



大唐環境產業集團股份有限公司

Datang Environment Industry Group Co., Ltd.*

(在中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

股份代號：1272

2016

環境、社會及管治報告



* 僅供識別

目錄

報告說明	2
領導致辭	3
集團概況	5
集團簡介	5
2016榮譽大事記	6
加強反腐倡廉建設	8
質量為先，自主創新	10
卓越的產品和服務	10
自主創新不斷進取	11
安全至上，以人為本	12
安全生產	12
職業健康	12
防患於未然時	13
綠色發展，呵護地球	14
環保節能解決方案	14
環境監管體系	15
節能管理	16
合作發展，共同成長	17
員工權益及發展	17
員工招聘	17
員工薪酬及待遇	17
員工激勵及晉升	17
平等機會、多元化及反歧視	18
工作時間及休假制度	18
勞工準則	18
員工解僱	18
員工發展	19
綠色供應鏈	20
社區溝通	20
展望未來	21
香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引	22



本2016年度環境、社會及管治(下稱「ESG」)報告(「**本ESG報告**」)主要介紹大唐環境產業集團股份有限公司(「**本公司**」)及其主要附屬公司(「**本集團**」或「**我們**」)在誠信經營、人才培養、供應鏈管理、環境保護、社區溝通等環境及社會各方面的年度表現。本ESG報告為本集團欣然發佈的第一份ESG報告，為將來每年度的環境、社會及管治報告打下基礎。

報告組織範圍

本ESG報告的報告組織範圍為大唐環境產業集團股份有限公司及其主要附屬公司。

報告時間範圍

除另有說明外，本ESG報告的報告內容涵蓋2016年1月1日至2016年12月31日期間(「**報告期內**」)的本集團業務。

報告編寫依據

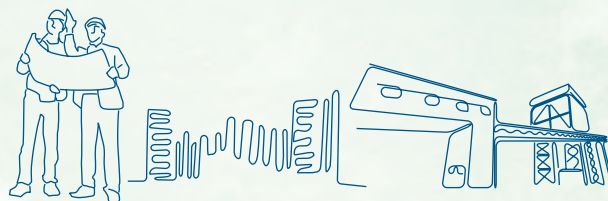
本ESG報告由本集團委託中國節能皓信環境顧問集團有限公司作為獨立第三方協助本集團根據香港聯合交易所有限公司(「**香港聯交所**」)證券上市規則(「**上市規則**」)第13.91條及附錄27《環境、社會及管治報告指引》編寫。

報告語言版本

本ESG報告有繁體中文及英文兩個版本。若內容理解存在差異，請以繁體中文版本為準。

報告反饋建議

十分感謝您閱讀本ESG報告，您的寶貴意見與建議是我們持續提升本集團可持續發展工作水平和報告撰寫質量的動力。歡迎您通過郵箱ir@dtcg.com.cn與我們聯繫。



領導致辭

董事長
金耀華



領導致辭(續)

於2016年，本集團在廣大股東的大力支持下，在董事會的正確決策下，經營管理層和全體員工凝心聚力、攻堅克難，秉持「價值思維、效益導向」核心理念，堅持科技引領、創新驅動，著力提升市場份額和行業影響，加快優化發展和體制機制創新步伐，強化專業技術能力和員工綜合素質提升，積極應對市場嚴峻挑戰，保持了本集團良性、健康、持續發展的良好局面。

一年來，本集團著力開拓新興市場。本集團環保工程鞏固並進一步擴展了石化系統環保市場，同時我們與印度多個能源企業也建立了良好的合作關係。

一年來，本集團著力推動能源清潔、綠色、高效利用，積極履行企業使命和社會責任。在營運業務領域，本集團特許經營專業化管理水平提升，為建設美麗中國、生態中國做出了積極貢獻。

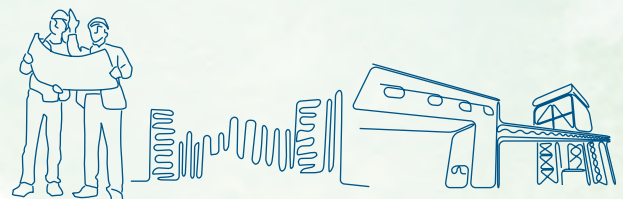
一年來，本集團著力強化員工隊伍建設和綜合素質提升。本集團8名員工力壓群雄，取得了全國脫硫脫硝處理工專業唯一一個「全國五一勞動獎章」推薦資格，創造了國家級行業技能大賽獲獎新記錄，彰顯了本集團在環保設施特許經營運營、維護及管理方面的雄厚實力。

一年來，本集團著力強化科技創新、強化人才隊伍建設，成功邀請中國工程院院士、清華大學環境科學與工程研究院院長郝吉明教授入駐本集團院士專家工作站。

2017年，本集團發展將迎來巨大機遇。在國家「一帶一路」戰略指導下，電力發展國際化步伐也將進一步加快。本集團將堅持「價值思維、效益導向」理念，按照國際化、市場化、信息化、價值化發展方向，深化改革、強化創新及優化機制，加強核心公司、核心技術、核心人員、核心產品、核心資源、核心市場等「六個核心」建設，全面提升本集團核心競爭力，堅定不移地「走出去」，實現本集團良性、健康、可持續發展，努力成為國內一流、國際知名的節能環保集團，為營造可持續發展的綠色社會做出更大的貢獻！

董事長
金耀華

金耀華



集團概況

集團簡介

本集團是中華人民共和國(「中國」)五家大型國有獨資發電集團之一的中國大唐集團公司旗下發展環保節能業務的唯一平台。我們自成立以來就專注於為燃煤發電企業提供優質環保節能解決方案。我們的主要業務包括環保設施特許經營、脫硝催化劑、環保設施工程、水務業務、節能業務及可再生能源工程等業務。作為中國電力行業環保節能領域的主導者和領先者，我們能夠為客戶提供便捷、優質的研發、工程、產品、服務、投資、營運等一攬子環保節能解決方案，包括燃煤電廠脫硫、脫硝、除塵、除灰渣、粉塵治理，水務和節能等環保節能全產業鏈。

我們始終秉承「價值思維，效益導向」核心理念，弘揚「務實，奉獻，創新，奮進」的大唐精神，不斷強化管理能力、服務能力、市場能力、研發能力、執行能力、管控能力，全力為國家節能環保事業的發展做出努力。截至2016年底的累計簽約機組容量計算，本集團繼續穩佔中國最大煙氣脫硫、脫硝特許經營商的位置。

此外，於2016年，本集團脫硝催化劑業務產量及銷量創歷史新高，繼續保持總產量全國第一地位。本集團同時緊抓「一帶一路」政策機遇，大力發展海外市場，已將業務拓展至五個海外國家，開展業務涵蓋了脫硫工程總承包(以下簡稱「EPC」)、水務設計及採購(以下簡稱「EP」)、可再生能源EPC、幹式排渣EP等多個業務。

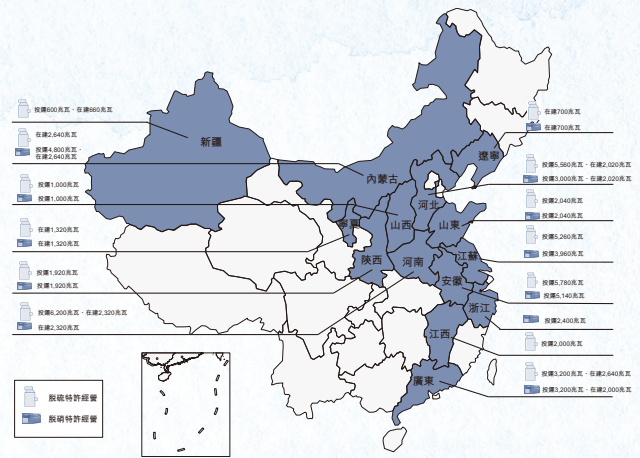


圖1. 於2016年12月31日本集團特許經營的地域分佈及累計容量。

2016榮譽大事記

在2016年，本集團通過不懈的努力以及對節能環保事業的熱情，在產品、服務等方面獲得了相關專業機構和社會的認可。

02



2016年2月2日，本公司獲得質量管理體系ISO 9001:2008、環境管理體系ISO 14001:2004及職業健康安全管理体系OHSAS 18001:2007的認證。

03



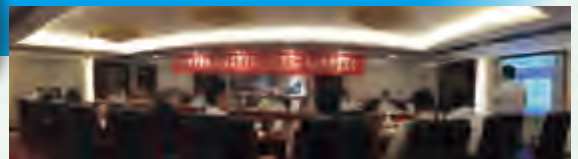
2016年3月1日，本公司《自主知識產權的火電廠煙氣脫硝成套技術》項目榮獲中國電力科學技術三等獎。

06

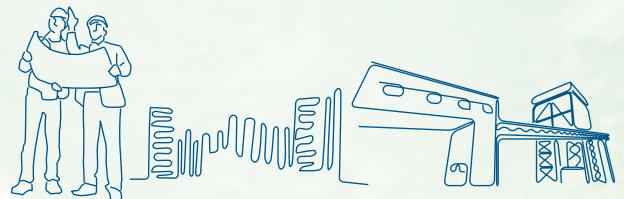


2016年6月22日，本公司獲得「污染治理設施運行服務能力」評價證書。

07



2016年7月1日，本公司自主知識產權的「節能型湍流管柵高效脫硫技術」通過中國電機工程學會的技術鑒定，達到國際領先水平。



集團概況(續)

07



2016年7月8日，本集團附屬公司大唐(北京)能源管理有限公司取得中國電力設備檢修企業一級資質證書。

10



2016年10月23日，本公司《燃煤電廠環保核心設備關鍵技術研究及應用》項目榮獲2016年度中國機械工業科學技術一等獎。

11



2016年11月15日，本公司在香港聯交所主板成功掛牌上市為節能環保再添助力。

11



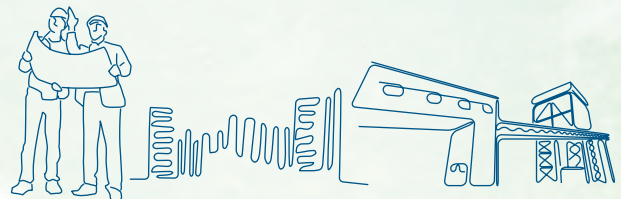
2016年11月17日，本公司在2016年中國技能大賽—第十屆全國電力行業職業技能競賽(脫硫脫硝處理工)上勇創佳績。



加強反腐倡廉建設

遵紀守法、合規經營是本集團的行為準則，也是我們每位員工的行為準則。為認真落實黨風廉政建設和反腐敗工作，紮實有效地開展反腐倡廉工作，本集團嚴格遵循相關的國家法律法規，如《中華人民共和國刑法》及《中華人民共和國懲治貪污條例》、國務院國有資產監督管理委員會的有關規定、上市規則以及公平競爭規則。此外，我們採用多項內部規則及政策，如《大唐環境產業集團股份有限公司黨風廉政建設責任制實施辦法》等本集團反腐倡廉制度，管治僱員行為，設立監控部門，及時報告僱員可能出現的腐敗、賄賂、勒索、欺詐、洗黑錢或其他不當行為，且要求每一位員工簽訂《廉潔從業承諾書》，把反腐倡廉的要求貫穿於本集團的發展中。於報告期內，我們未曾接獲任何有關內部員工涉及腐敗、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關的訴訟和投訴案例。

本集團為更加科學有效地預防腐敗，開展多個反腐倡廉工作，深入推進本集團的反腐倡廉教育和廉潔文化建設。



集團概況(續)



圖2. 本公司召開2016年黨風建設和反腐敗工作會議。會議深入學習了習近平總書記重要講話和十八屆中央紀委六次全會精神，以及中央企業、集團公司黨風建設和反腐敗工作會議精神，安排部署了本公司於2016年主要工作。



圖3. 本公司召開2016年黨風建設和反腐敗工作宣傳教育月活動啟動會。



圖4. 本公司在2016年5月9日召開黨組中心組(擴大)學習會。



圖5. 本公司在2016年5月10日組織本公司員工到北京市海澱區反腐倡廉警示教育基地接受廉潔教育。



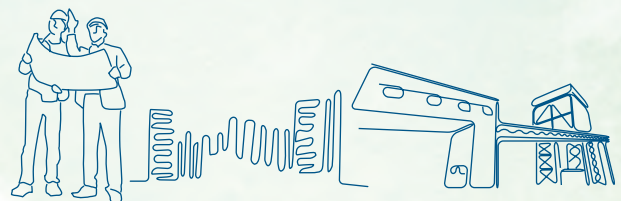
質量為先，自主創新

我們致力於為客戶提供合規格、高品質的產品和服務，並且通過持續的創新研發，打造核心競爭力。我們嚴格遵守與我們業務相關的適用於環保節能服務、監視燃煤發電廠排放的污染物、可再生能源服務的有關法律、法規以及質量標準，如《中央企業節能減排監督管理暫行辦法》、《中華人民共和國清潔生產促進法》、《中華人民共和國可再生能源法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》。此外，本集團已於2016年獲得質量管理體系要求(ISO 9001:2008)認證，此舉也將進一步規範質量管理工作，不斷提升產品質量。

卓越的產品和服務

我們的產品和服務的質量、性能和安全對我們的客戶、我們的聲譽及我們的最終成功最為重要。因此我們已建立並維持嚴格的質量保障標準和檢測程序，包括對原材料部件和設備進行質量控制。例如，對於原材料質量的監控，我們將由負責人對原材料進行檢查，包括對原材料進行取樣並送往化驗室或化驗機構進行檢驗。對於特許經營業務的管理，我們制定了《脫硫脫硝特許經營專業化管理方案》，確定涉及包括生產安全、運行指標等營運各方面的管理標準，涵蓋設計、運行、檢修和監督的技術標準以及標準化工作流程。

並且，我們構築了特許經營業務專業化管理體系，提高我們的工作效率。對此，我們建立了標準化的管理制度、技術標準及操作流程；建立信息化生產管理平台，通過採集相關脫硫、脫硝環保設施的實時數據，為我們的專業化管理提供依據，以實現環保設施的集中監控與全生命周期管理，環保數據的共享與經驗反饋；建立營運監督評價平台，對特許經營業務的安全、技術、經濟、以及環保績效等方面指標進行監督、評價及風險預控。在產品實現的全過程中，我們都採取適宜的方法識別產品及產品的狀態，對有可塑性要求的產品進行唯一性標識。



質量為先，自主創新(續)

我們還將進一步加強客戶管理，建立快速的客戶需求響應機制。我們制定了《顧客及相關方滿意度測量控制程序》，通過對顧客及相關方滿意及不滿意的信息進行調查和分析，評定顧客及相關方對本集團產品和服務過程的滿意程度，改進產品和服務過程中導致顧客及相關方不滿意的因素。並且，我們還制定了《不合格品控制程序》，確保通過對不合格品進行有效地識別和控制，防止其非預期使用或交付。

對於本集團及客戶的資料，我們嚴格遵守本集團的保密協議對其進行妥善保管，確保資料信息的安全。同時我們對客戶提供的文件、設施、設備等財產進行有效控制，進行識別、驗證、登記、保護和維修，並做好記錄。於報告期內，本集團沒有收到客戶投訴亦無遭遇任何產品的召回。

我們通過直接銷售模式向我們的用戶銷售產品和服務，在銷售過程中不涉及產品廣告的相關事項。我們實行對於產品和服務全生命周期、可追溯質量控制，包括按照相關適用的產品標籤規定對產品進行標籤標示。

自主創新不斷進取

我們的持續成功及競爭力取決於我們開發及改進技術與工藝的能力。本集團於2016年繼續加大研發和技術創新投資，專注於研發和技術創新團隊培養，由此取得了突出成績，共有六項科技成果榮獲行業及省部科技獎項。

並且，我們繼續強調自主開發創新，持續推進科技成果商業化。截至2016年12月31日，本集團共擁有492項專利及43項軟件著作權。我們十分重視知識產權的保護以及本集團研發人員的勞動成果。我們依賴專利權、版權及商標、商業機密、保密政策、不披露及其他合同安排以共同保障我們的知識產權。並且，我們與供應商和員工通過簽訂保密協議或商業秘密保障協議的方式以保障我們的商業秘密。

於報告期內，本集團主編行業標準一項，參編國際標準一項、國家或行業標準四項。



安全至上，以人為本

「以人為本、安全發展」是本集團最根本的管理理念。我們一直秉承「務實，奉獻，創新，奮進」的精神，尊重和關愛員工，以「本質安全」的管理理念，控制生產作業中的安全風險，預防人身傷害與健康損害。為了能提高本集團的管理水平，我們依據《中華人民共和國國家標準質量管理體系要求》(GB/T 19001-2008，等同採用ISO 9001:2008《質量管理體系要求》)、《中華人民共和國國家標準環境管理體系要求及使用指南》(GB/T 24001-2004，等同採用ISO 14001:2004《環境管理體系要求及使用指南》)、《中華人民共和國國家標準職業健康安全管理体系》(GB/T 28001-2011)的標準要求，結合我們的實際情況編製了《管理手冊》，確保本集團質量、環境、職業健康安全管理的有效運行。本集團已於2016年獲得職業健康安全管理体系(OHSAS 18001:2007)認證。

安全生產

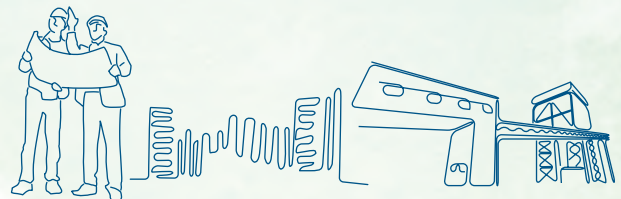
本集團以「安全第一、預防為主，以人為本、守法自律，科技引領、安全發展」作為本集團安全管理方針，始終按照相關安全生產法律、法規的要求，例如《中國人民共和國安全生產法》及《中央企業安全生產禁令》，按照安全生產客觀規律組織開展生產經營活動。我們也以「四不放過」原則進行要求：調查處理事故時，必須堅持事故原因分析不清不放過；事故責任者和群眾沒有受到教育不放過；沒有採取切實可行的防範措施不放過；事故責任者沒有受到處理不放過的原則。並且，本集團在安全生產上實行「公司本部—各分子公司、事業部—項目部」三級責任主體管理體制，建立並健全了以各級行政正職為安全第一責任人的安全生產保障體系，建立形成了有系統、分層次的安全生產監督體系，兩體系協調運行，有效保證本集團安全生產目標的實現。我們亦按期召開安全周會，總結分析安全生產管理存在的薄弱環節，制定防範措施，落實到位。



圖6. 2016年本集團領導親臨現場指導工作。

職業健康

我們始終以「堅決杜絕較大以上事故，堅決遏制人身傷亡事故，不發生一般事故，不發生性質惡劣、可能導致不良社會影響的各類事件，確保全年生產與經營目標的順利實現」作為本集團安全目標。我們嚴格按照營運當地出台的安全相關法律法規，如《中華人民共和國職業病防治法》、《工作場所職業衛生監督管理規定》，有秩序、有效地開展職業衛生的各項工作。於報告期內，我們並未曾接獲任何重大事故的個案，亦未曾接獲任何有關嚴重違反中國職業健康安全相關法律法規而遭處罰的情況。



安全至上，以人為本(續)

針對營運過程中的各個環節，我們均向員工提供相應的工作安全手冊及職業衛生手冊，並且定期對本集團員工安排日常安全教育及培訓，使他們了解相關的法律法規，掌握專業操作技能和規定要求，提高員工安全意識。與此同時，本集團對安全教育與培訓進行動態考核，了解員工掌握情況，以便根據實際情況對培訓計劃進行安排。我們亦將於全集團範圍內組織開展各類安全檢查，組織開展安全月活動以加強特種設備及特種作業人員的安全管理。此外，本集團管理人員經常到工作場所進行安全相關措施的檢查及指導，以及相關負責人會定期對營運設施進行監察及設備維修，確保營運符合相關法律法規。我們在生產車間設置公告欄，定期公佈職業危害防治的規章制度、操作規程、職業危害事故應急救援措施、一級作業場所職業危害因素監測和測評的結果以及在作業場所設置各項警示標識和職業病危害告知卡。

我們為於生產場所的每位員工配備必要的勞動防護用品，確保我們的員工免遭或減輕可能的事故傷害及職業危害。並且，我們為員工安排定期身體檢查，建立本集團職工健康檔案，落實職業病危害防治的基礎管理工作。

防患於未然時

為全面貫徹「安全第一，預防為主，綜合治理」方針，規範隱患排查治理工作，有效防範安全事故的發生，本集團嚴格遵守國家《安全生產事故隱患排查治理暫行規定》、《電力安全隱患監督管理暫行規定》等相關法律法規，並以此為根據制訂安全生產隱患排查治理工作規定。我們將定期對環境因素和危險源進行識別、評價與更新，針對評價的重大環境因素、重大危險源，分類分級，制定風險防控手冊，並落實執行。

我們制定了完善的應急準備和響應程序，包括火災及出現的各類險情、工傷事故等應急預案。同時，我們定期舉行各種演練活動，以充分提高員工對於緊急事件的應變能力。



圖7. 本公司2016年消防演練。



圖8. 本集團南京項目部2016年液氨洩露應急演練。

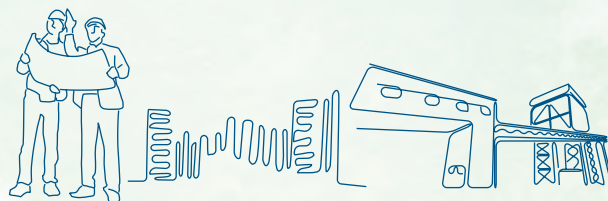


綠色發展，呵護地球

作為一家節能環保專業化公司，本集團牢牢把握未來環保節能發展新趨勢，緊緊圍繞國家產業政策，積極響應國家《「十三五」節能減排綜合工作方案》等環保政策，以科學發展觀統領工作全域。本集團在自身生產經營過程中節能降耗的同時致力於合同能源管理，發電、冶金、化工等行業脫硫脫硝、除塵、水處理等環保項目建設與營運，脫硝催化劑等環保產品的加工生產及風電等綠色新能源項目的建設，為國家，為社會節能與環保領域貢獻自己的一份力量。並且，我們的業務活動嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國固體廢棄物污染環境防治法》、《中華人民共和國水土保持法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》等國家環保的法律法規及相關產業政策要求。我們已獲得環境管理體系(ISO 14001:2004)的認證，向全體員工倡導保護環境、節約資源的環保理念。

環保節能解決方案

我們著力以強大的技術實力、雄厚的研發能力及卓越的服務水平推動能源清潔、高效利用，積極履行集團的社會責任，為打造可持續發展社會貢獻力量。在2016年，本集團特許經營旗下脫硫、脫硝裝置全面實現達標排放，年度減排二氧化硫72.46萬噸、氮氧化物9.78萬噸，為減少二氧化硫和氮氧化物的排放做出貢獻；在工程建設及生產製造領域，本集團完成51台機組、34,840兆瓦裝機超低排放改造及6台機組、3,600兆瓦裝機新建機組環保設施建設，生產銷售脫硝催化劑32,000立方米；對於可再生能源業務，我們完成7個風電廠工程項目，累計投運裝機容量及累計訂約容量分別達到1,615.8兆瓦及1,962.1兆瓦，以及完成2個光伏電廠工程項目，累計投運裝機容量及累計訂約容量分別達80.7兆瓦及82.7兆瓦，為建設美麗中國、生態中國做出了積極貢獻。



綠色發展，呵護地球(續)

環境監管體系

「防治污染、節能降耗及減少對環境造成重大影響」是我們的使命。本集團於營運過程中可能對環境和自然資源造成影響的主要排放物為廢水、廢氣及固體廢棄物。對此，我們制訂了《環境因素和危險源辨識與評價控制程序》，對本集團的經營過程或活動中能夠控制或能夠施加影響的環境因素和危險源進行識別和風險評價，以便對環境因素採取有效的控制措施，減少對環境及天然資源造成重大影響。我們於識別環境因素時將考慮3種狀態(正常、異常及緊急)、3種時態(過去、現在及將來)和8種類型(大氣排放、水體排放、土地排放、原材料和自然資源的使用、能源使用、能量釋放、廢物和副產品及物理屬性如大小、形狀、顏色、外觀等項目)。

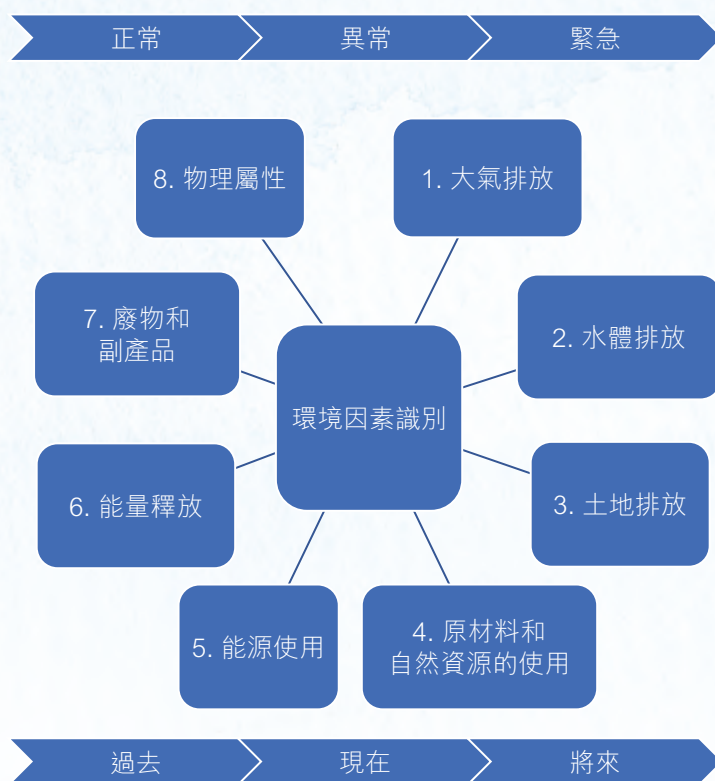


圖9. 本集團環境因素識別圖



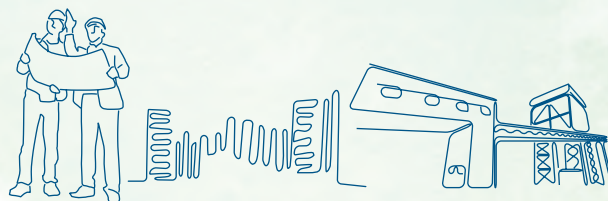
並且，我們制定並按照《環境運行控制程序》對工作環境中的環境因素進行監督檢查和控制，確保我們的業務活動中產生的排放物，如廢氣、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物，符合環境相關的法律法規，如《中華人民共和國環境保護法》。一方面，我們將定期開展運行活動的分析工作，監督排放指標、水耗、工廠用電量等主要指標，做好生產運行信息的匯總、審查及上報工作，分析生產運行中出現的異常情況，組織技術攻關。另一方面，我們對採購供應商及施工項目分包方進行管理。對於其提供的材料和行為涉及到的重要環境因素和不可接受風險，我們以書面規定向其通報控制要求確保相關環境排放物的達標排放，以及達到減少環境影響和節能降耗的目的。

為了更好地對廢棄物進行處理，我們對廢棄物按性質分為一般無害廢棄物和危險廢棄物，並進行分類處理。一般的無害廢棄物，如紙張及辦公室文具，將在專門區域進行收集及存放，隨後交由環衛部門進行處理。另外，為做好本集團的危險化學品的安全管理，杜絕危險化學品對環境造成影響事件的發生，本集團根據《危險化學品安全管理條例》(國務院令591號)、《危險化學品重大危險源辨識標準》(GB182819-2009)等法律法規，制定危險化學品管理規定。對於相關危險化學品的處理，我們將涉及的危險化學廢棄品交由有資質的廢棄物回收單位進行無害化集中處理。

於報告期內，我們的生產經營活動符合有關環境保護的國家法律法規，未曾接獲有關因違反環境保護方面的法律、法規而受到處罰的情況。

節能管理

綠色生活，從小事做起。我們十分珍惜用水，通過張貼節水標識及使用節水器材等措施達到節約用水的目的。並且我們控制紙張使用量，一方面採用辦公自動化系統實行辦公自動化減少紙張使用，另一方面進行辦公廢紙的集中回收、利用。同時，我們使用節能燈以減少電力消耗。



合作發展，共同成長

我們積極與各利益相關方進行溝通，形成開放包容、相互促進的良好關係，致力行業的健康發展並積極履行企業使命和社會責任，攜手創造美好的未來。

員工權益及發展

本集團的員工是維持我們市場地位並獲得良好業績的源泉和動力。本集團嚴格遵守營運所在地有關勞工的法律法規，如《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國工會法》，為保障員工合法權益，制定並實行健全的招聘制度、勞動合同制度、完善的晉升機制及薪酬福利政策、合規的工作時間和人性化的休假制度等人力資源體系。於報告期內，我們已與全部員工訂立了勞動合同，明確了員工的薪酬、職位、員工福利、培訓、有關商業機密的保密責任及解僱終止理由等事項。於報告期內，我們並無經歷重大勞工糾紛，亦並未曾接獲任何有關嚴重違反中國法律規定的勞動法律法規而遭處罰的情況。

員工招聘

我們秉承「公平、公正、公開」的原則，充分考慮本集團項目的進展及人員結構，根據本集團的招聘制度進行招聘。我們在招聘過程中履行嚴格的審批流程，避免任何歧視行為的發生。

員工薪酬及待遇

我們的員工的薪酬組合包括薪金、獎金及津貼。我們亦為員工提供福利，為員工繳納社會保障基金(包括養老保險、醫療保險、工傷保險、失業保險及生育保險)及住房公積金供款等法定福利。我們亦推行全員業績考核，建立靈活的考評機制，同時建立與負責人工資薪酬相匹配的機制。

員工激勵及晉升

我們根據發展要求，進一步建立及改善整體責任管理制度及全員績效評估制度。為了激勵員工的潛能及工作熱誠，我們透過建立職效目標及績效水平，客觀及確實評估員工完成績效的工作目標，並根據量化評估結果實現獎懲。同時，此評估結果也是我們員工晉升的考量。我們實行完善的晉升機制，堅持「人崗適配」的原則，為我們的員工提供良好的晉升階級及機會，打造一個健全的職業發展通道。



平等機會、多元化及反歧視

本集團倡導平等用工政策，不會因種族、國籍、膚色、宗教、性別、年齡、殘疾、懷孕等因素而歧視員工。

工作時間及休假制度

我們制定的人性化的休假制度確保員工依法享受帶薪假期、產假及其他法定假期。我們遵守有關工作時間及休息時間的國家勞工法律及法規。

勞工準則

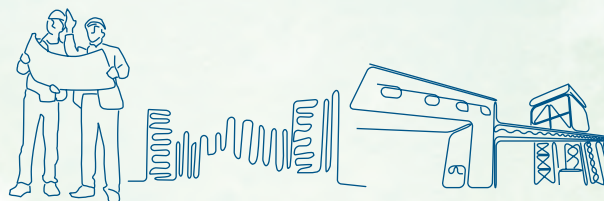
本集團嚴格遵守相關適用的法律法規，如《中華人民共和國未成年人保護法》，禁止強制勞工情況的出現，堅決杜絕僱傭未滿16周歲的童工以及強制勞工。

員工解僱

我們已建立關於終止勞動合同的程序，並由本集團人力資源部的管理人員負責執行，確保我們遵守適用的法律法規。

職能	僱員人數	佔總僱員人數百分比
特許經營管理人員	306	25.76%
工程技術人員	243	20.45%
銷售人員	144	12.12%
研發人員	265	22.31%
行政管理人員	122	10.27%
生產人員	22	1.85%
其他	86	7.24%
總計	1,188	100%

表1. 截至2016年12月31日本集團按職能劃分的員工人數



合作發展，共同成長(續)

員工發展

我們十分注重對員工的培訓，積極為員工營造一個能與本集團一同發展的工作環境。我們向管理人員及其他員工提供在職教育、培訓及其他機會，提高員工的專業技能及知識。



圖10. 本公司2016年投資管理提升培訓班開班儀式。



圖11. 本公司第十屆中國大唐專業技術知識和技能競賽(脫硫脫硝處理工)在南京環保培訓基地開班。

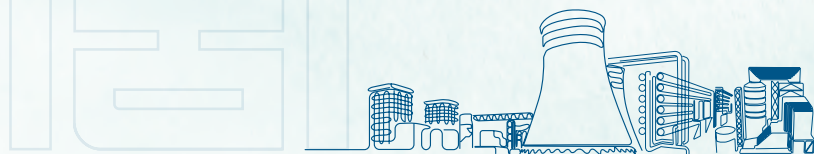
我們亦十分關心員工的身心健康，因此定期組織本集團活動以豐富員工生活，放鬆心情及舒緩壓力。



圖12. 本公司的書畫協會為書畫愛好者搭建交流溝通的舞台。



圖13. 本公司的太極協會。



綠色供應鏈

我們實施管理良好的採購制度及嚴格的供應商甄選流程，包括資質認證、實驗室測試、生產過程檢查及年審和複審，用以控制產品實現所需的採購和外包過程。我們主要通過公開招標的方式選擇供應商，對供應方進行質量保證能力、產品安全環保性能、資質、價格、以往的產品情況等進行評價，以選出最合適的供應商。我們會定期對合資格供應方進行再評價，更新本集團合格供應商名冊。我們亦會同時通過書面的形式告知材料、設備供應商相關的環境要求，期望與供應商一起營造一個綠色供應鏈。

社區溝通

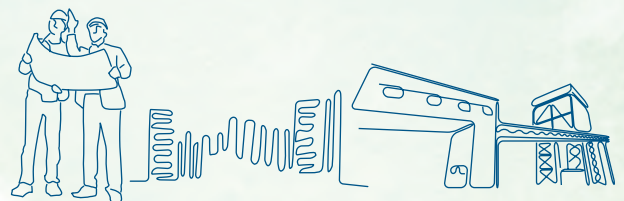
本集團心繫節能環保事業，同時心繫地方社會。為了能加強與社區之間的溝通交流，我們一方面通過網絡媒體等平台，發佈相關的本集團報告，公開本集團的信息；另一方面積極組織舉辦各類公益活動，如慰問敬老院、「善行者公益徒步籌款活動」、愛心廚房等活動，與社區共享本集團的社會正能量。



圖14. 本公司藝術團到清河敬老院進行慰問及演出。



圖15. 本公司志願者參加「善行者公益徒步籌款活動」。



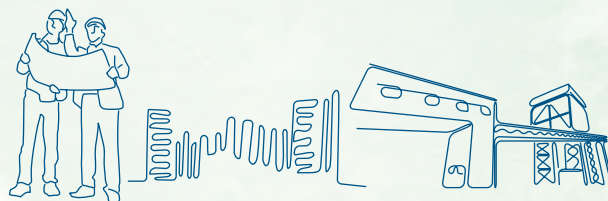
展望未來

展望2017年，本集團將繼續利用其控股股東中國大唐集團公司所提供的平台和資源，緊緊圍繞國際化、市場化、信息化、價值化發展方向，以創新為動力，以改革激活力，進一步做強、做優核心公司、核心技術、核心人員、核心產品、核心資源、核心市場，全面提升本集團核心競爭力和可持續發展能力，成為節能環保領域全球公認的、具備一攬子解決方案的產品和服務提供者，力爭成為國內一流、國際知名的節能環保集團，以優異的業績回報股東、回報社會，為建設美麗中國、生態中國貢獻更大的力量！



香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

主要範疇、層面、一般披露		
	「不遵守就解釋」	披露位置
A · 環境		
層面A1： 排放物	<p>一般披露</p> <p>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p> <p>註：廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。</p> <p>溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。</p> <p>有害廢棄物指國家規例所界定者。</p>	第14至16頁
層面A2： 資源使用	<p>一般披露</p> <p>有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。</p> <p>註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。</p>	第16頁
層面A3： 環境及天然資源	<p>一般披露</p> <p>減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。</p>	第14至16頁



香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引(續)

主要範疇、層面、一般披露		
	「不遵守就解釋」	披露位置
B. 社會		
層面B1： 僱傭	<p>一般披露</p> <p>有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	第17至19頁
層面B2： 健康與安全	<p>一般披露</p> <p>有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	第12至13頁
層面B3： 發展及培訓	<p>一般披露</p> <p>有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。</p> <p>註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。</p>	第12頁及19頁
層面B4： 勞工準則	<p>一般披露</p> <p>有關防止童工或強制勞工的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	第18頁



香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引(續)

主要範疇、層面、一般披露		
	「不遵守就解釋」	披露位置
營運慣例		
層面B5： 供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	第10及20頁
B. 社會		
層面B6： 產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第10至11頁
層面B7： 反貪污	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第8頁
社區		
層面B8： 社區投資	一般披露 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	第20頁

