

## 长城影视股份有限公司

### 关于实际控制人向公司全体员工发出增持公司股票倡议书的 补充公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

长城影视股份有限公司（以下简称“公司”或“长城影视”）于 2017 年 6 月 7 日在巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）披露了《关于实际控制人向公司全体员工发出增持公司股票倡议书的公告》（公告编号：2017-041），现对以上公告内容补充说明如下：

#### 一、公司实际控制人赵锐勇先生倡议员工增持公司股票的具体实施细则

##### 1、因增持而产生亏损的定义

“因增持而产生的亏损”指公司及全资子公司全体员工在 2017 年 6 月 7 日至 6 月 13 日期间（以下简称“增持期间”）通过二级市场竞价交易买入的公司股票，其在 12 个月后一定期限内卖出上述公司股票时的变现净额低于增持成本而产生的亏损，由公司实际控制人赵锐勇先生对亏损部分予以全额补偿。

公司员工在增持期间有卖出公司股票的，则在计算员工持仓数量时予以扣减，即“员工在增持期间买入的股票”=增持期间累计买入数量-增持期间累计卖出数量。

##### 2、补偿金额计算公式：补偿金额=增持成本-卖出股票时的变现净额。

3、12 个月后一定期限内是指：2018 年 6 月 14 日-2018 年 12 月 13 日，即在该期间内卖出全部在增持期间买入的股票，则按上述补偿金额计算公式全额进行补偿；若在规定出售日期内未出售完毕，则只针对已出售部分进行补偿，补偿金额按上述公式计算，未出售部分将不再予以补偿。

如公司发生重大事项停牌等事宜导致股票无法交易，则相关日期顺延。

#### 4、补偿方式

补偿方式为现金补偿。

#### 5、补偿最高限额

赵锐勇先生承诺补偿的限额为本次公司、全资子公司及控股子公司员工通过二级市场净买入的长城影视股票中购买总价不超过其月工资(截止2017年5月)12倍的部分所产生的亏损(本补充公告发布前的交易日员工净买入量购买总价已超过12倍的，不受本条约定限额的限制；否则，一律以本条约定限额为准)。

#### 6、补偿具体时点

公司员工在规定期限内卖出在增持期间买入的股票，须向公司证券部提交由所在托管证券公司出具的书面交割单，自提交书面交割单之日起一个月内进行补偿。

#### 7、补偿实施的可行性

此次倡议增持范围仅为公司、全资子公司及控股子公司的员工，增持期间短且需连续持有公司股票12个月以上，整体增持金额可控，同时赵锐勇先生具备相应履约能力，相关补偿具备可行性。

### 二、本次倡议承诺将纳入承诺事项管理

为确保实际控制人赵锐勇先生及时履行相关承诺，本次倡议将作为赵锐勇先生对员工的承诺纳入承诺事项管理，公司将持续关注赵锐勇先生的承诺履行情况并及时披露。

### 三、董事长补偿员工增持股票产生亏损的资金来源及相关保证措施

公司董事长赵锐勇先生具有良好的履约能力，其资金来源主要如下：

1、赵锐勇先生除持有公司股权之外，还持有上市公司长城动漫（000835）、天目药业（600671）的股权以及长城影视文化企业集团有限公司的股权，赵锐勇先生所持有的股票市值足以承担可能发生的补偿义务。

2016 年公司实现营业收入 1,355,621,551.74 元，同比增长 36.46%；归属于上市公司股东的净利润 256,328,543.25 元，同比增长 10.52%。公司目前经营正常，发展前景良好，因此，除不可抗力因素之外，公司未来业务发展不会面临急剧恶化。而国内资本市场目前也较为稳定，预计公司股票发生价格剧烈下滑的可能性较小。公司董事长赵锐勇先生因公司股票价格剧烈下降而承担补偿义务的风险较小。

综上，赵锐勇先生对公司员工若因增持公司股票产生的亏损进行补偿具有可行性，赵锐勇先生具有足够的履约能力。因此，赵锐勇先生暂无设立保证金账户或第三方监管账户来确保相关承诺得到实施的计划。公司提醒投资者关注相关承诺可能无法履行的风险。

#### 四、公司员工结构、员工数量以及薪酬情况（截止 2017 年 5 月）

单位：元

| 员工结构 | 员工数量 |
|------|------|
| 销售人员 | 116  |
| 技术人员 | 219  |
| 财务人员 | 26   |
| 行政人员 | 57   |
| 合计   | 418  |

公司员工 2016 年 6 月至 2017 年 5 月期间的平均月薪为 4,185-19,071 元人民币。

#### 五、员工购买股票的资金来源及购买股票的表决权归属

公司员工本次增持公司股票资金来源为员工自有资金。员工在倡议增持期间购买股票以员工自愿为原则，购买的股票所有权和表决权归购买员工所有。

#### 六、“公司股票投资价值已经凸显”不构成对公司股价的实质承诺

公司董事长赵锐勇先生对公司投资价值的判断以及对公司未来发展的信心陈述仅代表赵锐勇先生个人观点，不构成公司对公司股价的实质承诺，投资者及相关人士均应当对此保持足够的风险认识，并请理解预计、判断与承诺之间的差异。

## 七、相关增持行为的会计处理方式

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》及相关《讲解》，“股份支付”是指企业为获取职工和其他方提供服务而授予权益工具或者承担以权益工具为基础确定的负债的交易。“股份支付”具有以下特征：

1、“股份支付”是企业与职工或其他方之间发生的交易。只有发生在企业与其职工或向企业提供服务或其他方之间的交易，才可能符合股份支付准则对股份支付的定义。

2、“股份支付”以获取职工或其他方服务为目的的交易。企业获取这些服务或权利的目的在于激励企业职工更好地从事生产经营以达到业绩条件而不是转手获利等。

3、“股份支付”交易的对价或其定价与企业自身权益工具未来的价值密切相关。

综合上述特征，经与会计师确认，公司本次倡议既未与公司业绩挂钩、也与服务贡献无关，不属于“股份支付”。

但基于持股人具有员工身份，且只有员工身份的持股人才能在股价下跌时获得大股东的补偿，因此应当认为该事项下大股东给员工的持股损失补偿是一种特殊形式的职工薪酬（不是股份支付），即“其他长期职工薪酬”。公司在该持股计划有效期内的每年末，都应根据截至本期末本公司股价的变动情况和对未来股价变动的预期，测算大股东将很可能承担的补偿义务金额，借记“管理费用”，贷记“资本公积”。后续如果因股价回升导致预期的补偿义务金额减少，则做相反的会计分录，最终使得累计确认的管理费用和资本公积的金额等于大股东实际应支付给持股员工的补偿款金额。

本次倡议鼓励符合条件的员工，按市价从流通市场购买，只是控股股东基于对公司投资价值的判断以及对公司未来发展的信心，本着共同促进资本市场平稳健康发展的社会责任而进行的倡议。

## 八、风险提示

### 1、公司经营的风险

受宏观经济政策和行业政策等方面因素的影响，公司经营过程中存在的经营风险、市场风险等风险仍可能对公司生产经营结果产生影响。公司若不能及时适应和调整完善管理架构、业务流程和内部控制体系，持续提高公司各级管理层的管理能力，可能引发经营风险加大等问题，将对公司的业务、财务状况及经营业绩造成不利影响。

### 2、实际控制人履约的风险

虽然前文分析了公司实际控制人赵锐勇先生的履约可行性，认为赵锐勇先生具备相应承诺的履行能力，但仍请投资者关注控股股东的履约风险。

### 3、控股股东股份质押风险

截止 2017 年 6 月 12 日，赵锐勇先生控制的长城影视文化企业集团有限公司为公司的控股股东，持有公司 183,097,482 股股份，占公司总股本的 34.85%，控股股东共质押公司股票 182,236,400 股，占公司总股本的 34.68%。

公司控股股东进行了风险排查，其目前自身资信状况良好，具备资金偿还能力，目前暂未发现股份质押到期无法偿还资金的风险，暂未发现可能引发平仓或被强制平仓的风险。公司将根据其股份质押情况持续进行相关信息披露工作。敬请投资者注意风险。

### 4、股价波动的风险

股票市场价格不仅取决于上市公司的发展战略和经营业绩，还受宏观经济周期、利率水平、资金供求关系等众多因素的影响，同时也会因国际、国内政治经济形势及投资者心理预期等不可控因素的变化而产生波动。因此，本公司股票的

市场价格可能因上述因素出现偏离其价值的波动，本公司提醒投资者，需关注股价波动产生的风险。

#### 5、员工增持行为存在不确定性风险

公司员工是否响应倡议增持公司股票属于其自主决定行为，其是否增持公司股票及增持数量均存在不确定性，提请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

长城影视股份有限公司董事会

二〇一七年六月十二日