



北京控股環境集團有限公司
BEIJING ENTERPRISES ENVIRONMENT GROUP LIMITED
(股份代號 154)



關於本報告

北京控股環境集團有限公司(「本集團」)欣然呈列二零一六年度環境、社會及管治報告(「本報告」)。本報告涵蓋二零一六年一月一日至二零一六年十二月三十一日內我們處理重大環境、社會及管治事宜的方針及績效。

本報告的內容乃參考香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)向所有香港上市公司建議的《環境、社會及管治報告指引》所編製。為提高透明度及方便讀者閱覽，本報告隨附詳盡的香港聯交所內容索引。

本集團

「垃圾圍城」困局是城鎮化過程中的頑疾。國家環境保護「十三五」規劃體現了政府對於推進固廢處理行業發展的決心，固廢處理行業中垃圾焚燒發電、餐廚垃圾處置、再生資源利用等都有待深度發掘，固廢處理行業整體處於黃金發展時期。

本集團一直致力於實現戰略轉型，將其現有業務重組至環境保護及固體廢物處理行業，並於二零一六年三月完成出售其餘下資訊科技業務板塊。為配合本公司戰略發展，更清晰地反映本公司作為北京控股有限公司(「北京控股」，股份代號：392)專注於環境保護行業的成員公司，本公司已將其公司名稱變更為「Beijing Enterprises Environment Group Limited 北京控股環境集團有限公司」，自二零一六年七月二十二日起生效。

於二零一六年十月底，本集團完成向北京控股收購五個生活垃圾焚燒發電項目及一個危險及醫療廢物處理項目。此等項目位於中國主要城市或省會，並擁有良好的機械爐排爐技術記錄及優秀資深的管理團隊。此收購為本公司提供了寶貴機會，擴大業務範圍至包括具有巨大潛力的危險及醫療廢物處理，並打造本公司成為中國內地固體廢物處理行業的龍頭企業之一。

本集團致力為社會提供更安全、更環保的垃圾焚燒方式，秉承「政府放心、客戶滿意、企業獲利、夥伴共贏、員工受益」的經營理念，為成為國際一流的固廢處理運營商而不懈努力，生產運營管理水平和經營理念進一步與國際先進水平接軌，專業化、規範化、標準化、精細化管理水準不斷提高。

垃圾處理項目地理分佈圖



項目	處理規模
生活垃圾焚燒發電項目	
於2014年收購：	
—山東泰安項目	1,000噸／日
—湖南常德項目	1,000噸／日
於2014年投資(在建項目)：	
—北京海澱項目	2,500噸／日
於2016年10月收購：	
—北京高安屯項目	1,600噸／日
—哈爾濱雙琦項目	1,600噸／日
—江蘇張家港項目	900噸／日
—江蘇沭陽項目	600噸／日
—海南文昌項目	225噸／日
危險廢物及醫療廢物處理項目	
於2016年10月收購：	
—湖南衡興項目	35,000噸／年

環境

本集團堅持「將最合適的技術應用於最合適的項目」，根據生活垃圾焚燒項目所在地區的實際需求、當地垃圾物料特性為客戶提供全球化視野下的最優解決方案。

本集團的垃圾處理廠加強環保生產管理，環保排放指標、安全指標、可靠性指標已達到國內同行業先進水準。二零一六年重點進行了環境清潔生產審核工作。實施節能減排重點實施方案，提高機組運行效率，控制摻煤比，嚴格控制尾氣指標的排放，各項污染物排放總量遠低於環評批覆的總量排放限值要求。飛灰和爐渣按照政府規定運輸到指定的垃圾填埋場進行填埋外，其中江蘇張家港及湖南衡興項目的爐渣會進行綜合利用制磚，其他項目公司亦準備根據國家環保相關政策送水泥廠協同處置，積極進行綜合利用制水泥磚的安排。

本集團的垃圾處理廠均已安裝監控系統，跟蹤生產和排放資料，以確保按照環境標準運行，包括：〈生活垃圾焚燒大氣污染物排放標準〉(DB11/502-2008)、〈生活垃圾焚燒污染控制標準〉(GB18485-2014)、及〈水污染物綜合排放標準〉(DB11/307-2013)等。在日常經營中，大部分項目的各項排放資料經過線上監測與環保局即時聯網。

另外，本集團亦啟動CCER(中國核證自願減排項目)申報工作，山東泰安、江蘇沭陽、哈爾濱雙琦三個項目已成功通過材料初審並進行公示，開展碳中和工作。

以下為本集團於二零一五及二零一六年度的營運及排放資料：

	二零一六年 (註)	二零一五年
營運資料：		
發電量	306,687,000千瓦時	202,415,000千瓦時
垃圾處理量	2,660,000噸(其中包括 醫廢和危廢7,000噸)	662,000噸
消耗電量	66,164,000千瓦時	40,241,000千瓦時
用水量	1,343,000噸	886,000噸
柴油消耗量	52,000升	51,000升
煤炭總耗量	59,000噸	54,000噸
排放資料：		
飛灰	48,000噸	51,000噸
爐渣	126,000噸	44,000噸
二氧化硫	35,000公斤	26,000公斤
氮氧化物	183,000公斤	87,000公斤

註： 年內收購的項目僅計入收購後的數據。

社會

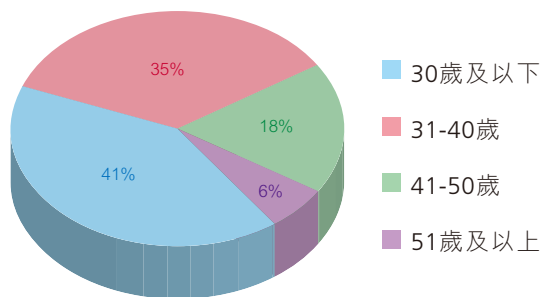
本集團的員工

本集團希望打造一個幸福向上的大家庭，以人為本，構建和諧勞動關係，保障員工的基本權利。本集團嚴格遵守《勞動合同法》等法律法規，堅持平等僱傭原則，杜絕僱傭童工和強制勞動。本集團尊重員工的文化背景，保障員工的職業健康，保障員工法定節假日休息權利。以多種管道與員工溝通，使員工在企業民主管理中的作用得到有效發揮。

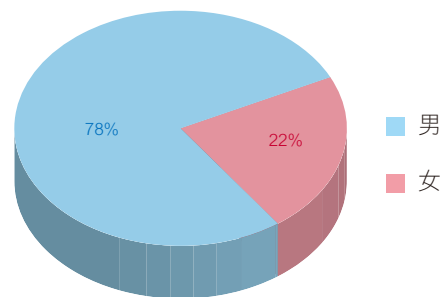
截至二零一六年底，本集團共僱用863員工，其中女性員工共192人（包括在管理崗位的42人）。員工流失率少於10%。

按僱傭類型、年齡及性別的員工數目

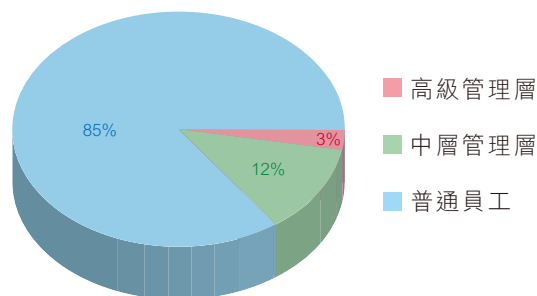
年齡



按性別區分



僱傭類型



培訓發展

本集團重視員工培訓，以多種培訓形式、覆蓋全面的培訓內容，多層次、有針對性地進行人才隊伍培養。二零一六年，本集團組織內外部培訓(包括：與工作有關、職業健康與安全及其他培訓)多次，員工受訓6,578課時，人均7.62課時。本集團實現男女同工同酬，推進內部人才梯隊建設，進一步挖掘公司內部人才資源，促進知識的內部轉化和傳播，有效推進了公司人才梯隊的培養建設，以業績為導向，加大對骨幹人員的崗位績效工資傾斜力度。

員工培訓人次和時間

	高級管理層	中級管理層	普通員工	總計
培訓時間(小時)(註)				
職業健康與安全	104	335	2,594	3,033
工作相關	49	455	2,825	3,329
其他	14	38	164	216
總員工培訓時間	167	828	5,583	6,578
員工數目	25	106	732	863
平均員工培訓時間(小時)	6.68	7.81	7.63	7.62

註： 每次培訓時間 X 參與人員數目的總計



進行防災減災知識培訓

健康與安全

本集團堅持「安全發展」科學理念和「安全第一、預防為主、綜合治理」的安全工作方針，完善安全三級管理網路、落實安全生產責任制，開展各項安全生產管理工作，全面提升現場安全管理水準。全面提高員工安全意識；消除「人的不安全行為、物的不安全狀態和環境的不安全因素」，通過開展定期、不定期、季節性設備隱患排查與整治工作，消除事故隱患。全年未發生重大火災、重大設備損壞、重大人身傷害、重大環境污染事故。

二零一六年，山東泰安、哈爾濱雙琦、湖南常德和江蘇沅陽4家項目公司被評為電力企業安全生產標準化達標企業，湖南常德項目公司被評為常德經開區「二零一五年度全區安全生產工作先進單位」。

反貪污及供應商管理

誠信、正直及誠實是構成本集團業務運作的重要元素。員工以嚴謹之態度以處理貪污舞弊、利益衝突及遵守本集團政策與慣例等事情。公司高層、中層、採購、財務室各崗位與集團簽訂廉潔從業承諾書。

本集團的供應商主要是提供煤炭等原材料和建築服務，大部分為境內供應商，於採購過程中體現了本集團對當地經濟發展的扶持和促進。為加強策略性的供應鏈管理，本集團每年會對供應鏈進行費用分析，其中二零一六年度最大供應商的合同金額為30%，五大供應商合計42%。

社區

除了將廢物轉化為能源的業務外，教育公眾亦是可持續發展的一個重要部分。本集團會定期為公眾安排開放日和進行垃圾分類處理宣傳教育活動。

北京高安屯項目公司會在每週二為對外開放日，週四為垃圾文明一日遊，接待北京市16個區縣的社區居民、以及大、中、小、幼稚園學生進行垃圾分類處理宣傳教育活動。同時接待企事業單位、機關、國際友人參觀、交流活動，二零一六年共接待各界參觀人士1萬多人。

哈爾濱雙琦項目公司以優化區域人才結構為出發點，本著服務社會的理念，利用現有資源積極為高校學子提供參觀實習基地，與多所大學院校建立了校企合作關係，一方面為社會人才培訓提供支援，另一方面實現資源分享。

目前哈爾濱市共有大學40多所，其中每年有近10所大學師生到哈爾濱雙琦項目公司參觀實習。二零一六年對外開放的綠色宣教展廳讓更多的高校學子直觀、清晰的瞭解垃圾無害化處理技術和工藝，為其將來服務社會、服務行業提供了視窗。



進行垃圾分類處理宣傳教育活動



綠色宣教展廳

為了促進校企合作的可持續發展，哈爾濱雙琦項目公司在為各高校提供實習基地的同時，也實施走出去戰略，應邀到各高校進行演講，為校企合作又開闢了新形式，不局限於接受學生到廠參觀，還將公司的理念與文化傳遞到校園，讓更多的學生和行業人員瞭解垃圾焚燒工藝。

此外哈爾濱雙琦項目公司項目在注重生產技術革新與企業可持續發展的同時，致力於環境建設，努力打造花園式電廠。隨著二期擴建工程投產及廠區道路修建完成，公司在現有休閒健身區域基礎上利用周邊空間地域增設健身器材，為豐富周邊居民生活、給百姓創造環境優美的休閒健身場所，造福周邊百姓，營造和諧鄰裡關係，共創和諧社會。



學生參觀實習



七大基地建設

附錄：上市規則《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇	內容	頁碼
A. 環境		
層面A1: 排放物	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	3
A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	3
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	3
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	3
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	3
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	3
層面A2: 資源使用	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	3
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	3
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	3
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	3
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	–
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	–

主要範疇	內容	頁碼
層面A3: 環境及 天然資源	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	3
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	3
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面B1: 僱傭	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4-5
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	4-5
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	4-5
層面B2: 健康與安全	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	-
B2.2	因工傷損失工作日數。	-
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	5
層面B3: 發展及培訓	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	5
B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	5
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	5

主要範疇	內容	頁碼
層面B4: 勞工準則	有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	4
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	4
營運慣例		
層面B5: 供應鏈管理	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	6
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	6
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	6
層面B6: 產品責任	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	–
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	–
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	–
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	–
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	–
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	–

主要範疇	內容	頁碼
層面B7: 反貪污	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	-
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	6
社區		
層面B8: 社區投資	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	6-7
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	6-7
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	6-7