

证券代码：300662

证券简称：科锐国际

公告编号：2017-005

北京科锐国际人力资源股份有限公司

股票交易异常波动公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、股票交易异常波动的情况介绍

北京科锐国际人力资源股份有限公司（以下简称“公司”或“本公司”）的股票（证券简称：科锐国际，证券代码：300662）连续2个交易日（2017年6月21日、2017年6月22日）内收盘价格涨幅偏离值累计超过20%，根据《深圳证券交易所交易规则》的有关规定，属于股票交易异常波动的情况。

二、对重要问题的关注、核实情况说明

针对公司股票交易异常波动，公司董事会对公司、控股股东及实际控制人就相关事项进行了核实，现就有关情况说明如下：

（一）公司前期披露的信息是不存在需要更正、补充之处；

（二）公司未发现近期公共传媒报道了可能或已经对本公司股票交易价格产生较大影响的未公开重大信息；

（三）公司近期经营情况正常，内外部环境未发生重大变化；

（四）经核查，公司、控股股东和实际控制人不存在关于本公司的应披露而未披露的重大事项，也不存在处于筹划阶段的重大事项；

（五）经核查，公司控股股东、实际控制人在股票异常波动期间不存在买卖公司股票的行为；

（六）公司不存在违反公平信息披露规定的其他情形。

三、关于不存在应披露而未披露信息的说明

本公司董事会确认，本公司目前没有任何根据深交所《创业板股票上市规则》等有关规定应予以披露而未披露的事项或与该事项有关的筹划、商谈、意向、协议等；董事会也未获悉本公司有根据深交所《创业板股票上市规则》等有关规定应予以披露而未披露的、对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的信息；公司前期披露的信息不存在需要更正、补充之处。

四、风险提示

（一）本公司郑重提醒投资者注意：投资者应充分了解股票市场风险及本公司《首次公开发行股票并在创业板上市招股说明书》（以下简称“招股说明书”）中披露的风险因素，审慎决策、理性投资。

本公司再次特别提醒投资者认真注意以下风险因素：

1、人力资源成本上升的风险

公司从事人力资源服务业务，人力资源是公司生产经营的核心要素，人力资源成本是公司营业总成本的重要组成部分。2014年、2015年和2016年，公司营业总成本中人工成本占比分别达到79.35%、78.77%和82.01%，保持较高比例。近年来，随着国民经济的发展，我国人力资源成本呈现持续上涨趋势，2010年至2015年，我国城镇单位就业人员年平均工资由36,539元增长至62,029元，复合年均增长率为11.16%。未来，随着经营规模的进一步扩张，公司人员数量尤其是高素质人才的数量将进一步增加。如果未来公司人力资源成本上涨的幅度超过收入增长的幅度，将对公司的经营业绩和财务状况造成不利影响。

2、核心业务人员引进不足及流失风险

公司隶属于人力资源服务行业，核心业务人员是公司生产经营的重要资源，也是公司核心竞争力的关键要素。随着人力资源行业的快速发展，行业竞争日益加剧，行业内企业对核心业务人员的争夺将日趋激烈。公司已建立较为完善的人力资源制度，为员工制定了具有竞争力的薪酬待遇和职业发展规划，增强对人才的吸引力和归宿感。随着业务规模的持续扩张，公司对核心业务人员以

及企业管理等专业的高素质人才的需求也将进一步增长，公司仍面临因核心业务人员引进不足或核心人才流失而不能满足业务发展需求的风险。

3、灵活用工业务风险

灵活用工业务的派出人员与本公司签署劳动合同，公司承担全方位的法定雇主责任，包括此岗位专业人员的招聘、薪酬发放、培训等各个环节，同时承担所有用人风险。公司开展灵活用工业务存在客户退员风险。2014年、2015年和2016年，灵活用工业务收入分别为28,609.38万元、35,289.86万元和46,132.54万元。从灵活用工业务派出人数来看，2014年末、2015年末和2016年末，灵活用工派出人员的人数分别为2,772人、3,303人以及4,010人；2014年、2015年以及2016年，灵活用工业务派出平均人数分别为36,727人月、43,116人月和61,096人月。发行人从2006年起开展灵活用工业务，凭借自身强大的招聘能力及人员管理能力在业界赢得了良好的声誉，客户对发行人的灵活用工业务普遍较为认可。报告期内，发行人不存在被客户大量退回灵活用工派出人员的情况。

公司与客户签订的灵活用工业务合同一般约定，如辞退员工，客户必须提前一定期间告知公司未来拟增减灵活用工派出人员的时间及数量，但不排除客户因业务调整出现突然计划短期内大量退回灵活用工派出人员的情况。如果公司短期内无法派出大量退回员工前往其它用工单位，公司将面临持续承担灵活用工派出人员报酬的风险，短期内将对公司经营业绩产生不利影响。

4、应收账款发生坏账损失的风险

报告期内，随着公司业务规模不断扩大，营业收入持续增长，公司应收账款增长较快。2014年12月31日、2015年12月31日以及2016年12月31日，公司应收账款账面余额分别为10,979.91万元、15,292.77万元以及21,519.68万元，占同期营业收入的比例分别为17.53%、20.88%以及24.79%。公司客户主要是行业内领先的国际知名公司，业务规范，资信情况良好，公司应收账款发生大额坏账的风险较小。如果客户出现财务状况不佳而无法按期付款的情况，将会使公司面临坏账损失的风险，给公司财务状况造成不利的影响。

5、政府补助下降的风险

人力资源服务业务是国家服务经济体系的重要组成部分，经营过程中公司得到了政府部门的大力支持，政府部门给予公司一定的财政补贴以支持公司发展。2014年、2015年以及2016年，公司计入营业外收入的政府补助分别为789.81万元、894.18万元以及1,324.72万元，占同期利润总额的比例分别为11.60%、9.88%以及14.99%。随着经营规模的扩大，公司经营业绩不断改善，公司形成了突出的核心竞争优势，公司经营不依赖于政府补助。如果未来政府补助下降甚至取消，仍将可能对公司的经营业绩带来一定不利影响。

6、净资产收益率和每股收益下降的风险

2014年、2015年以及2016年，公司按扣除非经常性损益后归属于公司普通股股东的净利润计算的加权平均净资产收益率分别为26.49%、19.90%以及18.20%；2014年、2015年以及2016年，按扣除非经常性损益后归属于公司普通股股东的净利润计算的每股收益分别为0.32元/股、0.32元/股以及0.38元/股。本次公开发行股票募集资金到位后，公司净资产和总股本将大幅提高，如果公司募集资金投资项目不能及时产生效益，或公司收入和利润的增长幅度低于净资产和总股本的增长幅度，公司存在发行后短期内净资产收益率和每股收益下降的风险。

7、公司管理能力可能无法适应业务规模扩大的风险

近年来公司业务发展迅速，经营规模不断扩大，目前在中国大陆、香港、新加坡、印度和马来西亚设立了73家分支机构，形成了遍布全国、涉及亚洲部分地区的业务网络。公司主要管理人员在人力资源服务行业从业多年，行业经验丰富，且熟悉公司基本情况和运营机制，积累了丰富的经营管理经验。公司管理层重视管理体系建设，在公司发展过程中逐步建立了一整套符合公司实际情况的管理体系，完善了法人治理结构。本次发行完成后，公司资产规模、人员规模和业务规模将进一步扩大，如果公司管理层的业务素质及管理水平不能适应公司规模的需要，组织模式和管理制度未能及时调整完善，将会削弱公司的市场竞争力，从而对公司业务发展造成不利影响。

8、市场竞争日趋激烈的风险

人力资源服务业在我国属于朝阳行业，正处于快速发展时期，发展前景广阔。总体而言，人力资源服务行业集中度较低，行业内企业单位市场份额均不高。根据人社部主管的《中国组织人事报》，截至 2015 年底，我国共设立各类人力资源服务机构 2.71 万家，人力资源服务从业人员 45.1 万人，行业全年营业总收入 9,680 亿元。行业内公司数量多且大部分规模小，竞争较激烈且呈高度分散状态。市场竞争主体包括国际人力资源服务公司，北京外服、上海外服、中智等国有企业，专注于不同领域人力资源服务的民营企业等。

虽然与同行业其他企业相比，公司具有一定的竞争优势，拥有一支高素质专业人才团队，建立了较高的行业地位和品牌知名度，能够提供人力资源整体解决方案。但如果公司未能紧跟行业发展步伐，通过多种途径加强核心竞争力并扩大竞争优势，激烈的市场竞争可能降低公司的市场份额，从而对业务拓展和市场地位稳定造成不利影响。

9、经营房产租赁风险

本公司从事人力资源服务业务，为典型的轻资产型公司，目前全部通过租赁房产满足办公所需。截至 2017 年 2 月 28 日，公司在境内共租赁 95 处房产用于办公，其中有 41 处房产由于房屋产权证书不完善或租用用途不符合产权证记载用途导致房产存在产权瑕疵，具体情况为：（1）17 处房产存在房屋产权证书不完善的情况，合计容纳办公人员 159 人；（2）24 处房产的租用用途不符合产权证记载用途，大部分为上海康肯及其分公司租用，作为提供灵活用工业务的分支机构业务联络场所及配套仓储空间，合计容纳办公人员 21 人。上述存在产权瑕疵的房产总面积为 6,140.12 平方米，占本公司及下属公司境内租赁房产总面积的 34.69%，存在产权瑕疵的房产所容纳的办公人数为 180 人，约占本公司发行人员工总数的 14.50%。此外，有 90 处租赁房产因产权或业主原因无法办理租赁备案登记。

（1）房产租赁未到期终止或到期后未能续约而可能导致的风险

发行人及其子公司主要经营所在地经济较为发达，房产资源丰富，有较多的房产可选，且报告期内从未出现租赁未到期终止或租赁方在与发行人及其子公司房屋租赁期满后，发行人及其子公司无法续租相关房屋的情况。即使发生上述情况使发行人及其子公司需另行选择房产进行搬迁，搬迁过程也不会对发行人及其子公司业务经营造成重大影响。尽管如此，仍不排除未来租赁房产非正常终止或无法续约而使公司产生额外的费用支出及对发行人及其子公司业务财务状况造成不利影响可能的风险。

(2) 租赁房产的产权瑕疵或者未办理租赁备案登记而导致公司受罚款或者需要变更办公场所的风险

报告期内发行人及其子公司未因前述租赁产权瑕疵房产、未办理租赁备案登记受到行政处罚、承担罚款损失或导致租赁合同无法履行。发行人及其子公司主要经营所在地经济较为发达，房产资源丰富、可替代性强，即使因租赁合同未办理备案登记而受到罚款、或因产权瑕疵原因使租赁合同无法履行而使发行人及其子公司需搬迁办公场地，也不会对发行人及其子公司业务造成重大不利影响。尽管如此，若未来因前述原因使发行人及其子公司需承担罚款或需搬迁办公场地，仍可能使发行人及其子公司遭受损失或使发行人及其子公司业务财务状况受到不利影响。

10、募集资金投资项目的实施风险

公司本次发行募集资金拟投资于人力资源服务业务体系扩建项目和信息化系统升级项目。上述项目的开发进度和盈利情况将对公司未来的经营业绩产生重要影响。虽然公司对上述项目经过详细的论证，在人才、技术、市场方面进行充分准备，但也可能因政策环境、技术或市场发生不利变化，导致项目无法按照预计的进度进行，或者未能达到预期收益水平。

11、募集资金项目新增固定资产投资折旧、无形资产摊销导致利润下滑的风险

公司本次发行募集资金将投资的人力资源服务业务体系扩建和信息化系统升级两个项目总投资额为 39,886.47 万元，其中 16,955.00 万元将用于购置办公

室、信息化系统相关的设备和软件等资产，且信息化系统升级项目不能直接带来经济效益。按公司现行会计政策和会计估计，项目建成投入运行后正常年将新增固定资产折旧、无形资产摊销总额约为 1,516.35 万元。公司募集资金投资项目实施后将不断提高公司人力资源服务业务规模，提升公司盈利能力。如果募集资金投资项目不能产生预期效益，或者公司营业收入增加额不能消化上述折旧摊销，则公司的经营业绩将受到不利影响。

12、控制权变化风险

公司本次公开发行前股本为 13,500.00 万股，实际控制人高勇和李跃章通过北京翼马间接控制本公司 28.6102%的股份，并通过一致行动协议控制公司 62.4665%股份的表决权。本次公开发行后，高勇、李跃章合计通过北京翼马间接控制本公司的股份比例将下降为 21.4558%，通过一致行动协议控制公司 46.8499%股份的表决权，仍为公司实际控制人。公司股份分散，实际控制人控制公司股份比例较低，可能导致公司控制权不稳定。随着公司股票上市和后续再融资，实际控制人控制的股份比例可能进一步被稀释，控制权不稳定的风险还可能进一步扩大。如果未来出现控制权之争或控制权变动，可能给公司经营带来不利影响。

13、宏观经济波动的风险

人力资源服务行业与宏观经济波动具有较高的关联度。宏观经济明朗且增速较高的情况下，企业会增加人力成本预算，扩大员工招聘需求，人力资源服务行业发展出现增长态势；在经济下滑的时候企业会缩减人力成本预算，降低员工招聘需求，人力资源服务行业发展出现下降态势。目前，我国经济处于结构调整的转型过程中，经济增长速度放缓，未来宏观经济的景气度面临一定的不确定性，从而对公司业务的发展带来不利影响。

14、业务资质无法持续取得带来的经营风险

根据《人才市场管理规定》（2001 年 9 月 11 日人事部、国家工商行政管理总局令第 1 号，2005 年 3 月 22 日修订）的规定，设立人才中介服务机构需取得《人力资源服务许可证》。经营劳务派遣业务的，需要按照《劳务派遣行政许可

可实施办法》（2013年6月20日人力资源和社会保障部令第19号）的规定，取得《劳务派遣经营许可证》。公司及子公司目前按规定持有《人力资源服务许可证》、《劳务派遣经营许可证》，如未来现有资质到期后不能续展，将会对公司经营产生不利影响。

15、业绩无法持续增长的风险

报告期内，公司主营业务快速发展，经营业绩保持整体增长态势。2014年、2015年以及2016年，公司分别实现营业收入62,635.59万元、73,236.94万元以及86,813.67万元，2014年至2016年复合增长率为17.73%；归属于母公司所有者的净利润分别为5,052.87万元、6,583.17万元以及6,154.89万元。

公司盈利能力与宏观经济波动、经营策略和管理能力等诸多因素密切相关。如果本招股说明书中描述的风险因素集中发生，或出现宏观经济波动及其他不可预测的风险，而公司自身未能及时调整以应对相关变化，则不能排除公司在未来期间的经营业绩无法持续增长，甚至可能出现公司上市当年营业利润相较上一年下滑50%以上的风险。

16、补缴社会保险、住房公积金的风险

报告期内，发行人存在未为部分员工缴纳社会保险及住房公积金的情况。虽然未缴纳社会保险及住房公积金均有客观、合理原因，且报告期内发行人未因该等行为而遭受行政处罚或被采取强制措施，但发行人仍存在欠缴社会保险与住房公积金可能面临被相关主管部门要求补缴的风险。发行人控股股东、实际控制人已经承诺若发行人根据应遵守的任何社会保障法律法规、经有关主管部门认定需为员工补缴住房公积金，或受到主管部门处罚，或任何利益相关方以任何方式提出权利要求且该等要求获主管部门支持，发行人实际控制人和控股股东将无条件全额承担相关补缴、处罚款项、对利益相关方的赔偿或补偿以及发行人因此所支付的相关费用。

（二）2017年1-6月业绩预计

公司预计2017年1-6月营业收入约为48,000至49,500万元，较上年同期变化为17.38%至21.05%；归属于母公司所有者的净利润约为2,900万元至3,200

万元，较上年同期变化为 0.47%至 10.87%；扣除非经常性损益后归属于母公司所有者的净利润为 2,650 万元至 2,900 万元，较上年同期变化为 12.13%至 22.71%。（前述财务数据不代表公司所作的盈利预测）

上述业绩变动的预测，只是公司的初步预测。若实际经营情况与公司初步预测发生较大变化，公司将根据实际情况及时进行披露，请广大投资者谨慎决策，注意投资风险。

（三）公司董事会郑重提醒广大投资者：“《证券时报》、《上海证券报》、《中国证券报》、《证券日报》和巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）为公司选定的信息披露媒体，公司所有信息均以在上述指定媒体刊登的信息为准，请广大投资者理性投资，注意风险。”

特此公告。

北京科锐国际人力资源股份有限公司董事会

2017 年 6 月 22 日