



杭州园林设计院股份有限公司

监事 2017 年度的薪酬方案

根据《公司章程》，结合公司经营规模等实际情况并参照行业薪酬水平，制定本公司 2017 年度监事薪酬方案。

一、本方案适用对象：监事。

二、以上方案适用期限：2017 年 1 月 1 日—2017 年 12 月 31 日。

三、薪酬标准

监事采用年薪制：年薪=基本年薪+绩效年薪

（1）基本年薪标准如下：

单位：元

职务	2017 年度基本年薪
监事会主席童存志	81,346.00
监事周国林	75,247.00
监事吴新	75,247.00

（2）绩效年薪：

监事会成员在公司内部均担任管理职务，属于公司业绩考核对象，其绩效年薪执行公司绩效考核标准。

四、发放办法

- 1、基本年薪在本年度内发放，绩效年薪在次年发放；
- 2、本方案经董事会提交股东大会批准后生效。

五、其他规定

- 1、兼职人员按就高不就低原则领取薪酬，不重复计算；



2、上述薪酬所涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

杭州园林设计院股份有限公司

2017 年 6 月 5 日