安全生产和环境保护是能源企业要时刻紧绷的一根弦。2017年，我们会继续强化全员底线思维，安全红线不能碰，环保底线不可越。全面实施落实好安全环保领导责任制，要做到查治结合，务求实效；要加大对安全环保事故的责任追究。要彻底把安全生产和环境保护工作真正落到实处，确保安全生产和环境保护零重大事故。我们要牢记“4·6”、“2·16”事故教训，建立健全安全生产责任制，落实安全生产主体责任，切实做到安全生产“一岗双责、齐抓共管”；形成“关注安全、关爱生命”的安全文化导向；强化事故应急管理；形成“零距离”、“零盲区”、“零容忍”、“零缝隙”的全员安全责任意识。



抓好人才队伍建设 奠定公司发展的人才基石

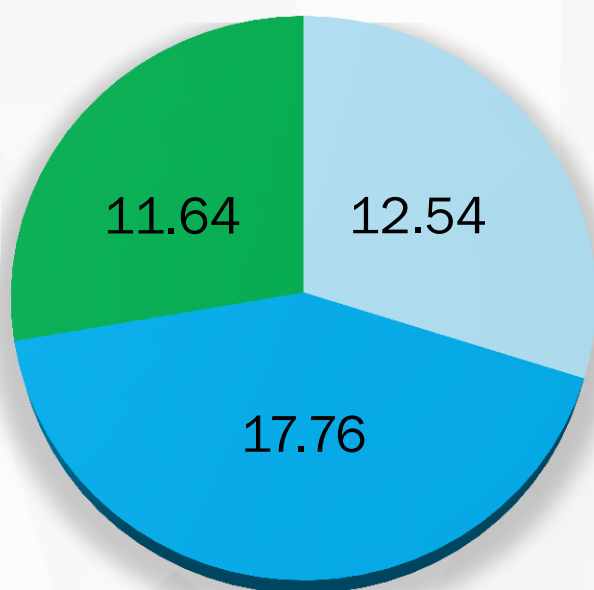
只有坚持内外两条腿走路，做好人才的内部培养和外部引进才能为公司的发展提供源源不断的人才。深入推行能者上、庸者下的人才选拔机制，真正做到不拘一格选拔人才，为“想干事、能干事、干成事”的人提供施展才华的平台。善于发现并大胆使用思想好、有能力的年轻干部，这是企业今后发展的重要基础。要充分发挥好每个人的长处，用其所长，取长补短，放大人才使用的综合效应。要建立后备干部队伍，进一步完善企业内外培训体系，充分利用“师带徒”的育人机制，做好帮扶引领，为员工提供技术交流和技能切磋的平台，引导员工向高素质、高技能、实用型人才发展。要认真规划好企业每个员工的职业生涯，为他们今后的成长搭建好舞台、创建好平台。



我们的员工来自于五湖四海，每个人都具有不同的成长经历，要充分发挥员工的作用，必须用广汇特有的优秀企业文化形成强大的凝聚力。深入推行能者上、庸者下的人才选拔机制，真正做到不拘一格选拔人才，为“想干事、能干事、干成事”的人提供施展才华的平台。同时高度重视人才梯队建设，确保“专业的人干专业的事”，充分发挥好每个人的长处，用其所长，取长补短，放大人才使用的综合效应。加大后备干部培养力度，着力培养一批既懂业务，又会管理，具备创新意识和进取精神的青年人才，营造“想做事、敢做事、会做事、做成事”的良好氛围。结合行业的实际需要，探索建立管理、技术、操作三通道的薪酬体系，让各级员工在企业安心工作、体现价值，激发员工成长进步的内在动力，形成人才发展的良性循环，夯实企业抵御市场风险、实现长远发展的基础。



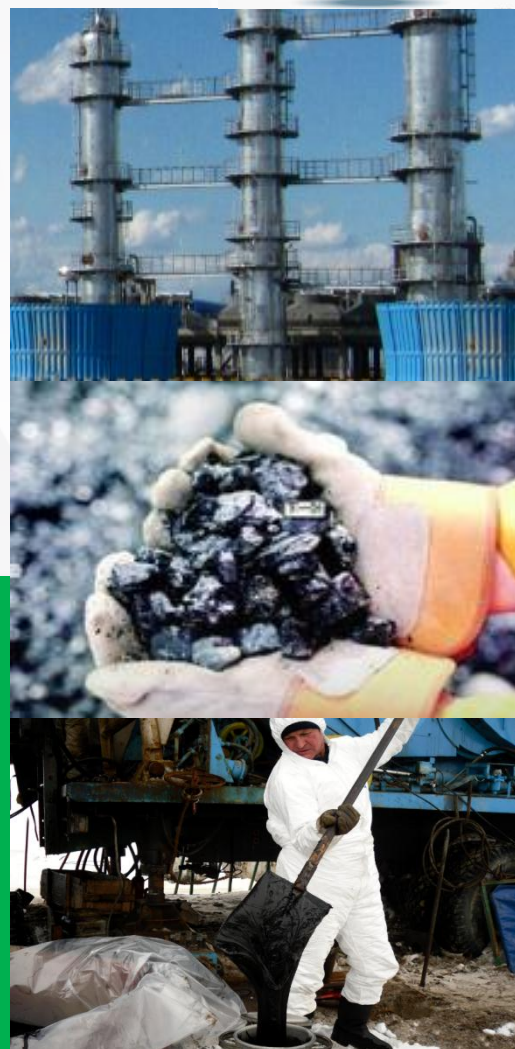
公司立足新疆，面向全球，已经陆续取得煤炭、石油、天然气三种基础能源资源：公司及控股股东广汇集团在淖毛湖和阿勒泰两大煤区获取了丰富的煤炭资源，现拥有伊吾、白石湖、黑顶山、淖东、淖西、阿勒安道六大煤田，为煤化工及煤炭分级提质清洁利用项目的原材料供应提供了坚实的保障；公司的油气资源目前主要是持有哈萨克斯坦共和国境内的油气资源，以及根据未来战略投资方向在北美及全球其他地区获取的油气资源。公司拥有的油、气、煤在同类资源中以数量充足、优质稀缺、成本低廉占据全面主动优势，为公司业务发展的可持续提供强大的助力。



天然气储量1254亿方

煤炭储量180亿吨（与控股股东广汇集团共同拥有）

石油储量11.64亿吨



展望2017



2017年，我国能源行业发展的总基调是稳中求进，具体表现为能源产销稳中有升，能源结构稳定好转，能源改革稳健推进，能源合作稳步深入。面对新的发展目标，我们将努力确保稳产增销，提质增效，深入开展创新突破，不断巩固安全防线，坚持贯彻绿色发展。在关注企业发展的同时，与员工共享企业发展的成果，积极回馈社会，实现企业与地方的和谐共赢。努力向建设中国最具成长力的国际型能源公众公司的目标迈进。



报告后记

参考索引：本报告部分数据采用自公司2016年年度报告。

意见反馈：

感谢您对广汇能源的支持与关注，为了更好的了解您对公司
在社会责任方面的意见和建议，以完善我们今后对社会作更
大的贡献，请将您的宝贵意见以信件的方式寄至：

新疆乌鲁木齐新华北路165号中天广场26楼证券部（收）

邮编：830002

您也可以采用电子邮件的方式直接发送到
zqb600256@126.com



手机微信扫一扫关注广汇能源
官方微信平台，了解企业最新
动向。